

Рецензия

на выпускную квалификационную работу обучающегося магистратуры СПбГУ по направлению «Юриспруденция»

Инзарцевой Елизаветы Николаевны

на тему «Влияние реорганизации юридического лица на трудовые отношения»

В современных экономических условиях реорганизация юридических лиц – работодателей является весьма распространенным явлением. Влияние ряда аспектов такой реорганизации на трудовые отношения с работниками не всегда четко определено в законодательстве, поэтому тема выпускной работы Инзарцевой Е.П. является весьма актуальной как с теоретической, так и с практической точки зрения.

Представленная работа состоит из четырех глав, введения и заключения.

В первой главе автор рассматривает нормативное регулирование реорганизации в Гражданском кодексе РФ и Трудовом кодексе РФ. Во второй главе анализируется реализация права на отказ от продолжения работы в связи с реорганизацией организации. В третьей главе раскрывается влияние различных форм реорганизации на трудовые отношения с работниками. Четвертая глава озаглавлена как «Реорганизация и иные изменения в трудовых отношениях между работником и работодателем», в ней рассматриваются такие связанные с реорганизацией вопросы как изменение технологического процесса, сокращение штата (численности) и другие.

Такая структура является отражением авторского подхода к работе, но вряд ли может быть признана вполне удачной.

Во введении не отражены задачи и цель исследования. Автор только формулирует вопросы, возникающие на практике, и говорит, что работа посвящена поиску ответов на эти вопросы.

В первой и второй главе содержится по одному параграфу, при этом часть текста располагается вне параграфа как своего рода преамбула. В результате получается, что первая глава, имеющая название «Нормативное регулирование реорганизации в Гражданском кодексе РФ и Трудовом кодексе РФ» состоит из одного параграфа с названием «Уведомление работника о реорганизации», который явно не может раскрыть содержание главы.

Во введении автор указывает, что «законодательство и судебная практика по данному вопросу крайне немногословны, теоретический материал, касающийся влияния реорганизации на трудовые отношения также не представлен в изобилии». Однако даже имеющийся материал автором не изучен в полном объеме. Если законодательство, регулирующее рассматриваемые отношения, автором в целом изучено, то теоретические подходы к проблеме, рассмотренные в монографической литературе, статьях, диссертациях, иных научных изданиях, изучены слабо. В списке специальной литературы указаны только шесть источников, из которых один учебник, два комментария законодательства и две статьи. Такого объема источников явно не достаточно для глубокого исследования теоретических аспектов темы. При этом следует отметить, что по теме имеется диссертационное исследование, которое не нашло отражение в работе.

В заключение исследования приводятся выводы автора, в целом вполне разумные и аргументированные, но не всегда четко изложенные, например, в части того, когда следует проводить сокращение штатов при реорганизации.

Работа в целом написана достаточно ясным и юридически грамотным языком, хотя и содержит ряд технических и стилистических погрешностей.

Автор изучил необходимый объем нормативного материала, а также некоторый объем учебной, научной литературы и судебной практики, показал умение их анализировать, сделал некоторые самостоятельные выводы.

Представленная выпускная квалификационная работа в целом соответствует предъявляемым квалификационным требованиям и заслуживает положительной оценки.

Рецензент:

Доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин

Санкт-Петербургского юридического института (филиала)

Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации

Никифорова Нина Николаевна

18.05.2017 г.

Подпись Никифоровой Н.Н. заверяю
Н.Н. Никифорова Санкт-Петербургского
юридического института (филиала)
Академии Генеральной прокуратуры
Российской Федерации
Н.Н. Никифорова
« 18 » мая 20 17 г.

