О Т З Ы В

о выпускной квалификационной работе

студентки 2 курса магистратуры по направлению «Юриспруденция»

Федоровой Анастасии Васильевны на тему

«Прекращение трудового договора с профессиональными спортсменами»

Выполненная А.В.Федоровой выпускная квалификационная работа посвящена проблеме, которая представляется весьма актуальной в современных условиях. И дело не столько в том, что профессиональный спорт занимает все более значимое место в системе трудовых отношений, а, следовательно, и связанные с его регулированием вопросы не могут не интересовать специалистов. Главное, что определяет актуальность данной проблемы – это соотношение общего и специального в регулировании трудовых отношений, допустимые границы дифференциации в их регулировании, связь специфики трудовой деятельности с применяемыми механизмами дифференциации.

Одной из ключевых особенностей организации профессионального спорта А.В.Федорова считает существенную роль спортивных организаций, в том числе и международных, в установлении правил осуществления профессиональной спортивной деятельности. Эти организации не являются работодателями спортсменов, однако именно они устанавливают требования к участию в соревнованиях, без которых профессиональный спорт теряет всякий смысл. Именно поэтому работа начинается с анализа природы внутренних актов спортивных организаций и их влияния на регулирование труда профессиональных спортсменов. Важным и достаточно новым является утверждение о том, что их обязательность для субъектов профессионального спорта основывается на добровольном признании авторитета субъекта, их издавшего, однако признание это осуществляется не работником, а работодателе. Для устранения ситуации правовой неопределенности предлагается закрепить регламентные нормы спортивных организаций в качестве источников трудового права на законодательном уровне. Сделанный при этом вывод о необходимости контроля за их нормотворчеством и предложенный механизм такого контроля тщательно аргументирован.

Рассмотренный далее вопрос о природе и способах ограничений в сфере профессиональной спортивной деятельности позволил автору перейти затем к рассмотрению специальных оснований прекращения трудового договора с профессиональным спортсменом и сделать вывод об обоснованности таких ограничений.

Большое внимание в работе уделено соотношению судебных и внесудебных способов разрешения споров, связанных с прекращением трудового договора со спортсменами, при этом убедительно показаны непривлекательность и непрактичность разрешения трудовых споров с участием спортсменов в государственных судах, и как следствие этого, крайне ограниченная судебная практика российских судов по данной категории дел. При этом показано, что практика разрешения споров спортивными арбитражами, являющаяся более привлекательной для спортсменов, противоречит норме о запрете передачи трудовых споров в арбитражи, что требует незамедлительного вмешательства со стороны государства.

В целом работу А.В.Федоровой характеризует глубокое понимание существа рассматриваемой проблемы, тщательная аргументация выводов, корректное отношение к позициям ученых, занимавшихся данной проблемой, профессиональная работа с нормативными правовыми актами и иными источниками.

Работа соответствует требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам выпускников магистратуры, свидетельствует об освоении А.В.Федоровой необходимыми профессиональными навыками. Работа может быть допущена к защите и оценена весьма положительно.

Научный руководитель,

доцент кафедры трудового права и охраны труда,

к.ю.н., М.В.Филиппова