

**Рецензия на выпускную квалификационную работу
обучающегося магистратуры СПбГУ по направлению
«Юриспруденция» А.С. Предыбайловой на тему «Работодатель как
сторона трудового правоотношения»**

Правовой статус работодателя, являющегося стороной трудового договора, традиционно вызывает интерес в науке трудового права. Несмотря на то, что вопросы, касающиеся трудовой правосубъектности работодателя, его хозяйской власти и т.д. неоднократно освещались в научной литературе, многие из них до настоящего времени не имеют общепринятого решения и являются предметом научных дискуссий. Вместе с тем, с практической точки зрения их важность чрезвычайно высока, поскольку они напрямую связаны с эффективностью правового регулирования в сфере труда и непосредственно влияют на правовое положение работника – второй стороны трудового договора. Это свидетельствует об актуальности избранной А.С. Предыбайловой темы выпускной квалификационной работы.

Содержание выпускной квалификационной работы соответствует заявленной теме, которая представляется раскрытой достаточно полно, чему в немалой степени способствовала обоснованная целью и задачами исследования удачная структура работы, включающая в себя две главы (состоящие из семи параграфов), направленные как на характеристику трудовой правосубъектности работодателя, так и на анализ категории «хозяйская власть работодателя».

Несомненным достоинством работы является то, что автором затронут ряд важных теоретических проблем. В их числе признаки трудового правоотношения (с. 8-9) и его особенности (с. 9-10), соотношение понятий «работодатель как сторона трудового правоотношения» и «работодатель как субъект трудового права» (с. 11 и далее), сущность категории «правосубъектность» (с. 13 и далее), момент возникновения работодательской правосубъектности (с. 17 и далее), специфика правосубъектности различных категорий работодателей

(юридических и физических лиц), содержание понятия «власть» (с. 30 и далее), аспекты проявления хозяйской власти работодателя (с. 35 и далее) и ее элементы, злоупотребление правом (с 46 и далее) и др.

Выводы А.С. Предыбайловой по указанным вопросам, а также в отношении иных проблем, поставленных в выпускной квалификационной работе, подкреплены развернутой аргументацией, сделаны на основе научной литературы и действующего законодательства.

При этом необходимо положительно оценить стремление автора к использованию широкого спектра научных источников. среди которых работы Н.Г. Александрова, Б.К. Бегичева, К.Н. Гусова, М.А. Драчук, М.А. Жильцова, О. Б. Зайцевой, А.В. Кузьменко, А.М. Лушниковой, М.В. Лушниковой, С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова и других ученых.

Вместе с тем, позиция автора по некоторым вопросам нуждается в уточнении.

1. А.С. Предыбайлова, как было сказано выше, специально останавливается на характеристике трудовой правосубъектности работодателей, являющихся физическими лицами, ее видов и т.д.

Однако автор не указывает при этом, как особенности правосубъектности данной категории работодателей должны отражаться на правовом положении их работников? На какие принципы должен опираться законодатель, устанавливая специфику правового регулирования в данной сфере?

2. Автор подробно исследует проблему злоупотребления правом, указывая на то, что «любая возможность злоупотребления правом должна ограничиваться. И отсюда вытекает вопрос о роли и месте государства в трудовых правоотношениях при осуществлении своей хозяйской власти работодателем» (с. 49). Требуется ли, по мнению А.С. Предыбайловой, внесение в трудовое законодательство каких-либо изменений общего характера для преодоления злоупотреблений правом со стороны работодателей?

Высказанные замечания направлены на развитие научной дискуссии и не влияют на общую положительную оценку исследования, которое выполнено с соблюдением необходимых требований, изложено стилем, соответствующим стилистике научной работы, может быть допущено к защите и заслуживает высокой оценки.

Советник Управления конституционных основ
трудового законодательства и социальной защиты
Конституционного Суда Российской Федерации,
кандидат юридических наук, доцент

 Н.В. Антипова

17 мая 2017 года

Подпись Н. В. Антипова

заверяю:

Ведущий советник Управления
государственной службы и кадров
Конституционного Суда
Российской Федерации

 А.Е. Цурикова

