**Отзыв**

на магистрантку направления подготовки 37.04.01 Психология

факультета психологии Санкт-Петербургского государственного университета **Шарабурак Ксении Владимировны**

по теме: **«Мотивационные и ценностные факторы адаптации сотрудников»**

Магистерская диссертация затрагивает актуальную область психологии менеджмента: адаптацию персонала и психологические факторы ее эффективности (мотивационные и ценностные ожидания и их реализация).

Для выявления психологических факторов адаптации была разработана комплексная экспериментальная программа адаптации, которая вызывает интерес, как с практической, так и с научной точки зрения и была успешно реализована на нефтеперерабатывающем предприятии в Ленинградской области.

Практическая значимость заключается в том, что результаты исследования позволяют по-новому взглянуть на процесс адаптации в организации, что, в свою очередь, может положительно повлиять на успешность работы многих организаций. Кроме того, по результатам исследования возможна разработка системы стимулирования для принятых сотрудников, выстраивание программы обучения и карьерного развития сотрудников в компании.

Магистерская диссертация Шарабурак Ксении Владимировны вносит значимый вклад в разработку мотивационно-ценностной концепции адаптации сотрудников, разрабатываемую совместно с прикладным институтом (Мюнхен, Германия).

Ксения Владимировна ответственно подошла к разработке методического аппарата исследования, грамотно и скрупулезно провела теоретический и эмпирический анализ материала. Очень подкупает в компетенциях Ксении Владимировны внимательное отношение к планированию процесса и тщательный анализ полученных фактов, желание разобраться во всем досконально.

Оценивая личностные качества Ксении Владимировны, хочется отметить умение корректно добиваться поставленных целей, настойчивость. Ксения Владимировна показала высокий уровень профессионализма в проведении и оформлении научного исследования. Сочетание этих качеств и позволило в рамках магистерской диссертации собрать уникальный и объемный материал, который можно использовать как в прикладном плане, так и в научных разработках.

Учитывая высокий уровень общей теоретической и практической подготовки магистрантки к самостоятельной научной и практической деятельности, Шарабурак Ксении Владимировне рекомендуется поступление в аспирантуру для дальнейшего проведения исследования.

Магистерская диссертация **Шарабурак К.В.** по теме: **«Мотивационные и ценностные факторы адаптации сотрудников» отвечает** всем требованиям, предъявляемым к магистерской диссертации по заявленной специализации и может быть рекомендована к защите.

Научный руководитель: Родионова Е.А.

к.п.н. доцент