РЕЦЕНЗИЯ

на магистерскую диссертацию выпускницы программы “Общая психология и психология личности” Кудрявцевой Анастасии на тему: «КРЕАТИВНАЯ СРЕДА КАК ФАКТОР ВОВЛЕЧЕННОСТИ В РАБОТУ И ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА» на соискание степени магистра психологии по направлению 37.04.01 - Психология

Магистерская диссертация Кудрявцевой А. посвящена важной проблеме использования креативного потенциала среды компаний для стимулирования вовлеченности сотрудников в работу и повышения их психологического благополучия.

Выбранная автором тема имеет высокую **актуальность**, так как вызывает в современном обществе широкий резонанс, оставаясь до настоящего времени, недостаточно изученным явлением в отечественной психологии.

**Теоретическая ценность** исследования состоит в том, что полученные результаты расширяют представления о возможностях креативного потенциала среды в сфере совершенствования профессиональной деятельности.

**Практическая значимость** исследования определяется существующим в обществе запросом на проектирование развивающих программ, технологий развития креативной среды не только в контексте организаций, но и образования и саморазвития личности.

Магистерская диссертация имеет традиционную структуру и состоит из введения, трех глав, выводов, заключения списка литературных источников и приложений. Таким образом, представленная магистерская диссертация отвечает всем формальным требованиям, имея в наличии все необходимые составные части.

В теоретическом обзоре литературы, представленном в первой главе проводится анализ понятия “креативная среда”, обсуждаются вопросы организационного контекста креативной среды. Рассматриваются деструктивные и позитивные факторы креативности, среди которых особое внимание уделяется характеристикам социально-организационной среды и физического рабочего пространства. Автором раскрыты подходы зарубежных и отечественных исследователей к пониманию феноменов вовлеченности в работу и психологического благополучия, описаны результаты исследований, касающихся взаимосвязей между параметрами психологического благополучия сотрудников и их удовлетворенности рабочей средой и показателями производительности труда, текучесть кадров и отношений внутри организации.

Теоретический анализ выполнен грамотно, автор демонстрирует свободное владение относящимися к теме основными понятиями, способностями к теоретическому анализу и обобщению.

Список литературы состоит из 29 отечественных и 86 зарубежных источников.

Во второй главе представлено описание методического аппарата, который подобран в соответствии с поставленными задачами. Заслуживает упоминания проделанная магистранткой работа по переводу, апробации и валидизации методики для оценки характеристик креативности среды.

Для обработки полученных данных использовались разнообразные статистические методы: проверка нормальности распределения по асимметрии и эксцессу, проверка надежности теста методом альфа Кронбаха, корреляционный регрессионный, частотный и контент- анализ.

В 3 главе работы представлены результаты исследования и их обсуждение. Содержится достаточное количество таблиц и рисунков, что помогает восприятию полученных результатов.

Автору диссертации удалось описать и сравнить видение сотрудниками компаний наличной и идеальной креативной среды, показать больший вклад в оценку креативного потенциала среды характеристик социально-организационной среды по сравнению с физическими характеристиками. Кроме того, автору удалось подтвердить наличие взаимосвязи показателей субъективной оценки креативной среды с вовлеченностью в работу и психологическим благополучием сотрудников, показать роль постановки перед сотрудниками разнообразных креативных задач в этом процессе, а также вклад уровня креативного потенциала среды в общую успешность компании.

Полученные данные подтверждают выдвинутые автором гипотезы и представляют научный и практический интерес. В частности, они могут служить основой для разработки рекомендаций руководителям и специалистами отдела персонала по оптимизации рабочей среды компании.

Магистерская работа Кудрявцевой Анастасии выполнена в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к магистерским диссертационным работам.

По содержанию текста серьезных замечаний не имеется.

В целом, можно сделать вывод о том, что магистерская диссертация Кудрявцевой А. представляет собой законченное исследование, полученные результаты статистически обработаны, обобщены и описаны автором на высоком научном уровне, выводы обоснованы. Предтавленная работа имеет научно-практическую ценность и заслуживает высокой положительной оценки.

Доцент кафедры психологии человека

Института психологии РГПУ им. Герцена,

канд. психологических наук Терёшкина И.Б.