

Отзыв на выпускную квалификационную работу магистранта СПбГУ Резван Ирины Геннадьевны по теме «Проблемы профессиональной мотивации сотрудников в сфере образования на примере педагогического коллектива»

Магистерская диссертация И.Г. Резван посвящена актуальной проблеме профессиональной мотивации сотрудников в сфере образования. В качестве примера И.Г. Резван избрала педагогический коллектив средней общеобразовательной школы № 193. Автор грамотно определяет объект, предмет, цель и задачи работы.

В первой главе И.Г. Резван дает характеристику основных теорий мотивации. Вторая глава посвящена характеристике результатов трех фокус-групп, проведенных с педагогическими работниками, сформированных в соответствии критерием стажа работы: педагоги со стажем менее 10 лет; более 10 лет и более 25 лет соответственно. Анализ результатов содержит интересные сведения, показывающие, что критерий стажа работы стал весьма продуктивным для выявления характерных особенностей мотивации.

В результате автор формулирует проектно-практические рекомендации по совершенствованию системы мотивации для педагогических работников, имеющих разный стаж. Рекомендации имеют научную и практическую значимость и будут полезны руководителям школ.

В процессе работы И.Г. Резван зарекомендовала себя как исполнительный и грамотный исследователь. Сроки работы над ВКР были соблюдены.

Магистерская диссертация И.Г. Резван соответствует требованиям ГАК СПбГУ по направлению «Социология» и заслуживает высокой положительной оценки.

Научный руководитель:

Доктор социологических наук,

доцент кафедры социального

управления и планирования СПбГУ

 Рубцова Мария Владимировна