# Рецензия

на магистерскую диссертацию Возисовой Анны Андреевны по теме «Управление мотивацией персонала в торговой организации».

 Магистерская диссертация Возисовой Анны Андреевны посвящена важнейшей проблеме управления мотивацией персонала в торговой организации. Актуальность данной проблематики объясняется тем, что в настоящее время мало работ, посвящённых социологическому анализу процессов управления мотивацией персонала в торговой организации, что делает данную диссертацию весьма актуальной и своевременной. Также необходимо отметить, что менеджеры торговых организаций мало подготовлены к созданию грамотных мотивационных программ в своих организациях. Всё это обуславливает важное значение данной магистерской диссертации.

 Достоинством данной диссертации является её теоретико-прикладной характер. Это обусловило логику данного диссертационного исследования, в котором автор проанализировала теоретические основы своей проблемы, провела эмпирическое исследование для получения данных. Были сделаны прикладные разработки, которые представляют собой проект рекомендаций по совершенствованию управления процессами мотивации персонала в крупной торговой организации. Достоинством данной диссертационной работы также является взаимосвязь теоретических, эмпирических и прикладных задач, которые были решены в данной диссертации.

Поскольку тема диссертации носит междисциплинарный характер, то автору диссертации удалось на хорошем теоретическом уровне проанализировать и показать специфику изучения мотивации в менеджменте, психологии и, что очень важно, в социологии.

С точки зрения рецензента, Возисова А.А. обладает необходимым качественным уровнем подготовки в области социологии, владеет методами проведения социологических исследований. Вызывает уважение взвешенность формулировок, логика изложения, доказательность выводов.

 Оценивая, в целом, высоко данную диссертационную работу, необходимо отметить несколько недостатков. Во-первых, было бы желательно автору расширить эмпирическую базу своего исследования и провести дополнительные исследования в других торговых организациях Санкт-Петербурга. Это позволило бы более всесторонне оценить уровень работы менеджмента по управлению мотивацией персонала. Во-вторых, в работе было бы уместно использовать опыт управления мотивацией персонала в зарубежных странах, чтобы провести сравнительный анализ.

 Несмотря на высказанные недостатки, работа Возисовой А.А. по теме «Управление мотивацией персонала в торговой организации» написана на высоком теоретико-методологическом уровне, полностью соответствует предъявляемым требованиям и заслуживает высокой положительной оценки.

Рецензент,

 д.с.н., профессор кафедры управления персоналом

Санкт-Петербургского государственного

экономического университета Н.Л. Захаров

29.05.2017 г.