

Рецензия

на диссертацию на соискание степени магистра психологии студента факультета психологии СПбГУ Кудрявцева Андрея Алексеевич на тему *«Личностные ресурсы инновационной активности сотрудников организации»*

Диссертационное исследование Кудрявцева Андрея посвящено выявлению личностных ресурсов инновационной активности сотрудников организации. Как справедливо замечает автор, сегодня инновационная активность является одной из самых исследуемых и перспективных тем. Все большее количество организаций встает на инновационный путь развития и не может обойтись без привлечения кадров, положительно относящихся к инновациям и приспособленным к деятельности в условиях стремительных перемен. В связи с этим актуальность работы как в теоретическом, так и в практическом смысле не вызывает сомнений.

Диссертация состоит из аннотаций на русском и английском языках, введения, трех глав, выводов, заключения, списка литературы, включающего 52 источника, в том числе на английском языке и 8 приложений. Основное содержание работы изложено на 71 странице, проиллюстрировано 6 рисунками.

Таким образом, работа отвечает всем формальным требованиям, имея в наличии все необходимые составные части.

Во **введении** обосновывается актуальность темы, формулируются гипотезы и цель, в соответствии с которыми определяются задачи, предмет и объект исследования.

Первая глава представляет собой литературный обзор. Следует отметить, что он логически выстроен и изложен хорошим научным языком. В первой части литературного обзора рассматриваются понятия личности с активности, а во второй раскрываются основные подходы, механизмы и модели инновационной активности. С точки зрения существующих психологических теорий рассмотрены основные базовые понятия: личности и активности с позиций ресурсной теории, системного и деятельностного подходов в организационной психологии; проблемы инновационная активность и потенциала человека; инновационное трудовое поведение человека; психологические механизмы и модели инновационной активности. В работе сравниваются, российский и западный подходы в изучении феномена инновационного потенциала и активности личности.

Теоретический анализ проблемы, представляется достаточно полным и соответствующим теме исследования. Изложенные теоретические положения лежат в основе эмпирической части работы. Литературный обзор включает 37 российских источника и 15 иностранных.

Во **второй методической главе** формулируется цель, задачи и гипотезы исследования, которые соответствуют теме диссертационной работы. В главе представлено описание методик исследования и методов математической обработки эмпирических данных, которые выбраны адекватно и соответствуют