

**Ф.Н. Давыдовский**

Doctor of economics

(международная профессиональная степень ЮНЕСКО),

к.э.н., доцент,

начальник научно – исследовательского отдела

АНО ВО «Северо-западный открытый технический университет»

г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

**Е.А. Величко**

к.э.н., доцент,

преподаватель ФГБОУ ВО

«Санкт – Петербургский государственный университет.

Колледж физической культуры и спорта, экономики и технологии»

г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

## **НОРМАТИВ ПЛАТЫ ЗА КАПИТАЛ И ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ВНУТРИФИРМЕННОГО РАСЧЕТА**

### **Аннотация**

В статье обосновывается использование норматива платности капитала в качестве средства формирования фондов экономического стимулирования в рамках модели внутрифирменного расчета филиалов энергетических монополий, приводится структура платы за капитал, устанавливаются ключевые нормативы, позволяющие за счет использования платности капитала сформировать поощрительные фонды филиалов.

### **Ключевые слова**

Норматив платности капитала, фонды экономического стимулирования, внутрифирменный расчет, система норм и нормативов.

При рассмотрении концептуальных основ предложенной авторами функциональной модели внутрифирменного расчета энергетической монополии были сформулированы ключевые экономические отношения, возникающие при взаимодействии различных уровней управления - административно-полномочные, финансово-распределительные и учетно-контрольные, определяющие содержание учетной политики компании [1, с. 50 – 52; 2, с. 32 - 34]. В свою очередь, это позволило в дальнейшем определить основные области распространения функциональной модели и способы ее применения при реализации данных отношений [3]. Наиболее оптимальной формой реализации модели в условиях энергетической монополии, по мнению авторов, является алгоритм формирования фондов экономического стимулирования и распределения дохода между Администрацией и районными филиалами.

С целью более эффективного использования основных фондов, вводится платность капитала (имущества), закрепленного за Предприятием. Наличие платности вызвано, в первую очередь, тем, что сами по себе отдельно взятые филиалы не являются какими-либо обособленными в юридическом плане хозяйствующими субъектами и в процессе своей деятельности эксплуатируют основной капитал энергетической монополии. В рамках модели внутрифирменного расчета предполагается, что капитал (имущество) может быть условно передан филиалам в оперативное пользование с целью усиления материальной заинтересованности и ответственности филиалов за результаты своей производственной деятельности.

Капитал филиала энергетической монополии укрупненно включает в себя следующие элементы:

- основные фонды, оперативно используемые филиалом;
- оборотные средства в размере запасов и НДС в активе баланса.

Плата за используемый капитал (рис. 1) производится ежемесячно, исходя из фактической стоимости имущества на первое число текущего месяца. Диапазон норматива платы за капитал должен исчисляться таким образом, чтобы его уровень был ниже норматива доходности капитала, заложенного в цене. Разница в нормативах позволяет филиалу формировать собственные фонды развития и поощрения работников.



Рисунок 1 – Структура платы за капитал

Для определения распределяемого согласно функциональной модели дохода филиала, необходимо вычислить размер платы за капитал ( $\Pi_{\phi}$ ):

$$\Pi_{\phi} = \frac{C_{\text{опф}} - N_{\text{пф}}}{100}$$

где:  $C_{\text{опф}}$  – стоимость основных производственных фондов, руб.

$N_{\text{пф}}$  – норматив платы за капитал, %

Соответственно, доход филиала ( $D_{\phi}$ ) определяется:

$$D_{\phi} = \Pi_{\phi} + M_3 + P_d$$

где:  $M_3$  - материальные затраты, руб.

$P_d$  - расчетный доход филиала, руб.

Определение дохода филиала, в свою очередь, позволяет установить основные нормативы, позволяющие за счет использования платности капитала сформировать поощрительные фонды филиала:

- норматив образования заработной платы филиала в полученном плановом доходе ( $K_{zj}$ ):

$$K_{zj} = \frac{Z_{oj}}{P_d}$$

где:  $Z_{oj}$  – плановый фонд основной заработной платы  $j$  – го филиала.

- норматив отчислений в ФОТ филиала от экономии сметы затрат и платы за капитал:

$$K_c = \frac{\Phi_T - O_p}{P_d}$$

где:  $\Phi_T$  – фонд оплаты труда (ФОТ) филиала, руб.

$O_p$  – плата за капитал, руб.

- норматив отчислений в ФОТ филиала от выручки за реализацию продукции сторонним организациям ( $K_B$ ):

$$K_B = \frac{\Phi_T - O_p}{B}$$

где:  $B$  - выручка от реализации продукции, руб.

Таким образом, платность капитала позволяет в рамках функциональной модели формировать источники материального стимулирования за счет более эффективного его использования в производственной деятельности.

#### **Список использованной литературы:**

1. Давыдовский Ф.Н., Величко Е.А. Концептуальные основы функциональной модели внутрифирменного расчета городской энергетической монополии [Текст] // Международный научный журнал «Инновационная наука». - 2015 - № 11 (2).
2. Давыдовский Ф.Н., Величко Е.А. Экономическая модель перераспределения дохода городских энергетических монополий в условиях внутрифирменного расчета филиалов [Текст] // Сборник статей Международной научно-практической конференции «Эволюция современной науки». 20 октября 2015 г. – Казань: Научно – издательский центр «АЭТЕРНА», 2015.
3. Величко Е.А., Давыдовский Ф.Н. Хозяйственная самостоятельность промышленных предприятий в условиях внутрифирменного расчета структурных звеньев энергетической монополии. Монография [Текст]. – СПб: АНО ВО СЗТУ, 2015. – 127 с.– Депонировано в ВИНТИ РАН 26.08.2015, № 139-В2015.

© Величко Е.А., Давыдовский Ф.Н., 2016

**УДК 94**

**Д.В.Винник**

Студентка

1 курс, факультет Кредитно-экономический

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

Научный руководитель: к.п.н., доц. **А.В.Комаров**

г. Москва, Российская Федерация

## **ЭНТУЗИАЗМ ТРУДЯЩИХСЯ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА СССР ПОСЛЕ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ В 1945-1953 ГОДА**

### **Аннотация**

В статье рассматриваются проблемы послевоенного состояния экономики СССР и процесс восстановления народного хозяйства в послевоенный период с 1945 по 1953 года. Затронуты основные проблемы общества после Великой победы. Особое внимание уделяется таким внеэкономическим факторам, как социальная структура населения и энтузиазм советского народа.

### **Ключевые слова**

Социальная структура, планирование, социалистическое государство, энтузиазм, триумф.

Великая Отечественная война вместе с Великой победой принесла и огромный убыток народному хозяйству СССР. Цена этой Победы- 27 млн погибших человек, без учета огромного количества раненых; около 1710 разрушенных поселков и городов, около 70 тыс. сожженных и опустошенных сел и деревень; 65 тыс. и 92 тыс. уничтоженных железнодорожных путей и шоссейных дорог соответственно; около 100 тыс. разоренных колхозов и совхозов. Потери советского народа составили примерно 40% от общих человеческих потерь во время Второй мировой войны. Было уничтожено 30% национального богатства Советского Союза, результатом чего явилось дезорганизованное и расстроенное хозяйство. 75 млн. человек лишились крова над головой.