

Список использованной литературы:

1. Вахитова З.Т. Развитие малого бизнеса в агропромышленном комплексе//Научно-исследовательские публикации. 2015. № 16(20). С. 31-37.
2. Вахитова З.Т. Оценка программ развития малого бизнеса на селе//Научно-исследовательские публикации. 2015. № 16(20). С. 38-43.
3. Милоенко Е.В. К вопросу обеспеченности жилищной инфраструктурой сельских территорий Тюменской области // Научное обозрение. 2015. № 2. С. 196-198
4. Милоенко Е.В. Социально- экономическое развитие сельских поселений Тюменской области: проблемы и перспективы // Экономика и предпринимательство. 2014. № 9 (50). С. 229-234

© Вахитова З.Т., 2015

УДК 621.311

Ф.Н. Давыдовский

Doctor of economics

(международная профессиональная степень ЮНЕСКО),

к.э.н., доцент, начальник научно – исследовательского отдела

АНО ВО «Северо-западный открытый технический университет»

г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

Е.А. Величко, к.э.н., доцент,

преподаватель ФГБОУ ВО

«Санкт – Петербургский государственный университет.

Колледж физической культуры и спорта, экономики и технологии»

г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ВНУТРИФИРМЕННОГО РАСЧЕТА ГОРОДСКОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ МОНОПОЛИИ**Аннотация**

В статье рассматриваются основные концептуальные положения предложенной авторами функциональной модели внутрифирменного расчета энергетической монополии Санкт – Петербурга, определяются основные хозяйственно – экономические отношения различных уровней управления городской монополией в качестве объекта реорганизации, приводятся основные положения методики распределения полученной прибыли в качестве механизма дальнейшего экономического развития.

Ключевые слова

Внутрифирменный расчет, система экономических отношений, энергетическая монополия, реорганизация

Разработанная авторами модель внутрифирменного расчета применительно к условиям городской энергетической монополии включила в себя две составляющие: внутрифирменный расчет структурных подразделений и внутрифирменный расчет отдельных работников. Основной целью данной модели являлась необходимость решения задачи комплексной реорганизации всей системы экономических отношений внутри самой монополии, прежде всего, между Администрацией и районными филиалами. К таковым следует отнести:

- административно-полномочные, касающиеся распределения властных полномочий и делегирования их по уровням энергосистемы;
- финансово-распределительные, касающиеся распределения финансовых ресурсов и доходов между различными уровнями энергосистемы. При этом должна быть увеличен объем филиальных работ, выполненных хозяйственным способом;

• учетно-контрольные, касающиеся ведения всех форм учета ГУП "ТЭК СПб" и их совершенствования, рациональной организации документооборота и автоматизации управленческого труда.

Фактически уровень применяемых сейчас тарифов на теплоэнергию не может обеспечить полное возмещение затрат и необходимую массу прибыли в энергосистеме. Повышать же тарифы невозможно по причине антимонопольного регулирования цен и низкого уровня платежеспособности потребителей теплоэнергии. Поэтому были использованы внутренние расчетные цены на продукцию филиала, т.е. сформирован двух ставочный тариф (цена за полезно-отпущенную теплоэнергию, измеряемая в Гкал и цена за подключенную нагрузку, измеряемая в Гкал/ч).

При этом устанавливалось ежемесячное снижение внутренних цен на 5% в год, призванное осуществить на практике ряд хозяйственных мероприятий по улучшению экономических показателей филиала. С этой же целью введена платность капитала (имущества), закрепленного за филиалом. При этом имущество, переданное филиалу в оперативное пользование, состоит из следующих элементов:

- основных фондов, оперативно используемых филиалом;
- оборотных средств в размере запасов и НДС в активе баланса.

Плата за используемый капитал производится ежемесячно исходя из фактической стоимости имущества на первое число текущего месяца. Размер платы за капитал составляет 15% в год. При этом норматив платы за капитал ниже норматива доходности капитала, заложенного в цене. Разница в нормативах позволяет филиалу формировать собственные фонды, направляемые в развитие деятельности и поощрение работников.

Согласно разработанной методике определялась и расчетная прибыль следующим образом:

• определяется валовая прибыль филиала от основной деятельности как сумма прибыли за полезно отпущенную энергию и за присоединенную нагрузку по внутренним ценам и прибыли от прочей деятельности;

• из валовой прибыли филиала вычитаются текущие затраты производства, перекачки и транспортировки теплоэнергии и нормативная плата за капитал;

• из полученной чистой прибыли 50% направляется в централизованные фонды ГУП "ТЭК СПб". Оставшиеся 50% остаются в распоряжении филиала и направляются на формирование фондов экономического стимулирования.

На момент внедрения внутрифирменного расчета можно было выделить следующие виды обязательственных отношений в энергосистеме:

1) текущие обязательства ГУП "ТЭК СПб" перед филиалом:

• платежи филиалу за полезно отпущенную энергию и подключенную нагрузку по скорректированной для этого месяца внутренней цене;

• возмещение филиалу платежей, осуществленных им по обязательствам предприятия;

2) текущие обязательства филиала перед ГУП "ТЭК СПб":

• платежи, выставленные потребителям за полезно отпущенную энергию и подключенную нагрузку по тарифам, утвержденным городскими властями;

• начисленные за месяц амортизационные отчисления;

• плата за капитал, переданный филиалу в оперативное пользование;

• отчисление в централизованный фонд ГУП "ТЭК СПб".

Практика показала, что администрация ГУП "ТЭК СПб" не всегда выполняет свои обязательства перед филиалом, поскольку они юридически не закреплены соответствующими правовыми актами. Это, в частности, касается распределения финансовых ресурсов. Так, по нашему мнению, сомнительна величина отчислений в централизованный фонд ГУП "ТЭК СПб" (50% чистой прибыли).

Обоснований этой величины не существовало. Поэтому не было понятно, как должен меняться размер этих отчислений в случае плохой работы филиала. Кроме того, величина платы за капитал фактически не увязана с амортизацией основных фондов филиала. В плане самостоятельности филиала показателен вопрос с подрядными организациями, которые, как правило, в административном порядке навязывались филиалу «сверху», хотя во многих случаях работы (особенно ремонтно-строительные) могут выполняться силами самого филиала. Следовательно, средства, уплаченные за работу, могут оставаться в филиале и направляться

на его развитие. Но даже при закрытии актов о проведении подрядных работ филиалу практически ничего не достается от заработанных средств и все доходы в централизованном порядке изымаются главком. Все это является следствием отсутствия реальной хозяйственной самостоятельности и правового регулирования хозяйственных отношений в энергосистеме. Преодоление этих тенденций в деятельности энергетической монополии – основная задача предложенной функциональной модели внутрифирменного расчета.

Список использованной литературы:

1. Величко Е.А., Давыдовский Ф.Н. Хозяйственная самостоятельность промышленных предприятий в условиях внутрифирменного расчета структурных звеньев энергетической монополии [Текст]. – СПб: АНО ВО СЗТУ, 2015. – 127 с.– Депонировано в ВИНТИ РАН 26.08.2015, № 139-B2015.
2. Давыдовский Ф.Н. Управление производительностью труда: проблемы регламентации и нормирования на промышленных предприятиях. Монография [Текст] - СПб: Издательство НОУ ВПО Институт бизнеса и права, 2013. 225 с.

© Давыдовский Ф.Н., Величко Е.А., 2015

УДК 62-176.2

А.М. Гафуров

инженер кафедры «Котельные установки и парогенераторы»
Казанский государственный энергетический университет

Н.М. Гафуров

студент 3 курса факультета энергонасыщенных материалов и изделий
Казанский национальный исследовательский технологический университет
Г. Казань, Российская Федерация

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ УСТАНОВКИ ПО УТИЛИЗАЦИИ ТЕПЛОВЫХ ОТХОДОВ ДЛЯ ТЭС

Аннотация

В статье рассмотрена методика технико-экономического обоснования внедрения ресурсо-энергосберегающих установок на примере Заинской ГРЭС.

Ключевые слова

Оценка затрат, срока окупаемости, эффективности установки

На Заинской ГРЭС используются 11 энергоблоков (конденсационных паровых турбин К-200-130) с общей установленной электрической мощностью в 2200 МВт. Давление отработавшего пара в конденсаторе паровой турбины К-200-130 составляет 3,5 кПа, что соответствует температуре в 26°C. По республике Татарстан средняя минимальная температура окружающей среды в зимний период времени достигает -15°C. Имеющийся теплоперепад от 26°C до -15°C можно сработать с помощью установки теплового двигателя с замкнутым контуром циркуляции на CO₂ (сжиженном углекислом газе) и значительно уменьшить тепловые выбросы в окружающую среду [1].

При этом суммарная выработка полезной электрической мощности установкой теплового двигателя с одного энергоблока (паровой турбины К-200-130) с расход пара в 111 кг/с составит $N_{\text{доп}}^{\text{ГРЭС}} = 3,28$ МВт, а для всей станции составит 36,08 МВт без использования дополнительного топлива [2].

Общая стоимость установки теплового двигателя с замкнутым контуром циркуляции на CO₂ оценивается в 40 млн. руб., где стоимость 1 кВт установленной мощности составляет 0,0114 млн. руб.

Среднегодовое использование установленной мощности составляет 40% (не более 5 месяцев в году):

$$T_{\text{год}} = 0,4 \cdot D \cdot t = 0,4 \cdot 365 \cdot 24 = 3504 \text{ ч.}$$