

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отзыв на выпускную квалификационную работу

на тему

**«Совершенствование применения аутсорсинга человеческих ресурсов в
управлении организацией»,**

Лу Чэнфэн,

обучающегося по основной образовательной программе магистратуры

«Управление человеческими ресурсами» по направлению «Управление персоналом»

1. Оценка качества работы:

№ п. п.	Критерии оценки (проверяемые компетенции)	Баллы: от 0 до 10	Комментарии к оценке (обязательны для тех критериев, по которым есть замечания)
1.	Актуальность проблематики	10	
2	Соответствие содержания работы заявленной теме и цели исследования и содержанию полученных выводов	10	
3	Четкость постановки целей и задач исследования	10	
4	Обоснованность структуры и логики исследования	7	Структура работы логична, однако недостаточное внимание уделено методике исследования
5	Научная новизна и практическая ценность	7	Основные результаты работы носят практический характер, связаны с рекомендациями для телекоммуникационной компании
6	Достоверность полученных результатов	8	В целом, выводы базируются на масштабном исследовании компании, которое позволяет сделать определенные выводы
7	Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации	8	Методы исследования используются корректно, иногда не хватает количественных оценок
8	Актуальность используемых информационных источников	8	Информационные источники актуальны, но большая часть из них – работы китайских авторов
9	Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР	8	Имеются отдельные погрешности в оформлении
10	Соблюдение графика выполнения ВКР	8	На отдельных этапах работы имелись погрешности в соблюдении графика
Сумма баллов:		84	

Сумма баллов	Оценка	Оценка ECTS
90 - 100	отлично	A
80 - 89	хорошо	B
70 - 79	хорошо	C
61 - 69	удовлетворительно	D
50 - 60	удовлетворительно	E
Менее 50	неудовлетворительно	F

2. **Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований:** отчет о выявленных текстовых совпадениях, проведенный в системе антиплагиата «РукоТекст» и содержательная экспертиза текстовых совпадений позволяют сделать вывод об отсутствии неправомерных заимствований.
3. **Заключение о соответствии цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями:** соответствует.

4. Заключение/рекомендации членам ГЭК:

Выпускная квалификационная работа выполнена на актуальную тему, содержит интересное исследование и практические рекомендации, несмотря на неродной язык, работа написана достаточно неплохим стилем, соблюдены требования к выпускным работам. Ключевыми недостатками являются неотработанная во второй главе методика исследования, а также только частичная оценка предлагаемых рекомендаций: эффекты выделены без количественных оценок. Также работу бы усилили и разнообразили источники не только китайских авторов.

5. Оценка выпускной квалификационной работы:

Работа допускается к защите, рекомендованная оценка – Хорошо (B)

Научный руководитель
к.э.н., доц. Кафедры управления и
планирования социально-экономических
процессов СПбГУ
 19.05.2024



В.М. Жигалов