**ОТЗЫВ**

**на работу студента/ки 4 курса**

**Института «Высшая школа менеджмента»**

**Санкт-Петербургского государственного университета**

**Вожжиной Анны Игоревны**

**по подготовке выпускной квалификационной работы по направлению**

**38.03.02 – Менеджмент**

**на тему**«**Самолидерство как фактор снижения эмоционального выгорания сотрудников в производственно-коммерческой компании**»

|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * **Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР** * ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем * Студент не проявил инициативы при работе над ВКР |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * **Постоянное взаимодействие** * Нерегулярное взаимодействие * Отсутствие взаимодействия * Другое: |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * **Полностью соблюдался** * Соблюдался частично * Не соблюдался |
| **Своевременность предоставления окончательного варианта текста ВКР научному руководителю:** | * Накануне дня защиты ВКР * На следующий день после загрузки ВКР в Blackboard * В день крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard * За день до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard * За два дня до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard * **За три дня и более до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard** |
| **Степень достижения цели ВКР, сформулированной во Введении:** | * **Полностью достигнута** * Достигнута частично * Не достигнута |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям:** | * **Полностью соответствует** * Соответствует частично * Не соответствует |
| **Соответствие оформления текста ВКР требованиям:** | * **Полностью соответствует** * Соответствует частично * Не соответствует |

**Особые комментарии**: (при наличии)

Автор продемонстрировал высокую вовлеченность и желание глубоко понять изучаемые феномены. Полученные данные имеют научную ценность и большую практическую значимость. Работу отличает системный подход и глубокий анализ полученного материала.

**Общий вывод**: работа студентки **Вожжиной Анны Игоревны** *соответствует* требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами.

Научный руководитель: Замулин Андрей Леонидович, к.психол.н., доцент, ст.преподаватель

(ФИО, ученая степень, ученое звание, должность)

Дата 31 мая 2024 года

