

ОТЗЫВ

научного руководителя о выпускной квалификационной работе студентки 4 курса бакалавриата по направлению «Социология» Цзян Цзи «Трудоустройство выпускников вузов в Китае»

Выпускная квалификационная работа посвящена актуальной проблеме трудоустройства высококвалифицированной молодежи (выпускников вузов) в Китае. Помимо общемировых проблем занятости молодежи, использования человеческого капитала, данная работа представляет важность для китайского общества с его многочисленным населением и сложнейшей экономикой.

В своем исследовании студентка акцентирует внимание на социологической теории трудоустройства и теории человеческого капитала в его современном прочтении. Она изучает актуальные трудности при трудоустройстве молодежи в контексте структурных проблем занятости и сегментации рынка труда. Во второй эмпирической главе подробно представлена программа авторского социологического исследования. Исследование посвящено как трудовой мотивации выпускников университетов и их предпочтениям при выборе мест работы, так сложностям, с которыми сталкивается высококвалифицированная китайская молодежь на рынке труда. В программе автор указывает гипотезы исследования, которые содержат утверждения о стремлении китайской молодежи максимально повысить свой уровень образования, чтобы быть конкурентоспособными на рынке труда, а также, о мобильности выпускников, что связано с получением максимально престижных рабочих мест. Среди трудностей, с которыми сталкиваются выпускники, особенно выделяется высокая степень конкуренции в среде молодежи.

Эмпирическое исследование проведено методом анкетного опроса. В выборочную совокупность включено 127 выпускников бакалавриата разных направлений подготовки. На основании полученных данных студентка провела статистический анализ и пришла к заключению о том, что далеко не все китайские выпускники имеют четкие цели на рынке труда. Многие из них испытывают сильное психологическое давление в процессе трудоустройства, что негативно отражается на последующих карьерных стратегиях и росте.

Работа завершается рядом рекомендаций, которые должно поспособствовать улучшению положения китайской высококвалифицированной молодежи на рынке труда.

Помимо ясной структуры, текст ВКР отличает наличие подробной анализ каждой заявленной задачи исследования. В работе использовался

довольно обширный список научной литературы на китайском и английском языках. Недостатком исследования можно считать отсутствие российских научных исследований по заявленной проблеме, что могло бы внести определенный вклад в ее понимание.

В целом, выпускная квалификационная работа соответствует всем требованиям, предъявляемым к работам данного уровня. Студентка зарекомендовала себя как дисциплинированная и ответственная на протяжении всего времени обучения. Рекомендуемая оценка «хорошо».

Доктор социологических наук, профессор
кафедры прикладной и отраслевой
социологии СПбГУ



И.Л. Сизова