

## ОТЗЫВ

научного руководителя о выпускной квалификационной работе студентки 4 курса бакалавриата по направлению «Социология» Вань Ихань на тему «Обеспечение занятости женщин в провинции Хэнань в условиях реализации новой политики «Двое детей»»

Выпускная квалификационная работа Вань Ихань посвящена актуальной теме гендерного равенства женщин и матерей в системе занятости населения в Китае. Негативные демографические изменения привели к ослаблению давления государства на семьи и повышению количества деторождений. В то же время, новая инициатива не принесла желаемых изменений: коэффициент рождаемости продолжает снижаться. Основной причиной сложившегося положения стали существенные проблемы, которые испытывают женщины детородного возраста на китайском рынке труда и в системе занятости. Исследование, посвященное провинции Хэнань (одна из самых густонаселенных провинций в стране), показывает, что высокая конкуренция за рабочие места, растущие стоимости по уходу и воспитанию детей, гендерная дискриминация в системе занятости, быстро устаревающие квалификации и компетенции, стали тормозом для оптимального исполнения семейных и трудовых ролей женщин.

В работе представлены две главы. В первой главе рассматриваются теоретико-методологические основы изучения занятости женщин, в частности, студентка уделяет внимание обзору научных исследований в сфере обеспечения занятости женщин, рассматривает противоречие, сложившееся вокруг вопросов реализации политики «двух детей» и обеспечения гарантий занятости женщин в Китае. Последний параграф посвящен анализу региональной политики в области занятости женщин в провинции Хэнань.

Эмпирическая глава посвящена анкетному опросу 161 городских женщин детородного возраста (20-49 лет), проживающих в трех городах провинции Хэнань. Большинство опрошенных женщин имели детей и хотели родить второго ребенка, также, 90% женщин оказались работающими. Результаты исследования показали, что работающие женщины являются относительно мужчин хуже зарабатывающими. При этом, многие из них не знают о текущих мерах по защите трудовых прав и интересов работающих женщин. На фоне этого катастрофически не хватает мест в детских учреждениях, женщины критикуют качество ухода за детьми в яслях и детских садах. Наконец, работодатели, по мнению респонденток, не прикладывают усилий для карьерного роста и развития своих сотрудниц.

Выпускная квалификационная работа Вань Ихань соответствует требованиям, предъявляемым к работам уровня бакалавриата. Студентка зарекомендовала себя как дисциплинированная и прилежная на протяжении всего времени обучения. Рекомендуемая оценка «хорошо».

Доктор социологических наук, профессор  
кафедры прикладной и отраслевой социологии



И.Л. Сизова