**ОТЗЫВ**

 **на работу студента/ки 4 курса**

**Института «Высшая школа менеджмента»**

 **Санкт-Петербургского государственного университета**

Родионова Григория Витальевича

 **по подготовке выпускной квалификационной работы по направлению**

**38.03.02 – Менеджмент**

**на тему**«Лидерский стиль руководителя как фактор результативности проекта при медиативной роли организационного климата»

|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * **Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР**
* ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем
* Студент не проявил инициативы при работе над ВКР
 |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * **Постоянное взаимодействие**
* Нерегулярное взаимодействие
* Отсутствие взаимодействия
* Другое:
 |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * Полностью соблюдался
* **Соблюдался частично**
* Не соблюдался
 |
| **Своевременность предоставления окончательного варианта текста ВКР научному руководителю:** | * Накануне дня защиты ВКР
* На следующий день после загрузки ВКР в Blackboard
* В день крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* За день до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* За два дня до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* **За три дня и более до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard**
 |
| **Степень достижения цели ВКР, сформулированной во Введении:** | * **Полностью достигнута**
* Достигнута частично
* Не достигнута
 |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям:**  | * **Полностью соответствует**
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |
| **Соответствие оформления текста ВКР требованиям:**  | * **Полностью соответствует**
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |

**Особые комментарии**: (при наличии)

Автор на основе теоретического анализа разработал перспективную модель исследования. Самостоятельный сбор данных и их интерпретация позволил выработать систему рекомендаций для компании, реализующий несколько бизнес-проектов. Выявленные закономерности могут помочь управлять проектами и в других компаниях.

**Общий вывод**: работа студента **Родионова Григория Витальевича**  *соответствует* требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами.

Научный руководитель: Замулин Андрей Леонидович, к.психол.н., доцент, ст.преподаватель

(ФИО, ученая степень, ученое звание, должность)

Дата 31 мая 2024 года

