**ОТЗЫВ**

 **на работу студентки 4 курса**

**Института «Высшая школа менеджмента»**

 **Санкт-Петербургского государственного университета**

**Гимадовой Амины Алмазовны**

 **по подготовке выпускной квалификационной работы по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами**

**на тему
«Вовлеченность персонала в современных социально-экономических условиях на примере консалтинговых компаний»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР
* ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем
* Студент не проявил инициативы при работе над ВКР
 |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * Постоянное взаимодействие
* Нерегулярное взаимодействие
* Отсутствие взаимодействия
* Другое:
 |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * Полностью соблюдался
* Соблюдался частично
* Не соблюдался
 |
| **Своевременность предоставления окончательного варианта текста ВКР научному руководителю:** | * Накануне дня защиты ВКР
* На следующий день после загрузки ВКР в Blackboard
* В день крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* За день до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* За два дня до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* За три дня и более до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
 |
| **Степень достижения цели ВКР, сформулированной во Введении:** | * Полностью достигнута
* Достигнута частично
* Не достигнута
 |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям:**  | * Полностью соответствует
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |
| **Соответствие оформления текста ВКР требованиям:**  | * Полностью соответствует
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |

**Особые комментарии**:

Автор выбрала тему самостоятельно и последовательно работала над ней 2 года. Тема вовлеченности персонала представляет собой большой интерес как для науки, так и практики менеджмента. Несмотря на то, что многие исследователи поднимают тему вовлеченности персонала, рассматривая ее в качестве важного условия эффективности деятельности организаций, не доказана ее реальная значимость, недостаточно исследована зависимость от социально-экономических условий и сферы деятельности компаний. В представленной работе проведена успешная попытка восполнить этот информационный пробел.

**Общий вывод**: работа студента/ки Гимадовой А.А. полностью *соответствует* требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами.

Научный руководитель:

(ФИО, ученая степень, ученое звание, должность)

Завьялова Елена Кирилловна доктор психол.наук профессор

Дата 30.05.2023