

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отзыв на выпускную квалификационную работу

на тему

«Трансформация функций HR в условиях удаленной работы: новые возможности и риски»,

МУХИНОЙ ЕКАТЕРИНЫ ДМИТРИЕВНЫ,

обучающегося по основной образовательной программе магистратуры

«Управление человеческими ресурсами» по направлению «Управление персоналом»

1. Оценка качества работы:

№ п. п.	Критерии оценки (проверяемые компетенции)	Баллы: от 0 до 10 ¹	Комментарии к оценке (обязательны для тех критериев, по которым есть замечания)
1.	Актуальность проблематики	10	
2	Соответствие содержания работы заявленной теме и цели исследования и содержанию полученных выводов	10	
3	Четкость постановки целей и задач исследования	10	
4	Обоснованность структуры и логики исследования	10	
5	Научная новизна и практическая ценность	10	
6	Достоверность полученных результатов	10	
7	Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации	10	
8	Актуальность используемых информационных источников	10	
9	Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР	10	
10	Соблюдение графика выполнения ВКР	10	
Сумма баллов:		100	

Сумма баллов	Оценка	Оценка ECTS
90 - 100	отлично	A
80 - 89	хорошо	B
70 - 79	хорошо	C
61 - 69	удовлетворительно	D
50 - 60	удовлетворительно	E
Менее 50	неудовлетворительно	F

¹ Выставление 0 баллов по одному из критериев автоматически означает рекомендацию оценки «неудовлетворительно» за работу в целом. В этом случае руководитель подробно обосновывает собственное мнение в п *Заключение/рекомендации* членам ГЭК.

2. **Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований:** отчет о выявленных текстовых совпадениях, проведенный в системе антиплагиата «РукоContext» и содержательная экспертиза текстовых совпадений позволяют сделать вывод об отсутствии неправомерных заимствований.
3. **Заключение о соответствии цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями:** соответствует.
4. **Заключение/рекомендации членам ГЭК:**

Структура исследования, представленная автором, а также логика изложения материала отражают и раскрывают заявленную тему ВКР.

Теоретическая значимость ВКР заключается в систематизации знаний по ключевым категориям, которые исследовал обучающийся в рамках представленного исследования.

Практические результаты исследования автором апробированы на нескольких научно-практических конференциях, и представлены в опубликованных статьях (тезисах).

В ВКР автор обращался к различным видам информационных источников (информационные платформы, локальные документы предприятия, печатные носители, и т.д.).

ВКР оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к данному виду работ.

График выполнения ВКР соблюдался на протяжении всего процесса написания научно-исследовательской работы.

Научным руководителем ВКР допускается к защите.

5. **Оценка выпускной квалификационной работы:** отлично («А»)

Научный руководитель
к.э.н., доц. кафедры управления и
планирования социально-экономических
процессов СПбГУ
16.05.2023

О.А. Соловьева