

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Отзыв на выпускную квалификационную работу

на тему

«Применение VR/AR-технологий в управлении персоналом: эффективные практики»,

Ма Инзце,

обучающегося по основной образовательной программе магистратуры

«Управление человеческими ресурсами» по направлению «Управление персоналом»

1. Оценка качества работы:

№ п. п.	Критерии оценки (проверяемые компетенции)	Баллы: от 0 до 10	Комментарии к оценке (обязательны для тех критериев, по которым есть замечания)
1.	Актуальность проблематики	10	
2	Соответствие содержания работы заявленной теме и цели исследования и содержанию полученных выводов	6	В работе недостаточное внимание уделяется оценке эффективности практики применения VR/AR-технологий
3	Четкость постановки целей и задач исследования	10	
4	Обоснованность структуры и логики исследования	8	Структура работы логична, но не все аспекты цифровизации УЧР отражаются достаточно глубоко
5	Научная новизна и практическая ценность	6	Основные результаты работы – практические (рекомендации для компании Huawei), теоретические результаты связаны с анализом, обобщением существующих подходов
6	Достоверность полученных результатов	8	Сделанные выводы и рекомендации для компании основаны на проведенном исследовании. Но недостаточно аргументированы количественные показатели эффективности
7	Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации	8	В рамках проведения опроса не раскрыта гипотеза, цели исследования, нет

			обоснования выбора методов и др. элементов
8	Актуальность используемых информационных источников	10	
9	Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР	8	Погрешности в оформлении
10	Соблюдение графика выполнения ВКР	8	В целом, график выполнялся, иногда промежуточные версии работы поступали в последний момент
Сумма баллов:		82	

Сумма баллов	Оценка	Оценка ECTS
90 - 100	отлично	A
80 - 89	хорошо	B
70 - 79	хорошо	C
61 - 69	удовлетворительно	D
50 - 60	удовлетворительно	E
Менее 50	неудовлетворительно	F

- Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований:** отчет о выявленных текстовых совпадениях, проведенный в системе антиплагиата «РукоContext» и содержательная экспертиза текстовых совпадений позволяют сделать вывод об отсутствии неправомерных заимствований.
- Заключение о соответствии цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями:** соответствует.

4. Заключение/рекомендации членам ГЭК:

Выпускная квалификационная работа содержит актуальный материал, связанный с цифровизации в управлении человеческими ресурсами и, в частности, применением VR и AR-технологий. Наиболее значимым результатом являются рекомендации для компании Huawei в данной сфере, предложенные на основе проведенного анализа, а также их оценка. При этом эффективность предлагаемых рекомендаций, а также практик применения VR/AR в управлении человеческими ресурсами требует большего обоснования.

5. Оценка выпускной квалификационной работы:

Выпускная квалификационная работа допускается к защите, может быть оценена на «хорошо» (B), оценка может быть уточнена по результатам защиты.

Научный руководитель
к.э.н., доцент, и.о. зав. Кафедрой
управления и планирования социально-
экономических процессов СПбГУ
 23.05.2023



В.М. Жигалов