Отзыв

на выпускную квалификационную работу обучающегося СПбГУ,

направления «Социология» (магистратура),

 Сунь Жуй Линь

по теме: «Организационная культура на российских и китайских предприятиях»

Выпускная квалификационная работа Сунь Жуй Линь посвящена актуальной для современных эконом-социологических исследований теме – сравнительному изучению развития организационной культуры в России и Китае.

Цель данной работы - изучение особенностей организационной культуры на российских и Китайских предприятиях. Задачи исследования: раскрыть понятие и сущность организационной культуры; определить функции и признаки организационной культуры; рассмотреть механизмы формирования организационной культуры; провести анализ системы формирования и управления организационной культуры в организациях Китая; провести анализ системы формирования и управления организационной культуры в организациях России; определить сходства и различия организационной культуры в китайских и российских организациях; провести сравнительный анализ системы формирования и развития организационной культуры в китайских и российских компаниях (с. 4-5).

На наш взгляд автор успешно справился с поставленными задачами. ВКР выполнена на основе современных данных социологических и статистических исследований и с использованием современной литературы по теме. В процессе работы над ВКР Сунь Жуй Линь проявила самостоятельность, целеустремленность, активность в проведении эмпирического исследования.

ВКР Сунь Жуй Линь представляет собой самостоятельное социологическое исследование по экономической социологии, прикладные результаты которого можно было бы рекомендовать использовать как для дальнейших научных исследований по данному направлению социологии, так и для разработки рекомендаций частным организациям в плане реализации эффективной политики развития организационной культуры. ВКР отвечает требованиям, предъявляемым к работам подобного рода, и заслуживает положительной оценки.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| д-р социол. наук,профессор каф. экономической социологии  |  | А. В. Петров |