

Отзыв
на выпускную квалификационную работу Ань Цзюньли
на тему «Сравнение системы управления человеческими ресурсами в России
и Китае», направление 39.04.01 «Социология», основная образовательная
программа магистратуры
ВМ.5736.2021 «Социология в России и Китае»

Выпускная квалификационная работа магистра Ань Цзюньли посвящена сравнению системы управления человеческими ресурсами в России и Китае. Тема работы актуальна, имеет теоретическую и практическую значимость.

В первой главе автор анализирует теоретические аспекты анализа систем управления человеческими ресурсами в России и Китае. Во второй главе автор сравнивает системы управления человеческими ресурсами в компаниях Газпром (Россия) и Huawei (Китай) и показывает, что в Газпроме лучше выстроена система управления талантами (с.51), а в Huawei лучше развит механизм конкуренции, поддерживается текучесть кадров на уровне 10-15%, работает система выбытия руководителей и обновления кадров, постоянное привлечение талантливых сотрудников (с.64).

Для выявления более точных различий и сходных элементов в системах УЧР автор провел самостоятельное исследование, проведя анкетный опрос 100 респондентов (46 китайцев и 54 россиянина). На основе анализа результатов исследования, автор делает вывод, что модули управления человеческими ресурсами в китайских и российских компаниях в основном схожи и включают шесть основных блоков: планирование человеческих ресурсов, набор и отбор, обучение и развитие, управление результативностью, управление заработной платой и льготами, управление трудовыми отношениями. При этом, компании в Китае и России используют различные методы при найме сотрудников, а сами системы УЧР функционируют в различных условиях: в России значительно выше уровень квалификации на рынке труда, но самого трудоспособного населения меньше. Поэтому в России больше внимания уделяется системе управления талантами. Результаты исследования имеют практическую значимость и могут использоваться при создании систем УЧР на совместных предприятиях.

Список литературы содержит 77 наименований, в структуру работы включено одно приложение. Оригинальность работы 86%. В процессе работы над магистерской диссертацией автор продемонстрировал целеустремленность и добросовестность.

Таким образом, выпускная квалификационная работа Ань Цзюньли на тему «Сравнение системы управления человеческими ресурсами в России и Китае» выполнена на достаточном уровне, обладает теоретической и практической значимостью, подкреплена собственным исследованием автора. Работа может быть допущена к процедуре защиты и оценена на положительную оценку при условии успешной защиты.

Научный руководитель:

доцент кафедры социального управления и планирования, доктор социологических наук,

« 23 » 05 _____ 2023 г.



М.В. Рубцова

