

Отзыв на выпускную квалификационную работу магистра
на тему
«Технологии big data в управлении талантами: возможности и риски»,
выполненную
Утепбергеновым Алламбергеном Омирбаевичем

ООП ВМ.5708 «Управление человеческими ресурсами»
по направлению 38.04.03. «Управление персоналом»

1. Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями

Магистерская диссертация А.О.Утепбергенова с точки зрения поставленных целей и задач, достигнутых результатов, полностью соответствует требованиям образовательного стандарта СПбГУ. В своей работе магистрант раскрывает теоретические и практические основания технологий Big Data, которые могут быть использованы для эффективного управления человеческими ресурсами на современных предприятиях и фирмах. Особенный акцент в работе сделан на изучение возможностей привлечения талантливых работников в организации и их удержание. Автор подробно и глубоко проанализировал опыт российских и зарубежных компаний использования цифровых технологий в HR-аналитике. Прикладное исследование посвящено изучению возможностей и ограничений по развитию современных средств управления персоналом в компаниях частного бизнеса в Узбекистане.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Представленная выпускная квалификационная работа имеет четкую структуру и ясную логику. Вначале студентом выдвигаются и обосновываются ключевые понятия, характеризуются современные технологии ВВ, используемые в управлении человеческими ресурсами и позитивно себя зарекомендовавшими. Вторая глава работы посвящена практикам управления талантами в современных и передовых компаниях. Третья практическая глава содержит программу эмпирического исследования, результаты проведенного А.О. Утепбергеновым исследования в выбранной фирме в г. Нукус (Узбекистан) и рекомендации по совершенствованию управления персоналом. Выпускная работа также снабжена необходимыми иллюстративными и дополнительными приложениями, включая разработанные автором инструменты сбора данных (гайд интервью), транскрипты интервью, а также опубликованные выпускником части проведенного исследования и полученные сертификаты об участии в конференциях.

3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований

Проверка ВКР на предмет заимствований показала, что студент самостоятельно провел свое исследование. В тексте диссертации сделаны грамотные ссылки на использованные источники информации и научную литературу.

4. Новизна и практическая значимость исследования

Новизна исследования заключается в том, что студентом привлечено значительное количество иностранных источников по теме магистерской диссертации; раскрыты ключевые понятия и актуальные концепции использования технологий Big Data в управлении персоналом, особенно, для привлечения и удержания талантливых сотрудников; глубоко и подробно раскрыто содержание и способы использования технологий в HR-аналитике. Практическая значимость исследования заключается в попытке изучить и охарактеризовать современные проблемы управления персоналом в компаниях Узбекистана, выявить сильные и слабые стороны, а также возможности и риски внедрения современной HR-аналитики. Студентом разработаны рекомендации, позволяющие повысить эффективность управления персоналом в подобных компаниях.

5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации

В процессе изучения темы студентом в большей степени задействованы теоретические методы исследования: анализ документов и литературы, сравнительный анализ. Такой выбор обусловлен сложностью изучаемой темы и низкой степенью внедрения подобных инновационных технологий в современный бизнес. Вместе с тем в работе осуществлена попытка понять, насколько российские и узбекские компании готовы и способны к использованию в своей деятельности новейших средств. Наряду с глубоким теоретическим изучением технологий ВВ, студент провел значительную эмпирическую работу: разработал инструментарий (гайд интервью) и собрал материал (данные полуструктурированных интервью). Это позволило А.О. Утепбергенову разобраться в текущих проблемах управления персоналом в узбекских компаниях и предложить ряд усовершенствований.

6. Актуальность используемых информационных источников

Используемые в работе источники информации и литература весьма актуальны и обширны. Список включает 123 наименования, из которых большая часть – это англоязычная литература. В исследовании также задействовано много технической и справочной информации, которая требовалась для понимания того, как устроены и функционируют изучаемые новые инструменты HR-аналитики.

7. Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР

Выпускная квалификационная работа оформлена в строгом соответствии с предъявляемыми в СПбГУ требованиями к работам данного (магистерского) уровня. Работа включает титульный лист, оглавление, Введение, три главы, Заключение, список использованной литературы и Приложения. Ссылки в тексте ВКР оформлены полностью в соответствии с предъявляемыми требованиями. Неправомерные заимствования в тексте отсутствуют.

8. Соблюдение графика выполнения ВКР

В целом, студентом А.О. Утепбергеновым график выполнения ВКР соблюдался. Отдельные и незначительные опоздания по срокам сдачи разделов исследования были связаны со сложностью темы исследования и учебной нагрузкой студента в удаленном режиме, что не

позволило ему полноценно пройти производственную практику на российском предприятии, внедрившем изучаемые в ВКР технологии управления персоналом.

9. Допуск к защите и оценка работы

Выпускная квалификационная работа А.О. Утепбергенова соответствует предъявляемым требованиям, отличается глубоким теоретическим содержанием, включает результаты проведенного авторского прикладного исследования и практические рекомендации по совершенствованию технологий управления персоналом и талантами, разработанными для компаний Узбекистана. В случае успешной защиты может быть получена оценка «хорошо».

Научный руководитель,
степень, должность



Сизова Ирина Леонидовна,
доктор социологических наук,
профессор кафедры прикладной
и отраслевой социологии СПбГУ

23.05.2022