

Санкт-Петербургский государственный университет

***ОСЕТРОВА Мария Никитовна***

**Выпускная квалификационная работа**

***Проблемы участия женщин в процессе принятия политических решений:  
перспективы гуманитарного сотрудничества***

Уровень образования: магистратура  
Направление *41.04.05 «Международные отношения»*  
Основная образовательная программа *«Гуманитарные связи»*

Научный руководитель:  
Кандидат философских наук,  
доцент кафедры мировой  
политики, Елена Владимировна  
Стецко

Рецензент: доцент Высшей  
школы юриспруденции,  
Гуманитарный институт, Санкт-  
Петербургский государственный  
политехнический университет  
Петра Великого, Екатерина  
Долженкова

Санкт-Петербург  
2022

## Оглавление

|                                                                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Введение.....                                                                                                            | 2   |
| Глава 1: Исторические этапы развития феминизма.....                                                                      | 12  |
| 1. Положение женщин в обществе до XIX века.....                                                                          | 12  |
| 2. Первая и вторая волна феминизма .....                                                                                 | 26  |
| Глава 2: Деятельность Организации Объединенных Наций и Европейских организаций по продвижению гендерного равенства ..... | 33  |
| 1. Гуманитарное измерение гендерной политики.....                                                                        | 33  |
| 2. Роль Организации Объединенных Наций в защите и расширении прав женщин .....                                           | 35  |
| 3. Роль ЮНЕСКО в решении проблемы гендерного равенства .....                                                             | 50  |
| 4. Деятельность Совета Европы и Европейского Союза .....                                                                 | 56  |
| Глава 3: Скандинавия как успешный пример гендерного равенства. ....                                                      | 63  |
| 1. Вовлечение женщин в политические процессы: опыт Исландии.....                                                         | 63  |
| 2. Феминистская внешняя политика Швеции .....                                                                            | 75  |
| Глава 4: Проблемы гендерного равенства в России .....                                                                    | 84  |
| 1. Этапы развития феминизма и борьбы за гендерное равенство в России .....                                               | 84  |
| 2. Гендерная политика России в социальной и экономической сферах.....                                                    | 91  |
| 3. Политическое участие женщин в России .....                                                                            | 97  |
| Заключение .....                                                                                                         | 101 |
| Список использованных источников и литературы .....                                                                      | 104 |
| Приложение .....                                                                                                         | 115 |

## Введение

“Так же, как рабство и колониализм были пятном на предыдущих столетиях, неравенство женщин должно позорить всех нас в XXI веке. Наши структуры власти развивались постепенно на протяжении тысячелетий. Давно назрела еще одна эволюция. XXI век должен стать веком равенства женщин.”<sup>1</sup>

**Актуальность** гендерного равенства подчеркивается этими словами Антонио Гутерриша, генерального секретаря Организации Объединенных Наций, во время его речи на выступление в нью-йоркском университете в 2020 году. Достижение гендерного равенства давно озадачивает международное сообщество, ведь оно представляет одно из основных прав человека и необходимо для развития и процветания мира. Гендерное равенство стало частью международного права с принятием Всеобщей декларацией прав человека<sup>2</sup> Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года. Расширение прав и возможностей девочек и женщин является приоритетом для Организации Объединенных Наций и ее подструктур, и одной из целей в области устойчивого развития<sup>3</sup>. На протяжении своего существования, организация приняла значительные меры для реализации этой цели, чему свидетельствует огромное количество документов, публикаций, конференций и другой проделанной работы. ЮНЕСКО, специализированное учреждение ООН по вопросам образования, науки и культуры, выделяет гендерное равенство в качестве одного из двух глобальных приоритетов организации в среднесрочной стратегии на 2022-2019 годы<sup>4</sup>. Следуя примеру ООН, международные организации уделяют большое внимание равенству между женщинами и мужчинами в своей деятельности. Государства, руководствуясь документами ООН, внедряют в свою политику гендерные меры и предоставляют отчеты.

Актуальность также проявляется в бурном обсуждении темы феминизма в обществе. Так как гендерное равенство направлено на перемены и затрагивает почти все сферы общества, от социальной и политической до религиозной, оно разрушает статус-кво, что

---

<sup>1</sup> Make this the century of women's equality: UN chief / Официальный сайт ООН / URL: <https://news.un.org/en/story/2020/02/1058271> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>2</sup> Всеобщая декларация прав человека, Принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml) (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>3</sup> Цели в области устойчивого развития / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>4</sup> Проект среднесрочной стратегии на 2022-2029 гг. (41 С/4) / Официальный сайт ЮНЕСКО / URL: [https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000378083\\_rus](https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000378083_rus) (дата обращения: 15.05.2022)

всегда сопровождается противостоянием со стороны тех, кто удовлетворен положением дел. Из-за этого, феминизм и борьба за женские права является чувствительной темой, которая редко оставляет равнодушных.

В XXI веке, женщины остаются недопредставлены на политическом уровне. Резолюция 2011 года Организации Объединенных Наций о женщинах и участие в политической жизни отмечает, что “женщины во всех частях мира по-прежнему в значительной степени изолированы от политической сферы, часто в результате дискриминационных законов, практики, взглядов и гендерных стереотипов, низкого уровня образования, отсутствия доступа к медицинскому обслуживанию и непропорционального воздействия нищеты на женщин”<sup>5</sup>. По данным всемирного экономического форума на 2021 год, гендерный разрыв в политической сфере является самым широким, и закрыт только на 22%<sup>6</sup>. Женщины составляют лишь 26,1% парламента и всего 22,6% министров по всему миру<sup>7</sup>. Европейские показатели в среднем лучше остальных регионов, и поднимают средние цифры. Во многих странах, недопредставленность женщин в политике намного выше. Международное сотрудничество направляет усилия на устранение гендерного политического разрыва, исходя из понимания того, что женщины должны принимать участие в политических процессах наравне с мужчинами. Это в первую очередь справедливо, и является одним из показателей преодоления гендерного неравенства в обществе. Но, кроме этого, равноправное участие женщин в общественной и политической жизни имеет важнейшее значение для построения демократии.

Участие женщин в политике способствует продвижению гендерного равенства и влияет как на круг рассматриваемых политических вопросов, так и на типы предлагаемых решений. Исследования показывают, что политические приоритеты мужчин и женщин отличаются<sup>8</sup>. Законодательницы, как правило, отдают приоритет здравоохранению, образованию, женским правам, семье, качеству жизни и правам меньшинств. Они также более эффективно сотрудничают с представителями других политических партий. В целом они более широко озабочены социальными проблемами.

---

<sup>5</sup> Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 19 декабря 2011 года / 66/130. Женщины и участие в политической жизни / Официальный сайт ООН / URL: <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N11/466/64/PDF/N1146664.pdf?OpenElement> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>6</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>7</sup> Там-же

<sup>8</sup> Volden, C. Wiseman, A. Wittmer, D. The Legislative Effectiveness of Women in Congress / URL: [https://www.vanderbilt.edu/csdi/research/CSDI\\_WP\\_04-2010.pdf](https://www.vanderbilt.edu/csdi/research/CSDI_WP_04-2010.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

Женщины глубоко привержены миростроительству и постконфликтному восстановлению. Вооруженные конфликты непропорционально сильно затрагивают женщин, и они часто более решительно выступают за стабилизацию, восстановление и предотвращение дальнейшего конфликта. Однако, исследование 31 крупного мирного процесса в период с 1992 по 2011 год<sup>9</sup> показало, что только 9% участников переговоров были женщинами. Из тех, кто подписал мирные соглашения, более 96% были мужчинами. Практика показывает<sup>10</sup>, что мирные соглашения и постконфликтное восстановление имеют больше шансов на долгосрочный успех, когда в них участвуют женщины.

Участие женщин в политических процессах влияет на положение женщин в других сферах; но и обратное верно. Большинство политиков, мужчин и женщин, являются высокообразованными гражданами, которые имеют профессиональную работу и доступ к ресурсам общественной жизни. Когда доминирующая социальная культура и гендерные стереотипы лишают молодых женщин возможности получить полноценное образование и с рождения приучают их к гендерным ролям, которые удалены от мира политики и государственных процессов, число вероятных женщин-политиков существенно сокращается. Кроме того, женщинам гораздо труднее строить политическую карьеру из-за социально-экономического неблагоприятного положения, связанного с плохим медицинским обслуживанием, ответственностью по уходу за детьми и неполной трудовой занятостью. Поэтому все сферы взаимосвязаны: улучшение положения женщин в одной приводит к улучшению в остальных.

Еще одна причина, по которой феминизм представляет интерес в современном мире – это количество женщин, которые стремятся получить высшее образование в области политики. В настоящее время многие девушки изучают политическую теорию и политические вопросы. Например, в Санкт-Петербургском государственном университете большинство студентов, обучающихся на курсах международных отношений, являются девушками. Сфера политики, очевидно, привлекает их, они – будущие профессионалы и эксперты завтрашнего дня. И поэтому молодым выпускницам необходимо предоставить равные возможности для построения профессиональной карьеры.

---

<sup>9</sup> Women's Participation in Peace Negotiations: Connections between Presence and Influence / URL: <https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/03AWomenPeaceNeg.pdf> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>10</sup> Peace Agreements as a Means for Promoting Gender Equality and Ensuring the Participation of Women. / United Nations: Division for the Advancement of Women / URL: [https://www.peacewomen.org/sites/default/files/Part\\_PeaceAgreementsGndrEqual\\_ChinkinLSE\\_2003\\_0.pdf](https://www.peacewomen.org/sites/default/files/Part_PeaceAgreementsGndrEqual_ChinkinLSE_2003_0.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

Международные события последних лет привлекли особое внимания к вопросу равноправия. Пандемии Коронавируса, которая началась в 2020 году, выявила насколько хрупким являлись достижения в сфере гендерного равенства последних лет. Пандемия по-разному повлияла на женщин и мужчин из-за их разной роли в экономике и обществе и усугубила гендерный разрыв, диспропорционально затронув женщин. По данным<sup>11</sup> 2021 года Международной организации труда, рабочие места женщин сократились на 4,2% по сравнению с 3% рабочих мест мужчин. Причинами асимметричной потери работы являются жесткие ограничительные меры в секторах, в которых больше представлены женщины, такие как туризм и розничная торговля. В добавок, сокращение рабочих мест на предприятиях затронуло женщин больше мужчин, поскольку с более высокой вероятностью сначала предпочтут сократить сотрудниц нежели сотрудников. Пандемия также усилила конфликт, связанный с балансом между работой и личной жизнью. Карантин повысил объем неоплачиваемого труда по дому, подавляющая доля которого выполняется женщинами. Пандемия Коронавируса привела к вспышке домашнего насилия в отношении женщин и девочек<sup>12</sup>. Некоторые из усугубляющих факторов включают изоляцию с насильником во время карантина и ограниченные возможности передвижения. Последствия COVID-19 отбросили достигнутый прогресс в области гендерного равенства на десятилетия назад. В августе 2021 года, мир был потрясен новостями из Афганистана о захвате власти террористической организацией Талибан<sup>13</sup>. Кризис в области прав человека в стране серьезно усугубился, а достижения в области прав женщин, одной из главных целей по восстановлению Афганистана после 2001 года, откатились назад. Движение Талибан всегда было печально известно своим ужасающим обращением с женщинами и своим женоненавистничеством, которое в начале 2000-х годов было описано как гендерный апартеид. Политика движения Талибан нарушает права человека и создает огромные барьеры для здоровья и образования женщин и девочек, ограничивая их свободу передвижения и свободу слова, а также лишая женщин собственных доходов. Женщинам и девочкам запрещено получать среднее и высшее образование, свободно передвигаться, вести профессиональную деятельность на работах, не связанных с преподаванием и здравоохранением. Подобные ограничения и варварское обращение в XXI веке вызывают

---

<sup>11</sup> Building Forward Fairer: Women's rights to work and at work at the core of the COVID-19 recovery / International Labor Organization / URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms\\_814499.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_814499.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>12</sup> Covid-19 derails gender equality gains / URL: <https://eige.europa.eu/news/covid-19-derails-gender-equality-gains> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>13</sup> Afghanistan: Taliban Takeover Worsens Rights Crisis / URL: <https://www.hrw.org/news/2022/01/13/afghanistan-taliban-takeover-worsens-rights-crisis> (дата обращения: 15.05. 2022)

озабоченность всего международного сообщества и являются ярким доказательством того, что до достижения гендерного равенства в мире стоит еще проделать очень долгий путь.

Несмотря на большую глобальную проблему в сфере расширения политического участия женщин, выделяются значительные успехи отдельных стран – Исландии и Швеции. Исландия в особенности на протяжении 12 лет занимает первое место по данным Доклада о глобальном гендерном разрыве<sup>14</sup> Всемирного экономического форума, являясь самой гендерно-равной страной. В политической категории Доклада, Исландия лидирует с заметным отрывом. Швеция также занимает высокие места, и является первой и пока единственной страной с официальной феминистской внешней политикой. Опыт этих двух стран уникален, и побуждает обратить внимание на причины этого яркого результата. Россия, как страна, находящаяся на пути социального и экономического развития, сильно отстает от Скандинавских стран по гендерным показателям. Исторические стереотипы о ролях женщин и мужчин в обществе, сохранившиеся со времен Советского Союза, тормозят прогресс в области продвижения женских прав. Однако, Россия приняла обязательства по выполнению принципов, изложенных в международных документах по гендерному равенству, и предпринимает меры для их реализации. Данная работа призывает рассмотреть успешный опыт Исландии и Швеции в вовлечение женщин в политические процессы, поскольку он может быть полезным для улучшения гендерного аспекта России.

**Степень исследованности** темы гендерного равенства и участия женщин в политических процессах очень велика, поскольку, как было представлено в актуальности работы, этот вопрос является приоритетным для международного сообщества на протяжении нескольких десятилетий, а современная борьба за достижение гендерного равенства длится почти два столетия. Материал, посвященный феминизму, очень обширный, и представлен в трудах, как и зарубежных ученых, так и отечественных. В данном исследовании были использованы различные виды источников, такие как официальные документы международных организаций и законодательные акты государств. Международные организации опубликовали многочисленные исследования, проспекты, планы действий и рекомендации продвижения прав женщин в мире. Также, были приняты резолюции и конвенции, которые являются юридически обязательными для государств-членов. Эти документ являются важным ориентиром диссертации. В данной работе, рассматриваются публикации таких организаций, как Организация Объединенных Наций, ЮНЕСКО, Международная организация труда, Международный экономический форум,

---

<sup>14</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

Совет Европы, Европейский Союз, Human Rights Watch (HRW, Дозор прав человека). Документы: Устав Организации Объединенных Наций<sup>15</sup>, Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин<sup>16</sup>, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>17</sup>, Доклад всемирной конференции в рамках международного года женщин<sup>18</sup>, Доклад всемирной конференции десятилетия женщин организации объединенных наций: равенство, развитие и мир<sup>19</sup>, Найробийские перспективные стратегии в области улучшения положения женщин до 2000 года<sup>20</sup>, Декларация об искоренении насилия против женщин<sup>21</sup>, Пекинская декларация и Платформа действий<sup>22</sup>, Резолюция 1325 (2000) о женщинах, мире и безопасности<sup>23</sup>, Проект среднесрочной стратегии ЮНЕСКО<sup>24</sup>, Доклад о глобальном гендерном разрыве 2021 года<sup>25</sup>, Союз равенства: Стратегия гендерного равенства 2020-2025<sup>26</sup>. Также, информация была взята на официальных сайтах организаций.

---

<sup>15</sup> Устав ООН (полный текст) / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/full-text> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>16</sup> Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин, Принята резолюцией 2263 (XXII) Генеральной Ассамблеи ООН от 7 ноября 1967 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>17</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1979 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>18</sup> Доклад Всемирной конференции в рамках Международного года женщин / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/mexico-city1975> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>19</sup> Report of the world conference of the United Nations decade for women: equality, development and peace / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/copenhagen1980> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>20</sup> Доклад Всемирной конференции для обзора и оценки достижений десятилетия женщины Организации Объединенных Наций: равенство, развитие и мир / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/nairobi1985> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>21</sup> Декларация об искоренении насилия в отношении женщин, Принята резолюцией 48/104 Генеральной Ассамблеи от 20 декабря 1993 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/violence.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/violence.shtml) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>22</sup> Пекинская Декларация и Платформа действий / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/beijing1995> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>23</sup> Резолюция 1325 (2000), принятая Советом Безопасности на его 4213-м заседании 31 октября 2000 года / Официальный сайт ООН / URL: <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N00/720/20/PDF/N0072020.pdf?OpenElement> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>24</sup> Проект среднесрочной стратегии на 2014-2021 гг. (37 С/4) / URL: [https://www.nngasu.ru/word/reki2016/proekt\\_sredn\\_strategii.pdf](https://www.nngasu.ru/word/reki2016/proekt_sredn_strategii.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>25</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>26</sup> A Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025 / Официальный сайт Европейского Союза / URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=COM%3A2020%3A152%3AFIN> (дата обращения: 15.05. 2022)

Данная диссертация конкретно рассматривает положение женщин в трех странах: Исландия, Швеция и Россия. Законодательные акты этих государств были опорой для исследования. Документы Исландии: Закон о равном статусе и равных правах женщин и мужчин<sup>27</sup>, Акт по материнскому/отцовскому отпуску и родительскому отпуску<sup>28</sup>, Исландский стандарт равной оплаты труда (IEPS)<sup>29</sup>, закон о внесении поправок в Общий Уголовный кодекс<sup>30</sup>, политика Исландии в области международного сотрудничества в целях развития на 2019-2023 годы<sup>31</sup>. Документы Швеции: Закон о соблюдении равенства между женщинами и мужчинами на работе<sup>32</sup>, Справочник по феминистской внешней политике Швеции<sup>33</sup>. Документы России: “Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 годы”<sup>34</sup>, “Концепция демографической политики до 2025 года”<sup>35</sup>, “Национальный проект Демография”<sup>36</sup>, “О внесении изменения в статью 116 Уголовного кодекса Российской Федерации”<sup>37</sup>. Также, информационные справочки официально выпущенные правительством и государственные сайты дополняют источниковую базу.

Список литературы работы включает множество монографий и статей. Исторические монографии предоставляют базовую информацию о событиях, связанные с

<sup>27</sup> Act on the Equal Status and Equal Rights of Women and Men, No. 10/2008 / URL: [https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1556/Act-on-equal-status-and-equal-rights-of-women-and-men\\_no-10-2008.pdf](https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1556/Act-on-equal-status-and-equal-rights-of-women-and-men_no-10-2008.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>28</sup> Act on Maternity/Paternity Leave and Parental Leave, No. 95/2000 / URL: [https://www.government.is/media/velferdarraduneyti-media/media/acrobat-enskar\\_sidur/Act-on-maternity-paternity-leave-95-2000-with-subsequent-amendments.pdf](https://www.government.is/media/velferdarraduneyti-media/media/acrobat-enskar_sidur/Act-on-maternity-paternity-leave-95-2000-with-subsequent-amendments.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>29</sup> Equal Pay Certification / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/topics/human-rights-and-equality/equality/equal-pay-certification/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>30</sup> Act amending the General Penal Code, no. 19/1940, with subsequent amendments / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.althingi.is/altext/stjt/2009.054.html> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>31</sup> Parliamentary Resolution on Iceland’s policy for international development cooperation for 2019-2023 / URL: <https://www.government.is/lisalib/getfile.aspx?itemid=15c01934-3b9c-11ea-9456-005056bc4d74> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>32</sup> Act respecting equality between women and men at work / URL: [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=12593](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=12593) (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>33</sup> Handbook Sweden’s feminist foreign policy / Официальный сайт правительства Швеции / URL: <https://www.government.se/reports/2018/08/handbook-swedens-feminist-foreign-policy/> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>34</sup> Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы от 8 марта 2017 г. № 410-п / URL: <http://static.government.ru/media/files/njlkIvH7WCvOiyRmcucV4jdNihEmTOUe.pdf> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>35</sup> Указ Президента Российской Федерации об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 / URL: <https://docs.cntd.ru/document/902064587?marker=64U0IK> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>36</sup> Демография / URL: <https://xn--80aapampemchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/projects/demografiya> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>37</sup> Федеральный закон от 27 января 2017 г. “О внесении изменения в статью 116 Уголовного кодекса Российской Федерации” / URL: <http://kremlin.ru/acts/news/53834> (дата обращения: 16.05.2022)

движением суфражисток и второй волной феминизма. Современные исследования, опубликованные в научных журналах и сборниках, а также монографии расширяют список источников и позволяют выявить актуальные тенденции вокруг гендерного равенства. Историческое развитие феминизма упоминается в работах Эстель Фридман<sup>38</sup>, Лейлы Рупп<sup>39</sup>, Лор Адлер<sup>40</sup>, Люси Делап<sup>41</sup>. Развитие женского вопроса в Организации Объединенных Наций затрагивается в работах Деваки Джайн<sup>42</sup> и Хилькки Пиетиля<sup>43</sup>. Данная работа также упоминает исторические труды писательниц прошлых веков, которые считаются иконами феминизма и символами раннего проявления борьбы за эмансипацию женщин. Среди них – Кристин де Пизан и ее труд “Книга города Дам”<sup>44</sup>, Олимпия де Гуж и ее “Декларация прав женщины и гражданки”<sup>45</sup>, Мэри Уолстонкрафт и ее работа “В защиту прав женщин”<sup>46</sup>. В некоторых случаях, источником послужили биографии писательниц. Наконец, представленные интернет-источники ссылаются на научные сайты, сайты политических партий и сайты средств массовой информации.

**Объектом исследования** является участие женщин в сфере политики и в процессах принятия политических решений.

**Предметом исследования** является гуманитарное сотрудничество, направленное на продвижение участия женщин в процессе принятия политических решений.

**Цель диссертации:** проанализировать эволюцию политического участия женщин, и выявить роль гуманитарного сотрудничества в продвижении женских прав.

---

<sup>38</sup> Freedman, E. *No Turning Back: The History of Feminism and the Future of Women* / E. Freedman - Ballantine Books, 2003. – 467 p.

<sup>39</sup> Rupp, L. J. *Constructing Internationalism: The Case of Transnational Women’s Organizations, 1888-1945* / L.J. Rupp // *The American Historical Review*. – 1994. Vol. 99. №5. – P. 1571–600.

<sup>40</sup> Adler, L. *À l'aube du féminisme: les premières journalistes (1830-1850)* / L. Adler // *Revue française de sociologie*. – 1980, 21-2. – P. 312.

<sup>41</sup> Delap, L. *Feminisms: A Global History* / L. Delap – Penguin Books, 2020. – 416 p.

<sup>42</sup> Devaki, J. *Women, Development, and the UN: A Sixty-year Quest for Equality and Justice* / J. Devaki // Indiana University Press, 2005. – 230 p.

<sup>43</sup> Pietilä, H. *The Unfinished story of women and the United Nations* / H. Pietilä // UN Non-Governmental Liaison Service (NGLS), 2007. – 162 p.

<sup>44</sup> De Pizan, C. *The book of the city of ladies* / C. De Pizan, R. Brown-Grant // Penguin Books, 1999. – 283 p.

<sup>45</sup> Warman, C. *Olympe de Gouges (1748-1793), Declaration of the Rights of Woman and the Female Citizen, 1791* / C. Warman // *Tolerance: The Beacon of the Enlightenment*. – 1st ed. Vol. 3. Open Book Publishers. – 2016. – P. 49–51.

<sup>46</sup> Wollstonecraft, M. *A Vindication of the Rights of Woman: with Strictures on Political and Moral Subjects* / M. Wollstonecraft // 1792. – 256 p.

**Задачи исследования:**

- проследить развитие движения за равноправие женщин и определить причины и значимость вопроса о политическом участие женщин.
- выявить действия международных организаций в сфере гендерного равенства.
- проанализировать конкретные примеры успешных стран с точки зрения женского вовлечения в политические процессы и определить причины успеха (Швеция, Исландия).
- оценить положение женщин в России и дать рекомендации для улучшения ситуации.

**Методологическая база исследования** представлена в первую очередь принципом историзма и историко-генетическим методом, который позволяет рассмотреть историческую эволюцию женского движения на длительном временном отрезке, с XIX века по сегодняшний день. Следующим методом является анализа документов, он позволяет анализировать документы правительств и международных организаций путем их систематического изучения для получения нужной информации. Метод сравнения был использован для определения сходств и отличий гендерного подхода трех исследуемых стран – Исландия, Швеция, Россия. Структурно-функциональный метод был применен при анализе гендерной деятельности международных организаций.

**Новизна** работы заключается в разработке понятия гуманитарного сотрудничества в рамках деятельности по продвижению гендерного равенства. Также в научный оборот была введена новая литература по Исландии. Наконец, даны авторские рекомендации для улучшения положения женщин в России.

**Хронологические рамки исследования** охватывают широкий период истории, так как рассматриваются различные этапы развития женского движения, начиная с эпохи античности и до современного времени. Подобный подход позволяет проследить эволюцию мышления вокруг женского равноправия, отметить преемственность этапов женского движения, и выделить его особенности в начале XXI века. Акцент сделан на вторую половину XX века и первую треть XXI века.

**Апробация** данного исследования была пройдена на конференции Межкультурный диалог в современном мире 16 апреля 2021 года. Позже, статья была опубликована в сборнике

Межкультурный диалог в современном мире: материалы IX конференции с международным участием<sup>47</sup>.

**Структура диссертации** в соответствии с поставленными задачами состоит из введения, 4-х глав, заключения, списка исследованной литературы и приложения.

---

<sup>47</sup> Осетрова, М. Н. Роль ЮНЕСКО в решении проблемы гендерного равенства / Межкультурный диалог в современном мире: материалы IX конференции с международным участием. – Санкт-Петербург, 2021. – С. 117 – 121.

## Глава 1: Исторические этапы развития феминизма

Угнетение женщин древняя форма дискриминации. С самого начала развития социальных групп в истории человечества, у мужчин и женщин были разные роли, и на женщин накладывались определенные ограничения. След гендерного неравенства можно обнаружить ещё в новокаменном веке периода Неолита<sup>48</sup>. Против любой формы угнетения будет существовать сопротивление, и поэтому феминистское движение совсем не новый феномен, не современное явление. Противодействие ограничениям по признаку пола началось развиваться очень давно. Философское мышление в Античности о ролях мужчин и женщин в обществе было ранней попыткой анализировать и переосмыслить гендерные роли. Период Возрождения в Европейской истории, который характеризуется вновь обретенным интересом к Античности и ее философии, стал переломным для континента в отношении культуры, торговли и политики. Значительной перестройкой общества проложил тропу для дальнейшей борьбы за женскую автономию на протяжении следующих столетий вплоть до XVIII века. В период Просвещения, женщины все активнее отстаивали их право на свободу. А XIX век стал истоком для современного феминистского движения, с появлением первых политических женских организаций, которые боролись за право голоса. Термин протофеминизм применяется к философской традиции, предвосхищающая современные феминистские концепции до их появления. Активистки и мыслители, которые выступали за гендерное равенство до современных феминистских движений, относятся к протофеминизму.

### 1. Положение женщин в обществе до XIX века

Ранние следы феминизма можно найти в Древней Греции. Известный афинский философ Платон призывал добиться политического и сексуального равенства женщин, выступая за то, чтобы они были членами высшего класса Древних Афин<sup>49</sup>. Также он говорил о возможности женщин править и сражаться. В своей самой известной работе "Республика", которая считается одной из самых влиятельных в мире работ по философии и политической теории, философ обращается к роли женщин. В пятой книге платоновской "Республики"<sup>50</sup> Платон утверждает, что женщины должны иметь возможность выбирать самостоятельно свою функцию в афинском обществе, что является революционной идеей

<sup>48</sup> Cintas-Peña, M. García Sanjuán, L. Gender Inequalities in Neolithic Iberia: A Multi-Proxy Approach / M. Cintas-Peña, L. García Sanjuán // *European Journal of Archaeology*. – 2019. 22(4). – P. 499.

<sup>49</sup> Annas, J. Plato's 'Republic' and Feminism. / J. Annas // *Philosophy*. – 1976. vol. 51. №197. – P. 307–321.

<sup>50</sup> Annas, J. Plato's 'Republic' and Feminism. / J. Annas // *Philosophy*. – 1976. vol. 51. №197. – P. 308.

для того периода времени. В Афинах 4-го века индивиды определялись их телами, и распределение социальных ролей было четко разделено по полу. Роль женщин заключалась в том, чтобы рожать и воспитывать детей, в то время как роль мужчин была военной. Платон дал другое определение индивиду. По его словам, тело – это всего лишь временный элемент, который распадется и исчезнет через определенное количество лет. Платон же определяет людей по их душе, ибо душа ответственна за все когнитивные и физические движения людей, и, важнее всего, душа переживает само тело, сохраняется после смерти, и таким образом, может быть наказана или вознаграждена в другом мире. Поэтому женщины в Республике Платона могут стать воинами или защитниками города, если их душа обладает необходимым мужеством. Платон также выступал за право женщин получить образование наравне с мужчинами. В сферах музыки, поэзии, атлетизма мужчины и женщины должны иметь одинаковые возможности для саморазвития. “Делятся ли собаки на он и она, или они оба одинаково участвуют в охоте, в охране и в других обязанностях собак? Или мы доверяем самцам всю исключительную заботу о стаде, в то время как оставляем самок дома, полагая, что вынашивание и выкармливание их щенков является для них достаточным трудом?”<sup>51</sup> Этой цитатой из 5-ой книги “Республики” Платон подчёркивает бессмысленность ограничения женских возможностей и прав. Республика Платона утверждает, что женщины в идеальном государстве должны работать вместе с мужчинами, получать равное образование и участвовать в равной степени во всех аспектах государства. Единственным исключением для философа были должности, требующие высокой физической силы, так как мужское тело сильнее женского.

В первом веке нашей эры римский философ-стоик Гай Музоний Руф утверждал, что женщины и мужчины должны получать одинаковое образование. В его учениях, два знаменитых дискурса озаглавленные “О том, что и женщинам следует заниматься философией” и “О том, следует ли воспитывать дочерей так же, как сыновей” подробно представляют взгляды мыслителя на тему гендерного равенства<sup>52</sup>. Музоний отмечает, что во всех сферах, касающихся философии и достоинства, мужчины и женщины обладают одинаковым фундаментом, на котором можно развивать философское мышление. Для Музония и мужчины, и женщины наделены Богом даром разума. Их чувства, тела и ум работают одинаково для всего, от чего зависит философия. Что еще более важно, и мужчины, и женщины имеют предрасположенность к добродетельности, достоинству и логическому мышлению. Музоний развивает свои идеи, объясняя, что женщины не только

<sup>51</sup> Там-же

<sup>52</sup> Stephens, W. O. Musonius Rufus (c. 30–before 101-2 C.E.) / W.O. Stephens URL: <https://iep.utm.edu/musonius/#H5> (дата обращения: 17.05.2022)

способны к добродетельности, но должны быть воспитаны в ней. И они должны получать не просто образование, но такое же образование, как и мужчины. У Музония не видит никаких причин для того, чтобы воспитывать мальчиков и девочек по-разному. Это довольно радикальное предложение для I века нашей эры. Как известно, ещё в начале XX века, равный доступ к образованию не был общепринятой западной ценностью; однако почти 2000 лет назад, Музоний отстаивал именно это право. Философ был весьма прогрессивно-мыслящим для своего времени. В своём дискурсе, выступая за равное образование женщин в области философии, он заявляет: "Если вы спросите меня, какая доктрина дает такое образование, я отвечу, что как без философии ни один мужчина не был бы должным образом образован, так и ни одна женщина не была бы. Более того, не только мужчины, но и женщины имеют естественную склонность к добродетельности и способность к ее приобретению. В природе женщин способность быть довольными добрыми и справедливыми поступками и отвергать противоположные им не меньше, чем в природе мужчин. Если принять это за правду, то с помощью каких рассуждений мужчинам было бы уместно искать и обдумывать, как они могут вести хорошую жизнь, и изучать философию, но не уместно для женщин?"<sup>53</sup>

Хотя этих философов нельзя считать сильными защитниками прав женщин по современным стандартам (многие из взглядов, которыми придерживались Платон и Музоний, особенно в отношении женской сексуальности, являются по современным меркам пренебрежительными по отношению к женщинам), они тем не менее придерживались и способствовали распространению некоторых основных идей гендерного равенства, особенно право на образование. К этим идеям позже придут философы Европейского Просвещения.

Эпоха Средневековья в Европе, конечно же, была темной для прав женщин. В это время, доминирующим мнением о женщинах было их интеллектуальная и моральная отсталость от мужчин, поскольку, согласно библейской традиции, женщины были запятнаны первородным грехом Евы<sup>54</sup>. Это теологическое объяснение использовалось для оправдания многих ограничений, налагаемых на женщин, таких как запрет владеть собственностью или их обязанность всегда подчиняться отцам или мужьям. В начале эпохи Возрождения единственной ролью и социальной ценностью женщин считалось

<sup>53</sup> A Roman philosopher advocates women's education, / URL: <https://diotima-doctafemina.org/translations/anthologies/womens-life-in-greece-and-rome-selections/iii-philosophers-on-the-role-of-women/> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>54</sup> Bennett, J. Karras, R. The Oxford Handbook of Women and Gender in Medieval Europe / J. Bennett, R. Karras - Oxford University Press, 2013. – p.76

продолжение рода. Брак в эпоху Возрождения определял женщину и ее статус: она была женой того, за кого выходила замуж. До замужества она оставалась собственностью своего отца. У каждой женщины были только привилегии, предоставленные ей мужем или отцом. От нее ждали целомудрие, послушность, нежность, покорность и молчания. Поэтому неудивительно, что большинство женщин были необразованными.

Несмотря на все это, женщины все ещё старались писать и пытались свести к минимуму ту несправедливость, которая творилась с ними. В своих философских и творческих работах, ранние активистки часто обращались к их угнетению. К сожалению, в средневековый период (и после него) производство и распространение текстов – литературных или иных – в значительной степени контролировалось мужчинами, что является одной из причин, по которой так мало текстов женщин этого периода сохранилось. Работы и тексты женщин, как правило, недостаточно ценились, для того чтобы их можно было сохранить и широко распространить.

Невозможно рассказать об истории феминизма, не упомянув Кристин де Пизан (Кристина Пизанская). Она была поэтессой и писательницей при дворе короля Франции Карла VI, и считается одной из самых ранних икон феминистского движения<sup>55</sup>. Она известна как первая женщина, которая смогла прокормить себя и свою семью в качестве писательницы. Овдовев всего в 25 лет и имея троих детей, Кристин де Пизан сумела построить замечательную литературную карьеру. Она обратилась к писательству и сначала писала любовные баллады, которые привлекли внимание богатых покровителей при дворе. Кристин стала плодовитой писательницей. Постепенно, в своих работах она начала непосредственно обращаться к положению женщин в обществе. Ее самая влиятельная и известная работа, "Книга города дам"<sup>56</sup> (на французском "Le Livre de la Cité des Dames"), или "О граде женском", дает представление о женских дебатах и обсуждениях в средневековой культуре Ренессанса. Книга разделена на несколько глав, в которых Кристин строит символический город для женщин. В этом городе можно встретить знаменитых женщин, которые прославились своим умом, верой, или целомудрием. Работу Кристин можно рассматривать как "феминистскую" в широком смысле, поскольку она защищала женщин от их критиков-женоненавистников. Однако, в отличие от современных феминисток, целью Кристин не было изменение структуры общества путем требования равных возможностей трудоустройства или юридических и политических прав для

---

<sup>55</sup> Brown-Grant, R. Christine de Pizan and the Moral Defense of Women: Reading Beyond Gender / R. Brown-Grant – Cambridge University Press, 1999. – pp. 1-2.

<sup>56</sup> De Pizan, C. The book of the city of ladies / C. De Pizan, R. Brown-Grant – Penguin Books, 1999. – 283 p.

женщин. В ее эпоху, женщины часто подвергались нападкам по моральным соображениям, и Кристин старалась защитить свой пол от критики и доказать, что женщин имеют способность использовать свой интеллект для принятия обоснованных, моральных решений. Для этого, Кристина показала, как исторически женщины создавали бесчисленные блага для человеческого общества. Они были не только верными женами и любящими матерями, благочестивыми дамами и святыми-мученицами, они также были ответственны за изобретение сельского хозяйства и латинского алфавита. Они были учеными и художниками, воинами, генералами и правителями. В своей книге, Кристин приносит дань уважения знаменитым и выдающим женщинам историй. Каждая женщина в Городе усиливает аргумент де Пизан в отношении женщин как ценных и незаменимых участниц социального общества. Книга Кристин являлась свидетельством достоинств и достижений женщин, и ставила их на один уровень с мужчинами. Писательница также выступает за образование для женщин. “Далеко не все мужчины, тем более мудрые, разделяют мнение, будто образование идет женщинам во вред. И справедливость требует заметить, что его придерживаются глупые мужчины, поскольку им обидно, когда женщины знают больше их”<sup>57</sup>. Жизнь Кристин и её творчество замечательны из-за эпохи, в которой она жила. Женщинам было почти невозможно обрести независимость и выразить свои идеи, но Кристин смогла справиться и с тем, и с другим. Ее творчество позволило семье выжить и дало ей возможность не только зарабатывать, но и продвигать свои мысли в высоком аристократическом обществе. Она работала над опровержением негативных идей, предубеждений и стереотипов, которые философы-мужчины распространяли о женщинах в эпоху Возрождения. Кристин смогла показать, по крайней мере женщинам высокого социального положения своего времени, как они могут успешно и независимо жить в мире мужчин. Она стала примером для подражания и ориентиром для многих творческих личностей, которые пришли после неё. В XXI веке, многие видят в Кристин одну из самых ранних икон феминизма.

Структурное неравенство в обществе затрудняло развитие искусства письма для женщин в средневековый период. Женщинам часто не удавалось получить право голоса, хотя они были не менее способны передавать свои идеи, чем мужчины. Несмотря на препятствия, некоторые женщины все же смогли выложить свои мысли на бумагу, но ограничения препятствовали копированию и распространению их работ. Неудивительно, что выживание памяти и работ некоторых из самых важных женщин-писательниц средневекового периода было тоже обеспечено женщинами. Самые ранние копии работы

---

<sup>57</sup> De Pizan, C. *The book of the city of ladies* / C. De Pizan, R. Brown-Grant – Penguin Books, 1999. – 283 p.

Джулианы Норвичской, авторшей первой книги, написанной женщиной на английском языке, были созданы изгнанными монахинями Франции и Бельгии в XVII веке<sup>58</sup>. Без энергии, желания и убеждения этих более поздних женщин-писательниц, важные тексты Джулиан могли бы быть утеряны. В XX веке, снова женщина обратилась к старинному творчеству великих мыслительниц – Грейс Уоррэк выпустила первое современное издание работ Джулиан<sup>59</sup>. К сожалению, женщины-писательницы были единицами. Творчество многих было также потеряно со временем, так как подавляющее большинство образованных мужчин не предавало значение работам женщин, которые даже подвергались цензуре и уничтожению. Во многом только благодаря усилиям других женщин, удалось сохранить эти ценные произведения.

Генрих Корнелиус Агриппа, немецкий эрудит, живший в XV веке и считающийся одним из самых влиятельных оккультистов раннего нового времени, также выступал за женское образование. Первоначально опубликованная в 1529 году, его Декламация о благородстве и превосходстве женского пола над мужским<sup>60</sup> считается одним из самых ранних феминистских текстов. Не довольствуясь простым перечислением известных женщин прошлого, Агриппа утверждал, что женщины равны мужчинам во всех значимых сферах, включая общественные сферы деятельности, из которых они долгое время были исключены. В своей работе, он поднял вопрос о причинах исключения женщин из общества, и пришел к выводу, что дискриминация женщин основана совсем не на предполагаемой слабости их пола, а на социальной обусловленности и предрассудках их более могущественных угнетателей. Агриппа не напрямую опровергает господствующие, в то время, идеи о женщинах, а использует превосходство женщин в качестве риторического приема (от этого и название самой работы). Вслед, автор опровергает женоненавистнические интерпретации женского тела в греческой медицине, в Библии, в римском и каноническом праве, в теологии и моральной философии, а также в политике<sup>61</sup>. Женщины были исключены из общества не из-за женской анатомии, а из-за тирании мужчин, которые лишали женщину свободы, полученной ею при рождении. Декламация Агриппы была распространена через печатный станок, и проиллюстрировала силу этой новой технологии. Декламация была также быстро переведена с латыни, на которой она была написана, на французский (1530), немецкий (1540), английский (1542), итальянский

<sup>58</sup> Bennett, J. Karras, R. *The Oxford Handbook of Women and Gender in Medieval Europe* / J. Bennett, R. Karras - Oxford University Press, 2013. – pp. 236 – 245.

<sup>59</sup> Там-же

<sup>60</sup> Agrippa, H. C. Rabil, A. *Declamation on the Nobility and Preeminence of the Female Sex (The Other Voice in Early Modern Europe)* / H. C. Agrippa, A. Rabil – Chicago: University of Chicago Press, 1996. – 142 p.

<sup>61</sup> Там-же

(1544) и польский (1575) языки<sup>62</sup>, что способствовало более широкому распространению идей писателя.

Модерата Фонте, венецианская поэтесса конца XVI века, занимает место среди великих классиков ранней феминистской мысли, наряду с Кристин де Пизан. Она была признана одним из первых сторонников независимости женщин, утверждая в своих опубликованных работах, что различия между мужчинами и женщинами не являются биологическими в своей природе, а скорее определяются различиями в их образовании. В ее самом знаменитом произведении "Достоинство женщин"<sup>63</sup>, опубликованной посмертно, Модерата Фонте обсуждает роль мужчин и женщин в форме диалога между семью венецианскими дворянками. Ее текст является одним из самых оживленных и оригинальных вкладов в ранние современные дебаты о гендерных ролях, а также одним из самых ранних, автором которого была женщина. В XVI веке и до, жанр диалога был исключительно прерогативой мужчин, в то время как женщины, которым получилась вести творческую деятельность, писали в основном поэзию. Писательница демонстрирует интеллектуальное равенство женщин, заставляя своих героинь обсуждать темы, из обсуждения которых женщины ранее были исключены, например философия и наука<sup>64</sup>.

Голоса феминисток были слышны не только в Европе. После открытия Америки, Европейские поселения и колонии активно развивались, и Мексика скоро превратилась в процветающий культурный центр за океаном. Хуана Инес де ла Крус<sup>65</sup>, мексиканская монахиня конца XVII века, была писательницей и поэтессой, и знаменитой не только благодаря своей прозе, но и своими феминистскими взглядами<sup>66</sup>. Де ла Крус, по прозвищу "Мексиканский Феникс", является важной личностью для культуры Мексики, а ее монастырь в настоящее время является важным центром высшего образования в стране. Девушка самостоятельно получила образование в семейной библиотеке, так как ей было отказано в формальном образовании. Хуана присоединилась к католическому монастырю

<sup>62</sup> Agrippa, H. C. Rabil, A. Declamation on the Nobility and Preeminence of the Female Sex (The Other Voice in Early Modern Europe) / H. C. Agrippa, A. Rabil – Chicago: University of Chicago Press, 1996. – 142 p.

<sup>63</sup> Fonte, M. Cox, V. The Worth of Women Wherein Is Clearly Revealed Their Nobility and Their Superiority to Men (The Other Voice in Early Modern Europe) / M. Fonte, V. Cox – Chicago: University of Chicago Press, 1997. – 318 p.

<sup>64</sup> Price, P. M. A Woman's Discourse in the Italian Renaissance: Moderata Fonte's 'Il Merito Delle Donne.' / P. M. Price – *Annali D'Italianistica*. – 1989. vol. 7 – pp. 165–181.

<sup>65</sup> Conoce más acerca de Sor Juana Inés de la Cruz / Официальный сайт правительства Мексики / URL: <https://www.gob.mx/segob/articulos/conoce-mas-acerca-de-sor-juana-ines-de-la-cruz?idiom=es> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>66</sup> The First Feminist of the New World: Sor Juana / URL: <https://medium.com/@embamexindia/the-first-feminist-of-the-new-world-sor-juana-5ea22b35ca9> (дата обращения: 17.05.2022)

и стала монахиней по нескольким причинам, включая ее нежелание выходить замуж. Но в основном она поступила в монастырь, чтобы свободно следовать своей любви к учёбе. По ее собственным словам, религиозный орден был самым достойным выбором, который она могла сделать, чтобы посвятить себя интеллектуальной жизни. Позже она стала одной из первых феминистских литературных женщин в Америке. В ее прозе затрагиваются в основном темы религии и женского угнетения. Она решительно выступала за право женщин на образование, а также за религиозный авторитет женщин. Ее идеи были полемическими в ее эпоху, и позже она подверглась цензуре. Хуана Инес де ла Крус в настоящее время считается национальной иконой в Мексике. Она фигурирует на купюре 200 песо, на которой также изображена одна из самых известных цитат поэтессы: «Глупые мужчины, вы обвиняете женщин без причины, не видя, что вы сами виноваты в том, о чем обвиняете»<sup>67</sup>.

Еще один человек, который заслуживает упоминания, – французский писатель и священник Франсуа Пуллен де ла Барр (1647-1723)<sup>68</sup>, который во многом опередил своё время. Проживая в мизогинном обществе, в котором часто насмехались над интеллектуальными способностями женщин (к примеру, Учёные женщины, известная пьеса французского драматурга Мольера, которая высмеивает образованных женщин, была популярна на момент публикации работ Пуллена), он выступал с совершенно противоположным мнением. Пуллен де ла Барр опубликовал три книги, в которых с помощью рациональной дедукции продемонстрировал, что якобы естественное неравенство полов было не более чем необоснованным предубеждением. Общество утверждало, что женщины по своей природе уступают мужчинам, но Пуллен был уверен, что иерархия полов никоим образом не является естественной. Рассуждая об истоках человечества, он обращается к историческим факторам<sup>69</sup>. Первобытные мужчины, будучи физически сильнее женщин, стали воинами и защитниками общества, в то время как женщины были ограничены задачами воспитания детей и ведения домашнего хозяйства. Этот распорядок коренился в уникальной репродуктивной способности женщин. По мере развития законов и государств, предполагает Пуллен, обычаи превратились в постоянные институты. Мужчины, как и женщины, начали верить, что ситуация, созданная ими самими, была продуктом естественного закона и божественной воли. Философы и священники

<sup>67</sup> The First Feminist of the New World: Sor Juana / URL: <https://medium.com/@embamexindia/the-first-feminist-of-the-new-world-sor-juana-5ea22b35ca9> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>68</sup> Seidel, M. A. Poulain De La Barre's The Woman as Good as the Man / M. A. Seidel // Journal of the History of Ideas. – 1974. vol. 35. № 3. – P. 499–508

<sup>69</sup> Poullain de la Barre, F. Three Cartesian Feminist Treatises (The Other Voice in Early Modern Europe) / F. Poullain de la Barre – Chicago: University of Chicago Press, 2002. – 366 p.

поощряли эту веру, придумывая оправдания мужскому превосходству. Их заявления о женской неполноценности были подкреплены обществом и таким образом превратились в само реализующиеся пророчества. Этот социальный порядок, основанный на физическом доминировании мужчин, сохранялся на протяжении веков, и привел к исключению женщин из новых видов деятельности – искусства и науки, литературы и политики – которые развивались в тандеме с цивилизацией. Согласно теории Пуллена, угнетение женщин произошло из-за различий в физической силе. Пуллен утверждал, что в современном мире простая физическая сила не должна использоваться для социальной классификации людей; в противном случае животные-хищники были бы выше людей, а среди людей те, кто более сильны, находились бы выше по иерархии. Философ пришёл к выводу, что нынешнее положение женщин не является естественным ни в каком смысле этого слова, а искусственным. Дискриминация против женщин стала результатом случайности, насилия или обычая<sup>70</sup>. Гендерная иерархия Франции XVII века была чем угодно, но только не естественной; скорее, она была продуктом поколений запретительных практик и отсутствия доступа к образованию и возможностям. Пуллен был откровенным радикалом в вопросах женского равенства. Он подошел к проблеме феминизма, систематически применяя картезианскую методологию к аргументам, решительно поддерживающим интеллектуальные, политические и социальные способности женщин. Он приводил аргументы в пользу полного участия женщин в жизни общества, призывал к предоставлению им прав и доступа к возможностям, наравне с мужчинами во Франции XVII века. В своей первой работе, посвященной теме положения женщин, “О равенстве обоих полов”<sup>71</sup>, Пуллен де ла Барр утверждает, что интеллектуальные способности мужчин и женщин равны, а несправедливое обращение с женщинами лишило их прав и возможностей вносить свой вклад в общество. Его следующая работа, посвященная образованию женщин “О воспитании женщин. Направлять разум в науке и морали”<sup>72</sup> представляет группу интеллектуалов, обсуждающих положение женщин. Автор поддерживает право женщин на образование, анализируя, почему им на протяжении веков не давали к нему доступа. В своей третьей знаменитой книге “О превосходстве мужчин. Против равенства полов”<sup>73</sup>, Пуллен де ла Барр сатирически проанализировал аргументы в пользу превосходства мужчин. Несмотря на название этой книги, она направлена на опровержение тех, кто выступает против гендерного равенства. Взгляды Пуллена были

---

<sup>70</sup> Poullain de la Barre, F. *Three Cartesian Feminist Treatises (The Other Voice in Early Modern Europe)* / F. Poullain de la Barre – Chicago: University of Chicago Press, 2002. – 88 p.

<sup>71</sup> Там-же

<sup>72</sup> Там-же

<sup>73</sup> Poullain de la Barre, F. *Three Cartesian Feminist Treatises (The Other Voice in Early Modern Europe)* / F. Poullain de la Barre – Chicago: University of Chicago Press, 2002. – 116 p.

очень радикальными для того времени, так как в XVII веке такой тезис от мужчины, который тем-более занимался религиозной деятельностью, был неслыханным. Что еще удивительнее, это разногласие Пуллена с французскими аристократками – в конце XVII века во Франции, при дворе было не мало образованных дам, которые занимались творческой и интеллектуальной деятельностью. Два века спустя Кристин де Пизан, отношение к профессиональной занятости женщин смягчилось, и писательницы публиковали поэзию, письма и рассказы. Однако, по мнению Пуллена, их работы не продвигали общество в сторону равенства. Отличительным недостатком умеренного феминизма женщин высшего класса была неспособность нести принципы реформ за пределы жестко-структурированных аристократических кругов парижского интеллектуального общества. Их не интересовали положение бедных женщин, ни несправедливая социальная структура Европы, ни более широкие гендерные предрассудки. Пуллен же пытался расширить сферу феминистского мышления, включив в него проблему прав человека<sup>74</sup>, столетие до французской революции. Последствия его философии пошли еще дальше, утверждая эгалитарный статус всех людей и ставя под сомнение природу самой власти. Взгляды Пуллена и его интерпретации актуальны даже в XXI веке. Дискриминация, с которой женщины всё ещё сталкиваются сегодня, является результатом тысячелетних предрассудков, как и объяснял Пуллен. Ещё одна актуальная тема, затронутая этим великим мыслителем, касается внутренних предрассудков женщин по отношению к ним самим, или внутренней мизогинии. Обсуждая предрассудки о неполноценности женщин, Пуллен подчеркивает, что их особенно трудно преодолеть, поскольку они разделяются как мужчинами, так и женщинами. Гендерные предубеждения, хотя и неоправданные, кажутся еще более истинными, когда сами женщины принимают и поддерживают свое положение в обществе. “Они принимают это так, как если бы это было естественно для них, либо потому, что они вообще не думают о том, кто они есть, либо потому, что, родившись и воспитавшись в зависимости от мужчин, они думают об этом так же, как и мужчины.”<sup>75</sup> Порабощение женщин и гендерная несправедливость заключаются не только в политической и экономической власти, которую мужчины осуществляют над ними, но и в том, что женщины усваивают своё подчиненное положение и воспринимают его как естественное. К сожалению, внутреннюю мизогинию нелегко преодолеть. Она не означает напрямую верить в неполноценность женщин; но она касается побочных эффектов общественного взгляда, которое заставляет женщин стыдиться, сомневаться в себе и

---

<sup>74</sup> Seidel, M. A. Poulain De La Barre's The Woman as Good as the Man / M. A. Seidel // Journal of the History of Ideas. – 1974. vol. 35. № 3. – P. 499–508

<sup>75</sup> Poullain de la Barre, F. Three Cartesian Feminist Treatises (The Other Voice in Early Modern Europe) / F. Poullain de la Barre – Chicago: University of Chicago Press, 2002. – 197 p.

недооценивать себя и других женщин. Часто женщинам даже трудно признать, что они разделяют мизогинные взгляды, так как признание означает пойти против всего, чему их учило общество с самого начала их жизни. Эгалитарный подход Пуллена был применен ко всем сферам неравного обращения в обществе, например к рабству и к социальной иерархии. Причина, по которой Пулен глубоко изучал гендерный вопрос, заключалась в том, что он считал это самым глубоко-укоренившимся предрассудком своего времени. Опровергая предубеждения против женского пола, Пулен опровергал и остальные. Критика власти Пуллена может быть применена не только к превосходству мужчин, но и ко всей неоправданной власти, включая расу и экономический класс. Свидетельством дальновидности Пуллена является его по-прежнему актуальная философия. Его работа демонстрирует невероятную прогрессивность, и он заслуживает большего признания и известности, чем получил.

Прошел век спустя идей Франсуа Пуллен де ла Барр, и во Франции появилась ещё одна важная фигура для истории феминизма – французская политическая активистка и драматург Олимпия де Гуж. Она была влиятельным сторонником прав женщин в XVIII веке<sup>76</sup>. Де Гуж наиболее известна своими требованиями предоставить женщинам те же права, которые были у мужчин и вела активную деятельность в самый бурный период Французской Революции. В течение почти десяти лет, де Гуж вызывала публичные споры как драматург, борющийся за постановку своих пьес против патриархального института театральных постановок. С момента начала политических беспорядков в 1788 году она бесстрашно публиковала свои мнения в непрерывном потоке политических брошюр, которые она широко распространяла, прикрепляя к общественным стенам по всему Парижу. Де Гуж призвала, среди прочего, к созданию приютов для женщин и детей, к легитимации детей, рожденных вне брака, к равенству наследования, к легализации разводов. Она также начала подписывать свои письма “гражданка”, женская версия традиционного революционного почетного обращения “гражданин” (citoyen)<sup>77</sup>. Ведь несмотря на провозглашение во французской Декларации прав человека, что “мужчины рождаются и остаются свободными и равными в правах”<sup>78</sup>, она не содержит упоминания о женщинах, которые оставались политически подчиненными мужчинам. В ответ на Декларацию, Олимпия де Гуж опубликовала альтернативную версию в 1791 году,

---

<sup>76</sup> Broad, J. Detlefsen, K. Women and Liberty, 1600-1800: Philosophical Essays / J. Broad, K. Detlefsen – Oxford Scholarship Online, 2017. – 272 p.

<sup>77</sup> Racz, E. The Women’s Rights Movement in the French Revolution / E. Racz // Science & Society. – 1952. vol. 16. № 2. – P. 151–74.

<sup>78</sup> Declaration des droits de l’homme et du citoyen / URL: <https://www.conseil-constitutionnel.fr/le-bloc-de-constitutionnalite/declaration-des-droits-de-l-homme-et-du-citoyen-de-1789> (дата обращения: 17.05.2022)

озаглавленную "Декларация прав женщины и гражданки"<sup>79</sup>. Де Гуж строго следовала языку и форме предыдущей декларации, но заменил дискриминационные формулировки инклюзивными концепциями, способствуя естественному равенству между полами. Таким образом она бросила вызов практике мужской власти и системному неравенству между мужчинами и женщинами. Олимпия де Гуж не позволила предрассудкам своего времени, пренебрежению критиков или опасностям, присущим во время французского Террора, заставить ее замолчать. Из-за своих политических взглядов, она считалась опасным агитатором. Де Гуж была гильотинирована в Париже 3 ноября 1793 года<sup>80</sup>, но ее труды и особенно ее Декларация получили широкую известность и оказали влияние на феминистское движение женщин в Западном мире.

В то же время, по ту сторону Ла-Манша, оставила свой след в истории еще один символ раннего феминистского движения. Мэри Уолстонкрафт, прославленная как первая икона англоязычного феминизма, была английской писательницей, философом и защитницей прав женщин во второй половине XVIII века<sup>81</sup>. Уолстонкрафт выступал в первую очередь за право женщин на образование и верила, что через образование придет эмансипация. В своей главной и самой известной работе "В защиту прав женщин"<sup>82</sup> Уолстонкрафт заявила, что для развития общества, женщины должны получать равное образование: "Борясь за права женщин, мой главный аргумент построен на этом простом принципе: если образование не позволяет женщине стать спутницей мужчины, она остановит прогресс знаний, потому что истина должна быть общей для всех; если это не так, она [истина] не сможет повлиять на поведение людей."<sup>83</sup> Без широкого участия образованных женщин в обществе, социальный и интеллектуальный прогресс замедлятся. Работа была опубликована в 1792 году, и, вероятно, события революционной Франции повлияли на мотивацию Уолстонкрафт. Подобно Олимпие де Гуж, Уолстонкрафт, возможно, была разочарована тем, что в Декларации прав человека и гражданина не упоминались женщины, а социальный переворот во Франции не привели к значительным переменам для них. Таким образом, она написала "В защиту женщин" напрямую в ответ на происходящие события, когда вопрос о правах женщин обсуждался в обеих странах. Впрочем, в

<sup>79</sup> Warman, C. *Olympe de Gouges (1748-1793), Declaration of the Rights of Woman and the Female Citizen, 1791* / C. Warman – *Tolerance: The Beacon of the Enlightenment*, 1st ed. – 2016. vol. 3. P. 49–51.

<sup>80</sup> Vanpée, J. *Performing Justice: The Trials of Olympe de Gouges* / J. Vanpée – *Theatre Journal*. – 1999. vol. 51. № 1. – P. 47–65.

<sup>81</sup> Ferguson, S. *The Radical Ideas of Mary Wollstonecraft* / S. Ferguson – *Canadian Journal of Political Science (Revue Canadienne de Science Politique)*. – 1999. vol. 32, № 3. – P. 427–50.

<sup>82</sup> Wollstonecraft, M. *A Vindication of the Rights of Woman: with Strictures on Political and Moral Subjects* / M. Wollstonecraft // 1792. – 256 p.

<sup>83</sup> Там-же

посвящении книги, Уолстонкрафт написала, что “знания во Франции распространяются более широко, чем в любой другой части Европы”<sup>84</sup>, показывая таким образом внимание к политическим процессам страны через пролив. Также цитата подтверждает большое влияние Франции на Западный мир. Однако важно отметить, что Уолстонкрафт все еще была продуктом своего времени и верила в традиционные гендерные роли, выполняемые женщинами. Сильным аргументом в пользу образования женщин послужило усовершенствование их основных функций в обществе – просвещенная женщина будет лучшим партнером для мужчины и, самое главное, лучшей матерью. Уолстонкрафт признавала, что женская сфера находится в доме, распространенное убеждение ее времени, однако она не изолировала дом от общественной жизни. Дом и частная жизни были важны, поскольку они создавали основу для общественной жизни. Образование может укрепить супружеские отношения и привести к стабильному браку. Таким образом, женщина должна обладать теми же знаниями и навыками рассуждения, что и ее муж, для поддержания эффективного партнерства между мужем и женой. Еще более важно, стабильный брак обеспечивает надлежащее воспитание детей. Женщины были в первую очередь ответственны за образование детей, поскольку они проводили жизнь дома с ними. Феминизм Уолстонкрафт был посвящен семье, и в ее работах материнство было основным центром женской культурной идентичности. Подобные идеи вряд ли можно назвать радикальными по сегодняшним меркам, но в XVIII веке они представляли собой веский аргумент в пользу предоставления женщинам доступа к высшему образованию и большей свободы. Но тексты Уолстонкрафт также содержат множество социальных и политических предложений, которые варьируются от подробного описания необходимых изменений в школьной программе до политической революции<sup>85</sup>. Среди её предложений, писательница требует не только гражданские и политические права для женщин, но и политических представителей. Веря, что женщины в правительстве смогут устроить масштабные реформы в пользу, Уолстонкрафт хотела женщин-политиков для избирательниц и настоятельно призывала женщин распространять свои интересы на политику. Мыслительница была яркой защитницей экономической независимости женщин, чтобы в вдовстве могли содержать себя и своих детей. Она немало писала о медицине, стремилась вернуть профессию акушерства женщинам и утверждала, что женщины могут быть врачами и медсестрами. Несмотря на смерть в юном возрасте, Уолстонкрафт оставила значимый след в истории борьбы за эмансипацию женщин. Ее считают праmaterью британского феминистского

---

<sup>84</sup> Wollstonecraft, M. *A Vindication of the Rights of Woman: with Strictures on Political and Moral Subjects* / M. Wollstonecraft // 1792. – 256 p.

<sup>85</sup> Ferguson, S. *The Radical Ideas of Mary Wollstonecraft* / S. Ferguson – *Canadian Journal of Political Science (Revue Canadienne de Science Politique)*. – 1999. vol. 32, № 3. – P. 427–50.

движения, и ее идеи повлияли на суфражисток, которые боролись за право голоса женщин в конце XIX века.

В XIX веке движение за расширение прав и возможностей женщин начало набирать невиданные прежде обороты. Этот революционный период европейской истории радикально изменил общественный распорядок и привел к преобразованиям во всех сферах жизни. Права человека и гражданские права, демократия и национализм, индустриализация и экономические реформы рынка повлияли на социум, на гендерные роли, и на отношение к женщинам. Ярким доказательством служат новые законы, принятые для защиты финансового положения женщин. Один из них, Закон о собственности замужних женщин 1882 года<sup>86</sup>, акт парламента Соединенного Королевства, значительно изменил английское законодательство, касающееся имущественных прав замужних женщин. На протяжении веков британской истории, все богатство и собственность замужней женщины находились под контролем ее супруга. Она не распоряжалась имуществом без его согласия. Принятая социальная субординация женщины была закреплена на законодательном уровне. Развод был практически неслышанным явлением, и был доступен только для очень богатых. Улучшение экономической ситуации женщин обсуждали на протяжении XIX века, и Закон о собственности замужних женщин стал кульминацией дискуссий. Он гарантировал жене полную неприкосновенность частной собственности, тем самым освободив ее от экономической зависимости от мужа. В широкой интерпретации, он представлял собой постепенное распространение принципов либерализма и прав человека на большую часть населения. Подобные Акты знаменовали первые преодоления законодательных гендерных барьеров и послужили важной основой для расцвета дебатов о возможном предоставлении женщинам избирательных прав. Такие правовые документы и привели к современной эпохе движения за права женщин.

Исторические личности важны, потому что они не только послужили катализатором перемен, но и помогли проследить эволюцию менталитета и лучше понять взгляды на женское положение в обществе в определенный период времени. Отдельные голоса высказывались за предоставление неких свобод женщинам и в Античности, и в Средневековье, а в период XVI - XVIII веков голосов стало намного больше. XIX век стал переломным для общества в целом и для женского равноправия в особенности. Он является началом современного феминизма.

---

<sup>86</sup> Married Women's Property Act 1882 / Официальный сайт правительства Великобритании / URL: <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/Vict/45-46/75/enacted> (дата обращения: 16.05.2022)

## 2. Первая и вторая волна феминизма

Движение современного феминизма началось в период активной женской борьбы за равноправие с середины XIX и начала XX веков во всем западном мире<sup>87</sup>. Стремление к женской эмансипации является продолжением западной тенденции защиты прав и свобод человека, которая проявляется во Французской и Американской революциях, Американской гражданской войне против рабства, в борьбе за улучшение рабочих условий и движениях за гражданские права в целом. Развитие демократии и демократических институтов привело к значительным социальным и политическим переменам в обществе. Капитализм поощрял политические теории о правах личности и общественном договоре между народом и его правителями. Но эта ранняя демократия вызвала некий диссонанс, ведь несмотря на принципы равенства и свободы только мужчины имели право голоса, а женщины – половина населения – оставались гражданами второго сорта. Это новое определение гражданства проводило четкие разграничительные линии между белыми мужчинами и остальной частью. Первые женские союзы и феминистский активизм были направлены на устранение дискриминационных законов и социальных норм, исключавшие женщин из политической жизни. Признание, что женщины являются полноценными гражданами, а не собственностью мужчин, было целью. В течение одного яркого поколения XIX века, феминизм ворвался на западную политическую сцену с требованиями образования, прав собственности, избирательного права и многого другого. Как и другие общественные движения, для развития феминизм требовал как осознания социальной несправедливости, так и ресурсов для политической мобилизации. Патриархальные институты оставались довольно стабильными там, где традиционные элиты продолжали контролировать рынки и политическую власть. Но там, где капиталистическая рыночная революция поощряла новые системы труда, старое патриархальное равновесие утратило свою сущность. Поэтому большие города были центром продвижения новых идей, в то время как сельские местности придерживались консервативным взглядам. Эпоха индустриализации породила как чувство несправедливости, так и ресурсы для протеста, сначала в Западной Европе и Северной Америке, а затем и во многих странах мира. С одной стороны, промышленная революция привела к более заметному разрыву между оплачиваемым трудом мужчин и неоплачиваемым трудом женщин. Когда завод и фабрики пришли на смену аграрного общества, женщины стали более экономически зависимыми от мужчин несмотря на то, что они тоже часто выполняли трудовую деятельность. В

---

<sup>87</sup> Freedman, E. No Turning Back: The History of Feminism and the Future of Women / E. Freedman – Ballantine Books, 2003. – P. 67.

результате, как промышленный капитализм, так и демократическая революция оставили женщины в неблагоприятном положении по отношению к мужчинам. Однако, с другой стороны, они также предоставили критически важные новые ресурсы, которые позволили женщинам открыто высказываться против гендерного неравенства. Женщины среднего и высшего класса были привлечены новыми идеями о гражданстве. Образованные женщины из высших слоев общества использовали свое время и ресурсы для письма, активизма и объединения. Появились первые женские журналы, на примере “*La femme libre*”<sup>88</sup> (свободная женщина), в которых заявлялось, что с эмансипацией женщины придет эмансипация рабочего. Наподобие Уоллстонкрафт, активистки утверждали, что их материнское призвание требует образования и гражданской позиции.

В США движение за гендерное равноправие неотъемлемо связано с движением против рабства. Запрет женщинам на посещение конференции по борьбе с рабством побудил аболиционисток организовать отдельную конференцию, на которой обсуждались вопросы расы и пола. Конференция в Сенека-Фолсе, Нью-Йорке, в 1848 году<sup>89</sup> была первой конференцией по правам женщин и ознаменовала начало эмансипации американок. В событии, призванном привлечь внимание к несправедливому обращению с женщинами, приняли участие около 300 человек, в том числе около 40 мужчин. Главные организаторы Конференции – Элизабет Кэди Стэнтон и Лукретия Мотт<sup>90</sup> – написали документ, который после обсуждений был принят и подписан участниками. Декларация чувств<sup>91</sup> была основана на Декларации независимости, и содержала жалобы и резолюции, требующих признания женщин равноправными членами общества. Во введении декларации, утверждение, что “всякий раз, когда какая-либо форма правления становится разрушительной для этих целей [жизнь, свобода, стремление к счастью], те, кто страдает от нее, имеют право отказаться от верности ей и настаивать на учреждении нового правительства”<sup>92</sup> показывает решительность активисток. В декларации перечислялся неоднократный моральный ущерб, наносимый мужчинами женщинам, и утверждалось, что мужчины установили абсолютную тиранию над женщинами, принуждая их подчиняться законам, в принятии которых они не имели права голоса. Замужние женщины были “гражданственно мертвы”<sup>93</sup> в глазах закона, без прав на собственность, заработную плату

<sup>88</sup> Adler, L. À l'aube du féminisme: les premières journalistes (1830-1850) / L. Adler // *Revue française de sociologie*. – 1980, 21-2. – P. 312.

<sup>89</sup> Freedman, E. *No Turning Back: The History of Feminism and the Future of Women* / E. Freedman – Ballantine Books, 2003. – P. 105.

<sup>90</sup> Там-же

<sup>91</sup> Stanton, E. *A Declaration of Sentiments and Resolutions* / E. Stanton – Applewood Books, 2015. – 24 p.

<sup>92</sup> Там-же

<sup>93</sup> Stanton, E. *A Declaration of Sentiments and Resolutions* / E. Stanton – Applewood Books, 2015. – 24 p.

или опеку над их детьми при разводе. Женщинам запрещалось посещать большинство колледжей и вести прибыльную трудовую деятельность. Самой радикальной и спорной резолюцией оказалась резолюция об избирательном праве женщин.

Гуманитарное сотрудничество женщин из разных стран привело к формированию первых женских политических организации. Женщины начали организовываться за пределами национальных границ в конце XIX века. Сперва, они собирались на конференциях без крупных постоянных структур, но вскоре эти контакты привели к порыву институционализации и формированию организаций. Таким образом, женщины создали международное социальное движение. Международной совет женщин (International Council of Women), Международной женский избирательный альянс (IWSA) и Международная женская лига за мир и свободу (WILPF) являлись крупнейшими среди первых женских организаций<sup>94</sup>. Они провозгласили свою открытость для женщин всех континентов, религий, политических убеждений, профессий и цветов кожи, работали над целым рядом целей и организовали большое количество встреч на протяжении долгих лет. Первая крупная международная женская организация, Международный совет женщин, появилась на свет в 1888 году на собрании Национальной ассоциации избирательных прав женщин США<sup>95</sup>. Мобилизовав широкий спектр существующих женских групп, к 1907 году Совет представлял от 4 до 5 миллионов женщин. Однако, делая акцент на инклюзивность, Совет избегал спорные темы, включая, в первые годы, фундаментальный вопрос о праве женщин голосовать. Этот подход побудил суфражисток организовать свою собственную международную организацию. Не боясь занять решительную позицию в защиту своего права на голосование, женщины, недовольные позицией Совета, собрались вместе на Берлинском Конгрессе в 1904 году, чтобы сформировать Международный женский избирательный альянс, первоначально состоявший из десяти национальных избирательных ассоциаций (первыми странами, присоединившимися к Альянсу, были Германия, Великобритания, Нидерланды, Швеция и США, Дания и Норвегия<sup>96</sup>) и увеличившийся до двадцати пяти к 1914 году. Когда начало первой мировой войны разрушило широко распространенную иллюзию о том, что цивилизация и прогресс превзошли варварство войны, разногласия внутри Альянса по поводу целесообразности проведения мирной конференции в военное время привели к созданию новой организации. На Конгрессе

---

<sup>94</sup> Rupp, L. J. Constructing Internationalism: The Case of Transnational Women's Organizations, 1888-1945 / L.J. Rupp // *The American Historical Review*. – 1994. Vol. 99. №5. – P. 1571–600.

<sup>95</sup> Там-же

<sup>96</sup> International Woman Suffrage Alliance Archive / Официальный сайт правительства Великобритании / URL: <https://discovery.nationalarchives.gov.uk/details/r/7c222068-a4c1-49ed-a81b-3a30bdf85c48> (дата обращения: 17.05.2022)

женщин в Гааге, Нидерландах, в 1915 году, 1136 суфражисток из двенадцати стран встретились для обсуждения войны и создали Международный комитет женщин за постоянный мир, который в 1919 году получил название Международная женская лига за мир и свободу<sup>97</sup>. Организация появилась на свет с целью разработки стратегий для прекращения войны, устранения ее коренных причин, и стремилась к мирному разрешению глобальных конфликтов и обеспечению равенства для женщин.

Постепенно, благодаря усилиям женщин и их объединению в союзы, женские права расширились. В начале XX века, большинство западных стран предоставило женщинам право на образование и собственность<sup>98</sup>. Новая Зеландия (1893), Австралия (1902), Финляндия (1906) стали первыми странами, которые предоставили избирательное право женщинам. Несколько других стран последовали шагу к полному обеспечению женского гражданства до Первой мировой войны. Война ускорила социальные перемены и изменения менталитета по отношению к женщинам. Их важный вклад в военные усилия бросил вызов предрассудку об их физической и умственной неполноценности. В межвоенный период, избирательное право для женщин распространилось по всему миру. Феминизм XIX века, несмотря на нелегкий путь, добился многого. За сто лет, общество радикально перестроилось, и женщины получили гражданские и избирательные права, за которые они долго боролись. Опираясь на столетие интеллектуального развития и реагируя на ужасные условия жизни при индустриализации, женщины в Англии, Франции, Германии и Соединенных Штатах первыми организовались в защиту своих политических прав. Но везде, где господствовали капиталистические экономические отношения, женщины из среднего класса стремились к образованию и праву на собственность. Одновременно женщины из рабочего класса требовали повышения заработной платы и улучшения условий труда. Ранняя феминистская политика предлагала богатый набор аргументов в пользу перемен, которые привели к совершенно иному миру во второй половине XX века.

Критический поворотный момент в истории феминизма произошел в политически-бурные 1960-е годы. Женская политика возродилась на Западе под лозунгом освобождения женщин<sup>99</sup>. К этому времени как капиталистическая, так и социалистическая экономики привлекли миллионы женщин в качестве оплачиваемой рабочей силы, а движения за гражданские права и антиколониальные движения возродили идеи и политику

---

<sup>97</sup> Women's International League for Peace and Freedom, URL: <https://www.wilpf.org/our-herstory/> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>98</sup> Freedman, E. No Turning Back: The History of Feminism and the Future of Women / E. Freedman – Ballantine Books, 2003. – P. 78.

<sup>99</sup> Freedman, E. No Turning Back: The History of Feminism and the Future of Women / E. Freedman – Ballantine Books, 2003. – P. 23.

демократизации. Теперь миллионы женщин должны были получать заработную плату, рожать и воспитывать детей, и ухаживать за домом и семьей. Феминистские призывы к экономическому и политическому равенству, а также новый акцент на контроле над репродуктивными способностями женщин нашли глубокий отклик среди поколений, классов и рас. Западные женские движения также значительно расширили свои программы и круг обсуждаемых вопросов после 1960-х годов. Наряду с требованиями экономических и политических прав, феминистское движение стремилось к освобождению женщин от патриархальных институтов, в которых доминировали мужчины, и от культурных дискриминационных практик во всем обществе. Сильный акцент был сделан на межличностные отношения между мужчиной и женщиной в частной сфере. Лозунг активистки и писательницы Кэрол Ханиш “Личное – это политическое”<sup>100</sup> стал синонимом феминизма этого периода. В отличие от ранее принятого мнения, которое осуждало исключение женщин из общественной сферы, не ставя под сомнение роль женщин в частной сфере, либеральный феминизм 60-х годов сосредоточил свое внимание на жизни женщин в частной сфере. Стали очевидны противоречия, связанные с сохранением особой роли женщины в семье и в то же время попытке включить ее в политическую и общественную жизнь. Женщина, которая, как ожидалось, должна была оставаться дома с маленькими детьми в течение нескольких лет, не могла строить свою профессиональную карьеру. Отказ от карьеры только укреплял традиционные модели взаимодействия в семье. Отсутствие экономической автономии в межличностных отношениях женщин приводило к эмоциональной и финансовой зависимости от мужчин, что не сильно отличало ситуацию от эпохи XIX века. Это сосредоточение внимания на самом доме привело к появлению новых форм осознания, и стало очевидным, что деятельность женщин в государственной и частной сферах взаимозависима. Социальные нормы и традиции, лежавшее в основе проблем женщин в личной жизни, следовательно требовали общественно-политических решений. Аналогично, темы женской сексуальности, репродуктивных прав и домашнего насилия, которые раньше не обсуждались публично, были центральными в дебатах. Примерно в то же время, термины “пол” и “гендер”<sup>101</sup> были дифференцированы и получили разные определения – первый был биологической реальностью, а второй являлся социальным конструктом. Введение термина “гендер” указало на осведомление роли социальных практик в истоке дискриминации женщин. Стоит отметить, что феминизм

---

<sup>100</sup> Здравомыслова, Е. А. Темкина, А. А. 12 лекций по гендерной социологии: учебное пособие / Е. А. Здравомыслова, А.А. Темкина. – СПб.: Издательство Европейского университета в Санкт-Петербурге, 2015. – с. 48.

<sup>101</sup> Freedman, E. No Turning Back: The History of Feminism and the Future of Women / E. Freedman – Ballantine Books, 2003. – P. 23.

второй волны нельзя обсуждать отдельно от других движений 1960-х и 1970-х годов. Фактически, он вырос не только в качестве продолжения борьбы суфражисток, но и под сильным влиянием левых движений в послевоенных западных обществах, среди которых студенческие протесты, движение против войны во Вьетнаме, движения лесбиянок и геев, а в Соединенных Штатах – движения за гражданские права чернокожих. Эти движения критиковали капитализм и империализм, и фокусировались на интересах угнетенных групп: рабочего класса, чернокожих, и женщин. Важность второй волны феминизма заключается в широкой сфере затронутых тем. Феминизм второй волны смог сдвинуть традиционные патриархальные представления о роли женщин в обществе и радикально изменил области семейной личной жизни, профессиональной занятости, образования, популярной культуры, медицинского исследования и услуг, литературы и искусства, мышления в области международного сотрудничества. Он является твёрдой опорой для феминизма сегодняшнего дня.

В заключении первой главы, важно подчеркнуть, что гражданские и социальные возможности и гендерное равенство, которыми пользуются женщины в современном обществе, являются результатом и следствием очень долгой и тяжелой борьбы женщин предыдущих столетий. Отдельные мыслители высказывались за равноправие и в Античности, и в Средневековье; однако, именно начало промышленной революции заложило основы для радикальных перемен. Люди по всей Европе бросили вызов аристократическим правящим классам и боролись за развитие гражданских прав и прав человека, демократии и национальной независимости. В разной степени производство распространилось по всей Европе, превратив континент в мировой центр индустриализации, финансов и торговли. Новые технические инновации положили начало научному прогрессу, а паровая энергия стала движущей силой развития тяжелой промышленности. Методы производства полностью трансформировались, и крупные фабрики с тысячами рабочих массово производили промышленные и потребительские товары. Железные дороги, электричество, кино, фотография и новые теории в науке и медицине подтвердили наступление технологической эпохи. Перестройкой общества вдохновил женщин и предал им возможность требовать равные гражданские права. Их протесты, активизм, творческая деятельность и гуманитарное сотрудничество в форме международных организаций и привели к расширению свобод и возможностей. Однако, вовлечение женщин в политическую сферу не являлось целью суфражисток. После второй мировой войны, новое феминистское движение стремилось к освобождению женщин от

культурной и традиционной дискриминации. Международные Организации сыграли немаловажную роль для институционализации женских прав.

## Глава 2: Деятельность Организации Объединенных Наций и Европейских организаций по продвижению гендерного равенства

В XX веке, сразу после Второй Мировой Войны, международное гуманитарное сотрудничество стало приоритетом для построения мирного, более справедливого и лучшего мира. Вопрос о положении женщин в обществе стал одним из наиболее обсуждаемых, ведь феминистическое движение активно развивалось в первой половине XIX века, а роль женщин во время войны укрепила их позицию. Вероятно, что бесчеловечные действия, направленные против миллиона людей из-за их предполагаемой принадлежности к определённому этносу и группе, повлияло на переосмысление женского вопроса. Ведь женщины представляют самую большую группу (половина человечества), которая подвергается системной дискриминации. Государства объединили усилия на международном и региональном уровне, чтобы добиться успеха в борьбе против гендерного неравенства благодаря совместным действиям и обмену опытом.

### 1. Гуманитарное измерение гендерной политики

Международное гуманитарное сотрудничество определяет широкий список направлений сотрудничества. Изначально, отталкиваясь от слова "гуманитарный", который по определению связан с правами человека, гуманитарное сотрудничество ассоциировалось с международным гуманитарным правом<sup>102</sup>. Поэтому главным направлением сотрудничества была гуманитарная помощь населению во время конфликтов. Однако, благодаря быстрому развитию международного сотрудничества во второй половине XX века, термин "гуманитарное" расширился и приобрел дополнительные значения, включая в основном культурную, научную и образовательную деятельность. В этом заключается основная разница между российским и западным подходом к гуманитарному сотрудничеству<sup>103</sup> – для западных стран, оно связано с соблюдением прав человека и урегулированием конфликтов, в то время как для России оно в первую очередь направлено на культурную и образовательную деятельность с зарубежными партнерами. Российское законодательство определяет международное гуманитарное сотрудничество как "связи в области культуры и искусства, науки и образования, средств массовой информации,

---

<sup>102</sup> Табаринцева-Романова К. М. Международное гуманитарное сотрудничество: зарубежные подходы к изучению и реализации // Сравнительная политика. – 2021. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-gumanitarnoe-sotrudnichestvo-zarubezhnye-podhody-k-izucheniyu-i-realizatsii> (дата обращения: 07.05.2022).

<sup>103</sup> Там-же

молодежных обменов, издательского, музейного, библиотечного и архивного дела, спорта и туризма.”<sup>104</sup>

В вопросе гендерного равенства, гуманитарное сотрудничество приобретает сразу несколько направлений. Во-первых, гуманитарное сотрудничество проявляется в обмене позитивного опыта между странами, правительственными или неправительственными организациями, или просто людьми, чья деятельность направлена на защиту прав женщин. Этот опыт затрагивает широкое количество инструментов, такие как законодательные акты, противодействие социальными гендерными нормами или проведение информационных просветительских кампаний. Обмен неуспешного опыта тоже может быть конструктивным, помогая не повторять чужих ошибок. Обмен опыта также предполагает внедрение успешных практик других в собственные институты при помощи иностранных партнеров. Платформой для обмена могут послужить посольства, двухсторонние и многосторонние встречи, конференции. Примером продуктивного обмена опыта может послужить Швеция и ее Закон о запрете покупки услуг сексуального характера<sup>105</sup> 1999 года. Закон криминализовал именно приобретение подобных услуг, но не продажу своего тела. Подобный подход был принят впервые в мире, и получил название Шведской модели. Шведские власти и активисты продвигали "Шведскую модель" на международном уровне путем организации конференций по торговле людьми, сексуальному насилию и проституции. Правительство также выпустило информационные проспекты с изложением официальной политики Швеции на различных языках. С тех пор, Норвегия, Исландия, Франция, Канада, Израиль и Ирландия внедрили Шведскую модель.

Затем, гуманитарное сотрудничество в сфере гендерного равенства отображается в совместном поиске и принятии решений на поставленные проблемы. Основной платформой для подобного сотрудничества являются конечно же международные организации, которые на институциональном уровне позволяют государствам работать вместе над широким рядом вопросов во всех сферах. Совместными усилиями проще найти оптимальное решение, и добиться прогресса. Руководствуясь совместно-принятыми документами, государства позже внедряют в свою политику необходимые меры для достижения результата. Идеальным примером служит Организация Объединенных Наций, которая за свое существование приняла огромное количество различных мер для улучшения

---

<sup>104</sup> Основные направления политики Российской Федерации в сфере культурно-гуманитарного сотрудничества, Утверждены Президентом Российской Федерации 18 декабря 2010 года, URL: <https://legalacts.ru/doc/osnovnye-napravlenija-politiki-rossiiskoi-federatsii-v-sfere/> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>105</sup> Legislation on the purchase of sexual services /Официальный сайт правительства Швеции / URL: <https://www.government.se/articles/2011/03/legislation-on-the-purchase-of-sexual-services/> (дата обращения: 17.05.2022)

положения женщин в мире и имеет ведущую роль в распространении гендерных норм в мире. Хотя документы ООН не всегда являются формальным источником права, они сохраняют силу и авторитет, поскольку они отражают мнение глобального общества, общую волю государств по конкретному вопросу. Резолюции Генеральной Ассамблеи, принятые подавляющим большинством и отражающие мнение международного сообщества, рассматриваются как юридически обязательные. В связи с этим, алгоритмы по внедрению гендерных норм, разработанные Организацией Объединенных Наций, должны быть восприняты правительствами. Позже, государства предоставляют ООН отчеты о своей деятельности. Например, Цели в области устойчивого развития, среди которых достижение гендерного равенства, предполагают разработку и внедрение стратегий государствами. Прогресс контролируется и отслеживается различными инструментами, такими как глобальные показатели, ежегодные встречи, обзор средств осуществления целей.

Наконец, гуманитарное сотрудничество проявляется в деятельности женских неправительственных организаций. Женские организации сыграли основную роль в расширении женских прав в XIX веке, и предоставление избирательного права для женщин является их успехом. Традиционно неправительственные организации (НПО) всегда были на первом плане продвижения новых идей и гендерных норм, и оказывали давление на правительства для их реализации. На всех уровнях – местном, национальном и международном – НПО представляют голос народа. Они работают с правительствами, общественными группами и частным сектором для разработки и реализации программ, мониторинга и оценки их прогресса. Женские НПО также оказывают помощь в обучении людей, работающих над этими проектами. Женские организации напрямую работают с населением и группами людей, поэтому эффективнее и быстрее других институтов могут предоставлять помощь нуждающимся, отслеживать тенденции в обществе и находить инновационные решения проблем. Женские НПО являются одними из самых активных участников реализации решений международных организаций по положению женщин.

## 2. Роль Организации Объединенных Наций в защите и расширении прав женщин

Организация Объединенных Наций – крупнейшая и наиболее влиятельная международная организация в мире – является важнейшим актором в продвижении женских прав. Женщины официально фигурируют в повестке дня ООН с момента создания организации в 1945 году. Устав ООН “утверждает веру [...] в равноправие мужчин и

женщин”<sup>106</sup> в преамбуле. В статье первой начальной главы, Организация стремится “осуществлять международное сотрудничество в [...] развитии уважения к правам человека без различия пола”<sup>107</sup>. Первоначальное внимание было сосредоточено на участии женщин в ООН. Вопрос о включении женщин в состав национальных делегаций в ООН был поднят на первой сессии Генеральной Ассамблеи ООН<sup>108</sup>, состоявшейся в Лондоне в 1946 году. Было призвано побудить делегации ООН увеличить участие женщин, в значительной степени в качестве формы признания роли женщин во время Второй мировой войны. Различные страны высказались в поддержку этого предложения. Генеральная Ассамблея приняла резолюцию<sup>109</sup> о политических правах женщин, в которой государствам-членам было рекомендовано предоставить женщинам те же политические права, что и мужчинам.

Комиссия по положению женщин (The Commission on the Status of Women, CSW) была учреждена Организацией Объединенных Наций в 1946 году<sup>110</sup>. Это был первый глобальный межправительственный орган, посвященный исключительно поощрением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин. В его задачи входил мониторинг вопросов, касающихся политических, экономических, гражданских, социальных и образовательных прав женщин. Это уникальная официальная структура для привлечения внимания к проблемам женщин и лидерства в ООН.

Во время разработки Всеобщей декларации прав человека, основополагающего документа в области международных отношений и первой декларации с полностью универсальным охватом, индийская активистка Ханса Мехта<sup>111</sup> предложила изменить первоначальный черновик текста, заменив фразу “все мужчины созданы равными” (all men are created equal) на “все люди созданы равными” (all human beings are created equal). Таким образом Ханса Мехта подчеркнула необходимость гендерного равенства и аккуратного использования языка, в котором содержатся гендерные предубеждения. Действительно, английский термин “man” означает, как и “мужчина”, так и “человек”, и показывает таким образом доминирование мужского рода в языке. По умолчанию, мужской род определяет и мужскую и женскую группу. Ханса Мехта выступила против использования такого

---

<sup>106</sup> Устав ООН (полный текст) / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/full-text> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>107</sup> Там-же

<sup>108</sup> First Session of the United Nations General Assembly, URL: <https://www.unmultimedia.org/s/photo/detail/710/0071053.html> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>109</sup> Political Rights of Women, 1947 / Официальный сайт ООН / URL: <https://digitallibrary.un.org/record/209772?ln=ru> (дата обращения: 13.05.2022)

<sup>110</sup> Commission on the Status of Women / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.unwomen.org/en/csw> (дата обращения: 13.05.2022)

<sup>111</sup> Devaki, J. Women, Development, and the UN: A Sixty-year Quest for Equality and Justice / J. Devaki // Indiana University Press, 2005. – P. 19

гендерно-непрозрачного языка, и предложила инклюзивный термин “human beings”, который охватывает всех представителей человечества. Почти полтора века спустя борьбы Олимпии де Гуж и её “Декларации прав женщины и гражданки”, универсальный текст о правах человека, являющийся глобальным преемником таких национальных заявлений, как Американская Декларация независимости 1776 года и французская декларация “прав человека” 1789 года, поставил женщин наравне с мужчинами.

В 1967 году, Комиссия по положению женщин (CSW) разработала Декларацию о ликвидации дискриминации в отношении женщин<sup>112</sup>, которая была принята Генеральной Ассамблеей. Декларация повторяет структуру Всеобщей декларации прав человека и стала первым документом, посвященным исключительно правам женщин. Она содержит 11 статей, касающихся, в частности, дискриминационных законов и обычаев, права голоса, образования, уголовного законодательства и законов о наследовании. Этот документ стал кульминацией работы, проделанной Комиссией с момента ее создания.

Приверженность Организации Объединенных Наций к улучшению положения женщин привела к проведению четырех Всемирных конференций, которые были организованы в период с 1975 по 1995 год. На тот момент они представляли собой крупнейшие усилия организации по борьбе с гендерным неравенством на правительственном уровне и ознаменовали важный поворотный момент в глобальной феминистской повестке дня.

Первая Всемирная конференция по положению женщин была проведена в Мехико летом 1975 года<sup>113</sup> и продолжалась две недели. Она положила начало серии конференций Организации Объединенных Наций, посвященных исключительно правам женщин. Конференция проходила в разгар Холодной войны, когда по всему миру происходили многочисленные конфликты. Процесс деколонизации, начавшийся вскоре после окончания Второй мировой войны, привел к обретению независимости десятками новых государств. Эти новые государства в менее развитой части мира были источниками высокой геополитической напряженности и концентрировались на процессы государственного строительства. Для феминистского движения деколонизация была одновременно

---

<sup>112</sup> Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин, Принята резолюцией 2263 (XXII) Генеральной Ассамблеи ООН от 7 ноября 1967 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml) (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>113</sup> Первая всемирная конференция по положению женщин 19 июня — 2 июля 1975 года, Мехико, Мексика / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/mexico-city1975> (дата обращения: 13.05.2022)

источником надежды и беспокойства. Действительно, новые государства в Африке и Азии были домом для миллионов женщин, и их недавно обретенная независимость означала предоставление голоса ранее игнорируемому населению. Однако очень часто эти государства придерживались традиционных и консервативных взглядов в отношении женщин и отставали от развитых государств с точки зрения прав женщин. Также, по мере роста доли развивающихся стран среди государств-членов ООН, вопросы развития становились все более значимыми в повестке дня организации. Развивающиеся страны пытались сместить фокус дебатов в ООН с политических вопросов и вопросов безопасности на вопросы развития. Экономический кризис и быстрый рост населения заставили ООН осознать, что женщины являются ключевым фактором в решении этих проблем. Без улучшения положения женщин не будет никакой надежды на облегчение трудной демографической и продовольственной ситуации. Таким образом, суровая экономическая реальность в мире ещё больше привлекла внимание международного общества к вопросам благополучия женщин.

По этой причине, феминистские движения в новообразованных государствах и Западном мире были очень динамичны. В то же время, Комиссия по положению женщин стремилась превратить Декларацию в юридически обязательную Конвенцию. Все новые события привели к тому, что Организация Объединенных Наций провозгласила 1975 год Международным годом женщин. Мексика была выбрана для проведения Конференции, чтобы показать важную роль, которую развивающиеся страны в то время играли на международной арене.<sup>114</sup>

На Конференции, которая открылась 19 июня 1975 года, были представлены 133 правительства, 113 из которых возглавляли женщины-делегаты<sup>115</sup>. Это доводит соотношение почти до 85% - 15% в пользу женщин. Такой высокий уровень представления женщин-лидеров был беспрецедентным для такого важного международного мероприятия; однако важно иметь в виду, что эти женщины являлись представителями своих правительств, и высказывали точку зрения правительства по вопросам о правах женщин, а не свою собственную, а подавляющее большинство мировых лидеров были мужчинами. Мужчины доминировали не только на постах главы государства, но и в высокопоставленных позициях политических институтов. В частности, по этой причине, в

---

<sup>114</sup> Bonfiglioli, C. (2016). The first UN world conference on women (1975) as a cold war encounter: Recovering anti-imperialist, non-aligned and socialist genealogies / C. Bonfiglioli – *Filozofija i društvo*. – 2016. 27. – 521-541 p.

<sup>115</sup> Первая всемирная конференция по положению женщин 19 июня — 2 июля 1975 года, Мехико, Мексика / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/mexico-city1975> (дата обращения: 13.05.2022)

дополнение к официальной конференции, был проведен параллельный форум под названием "Трибуна Международного женского года" (International Women's year Tribune), на котором 4000 участников<sup>116</sup> обсудили различные вопросы, хотя и без полномочий на реализацию каких-либо планов действий. В нем приняли участие многие неправительственные организации, что стало символом сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и нейтральными учреждениями. Трибуна продемонстрировала готовность Организации предоставить женщинам возможность выразить свои мысли и обсудить собственные идеи, без контроля со стороны правительства. Сессии межправительственной Конференции и Трибуны включали дебаты о женском труде, развитии, мастерстве женщин Третьего мира, образовании, здравоохранении, планируемом материнстве, мире и правах человека, расизме, гендерного насилия и проституции<sup>117</sup>.

Конференция длилась две недели и проходила под влиянием геополитического климата 70-х годов. При таком широком списке стран-участниц неизбежно возникали разногласия и расхождения во мнениях. Основной идеологический дискурс был связан с вопросом деколонизации. Женщины из социалистических и постколониальных стран, присутствовавшие в Мехико, хотели подчеркнуть взаимозависимость между борьбой за эмансипацию женщин и более широкой борьбой против империализма, расизма и капиталистической эксплуатации. Женщины из западных стран, в то время, были склонны интерпретировать эмансипацию женщин через призму феминистских движений Второй волны и принципа индивидуальной свободы, и скептически относились к государственной женской активности на Востоке и в странах Третьего мира.

Несмотря на разногласия, Конференция прошла успешно и привела к заключению нескольких соглашений. В них был установлен ряд целей, которые страны должны достичь в течение следующих десяти лет для продвижения прав женщин во всем мире. Участники назвали три основные цели на следующее десятилетие<sup>118</sup>. Во-первых, была согласована более общая цель ликвидации дискриминации по признаку пола. Во-вторых, были услышаны опасения государств третьего мира, и международное сообщество предприняло шаги по интеграции развивающихся стран в процесс принятия решений, чтобы

---

<sup>116</sup> Первая всемирная конференция по положению женщин 19 июня — 2 июля 1975 года, Мехико, Мексика / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/mexico-city1975> (дата обращения: 13.05.2022)

<sup>117</sup> Bonfiglioli, C. (2016). The first UN world conference on women (1975) as a cold war encounter: Recovering anti-imperialist, non-aligned and socialist genealogies / C. Bonfiglioli – *Filozofija i društvo*. – 2016. 27. – 521-541 p.

<sup>118</sup> Первая всемирная конференция по положению женщин 19 июня — 2 июля 1975 года, Мехико, Мексика / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/mexico-city1975> (дата обращения: 13.05.2022)

гарантировать участие женщин со всего мира, а не только из западных стран. Наконец, был сделан призыв к увеличению вклада женщин в миротворческие процессы. Конференция также привела к созданию двух новых организаций в 1976 году. Первым был Международный учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций по улучшению положения женщин<sup>119</sup>. Его целью было проведение исследований с гендерной точки зрения в сотрудничестве с государствами-членами ООН, международными организациями, научными кругами, гражданским обществом, частным сектором и другими субъектами. Вторым был ЮНИФЕМ<sup>120</sup>, фонд, занимающийся гендерными программами в Организации Объединенных Наций. Фонд оказывал финансовую и техническую помощь инновационным программам и стратегиям, направленным на расширение прав и возможностей женщин и обеспечение гендерного равенства. По итогам Конференции, необходимость финансовых ресурсов для решения проблемы гендерного неравенства была признана правительствами.

Самым важным итогом стало принятие документа "Всемирный план действий"<sup>121</sup>. После многочисленных дополнений и переоформлений, окончательный текст предоставил правительствам рамки для обеспечения поставленных задач на протяжении следующих десяти лет. Всемирный план действий установил пятилетний срок для достижения минимальных целевых показателей, которые должны были быть достигнуты к 1980 году. Он призывал обеспечить равный доступ женщинам к различным ресурсам, таким как образование, возможности трудоустройства, планирование семьи, медицинские услуги. План был сперва адресован правительствам, но служил руководством для неправительственных организаций, профсоюзов, частных учреждений и других феминистских групп. С принятием Всемирного плана действий, произошли заметные изменения в восприятии женщин. Вместо того, чтобы смотреть на них как на пассивных получателей поддержки и помощи, женщины теперь воспринимались как полноправные и равные мужчинам партнеры, обладающие, как минимум в теории, равным доступом к ресурсам и возможностям. Аналогичное изменение менталитета произошло и в подходе к вопросу развития. От прежнего убеждения в том, что развитие способствует улучшению положения женщин, государства и участники Конференции пришли к новому консенсусу,

---

<sup>119</sup> United Nations International Research and Training Institute for the Advancement of Women (UN-INSTRAW), URL: <https://uia.org/s/or/en/1100063863> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>120</sup> Первая всемирная конференция по положению женщин 19 июня — 2 июля 1975 года, Мехико, Мексика / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/mexico-city1975> (дата обращения: 13.05.2022)

<sup>121</sup> Доклад Всемирной конференции в рамках Международного года женщин / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/mexico-city1975> (дата обращения: 15.05. 2022)

что развитие невозможно без всестороннего участия женщин. Таким образом, изменения были очевидны на двух уровнях: женщины должны обладать всеми правами наравне с мужчинами, и также должны быть активными участниками процесса развития.

Всемирный план действий по достижению целей Международного года женщин был одобрен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 3520 (XXX)<sup>122</sup>, а 1976-1985 годы были провозглашены Десятилетием женщин Организации Объединенных Наций.

Всемирная конференция Международного женского года признала, что женщины всего мира, какие бы различия между ними ни существовали, разделяют болезненный опыт дискриминации по признаку пола. По мере их осведомленности, женщины являются естественными союзниками в борьбе против любых форм угнетения – которые практикуется в условиях колониализма, неоколониализма, расовой дискриминации и апартеида, создавая тем самым огромный революционный потенциал для экономических и социальных перемен в мире. Конференция также признала настоятельную необходимость поиска более эффективных методов и стратегий для активного участия женщин в развитии своих стран и содействию достижения мира. Всемирная конференция 1975 года также подготовила почву для проведения еще трех Всемирных конференций по положению женщин в Копенгагене (1980), Найроби (1985) и Пекине (1995).

Непосредственно перед Второй Конференцией была достигнута очень важная цель с принятием Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>123</sup> в 1979 году. Это один из самых мощных правовых инструментов обеспечения равенства женщин, над которым Комиссия по положению женщин работала со времени принятия одноименной декларации. Конвенция имеет обязательную юридическую силу.

Вторая всемирная конференция<sup>124</sup> состоялась в Копенгагене в Дании в 1980 году. В частности, она была направлена на обзор и оценку реализаций задач Всемирного плана действий 1975 года. В целом, общим консенсусом был вывод о значительных успехах правительств и международного общества в достижении целей, поставленных в Мехико

---

<sup>122</sup> Резолюция 3520 (XXX), Всемирная конференция в рамках Международного года женщины, принятая Генеральной Ассамблеей 15 декабря 1975 года / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/ga/30/docs/30res.shtml> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>123</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1979 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml) (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>124</sup> World Conference of the United Nations Decade for Women 14-30 July 1980, Copenhagen, Denmark / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/en/conferences/women/copenhagen1980> (дата обращения: 17.05.2022)

пятью годами ранее. Несмотря на достигнутый прогресс, Копенгагенская конференция признала, что начинают проявляться признаки несоответствия между гарантированными правами женщин и их способностью осуществлять эти права. Для решения этой проблемы Конференция определила три области, в которых необходимы конкретные, целенаправленные действия для лучшей реализации широких целей равенства, развития и мира, определенных Конференцией в Мехико. Этими тремя областями были равный доступ к образованию, возможности трудоустройства и адекватные медицинские услуги<sup>125</sup>.

Формат Конференции был таким же, как и в Мексике – официальная сессия представляла правительства, а параллельная трибуна предназначалась для неправительственных организаций. От 145 государств приняли участие более 2000 делегатов, в то время как Форум неправительственных организаций собрал около 6000-7000 участников<sup>126</sup>. Обсуждения на Конференции в Копенгагене, как и на предыдущей Конференции, проходили в тени политической напряженности. Примечательно, что обсуждение конфликтов на Ближнем Востоке и апартеида отвлекло внимание от дискуссий касающихся женских прав. Тема сионизма и Израиля была главным источником разногласий между западными государствами и остальным миром<sup>127</sup>. Участники также вновь разделились во мнениях относительно того, что является наиболее важным фактором, замедляющим феминистское движение – экономика, расизм или сексизм. Тем не менее Конференция завершилась принятием Программы действий<sup>128</sup>, в которой указывалось на целый ряд факторов, объясняющих несоответствие между законными правами и способностью женщин осуществлять эти права. Некоторые из факторов включали недостаточное участие мужчин в продвижении роли женщин в обществе, недостаточную политическую власть и нехватку женщин на ключевых постах для участия в принятии решений, недостаточное признание ценности вклада женщин в общество, недостаточные услуги для поддержки роли женщин в жизни страны, такие как кооперативы, детские сады и кредитные учреждения, а также общая нехватка необходимых финансовых ресурсов. Участники также отметили недостаточную осведомленность женщин об имеющихся у них возможностях. Для решения этих проблем Копенгагенская программа действий призвала,

<sup>125</sup> World Conference of the United Nations Decade for Women 14-30 July 1980, Copenhagen, Denmark / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/en/conferences/women/copenhagen1980> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>126</sup> Pietilä, H. The Unfinished story of women and the United Nations / H. Pietilä // UN Non-Governmental Liaison Service (NGLS), 2007 – 162 p.

<sup>127</sup> Fulton, M. Copenhagen: Mid-Decade World Conference on Women 1980 / M. Fulton – A women's studies journal. – 1981. Vol. 6. № 2. – 8 p.

<sup>128</sup> Report of the world conference of the United Nations decade for women: equality, development and peace / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/copenhagen1980> (дата обращения: 15.05.2022)

среди прочего, к принятию более решительных национальных мер по обеспечению контроля над имуществом женщинами, а также к улучшению прав женщин на наследование и опеку над детьми.

В 1985 году делегации со всего мира собрались в Найроби, Кения, чтобы обсудить достижения Десятилетия женщин Организации Объединенных Наций<sup>129</sup>. Как и в случае с предыдущими мероприятиями, Конференция в Найроби состояла из двух важных параллельных процессов: официального процесса, в котором приняли участие делегации из стран-членов Организации Объединенных Наций; и неправительственного процесса, в котором приняли участие представители женских организаций со всего мира. На этот раз Найробийский форум побил рекорды, собрав 16 000 участников, а на конференции в Найроби присутствовали представители 157 стран<sup>130</sup>.

На конференции был проведен критический обзор и оценка достигнутого прогресса и препятствий, возникших в достижении целей и задач Десятилетия женщин Организации Объединенных Наций. Для оценки достигнутого прогресса были установлены три основные категории: конституционные и правовые меры, равенство в социальном участии, равенство в политическом участии и принятии решений<sup>131</sup>. Данные, представленные Организацией Объединенных Наций делегациям государств-членов, свидетельствовали о том, что наблюдаемые улучшения коснулись лишь ограниченного числа женщин. Таким образом, Найробийской Конференции было поручено искать новые пути преодоления препятствий для достижения целей Десятилетия: равенства, развития и мира. На Конференции было признано, что гендерное равенство не является изолированной проблемой, а охватывает все сферы человеческой деятельности. Необходимо, чтобы женщины участвовали во всех сферах, а не только в тех, которые касаются гендерной проблематики. Именно в Найроби участие женщин в политических процессах получило приоритетный статус. Участие женщин в политической жизни приводит к ощутимым достижениям демократии, включая более быстрые ответы на потребности граждан и расширение сотрудничества по партийным и этническим признакам. Всемирная конференция в Найроби состоялась в критический момент для развивающихся стран. Когда

---

<sup>129</sup> World Conference to Review and Appraise the Achievements of the United Nations Decade for Women 15-26 July 1985, Nairobi, Kenya / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/en/conferences/women/nairobi1985> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>130</sup> Pietilä, H. The Unfinished story of women and the United Nations / H. Pietilä // UN Non-Governmental Liaison Service (NGLS), 2007 – p. 53.

<sup>131</sup> World Conference to Review and Appraise the Achievements of the United Nations Decade for Women 15-26 July 1985, Nairobi, Kenya / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/en/conferences/women/nairobi1985> (дата обращения: 17.05.2022)

начиналось Десятилетие, существовала надежда на то, что ускоренный экономический рост, поддерживаемый растущей международной торговлей, финансовыми потоками и технологическими достижениями, позволит расширить участие женщин в экономическом и социальном развитии этих стран. Однако эти надежды не оправдались из-за экономического кризиса, который серьезно затронул развивающиеся страны. Кризис превратился в препятствие, которое поставило под угрозу не только осуществление новых программ в поддержку женщин, но и реализацию тех, которые уже осуществлялись на тот момент.

Результатом этой третьей конференции стали Найробийские перспективные стратегии в области улучшения положения женщин до 2000 года<sup>132</sup> – документ, который ознаменовал окончание Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций. В Стратегиях представлены конкретные меры по преодолению препятствий на пути достижения целей и задач Десятилетия в области улучшения положения женщин. Найробийские перспективные стратегии во многих отношениях стали поворотным моментом в истории женщин в Организации Объединенных Наций. Документ признает, что для достижения целей Десятилетия, мужчины и женщины должны разделять ответственность. Женщины должны играть центральную роль в качестве интеллектуалов и политических деятелей, планирующими и вносящими вклад в развитие<sup>133</sup>. Государства-члены и система ООН должны учитывать это в разработке их политики и в практике. По итогам десятилетия, отношение к женщинам заметно изменилось, как в системе ООН, так и в государствах. Свидетельством этого стал тот факт, что Найробийские перспективные стратегии в области улучшения положения женщин были приняты консенсусом 157 государствами-членами<sup>134</sup> Организации Объединенных Наций, в то время как на Всемирной конференции в Копенгагене было проведено голосование. Когда Генеральная Ассамблея позже одобрила эти стратегии, она также постановила, что каждые пять лет будут подготовлены исследования для отслеживания их реализации.

---

<sup>132</sup> Доклад Всемирной конференции для обзора и оценки достижений десятилетия женщины Организации Объединенных Наций: равенство, развитие и мир / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/nairobi1985> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>133</sup> Там-же

<sup>134</sup> Pietilä, H. The Unfinished story of women and the United Nations / H. Pietilä // UN Non-Governmental Liaison Service (NGLS), 2007 – p. 45.

В 1993 году, была принята Декларация об искоренении насилия против женщин<sup>135</sup>. Значимость Декларации проявляется в новом подходе к насилию против женщин, которое стало рассматриваться в качестве международной проблемы, не подлежащей утверждениям о культурном релятивизме. Таким образом, Декларация включает целый ряд вопросов, такие как повреждение женских половых органов, изнасилование, домашние насилие, многие из которых ранее считались табу и, по крайней мере в некоторых кругах, приемлемыми или выходящими за рамки закона. Включение Декларации в сферу международного права было важным заявлением ООН. Организация поставила права личности на физическую неприкосновенность выше требований культурных прав. В Декларации также признается, что национальная или культурная поддержка насильственной практики игнорирует свободу и желание самих женщин. Декларация также признает необходимость заново переосмыслить границу между государственным и частным – признать, что личное есть политическое. Эту задачу давно отстаивали феминистские группы второй волны. Декларация ООН запрещает не только государственное насилие в отношении женщин, но и насилие в частном порядке. Хотя Декларация не является обязательным документом, она внесла важный вклад в преодоление стены молчания и признание насилия в отношении женщин международным нарушением прав человека.

Наконец, Четвертая и последняя Всемирная конференция по положению женщин состоялась в 1995 году в Пекине, Китай. Пекинская конференция имела огромный успех как с точки зрения ее масштабов, так и с точки зрения результатов. В официальной конференции приняли участие делегации 189 правительств, что больше, чем на любой другой конференции ООН. В ней приняли участие около 17 000 человек, в том числе 6000 правительственных делегатов, более 4000 аккредитованных представителей НПО, около 4000 журналистов и множество официальных лиц из различных организаций системы ООН<sup>136</sup>. Форум неправительственных организаций также побил все рекорды, собрав более 30 000 участников со всего мира. Конференция стала самой важной из четырех, а Пекинская декларация и Платформа действий<sup>137</sup> – единогласно принятый документ о гендерном равенстве – широко известна как наиболее прогрессивный план продвижения прав женщин.

---

<sup>135</sup> Декларация об искоренении насилия в отношении женщин, Принята резолюцией 48/104 Генеральной Ассамблеи от 20 декабря 1993 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/violence.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/violence.shtml) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>136</sup> Pietilä, H. The Unfinished story of women and the United Nations / H. Pietilä // UN Non-Governmental Liaison Service (NGLS), 2007 – p. 53.

<sup>137</sup> Пекинская Декларация и Платформа действий / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/beijing1995>

Пекинская декларация до сих пор является ориентиром в сфере продвижения гендерного равенства.

В Пекинской платформе действий определены двенадцать важнейших проблемных областей, которые стоят на пути прогресса и которые требуют особого внимания со сторон всемирного общества. Конференция проходила спустя два года после принятия Декларации об искоренении насилия в отношении женщин, и в ее ходе большое внимание было уделено теме женщин в условиях конфликта и насилия в отношении женщин. Целых три из двенадцати стратегических целей Платформы действий непосредственно связаны с искоренением насилия в отношении женщин: насилие в отношении женщин, женщины в период вооруженных конфликтов, и девочки (girl-child на английском, эта цель подробно описывает гендерную дискриминацию по отношению к девочке-ребенку, в том числе насилие, с которым она сталкивается)<sup>138</sup>. На это внимание, вероятно, повлиял геноцид в Руанде, который произошел за год до Пекинской конференции и сопровождался беспрецедентным насилием, направленным против женщин<sup>139</sup>. Геноцид в Руанде позже побудил международное сообщество признать, что насилие в отношении женщин используется в конфликтах как акт геноцида. Также в Пекине состоялась бурная дискуссия по поводу концепции сексуальных прав и репродуктивному здоровью.

Целью Платформы действий является расширение прав и возможностей всех женщин. Правительства признали, что акцент должен не просто фокусироваться на достижении гендерного равенства и искоренении дискриминации, а на расширении прав и возможностей женщин. Ещё раз была подчеркнута важность увеличить участие женщин в процессе принятия политических решений. Женщины должны стать полноправными партнерами во всех сферах общества. Однако, так как в мире и культуре доминируют мужчины, простое стремление к достижению гендерного равенства недостаточно – женщинам необходимо предоставить больше возможностей для обсуждения и внедрения их опыта и восприятия в разработку политики для развития общества. Политика, ориентированная только на женщин, не может привести к желаемым результатам. Публичные действия и политические решения не являются гендерно-нейтральными. Следовательно, поощрение гендерного равенства подразумевает глубокие изменения в социально-экономической организации общества: нужны перемены не только в жизни женщин, в их работе и семье, но также в жизни мужчин. Несомненно, мужская роль в семье

---

<sup>138</sup> Пекинская Декларация и Платформа действий / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/beijing1995>

<sup>139</sup> Sexual Violence during the Rwandan Genocide and its Aftermath, Human Rights Watch, URL: <https://www.hrw.org/reports/1996/Rwanda.htm> (дата обращения: 17.05.2022)

и в обществе напрямую влияет на женщин. На Пекинской Конференции активно обсуждалась концепция гендерных ролей. Учитывая важность национальных и региональных особенностей, а также различных исторических, культурных и религиозных традиций, Организация Объединенных Наций призвала государства, независимо от их политических, экономических и культурных систем, расширить права женщин.

После Четвертой Конференции, Организация Объединенных Наций проводила периодические обзоры Пекинской платформы действий для оценки прогресса осуществления целей. Специальные сессии Генеральной Ассамблеи состоялись в 2000, 2005, 2010 годах<sup>140</sup>, и по итогам каждого обзора принимался итоговый документ, в котором подтверждалась глобальная приверженность расширению прав и возможностей женщин и девочек и излагались приоритетные действия на ближайшие пять лет.

Важнейшим документом в области защиты женщин на международном уровне стала Резолюция 1325 (2000)<sup>141</sup> о женщинах, мире и безопасности. Это первая резолюция в мире, которая признала значение женщин в поддержании мира, миротворчестве и постконфликтном восстановлении. Совет Безопасности ООН признал меняющийся характер современных военных действий, в ходе которых гражданские лица все чаще становятся жертвами, а женщины по-прежнему отстраняются от участия в мирных процессах. В резолюции конкретно рассматривается вопрос о том, как женщины и девочки непропорционально страдают от насильственных конфликтов и войн, и признается важнейшая роль, которую женщины могут и уже играют в усилиях по миростроительству. В резолюции подтверждается важная роль женщин в предотвращении и разрешении конфликтов, мирных переговорах и поддержании мира, оказании гуманитарной помощи и в постконфликтном восстановлении и подчеркивается важность их равноправного и всестороннего участия во всех усилиях по поддержанию и укреплению мира и безопасности. Резолюция 1325 настоятельно призывает все стороны расширять участие женщин и учитывать гендерные аспекты во всех усилиях Организации Объединенных Наций в области мира и безопасности. В ней также содержится призыв ко всем сторонам конфликта принимать специальные меры для защиты женщин и девочек от насилия, в особенности сексуального насилия, в ситуациях вооруженного конфликта. В резолюции

---

<sup>140</sup> Beijing and its Follow-up / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/index.html> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>141</sup> Резолюция 1325 (2000), принятая Советом Безопасности на его 4213-м заседании 31 октября 2000 года / Официальный сайт ООН / URL: <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N00/720/20/PDF/N0072020.pdf?OpenElement> (дата обращения: 15.05.2022)

предусмотрен ряд важных оперативных мандатов, имеющих последствия для государств-членов и подразделений системы Организации Объединенных Наций.

В 2010 году, ООН сделала ещё один шаг вперед к достижению гендерного равенства. Значительные реформы системы Организации Объединенных Наций, начатые Генеральным секретарем ООН Кофи Аннаном в 2000-х годах для обеспечения большей эффективности ООН<sup>142</sup>, привели к созданию Структуры Организации Объединённых Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин<sup>143</sup>. Учреждение, известное просто как "ООН-женщины", вступило в строй 1 января 2011 года. Новая структура объединяет и развивает важную работу четырех ранее отдельных подразделений системы ООН, которые были сосредоточены исключительно на гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин: Отдел по улучшению положения женщин (DAW), Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ), Канцелярию Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин (OSAGI) и Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ)<sup>144</sup>. Создание организации "ООН-женщины" объединяет несколько структур, занимающихся проблемами женщин, в одну, и таким образом предоставляет возможность для большей институциональной наглядности гендерных вопросов. Одна структура улучшает вопрос финансирования и облегчает бюрократию, устраняя институциональную фрагментацию в системе ООН. В итоге, Организация "ООН-женщины" ведёт к более эффективной координации, согласованности и учету гендерной проблематики во всей системе Организации Объединенных Наций. Она тесно сотрудничает с другими подразделениями ООН по вопросу гендерного равенства. Функции организации ориентированы на управление и координацию усилий в рамках всей системы ООН по достижению гендерного равенства. Также, она помогает государствам-членам внедрять гендерные стандарты, будучи готовой предоставить соответствующую техническую и финансовую поддержку тем странам, которые ее запрашивают. Ещё ООН-Женщины налаживает эффективные партнерские отношения с гражданским обществом<sup>145</sup>. Некоторые из приоритетов "ООН-Женщины" включают поддержку лидерства женщин, расширение экономических прав и возможностей женщин, прекращение насилия в отношении женщин, поощрение участия женщин в процессах обеспечения мира и безопасности и обеспечение государственного

---

<sup>142</sup> Gillinson, S. UN reform: 1997 – 2003 / S. Gillinson – Overseas Development Institute, 2003. – 11 p.

<sup>143</sup> О структуре «ООН-женщины» / Официальный сайт ООН / URL: <https://eca.unwomen.org/ru/about-us/about-un-women> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>144</sup> Там-же

<sup>145</sup> Там-же

планирования для составления бюджета гендерных программ. Приветствуя запуск организации “ООН-женщины”, Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун говорил о значительном импульсе, который новая структура придаст "усилиям ООН по содействию гендерному равенству, расширению возможностей и борьбе с дискриминацией во всем мире"<sup>146</sup>.

Главным направлением для ООН в 2010-ых годах стали Цели устойчивого развития<sup>147</sup>, также известные как Глобальные цели. Они были приняты Организацией Объединенных Наций в 2015 году в качестве универсального призыва к действиям по искоренению нищеты, защите планеты и обеспечению процветания человечества к 2030 году. Все 17 целей являются комплексными — они признают, что действия в одной области повлияют на результаты в других, и что развитие должно балансировать социальную, экономическую и экологическую устойчивость. Искоренение дискриминации в отношении девочек и женщин имеет приоритетный статус среди других целей устойчивого развития.

Этот краткий обзор деятельности ООН по вопросу гендерного равенства показал, что Организация многократно предпринимала значимые инициативы по привлечению внимания мирового сообщества к проблемам женщин. Благодаря этому вниманию и путем гуманитарного сотрудничества на протяжении последних 80 лет, женщинам была предоставлена платформа для обсуждений и воплощения в жизнь конкретных действий на государственном и международном уровне. Провозглашение 1975-85 годов Десятилетием расширения прав и возможностей женщин стало знаковым событием для женщин во всем мире. В соответствии с этой декларацией и дальнейшими планами действий были проведены четыре Всемирные конференции по положению женщин. Их результатом стала Пекинская платформа действий, которая считается самым прогрессивным документом из когда-либо существовавших проектов по продвижению прав женщин. Создание организации "ООН-женщины" в 2010 году является многообещающим моментом благодаря беспрецедентному вниманию к институциональной архитектуре для улучшения положения женщин. Это еще раз демонстрирует, что достижение гендерного равенства является приоритетом для Организации Объединенных Наций. Этот приоритетный статус подтверждается деятельностью ЮНЕСКО, специализированное учреждение Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры.

---

<sup>146</sup> UN Women begins its work / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2011/1/un-women-begins-its-work> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>147</sup> Цели в области устойчивого развития / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/> (дата обращения: 15.05.2022)

### 3. Роль ЮНЕСКО в решении проблемы гендерного равенства

“Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек – это незавершенное дело нашего времени, и величайшая проблема в области прав человека в нашем мире.”<sup>148</sup> С этими словами выступил Антонио Гутерриш, генеральный секретарь Организации Объединённых Наций, в международный женский день 2018 года.

С момента своего создания более 70 лет назад, ЮНЕСКО предпринимает много усилий для продвижения и расширения прав и возможностей девочек и женщин по всему миру. Обеспечение гендерного равенства является одной из целей организации. Борьба за ликвидацию дискриминации в отношении женщин является острой темой современности, и очень актуальной для Организации Объединённых Наций.<sup>149</sup> Гендерное равенство – это фундаментальное право, вопрос достоинства и справедливости. Оно является мощным рычагом для развития динамичных и справедливых обществ. Несмотря на прогресс, достигнутый в последние годы, ситуация женщин и девочек во всём мире по-прежнему вызывает серьёзную озабоченность. Гендерное равенство продолжает оставаться серьёзной и актуальной проблемой в начале 21-го века. По данным ЮНЕСКО, более 100 женщин ежедневно убивают их интимные партнёры или члены семьи; ежегодно 12 миллионов несовершеннолетних девочек вынуждены вступить в брак, а 64 миллиона девочек становятся жертвами принудительного труда. В области образования данные ЮНЕСКО представляют аналогичную тревожную ситуацию: в мире 132 миллиона девочек не посещают школу. Кроме того, неравенство сохраняется на рынке труда, в частности в области науки, технологии, инженерном деле и математике. Женщины составляют лишь 28,4% научных работников, и это неравенство еще более выражено в цифровой сфере<sup>150</sup>. Чтобы добиться обещанного равенства, всемирное общество должно активизировать усилия. Именно по этой причине ЮНЕСКО сделала гендерное равенство одним из своих двух глобальных приоритетов, наряду с Африкой. В знаковом решении, принятом на 34-й сессии Генеральной Конференции ЮНЕСКО в 2007 году, организация взяла на себя самое большое на сегодняшний день обязательство к достижению гендерного равенства, определив его в качестве одного из двух глобальных приоритетов Среднесрочной стратегии на 2008-2013 годы. Этот приоритетный статус был сохранен в рамках следующей

---

<sup>148</sup> Secretary-General Declare ‘Time Is Now’ for Gender Equality, Women’ Empowerment, in Remarks on International Day /Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/press/en/2018/sgsm18928.doc.htm> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>149</sup> What UNESCO does for Gender Equality / Официальный сайт ООН / URL: <https://en.unesco.org/genderequality/actions> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>150</sup> Там-же

Среднесрочной стратегии, охватывающей восьмилетний период 2014-2021 гг. Таким образом, уже на протяжении 13 лет, искоренение дискриминации против женщин является для ЮНЕСКО важнейшей целью<sup>151</sup>.

Для координирования и мониторинга этого приоритета Среднесрочной Стратегии, ЮНЕСКО представила план действий по обеспечению гендерного равенства, в котором представлены определённые оперативные рамки для его реализации. В плане разъясняется значение гендерного равенства для ЮНЕСКО и содержатся руководящие принципы деятельности, посредством которой ЮНЕСКО отражает перспективы гендерного паритета в своей политике, программах и процессах. Организация нацелена утверждать его в рамках как институционального развития всей Организации Объединённых Наций, так и в её работе с государствами<sup>152</sup>.

ЮНЕСКО – специализированное учреждение Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры. Её деятельность широка и многогранна. Она охватывает значительные культурные проблемы современной жизни и вопросы, которые имеют прогностический характер. В работе организации также отводится значительное внимание выработке нормативно-правовых основ современного культурного сотрудничества. Сферы образования, естественных наук и культуры имеют особую значимость для организации. Все учреждения системы ООН, включая ЮНЕСКО, обязаны обеспечивать гендерное равенство в рамках своих полномочий. Благодаря своей многогранности, ЮНЕСКО играет уникальную роль в продвижении и решении гендерного вопроса. Каждое из крупных направлений деятельности организации имеет свой специфический круг ведения и влияния. Эти направления также пересекаются и действуют вместе, внося, таким образом, подлинный и более широкий вклад в достижение результатов в области гендерного равенства<sup>153</sup>.

Среди программ ЮНЕСКО, наиболее важным приоритетом обладают программы, направленные на образование, естественные науки и культуру.

Образование преобразует жизнь и лежит в основе миссии ЮНЕСКО по укреплению мира, обеспечению устойчивого развития и искоренению нищеты. ЮНЕСКО считает, что качественное образование является правом человека на протяжении всей его жизни. В 1990

---

<sup>151</sup> Priority Gender Equality / Официальный сайт ООН / URL: <https://en.unesco.org/genderequality> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>152</sup> Проект среднесрочной стратегии на 2014-2021 гг. (37 С/4) / URL: [https://www.nngasu.ru/word/reki2016/proekt\\_sredn\\_strategii.pdf](https://www.nngasu.ru/word/reki2016/proekt_sredn_strategii.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>153</sup> Там-же

году, совместно с Программой Развития Объединённых Наций, детским фондом ЮНИСЕФ, фондом ООН в области народонаселения и Всемирным Банком, было запущено движение “Образование для всех”. Эта глобальная программа поставила цель обеспечить всех детей и взрослых качественным базовым образованием. Также ЮНЕСКО уполномочена охватывать все аспекты образования. Это единственное учреждение Организации Объединённых Наций с таким полномочием. Организация возглавляет глобальную повестку дня в области образования на период до 2030 года. Работа организации охватывает развитие образования от дошкольного до высшего и за его пределами. ЮНЕСКО является глобальным и региональным лидером в области образования. Организация содействует укреплению системы образования во всем мире, в основе которой лежит принцип гендерного равенства<sup>154</sup>.

Несомненно, отсутствие доступа к образованию затрагивает как девочек, так и мальчиков, как женщин, так и мужчин. Но оно затрагивает девочек и женщин диспропорционально больше, они намного чаще отстранены от него, и оказываются в неблагоприятном положении. Так, по данным ЮНЕСКО на 2020 год, более 132 миллионов девочек не посещают школу, а две трети из 750 миллионов людей в мире без базовых навыков грамотности и счёта являются женщинами. Только 66% стран мира достигли гендерного паритета в области начального образования. Эти цифры уменьшаются на более высоких степенях образования. Разрыв увеличивается до 45% в области средних классов, и достигает 25% в области старших классов<sup>155</sup>.

Девочки не имеют доступа к образованию из-за дискриминации, бедности, чрезвычайных ситуаций и культуры. К ним относятся как ко второму классу. Во многих странах их эксплуатируют. Девочки сталкиваются с препятствиями, такие как ранние браки (они касаются и мальчиков, но большинство жертв детских браков – девочки; по данным ЮНЕСКО, каждый год более 15 миллионов несовершеннолетних девочек выдают замуж), гендерное насилие, нищета. Бедные семьи часто отдают предпочтение мальчикам, выбирая кого из детей отправить в школу. В некоторых местах школы не отвечают потребностям девочек в области безопасности, гигиены или санитарии. В других случаях преподавательская практика не учитывает гендерные аспекты, что приводит к гендерному разрыву в обучении.

---

<sup>154</sup> UNESCO and the promise of gender equality: key actions of 2018 and 2019 / Официальный сайт ООН / URL: <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000372716> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>155</sup> Girls' education Gender equality in education benefits every child / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.unicef.org/education/girls-education> (дата обращения: 17.05.2022)

Неравный доступ девочек и женщин к образованию и их успеваемость являются причиной многочисленных факторов, включая хроническую и системную дискриминацию по признаку пола, воспроизводимую в системе образования.

Но чрезмерный акцент на гендерном равенстве в школах для измерения прогресса также приводит к неудовлетворительным результатам с точки зрения расширения прав и возможностей девочек и женщин, так как эта статистика не учитывает многочисленные преграды в плане доступа к образованию, с которыми сталкиваются девочки и женщины. Статистика также мало говорит о качестве процессов обучения и окружающей среды для девочек и мальчиков. Неспособность проанализировать ситуацию через гендерную призму приводит к тому, что гендерная слепота и неэффективная политика мало что делают для исправления гендерного неравенства<sup>156</sup>.

ЮНЕСКО предпринимает много шагов в борьбе с гендерной дискриминацией в области образования. Организация борется с дискриминационными гендерными нормами и вредной практикой, которые лишают девочек доступа к школе и качественному обучению. Среди действий, предпринятых Организацией, можно выделить мониторинг прогресса в области сбора и анализа данных об образовании с разбивкой по полу и мониторинга нормативных документов, касающихся гендерного равенства. ЮНЕСКО оказывает финансовую поддержку странам, которые учитывают гендерную проблематику в законах, политике и планах об образовании. ЮНЕСКО помогает в подготовке учителей и учебной программы, а также предоставляет учебные материалы. Способствует переизданию уже существующих учебников, для того чтобы удалить гендерные стереотипы, содержащиеся в них. Вдобавок, на повестке дня ЮНЕСКО устранения и других препятствий, таких как дистанционный барьер (инфраструктура не всегда находится близко к месту проживания девочек) и отсутствие средств гигиены менструального цикла.

В рамках плана действий Среднесрочной стратегии ЮНЕСКО на период 2014-2021 гг., примерно 7,2% от общего объёма бюджета организации были выделены для реализации приоритета гендерного равенства в области образования<sup>157</sup>.

Следующая крупная программа ЮНЕСКО направлена на естественные науки. В последние годы, число женщин, занимающихся наукой, значительно возросло. Однако, несмотря на обнадеживающие признаки, женщины все еще недостаточно представлены в

---

<sup>156</sup> UNESCO and the promise of gender equality: key actions of 2018 and 2019 / Официальный сайт ООН / URL: <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000372716> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>157</sup> Проект среднесрочной стратегии на 2014-2021 гг. (37 С/4) / URL: [https://www.nngasu.ru/word/reki2016/proekt\\_sredn\\_strategii.pdf](https://www.nngasu.ru/word/reki2016/proekt_sredn_strategii.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

науке. Сегодня женщины составляют меньше 30% исследователей в мире, и еще меньше на более высоких уровнях принятия решений.<sup>158</sup>

Общепризнанно, что наука позволяет найти решения самых острых на сегодняшний день проблем, в экономике, в социальной сфере, в экологии. Лишать половину населения планеты возможности развивать свой полный научный потенциал не только несправедливо, но и контрпродуктивно для достижения устойчивого развития и для научного процветания всего человечества. Поддерживать гендерное равенство в естественных науках означает поощрять развитие науки, поскольку только благодаря гендерному паритету половина населения планеты может внести свой вклад в совершенствование научных знаний.

ЮНЕСКО призвана сыграть ключевую роль в рассмотрении этих вопросов, учитывая свой мандат и прошлый опыт. Организация намерена предоставить женщинам и девочкам в науке сильные образцы для подражания, наращивать их потенциал в области естественных наук и поощрять их вклад в распространение научных знаний.

Ярким примером деятельности ЮНЕСКО для продвижения гендерного равенства в естественных науках является партнёрство с французской фирмой косметики Л'Ореаль. Премия Л'Ореаль – ЮНЕСКО Для Женщин в Науке (For Women in Science, FWIS) была создана в 1998 году. Цель премии – вознаградить заслуги выдающихся женщин-учёных, которые внесли вклад в науку. Каждый год, пять исследовательниц из пяти разных регионов мира получают грант в размере 100 000 долларов. В рамках премии также выдаются стипендии на двухлетний период. На сегодняшний день, более 100 девушек стали лауреатами премии Л'Ореаль – ЮНЕСКО, а пятеро из них позже получили Нобелевскую премию. Лауреатки становятся ролевыми моделями для молодых поколений исследовательниц, которые хотят продолжить свою научную карьеру. Своим примером, они вдохновляют других увидеть новые возможности в научной карьере, таким способом помогая разбить стеклянный потолок<sup>159</sup>.

ЮНЕСКО также сотрудничает с такими сетями, как организация “Женщины в науке в интересах развивающихся стран” (OWSD). Эта международная организация предоставляет исследовательскую подготовку, помощь в развитие карьеры и сетевые возможности для женщин-ученых во всех развивающихся странах мира на различных этапах их карьеры. Она была основана в 1987 году и является программным

---

<sup>158</sup> Measuring Gender Equality in Science and Engineering / Официальный сайт ООН / URL: <http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/saga-toolkit-wp2-2017-en.pdf> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>159</sup> The World needs Science, and Science needs Women, URL: <https://www.forwomeninscience.com/> (дата обращения: 17.05.2022)

подразделением ЮНЕСКО. Организация стремится объединить выдающихся женщин-ученых из развивающихся и развитых стран с целью поддержки их научных исследований, находящихся в процессе развития. Она содействует укреплению сотрудничества и обмену опытом между женщинами-учеными, и вознаграждает научные усилия исследовательниц стипендиями и премиями.<sup>160</sup>

Конечно, немаловажна для ЮНЕСКО и культура. Подход ЮНЕСКО к поощрению гендерного равенства основан на приверженности культурным правам и культурному разнообразию, подкрепленным международными рамками прав человека. С этой точки зрения культурное разнообразие и права человека должны рассматриваться как взаимовыгодные, а гендерное равенство – как предварительное условие устойчивого развития.

Доклад ЮНЕСКО “Гендерное равенство: наследие и творчество” 2014 года выявил, что женщины отстранены от полноценной культурной жизни<sup>161</sup>. Доклад ярко продемонстрировал необходимость более глубоких обсуждений, исследований и повышения осведомленности о необходимости обеспечения гендерного равенства. Гендерный паритет отсутствует в сферах кино, театрального производства, искусства, музыки и наследия. Невидимые ограничения мешают девушкам и женщинам полностью развиваться в их выбранной сфере деятельности и раскрывать свой потенциал.

Гендерная дискриминация в области культуры проявляется разными формами. Во-первых, во многих регионах мира, роль мужчин в передаче и в охране наследия (нематериального и материального) считается более важной, чем роль женщин; во-вторых, женщины не имеют равных возможностей для распространения своих творческих достижений. Невидимые барьеры, с которыми сталкиваются женщины на пути достижения старших и руководящих должностей, не позволяют им развивать свою карьеру. Негативные гендерные стереотипы ограничивают свободу в отношении выражения мнений. Также влияют и гендерные проблемы, связанные с получением подготовки в областях технических и предпринимательских знаний и навыков – видна прямая связь с доступом к образованию. Наконец, фиксированные представления о приемлемых культурных ролях женщин и мужчин также не позволяют достичь гендерного паритета в культуре.

---

<sup>160</sup> Measuring Gender Equality in Science and Engineering / Официальный сайт ООН / URL: <http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/saga-toolkit-wp2-2017-en.pdf> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>161</sup> Gender equality, heritage and creativity / Официальный сайт ООН / URL: <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000229418> (дата обращения: 15.05.2022)

Для борьбы с гендерной дискриминацией в области культуры, ЮНЕСКО выделяет около 12.7% из бюджета, выделенного на приоритет гендерного равенства<sup>162</sup>. Организация оказывает поддержку государствам-членам в разработке гендерно-чувствительной культурной политики и составляет нормативно-правовые акты гендерно-ориентированного характера в областях творчества и наследия. ЮНЕСКО оказывает консультативную помощь по вопросам интеграции гендерного равенства в национальные культурные стратегии. Также Организация ведёт информационно-разъяснительную деятельность, и путём семинаров, конференций и ассамблей поднимает вопрос о важности гендерного равенства для культурного наследия. Наконец, ЮНЕСКО укрепляет и развивает базу фактических данных о разных формах дискриминации путём более глубоких исследований, собирает гендерную статистику во всех областях направления культур.

#### 4. Деятельность Совета Европы и Европейского Союза

Кроме Организации Объединенных Наций, движущую роль в продвижении женского вопроса играют Европейские страны. По данным Доклада о глобальном гендерном разрыве на 2021 год<sup>163</sup>, 19 из первых 30 стран с наилучшими показателями индекса гендерного разрыва являются Европейскими странами. Смело можно говорить, что Европа – самый прогрессивный регион в мире в сфере гендерного равенства. Такой отрыв и высокое место в списке является результатом долгой борьбы за права человека и за свободу в Европейской истории, а также наследием феминистических движений XIX века и философского мышления в целом, о которых подробно описано в первой главе. После Второй Мировой Войны, параллельно с деятельностью ООН, движение за равноправие женщин активно развивалось в Европе, часто подавая пример другим политическим объединениям. Главными региональными акторами в политической, экономической, и гуманитарной сферах являются Совет Европы и Европейский Союз. Оба института приняли большое количество резолюций, указов и прочих документов для улучшения положения женщин в обществе.

Основанный в 1949 году, Совет Европы является одной из старейших и крупнейших европейских организаций, которая объединяет 47 государств-членов и продвигает основные принципы прав человека. С момента её создания, организация сильно расширилась и продолжает развивать сферу своей деятельности по всему континенту. 5 мая

---

<sup>162</sup> Проект среднесрочной стратегии на 2014-2021 гг. (37 С/4) / URL: [https://www.nngasu.ru/word/reki2016/proekt\\_sredn\\_strategii.pdf](https://www.nngasu.ru/word/reki2016/proekt_sredn_strategii.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>163</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

1949 года был подписан договор<sup>164</sup>, определяющий Устав Совета Европы. Основателями были десять стран: Бельгия, Франция, Люксембург, Нидерланды, Соединенное Королевство, Ирландия, Италия, Дания, Норвегия и Швеция. Первые сессии Совета Европы состоялись в Страсбурге, город, который стал его постоянным местом пребывания. В начальном порыве энтузиазма была разработана первая крупная конвенция: Европейская конвенция по правам человека и основных свобод, подписанная в Риме в 1950 году и вступившая в силу 3 сентября 1953 года<sup>165</sup>. Основопологающей целью Совета Европы является достижение большего единства между его членами с целью защиты и реализации идеалов и принципов, которые являются их общим наследием, и содействия их экономическому и социальному прогрессу. Эти цели достигаются через органы Совета путем обсуждения вопросов, представляющих общий интерес, и путем соглашений и совместных действий в экономических, социальных, культурных, научных, правовых и административных вопросах, а также в поддержании и дальнейшей реализации прав человека и основных свобод<sup>166</sup>.

Совет Европы уделял внимание гендерному равенству с самого начала своего существования. Оно имеет решающее значение для защиты прав человека, функционирования демократии, уважения верховенства закона, экономического роста и конкурентоспособности. Работа Совета Европы в области прав человека и гендерного равенства привела к разработке всеобъемлющих правовых стандартов и политических рекомендаций, направленных на улучшение положения и расширение прав и возможностей женщин. Организация направляет усилия для эффективной реализации гендерного равенства в государствах-членах Совета Европы и за его пределами благодаря международному сотрудничеству. Совет Европы эффективно внедряет в свою политику стратегии Организации Объединённых Наций и Пекинскую платформу действий. В особенности, идеи гендерного мейнстриминга, впервые появившиеся во время Третьей Всемирной конференции по положению женщин в Найроби, были успешно интегрированы в европейскую политику. Совет Европы определяет гендерный мейнстриминг как “(Реорганизация), совершенствование, развитие и оценка политических процессов, чтобы аспекты гендерного равенства учитывались во всех стратегиях на всех уровнях и на всех этапах субъектами, обычно участвующими в разработке политики.”<sup>167</sup> Это означает, что

---

<sup>164</sup> Устав Совета Европы, URL: <https://rm.coe.int/1680306055> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>165</sup> Европейская конвенция по правам человека, URL: [https://www.echr.coe.int/documents/convention\\_rus.pdf](https://www.echr.coe.int/documents/convention_rus.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>166</sup> About the Council of Europe, URL: <https://www.coe.int/en/web/yerevan/the-coe/about-coe/overview> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>167</sup> Gender mainstreaming. Action undertaken by the Council of Europe, URL: <https://www.osce.org/files/f/documents/5/4/27484.pdf> (дата обращения: 15.05. 2022)

Совет Европы учитывает гендерную проблематику на всех этапах и уровнях политики, развития программ и проектов. Женщины и мужчины имеют разные возможности, условия жизни и обстоятельства, включая неравный доступ к власти, ресурсам, правам человека и институтам. Также положение женщин и мужчин различается в зависимости от страны, региона, возраста, этнического или социального происхождения и других факторов, даже на территории Европы. Например, ориентируясь на Доклад о глобальном гендерном разрыве<sup>168</sup>, северные страны Европы выше в рейтинге чем южные страны. Учет гендерной проблематики при разработке политики, программ и проектов приводит к более справедливым принятым мер, так как он принимает в расчет социальное положение женщин и мужчин в обществе. Таким образом, это эффективный инструмент на пути к достижению гендерного равенства с большим потенциалом для социальных изменений. Учет гендерной проблематики – долгосрочная стратегия, которая направлена на качественные изменения в социуме через политическую призму, а не на быстрое увеличение женской репрезентации в органах власти или символические речи без глубины и конкретных действий. Другими словами, увеличение количества женщин-депутатов необходимый шаг и цель сама по себе, но оно не автоматически приведет к качественным переменам в менталитете и не означает что был проведен анализ гендерного мейнстриминга. Потребуется некоторое время, прежде чем честный учет гендерной проблематики будет полностью и автоматически интегрирован в процесс разработки политики. Совет Европы тесно сотрудничает с Организацией Объединенных Наций и ориентируется на Цели устойчивого развития, в том числе по гендерному вопросу.

Вслед за Советом Европы, Европейский Союз активно внедряет гендерную политику в свои законодательные проекты, и является одной из наиболее передовых политических систем в мире по продвижению гендерного равенства. Политика Европейского Союза, направленная на искоренение дискриминации против женщин, часто считается образцовой для всего мира. Европейский Союз активно продвигает ряд гендерных норм и ценностей, выступает за расширение прав и возможностей женщин, а также создает благоприятные условия для мобилизации феминисток. Европейский Союз участвует как на международных форумах, так и посредством двухстороннего сотрудничества. Международными партнерами<sup>169</sup> Европейского Союза по гендерному вопросу являются Организация Объединенных Наций, Международная Организация

---

<sup>168</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>169</sup> Partners, [https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/promoting-gender-equality-womens-rights-beyond-eu\\_en#partners](https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/promoting-gender-equality-womens-rights-beyond-eu_en#partners)

Труда, Североатлантический Альянс (НАТО), Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), Ассоциация государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН), Африканский Союз, Организация Американских Государств, Международный комитет Красного Креста, Союз для Средиземноморья.

Историческая предпосылка гендерного равноправия в Европейском Союзе основана на законе о равной оплате труда. Участники переговоров по Римскому договору 1957 года полагали, что европейское строительство будет способствовать экономическому прогрессу, который, в свою очередь, естественным образом приведет и к социальному. И изначально, вмешательство Европейского экономического сообщества (ЕЭС) в социальную сферу должно было быть обосновано экономическими аргументами. Статью 119<sup>170</sup> о равной оплате труда работников мужского и женского пола стоит понимать именно в контексте экономической конкуренции между странами-членами. На тот момент речь шла не об утверждении принципа гендерного равенства или демонстрации стремления к социальной справедливости, а скорее о избежании риска демпинга в секторах, которые в то время в значительной степени зависели от женского труда (например, текстильная промышленность). Статья 119 Римского договора была основой для европейской деятельности в области гендерного равенства до 1997 года. Тем не менее, на ней была построена существенная политика борьбы с дискриминацией и поощрения гендерного равенства, благодаря которой Европейский Союз стал мировым лидером в этой области. Эта политика основывалась на ряде различных инструментов. Правовой арсенал (договоры, директивы, судебная практика), в частности, сыграл важную роль. Он гарантировал равную оплату труда наряду с равным обращением на рабочем месте и на рынке труда, как минимум в теории. Он также запрещал любую дискриминацию в системах социального обеспечения, устанавливал минимальные требования к отпуску по уходу за ребенком и по беременности, обеспечивал социальную защиту беременных работниц и молодых матерей. С юридической точки зрения обеспечение гендерного равенства, безусловно, было центральным столпом социальной Европы.

В XXI веке вопрос гендерного равенства является актуальным как никогда ранее для Европейского Союза. С обновлением институтов Европейского Союза после европейских выборов в 2019 году, вопрос о гендерном равенстве вернулся в политическую повестку дня при решительной поддержке первой в истории женщины-председателя Комиссии Урсулы

---

<sup>170</sup> Equal pay for work of equal value / Официальный сайт Европейского Союза / URL: [https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/eu-action-equal-pay\\_en](https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/eu-action-equal-pay_en) (дата обращения: 15.05. 2022)

фон дер Ляйен<sup>171</sup> и создания специального комиссара по вопросам равенства Хелены Далли. В своих политических рекомендациях для Европейского Союза фон дер Ляйен указала, что достижение равенства является одним из главных приоритетов ее Комиссии. 5 марта 2020 года Европейская комиссия опубликовала “Союз равенства: Стратегия гендерного равенства 2020-2025”<sup>172</sup>. Стратегия направлена на достижение реального прогресса к 2025 году в устранении гендерного разрыва в оплате труда и в борьбе с гендерным насилием. Данная стратегия построена вокруг шести основных тем: свобода от насилия и стереотипов, процветание в условиях равноправной экономики, равное лидерство во всем обществе, учет гендерной проблематики в политике Европейского Союза, финансирование гендерных мероприятий, расширение прав и возможностей женщин во всем мире.

В 2006 году, был основан Европейский Институт гендерного равенства<sup>173</sup>. Этот автономный орган Европейского Союза был создан для содействия и усиления продвижения гендерного равенства. Главная задача Института заключается в проведении высококачественных гендерных исследований на территории Европейского Союза. Институт предоставляет отчет и рекомендации, благодаря которым органы управления Европейского Союза внедряют в свою политику учет гендерной проблематики. Гендерный мейнстриминг, как и для Совета Европы, является приоритетом для Европейского Союза в сфере борьбы с дискриминацией по признаку пола. Мейнстриминг включают во все стратегии ЕС и вытекающих из них национальные стратегии государств. Каждый год Институт публикует обширный доклад о гендерном равенстве в Европейском Союзе. Последний доклад 2022 года<sup>174</sup> концентрируется на имплементацию Стратегии гендерного равенства 2020-2025 и на последствия эпидемии Коронавируса. Ведь женщина непропорционально затронута пандемией, и представляют риск для значительного прогресса в области гендерного равенства. Согласно исследованиям<sup>175</sup>, женщины намного больше, чем мужчины страдают от экономического кризиса и от потери дохода. Из-за

---

<sup>171</sup> Gender Equality, Ursula von der Leyen, and the EU Commission, URL: <https://ukandeu.ac.uk/gender-equality-ursula-von-der-leyen-and-the-eu-commission/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>172</sup> A Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025 / Официальный сайт Европейского Союза / URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=COM%3A2020%3A152%3AFIN> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>173</sup> Regulation (EC) No 1922/2006 of the European Parliament and of the Council of 20 December 2006 on establishing a European Institute for Gender Equality / Официальный сайт Европейского Союза / URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32006R1922> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>174</sup> 2022 report on gender equality in the EU / Официальный сайт Европейского Союза / [https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/aid\\_development\\_cooperation\\_fundamental\\_rights/2022\\_report\\_on\\_gender\\_equality\\_in\\_the\\_eu\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/2022_report_on_gender_equality_in_the_eu_en.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>175</sup> Essays on Equality, Covid-19 edition, URL: <https://www.kcl.ac.uk/giwl/assets/essays-on-equality-december-2021.pdf> (дата обращения: 15.05. 2022)

ситуации, вызванной карантином, наблюдается резкий рост домашнего насилия. Европейский Институт гендерного равенства разработал Индекс гендерного равенства<sup>176</sup>. Он выделяет шесть критерий: работа (измеряет степень, в которой женщины и мужчины могут воспользоваться равным доступом к профессиональной занятости и хорошими условиями труда), знания (измеряет гендерное неравенство в уровне образования, участии в образовании и профессиональной подготовке на протяжении всей жизни), деньги (измеряет гендерное неравенство в доступе к финансовым ресурсам и экономическое положение женщин и мужчин), время (измеряет гендерное неравенство в распределении времени, затрачиваемого на домашнюю работу и уходом за семьей и социальную деятельность), здоровье (измеряет гендерное равенство в трех аспектах, связанных со здоровьем: состояние здоровья, поведение в отношении здоровья и доступ к медицинским услугам) и власть (измеряет гендерное равенство на руководящих должностях в политической, экономической и социальной сферах). Этот инструмент выделяет области, которые нуждаются в улучшении, и в конечном итоге помогает разрабатывать более эффективные меры по обеспечению гендерного равенства. Впервые, Индекс был опубликован в 2013 году. Сравнения с результатами 2021 года, виден прогресс. Общая оценка Европейского Союза поднялась с 63.1 в 2013 году, до 68 в 2021. Наилучшие показатели у стран Скандинавии.

В заключении, международное гуманитарное сотрудничество на протяжении последних 70 лет привело к существенному прогрессу в области гендерного равенства. Когда в 1975 году в Мехико состоялась Первая Всемирная конференция Организации Объединенных Наций по положению женщин, международное сообщество признало, что дискриминация в отношении женщин остается нерешенной проблемой по всему миру. Однако, хотя правительствам было предложено разработать стратегии для содействия равноправному участию женщин в политической жизни, данная цель еще не была определена как приоритет. Только на Всемирной конференции, состоявшейся в 1985 году в Найроби, правительства обязались содействовать гендерному равенству во всех сферах политической жизни. С принятия Найробийских перспективных стратегий, увеличение участия женщин в политических процессах стало одной из важнейших целей гендерного сотрудничества. Благодаря деятельности ООН, положение женщин улучшилось в политической, экономической, социальной сферах, и также заметно изменился менталитет

---

<sup>176</sup> Gender Equality Index / Официальный сайт Европейского Союза / URL: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2021> (дата обращения: 15.05. 2022)

в обществе. Международные организации, путем обсуждений и принятия многочисленных правовых документов, способствовали закреплению новых гендерных норм на законодательном уровне. Европейской континент, внедряя в свою политику стандарты Организации Объединенных Наций и принимая дополнительные меры для обеспечения гендерного равенства, преуспевает лучше остальных регионов. Особенно успешными считаются Скандинавские страны.

## Глава 3: Скандинавия как успешный пример гендерного равенства.

### 1. Вовлечение женщин в политические процессы: опыт Исландии

Эта маленькая северная страна отличается высоким уровнем гендерного равенства. По данным Всемирного экономического форума и его Доклада о глобальном гендерном разрыве, на 2021 год<sup>177</sup> Исландия занимает первое место в мире и является самой гендерно-справедливой страной. Исландия находится на лидирующем месте двенадцатый год подряд<sup>178</sup>. Индекс о глобальном гендерном разрыве измеряет четыре ключевые категории – Экономическое участие и возможности, Уровень образования, Здоровье и выживание, Расширение политических прав и возможностей – и отслеживает прогресс в устранении этого разрыва на протяжении времени. Категория экономическое участие и возможности оценивает гендерный разрыв по трем параметрам: разрыв в участии, который сравнивает показатели процентного отношения женской и мужской рабочей силы, разрыв в оплате труда, который фиксирует соотношение заработка мужчин и женщин, и разрыв в карьерном росте, который отражается с помощью статистических данных доли женщин среди законодателей, старших должностных лиц и менеджеров. Категория уровень образования отражает гендерный разрыв между текущим доступом к образованию через соотношение женщин и мужчин в системе начального, среднего и высшего образования. Способность страны в равной степени обучать все население отражается в соотношении уровня грамотности женщин и уровня грамотности мужчин. Категория здоровье и выживание измеряется с помощью двух показателей: соотношение полов при рождении, специально направленный на охватку феномена детоубийства и аборта девочек, распространенный во многих странах с сильным предпочтением сыновей, и ожидаемая продолжительность здоровой жизни женщин и мужчин. Наконец, категория расширение политических прав и возможностей женщин измеряет гендерный разрыв на самом высоком уровне принятия политических решений через соотношение женщин и мужчин на министерских должностях, на парламентских должностях и в других органах власти. Также, субиндекс учитывает соотношение полов на должности исполнительной власти (премьер-министр или президент) за последние 50 лет. Лидерство Исландии в рейтинге стран обусловлено высокими показателями по всем четырем измерениям, измеряемым индексом. Исландия почти полностью закрыла гендерный разрыв в категории здоровья и выживания (96,4%) и

---

<sup>177</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>178</sup> Там-же

уровня образования (99,9%)<sup>179</sup>. Однако, как и во многих западных странах, Исландские девушки намного реже мужчин выбирают направление естественных наук, математики, инженерии и технологий (обозначенное английским акронимом STEM). Их всего чуть больше 10% среди всех выпускниц, что может отрицательно сказаться на показатель экономических возможностей женщин в будущем. Также, профессии области STEM являются среди самых востребованных на рынке труда. По этой причине, стоит осторожно относиться к показателю уровня образования и читать между строк. На примере партнерского проекта Лореал – ЮНЕСКО, важно расширить участие женщин в наиболее актуальных и высокооплачиваемых профессиях на рынке труда. Экономический показатель Исландии тоже высок – на 2021 год, 84% женщин составляют рабочую силу, а их доля на руководящих постах приближается к 42%<sup>180</sup>. Однако, по-прежнему отсутствует гендерный паритет в доходах и заработной плате. Предполагаемый заработанный доход женщин по-прежнему составляет 74%<sup>181</sup> от дохода мужчин. Особенно успех Исландии отражается в политической категории – в 2021 году, разрыв сократился до 76%<sup>182</sup>, что является лучшим показателем в мире. По сравнению с выпуском Доклада о глобальном гендерном разрыве 2020 года, Исландия сократила разрыв в категории расширение политических прав и возможностей женщин на 5,9%. Показатель Исландии на 56,5% выше среднего общемирового показателя, что подчеркивает исключительность результатов страны. Отличительной чертой Исландии является длительность пребывания женщин на самых высоких должностях. За последние 50 лет, женщина занимала пост главой государства 23 года. В 2022, 47% парламентариев<sup>183</sup> и 5 министров из 12<sup>184</sup> в Исландии являются женщинами.

Анализируя успех гендерного равенства в Исландии, важно понимать уникальную демографическую ситуацию страны. Исландия небольшой северный остров, в которой практически нет этнических, религиозных или языковых меньшинств. Социальные и экономические неравенства почти исключительно связаны с полом.

Политическое женское движение в Исландии началось в самом конце XIX века. Хотя женские организации в стране существовали и раньше, их деятельность была направлена

---

<sup>179</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>180</sup> Там-же

<sup>181</sup> Там-же

<sup>182</sup> Там-же

<sup>183</sup> Iceland Parliament, URL: [https://data.ipu.org/content/iceland?chamber\\_id=13425](https://data.ipu.org/content/iceland?chamber_id=13425) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>184</sup> Ministries / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/ministries/prime-ministers-office/> (дата обращения: 15.05. 2022)

на филантропию и помощь больным и бедным. В условиях полного отсутствия национальной системы здравоохранения и очень незначительной социальной помощи со стороны муниципалитетов, женские организации сыграли значительную роль в формировании государства всеобщего благосостояния. В 1894 году была основана первая организация по защите прав женщин – Ассоциация исландских женщин<sup>185</sup>, целью которой была борьба за избирательное право женщин. Ассоциация организовала подачу петиций в парламент с просьбой предоставить женщинам избирательное право и организовала встречи с другими женскими организациями с целью получения голосов женщин. В 1895 году организация собрала 2000 имен для петиции в парламент о предоставлении женщинам права голоса, а в 1907 году, подобная петиция набрала уже более 11 000 подписей<sup>186</sup>. Подписи поступили из всех округов страны и показали, что движение за избирательное право женщин не ограничивается столицей Рейкьявиком. В 1907 году, благодаря работе исландской активистки Бриет Бьярнхединсдоттир, появилась на свет Исландская Ассоциация Женских Прав (IWRA)<sup>187</sup>. Усилия организации были сосредоточены на борьбе за политическое равенство между мужчинами и женщинами, а также за равный доступ к образованию, политическим назначениям и рабочему месту. В 1908 году, на выборах в городской совет Рейкьявика, Исландская Ассоциация женских прав получила 22 процента голосов и четыре женщины из пятнадцати стали членами совета<sup>188</sup>. После многочисленных дебатов в парламенте, женщины получили полное избирательное право в 1920 году<sup>189</sup>. Однако, добившись главной цели своего существования, Исландская Ассоциация Женских Прав вскоре ушла на задний план, и пришлось ждать полвека для нового политического прорыва женщин. Исландская Ассоциация женских прав до сих пор существует, и ведет активную феминистскую деятельность путем семинаров и конференций<sup>190</sup>.

Начало успешной интеграции Исландских женщин в политические процессы можно проследить с 70-ых годов, когда женские политические партии активизировались. Исландская партия Квенналистин, также официально Женский список или Женский Альянс, была основана в 1982 году<sup>191</sup>, когда женщины в столице Рейкьявике решили баллотироваться в местные городские советы. Ранее, другие женские организации

---

<sup>185</sup> Women's suffrage in Iceland, URL: <https://kvennasogusafn.is/index.php?page=Womens-Suffrage-in-Iceland> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>186</sup> Там-же

<sup>187</sup> Icelandic Women's Rights Association, URL: <https://kvenrettindafelag.is/en/> (дата обращения: 18.05. 2022)

<sup>188</sup> Women's suffrage in Iceland, URL: <https://kvennasogusafn.is/index.php?page=Womens-Suffrage-in-Iceland> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>189</sup> Там-же

<sup>190</sup> IWRA / Официальный сайт Исландии / URL: <https://www.government.is/topics/foreign-affairs/iceland-in-europe/eea-grants/partnership-opportunities-in-iceland/opportunity/?itemid=8240a80e-29e9-11eb-8129-005056bc8c60> (дата обращения: 18.05. 2022)

<sup>191</sup> Kvinnalístin, URL: <https://kvinnalístin.is/> (дата обращения: 18.05. 2022)

поднимали вопрос о возможности участия в выборах, однако безрезультатно. На выборах, Квенналистин получила два места из двадцати одного в Рейкьявике<sup>192</sup>. Учитывая отсутствие у партии Квенналистин политического опыта и короткое время для набора кандидатов и организации кампании, подобный результат был замечательным достижением. На национальных выборах 1983 года, Квенналистин набрала 5.5% голосов и получила три места в исландском парламенте Альтинге. В 1987 году, этот показатель увеличился до шести, набрав 10% процента голосов по всей стране.

Внезапное появление и рост женской партии Квенналистин можно объяснить четырьмя основными факторами. Во-первых, существовала институциональная пустота, ожидавшая заполнения. Старейшая женская организация, Исландская Ассоциация женских прав, стала относительно осторожной в своей политике, а другие женских организации проявляли консерватизм, не желая, например, поддерживать борьбу за легализацию аборт в 1970-х годах. Во-вторых, появлению Квенналистин как политической силы способствовала избирательная система Исландии, которая облегчает создание новой партии. Открытая система пропорционального представительства Исландии предоставляет по крайней мере одно место в парламенте любой партии, которая может набрать пять процентов голосов по всей стране<sup>193</sup>. В Исландии, где население составляет менее 250 000 человек, это означает весьма малое число: например, в 1983 году 7 125 голосов по всей стране было достаточно для трех мест в парламенте<sup>194</sup>. Третьим фактором появления Женского альянса была цепь исторических событий, предшествовавшая его созданию, которая продвинула вопрос о женских правах и гендерном равенстве в центр обсуждений. Международный женский год, который был провозглашен Организацией Объединенных Наций в 1975 году, привел к значимым последствиям и социальным общественным переменам в Исландии. В честь этого года, среди других мероприятий, исландские женские ассоциации организовали “Женский выходной”, в котором приняли участие около 90% женщин страны<sup>195</sup>. В пятницу 4 октября 1975 года, женщины вышли на улицу в знак протеста против разрыва в заработной плате между женщинами и мужчинами и против гендерного неравенства в целом. Их средняя заработная плата составляла лишь 60% от мужской, и кроме профессиональной деятельности, они были ответственны за работу по дому и воспитание

---

<sup>192</sup> Schneier, E. Icelandic Women on the Brink of Power / E. Schneier // *Scandinavian Studies*. – 1992. vol. 64. № 3. – P. 417–38.

<sup>193</sup> Iceland Parliament, URL: [https://data.ipu.org/content/iceland?chamber\\_id=13425](https://data.ipu.org/content/iceland?chamber_id=13425) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>194</sup> Schneier, E. Icelandic Women on the Brink of Power / E. Schneier // *Scandinavian Studies*. – 1992. vol. 64. № 3. – P. 423.

<sup>195</sup> Icelandic women strike for economic and social equality, 1975, URL: <https://nvdatabase.swarthmore.edu/content/icelandic-women-strike-economic-and-social-equality-1975> (дата обращения: 18.05. 2022)

детей. Целью забастовки был протест против несоответствия заработной платы и недобросовестной практики трудоустройства, путем показа важнейшей роли женщин в обществе. В тот день, отказ женщин выходить на работу парализовал экономику Исландии – прекратили работать в том числе школы, печатные издания, и даже авиакомпании, поскольку женщины выполняли необходимый труд в этих сферах. Тем временем мужчины взяли на себя ответственность за детей. Демонстрации по всей стране превзошли все предыдущие рекорды, собрав в Рейкьявике более 25 000 участников<sup>196</sup>, что выше 10% всего населения. Прямое последствие женского выходного дня является законом о равной оплате труда<sup>197</sup> (Gender Equality Act 1976), принятый парламентом год спустя. Хотя этот закон не принес быстрых радикальных перемен для экономического статуса женщин, он стал важным символическим и политическим шагом на пути к гендерному равенству. Событие пятницы 4 октября 1975 года демонстрирует, насколько сильно международные организации и международные события могут повлиять на внутренние дела маленьких стран. Забастовка также проложила путь к избранию Исландии и первой в мире демократически избранной женщины-президента пять лет спустя. Ключевым событием в развитии исландского феминизма стала кампания и избрание Вигдис Финнбогадоттир в 1980 году. На выборах она заняла первое место среди четырех кандидатов, набрав 33,8% голосов<sup>198</sup>. Президент Вигдис не являлась членом партии Квенналистин или другой феминистической партией, но получила поддержку многих из тех, кто принимал самое активное участие в организации демонстрации 1975 года. Ее избирательная компания и победа не разделили исландское общество на два лагеря по признаку пола, но женщины были более заметны в ее кампании. Из зарегистрированных двадцати четырех избирательных штабов Вигдис по всей стране, пятнадцать возглавляли женщины<sup>199</sup>. Забастовка 1975 года и выборы 1980 года были важными предшественниками Квенналистин в нескольких ключевых аспектах. Эти события сделали тему гендерного равенства вновь актуальной и обсуждаемой, помогли активисткам набрать политический и организационный опыт, и главное показали политический потенциал женского объединения. С момента своего создания, партия Квенналистин была глубоко озабочена вопросами социального обеспечения. Государственная политика сильнее всего затрагивает тех, чья власть наименьшая, а женщины составляют большинство в этой группе. Партия выступала за существенное

---

<sup>196</sup> Schneier, E. Icelandic Women on the Brink of Power / E. Schneier // *Scandinavian Studies*. – 1992. vol. 64. № 3. – P. 427.

<sup>197</sup> Там-же

<sup>198</sup> Vigdís Finnbogadóttir, URL: <https://nordics.info/show/artikel/vigdís-finnbogadóttir-b-1930> (дата обращения: 18.05. 2022)

<sup>199</sup> Schneier, E. Icelandic Women on the Brink of Power / E. Schneier // *Scandinavian Studies*. – 1992. vol. 64. № 3. – P. 431.

расширение государства всеобщего благосостояния, более перераспределительную налоговую систему, более строгие законы об охране окружающей среды и также ставила под вопрос членство Исландии в НАТО<sup>200</sup>. Женскому альянсу удалось привлечь внимание к проблемам женщин и навсегда изменить ход политических дебатов в Исландии. Партия включила в повестку дня проблемы женщин и вопросы, которые никогда ранее не поднимались в парламенте, такие как домашнее и сексуальное насилие в отношении женщин и детей, порнография и права людей нетрадиционной сексуальной ориентации. По ее инициативе были созданы первый Центр экстренного приема жертв сексуального насилия и приют для женщин. Квенналистин первая предложила законопроект, предлагающий более длительный отпуск по беременности и родам, а также предлагающий специальный отпуск по уходу за ребенком для мужчин. Экологические вопросы также играли большую роль в повестке дня Альянса, и ее представители в парламенте представили первый законопроект о создании министерства окружающей среды. Нет никаких сомнений в том, что Квенналистин оказал влияние на исландскую политику. В 1987 году, женское собрание Прогрессивной партии, вторая партия по количеству мест в парламенте, выдвинуло ранее неизвестную женщину вместо кандидата мужчины, занимающий этот пост длительный срок<sup>201</sup>. Аналогичные действия повысили статус женщин во всех действующих партиях. Консервативные партии также больше не могли игнорировать женщин. Под влиянием женского альянса, доля женщин в Альтинге заметно выросла. В 1979 году, 5% парламентариев были женщины<sup>202</sup>. В 1983 году, их стало 15%, в 1987 году число выросло до 21%. Еще 4 года спустя, женщины составляли уже 24% парламента. Тенденция роста исландских женщин-политиков продолжалась в 90-ых, и в 1999 году их доля достигла 35% Альтинга. Доля женщин в городском совете Рейкьявика выросла с 20% до 53,3% за три срока полномочий Женского списка (1982-1994). В XXI веке, по нарастающей, Исландия все ближе приближается к гендерному паритету в области политики. После выборов 2021 года, 47% парламента состоит из женщин<sup>203</sup>. Это рекордное число. Партия Квенналистин прекратила существовать в 2000 году, объединившись с четырьмя другими партиями для образования Социал-демократического альянса, и оставив заметный след и богатое наследие в политической истории Исландии. За 18 лет жизни, Квенналистин неустанно работала внутри парламента, оказывая влияние на политические дебаты и политические программы традиционных партий. Постепенно, женские проблемы

---

<sup>200</sup> Schneier, E. Icelandic Women on the Brink of Power / E. Schneier // Scandinavian Studies. – 1992. vol. 64. № 3. – P. 431.

<sup>201</sup> Там-же

<sup>202</sup> Ástgeirsdóttir, K. Gender Equality the Iceland story / K. Ástgeirsdóttir URL: [https://www.no.e.gov.at/noe/Frauen/Astgeirsdottir\\_e.pdf](https://www.no.e.gov.at/noe/Frauen/Astgeirsdottir_e.pdf) (дата обращения: 18.05. 2022)

<sup>203</sup> Iceland Parliament, URL: [https://data.ipu.org/content/iceland?chamber\\_id=13425](https://data.ipu.org/content/iceland?chamber_id=13425) (дата обращения: 15.05. 2022)

были включены в политическую повестку дня других партий, и женщины в этих партиях стали играть более значимую роль, чем раньше, когда они выполняли символическую роль. Женский список изменил феминистский курс страны, помогая вывести ее на первое место в мире в области гендерного равенства.

Важным шагом к преодолению экономического и социального неравенства в Исландии стал Акт по материнскому/отцовскому отпуску и родительскому отпуску<sup>204</sup> 2000 года. В новом законе, отпуск по уходу за ребенком претерпел значительные изменения. Он был продлен с шести месяцев до девяти, а родителям, которые были активны на рынке труда, выплачивалось 80% их средней заработной платы во время отпуска<sup>205</sup>. Важнейшим дополнением стал отцовский отпуск – отцам был предоставлен трехмесячный отпуск, также как и матерям. Кроме того, родителям были предоставлены дополнительные три месяца для совместного использования по их желанию, что в общей сложности доводило родительский отпуск до девяти месяцев. До этого изменения, родительский отпуск зависел только от рабочего положения женщин и разделялся на две категории, государственный и частный рынок труда. Отцы не имели отдельного права на отпуск по уходу за ребенком, поскольку право отца на оплачиваемый отпуск было основано на праве матери. Отец мог получать только суточные выплаты вместо матери при дополнительных условиях. На практике, минимальный процент отцов воспользовался своим правом на отпуск по уходу за ребенком в соответствии со старым законом. Таким образом, в Исландии действовала стандартная картина, где вся ответственность и работа связанные с рождением ребенка выпадала на мать.

Новый закон гарантирует оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком с момента его рождения, а мать имеет возможность взять отпуск за месяц до предполагаемой даты рождения. Во втором пункте закона<sup>206</sup> установлены его две основные цели: обеспечить, чтобы дети могли проводить время с обоими родителями, и дать возможность как мужчинам, так и женщинам совмещать работу и семейную жизнь. В пояснительных записках к законопроекту также упоминалось, что предпосылкой для равного участия мужчин и женщин в оплачиваемом труде и других видах деятельности вне дома является то, что оба родителя разделяют заботу о своих детях. Таким образом, новый закон преследовал конкретные цели, связанные с гендерным равенством. Включение отцовского

---

<sup>204</sup> Act on Maternity/Paternity Leave and Parental Leave, No. 95/2000 / URL: [https://www.government.is/media/velferdarraduneyti-media/media/acrobat-enskar\\_sidur/Act-on-maternity-paternity-leave-95-2000-with-subsequent-amendments.pdf](https://www.government.is/media/velferdarraduneyti-media/media/acrobat-enskar_sidur/Act-on-maternity-paternity-leave-95-2000-with-subsequent-amendments.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>205</sup> Там-же

<sup>206</sup> Там-же

отпуска по уходу за ребенком в закон является важным первым шагом к снятию всей ответственности по воспитанию ребенка, которая по-прежнему лежит на женщине.

Матери гораздо чаще, чем отцы, берут отпуск по уходу за ребенком в первые месяцы жизни ребенка, что наносит ущерб их карьере. Они также выполняют большинство неоплачиваемой работы по дому. Этот непропорционально большой объем домашней работы, выполняемой женщинами, способствует гендерному разрыву в оплате труда. Политика отцовского отпуска продиктована идеей о том, что активное отцовство не только способствует развитию ребенка и повышает удовлетворенность мужчин контактом со своими детьми, но и способствует гендерному равенству. Участие отцов в отпуске по уходу за ребенком укрепляет позиции женщин на рынке труда, позволяя матерям раньше выходить на работу и устраняя причины статистической дискриминации в отношении женщин путем преодоления стереотипных идеи о гендерных ролях. Кроме того, отпуск по уходу за ребенком делает первоначальный родительский опыт более похожим для родителей, что имеет долгосрочные последствия для распределения ролей в семье. В отсутствие равного декретного отпуска, матери часто уходят с рынка труда на долгое время и вкладывают деньги в уход за детьми и работу по дому, в то время как отцы продолжают работать и развивают свою карьеру, что приводит к дифференцированным навыкам пары. Отпуск по материнству усиливает гендерное разделение домашнего труда, которое сохраняется даже после окончания периода отпуска. Если же матери и отцы одинаково переживают первые месяцы родительства, в долгосрочной перспективе разрыв в экономическом участии между мужчинами и женщинами уменьшается, поскольку в конечном итоге женщины быстрее возвращаются к работе, зарабатывают больше, а разделение домашних обязанностей сохраняется в течение многих лет<sup>207</sup>. Таким образом, планирование семьи в Исландии происходит с учетом гендерного равенства.

Исландия уделяет много внимания экономическому разрыву между полов. На политическом уровне, неравная заработная плата труда равной ценности привела к многочисленным инициативам, направленным на сокращение дискриминационной практики. Исландия ввела Исландский стандарт равной оплаты труда (IEPS)<sup>208</sup>, который оценивает работу организаций и является ярким примером систематической интеграции оценки работы в качестве инструмента для достижения равной оплаты за труд равной

---

<sup>207</sup> Patnaik, A. Reserving Time for Daddy: The Consequences of Fathers' Quotas / A. Patnaik URL: <https://ssrn.com/abstract=3225239> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>208</sup> Equal Pay Certification / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/topics/human-rights-and-equality/equality/equal-pay-certification/> (дата обращения: 15.05.2022)

ценности на практике. Исландский стандарт основан на системе сертификации, которая проверяет, является ли практика равной оплаты труда компании или организации справедливой и недискриминационной<sup>209</sup>. Он включает в себя как оценку работы, так и прозрачность системы вознаграждения за производительность. Изначально, IEPS был разработан для его добровольного пользования компаниям для проверки и оценки своей деятельности в равной оплате за труд равной ценности. Однако, в 2017 году изменения в политическом сфере в сочетании с жесткой общественной дискуссией о гендерном неравенстве привели к тому, что правительство Исландии сделало использование IEPS обязательным. В 2018 году, новый закон вступил в силу. Исландия стала первой страной в мире, в которой компании и учреждения с более чем двадцатью пятью сотрудниками, занятыми полный рабочий день, обязаны доказывать, что они одинаково платят мужчинам и женщинам за одну и ту же работу<sup>210</sup>. Компании обязаны получить сертификат от централизованной системы IEPS, в ином случае они санкционируются в связи с несоблюдением закона. Что примечательно в Исландском стандарте равной оплаты труда, это обеспечение соблюдения этого стандарта. Он не полагается на жалобу сотрудницы и не требует жертву дискриминационной практики доказывать ее несправедливое положение. Вместо этого, ответственность доказать, что практика оплаты труда справедлива полностью лежит на компании. Таким образом, социальное давление на сотрудницу и потенциальный страх и неуверенность, связанный с подачей жалобы, полностью исчезают. Сертификация также намного эффективнее с борьбой с неравенством, так как она оценивает весь рынок труда на уровне фирм. Эта новаторская политика получила высокую оценку со стороны международного сообщества<sup>211</sup> и повысила имидж Исландии.

Еще одна уникальность Исландии касается жесткого подхода страны к теме сексуальной эксплуатации. В 2009 году, страна приняла Скандинавскую модель против проституции и запретила покупку сексуальных услуг<sup>212</sup>. Новый закон декриминализировал продажу услуг со стороны проституированной женщины и сделал покупку услуг уголовным преступлением, чтобы уменьшить спрос, который стимулирует торговлю людьми. В законе указывается, что “любой, кто платит или назначает плату или другую форму компенсации за проституцию, подлежит штрафу или тюремному заключению на

---

<sup>209</sup> Wagner, I. Certified Equality: The Icelandic Equal Pay Standard / I. Wagner URL: [https://www.researchgate.net/publication/329371051\\_Certified\\_Equality\\_The\\_Icelandic\\_Equal\\_Pay\\_Standard](https://www.researchgate.net/publication/329371051_Certified_Equality_The_Icelandic_Equal_Pay_Standard) (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>210</sup> Там-же

<sup>211</sup> Там-же

<sup>212</sup> Act amending the General Penal Code, no. 19/1940, with subsequent amendments / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.althingi.is/altext/stjt/2009.054.html> (дата обращения: 15.05. 2022)

срок до 1 года.”<sup>213</sup> Очевидно, что покупка людей неправильна, и подобные действия несут наказания. Закон также запрещает побуждать кого-либо к поездке в Исландию или из Исландии для занятия проституцией, использовать обман, поощрение или посредничество, чтобы побудить человека заниматься проституцией, и сдавать помещения для занятия проституцией. Не ограничиваясь проституцией, Исландия также признала, что сексуальная эксплуатация охватывает целый ряд видов деятельности и контекстов. Исландия запретила стриптиз-клубы в 2010 году, и в целом запретила работодателям извлекать выгоду из наготы сотрудников. Новый закон позволил властям закрыть стрип-клубы, которые были связаны с проституцией и торговлей людьми. Премьер-министр Исландии на тот момент, Йоханна Сигурдардоттир, которая стала первой женщиной Премьер-министром страны, прокомментировала запрет: "Страны Северной Европы лидируют в обеспечении равенства женщин, признавая женщин равноправными гражданами, а не товарами для продажи."<sup>214</sup> Таким образом, Исландия стала первой страной в мире, где секс-индустрия была запрещена благодаря представлениям о гендерном равенстве, а не из-за религиозных причин. Идея о том, что легализация или полная декриминализация проституции уменьшит его вред, является стойким мифом. Страны, в которых коммерческие секс-услуги были декриминализованы, сталкиваются с резким ростом торговли людьми, сутенерства и других связанных с этим преступлений<sup>215</sup>. Расследование, проведенное по заказу Европейского парламента<sup>216</sup>, показало, что в странах с легальной проституцией, таких как Австрия, результатом регулирования может стать массовый рост проституции мигрантов и косвенная поддержка распространения нелегального рынка в секс-индустрии. Изменения в Исландии, несомненно, во многом произошли благодаря высокой доли женщин в правительстве. Правовые реформы Исландии и ее лидерство по вопросам гендерного равенства показывают, что женщины не могут быть равными и товарами одновременно.

Конечно же, Исландия активно сотрудничает с зарубежными партнерами в целях продвижения женских прав. Еще в 1974 году, Скандинавские страны, которые имеют тесные связи благодаря общей истории, решили институализировать процесс обмена опыта по гендерному вопросу. Совет министров Северных стран, межправительственный форум

---

<sup>213</sup> Act amending the General Penal Code, no. 19/1940, with subsequent amendments / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.althingi.is/altext/stjt/2009.054.html> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>214</sup> Johanna Sigurdardottir, URL: <https://www.forbes.com/profile/johanna-sigurdardottir/?sh=7d72bd65359e> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>215</sup> Seo-young, C. Dreher, A. Neumayer, E. Does Legalized Prostitution Increase Human Trafficking? / C. Seo-young, A. Dreher, E. Neumayer // World Development. – 2013. 41. – P. 73.

<sup>216</sup> National legislation on prostitution and the trafficking in women and children / Официальный сайт Европейского Союза / URL: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/etudes/join/2005/360488/IPOL-JOIN\\_ET\(2005\)360488\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/etudes/join/2005/360488/IPOL-JOIN_ET(2005)360488_EN.pdf) (дата обращения: 17.05.2022)

в котором участвуют Дания, Финляндия, Исландия, Норвегия, Швеция, Фарерские острова, Гренландия и Аланды, является важной платформой для сотрудничества. Совет постановил, что каждое правительство должно назначить официального представителя для поддержания контактов с другими правительствами по вопросам гендерного равенства<sup>217</sup>. В Совет министров Северных Стран по вопросам гендерного равенства входят национальные министры, отвечающие за гендерное равенство, а также Комитет старших должностных лиц Северных стран по вопросам гендерного равенства. Главной опорой для сотрудничества Северных стран в области гендерного равенства является программа, которая устанавливается каждые четыре года. Текущая программа<sup>218</sup> на 2019-2022 годы имеет четыре приоритетных направления: будущее трудоустройства и экономический рост; благосостояние, здоровье и качество жизни; власть и влияние; гендерное равенство с акцентом на мужчин и маскулинность. Благодаря совместной работе скандинавских стран, появился проект Северная информация по гендеру<sup>219</sup> (Nordic Information on Gender, NIKK), который направлен на сбор и распространение знаний о политике и практике, фактов и исследований в области гендерного равенства в Северной перспективе. Исландия также сотрудничает с европейским регионом в сфере гендерного равенства. Например, Исландия принимает участие в качестве наблюдателя в Комитете Европейского Союза по равным возможностям для женщин и мужчин, несмотря на то что страна не является членом Европейского Союза. Также, Исландия играет активную роль в Комиссии по гендерному равенству Совета Европы, и с Ноября 2022 по май 2023 будет председательствовать в Комитете министров Совета Европы<sup>220</sup>.

В рамках сотрудничества по международному развитию (International Development Cooperation), которое направлено на достижение Целей в области устойчивого развития, Исландия инвестирует в некоторые из наиболее маргинализированных и сельских общин с низким уровнем дохода и нестабильными условиями. В резолюции Исландии о политике страны в области международного сотрудничества в целях развития на 2019-2023 годы утверждается, что «Международное сотрудничество в целях развития должно оставаться одним из столпов внешней политики Исландии и важной частью Политики национальной

---

<sup>217</sup> International Cooperation and Commitments / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/topics/human-rights-and-equality/equality/international-cooperation-and-commitments/> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>218</sup> Там-же

<sup>219</sup> Там-же

<sup>220</sup> Там-же

безопасности Исландии”<sup>221</sup>. Права человека, гендерное равенство и устойчивое развитие определяют международное сотрудничество Исландии в области развития. Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин является конкретной целью сотрудничества Исландии. Особое внимание Исландия уделяет проектам, способствующим гендерному равенству, расширению прав и возможностей женщин и расширению их возможностей получения дохода. Также, Исландия продвигает принятие мер по борьбе с гендерным и сексуальным насилием. Исландские власти также поддерживают наращивание потенциала женщин и оказывают помощь в профессиональной подготовке специалистов по гендерному вопросу в зарубежных странах. Исландия работает над расширением возможностей и сильных сторон учреждений и организаций гражданского общества в развивающихся странах в целях содействия гендерному равенству. Исландские власти также стремятся к более широкому включению гендерного равенства в международные торговые дискуссии, в том числе в соглашении о свободной торговле в организации ЕАСТ.

В дополнении, Исландия совместно с ЮНЕСКО осуществляет Программу исследований и подготовки по вопросам гендерного равенства Университета Организации Объединенных Наций (UNU-GEST)<sup>222</sup>. Программа обучения направлена на аспирантов, и проходит в Университете Исландии в Рейкьявике. Она финансируется в основном исландским государством в рамках плана содействия устойчивому развитию и действует под эгидой ЮНЕСКО. Основная целевая группа программ – профессионалы, работающие в правительственных организациях и организациях гражданского общества в странах с низким уровнем дохода и постконфликтных обществах, находящихся на этапе восстановления.

В заключение можно сказать, что Исландия достигла своего образцового статуса в сфере гендерного равенства благодаря многочисленным реформам и законам, которые поощряют права женщин. На многих уровнях этому социальному прогрессу способствовало широкое участие женщин в политических процессах, которое значительно увеличилось в 80-х годах благодаря феминистскому активизму в связи с международным годом женщин в 1975 году. Таким образом, международное гуманитарное сотрудничество заметно повлияло на перемены в политическом курсе Исландии. Исландия ответственно

---

<sup>221</sup> Parliamentary Resolution on Iceland’s policy for international development cooperation for 2019-2023 / URL: <https://www.government.is/lisalib/getfile.aspx?itemid=15c01934-3b9c-11ea-9456-005056bc4d74> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>222</sup> United Nations University Gender Equality Studies and Training Programme (GRÓ-GEST) / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/topics/foreign-affairs/iceland-in-europe/eea-grants/partnership-opportunities-in-iceland/opportunity/?itemid=fa38e93a-29f1-11eb-8129-005056bc8c60> (дата обращения: 19.05.2022)

относится к своей лидирующей позиции и сотрудничает с международными организациями в целях содействия продвижению гендерного равенства.

## 2. Феминистская внешняя политика Швеции

Швеция является еще одним ярким примером страны, в которой гендерное равенство является приоритетным. По данным Всемирного экономического форума и его Доклада о глобальном гендерном разрыве<sup>223</sup>, на 2021 год Швеция занимает пятое место в мире по гендерному паритету, уступая только своим Скандинавским соседям и Новой-Зеландии. Гендерное равенство было признано отдельной областью политики в Швеции еще в 70-х годах, а учет гендерной проблематики является всеобъемлющей стратегией шведского правительства с 1994 года. Страна давно имеют положительную репутацию государства всеобщего благосостояния и является европейским и мировым ориентиром социальных мер.

Некоторые из важнейших реформ для содействия гендерному равенству в Швеции были проведены в 1970-х годах. Отдельное подоходное налогообложение 1971 года<sup>224</sup> создало стимул для женщин участвовать в рынке труда, поскольку их доход больше не считался частью дохода мужа. До этого, налоги высчитывались из совместного дохода мужа и жены, что приводило к высокому налогу и снижало желание женщин работать вне дома. Индивидуальное налогообложение же сделало трудоустройство выгодным для каждого в паре. Закон оказал важное положительное влияние на уровень занятости женщин, и в 2021 году Швеция входит в число стран с наилучшими показателями гендерного экономического разрыва<sup>225</sup>. Репутация Швеции как страна с высоким уровнем развития женских прав во многом связана с репродуктивной политикой. Чтобы женщины могли легче совмещать личную и профессиональную жизнь и не быть заложницами патриархального семейного распорядка, в 1970-х годах Швеция стала расширять системы детских садов и дошкольных учреждений. Так как женщины всегда несли основную ответственность за воспитание детей и за их уходом, им было непросто параллельно заниматься профессиональной деятельностью. В тех случаях, когда они работали, им приходилось оставлять детей с родственниками и нянями. Из-за этого, женщины

---

<sup>223</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>224</sup> Gustafsson, S. Separate Taxation and Married Women's Labor Supply: A Comparison of West Germany and Sweden / S. Gustafsson // Journal of Population Economics. – 1992. vol. 5. № 1. – P. 69.

<sup>225</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

сталкивались с невозможным ежедневным графиком, балансируя между оплачиваемой работой и полной ответственностью за домашнюю работу и детьми. Государство создало учреждения по уходу за детьми, доступные для всех. Благодаря этой инициативе, значительная доля женщин получила возможность совмещать профессиональную и семейную жизнь, и количество трудоустроенных женщин значительно увеличилось. В 1974 году Швеция стала первой страной в мире<sup>226</sup>, где ввели гендерно-нейтральное оплачиваемое родительский отпуск по уходу за ребенком. Политика направлена на поддержку модели семьи с двойным доходом – матери и отца – которая является краеугольным камнем для продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В 1995 году был введен первый зарезервированный месяц для каждого родителя. Зарезервированный месяц не подлежит передаче другому родителю. В 2016 году эта политика была расширена на третий месяц. Сегодня женщины и мужчины имеют право на 480 дней оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком (16 месяцев) на каждого ребенка<sup>227</sup>. Целью увеличения числа зарезервированных месяцев для каждого родителя было достижение более равномерного распределения неоплачиваемой работы по дому и уходу за детьми, а также гендерного равенства на рынке труда. В настоящий момент, отцы в Швеции составляют в среднем около 30% всех оплачиваемых отпусков по уходу за ребенком<sup>228</sup>. Поощрение равных экономических возможностей для женщин и мужчин является основополагающей частью политики гендерного равенства. В 1979 году в Швеции был принят Акт о гендерном равенстве<sup>229</sup>, на который был возложен ряд обязательств по обеспечению устранения дискриминации по признаку пола на рынке труда. Другим ключевым компонентом этого системного подхода стало внедрение учета гендерной проблематики (гендерный мейнстриминг) в качестве рабочего метода. Он был введен в 1990-х годах и продолжает совершенствоваться с тех пор. Шведское агентство по вопросам гендерного равенства<sup>230</sup> было создано 1 января 2018 года для содействия эффективной реализации шведской политики в области гендерного равенства. Основной задачей агентства является координация, контроль и предоставление различных форм поддержки и знаний для достижения целей политики в области гендерного равенства. Работа агентства требует тесного сотрудничества с другими государственными учреждениями, а также с муниципалитетами, регионами, гражданским обществом, бизнесом и промышленностью.

---

<sup>226</sup> In Sweden, it's possible to combine career with family life. Here's why, URL: <https://sweden.se/life/society/work-life-balance> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>227</sup> Там-же

<sup>228</sup> Там-же

<sup>229</sup> Act respecting equality between women and men at work / URL: [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=12593](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=12593) (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>230</sup> Swedish Gender Equality Agency, URL: <https://jamstalldhetsmyndigheten.se/swedish-gender-equality-agency/> (дата обращения: 19.05.2022)

Эти первые реформы позволили Швеции процветать как стране, заботящейся о правах женщин. Они заложили основу для более поздних законов, которые расширили женские права. Также они позволили сформировать позитивный менталитет по отношению гендерного равенства в стране. Наряду с реформами, появилось прогрессивное политическое движение, возглавляемое женщинами. Вопросы, которые ранее рассматривались как женские проблемы, появились в общей повестке дня шведской внутренней политики. Были назначены комиссии, которые подчеркивали общую цель Швеции по обеспечению предоставления женщинам и мужчинам одинаковой возможности формировать общество.

Однако, уникальность Швеции в XXI веке связана с ее внешней политикой, которая полностью направлена на достижение равноправия женщин и мужчин. Таким образом, в октябре 2014 года Швеция объявила о запуске феминистской внешней политике, став первой страной в мире с подобным политическим курсом<sup>231</sup>. На протяжении многих лет Швеция продвигала гендерное равенство и права человека. Акцент на гендерном равенстве в рамках шведского сотрудничества основан на понимании того, что содействие гендерному равенству способствует сокращению нищеты, устойчивому развитию, безопасности и миру. Феминистская внешняя политика является ответом на дискриминацию против женщин, с которой по-прежнему ежедневно сталкиваются бесчисленное количество женщин и девочек по всему миру. Эта политика является продолжением предыдущих усилий Швеции и представляет собой шаг вперед и увеличение амбиций.

Шведская феминистская внешняя политика не просто название для привлечения внимания. Это рабочий метод, который привлекает все инструменты внешней политики Швеции для решения проблемы гендерного равенства. основополагающие принципы политики являются так называемые “три Р”<sup>232</sup>: rights, representation, resources, что в переводе означает права, представительство и ресурсы. Четвертая “Р” – reality, реальность – содействует остальным. Подразумевается, что Шведская дипломатическая служба во всех ее подразделениях должна стремиться к укреплению прав, представительства и ресурсов всех женщин и девочек, исходя из реальности, которая их окружает. Политика основана на интерсекциональности и учитывает разные условия жизни и потребности женщин. Феминистская внешняя политика направлена на преобразование структур и повышение

---

<sup>231</sup> Handbook Sweden's feminist foreign policy / Официальный сайт правительства Швеции / URL: <https://www.government.se/reports/2018/08/handbook-swedens-feminist-foreign-policy/> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>232</sup> Там-же

роли женщин и девочек как действующих лиц. Принцип права означает, что Шведская дипломатическая служба будет содействовать полному осуществлению прав человека для женщин, включая борьбу со всеми формами насилия и дискриминации. На практике, это означает помощь в разработке законодательных актов о домашнем насилии, о понуждении к действиям сексуального характера, или о трудовых правах женщин. Принцип представительства затрагивает участие и влияние женщин в процессах принятия решений на всех уровнях и во всех областях, а также стремление к диалогу с женщинами-представителями, в том числе в гражданском обществе. Ресурсы касаются обеспечения выделения ресурсов Шведской дипломатической службы для содействия гендерному равенству.

Для реализации феминистской политики, Шведская внешнеполитическая служба опирается на план действий с шестью долгосрочными целями<sup>233</sup>, которые взаимно усиливают друг друга. Первая цель направлена на полное осуществление прав человека для девочек и женщин. Швеция использует ряд различных платформ и инструментов в своей многосторонней, региональной и двусторонней работе, а также в рамках Европейского Союза. Для достижения этой цели, Швеция например регулярно публикует национальные доклады о правах человека и демократии, спонсирует гендерно-ориентированные исследования, и поддерживает работу, проводимой гражданским обществом в интересах женщин и девочек. Швеция также продолжает уделять особое внимание гендерному равенству в рамках своего сотрудничества в целях устойчивого развития. Швеция способствовала включению вопросов сексуального репродуктивного здоровья и репродуктивных прав в резолюцию Генеральной Ассамблеи о детских, ранних и принудительных браках. В связи с кризисом мигрантов в Европе, Швеция уделила особое внимание улучшению осуществления прав человека женщин и девочек из числа мигрантов и беженцев. Основное послание Швеции в рамках международного сотрудничества опирается на Декларацию и план действий, принятые на четвертой Всемирной конференции ООН по положению женщин в Пекине в 1995 году. Декларация представляют собой политические обязательства по укреплению прав и условий жизни женщин и все страны должны претворить этот план в жизнь, в том числе с помощью законодательных актов. Вторая цель направлена на свободу от физического, психологического и сексуального насилия. Во всех странах женщины и девочки подвергаются риску сексуального насилия или домогательства в общественных местах, что серьезно

---

<sup>233</sup> Handbook Sweden's feminist foreign policy / Официальный сайт правительства Швеции / URL: <https://www.government.se/reports/2018/08/handbook-swedens-feminist-foreign-policy/> (дата обращения: 16.05.2022)

ограничивает их свободу передвижения. Аналогичным образом, возможности женщин для влияния и участия в политической жизни ограничены притеснениями, направленные против женщин заняты в публичной сфере, такие как политики, правозащитницы и журналистки. Все формы насилия в отношении женщин и девочек затрагивают не только отдельных людей, но и влияют на общество в целом и являются препятствием на пути к развитию. Среди инициатив Швеции, можно выделить работу по повышению осведомленности о деструктивных нормах маскулинности и по противодействию этих норм. Влияние на негативные и стереотипные нормы маскулинности имеет важное значение, также как и изменение отношения и поведения среди мужчин и мальчиков. Ведь для искоренения гендерного неравенства нужны перемены менталитета в общества, это касается в первую очередь мужчин. Швеция также содействует, насколько это возможно, странам возбуждать судебные дела против преступников, оказывает помощь жертвам преступлений. Швеция также внесла важный вклад в понимание связи между неконтролируемым распространением оружия и насилием в отношении женщин. Страна является одним из крупнейших доноров организации ООН-женщины<sup>234</sup>. Третья цель направлена на увеличение доли женщин в процессах урегулирования конфликтов и постконфликтного миростроительства. В странах, затронутых конфликтами, женщины содействуют миру, но не получают должного признания. Исследования<sup>235</sup> показывают, что инклюзивные мирные процессы являются наиболее устойчивыми, однако официальные и международные мирные усилия по-прежнему не учитывают гендерное равенство в разработке. Швеция способствовала расширению участия женщин в мирных процессах в Латинской Америке, в Азии, Африке и на Ближнем Востоке<sup>236</sup>. За время своего пребывания в Совете Безопасности ООН, Швеция опиралась на резолюцию 1325 в своей работе, и сделала приоритетным повестку дня о женщинах, мире и безопасности. Четвертая цель направлена на политическое участие женщин и их влияние во всех сферах жизни общества. Женщины в мире недопредставлены на многих уровнях – в качестве избирательниц, политиков, судей, руководителей организаций и прочее. Шведская внешнеполитическая служба способствует участию женщин в политической жизни в различных странах, оказывает поддержку женщинам, борющимся за права человека, и в целом проводит

---

<sup>234</sup> Partner Spotlight: Sweden / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.unwomen.org/en/partnerships/donor-countries/top-donors/sweden> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>235</sup> Report Making Women Count - Not Just Counting Women: Assessing Women's Inclusion and Influence on Peace Negotiations / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.peacewomen.org/sites/default/files/Making%20Women%20Count%20Not%20Just%20Counting%20Women.pdf> (дата обращения: 18.05.2022)

<sup>236</sup> Handbook Sweden's feminist foreign policy / Официальный сайт правительства Швеции / URL: <https://www.government.se/reports/2018/08/handbook-swedens-feminist-foreign-policy/> (дата обращения: 16.05.2022)

активную информационную деятельность в связи со свободой слова и женских прав. Швеция также отстаивает стратегии гендерного равенства в банках развития и экологических и климатических фондах. Страна сотрудничает с женскими правозащитными организациями в целях привлечения внимания к, поддержки и укрепления прав человека всех женщин и девочек. Пятая цель затрагивает экономические права женщин. Участие женщин на рынке труда приводит не только к расширению их экономических возможностей, но и способствует экономическому росту. Общество также развивается, поскольку женщины в большей степени, чем мужчины, инвестируют в локальное производство, в здравоохранение и в образование детей. Поэтому расширение экономических прав и возможностей женщин не только справедливо, но и социально разумно. Несмотря на это, многие женщины в мире не имеют равных экономических прав и, следовательно, лишены возможности наследовать, владеть землей и природными ресурсами, иметь оплачиваемую работу и получать доступ к финансовым услугам. Швеция внесла свой вклад в обеспечение гендерного равенства в рамках торговой политики и устойчивого предпринимательства. Например, путем сотрудничества с международными организациями, такими как Всемирная торговая организация, Швеция продвигает гендерную тему с помощью инструментов переговоров, статистики и анализа. Также активизация двусторонней работы с целью укрепления роли и прав женщин на рынке труда в таких странах, как Иран, Камбоджа, Хорватия, Нигерия, Польша и Турция привела к заметным улучшениям<sup>237</sup>. Работа часто проводилась в сотрудничестве со шведскими компаниями, профсоюзами и агентствами в данных странах. Наконец, шестая цель затрагивает репродуктивное здоровье и репродуктивные права. Они имеют важнейшее значение для здоровья и условий жизни женщин и девочек, а также имеют прямое отношение к уровню образования и социальной экономике страны. Несмотря на это, во многих обществах тема репродуктивных прав затабуирована. Швеция ведет активную работу путем создания альянсов, сотрудничества в целях развития и диалога. Эта работа, например, способствовала увеличению числа акушерок и улучшению доступа к комплексному сексуальному просвещению, контрацепции и безопасным абортам. Благодаря феминистской внешней политике Швеции, тысячи людей прошли подготовку по акушерству в таких странах как Афганистан, Мьянма, Южный Судан и Замбия<sup>238</sup>, что

---

<sup>237</sup> Handbook Sweden's feminist foreign policy / Официальный сайт правительства Швеции / URL: <https://www.government.se/reports/2018/08/handbook-swedens-feminist-foreign-policy/> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>238</sup> Там-же

привело к возможности безопасных родов при поддержке обученного персонала для миллиона женщин.

Гуманитарное международное сотрудничество Швеции проявляется в продвижении вопроса гендерного равенства на встречах, конференциях или параллельных мероприятиях Шведской службы иностранных дел. Коммуникация играет большую роль для распространения идей и для нормативного воздействия. Департамент коммуникаций Министерства регулярно выпускают информационные материалы в поддержку работы по феминистской внешней политике. Активное присутствие в социальных сетях оказалось успешным способом привлечения внимания даже в странах с относительно ограниченным доступом к Интернету. Отличным примером того, как Интернет используется для продвижения гендерного равенства является сотрудничество между Швецией и Википедией. Википедия – крупнейшая в мире онлайн-энциклопедия, созданная пользователями. Однако существует большой дисбаланс: 90% контента создано мужчинами, а статей о мужчинах в четыре раза больше, чем о женщинах<sup>239</sup>. Чтобы хоть немного сдвинуть этот перевес, Министерство иностранных дел Швеции в партнерстве с Викимедиа и рядом местных партнеров запустило инициативу под названием #WikiGap, направленную на добавление информации о женщинах в Википедию. Инициатива началась в Международный женский день 8 марта 2018 года, и проводилась в форме параллельного редактирования почти в 50 странах, от Швеции до Индонезии, Египта и Колумбии. В нем приняли участие более 1 600 человек, а статьи были написаны на более чем 30 языках<sup>240</sup>. Только за первые три месяца участники написали почти 4 000 новых статей, которые были прочитаны более пяти миллионов раз<sup>241</sup>. Для поддержки этой инициативы, Министерство иностранных дел и Викимедиа подготовили набор инструментов с руководством по организации мероприятий #WikiGap, включая создание логотипов и коммуникационных материалов. Также был выпущен специальный фильм WikiGap.

Швеция также организует культурные мероприятия для распространения ценностей гендерного равенства. Красочный пример культурного сотрудничества – пьеса “Семь”<sup>242</sup>. Она состоит из семи рассказов активисток из Афганистана, Гватемалы, Камбоджи, Нигерии, Северной Ирландии, Пакистана и России. Пьеса была показана в 30 разных странах и на разных языках, и всегда ставилась в сотрудничестве с местными партнерами и

---

<sup>239</sup> Handbook Sweden’s feminist foreign policy / Официальный сайт правительства Швеции / URL: <https://www.government.se/reports/2018/08/handbook-swedens-feminist-foreign-policy/> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>240</sup> Там-же

<sup>241</sup> Там-же

<sup>242</sup> Там-же

местным посольством Швеции. В каждой стране пьеса "Семь" исполняется чтением рассказов семью известными личностями, представляющими различные слои общества. Чтения обычно проводят политики, художники, спортивные деятели, журналисты, музыканты. "Семь" поднимает вопросы прав женщин, и позволяет привлечь внимание общества и лиц, принимающих решения. Средства массовой информации тоже способствовали возникновению интереса к пьесе. В 2017 году премьеры прошли в Азербайджане и Боснии и Герцеговине, а в 2018 году спектакль "Семь" получил популярность в Пакистане, поскольку пьеса была показана в нескольких местах по всей стране.

В заключение, хотя Швеция была лидером в продвижении гендерного равенства с 70-х годов, ее феминистская внешняя политика уникальна и действительно выделяет страну в XXI веке. Благодаря обширной работе, проведенной дипломатической службой, Швеция стала образцом для подражания для других стран. Она добилась значительного прогресса на гуманитарном фронте, оказывая поддержку женскому здравоохранению и образованию в менее развитых районах мира. Она использует различные доступные инструменты для содействия гендерному равенству, от культурных до политических. Феминистская внешняя политика Швеции создает ценную платформу для диалога. Проблема гендерного равенства стала проблемой для каждого сотрудника министерства иностранных дел, независимо от его должности или географического местоположения. Новая политика привела к изменению институциональной культуры правительства. В Совете Безопасности ООН Швеция добилась расширения участия женщин в мирных усилиях и предотвращении конфликтов. В области торговли Швеция продвигает гендерную направленность торговых соглашений Европейского Союза. В результате деятельности Швеции, Совет Безопасности и Европейский Союз усилили свою работу по вопросам гендерного равенства.

Исландия и Швеция являются яркими примерами гуманитарного сотрудничества в сфере гендерного равенства. История Исландии показывает, как международные события могут повлиять на политический и социальный курс страны. Международный год женщин 1975 привел к масштабным переменам в политической жизни Исландии, способствуя изменениям менталитета в обществе и формированию феминистских партий. Женские права активно продвигались с помощью многочисленных законодательных актов, которые в итоге привели Исландию на мировую лидерскую позицию. Сотрудничая с международными организациями, такие как Европейский Союз, Совет Европы,

Организация Объединенных Наций, Исландия фокусируется на продвижение гендерного равенства в мире.

Благодаря своей внешней феминистской политике, Швеция продвигает гендерное равенство в мире. Усилия страны способствовали переменам в разных уголках мира, и затронули, как и международные организации, так и конкретные страны. Швеция работает над достижением конкретных результатов в области гендерного равенства и полного осуществления прав человека женщинами и девочками, сотрудничая с многосторонними субъектами и используя все возможные инструменты внешней политики для проведения как нормативной, так и оперативной работы.

## Глава 4: Проблемы гендерного равенства в России

### 1. Этапы развития феминизма и борьбы за гендерное равенство в России

Феминизм начал развиваться в России в конце XIX века, и позднее западных стран.<sup>243</sup> Индустриализация пришла в Россию поздно по сравнению с Европой, и интенсивно, и новые фабрики привлекали рабочую силу из крестьянства. Мужчины-крестьяне первыми отправились на фабричную работу, но вскоре за ними последовали и женщины, поскольку индустриализация перенесла производство многих промышленных товаров с домашнего хозяйства на фабрику, вынудив женщин покинуть дом в поисках заработка. Несмотря на разрыв связей с патриархальным обществом деревень и самостоятельный заработок на фабрике, положение женщин заметно не изменилось. Они продолжали оставаться в подчинение мужчин, а качество их жизни в условиях тяжелого фабричного труда не улучшалось. Начиная с 1880-х годов и далее, женщины составляли большую долю неквалифицированной и дешевой фабричной рабочей силы. Европейские идеи об эмансипации женщин сначала нашли одобрение у аристократической элиты и образованных женщинах высоких слоев общества, и затем медленно распространились среди рабочих жительниц больших городов. Активизм российских феминисток привел к созданию первых женских организаций<sup>244</sup> в начале XX века – среди них Союз равноправности женщин, Женский политический клуб, Российская лига равноправия женщин, Общество охранения прав женщин. Вопрос избирательных прав на тот момент бурно обсуждался в обществе и находился под влиянием более широких политических обстоятельств. До 1905 года отсутствие представительной демократии означало, что население не имело политических прав как таковых, а обширный полицейский аппарат и ограничение гражданских свобод, таких как свобода слова, печати и собраний, затрудняли любую политическую организацию. Таким образом, политические движения и группы с совершенно разными политическими и социальными целями имели общую почву для противостояния автократии. Это привело к более плотному сотрудничеству между защитниками прав женщин и либеральными и левыми мужчинами, которое было гораздо активнее, чем в западных странах<sup>245</sup>. Сотрудничество достигло своего пика во время революционных потрясений 1905 года, и на тот момент большинство лидеров женского движения разделяли мнение, что освобождение женщин неотделимо от освобождения

---

<sup>243</sup> Пушкарёва, Н. Л., Пушкарёва, И. М. Два века женского движения в России и его современное состояние / Н. Л. Пушкарёва, И. М. Пушкарёва // Женщина в российском обществе. – 2021. № 2. – С. 19.

<sup>244</sup> Там-же

<sup>245</sup> Engel, B. Women in Russia and the Soviet Union / B. Engel // Signs. – 1987. vol. 12. № 4. – P. 787.

общества в целом. Они активизировали свои усилия по обеспечению избирательного права женщин. Феминистки также пытались распространить свое влияние за пределы городской образованной элиты, для формирования союзов с фабричными рабочими и с крестьянками. Однако феминистская поддержка либерального освободительного движения не привела к улучшению женских прав после окончания революции 1905 года. Только после первой мировой войны, благодаря активизму долгих лет и взаимодействию с другими политическими субъектами, защитницы женских прав получили избирательные права 20 июня 1917 года<sup>246</sup>. В первые годы после революции обсуждения вокруг женского вопроса были широкими.

В 1920-х годах коммунистические активисты, как мужчины, так и женщины, выступали за равенство между полами во всех сферах общественной и частной жизни. Марксистская гендерная теория была многообещающей. Достигнув статуса работниц, женщины, таким образом, должны были получить подлинную экономическую автономию по отношению к своей семье и мужу. Благодаря этому, отношения между мужчинами и женщинами перестанут быть отношениями зависимости и станут основанными на любви и взаимном уважении. Брачный контракт дореволюционных лет, который фактически узаконил состояние экономического неравенства, станет излишним. Мужчины и женщины будут жить вместе в гражданском браке и смогут разойтись, когда захотят. Больше не имея ни обязанностей, ни экономических функций, институт семьи в конечном итоге исчезнет. В традициях марксистских трудов большевики разработали ряд концепций, касающихся эмансипации женщин в социалистическом обществе. В частности, женщины должны были в полной мере, на равных условиях с мужчинами, участвовать в общественной деятельности: работе, политической жизни и общественной активности. Эмансипация женщин была заявленной целью Российской революции; она должна была основываться на полном и равном участии женщин в производительном труде и на освобождении женщин от домашних обязанностей, таких как уход за детьми, приготовление пищи, работа по дому. Обязанности, которые до этого возлагались на женщин без оплаты за их труд. Марксистская идеология и движение большевиков признавали, что гендерные роли являлись одним из проявлений дискриминации женщин, и что без перемен в общества не добиться эмансипации, которая напрямую зависит от массовой борьбы с мелким домашним хозяйством. В программе РКП (б) 1919 года, упоминалось гендерное равенство: «не ограничиваясь формальным равноправием женщин,

---

<sup>246</sup> Пушкарёва, Н. Л., Пушкарёва, И. М. Два века женского движения в России и его современное состояние / Н. Л. Пушкарёва, И. М. Пушкарёва // Женщина в российском обществе. – 2021. № 2. – С. 21.

партия стремится освободить их от материальных тягот устарелого домашнего хозяйства путем замены его домами-коммунами, общественными столовыми, центральными прачечными, яслями и т. п.”<sup>247</sup> Лидер коммунистической партии Владимир Ленин также негативно отзывался о последствиях домашней работы для женщин: “Существует ли более наглядное доказательство этому, чем то, что мужчины спокойно смотрят, как женщины изнашиваются на мелкой работе, однообразной, изнуряющей и поглощающей время и силы, работе в домашнем хозяйстве; на то, как их кругозор при этом сужается, ум тускнеет, биение сердца становится вялым, воля слабой? [...] Домашняя жизнь женщины – это ежедневное принесение себя в жертву в тысячах ничтожных мелочей.”<sup>248</sup> Очень быстро, в постреволюционной России произошли законодательные перемены, направленные на расширения прав женщин. Эти первые шаги казались многообещающими. Первый семейный кодекс<sup>249</sup>, опубликованный в 1918 году, уравнивал статус женщин с мужчинами, изъясил брак из рук церкви и позволил вступающей в брак паре выбирать фамилию мужа или жены, а также предоставил незаконнорожденным детям те же юридические права, что и законным. Развод стал легко достижимым. В 1920 году аборт был легализован по медицинским и социальным показателям<sup>250</sup>. В 1920-е годы женские правительственные организации Женотделы<sup>251</sup>, созданные в 1919 году для ведения пропаганды и агитации среди работающих женщин, активно направляли свою работу на вовлечение женщин в революционный процесс и в целом способствовали гендерному равенству в общественной и частной жизни.

Однако менталитет развивался не так быстро, как тексты законов. Ситуация с трудоустройством также была сложной для женщин на протяжении 1920-х годов. Из-за нехватки рабочих мест и высоким уровнем безработицы, женщины страдали от конкуренции со стороны мужчин и совершенно очевидно играли роль резервной рабочей силы. В период, когда у государства еще не было средств для обеспечения благополучия своих граждан, многие верили, что институт семьи должен продолжать играть важную роль. Приход Сталина ко власти и начало ускоренной индустриализации в целях наращивания промышленного потенциала для сокращения отставания от западных стран

<sup>247</sup> Программа Российской коммунистической партии (большевиков). 1919 г., URL: <http://xn--e1aaejmenosqx.kn--p1ai/node/13768> (дата обращения: 18.05. 2022)

<sup>248</sup> Цеткин, К. Воспоминания о Ленине / К. Цеткин – Издательство политической литературы, 1955. – 72 с.

<sup>249</sup> Семейный Кодекс 1918 года, URL: <https://pandia.ru/text/77/113/117.php> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>250</sup> Шаповалова Я. А. Государственная политика советского государства в отношении абортов в 1920-1930-е гг.: от разрешения к полному запрету / Я. А. Шаповалова // Общество: философия, история, культура. – 2011. №1-2.

<sup>251</sup> Кныш А. Р. Женотделы как инструмент пропаганды и агитации среди крестьянок и рабочих / А. Р. Кныш / Евразийский Союз Ученых. – 2020. №6-8 (75).

ознаменовали поворотный момент для советских женщин. В 1930 году Женотделы были закрыты, и их задача была объявлена выполненной<sup>252</sup>. В середине 1930-х годов, когда женщины в беспрецедентном количестве участвовали на рынке труда, аборт были объявлены незаконными, получить развод стало сложно и дорого, и было восстановлено различие между законными и незаконнорожденными детьми. Государственные планировщики бюрократическим образом реорганизовали разделение труда между полами в различных отраслях деятельности. Были определены профессии, рабочие места, даже целые сектора экономики в качестве сфер, которые в основном предназначались для женщин. Таким образом, установление гендерной сегрегации на рабочем месте было организовано и спланировано государством. Не менее важно отметить восстановленный фокус на институт семьи. Семья была официально реабилитирована и названа социалистической, а эмансипация женщин была объявлена достигнутой. Хотя аборт были вновь легализованы, а развод снова стал легко доступен после смерти Сталина в 1953 году, официальная позиция в отношении женщин оставалась неизменной до середины 1960-х годов. После второй мировой войны, стереотипные гендерные роли укрепились в советском обществе. Беспокойство по поводу рождаемости и сокращения населения страны привело к усиленной политике поощрения роста. Важный компонент политики заключался в определениях мужественности и женственности, и в идеи, что гендерные различия между мужчинами и женщинами являлись биологическими, а не социально-созданными. Укрепление гендерных ролей таким образом стало краеугольным камнем советской мысли второй половины XX века. К числу естественных ролей женщин относили как материнство, так и воспитание детей. Согласно советской пропаганде, эти роли наделяли женщин уникальными личными качествами, такими как чувствительность, деликатность и способность к заботе. Эти качества влияли не только на личную жизнь и семью, а также на работу, которую женщины выполняли вне дома. В целом, советский подход к роли женщин в семье после Отечественной войны был значительно более узким и заметно более консервативный, чем в послереволюционные годы. Он был направлен на необходимость укрепления нуклеарной семьи, а не на ее реструктуризацию. При этом, не стоит недооценивать степень, в которой самореализация советских женщин повысилась благодаря их участию на рынке труда, ведь советское общество постоянно провозглашало ценность как работы, так и работника. Важность женского труда для самих женщин, но особенно для общества, означало, что стереотипы о гендерных ролях в Советском Союзе отличались от стереотипов в Западной Европе и Соединенных Штатах. Это отлично

---

<sup>252</sup> Engel, B. Women in Russia and the Soviet Union / B. Engel // Signs. – 1987. vol. 12. № 4. – P. 792

демонстрируют женские журналы той эпохи<sup>253</sup>. Советские журналы предоставляли для читателей изображения активных женщин, в процессе работы, которые мало обращали внимание на камеру. Их фокус был направлен на трудовую деятельность. По сравнению, западные журналы предлагали совсем иной образ женщины – гламурный и внешне-привлекательный. Западная женщина представлялась на обложках либо как хорошая жена и хозяйка очага, либо же как соблазнительница. В обоих случаях, изображения ориентировались на мужскую аудиторию и стремление понравиться мужчинам. Тем не менее, хотя образы женщин были разные, они оставались в высшей степени нормативными. Советские журналы поощряли политику роста населения, подчеркивая, что даже для карьерных женщин материнство имело основополагающее значение. Таким образом, на советских женщин было наложено двойное бремя – идеальная женщина должна успешно строить карьеру и участвовать в производстве государства, и в то же время рожать и воспитывать детей. Неоплачиваемый труд по дому, конечно же, тоже лежал на женских плечах. Возрожденные в начале 1960-х годов Женсоветы являлись продолжением Женотделов, хотя пользовались меньшим влиянием и автономией<sup>254</sup>. Они действовали на локальном уровне в более традиционных районах СССР, и частью их заявленной цели было повышение политического сознания женщин. Несмотря на то, что они были относительно свободны от контроля со стороны высшей политической власти (по сравнению с другими советскими институтами) и состояли исключительно из женщин, Женсоветы не реализовали свой потенциал в качестве лоббистской группы. Вместо этого они мобилизовали женщин вокруг приоритетов государства, которые в первую очередь устанавливались мужчинами. По сути, Женсоветы помогали коммунистической партии в ее работе по женскому вопросу, и отвечали за сферы, которые традиционно ассоциировались с женщинами, такие как уход за детьми и здравоохранение. Таким образом, Женсоветы укрепляли существующее разделение труда по половому признаку и в конце, деятельность организации не преобразовалась в политическую власть женщин.

Примером международного сотрудничества по гендерному равенству в Советском Союзе служит Всемирный конгресс женщин, который был организован в 1987 году Международной демократической федерацией женщин (WIDF) при поддержке Советского правительства<sup>255</sup>. Он собрал более 3000 женщин из 154 стран, 800 национальных и 73 международных неправительственных организаций, а также 15 организаций системы

---

<sup>253</sup> Engel, B. Women in Russia and the Soviet Union / B. Engel // Signs. – 1987. vol. 12. № 4. – P. 793

<sup>254</sup> Там-же

<sup>255</sup> Pietilä, H. The Unfinished story of women and the United Nations / H. Pietilä // UN Non-Governmental Liaison Service (NGLS), 2007 – P. 52

Организации Объединенных Наций. Конгресс возродил дух всемирной конференции по положению женщин в Найроби. “К 2000 году – без ядерного оружия! За мир, равенство, развитие” послужило девизом мероприятия. На Конгрессе ежедневно функционировали восемь комиссий: женщины за мир и разоружение; женщины в обществе; женщины и труд; женщины, дети и семьи; участие женщин в борьбе за национальное освобождение, независимость и самоопределение; проблемы развития и женщины; средства массовой информации и женщины; роль и сотрудничество НПО в осуществлении Перспективных стратегий, принятых в Найроби летом 1985 года. Параллельно с Комиссиями функционировали три дискуссионных центра. В одном из них проходили дискуссии о нарушениях прав женщин. Центр "Женщины и социализм" предоставлял информацию о жизни женщин в социалистических странах. Третий Центр функционировал как тематический центр, где проводились обсуждения различных проблем, представляющих особый интерес для конкретных групп участниц, таких как женские профсоюзы, молодые женщины и религиозные женщины. Также были предоставлены возможности для проведения неофициальных дискуссий, встреч солидарности, и встреч групп с особыми интересами. Один из дней Конгресса был назван "День Москвы", и для участников были организованы поездки для посещения промышленных предприятий, дошкольных и медицинских учреждений, а также объектов социальной, культурной и сервисной сферы в различных районах города. В целом, Всемирный Конгресс Женщин в Москве послужил открыткой для Советского Союза, но также позволил расширить женское сотрудничество и популяризовать женское движение в социальных странах. Также Конгресс закрепил итоги Конференции Найроби.

Отсутствие женщин на руководящих должностях на самом высоком уровне советской политики является ярким показателем невовлеченности женщин в политические процессы. Хотя доля женщин стабильно составляла одну треть Верховного Совета СССР и Верховных Советов различных республик<sup>256</sup>, в составе государства, к этим цифрам стоит относиться с осторожностью. Во-первых, Советы играли декоративную роль среди управляющих органов государства и находились на периферии политических процессов. Они не имели власть над министерствами и над политбюро СССР. Советы собирались несколько раз в год для проведения символических собраний, а относительно высокая представленность женщин была демонстративной и направлена на показ успеха советской политики по гендерному вопросу. Во-вторых, были выявлены несколько характеристик

---

<sup>256</sup> Кочкина Е. В. Представительство женщин в структурах власти России, 1917-2002 гг. / Е. В. Кочкина URL: <http://www.owl.ru/win/books/genderpolicy/kochkina2.htm> (дата обращения: 19.05.2022)

женщин-депутатов, которые подтверждают их маргинальность в политических процессах. Женщины в основном были моложе мужчин депутатов, не имели политического опыта и образования, рекрутировались среди рабочих профессий, и изредка переизбирались на второй срок<sup>257</sup>. В дополнение, многие из них не были русскими, а представляли другую национальную группу. Можно сделать вывод, что за счет включения женщин в Верховные Советы, центральный комитет КПСС одновременно решал проблему репрезентации других народов СССР и рабочих. Таким образом Советы показывали идеальную картину для воплощения режима. Партийные органы являлись центром власти, и среди них женщины были представлены намного реже. Рост численности женщин в Коммунистической партии Советского Союза был медленным, начиная с 6% в 1917 году сразу после революции, и доходя до 29% в 1988 году<sup>258</sup>, накануне распада. Что касается Центрального Комитета партии, высшего органа власти, женщины всегда составляли очень маленькую долю политиков. В первые годы существования, количество женщин близилось к нулю, а после 30-ых годов они стабильно составляли около 3%<sup>259</sup>. И всего лишь 7 женщин за всю историю существования Советского Союза были допущены к работе в органах Политбюро, Оргбюро и секретариата<sup>260</sup>. Среди министров советского времени женщин найти аналогично трудно – за всё время их было всего лишь 5 среди тысячи мужчин<sup>261</sup>. Говоря об участии женщин в процессах принятия политических решений в Советском Союзе, нужно ориентироваться на эти последние цифры. Женщины составляли абсолютное меньшинство в органах реальной власти СССР. Объясняет эту недопредставленность совокупность причин: с самого начала существования Союза, сохранилась гендерная иерархия дореволюционной России, в которой мужчина являлся главой семьи и главным по производству; женщины были ограничены заботой о детях и о доме; карьера женщины зависела от карьеры ее супруга, и при возможности командировки, жена отправлялась с мужем, а не наоборот. В основе всех причин лежат стереотипные представления о гендерных ролях, которые диктуют, что женщинам нет места в политике. По сути, гендерный опыт Советского Союза не сильно отличается от опыта западных стран.

В итоге рывок к равноправию женщин в начале XX века был легко преодолен в конце 20-ых годов, и, хотя с годами урбанизация и индустриализация разрушили многие патриархальные традиции дореволюционных времен, доминирование мужчин все равно

---

<sup>257</sup> Кочкина Е. В. Представительство женщин в структурах власти России, 1917-2002 гг. / Е. В. Кочкина URL: <http://www.owl.ru/win/books/genderpolicy/kochkina2.htm> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>258</sup> Там-же

<sup>259</sup> Там-же

<sup>260</sup> Там-же

<sup>261</sup> Там-же

укоренилось практически на всех уровнях советского общества. Во второй половине XX века, советские женщины были отягощены бременем двойного труда – воспитание детей и уход за семьей с одной стороны, и участие в сфере труда и производства с другой. При этом, стереотипы о гендерных ролях влияли и на выбор профессиональной деятельности, и на рабочую иерархию. Присутствие женщин-депутатов в Верховном Совете являлось классическим примером декоративности. Критическая недопредставленность женщин в органах политической власти свидетельствует об отсутствии гендерного равенства в Советском Союзе, несмотря на заявления партии. Однако, Всемирный женский конгресс 1987 года в Москве показал масштаб советского женского движения, и приверженность Советского Союза, по крайней мере в теории, Найробийским перспективным стратегиям.

## 2. Гендерная политика России в социальной и экономической сферах

Российская Федерация, как государство-участник Конвенции Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, обязалась выполнять обязательства по Конвенции, которые требуют создания национального механизма по обеспечению гендерного равенства в стране. Россия вполне формально соблюдает международное право в области прав женщин. 8 марта 2017 года Правительство Российской Федерации утвердило Национальную стратегию действий в интересах женщин на 2017-2022 годы<sup>262</sup>. В введении документа указывается, что “стратегия основывается на том, что права женщин являются неотъемлемой частью общих прав человека. Создание условий для полного и равноправного участия женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах жизни общества является приоритетным направлением государственной политики Российской Федерации.”<sup>263</sup> При этом, документ также признает, что гендерные стереотипы вокруг женщин являются основным тормозом для прогресса в области гендерного равенства в России. “Препятствиями для более полной реализации женщинами всего комплекса их прав и свобод являются сложившиеся в обществе представления о социальной роли женщины, которые отрицательно сказываются на самореализации и развитии индивидуальности женщин, препятствуют свободному выбору ими профессии и образа жизни и создают барьеры на пути достижения фактического равноправия женщин и мужчин как в

---

<sup>262</sup> Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы от 8 марта 2017 г. № 410-р / URL: <http://static.government.ru/media/files/njlkIvH7WCvO1YRmcucV4jdNihEmTOUe.pdf> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>263</sup> Там-же

общественно-политической, так и в социально-экономической жизни.”<sup>264</sup> Однако, в документе не разу не упоминается гендерное равенство. Причина заключается в спорном статусе самого слова “гендер”, которое ассоциируется с чем-то очень негативным для консервативного слоя общества России. Среди них – националистические, православные и родительские сообщества.

Российские власти постоянно предпринимают попытки активизировать демографическую политику, пытаясь увеличить численность населения за счет различных источников. Основные меры направлены на финансовую поддержку матерей. В 2007 году была принята Концепция демографической политики до 2025 года<sup>265</sup>, за которой последовал комплекс мер по поддержке населения, включая использование материнского капитала. Во многих регионах страны активизировались демографические программы. В 2018 году был принят национальный проект “Демография”<sup>266</sup>.

Наверно самая известная и популярная мера государства, направленная на повышение рождаемости и на финансовую поддержку матерей является материнским капиталом. Материнский капитал был впервые введен в России в 2007 году<sup>267</sup>. Изначально, финансовая выплата предлагалась единожды за рождение второго ребенка, и за следующих детей, если капитал не был оформлен раньше. Но с 2020 мера была расширена на рождение первого ребенка. На данный момент, средняя сумма составляет около 600 тысяч<sup>268</sup>. Дополнительно, с 2022 года сумма индексируется по прогнозной инфляции, и будет пересматриваться ежегодно. Мера поддержки в первую очередь направлена на помощь родителям и на создание комфортных условий для жизни детей. Существуют ограничения на использование материнского капитала – сумма должна быть потрачена на укрепления семьи и на ребенка, а не на решение проблем только родителей. Материнский капитал может быть использован на цели, связанные с улучшением жилищных условий семьи, образованием детей, ежемесячными пособиями на содержание и адаптацией детей с ограниченными возможностями. Также, средства или часть материнского капитала могут

---

<sup>264</sup> Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы от 8 марта 2017 г. № 410-р / URL: <http://static.government.ru/media/files/njlkIvH7WCvOYRmcucV4jdNihEmTOUe.pdf> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>265</sup> Указ Президента Российской Федерации об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 / URL: <https://docs.cntd.ru/document/902064587?marker=64U0IK> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>266</sup> Демография / URL: <https://xn--80aarpemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/projects/demografiya> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>267</sup> Материнский (семейный) капитал / Официальный сайт правительства России / URL: <https://pfr.gov.ru/grazhdanam/msk/> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>268</sup> Там-же

быть включены в пенсионные накопления матери. Для получения доступа к материнскому капиталу мать и родившийся или усыновленный ребенок должны иметь российское гражданство. Гражданство отца имеет значение только в случае, когда он является единственным родителем. В большинстве случаев, используя средства материнского капитала, матери думают в первую очередь о будущем своих детей и заботятся об их благополучии в настоящем.

Кроме материнского капитала, в России действуют многочисленные меры для финансовой поддержки матерей. Среди них – пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком. Выплаты пособий рассчитываются работодателем по определенным формулам. Меры по финансовой поддержке матерей распространены по всему миру и уже давно признаны необходимыми и важным шагом на пути к гендерному равенству. Оплачиваемый отпуск по беременности и родам и уходу за ребенком дает семьям финансовую безопасность пока они проходят путь родительства. Гормональные и физиологические изменения, которые происходят во время и после беременности, обширны, и матерям нужно время для адаптации. Перерыв на работе в связи с беременностью и рождением ребенка становится более чем важным, поскольку в это время большинство женщин лишены сна из-за нового режима. Финансовая подушка безопасности улучшает физическое и психологическое здоровье матери, снижает вероятность послеродовой депрессии и проблем в отношениях. Декретный отпуск влияет не только на решение женщины заводить детей, но и на ее здоровье и здоровье ребенка. Таким образом, это эффективный вклад в будущее населения страны. В России также выплачивается единовременное пособие при рождении ребенка и существуют дополнительные льготы для детей и малообеспеченных семей<sup>269</sup>.

Еще одним успешным аспектом гендерной политики Российской Федерации можно считать содействие занятости женщин с детьми. Во время отпуска по уходу за ребенком, мамы могут пройти переобучение по востребованной профессии на рынке труда. В период обучения, им выплачивается пособие по безработице, а по окончании оказывается помощь в трудоустройстве. Также, чтобы позволить женщинам быстрее вернуться к трудовой деятельности после декретного отпуска, государства направляет средства на расширение

---

<sup>269</sup> Как в нашей стране поддерживают матерей и семьи с детьми / Официальный сайт правительства России / URL: <http://duma.gov.ru/news/50128/> (дата обращения: 19.05.2022)

количества яслей в стране. К концу 2024 года, планируется создать более 250 тысяч яслей для маленьких детей<sup>270</sup>.

По данным Доклада о глобальном гендерном разрыве на 2021 год<sup>271</sup>, Россия находится на первом месте в категории Здоровье и вживание, разделяя лидерство с 29 странами. Также Россия занимает первое место в категории Уровень образования, одновременно с 25 странами. Эти достижения можно считать успешными, хотя стоит отметить, что большинство стран преуспевают в этих двух категориях и имеют высокие показатели. В категории Экономическое участие и возможности, Россия находится на 25 месте, что в принципе неплохо. В период с 2020 по 2021 год, доля женщин на руководящих должностях увеличилась с 41% до 44,6%<sup>272</sup>, что свидетельствует о позитивной тенденции к снижению гендерного разрыва по экономическому параметру. В Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, “отмечается высокая занятость женщин, проявляется их ориентация на полную занятость, карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей”<sup>273</sup>. Но при этом, “вместе с тем женщины находятся в неравном положении по сравнению с мужчинами в сфере экономики.”<sup>274</sup> Основные проблемы, с которыми сталкиваются женщины в экономической сфере, это так называемый стеклянный потолок, который мешает добраться до верхнего уровня иерархии и до руководительных должностей, и отраслевая сегрегация, которая распределяет женщин и мужчин между разными отраслями экономики. Женщины как правило чрезмерно представлены в менее оплачиваемых секторах экономики. Также средняя заработная плата женщин заметно ниже заработной плат мужчин. По данным Всемирного экономического форума на 2021 год, доход российской женщины по-прежнему составляет менее 60% дохода мужчины<sup>275</sup>; по данным Национальной стратегии в 2015 году заработная плата женщин составляла 72.6% средней заработной платы мужчин<sup>276</sup>. Однако, стоит отметить и позитивную тенденцию, связанную с расширением доступных профессий для женщин. В

---

<sup>270</sup> Демография / URL: <https://xn--80aarpemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/projects/demografiya> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>271</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>272</sup> Там-же

<sup>273</sup> Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы от 8 марта 2017 г. № 410-п / URL: <http://static.government.ru/media/files/njlkIvH7WCvOiyRmcucV4jdNihEmTOUe.pdf> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>274</sup> Там-же

<sup>275</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)

<sup>276</sup> Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы от 8 марта 2017 г. № 410-п / URL: <http://static.government.ru/media/files/njlkIvH7WCvOiyRmcucV4jdNihEmTOUe.pdf> (дата обращения: 16.05.2022)

2000 году, Правительство Российской Федерации утвердило перечень тяжелых работ, запрещенных для женщин<sup>277</sup>. Их список составлял 456 профессий. Подобные ограничения являются продолжением советской практики, в котором запрет на профессии оправдывался желанием защитить безопасность и репродуктивное здоровье женщин, которые считались жизненно важными для коммунистического общества. В 2019 году, Министерство труда обновил этот список<sup>278</sup>, и количество запрещенных работ для женщин сократилось до 100. Причин расширения несколько. Россия следует общемировой тенденции, направленной на прекращение гендерной дискриминации в сфере трудоустройства. В равной степени, рабочие места должны быть доступными и безопасными для всех. Подобные ценности продвигаются, среди прочих, Организацией Объединенных Наций. Давление со стороны женских организаций, а также экономическая необходимость допустить половину населения к “тяжелым работам” повлияли на решение.

Как показывают данные, до достижения гендерного равенства в России стоит проделать еще долгий путь. Для улучшения ситуации, предлагается ввести несколько мер.

Россия предприняла успешные меры для поддержки материнства. Ориентируясь на опыт Скандинавских стран, России стоит поощрять отцовский отпуск по уходу за ребенком. Важно, чтобы определенный период отпуска был зафиксирован именно за отцом, без возможности передачи другим членам семьи. Подобный подход закрепит ответственность по уходу за ребенком за отцом; позволит проследить, чтобы отпуск по уходу за ребенком для отца не превратился в развлекательный отпуск для отца, пока мама делает всю работу; и, самое главное, начнет менять менталитет в отношении представлений о гендерных ролях. Уход и воспитание детей – ответственность обоих родителей, а не только матери. Женщины смогут выходить на работу быстрее, что приведет к увеличению среднего заработка и к увеличению занятости на рынке труда. В дополнение, отцовский отпуск по уходу за ребенком приводит к более справедливому разделению домашнего труда, к укреплению связей мужчин с их детьми и благоприятно сказывается на социальном, эмоциональном и когнитивном развитии детей. Кроме того, наказание за материнство – дискриминация женщин в виде более низкой вероятности найма или продвижения по службе из-за потенциальной беременности – уменьшается в организациях, где оба родителя получают равный отпуск по уходу за ребенком.

---

<sup>277</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 162 / Официальный сайт правительства России / URL: <http://government.ru/docs/all/34681/> (дата обращения: 17.05.2022)

<sup>278</sup> Приказ Минтруда России № 512н от 18 июля 2019 г. / Официальный сайт правительства России / URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/1366> (дата обращения: 17.05.2022)

Как было сказано выше, женщины и мужчины имеют равный доступ к образованию в России, и страна находится на первом месте в категории образования по данным Доклада о глобальном гендерном разрыве. Однако, не все так просто. Анализируя соотношение девушек и юношей на факультетах высших учебных заведений<sup>279</sup>, выявляется недопредставленность девушек в инженерных, научных и математических сферах. Научные сферы представляются как мужские в обществе, а гуманитарные как женские. В западных странах, научные профессии обозначаются аббревиатурой STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics / наука, технологии, инженерия и математика), и значительный гендерный разрыв в дисциплинах STEM давно обсуждается как на академическом, так и на государственном уровнях. В 2015 году, Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций объявила 11 февраля Международным днем женщин и девочек в науке<sup>280</sup>. В последние десятилетие и в 2022 году особенно, профессии в сфере информационных технологий являются очень востребованы на рынке труда России. Направление усилий на увеличение женщин программистов не только улучшить гендерный разрыв в научных профессиях в России, но и поможет сократить дефицит специалистов в сфере информационных технологий. Дополнительно, профессии ИТ одни из немногих, которые легко совмещать с отпуском по уходу за ребенком. Для привлечения девушек в сферу информационных технологий, нужно поощрять их заинтересованность еще в школе, путем таргетированной рекламы и положительными примерами для подражания женщин ученых и программистов.

Одной из главных обязанностей государства является защита своих граждан от насилия. Защита женщин от бытового насилия является относительно недавним проявлением в современном обществе. Обычно, когда страна принимает законы о домашнем насилии, она их не отменяет, но увы Россия оказалась исключением из этого правила. Принятие закона “О внесении изменения в статью 116 Уголовного кодекса Российской Федерации”<sup>281</sup>, который декриминализовал побои в семье, побудило бурную реакцию и обсуждения не только со стороны российского общества, но и международного. В 2018 году, Всемирный Банк в своем отчете “Женщины, бизнес и закон”<sup>282</sup> дал нулевую оценку России в категории “защита женщин от насилия”. Оценка обуславливается

<sup>279</sup> Замятнина Е.С. Гендерные различия при выборе специальности в вузе в современной России / Е. С. Замятнина // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. – 2017. № 3. – С. 167.

<sup>280</sup> Full and equal access and participation for women and girls in science / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/en/observances/women-and-girls-in-science-day> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>281</sup> Внесено изменение в статью 116 Уголовного кодекса / Официальный сайт правительства России / URL: <http://kremlin.ru/acts/news/53834> (дата обращения: 16.05.2022)

<sup>282</sup> Women, business and the law, URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 19.05.2022)

отсутствием в стране законов о домашнем насилии и о сексуальном домогательстве на рабочем месте и в образовательных учреждениях. Женщины остаются незащищенными на законодательном уровне, что не только препятствует достижению гендерного равенства, но и значительно портит имидж страны. России нужны законодательные инструменты для защиты женщин от домашнего насилия и от домогательств сексуального характера.

### 3. Политическое участие женщин в России

Однако, в категории Расширение политических прав и возможностей Доклада о глобальном гендерном разрыве Россия находится всего лишь на 133 месте с показателем 0.085 (8.5% от полного преодоления разрыва)<sup>283</sup>. Средний мировой показатель составляет 0.195 (19.5%), а лидером является Исландия с показателем 0.76 (76%). Этот печальный результат сильно влияет на общее положение России в рейтинге, и несмотря на хорошие результаты в трех других категориях, опускает страну на 81 место.

Наглядным примером недопредставленности женщин в политике является состав правительства России<sup>284</sup> на май 2022 года – среди 21 министра лишь одна женщина (Ольга Борисовна Любимова, министр культуры), а среди всего персонального состава правительства из 32 человек только три женщины. В Государственной Думе восьмого созыва, которая была избрана в сентябре 2021 года, 450 мест. Среди всех депутатов 74 женщины, что составляет 16.44%<sup>285</sup>. Только одна женщина является главой субъекта Российской Федерации – Наталья Владимировна Комарова, губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В остальных 84 регионах главами являются мужчины<sup>286</sup>. В регионах России участие женщин в органах власти контрастное. В Южных субъектах страны недопредставленность женщин в политической сфере самая сильная. В Чеченской Республике худшие показатели по стране – в правительстве нет ни одной женщины<sup>287</sup>. Ситуация объясняется патриархальным менталитетом жителей республики; в Чечне распространена исламская культура и ее традиции, которые ограничивают свободу

<sup>283</sup> Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05.2022)

<sup>284</sup> Персональный состав Правительства / Официальный сайт правительства России / URL: <http://government.ru/gov/persons/> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>285</sup> Состав Государственной Думы восьмого созыва / Официальный сайт правительства России / URL: <http://duma.gov.ru/duma/deputies/8/> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>286</sup> Губернаторы: январь 2022, URL: <https://www.mlg.ru/ratings/vlast/governors/10875/> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>287</sup> Чечня. Кавказские женщины во власти. Исключение из патриархальных правил?, URL: <https://checheninfo.ru/288864-chechnja-kavkazskie-zhenschiny-vo-vlasti-iskljuchenie-iz-patriarhalnyh-pravil.html> (дата обращения: 19.05.2022)

женщин. Глава Чеченской Республики Рамзан Кадыров также довольно известен своими патриархальными взглядами. В Республике Дагестан по схожим причинам показатели очень низкие – две женщины среди 38 политиков<sup>288</sup>. В целом, чем консервативнее общество, тем труднее женщинам пробиться в сферу политики. В регионах, чья основная экономическая отрасль связана с промышленностью, тоже очень мало женщин – это можно объяснить ограничением на “тяжелые профессии” и предрассудком о непонимании женщин физического труда. В среднем по России, доля женщин во власти составляет 20%<sup>289</sup>. Только в двух регионах представленность женщин во власти превышает 40% – в Еврейской автономной области и Чукотском автономном округе. В обоих субъектах малочисленное население, и находятся они на Дальнем Востоке. Вероятно, успех можно объяснить значимостью социальной сферы для регионов – социальные профессии считаются более женскими. Женщины составляют от 30% до 40% власти в шести регионах: в Псковской области, Новгородской области, Ивановской области, Республики Карелия, Республики Коми и Ненецком автономном округе<sup>290</sup>. Северо-западный регион России более либеральный и находится поблизости Скандинавских стран – возможно, Скандинавская модель оказала определенное влияние на институты власти этих регионов. Однако, несмотря на репутацию самого западного города России и близость к северным странам, в правительстве Санкт-Петербурга только одна женщина на 13 мест<sup>291</sup>. В Москве, ситуация чуть лучше – в кабинете мера Москвы 12 женщин среди 61<sup>292</sup>, или 20%, что соответствует средней статистике по России.

Ситуация в России резко контрастирует с ситуацией в скандинавских странах. В Швеции 12 из 23 министров являются женщинами, и в Шведском парламенте доля женщин составляет 47%. В Исландии похожая ситуация – доля парламентариев-женщин также составляет 47%, и 5 из 12 министров – женщины. Более того, в 2022 году глава государства в обеих странах – женщина (Магдалена Андерсон – премьер-министр Швеции, Катрин Якобсдоуттир – премьер-министр Исландии). В истории современной России женщина

<sup>288</sup> Состав Правительства Республики Дагестан, URL: <http://www.e-dag.ru/2013-05-27-06-53-44/2013-05-27-23-08-55> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>289</sup> «Утопия» посчитала количество женщин во власти в России, URL: <https://strelkamag.com/ru/news/utopiya-poschitala-kolichestvo-zhenshin-v-regionalnykh-parlamentakh> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>290</sup> Там-же

<sup>291</sup> Правительство Санкт-Петербурга / Официальный сайт правительства России / URL: <https://www.gov.spb.ru/gov/admin/> (дата обращения: 19.05.2022)

<sup>292</sup> Структура Правительства Москвы / Официальный сайт правительства России / URL: <https://www.mos.ru/authority/> (дата обращения: 19.05.2022)

никогда не была главой государства. Скандинавские страны могут послужить образцом успешной гендерной политики для России.

К улучшению гендерного разрыва в политической сфере России приведет один основной метод – гендерное квотирование в структурах власти. Гендерное квотирование в политических партиях Исландии и Швеции в 70-х и 80-х годах привело к участию женщин в политических процессах и к переменам в менталитете относительно ролям женщин и мужчин в обществе. В итоге в 2022 году, обе страны являются лидерами по гендерному равенству и примером по успешной интеграции женщин в сферу политики. Гендерные квоты направлены на обеспечение гарантированных мест для женщин в органах власти, в списке кандидатов на выборы или в политических партиях. Система квотирования таким образом возлагает ответственность за продвижение женщин в политике на систему, а не на женщин. Основная идея этой системы заключается в привлечении женщин на политические должности и обеспечении того, чтобы женщины не были лишь символическим меньшинством в политической жизни. Гендерные квоты в размере 30% определяются как критическое число, которое позволит добиться реальных перемен. Квотирование должно касаться партий, государственной Думы, а также персонального состава правительства.

Доминирующим символом советских лет был образ работающей матери, женщины, которая играла свою традиционную роль в семье и выполняла домашнюю работу наряду с высокими требованиями к профессиональной реализации. В современной России сохранились гендерные представления советских времен. Несмотря на то, что принцип гендерного равенства открыто не оспаривается даже сегодня, основной вклад женщин в общественное благо по-прежнему понимается как рождение детей и ответственность за их воспитание. Об этом свидетельствуют не только заявления ведущих российских политиков, но и различные законодательные инициативы, направленные на повышение рождаемости в стране. Наглядно, что положительные достижения России по отношению к женщинам почти все касаются поддержки материнства.

Несмотря на историческую традицию достижения равных прав для разных слоев общества с времен Российской революции, общество продолжает жить в соответствии с глубокими культурными убеждениями, которые часто противоречат глобальным тенденциям. Хотя Российская Федерация, как в исторический, так и в нынешний период, всегда уделяла внимание вопросам равенства и защиты интересов женщин, гендерная политика продолжает разделять и порождает конфликты в общественном диалоге. Таким

образом, гендерная политика Российской Федерации достаточно противоречива – с одной стороны, существует формальное соблюдение международных норм гендерного равенства, а с другой – наблюдается активное противодействие формированию эгалитарных представлений о правах женщин и мужчин, а также нарастание процесса маскулинизации и консерватизма в обществе. В результате, историческое наследие представления о гендерных ролях и современные консервативные тенденции в совокупности приводят Россию на 81 место в рейтинге глобального гендерного разрыва 2021 года. Сбалансированное политическое участие и разделение власти между женщинами и мужчинами в процессе принятия решений – это согласованная на международном уровне цель, поставленная в Пекинской декларации и Платформе действий, которую приняла Россия. Однако, женщины очень мало вовлечены в политику страны, составляя менее 20% среди депутатов и занимая только один пост министра.

Для улучшения положения женщин в российском обществе, предлагается уделить внимание четырем аспектам: поощрять роль отца и стимулировать мужчин брать отпуск по уходу за ребенком; привлекать девушек в научные профессии и в сферу информационных технологий; принять законодательные меры по защите женщин от домашнего насилия и от домогательств; установить гендерные квоты в правительстве в размере 30%. Гуманитарное сотрудничество с Исландией и Швецией по вопросам гендерного равенства может привести к улучшению положения женщин в России.

## Заключение

На протяжении тысячелетий, женщины являлись людьми второго сорта и считались собственностью мужчин, а их права и свободы жестко ограничивались. Лишь единицы могли получить доступ к образованию и иметь хоть какую-то финансовую независимость. Хотя отдельные философы и писательницы затрагивали тему женской эмансипации в своих работах, только конец XVIII века и эпоха Просвещения ознаменовали начало значительных перемен в социуме. Борьба за гражданские права и за права человека, а также идеи демократии, распространившиеся в западном мире благодаря французской и американской революциям, привели к развитию гуманизма. Промышленная революция XIX века трансформировала методы производства; возникла потребность в женской рабочей силе. Перестрой общества позволил женщинам активнее требовать гражданские права наравне с мужчинами. Международное гуманитарное сотрудничество проявлялось в форме первых женских организаций, которые способствовали правовому активизму. В первой половине XX века, большинство стран провели законодательные реформы для расширения женских прав, предоставляя женщинам в том числе избирательное право. Однако, участие женщин в политических процессах не являлось целью суфражисток и раннего феминизма.

Международное гуманитарное сотрудничество в сфере гендерного равенства проявляется в обмене опыта между активистами, правительственными и неправительственными организациями, государствами. Также, оно отображается в объединение усилий для совместного решения проблемы неравенства; основной платформой для взаимодействия на государственном уровне служат международные организации. Наконец, обширная деятельность женских организаций является ярким примером гуманитарного сотрудничества. Они работают напрямую с населением, с правительством и частным сектором на местном, национальном и международном уровнях.

После ужасов Второй Мировой Войны, международное общество усилило сотрудничество в целях содействия миру, безопасности, социальному прогрессу и соблюдению прав человека. Международные организации стали главной платформой взаимодействия государств. Главная среди них – Организация Объединенных Наций, которая осуществляет деятельность по обширному кругу вопросов и имеет широкие полномочия, возложенные в Уставе. Расширение прав женщин стояло на повестке дня с момента создания организации. За многие десятилетия работы ООН добилась значительного прогресса в продвижении гендерного равенства во всем мире. На первом

этапе, деятельность ООН сосредотачивалась на юридических и гражданских правах женщин, однако скоро стало понятно, что ограничиваться законами недостаточно для достижения равноправия. Всемирные Конференции по положению женщин, которые проводились с 1975 по 1995 годы, поставили вопрос о гендерном равенстве в центр внимания и выработали эффективные планы действий для осуществления принципов равенства. Фокус сместился с законодательства на поиск новых стратегий для расширения прав и возможностей полноценного участия женщин во всех сферах общества. Конференция Найроби 1985 года поставила вопрос о политическом участии женщин – было признано, что для решения проблемы дискриминации, женщинам необходимо быть полноценными акторами политических процессов. В 1995 году, была единогласно принята Пекинская Декларация и Платформа действий – краеугольный документ по гендерному равенству, глобальная политическая основа для защиты прав женщин. Прогресс в осуществлении Пекинской Декларации отслеживается и оценивается каждые пять лет. На примере ООН, две главные европейские организации – Европейский Союз и Совет Европы – продвигают гендерное равенство и внедряют в свою политику международные принципы. В особенности, гендерный мейнстриминг, который подразумевает учет гендерной проблематики при разработке, осуществлении и оценки законодательных мер и документов, был успешно внедрен в европейские политические стратегии. Благодаря данному подходу, Европа является передовым регионом в сфере гендерного равенства.

Исландия и Швеция выделяются среди других стран в области вовлечения женщин в политические процессы. На 2022 год, главами государств обеих стран являются женщины, и почти половина парламента состоит из них. Корни успеха уходят в 70-ые годы. Международный год женщин 1975 года заметно повлиял на политическую ситуацию Исландии – демонстрации, организованные в его честь, поставили вопрос о ролях женщин в обществе в центр внимания, привели к принятию закона о равной оплате труда, проложили путь для избрания первой женщины президента в 1980 году. В 80-ых годах, женские политические партии включили в повестку дня правительства вопрос о гендерном равенстве, и доля женщин в парламенте и в других политических партиях заметно выросла. Более гендерно-равный парламент Исландии способствовал расширению политики социального обеспечения, а также принятию многочисленных реформ и законов, которые поощряют права женщин. Социальная политика Швеции активно развивалась еще в 70-ых годах, когда гендерное равенство было признано отдельной областью политики. Учет гендерной проблематики является всеобъемлющей стратегией шведского правительства с 1994 года. В 2014, Швеция запустила феминистскую внешнюю политику, которая направлена на решение проблемы гендерного равенства путем вовлечения всего

Министерства иностранных дел. Швеция использует различные инструменты внешней политики для содействия гендерному равенству, такие как публичная дипломатия, культурные мероприятия, двухсторонние встречи, сотрудничество с международными организациями. Усилия Швеции привели к прогрессу в области расширения прав женщин в различных уголках мира.

Рассматривая опыт Исландии и Швеции, делается вывод, что повышение представленности женщин в политических институтах в совокупности с социальными реформами, направленными на расширение женских прав, привели к существенному прогрессу в области гендерного равенства. Обе страны используют свое лидерство для распространения принципов равноправия в мире путем международного гуманитарного сотрудничества.

Россия отстает от Скандинавских стран по гендерному вопросу. Особо заметна недопредставленность женщин в процессах принятия политических решений – в глобальном рейтинге о гендерном разрыве, Россия занимает всего лишь 135 место в политической категории. В среднем по стране, доля женщин в правительстве не достигает и 20%, и их политическая роль часто является чисто символической. Главным препятствием прогресса в данной сфере являются патриархальные традиционные стереотипы о ролях женщин и мужчин в обществе, которые сохранились с советских времен и продолжают доминировать в России. Основным вкладом женщин в обществе по-прежнему считается деторождение, а сфера политики воспринимается как мужской. Социальные меры, направленные на поощрение материнства, являются положительным достижением, однако без расширения возможностей женщин и в других сферах, они только подтверждают сложившиеся гендерные стереотипы. Для продвижения гендерного равенства в России, предлагается осуществлять политическую деятельность в четырех направлениях: поощрять отцовский отпуск по уходу за ребенком; принять более строгие законодательные меры о домашнем насилии и домогательствах; способствовать повышению женщин в научных профессиях и в сфере информационных технологий; установить гендерные квоты в политических институтах в размере 30%. Опыт Исландии и Швеции доказал, что подобные меры приводят к искоренению культурных стереотипов и меняют менталитет в отношении гендерных ролей, что в свою очередь приводит к улучшению положения женщин в обществе.

## Список использованных источников и литературы

### Документы и законодательные акты:

1. Внесено изменение в статью 116 Уголовного кодекса / Официальный сайт правительства России / URL: <http://kremlin.ru/acts/news/53834> (дата обращения: 16.05.2022)
2. Всеобщая декларация прав человека, Принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml) (дата обращения: 15.05.2022)
3. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин, Принята резолюцией 2263 (XXII) Генеральной Ассамблеи ООН от 7 ноября 1967 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml) (дата обращения: 15.05. 2022)
4. Декларация об искоренении насилия в отношении женщин, Принята резолюцией 48/104 Генеральной Ассамблеи от 20 декабря 1993 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/violence.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/violence.shtml) (дата обращения: 15.05. 2022)
5. Демография / URL: <https://xn--80aараррррррррррр7а3с9еhј.хn--р1аі/рrојесtѕ/demоgrаfіуа> (дата обращения: 16.05.2022)
6. Доклад Всемирной конференции в рамках Международного года женщин / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/mexico-city1975> (дата обращения: 15.05. 2022)
7. Доклад Всемирной конференции для обзора и оценки достижений десятилетия женщины Организации Объединенных Наций: равенство, развитие и мир / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/nairobi1985> (дата обращения: 15.05. 2022)
8. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1979 года / Официальный сайт ООН / URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/women\\_discrimination.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/women_discrimination.shtml) (дата обращения: 15.05. 2022)
9. Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы от 8 марта 2017 г. № 410-р / URL: <http://static.government.ru/media/files/nјlkIvN7WCvOIYRmcucV4јdNihEmTOUe.pdf> (дата обращения: 16.05.2022)
10. Основные направления политики Российской Федерации в сфере культурно-гуманитарного сотрудничества, Утверждены Президентом Российской Федерации 18 декабря 2010 года, URL: <https://legalacts.ru/doc/osnovnye-napravlenija-politiki-rossiiskoi-federatsii-v-sfere/> (дата обращения: 15.05. 2022)
11. Пекинская Декларация и Платформа действий / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/beijing1995> (дата обращения: 15.05. 2022)

12. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 162 / Официальный сайт правительства России / URL: <http://government.ru/docs/all/34681/> (дата обращения: 17.05.2022)
13. Приказ Минтруда России № 512н от 18 июля 2019 г. / Официальный сайт правительства России / URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/1366> (дата обращения: 17.05.2022)
14. Проект среднесрочной стратегии на 2014-2021 гг. (37 С/4) / URL: [https://www.mngasu.ru/word/reki2016/proekt\\_sredn\\_strategii.pdf](https://www.mngasu.ru/word/reki2016/proekt_sredn_strategii.pdf) (дата обращения: 15.05.2022)
15. Проект среднесрочной стратегии на 2022-2029 гг. (41 С/4) / Официальный сайт ЮНЕСКО / URL: [https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000378083\\_rus](https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000378083_rus) (дата обращения: 15.05.2022)
16. Резолюция 1325 (2000), принятая Советом Безопасности на его 4213-м заседании 31 октября 2000года / Официальный сайт ООН / URL: <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N00/720/20/PDF/N0072020.pdf?OpenElement> (дата обращения: 15.05.2022)
17. Резолюция 3520 (XXX), Всемирная конференция в рамках Международного года женщины, принятая Генеральной Ассамблеей 15 декабря 1975 года / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/ga/30/docs/30res.shtml> (дата обращения: 15.05.2022)
18. Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 19 декабря 2011 года / 66/130. Женщины и участие в политической жизни / Официальный сайт ООН / URL: <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N11/466/64/PDF/N1146664.pdf?OpenElement> (дата обращения: 15.05.2022)
19. Указ Президента Российской Федерации об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 / URL: <https://docs.cntd.ru/document/902064587?marker=64U0IK> (дата обращения: 16.05.2022)
20. Устав ООН (полный текст) / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/full-text> (дата обращения: 15.05.2022)
21. Федеральный закон от 27 января 2017 г. “О внесении изменения в статью 116 Уголовного кодекса Российской Федерации” / URL: <http://kremlin.ru/acts/news/53834> (дата обращения: 16.05.2022)
22. 2022 report on gender equality in the EU / Официальный сайт Европейского Союза / [https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/aid\\_development\\_cooperation\\_fundamental\\_rights/2022\\_report\\_on\\_gender\\_equality\\_in\\_the\\_eu\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/2022_report_on_gender_equality_in_the_eu_en.pdf) (дата обращения: 15.05.2022)
23. A Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025 / Официальный сайт Европейского Союза / URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=COM%3A2020%3A152%3AFIN> (дата обращения: 15.05.2022)
24. Act amending the General Penal Code, no. 19/1940, with subsequent amendments / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.althingi.is/altext/stjt/2009.054.html> (дата обращения: 15.05.2022)

25. Act on Maternity/Paternity Leave and Parental Leave, No. 95/2000 / URL: [https://www.government.is/media/velferdarraduneyti-media/media/acrobat-enskar\\_sidur/Act-on-maternity-paternity-leave-95-2000-with-subsequent-amendments.pdf](https://www.government.is/media/velferdarraduneyti-media/media/acrobat-enskar_sidur/Act-on-maternity-paternity-leave-95-2000-with-subsequent-amendments.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)
26. Act on the Equal Status and Equal Rights of Women and Men, No. 10/2008 / URL: [https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1556/Act-on-equal-status-and-equal-rights-of-women-and-men\\_no-10-2008.pdf](https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1556/Act-on-equal-status-and-equal-rights-of-women-and-men_no-10-2008.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)
27. Act respecting equality between women and men at work / URL: [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=12593](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=12593) (дата обращения: 16.05.2022)
28. Equal Pay Certification / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/topics/human-rights-and-equality/equality/equal-pay-certification/> (дата обращения: 15.05. 2022)
29. Gender equality, heritage and creativity / Официальный сайт ООН / URL: <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000229418> (дата обращения: 15.05. 2022)
30. Global Gender Gap Report 2021 / World Economic Forum / URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/> (дата обращения: 15.05. 2022)
31. Handbook Sweden's feminist foreign policy / Официальный сайт правительства Швеции / URL: <https://www.government.se/reports/2018/08/handbook-swedens-feminist-foreign-policy/> (дата обращения: 16.05.2022)
32. Married Women's Property Act 1882 / Официальный сайт правительства Великобритании / URL: <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/Vict/45-46/75/enacted> (дата обращения: 16.05.2022)
33. Parliamentary Resolution on Iceland's policy for international development cooperation for 2019-2023 / URL: <https://www.government.is/lisalib/getfile.aspx?itemid=15c01934-3b9c-11ea-9456-005056bc4d74> (дата обращения: 15.05. 2022)
34. Regulation (EC) No 1922/2006 of the European Parliament and of the Council of 20 December 2006 on establishing a European Institute for Gender Equality / Официальный сайт Европейского Союза / URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32006R1922> (дата обращения: 15.05. 2022)
35. Report Making Women Count - Not Just Counting Women: Assessing Women's Inclusion and Influence on Peace Negotiations / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.peacewomen.org/sites/default/files/Making%20Women%20Count%20Not%20Just%20Counting%20Women.pdf> (дата обращения: 18.05. 2022)
36. Report of the world conference of the United Nations decade for women: equality, development and peace / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/copenhagen1980> (дата обращения: 15.05. 2022)
37. UNESCO and the promise of gender equality: key actions of 2018 and 2019 / Официальный сайт ООН / URL: <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000372716> (дата обращения: 15.05. 2022)

## Литература:

38. Замятнина Е.С. Гендерные различия при выборе специальности в вузе в современной России / Е. С. Замятнина // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. – 2017. № 3. – С. 163-176.
39. Здравомыслова, Е. А. Тёмкина, А. А. 12 лекций по гендерной социологии: учебное пособие / Е. А. Здравомыслова, А.А. Тёмкина. – СПб.: Издательство Европейского университета в Санкт-Петербурге, 2015. – 768 с.
40. Кныш А. Р. Женотделы как инструмент пропаганды и агитации среди крестьянок и рабочих / А. Р. Кныш / Евразийский Союз Ученых. – 2020. №6-8 (75).
41. Пушкарёва, Н. Л., Пушкарёва, И. М. Два века женского движения в России и его современное состояние / Н. Л. Пушкарёва, И. М. Пушкарёва // Женщина в российском обществе. – 2021. № 2. – С. 17-27.
42. Табаринцева-Романова К. М. Международное гуманитарное сотрудничество: зарубежные подходы к изучению и реализации // Сравнительная политика. – 2021. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-gumanitarnoe-sotrudnichestvo-zarubezhnye-podhody-k-izucheniyu-i-realizatsii> (дата обращения: 07.05.2022)
43. Цеткин, К. Воспоминания о Ленине / К. Цеткин – Издательство политической литературы, 1955. – 72 с.
44. Шаповалова Я. А. Государственная политика советского государства в отношении аборт в 1920-1930-е гг.: от разрешения к полному запрету / Я. А. Шаповалова // Общество: философия, история, культура. – 2011. №1-2.
45. Adler, L. À l'aube du féminisme: les premières journalistes (1830-1850) / L. Adler // Revue française de sociologie. – 1980, 21-2. – P. 312.
46. Agrippa, H. C. Rabil, A. Declamation on the Nobility and Preeminence of the Female Sex (The Other Voice in Early Modern Europe) / H. C. Agrippa, A. Rabil – Chicago: University of Chicago Press, 1996. – 142 p.
47. Annas, J. Plato's 'Republic' and Feminism. / J. Annas // Philosophy. – 1976. vol. 51, №197. – P. 307–321.
48. Bennett, J. Karras, R. The Oxford Handbook of Women and Gender in Medieval Europe / J. Bennett, R. Karras - Oxford University Press, 2013. – 642 p.
49. Bonfiglioli, C. (2016). The first UN world conference on women (1975) as a cold war encounter: Recovering anti-imperialist, non-aligned and socialist genealogies / C. Bonfiglioli – Filozofija i društvo. – 2016. 27. – 521-541 p.
50. Broad, J. Detlefsen, K. Women and Liberty, 1600-1800: Philosophical Essays / J. Broad, K. Detlefsen – Oxford Scholarship Online, 2017. – 272 p.
51. Brown-Grant, R. Christine de Pizan and the Moral Defense of Women: Reading Beyond Gender / R. Brown-Grant – Cambridge University Press, 1999. – 240 p.

52. Cintas-Peña, M. García Sanjuán, L. Gender Inequalities in Neolithic Iberia: A Multi-Proxy Approach / M. Cintas-Peña, L. García Sanjuán // *European Journal of Archaeology*. – 2019. 22(4). – P. 499-522.
53. De Pizan, C. The book of the city of ladies / C. De Pizan, R. Brown-Grant – Penguin Books, 1999. – 283 p.
54. Delap, L. *Feminisms: A Global History* / L. Delap – Penguin Books, 2020. – 416 p.
55. Devaki, J. *Women, Development, and the UN: A Sixty-year Quest for Equality and Justice* / J. Devaki // Indiana University Press, 2005. – 230 p.
56. Engel, B. Women in Russia and the Soviet Union / B. Engel // *Signs*. – 1987. vol. 12. № 4. – P. 781–96.
57. Ferguson, S. The Radical Ideas of Mary Wollstonecraft / S. Ferguson – *Canadian Journal of Political Science (Revue Canadienne de Science Politique)*. – 1999. vol. 32, № 3. – P. 427–50.
58. Fonte, M. Cox, V. *The Worth of Women Wherein Is Clearly Revealed Their Nobility and Their Superiority to Men (The Other Voice in Early Modern Europe)* / M. Fonte, V. Cox – Chicago: University of Chicago Press, 1997. – 318 p.
59. Freedman, E. *No Turning Back: The History of Feminism and the Future of Women* / E. Freedman – Ballantine Books, 2003. – 467 p.
60. Fulton, M. Copenhagen: Mid-Decade World Conference on Women 1980 / M. Fulton – *A women's studies journal*. – 1981. Vol. 6. № 2. – 8 p.
61. Gillinson, S. UN reform: 1997 – 2003 / S. Gillinson – Overseas Development Institute, 2003. – 11 p.
62. Gustafsson, S. Separate Taxation and Married Women's Labor Supply: A Comparison of West Germany and Sweden / S. Gustafsson // *Journal of Population Economics*. – 1992. vol. 5. № 1. – P. 61–85.
63. Patnaik, A. Reserving Time for Daddy: The Consequences of Fathers' Quotas / A. Patnaik URL: <https://ssrn.com/abstract=3225239> (дата обращения: 19.05.2022)
64. Pietilä, H. The Unfinished story of women and the United Nations / H. Pietilä // UN Non-Governmental Liaison Service (NGLS), 2007 – 162 p.
65. Poullain de la Barre, F. *Three Cartesian Feminist Treatises (The Other Voice in Early Modern Europe)* / F. Poullain de la Barre – Chicago: University of Chicago Press, 2002. – 366 p.
66. Price, P. M. A Woman's Discourse in the Italian Renaissance: Moderata Fonte's 'Il Merito Delle Donne.' / P. M. Price – *Annali D'Italianistica*. – 1989. vol. 7 – pp. 165–181.
67. Racz, E. The Women's Rights Movement in the French Revolution / E. Racz // *Science & Society*. – 1952. vol. 16. № 2. – P. 151–74.
68. Rupp, L. J. Constructing Internationalism: The Case of Transnational Women's Organizations, 1888-1945 / L.J. Rupp // *The American Historical Review*. – 1994. Vol. 99. №5. – P. 1571–600.

69. Schneier, E. Icelandic Women on the Brink of Power / E. Schneier // *Scandinavian Studies*. – 1992. vol. 64. № 3. – P. 417–38.
70. Seidel, M. A. Poulain De La Barre's The Woman as Good as the Man / M. A. Seidel // *Journal of the History of Ideas*. – 1974. vol. 35. № 3. – P. 499–508.
71. Seo-young, C. Dreher, A. Neumayer, E. Does Legalized Prostitution Increase Human Trafficking? / C. Seo-young, A. Dreher, E. Neumayer // *World Development*. – 2013. 41. – P. 67-82.
72. Stanton, E. A Declaration of Sentiments and Resolutions / E. Stanton – Applewood Books, 2015. – 24 p.
73. Stephens, W. O. Musonius Rufus (c. 30–before 101-2 C.E.) / W.O. Stephens URL: <https://iep.utm.edu/musonius/#H5> (дата обращения: 17.05.2022)
74. Vanpée, J. Performing Justice: The Trials of Olympe de Gouges / J. Vanpée – *Theatre Journal*. – 1999. vol. 51. № 1. – P. 47–65.
75. Volden, C. Wiseman, A. Wittmer, D. The Legislative Effectiveness of Women in Congress / URL: [https://www.vanderbilt.edu/csdi/research/CSDI\\_WP\\_04-2010.pdf](https://www.vanderbilt.edu/csdi/research/CSDI_WP_04-2010.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)
76. Wagner, I. Certified Equality: The Icelandic Equal Pay Standard / I. Wagner URL: [https://www.researchgate.net/publication/329371051\\_Certified\\_Equality\\_The\\_Icelandic\\_Equal\\_Pay\\_Standard](https://www.researchgate.net/publication/329371051_Certified_Equality_The_Icelandic_Equal_Pay_Standard) (дата обращения: 19.05.2022)
77. Warman, C. Olympe de Gouges (1748-1793), Declaration of the Rights of Woman and the Female Citizen, 1791 / C. Warman – *Tolerance: The Beacon of the Enlightenment*, 1st ed. – 2016. vol. 3. P. 49–51.
78. Warman, C. Olympe de Gouges (1748-1793), Declaration of the Rights of Woman and the Female Citizen, 1791 / C. Warman // *Tolerance: The Beacon of the Enlightenment*. – 1st ed. Vol. 3. Open Book Publishers. – 2016. – P. 49–51.
79. Wollstonecraft, M. A Vindication of the Rights of Woman: with Strictures on Political and Moral Subjects / M. Wollstonecraft // 1792. – 256 p.

### **Интернет-ресурсы:**

#### **Официальные правительственные сайты:**

80. Как в нашей стране поддерживают матерей и семьи с детьми / Официальный сайт правительства России / URL: <http://duma.gov.ru/news/50128/> (дата обращения: 19.05.2022)
81. Материнский (семейный) капитал / Официальный сайт правительства России / URL: <https://pfr.gov.ru/grazhdanam/msk/> (дата обращения: 19.05.2022)
82. О структуре «ООН-женщины» / Официальный сайт ООН / URL: <https://eca.unwomen.org/ru/about-us/about-un-women> (дата обращения: 16.05.2022)

83. Первая всемирная конференция по положению женщин 19 июня — 2 июля 1975 года, Мехико, Мексика / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/ru/conferences/women/mexico-city1975> (дата обращения: 13.05.2022)
84. Персональный состав Правительства / Официальный сайт правительства России / URL: <http://government.ru/gov/persons/> (дата обращения: 19.05.2022)
85. Правительство Санкт-Петербурга / Официальный сайт правительства России / URL: <https://www.gov.spb.ru/gov/admin/> (дата обращения: 19.05.2022)
86. Состав Государственной Думы восьмого созыва / Официальный сайт правительства России / URL: <http://duma.gov.ru/duma/deputies/8/> (дата обращения: 19.05.2022)
87. Структура Правительства Москвы / Официальный сайт правительства России / URL: <https://www.mos.ru/authority/> (дата обращения: 19.05.2022)
88. Цели в области устойчивого развития / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/> (дата обращения: 15.05. 2022)
89. Beijing and its Follow-up / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/index.html> (дата обращения: 17.05.2022)
90. Commission on the Status of Women / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.unwomen.org/en/csw> (дата обращения: 13.05.2022)
91. Conoce más acerca de Sor Juana Inés de la Cruz / Официальный сайт правительства Мексики / URL: <https://www.gob.mx/segob/articulos/conoce-mas-acerca-de-sor-juana-ines-de-la-cruz?idiom=es> (дата обращения: 17.05.2022)
92. Covid-19 derails gender equality gains / Официальный сайт Европейского Союза / URL: <https://eige.europa.eu/news/covid-19-derails-gender-equality-gains> (дата обращения: 15.05. 2022)
93. Equal pay for work of equal value / Официальный сайт Европейского Союза / URL: [https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/eu-action-equal-pay\\_en](https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/eu-action-equal-pay_en) (дата обращения: 15.05. 2022)
94. Full and equal access and participation for women and girls in science / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/en/observances/women-and-girls-in-science-day> (дата обращения: 19.05.2022)
95. Gender Equality Index / Официальный сайт Европейского Союза / URL: <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2021> (дата обращения: 15.05. 2022)
96. Girls' education Gender equality in education benefits every child / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.unicef.org/education/girls-education> (дата обращения: 17.05.2022)
97. International Cooperation and Commitments / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/topics/human-rights-and-equality/equality/international-cooperation-and-commitments/> (дата обращения: 19.05.2022)

98. International Woman Suffrage Alliance Archive / Официальный сайт правительства Великобритании / URL: <https://discovery.nationalarchives.gov.uk/details/r/7c222068-a4c1-49ed-a81b-3a30bdf85c48> (дата обращения: 17.05.2022)
99. IWRA / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/topics/foreign-affairs/iceland-in-europe/eea-grants/partnership-opportunities-in-iceland/opportunity/?itemid=8240a80e-29e9-11eb-8129-005056bc8c60> (дата обращения: 18.05. 2022)
100. Legislation on the purchase of sexual services / Официальный сайт правительства Швеции / URL: <https://www.government.se/articles/2011/03/legislation-on-the-purchase-of-sexual-services/> (дата обращения: 17.05.2022)
101. Make this the century of women's equality: UN chief / Официальный сайт ООН / URL: <https://news.un.org/en/story/2020/02/1058271> (дата обращения: 15.05.2022)
102. Measuring Gender Equality in Science and Engineering / Официальный сайт ООН / URL: <http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/saga-toolkit-wp2-2017-en.pdf> (дата обращения: 17.05.2022)
103. Ministries / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/ministries/prime-ministers-office/> (дата обращения: 15.05. 2022)
104. National legislation on prostitution and the trafficking in women and children / Официальный сайт Европейского Союза / URL: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/etudes/join/2005/360488/IPOL-JOIN\\_ET\(2005\)360488\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/etudes/join/2005/360488/IPOL-JOIN_ET(2005)360488_EN.pdf) (дата обращения: 17.05.2022)
105. Partner Spotlight: Sweden / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.unwomen.org/en/partnerships/donor-countries/top-donors/sweden> (дата обращения: 19.05.2022)
106. Political Rights of Women, 1947 / Официальный сайт ООН / URL: <https://digitallibrary.un.org/record/209772?ln=ru> (дата обращения: 13.05.2022)
107. Priority Gender Equality / Официальный сайт ООН / URL: <https://en.unesco.org/genderequality> (дата обращения: 17.05.2022)
108. Secretary-General Declare 'Time Is Now' for Gender Equality, Women' Empowerment, in Remarks on International Day / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/press/en/2018/sgsm18928.doc.htm> (дата обращения: 15.05. 2022)
109. UN Women begins its work / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2011/1/un-women-begins-its-work> (дата обращения: 16.05.2022)
110. United Nations University Gender Equality Studies and Training Programme (GRÓ-GEST) / Официальный сайт правительства Исландии / URL: <https://www.government.is/topics/foreign-affairs/iceland-in-europe/eea-grants/partnership-opportunities-in-iceland/opportunity/?itemid=fa38e93a-29f1-11eb-8129-005056bc8c60> (дата обращения: 19.05.2022)
111. What UNESCO does for Gender Equality / Официальный сайт ООН / URL: <https://en.unesco.org/genderequality/actions> (дата обращения: 17.05.2022)

112. World Conference of the United Nations Decade for Women 14-30 July 1980, Copenhagen, Denmark / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/en/conferences/women/copenhagen1980> (дата обращения: 17.05.2022)
113. World Conference to Review and Appraise the Achievements of the United Nations Decade for Women 15-26 July 1985, Nairobi, Kenya / Официальный сайт ООН / URL: <https://www.un.org/en/conferences/women/nairobi1985> (дата обращения: 17.05.2022)

#### **Неправительственные сайты:**

114. «Утопия» посчитала количество женщин во власти в России, URL: <https://strelkamag.com/ru/news/utopiya-poschitala-kolichestvo-zhenshin-v-regionalnykh-parlamentakh> (дата обращения: 19.05.2022)
115. Губернаторы: январь 2022, URL: <https://www.mlg.ru/ratings/vlast/governors/10875/> (дата обращения: 19.05.2022)
116. Европейская конвенция по правам человека, URL: [https://www.echr.coe.int/documents/convention\\_rus.pdf](https://www.echr.coe.int/documents/convention_rus.pdf) (дата обращения: 15.05.2022)
117. Кочкина Е. В. Представительство женщин в структурах власти России, 1917-2002 гг. / Е. В. Кочкина URL: <http://www.owl.ru/win/books/genderpolicy/kochkina2.htm> (дата обращения: 19.05.2022)
118. Программа Российской коммунистической партии (большевиков). 1919 г., URL: <http://xn--e1aaejmenosqx.n--plai/node/13768> (дата обращения: 18.05.2022)
119. Семейный Кодекс 1918 года, URL: <https://pandia.ru/text/77/113/117.php> (дата обращения: 19.05.2022)
120. Состав Правительства Республики Дагестан, URL: <http://www.e-dag.ru/2013-05-27-06-53-44/2013-05-27-23-08-55> (дата обращения: 19.05.2022)
121. Устав Совета Европы, URL: <https://rm.coe.int/1680306055> (дата обращения: 15.05.2022)
122. Чечня. Кавказские женщины во власти. Исключение из патриархальных правил?, URL: <https://checheninfo.ru/288864-chechnja-kavkazskie-zhenschiny-vo-vlasti-iskljuchenie-iz-patriarhalnyh-pravil.html> (дата обращения: 19.05.2022)
123. A Roman philosopher advocates women's education / URL: <https://diotima-doctafemina.org/translations/anthologies/womens-life-in-greece-and-rome-selections/iii-philosophers-on-the-role-of-women/> (дата обращения: 17.05.2022)
124. About the Council of Europe, URL: <https://www.coe.int/en/web/yerevan/the-coe/about-coe/overview> (дата обращения: 15.05.2022)
125. Afghanistan: Taliban Takeover Worsens Rights Crisis / URL: <https://www.hrw.org/news/2022/01/13/afghanistan-taliban-takeover-worsens-rights-crisis> (дата обращения: 15.05.2022)
126. Ástgeirsdóttir, K. Gender Equality the Iceland story / К. Ástgeirsdóttir URL: [https://www.noe.gv.at/noe/Frauen/Astgeirsdottir\\_e.pdf](https://www.noe.gv.at/noe/Frauen/Astgeirsdottir_e.pdf) (дата обращения: 18.05.2022)

127. Building Forward Fairer: Women's rights to work and at work at the core of the COVID-19 recovery / International Labor Organization / URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms\\_814499.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_814499.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)
128. Declaration des droits de l'homme et du citoyen / URL: <https://www.conseil-constitutionnel.fr/le-bloc-de-constitutionnalite/declaration-des-droits-de-l-homme-et-du-citoyen-de-1789> (дата обращения: 17.05.2022)
129. Essays on Equality, Covid-19 edition, URL: <https://www.kcl.ac.uk/giwl/assets/essays-on-equality-december-2021.pdf> (дата обращения: 15.05. 2022)
130. First Session of the United Nations General Assembly, URL: <https://www.unmultimedia.org/s/photo/detail/710/0071053.html> (дата обращения: 17.05.2022)
131. Gender Equality, Ursula von der Leyen, and the EU Commission, URL: <https://ukandeu.ac.uk/gender-equality-ursula-von-der-leyen-and-the-eu-commission/> (дата обращения: 15.05. 2022)
132. Gender mainstreaming. Action undertaken by the Council of Europe, URL: <https://www.osce.org/files/f/documents/5/4/27484.pdf> (дата обращения: 15.05. 2022)
133. Iceland Parliament, URL: [https://data.ipu.org/content/iceland?chamber\\_id=13425](https://data.ipu.org/content/iceland?chamber_id=13425) (дата обращения: 15.05. 2022)
134. Icelandic women strike for economic and social equality, 1975, URL: <https://nvdatabase.swarthmore.edu/content/icelandic-women-strike-economic-and-social-equality-1975> (дата обращения: 18.05. 2022)
135. Icelandic Women's Rights Association, URL: <https://kvenrettindafelag.is/en/> (дата обращения: 18.05. 2022)
136. In Sweden, it's possible to combine career with family life. Here's why, URL: <https://sweden.se/life/society/work-life-balance> (дата обращения: 19.05.2022)
137. Johanna Sigurdardottir, URL: <https://www.forbes.com/profile/johanna-sigurdardottir/?sh=7d72bd65359e> (дата обращения: 17.05.2022)
138. Kvinnalístin, URL: <https://kvinnalistin.is/> (дата обращения: 18.05. 2022)
139. Peace Agreements as a Means for Promoting Gender Equality and Ensuring the Participation of Women. / United Nations: Division for the Advancement of Women / URL: [https://www.peacewomen.org/sites/default/files/Part\\_PeaceAgrmentsGndrEqual\\_ChinkinLSE\\_2003\\_0.pdf](https://www.peacewomen.org/sites/default/files/Part_PeaceAgrmentsGndrEqual_ChinkinLSE_2003_0.pdf) (дата обращения: 15.05. 2022)
140. Sexual Violence during the Rwandan Genocide and its Aftermath, Human Rights Watch, URL: <https://www.hrw.org/reports/1996/Rwanda.htm> (дата обращения: 17.05.2022)
141. Swedish Gender Equality Agency, URL: <https://jamstalldhetsmyndigheten.se/swedish-gender-equality-agency/> (дата обращения: 19.05.2022)

142. The First Feminist of the New World: Sor Juana, URL: <https://medium.com/@embamexindia/the-first-feminist-of-the-new-world-sor-juana-5ea22b35ca9> (дата обращения: 17.05.2022)
143. The World needs Science, and Science needs Women, URL: <https://www.forwomeninscience.com/> (дата обращения: 17.05.2022)
144. United Nations International Research and Training Institute for the Advancement of Women (UN-INSTRAW), URL: <https://uia.org/s/or/en/1100063863> (дата обращения: 17.05.2022)
145. Vigdís Finnbogadóttir, URL: <https://nordics.info/show/artikel/vigdis-finnbogadottir-b-1930> (дата обращения: 18.05. 2022)
146. Women, business and the law, URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 19.05.2022)
147. Women's International League for Peace and Freedom, URL: <https://www.wilpf.org/our-herstory/> (дата обращения: 17.05.2022)
148. Women's Participation in Peace Negotiations: Connections between Presence and Influence / URL: <https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/03AWomenPeaceNeg.pdf> (дата обращения: 15.05. 2022)
149. Women's suffrage in Iceland, URL: <https://kvennasogusafn.is/index.php?page=Womens-Suffrage-in-Iceland> (дата обращения: 15.05. 2022)

## Приложение

## Доля женщин во власти в России по субъектам

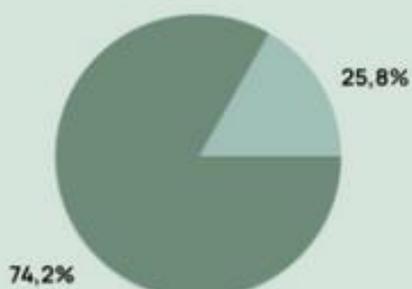
Среднее значение по России: 20,5%



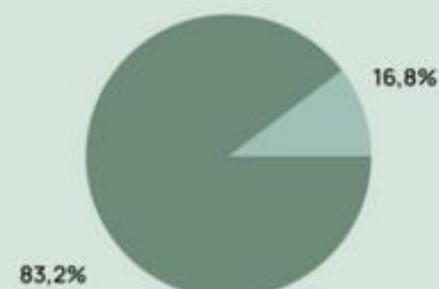
УТОПИЯ<sup>U</sup>

## Средняя доля женщин в российской власти по стране

Исполнительная власть



Законодательная власть

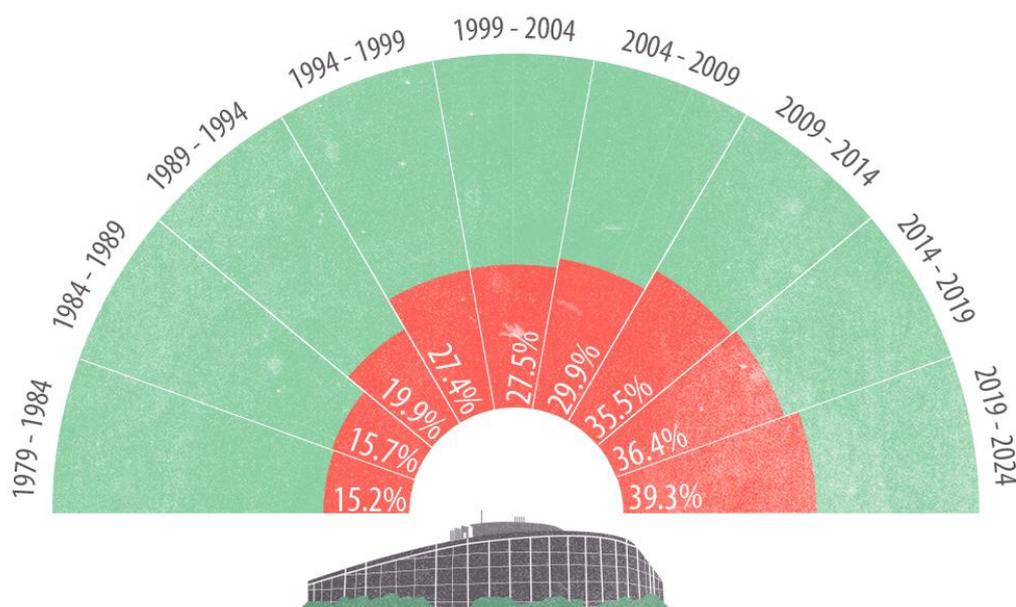


■ Мужчины  
■ Женщины

УТОПИЯ<sup>U</sup>

Источник: «Утопия» посчитала количество женщин во власти в России, URL: <https://strelkamag.com/ru/news/utopiya-poschitala-kolichestvo-zhenshin-v-regionalnykh-parlamentakh> (дата обращения: 19.05.2022)

## Proportion of **women** and **men** in the European Parliament



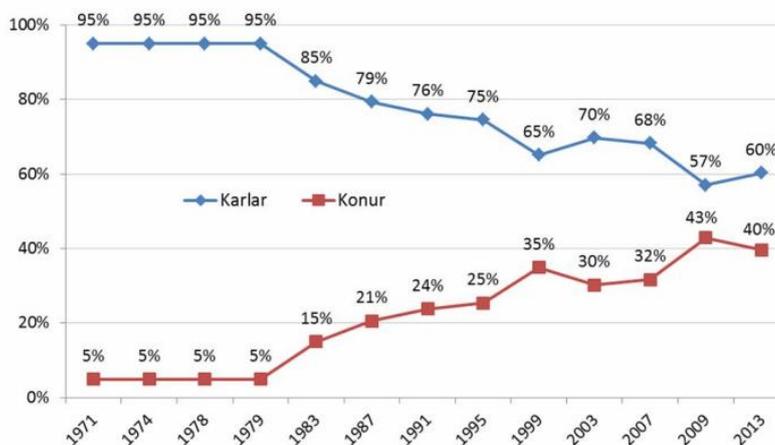
The figure for the 2019-2024 term reflects the situation as of 31 January 2022, while the figures for previous terms show the average percentage for the respective period.



Доля женщин и мужчин в Европейском парламенте с 1979 до 2024 года.

Источник: Women in the European Parliament (infographics) / Официальный сайт Европейского Союза / URL: <https://www.europarl.europa.eu/news/en/headlines/society/20190226STO28804/women-in-the-european-parliament-infographics> (дата обращения: 23.05.2022)

## The parliament - Alþingi



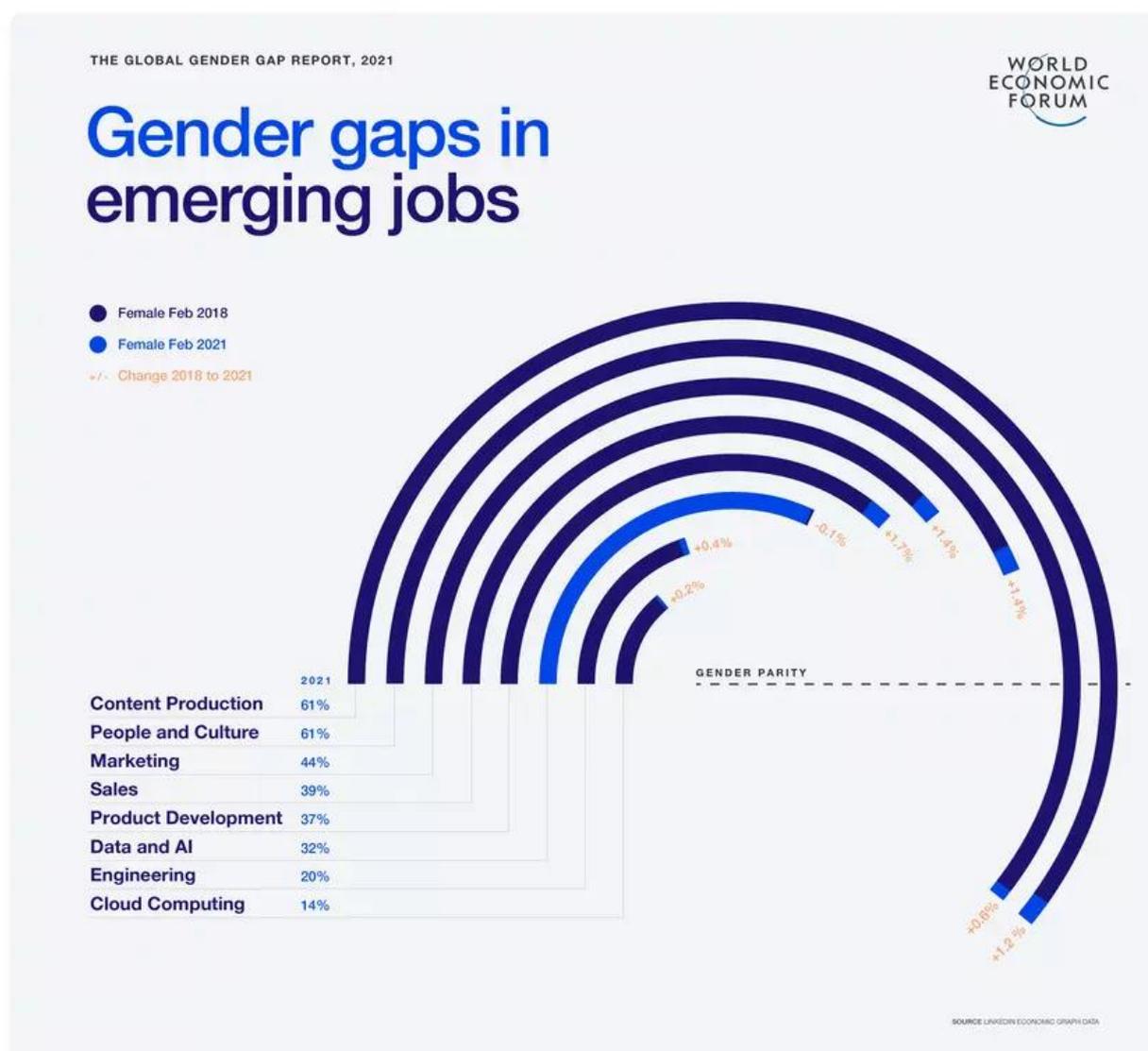
Доля женщин в парламенте Исландии (Альтинг) с 1971 по 2013 года.

Источник: Ástgeirsdóttir, K. Gender Equality the Iceland story / К. Ástgeirsdóttir URL: [https://www.noe.gv.at/noe/Frauen/Astgeirsdottir\\_e.pdf](https://www.noe.gv.at/noe/Frauen/Astgeirsdottir_e.pdf) (дата обращения: 18.05.2022)



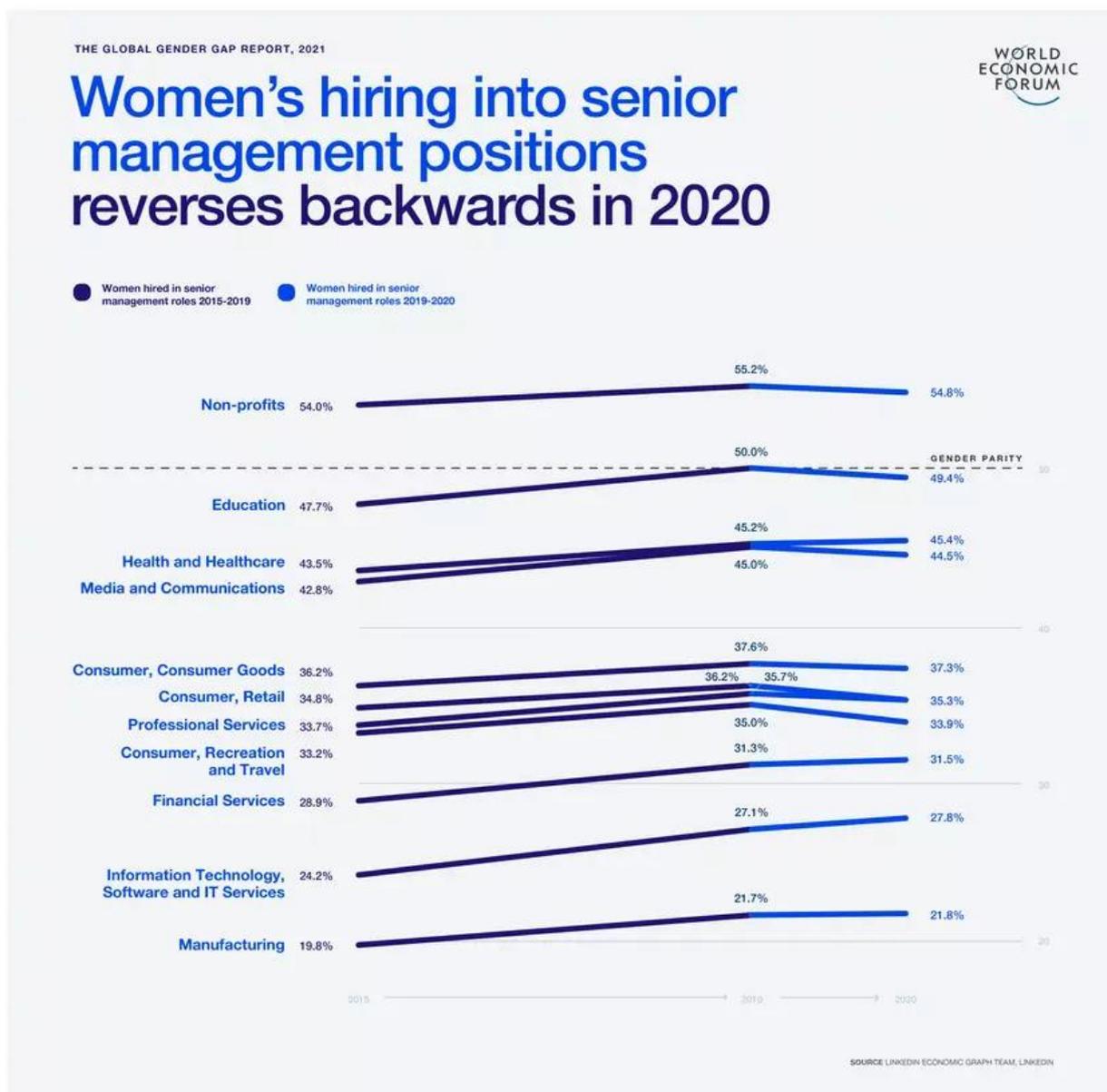
Средняя мировая доля женщин в парламенте и среди министров на 2021 год.

Источник: Infographics / World Economic Forum / URL:  
<https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/infographics-ad8db6203f/>  
(дата обращения: 18.05.2022)



Гендерный разрыв по профессиям на 2021 год.

Источник: Infographics / World Economic Forum / URL:  
<https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/infographics-ad8db6203f/>  
 (дата обращения: 18.05.2022)



Женщины на руководительных должностях по сферам деятельности на 2020 год.

Источник: Infographics / World Economic Forum / URL:  
<https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2021/infographics-ad8db6203f/>  
 (дата обращения: 18.05.2022)