

ОТЗЫВ

**на выпускную квалификационную работу
Склядневой Анастасии Эдуардовны,
студентки 2 курса, уровень подготовки «Магистр», образовательной программы
«Международное публичное право» на тему:
«ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ЕВРАЗИЙСКОМ
ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ»**

Выпускная квалификационная работа Склядневой А.Э. посвящена актуальной теме – правовому регулированию труда и социального обеспечения в Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС). Данная организация региональной экономической интеграции, помимо функционирования таможенного союза, предусматривает создание единого экономического пространства – то есть пространства, состоящего из территорий государств-членов, на котором функционируют сходные (сопоставимые) и однотипные механизмы регулирования экономики, основанные на рыночных принципах и применении гармонизированных или унифицированных правовых норм, и существует единая инфраструктура (ст. 2 Договора о Евразийском экономическом союзе). Одним из важных элементов единого экономического пространства является сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции и регулирование трудовой деятельности трудящихся государств-членов ЕАЭС, которое должно отвечать положениям Договора о ЕАЭС.

Для того чтобы наиболее полно осветить вопросы регулирования труда на пространстве ЕАЭС, А.Э. Скляднева провела всесторонний анализ относящихся к данному вопросу источников регулирования трудовых правоотношений, начиная с глобального уровня и далее переходя на региональный уровень регулирования. Так, в первой части работы автор исследует документы, принятые в рамках ООН и Международной организации труда (МОТ), посвященные, например, запрету расовой дискриминации или вопросам ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В положениях о регулировании труда в рамках Евразийского экономического союза, как справедливо отмечает автор, акцент делается на свободе движения рабочей силы, что является основополагающим принципом регулирования труда в ЕАЭС (наряду со свободами движения товаров, услуг и капитала).

В процессе написания работы автор проявляла большой интерес к исследованию, выдвигала новые идеи, была всегда готова к дискуссии и совершенствованию текста. При этом автор использовала большое количество отечественных и иностранных

источников, в которых рассмотрены вопросы, затрагивающие международно-правовое регулирование труда.

Несомненным достоинством работы является анализ актов, принятых в рамках, в частности, ООН, МОТ и СНГ, автор также исследовала нормы Договора о ЕАЭС и практику его применения государствами-членами. Следует высоко оценить широкое использование практики Суда ЕАЭС в отношении формирования регионального рынка труда в ЕАЭС. Кроме этого, следует отметить проведенный автором анализ особенностей национального регулирования в государствах-членах Евразийского экономического союза, что позволяет оценить степень имплементации международно-правовых норм в их правовые системы. Достоинством работы является и то, что автор провела анализ регулирования одной из самых новых сфер организации труда - платформенной занятости.

Несмотря на то, что некоторые из рассматриваемых автором вопросов затрагивались в отечественной литературе, они еще не были предметом всестороннего детального анализа, представленного в данной работе, что позволяет сказать, что работа обладает новизной и является оригинальным исследованием. В тексте присутствуют некоторые стилистические и грамматические недочеты, которые, однако, не снижают общий уровень работы.

Выводы Складневой А.Э. отличаются новизной, актуальностью, научной самостоятельностью и аргументированностью. Представленная работа отвечает требованиям, которые предъявляются к выпускным квалификационным работам, может быть допущена до защиты и заслуживает высокой положительной оценки.

Рекомендуемая оценка – «отлично».

24 мая 2022 г.

Научный руководитель
Кандидат юридических наук, доцент



М.П. Трунк-Федорова