

Отзыв
на выпускную квалификационную работу Инь Цзинвэнь
на тему «Исследование управления человеческими ресурсами
коммуникационной компании "А" в контексте больших данных»,
направление 39.04.01 «Социология»

Выпускная квалификационная работа Инь Цзинвэнь посвящена исследованию системы управления человеческими ресурсами в коммуникационной компании. Тема работы актуальна, представляет теоретический и практический интерес.

В первой главе работы автор дает характеристику теоретических аспектов управления человеческими ресурсами и изучает роль больших данных в управлении персоналом. Во второй главе автор анализирует проблемы управления человеческими ресурсами в коммуникационной компании «А». Эмпирической базой исследования выступил анкетный опрос 450 сотрудников компании. Также были проанализированы документы службы управления персоналом компании за 2019-2021 годы.

В качестве достоинств работы можно отметить самостоятельное проведение социологического исследования, включая анкетный опрос и анализ документов. Результаты исследования имеют практическую значимость. Автор отмечает, что персонал, связанный с планированием человеческих ресурсов, плохо осведомлен о важности использования больших данных. Большая часть респондентов считает, что «современные технологии больших данных не оказали большого влияния на сферу управления человеческими ресурсами» (с. 33)


Список литературы содержит 41 наименование, в структуру работы включены два приложения. Оригинальность работы – 80%.

За время работы над ВКР автор проявил достаточную дисциплинированность и ответственность. Необходимая отчетность сдавалась в срок.

Работа в целом соответствует требованиям, предъявляемым СПбГУ к выпускным работам магистра, а ее автор заслуживает присуждения степени

магистра социологии. Работа может быть оценена положительную оценку при условии успешной защиты.

Доктор социологических наук,
доцент кафедры социального управления
и планирования СПбГУ



М.В. Рубцова