

Санкт-Петербургский государственный университет

О Т З Ы В
НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
О МАГИСТЕРСКОЙ ДИССЕРТАЦИИ

Студентки **Чжао Шуцзюэ**

Наименование темы: «Корпоративное управление с участием трудового коллектива в китайских компаниях»

Направление: 39.04.01 «Социология»

Основная образовательная программа магистратуры ВМ.5589.2020 «Социология»

ОЦЕНКА МАГИСТЕРСКОЙ ДИССЕРТАЦИИ

№ п/п	Показатели	Оценка по 5-балльной шкале 1-5
1	Оценка актуальности избранной темы	5
2	Степень полноты теоретического обзора и состояния проблемы по теме диссертации	4
3	Уровень и корректность использования в работе социологических методов исследования	5
4	Степень обоснованности выводов и рекомендаций, а также достоверности полученных результатов	5
5	Ясность, четкость и последовательность изложения	4
6	Возможность практического использования	5
7	Качество оформления пояснительной записки (общий уровень грамотности, стиль изложения, качество иллюстраций, соответствие требованиям стандарта к этим документам)	5
8	Объем и качество выполнения графического материала, его соответствие тексту записки и стандартам	5
9	Оригинальность и новизна полученных научных и прикладных результатов, %	5 86%

Комментарии к оценкам:

2. В работе представлен достаточно полный теоретический обзор первоисточников и состояния проблемы по теме диссертации.

3. Отмечаем использование автором методики сетевого ценностного анализа П.П. Дерюгина и ее развитие применительно к теме ВКР.

4. Степень обоснованности выводов, рекомендаций и достоверности полученных результатов подтверждаются качественным соответствием выводов эмпирического исследования содержанию других публикаций по теме ВКР и анализом мнений основных сторон. Отмечаем применение автором корреляционного анализа и современных ИТ-технологий для визуализации сети ценностей, а также - регрессионной модели для оценки важности влияющих факторов.

5. В ВКР иногда встречаются стилистические неточности; они не влияют на правильность излагаемого материала и выводов работы.

6. Магистерская диссертация Чжао Шуцзюэ имеет очевидную практическую направленность.

7. Пояснительная записка (общий уровень грамотности, стиль изложения, качество иллюстраций) оформлена в соответствии с требованиями к документу. Однако, в некоторых фрагментах текста стиль изложения можно несколько улучшить; он не влияет на правильность излагаемого материала и выводов работы.

8. Объем и качество выполнения графического материала полностью соответствуют тексту записки и предъявляемым к ним требованиям.

9. Новизну диссертации составляют:

Научная новизна состоит в использовании социологического подхода к обоснованию корпоративного управления с участием трудового коллектива в китайских компаниях, а также – в определении подлежащих учету влияющих показателей.

Практическую новизну составляют разработанный социологический инструментарий и результаты проведенного автором эмпирического социологического исследования. Оригинальность исследования состоит в том, что примененные в нем корреляционный анализ, ценностная сеть и регрессионная модель выявили взаимосвязь результативности компании с ценностными качествами личности, отношениями в трудовом коллективе и к руководителю. Конкретизирующий их перечень показателей следует учитывать при организации корпоративного взаимодействия с китайской спецификой между трудовым коллективом и менеджментом компании - основными стейкхолдерами корпоративного управления.

В процессе работы над магистерской диссертацией Чжао Шуцзюэ проявила себя как творческий исполнитель. Социологическое исследование организовано и выполнено автором самостоятельно. Автор диссертации изучила основные российские и иностранные первоисточники по теме работы. Задания руководителя выполняла своевременно, в полной мере, а его замечания всегда учитывала. Показала трудолюбие и проявила самостоятельность, которые способствовали достижению максимального положительного результата.

Магистерская диссертация Чжао Шуцзюэ на тему «Корпоративное управление с участием трудового коллектива в китайских компаниях» выполнена на высоком уровне, имеет качественную теоретическую базу, обладает практической значимостью, подкреплена собственными оригинальными исследованиями автора. Диссертация соответствует требованиям, предъявляемым в СПбГУ к магистерским диссертациям. Чжао Шуцзюэ заслуживает присуждения степени магистра социологии. На наш взгляд, содержание магистерской диссертации соответствует высокой положительной оценке.

К.ф.-м.н., доцент кафедры социального

управления и планирования



/ С.В. Рассказов

"26" мая 2022 г.