

1. Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями

Поставленные в исследовании актуальные цели и задачи в целом достигнуты, результаты исследования представляют определенную теоретическую и практическую значимость, автор продемонстрировал владение установленными образовательным стандартом и образовательной программой компетенциями.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Автор обоснованно начинает исследование с определения сущности основных категорий, связанных с объектом исследования – управлением адаптацией нового персонала организации, рассматривая данную функцию в системе управления персоналом. Далее автор систематизирует принципы и подходы к управлению адаптацией персонала, проводит их сравнительный анализ. На основе выявления возможностей и необходимости применения цифровых инструментов в управлении адаптацией персонала, проводится анализ современных практик использования цифровых инструментов в управлении адаптацией персонала. Теоретический и аналитический задел позволяет автору предложить определенный алгоритм внедрения цифровых инструментов в управление адаптацией персонала. В практической части работы анализ процесса адаптации и управления адаптацией в компании-производителе подъемного оборудования, в том числе с помощью эмпирического исследования, позволил автору сформулировать и обосновать рекомендации по совершенствованию процесса внедрения цифровых инструментов управления адаптацией персонала в рассматриваемой компании.

3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований

Вклад автора в результаты исследования определяется как в проведении систематизации основных категорий исследования и изучения прогрессивных практик внедрения цифровых инструментов управления адаптацией, так и в разработке и апробации авторского алгоритма внедрения цифровых инструментов управления адаптацией. В работе представлены разработанные автором конкретные рекомендации для анализируемой компании. Работа содержит собственные выводы, обобщения и разработки, описание методики и результатов проведения эмпирического исследования. Доля неправомерных заимствований в работе незначительна.

4. Научная новизна и практическая значимость исследования

Новизна исследования определяется стремительными изменениями в практике управления человеческими ресурсами, связанными с внедрением цифровых

инструментов во все процессы управления человеческими ресурсами. Автор системно изучает подходы к содержанию процесса адаптации, структурируя факторы условий труда на профессиональные, организационно-экономические и социальные. Также автором разработана обобщенная схема подходов к управлению адаптацией, проведено аналитическое исследование направлений применения цифровых инструментов в управлении адаптацией персонала. Практическая значимость исследования заключается в представлении алгоритма внедрения цифровых инструментов управления адаптацией с подробной характеристикой каждого этапа, разработке предложений по совершенствованию управления адаптацией на основе цифровых технологий в конкретной компании, что может быть востребовано современными организациями для повышения эффективности управления данным процессом.

5. Умение применять методологию и методики научного исследования

В работе автор целенаправленно и системно применяет методы анализа и синтеза информации, описания и сравнения, классификации и аналогии как в теоретической, так и в практической части работы. Также следует отметить применение методов бенчмаркинга, анализа внутренних документов компании, проведения анкетирования и интервьюирования.

6. Актуальность используемых информационных источников

Перечень информационных источников работы носит актуальный характер.

7. Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР

Соответствует.

8. Соблюдение графика выполнения ВКР

Работа выполнялась с соблюдением графика, консультации с научным руководителем носили в целом планомерный характер.

9. Допуск к защите и оценка работы

Работа допускается к защите и оценивается на *«отлично»*.

Научный руководитель, к.э.н., доцент,

доцент СПбГУ



Маслова Е.В.

23 мая 2022 г.