

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу Васильевой Полины Юрьевны на тему «Формирование системы мотивации коммерческой организации», направление 39.04.01 «Социология»

Выпускная квалификационная работа П.Ю. Васильевой посвящена формированию системы мотивации коммерческой организации. Тема работы актуальна, представляет теоретический и практический интерес.

В первой главе работы автор дает характеристику теоретических аспектов мотивации и ключевых показателей эффективности. Текст главы отличается глубиной теоретической проработки и хорошей систематизацией информации.

Во второй главе автор описывает результаты самостоятельно проведенного эмпирического исследования формирования системы мотивации в IT компании. В анкетном опросе приняло участие 68 человек. Результаты исследования показали основные факторы, влияющие на мотивацию сотрудников IT компании и позволили сформулировать рекомендации по совершенствованию системы KPI. Выводы исследования обладают практической значимостью.

Список литературы содержит 102 наименования. Оригинальность работы по text.rucont.ru – 59,8%, цитирования: 35,71, оригинальность по antiplagiat.ru (Вуз) – 84,41%.

За время работы над ВКР автор проявил высокую дисциплинированность и ответственность. Необходимая отчетность сдавалась в срок.

Таким образом, представленная работа П.Ю. Васильевой соответствует требованиям, предъявляемым СПбГУ к выпускным работам бакалавра, а ее автор заслуживает присуждения степени бакалавра социологии. Работа может быть оценена на «отлично» при условии успешной защиты.

Научный руководитель:

Доктор социологических наук,
доцент кафедры социального управления
и планирования СПбГУ



М.В. Рубцова