**ОТЗЫВ**

 **на работу студентки 4 курса**

**Института «Высшая школа менеджмента»**

 **Санкт-Петербургского государственного университета**

**ГЕРЦОГА АЛЕКСАНДРА МИХАЙЛОВИЧА**

 **по подготовке выпускной квалификационной работы по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление персоналом**

**НА ТЕМУ
«ДОВЕРИЕ КАК ФАКТОР УСПЕХА РАБОТЫ В ВИРТУАЛЬНЫХ КОМАНДАХ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР

* ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем
* Студент не проявил инициативы при работе над ВКР
 |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * Постоянное взаимодействие

* Нерегулярное взаимодействие
* Отсутствие взаимодействия
* Другое:
 |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * Полностью соблюдался

* Соблюдался частично
* Не соблюдался
 |
| **Своевременность предоставления окончательного варианта текста ВКР научному руководителю:** | * Накануне дня защиты ВКР
* На следующий день после загрузки ВКР в Blackboard
* В день крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* За день до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard

* За два дня до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* За три дня и более до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
 |
| **Степень достижения цели ВКР, сформулированной во Введении:** | * Полностью достигнута

* Достигнута частично
* Не достигнута
 |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям:**  | * Полностью соответствует

* Соответствует частично
* Не соответствует
 |
| **Соответствие оформления текста ВКР требованиям:**  | * Полностью соответствует
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |

**Особые комментарии**: Автор провел глубокий анализ феномена доверия как на теоретическом, так и на экспериментальном уровне. Работу отличает оригинальность, широкая междисциплинарность с фокусом на обоснованных научных подходах. Научная смелость и нешаблонность позволили автору не только системно раскрыть тему доверия в командной деятельности, но и заложить перспективные и практически интересные подходы к дальнейшим исследованиям феномена.

**Общий вывод**: работа студента **Герцога Александра Михайловича**

 *соответствует* требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление персоналом.

Научный руководитель: доцент, к.психол.н. Замулин Андрей Леонирдович

Дата 07.06.2022

