

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу Цуй Ханью на тему
«Совершенствование системы управления человеческими ресурсами в процессе интернационализации (на примере компании Hua'wei)»,
направление 39.04.01 «Социология», основная образовательная программа
магистратуры ВМ.5589.2020«Социология»

Выпускная квалификационная работа Цуй Ханью посвящена проблеме совершенствования системы управления человеческими ресурсами в компании HUA'WEI. Тема работы актуальна, представляет теоретический и практический интерес.

В первой главе работы автор дает характеристику теоретико-методологических основ управления человеческими ресурсами в организации. Особенно важна по мнению автора работа с лидерами, позволяющая повысить качество управления человеческими ресурсами.

Во второй главе автор описывает результаты анкетного опроса сотрудников компании (N=52). На основе выводов исследования автор предлагает программу обучения профессиональным и лидерским качествам, развитию навыков командной работы. Результаты исследования обладают практической значимостью, разработанная методика создания программы развития персонала может применяться на совместных российско-китайских предприятиях.

Список литературы содержит 54 наименования. Оригинальность работы – 80%

За время работы над магистерской диссертацией автор проявил достаточную дисциплинированность и ответственность. Необходимая отчетность сдавалась в срок.

Таким образом, представленная работа Цуй Ханью соответствует требованиям, предъявляемым СПбГУ к выпускным работам магистра, а ее автор заслуживает присуждения степени магистра социологии. Работа может быть оценена на «хорошо» при условии успешной защиты.

Научный руководитель:

Доктор социологических наук,
доцент кафедры социального управления
и планирования СПбГУ



М.В. Рубцова