

Уважаемые читатели!

Вашему вниманию предлагается очередной, тринадцатый по счету, номер «Ежегодника трудового права». Содержание номера, как обычно, отображает динамику научной и практической деятельности в сфере труда, которая наблюдалась на протяжении прошедшего года как в нашей стране, так и в странах ближнего и дальнего зарубежья. Ширину и красочность картины этой жизни обеспечивает участие в номере наших отечественных и зарубежных авторов, представивших свои материалы по широкому кругу проблем теории и практики трудового и социального права.

Структура номера включает в себя ряд ставших традиционными рубрик.

Значительное место в номере занимают материалы, посвященные проблемам теории трудового и социального права. Диапазон затрагиваемых авторами проблем в выпуске чрезвычайно широк. Две статьи посвящены влиянию цифровых технологий и формирующейся вследствие этого «параллельной» виртуальной реальности на различные стороны предмета трудового права (кадровая политика, политика государства в сфере труда, трудовое правоотношение). Сама по себе постановка этой проблемы представляет как теоретический, так и практический интерес. Не меньший научный интерес вызывают исследования авторов, касающиеся развития методологии научного знания в области правового регулирования труда и социально-трудовых отношений (институциональный подход в познании материи трудового права, кризис либерального подхода в исследовании феномена труда в современных условиях). Читатель познакомится с актуальными научными разработками, связанными с исследованием эволюции сложившейся к настоящему времени модели (парадигмы) трудового права, определением баланса конституционных ценностей, прав и законных интересов и принципа свободы труда. Как представляется, ряд затронутых в рамках рубрики вопросов может иметь не только теоретическое, но и прикладное значение (участие работника в делах работодателя как актуальная практическая проблема развития механизмов социального партнерства, а также синдром профессионального выгорания как правовая категория). Обращает на себя внимание публикация, которая продолжает и развивает на-

чатку в предыдущем выпуске «Ежегодника» дискуссию о сделках в трудовом праве (и праве социального обеспечения).

В разделе, посвященном проблемам правоприменения в сфере трудовых отношений, представлен ряд материалов о судебной практике. Наряду с этим публикуются статьи, предметом исследования которых является динамика (возникновение и прекращение) трудового правоотношения. Отметим также публикацию, содержащую анализ особенностей правовой взаимосвязи национальных систем квалификаций и систем оплаты труда.

В разделе, посвященном проблематике социального права, публикуются материалы исследования проблемы взаимосвязи социального риска и механизма правового регулирования социального обеспечения.

В традиционном разделе о Санкт-Петербургском международном форуме труда помещена статья, обобщающая ход и результаты работы VI Международного форума труда, проходившего в Санкт-Петербурге 16–18 марта 2022 г.

Традиционным для нашего издания является раздел, посвященный проблемам международного, сравнительного и зарубежного трудового права. Обращаем внимание читателя на то, что мы продолжаем публиковать материалы под указанной рубрикой на английском языке. Их авторы рассматривают проблемы организации и функционирования механизмов правового регулирования труда на международном (МОТ) и национальном (Казахстан, Турция) уровнях.

Итак, тринадцатый выпуск «Ежегодника трудового права» состоялся и ждет своего читателя.

*Главный редактор «Ежегодника трудового права»,
доктор юридических наук, профессор,
зав. кафедрой трудового и социального права СПбГУ,
заслуженный деятель науки РФ
Е. Б. Хохлов*