

Рецензия

на выпускную квалификационную работу

Андреевой Марии Анатольевны

«Формирование сплоченности трудового коллектива: сравнительный анализ
коммерческой и государственной организаций»

Выпускная бакалаврская работа М. А. Андреевой посвящена актуальной проблеме формирования сплоченности трудового коллектива в коммерческой и государственной организациях. В качестве теоретической базы дипломантка избирает концепцию культурного капитала П. Бурдьё, работы В. Радаева и А. В. Петровского. Характеристика степени разработанности проблемы позволяет автору сформулировать следующую гипотезу: ввиду наличия специализированной кадровой политики, направленной на укрепление положительных взаимоотношений между работниками коллектив коммерческой компании окажется сплоченнее, чем государственной.

Теоретическая глава демонстрирует хорошее знакомство с социологической теорией. Автор подробно излагает соответствующие идеи классиков социологии и ее современных представителей, наиболее подробно останавливаясь на теории Бурдьё. Обращает на себя внимание, что кейс-стади как метод исследования также подробно рассмотрен, включая историю его развития в социологии. В целом, характеристика теоретических основ исследования приводит к очень положительному впечатлению.

Прикладное исследование было проведено с помощью нескольких методов (особенно обращает на себя внимание метод фотografie рабочего места). В результате автор приходит к выводу, что его первоначальная гипотеза не подтвердилась. Трудовой коллектив государственного предприятия оказался сплоченнее, чем коллектив коммерческого несмотря на наличие корпоративных мероприятий. В известной мере это является очевидным, так как коммерческие предприятия ориентированы на извлечение прибыли и могут вводить конкурентные методы во внутреннюю среду своей организации в целях роста эффективности. Тогда корпоративные мероприятия – это только компенсация негативного эффекта от внешней конкурентной внутренней среды. Вместе с тем, это «очевидное» положение нуждается в доказательстве, которую автор продемонстрировал с помощью обращения к методам прикладной социологии. Работа не лишена некоторых неточностей. Например, автор указывает в качестве рекомендации следующие положения:

«Руководителям отделов по возможности стараться выстраивать одинаковую унифицированную модель поведения со своими подчиненными. Как бы не был хорош

индивидуальный подход, его все равно необходимо исключать из поведения руководителя, или использовать умеренно» (с.53).

Можно отметить, что в работе не содержится достаточное количество данных, которые могли бы убедительно доказать, что индивидуальный подход нецелесообразен. В связи с этим возникает вопрос, что автор понимает под «индивидуальным подходом»? Что означает, использовать индивидуальный подход «умеренно»?

Указанные замечания не снижают высокой оценки работы. Работа содержит определенные элементы научной новизны как в плане предложенных мультимедиаальных методов, так и в плане достигнутых результатов, поэтому часть ее положений можно рекомендовать к публикации.

Таким образом, выпускная квалификационная работа **Андреевой Марии Анатольевны, написанная по теме «Формирование сплоченности трудового коллектива: сравнительный анализ коммерческой и государственной организаций»** отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам

бакалавра и может быть принята к защите перед Государственной аттестационной комиссией и заслуживает высокой положительной оценки.

Доцент кафедры медиакоммуникационных

технологий Санкт-Петербургского государственного

института кино и телевидения,

кандидат исторических наук



Павенков Владимир Григорьевич

17.05.2016