

ИЗВЕСТИЯ НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

ТРУДА

С. С. С. Р.

ВЫХОДИТ ТРИ РАЗА В МЕСЯЦ /ПО ДЕКАДАМ/
РЕДАКЦИЯ: МОСКВА, СТАРАЯ ПЛ. 6

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: НА ГОД - 4 р. 50 к., НА 6 МЕС. - 2 р. 50 к., НА 3 МЕС. - 1 р. 25 к., ОТДЕЛЬНЫЙ № - 12 к., ДВОЙНОЙ - 20 к.

ПОДПИСКУ АДРЕСОВАТЬ: МОСКВА, ГСП2, СТАРАЯ ПЛ. 6
"ГОСТРУДИЗДАТ"

10 сентября 1930 г. | № 23—24 | 9-й год издания

СОДЕРЖАНИЕ.

20. Общие вопросы.

202. Постановление ЦИК и СНК СССР от 13 мая 1930 г. о мерах привлечения на производство инженерно-технического персонала. 514

202. Утвержденные НКТ СССР 31 июля 1930 г. за № 255 Правила о порядке применения постановления ЦИК и СНК СССР от 13 мая 1930 г. о мерах привлечения на производство инженерно-технического персонала (с приложением списка местностей, в которых инженерно-техническим работникам разрешается совместная работа в одном предприятии с членами их семей). 515

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

210. Постановление НКТ СССР от 11 августа 1930 г. № 265 о снабжении дровосеозаготовок рабочей и гужевой силой в 1930/31 г. 518

22. Коллективный договор. Трудовой договор. Трудовая дисциплина.

222. Постановление НКТ СССР от 30 июля 1930 г. № 253 о порядке приема и увольнения рабочих на предприятиях — школах. 520

24. Гарантии и компенсации.

242. Постановление НКТ СССР от 21 августа 1930 г. № 276 об утверждении в новой редакции инструкции о льготах по труду и социальному страхованию при призыве на военную службу и ее прохождении. 520

242. Инструкция НКТ СССР от 21 августа 1930 г. № 277 о льготах по труду и социальному страхованию при призыве на военную службу и при ее прохождении (с приложением к ст. 45 инструкции). 521

242. От Организационного Управления НКТ СССР. — Об инструкции о льготах для призываемых на военную службу. 531

249. Постановление НКТ СССР от 13 августа 1930 г. № 269 о льготах для работников, направляемых на работу по колхозному строительству. 531

26. Охрана труда.

262. Постановление НКТ СССР от 13 августа 1930 г. № 267 о размере компенсации за неиспользованный отпуск, о продлении отпуска в случае временной нетрудоспособности и о дополнении списка профессий, дающих право на дополнительный отпуск по особо вредным климатическим условиям 532

263. Постановление НКТ СССР от 3 августа 1930 г. № 256 об утверждении в новой редакции списка профессий, дающих наравне с профессиями физического труда право на отпуск в течение 56 дней до родов и 56 дней после родов (с приложением списка). 533

28. Социальное страхование.

285. Постановление Союзного Совета Социального страхования при НКТ СССР от 21 июля 1930 г. № 262 о порядке выплаты пособия по временной нетрудоспособности лицам, уволенным в порядке чистки аппарата. 535

286. Постановление Союзного Совета Социального Страхования при НКТ СССР от 21 июля 1930 г. № 258 об учете заработков и иных доходов пенсионеров. 535

Приложение: УЗАКОНЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПО РСФСР.

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

215.6. Постановление НКТ РСФСР от 1 августа 1930 г. № 78.— Правила о порядке комплектования в школы ФЗУ и школ ФЗУ массовых профессий. 536

23. Социальное страхование.

232. Инструкция Всероссийского Совета Социального Страхования при НКТ РСФСР от 28 мая 1930 г. № 73 о применении бесспорного порядка взыскания недоимок по платежам на социальное страхование (ст. ст. 46—85 и Приложения №№ 1 и 2). 537

20. Общие вопросы.

Постановление ЦИК и СНК СССР от 13 мая 1930 г. о мерах привлечения на производство инженерно-технического персонала (202).

В целях привлечения инженерно-технических работников на производство и поощрения перехода этих работников из управленческого аппарата на производство ЦИК и СНК СССР постановляют:

I.

1. Признать необходимым пересмотр существующих размеров оплаты труда инженерно-технических работников в сторону возможного уравнения заработной платы работников однородной квалификации в разных отраслях народного хозяйства. Для работающих непосредственно на производстве должна быть установлена повышенная заработная плата по сравнению с занятыми в управленческом аппарате работниками такой же квалификации. Это правило должно соблюдаться и при установлении персональных окладов.

2. Инженерно-технические работники, получающие заработную плату в размере 250 руб. и выше, при переходе из одного предприятия или учреждения в другое предприятие или учреждение в пределах одного пояса — в течение года со дня перехода не могут получать на новом месте работы заработную плату выше той платы, которую они получали на прежнем месте работы.

Это правило не распространяется на инженерно-технических работников: а) перешедших из управленческого аппарата на производство; б) переведенных на высшие должности с согласия администрации того учреждения или предприятия, где они работают, или по распоряжению вышестоящих органов; в) переведенных по распоряжению соответствующих органов на работу во вновь пускаемые предприятия и на работу по строительству и монтажному оборудованию новых предприятий; г) перешедших на работу в отдаленные местности СССР.

3. Установить для инженерно-технических работников процентные надбавки к получаемой заработной плате в следующих размерах: а) по истечении первых трех лет ра-

боты в одном предприятии, начиная с 1 мая 1930 г. — в размере десяти процентов; б) по истечении каждых дальнейших двух лет работы в одном предприятии — в размере пяти процентов.

Надбавка выплачивается до тех пор, пока работник продолжает работать в данном предприятии.

Для молодых специалистов, размещаемых на работу в плановом порядке согласно особому закону СССР, течение срока работы для выплаты надбавки начинается после истечения первых трех лет работы.

Порядок исчисления надбавки устанавливается НКТ СССР.

Примечание. Установленная настоящей статьей надбавка не выплачивается инженерно-техническим работникам, которые получают надбавку на основании других законов СССР.

4. Членам семей инженерно-технических работников предприятий, находящихся в определенных районах, список которых устанавливается НКТ СССР по соглашению с ВСНХ СССР и ВЦСПС, предоставляется право работать совместно с этими работниками в том же предприятии при условии согласия на то местного органа профсоюза и работы не в непосредственном подчинении.

5. Инженерно-технические работники, работающие непосредственно на производстве, приравниваются в отношении снабжения предметами потребления, улучшения жилищных условий, а также социального страхования к рабочим. ВСНХ СССР и НКТ СССР поручается провести мероприятие в жизнь по соглашению с Наркомторгом СССР и ВЦСПС не позднее 1 июня т. г.

6. Предприятия имеют право заключать с инженерно-техническими работниками трудовые договоры на срок до трех лет.

7. Инженерно-техническим работникам, прослужившим в одном предприятии не менее трех лет, предоставляются предприятием научные командировки для повышения квалификации.

8. В случае переброски инженерно-технических работников на другую работу по рас-

порядку соответствующих хозорганов — за ними сохраняется весь стаж работы при исчислении сроков, необходимых для присвоения всех льгот, предусмотренных настоящим постановлением.

9. На инженерно-технических работников, занятых непосредственно в производстве, проживающих в отдаленных местностях СССР, в которых они проживали и до приглашения на работу в эти местности, распространяются льготы, предусмотренные для работников, вновь приглашаемых на работу в отдаленные местности СССР, в ст. 5 и 6 постановления ЦИК и СНК СССР о льготах для работников государственных учреждений и предприятий в отдаленных местностях СССР (Собр. Зак. СССР, 1927 г., № 25, ст. 270¹), а именно: а) периодическая процентная надбавка к получаемому окладу; б) трехмесячные отпуска после каждых трех или пяти лет (в зависимости от местности) работы у одного нанимателя.

10. Правила по применению ст. ст. 1—9 настоящего постановления устанавливаются НКПС по согласию с НКПС, ВСНХ СССР и ВЦСПС²).

11. Поручить ВЦСПС совместно с ВСНХ СССР и другими заинтересованными учреждениями в месячный срок разработать и представить в ВСНХ СССР проект мероприятий, практически обеспечивающих поступление детей инженерно-технических работников в средние и высшие технические учебные заведения.

II.

12. В соответствии со ст. 9 изложить ст. 11 постановления ЦИК и СНК СССР от 11 мая 1927 года о льготах для работников государственных учреждений и предприятий в отдаленных местностях СССР в следующей редакции:

«11. Льготы, предусмотренные в ст. ст. 5, 6, 7 и 8, распространяются также на работников, указанных в ст. 6 категорий, проживающих до приглашения на работу в данной отдаленной местности».

III.

13. Настоящее постановление вводится в действие со дня его опубликования.

Председатель ЦИК СССР М. Калинин.
Зам. Председателя СНК СССР В. Шмидт.
За Секретаря ЦИК СССР А. Медведев.

Москва — Кремль.

13 мая 1930 г.

(Собр. Зак. СССР, 1930 г., № 23, ст. 314.)

¹ «Известия НКТ СССР», 1927 г., № 21.

² См. ниже, стр. 515.

Утвержденные НКТ СССР 31 июля 1930 г. за № 255 Правила о порядке применения постановления ЦИК и СНК СССР от 13 мая 1930 г. о мерах привлечения на производство инженерно-технического персонала (202).

(Изданы на основании ст. 10 постановления ЦИК и СНК СССР от 13 мая 1930 г. о мерах привлечения на производство инженерно-технического персонала — Собр. Зак. СССР, 1930 г., № 28, ст. 314¹).

I. Льготы для инженерно-технических работников, занятых непосредственно на производстве.

1. Льготы, предусмотренные в постановлении ЦИК и СНК СССР от 13 мая 1930 г. и в настоящих Правилах, распространяются на инженерно-технических работников, занятых непосредственно на производстве.

К инженерно-техническим работникам, занятым непосредственно на производстве, относятся в настоящих Правилах работники производственных, транспортных и строительных предприятий при условии:

а) если они тарифицируются по особой тарифной сетке инженерно-технических работников согласно специальному тарифному справочнику для них — или

б) если они получают установленные коллективным договором твердые должностные оклады по должностям, предусмотренным в специальном справочнике для инженерно-технических работников.

2. Льготы не распространяются:

а) на бригадиров, десятников и помощников мастеров;

б) на лиц административного персонала предприятий — если выполняемая ими работа не требует специальной производственной или технической подготовки;

в) на инженерно-технических работников, занятых в управленческом аппарате (в наркоматах, в управлениях объединений, трестов, комбинатов, в дирекциях и районных управлениях железных дорог и т. д.).

3. Для инженерно-технических работников, занятых непосредственно на производстве, устанавливаются процентные надбавки к получаемой заработной плате:

а) по истечении первых трех лет работы в одном предприятии, начиная с 1 мая 1930 г., — в размере десяти процентов;

б) по истечении каждых дальнейших двух лет работы в одном предприятии — в размере пяти процентов.

4. Надбавка начисляется на ставку или оклад, получаемые работником ко дню возникновения права на данную надбавку.

Если ставка или оклад повысятся в промежутки времени между установлением данной и следующей очередной надбавки, то разница в ставках или окладах выплачивается независимо от получаемой надбавки. Но сама надбавка попрежнему начисляется на прежнюю ставку или оклад впрямь до

¹ См. выше, стр. 514.

возникновения права на следующую надбавку.

При возникновении права на каждую следующую надбавку она складывается с предыдущими надбавками. Суммированная таким образом надбавка начисляется на ставку или оклад, получаемые к этому времени.

Пример. Работник поступил в предприятие 1 декабря 1929 г. С 1 мая 1930 г. начинается течение срока, дающего право на первую надбавку. С 1 мая 1933 г., когда основной оклад работника составляет 200 р., работник будет получать 10-процентную надбавку, равную 20 р., т. е. всего будет получать 220 р. С 1 января 1934 г. оклад работника увеличивается по коллективному договору с 200 р. до 210 р., но размер надбавки от этого не изменяется, и работник получает в дальнейшем 210 р. + 20 = 230 р. С 1 мая 1935 г. возникает право на вторую надбавку в размере 5%. Общая сумма первой и второй надбавки составит $10\% + 5\% = 15\%$. Эта 15-процентная надбавка будет начисляться на основной оклад 210 р. и составит 31 р. 50 к. Всего работник будет получать 210 р. + 31 р. 50 к. = 241 р. 50 к.

5. Если работник имеет право на надбавку по ст. 3 настоящих Правил и одновременно по какому-либо другому постановлению (законодательному или ведомственному, общесоюзному или республиканскому, — то выплачивается та надбавка, которая больше. Суммирование таких надбавок не допускается.

6. Надбавка выплачивается до тех пор, пока работник продолжает работать в данном предприятии.

7. Для молодых специалистов, размещаемых на работу в плановом порядке по особым законам, течение срока работы для выплаты надбавки начинается по истечении первых трех лет работы.

8. Инженерно-техническим работникам, прослужившим непосредственно на производстве в одном предприятии не менее трех лет, предоставляются предприятием научные командировки для повышения квалификации.

9. На инженерно-технических работников, занятых непосредственно на производстве в отдаленных местностях, в которых они проливали и до приглашения на работу в эти местности, — распространяются следующие льготы, установленные законом для работников, вновь приглашаемых на работу в отдаленные местности:

а) периодическая процентная надбавка к получаемой ставке или окладу;

б) трехмесячные отпуска после каждых трех или пяти лет работы у одного нанимателя (в зависимости от местности).

10. В случае переброски инженерно-технических работников на другую работу по распоряжению соответствующих хозорганов — за ними сохраняется весь стаж работы для исчисления сроков, дающих право на льготы.

11. В местностях, перечисленных в прилагаемом списке (кроме территории бывших губернских городов), инженерно-техническим работникам разрешается совместная работа в одном предприятии с членами их семей — в изъятие из законов о совместной службе родственников.

Эта совместная работа допускается при условии согласия местного отдела или отделения профсоюза.

Совместная работа вовсе не допускается, если один из членов семьи находится в непосредственном подчинении другому.

12. Инженерно-технические работники, занятые непосредственно на производстве, обеспечиваются в порядке социального страхования наравне с рабочими.

Порядок применения настоящей статьи определяется Союзным Советом Социального Страхования при НКТ СССР.

13. С инженерно-техническими работниками, занятыми непосредственно на производстве, могут заключаться трудовые договоры на срок до трех лет.

14. Льготы в области заработной платы, установленные для инженерно-технических работников, занятых непосредственно на производстве (ст. ст. 3—7, п. «а» ст. 9 и ст. 10 настоящих Правил, — распространяются также на инженерно-технических работников, занятых в научно-исследовательских учреждениях промышленности, транспорта и строительства (постановление СНК СССР от 4 июля 1930 г. — Собр. Зак. СССР, 1930 г., № 35, ст. 387¹).

II. Регулирование заработной платы инженерно-технических работников при переходе из одного предприятия или учреждения в другое.

15. Все инженерно-технические работники (как предприятий, так и учреждений) при переходе с одного места работы на другое в течение одного года со дня перехода не могут получать на новом месте работы заработную плату не свыше следующих пределов:

А. Работники, проходившие по 1—7 разрядам тарифной сетки инженерно-технического персонала:

а) получавшие по 175 р. не могут получать свыше 175 р.;

б) получавшие 175 р. или более не могут получать свыше своего прежнего заработка.

Б. Работники, проходившие по 8—16 разрядам тарифной сетки инженерно-технического персонала или получавшие твердые должностные оклады по коллективному договору или в порядке государственного нормирования заработной платы:

а) получавшие до 250 р. не могут получать свыше 250 р.;

б) получавшие 250 р. или более не могут получать свыше своего прежнего заработка.

¹ В «Известиях НКТ СССР» это постановление не печаталось.

16. Если в месте новой работы установлен более высокий государственный минимум заработной платы, чем в месте прежней работы, то указанные в ст. 15 лимиты повышаются на разницу между минимумами в этих местах.

Пр и м е р. Инженер, получавший в V поясе по 8-му разряду 260 р., при переходе в I пояс может получать там 263 р., так как минимум заработной платы составляет в I поясе — 10 р., а в V поясе — 7 р.

17. При поступлении на новое место работы инженерно-технические работники должны представлять администрации справку о ставке или окладе, которые они получали в последний месяц перед оставлением предыдущего места работы.

Администрация не имеет права принимать их на службу до представления указанной справки.

18. Ограничения размеров заработной платы в новом месте работы применяются независимо от причин, по которым работник оставил прежнее место работы (непригодность, неисполнение обязанностей, собственное желание и т. д.), и независимо от того, какая ставка или оклад установлены для его новой должности по коллективному договору (автоматическое снижение).

Однако эти ограничения, а также и требование справки о прежней зарплатке не распространяются на инженерно-технических работников:

а) перешедших из управленческого аппарата на производство;

б) переведенных на высшие должности с согласия администрации того предприятия или учреждения, где они работают, или по распоряжению вышестоящих органов;

в) переведенных по распоряжению соответствующих органов на работу во вновь пускаемые предприятия и на работу по строительству и монтажному оборудованию новых предприятий;

г) перешедших на работу в отдаленные местности СССР;

д) переброшенных на другую работу по нарядам органов труда (или состоящих при них комиссий) либо по инициативе общественных организаций.

За Народного Комиссара Труда СССР
Романов.

Член Коллегии НКТ СССР и Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Изанов.

Приложение к ст. 11 Правил о порядке применения постановления ЦИК и СНК СССР от 13 мая 1930 г. о мерах привлечения на производство инженерно-технического персонала.

Список местностей, в которых инженерно-техническим работникам разрешается совместная работа в одном предприятии с членами их семей (кроме территории бывших губернских городов).

1. РСФСР.

1. Башкирская автономная республика.
2. Вотская автономная область.
3. Карельская автономная республика: районы Олонецкий и Прионежский.
4. Касимов Московской области.
5. Ленинградская область: районы Андомский, Винницкий, Вознесенский, Вытегорский, Ковжвинский, Лодейнопольский, Оптический, Оятский, Пашский, Подпорожский, Абагановский, Бабаевский, Белозерский, Борисово-Судский, Ваткинский, Верхне-Чагодощенский, Ефимовский, Кадуйский, Кирилловский, Мясинский, Никольско-Торжский, Пестовский, Петриневский, Петропавловский, Пришексинский, Уломский, Устюженский, Череповецкий и Шольский.
6. Марийская автономная область.
7. Мелекес Средне-Волжского края.
8. Нижегородский край: районы Белололуницкий, Верховинский, Верхошижемский, Вожагальский, Вятский, Зуевский, Зюздский, Кайский, Куменский, Мурашкинский, Омутнинский, Оричевский, Просницкий, Синегорский, Слободский, Фаленский, Халтуринский, Арбажский, Даровский, Кикнурский, Кичимский, Котельничский, Макарьевский, Пижапский, Санчурский, Свечинский, Советский, Тоншаевский, Тужинский, Шаранский, Яранский, Богородский, Вятско-Полянский, Кильмезский, Лебяжский, Малмыжский, Немский, Нолинский, Сунский, Унинский, Уржумский и Шурминский.
9. Подмосковный угольный бассейн.
10. Приокский горный округ.
11. Северный край: районы Вологодский, Вожегодский, Грязовецкий, Кокшенинский, Кубино-Озерский, Леденгский, Свердловский, Сямженский, Томименский, Тотемский, Устюжбинский, Харовский, Чебсарский, Шуйский, Вельский, Верховажский, Каргопольский, Коношский, Приозерный, Устьянский, Шенкурский, Велико-Устюжский, Верхне-Темский, Вилегодский, Вохомский, Кичменгско-Городицкий, Котласский, Красноборский, Лальский, Ленский, Никольский, Опаринский, Подосиновский, Рослятинский, Сухонский и Черевковский.
12. Северо-Кавказский край: районы Каменский, Константиновский, Морозовский, Обливский, Сулинский, Тацинский, Усть-Белокалитвенский и Шахтинский.

13. Уральская область.
14. Чувашская автономная республика.

II. УССР.

15. Донбасс.
16. Районы: Апостоловский, Божедаровский, Долинский, Казанковский, Криворож-

ский, Никопольский, Петровский (Зеленовский), Пятихатский, Софиевский и Широковский.

Член Коллегии НКТ СССР и Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Иванов.

31 июля 1930 г.

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

Постановление НКТ СССР от 11 августа 1930 г. № 265 о снабжении дровлесазаготовок рабочей и мужской силой в 1930/31 г. (210).

Наркомтрудам союзных республик.

Придавая исключительное хозяйственно-политическое значение предстоящей дровлесазаготовительной кампании и учитывая, что справиться с задачей стопроцентного выполнения значительно увеличенной программы заготовки и вывозки дров и лесоматериалов возможно при полном и своевременном снабжении дровлесазаготовок рабочей и мужской силой в плановом порядке, НКТ СССР постановляет:

1. Полностью сконцентрировать все дело вербовки и переброски рабочей и мужской силы для дровлесазаготовок и сплава в 1930/31 г. в органах труда, допуская к вербовке хозорганы лишь в случаях, когда комплектование производится ими из сельского населения районов, расположенных вблизи лесазаготовок, и когда в этих районах не производится плановая вербовка для других хозорганов.

2. Для проведения всей работы по вербовке и набору рабочей и мужской силы, органы труда должны немедленно приступить к созданию при райисполкомах тех районов, из которых привлекается рабочая сила для дровлесазаготовок, достаточного вербовочного аппарата надлежащего качества.

Органы труда принимают при этом от хозорганов тех их вербовщиков, которые зарекомендовали себя на вербовочной работе в истекшем сезоне как классово-выдержанные и вполне знакомые с производством работ и условиями труда на лесазаготовках.

3. В целях обеспечения руководства, систематического инструктирования и контроля за деятельностью вербовочного аппарата, также для практической помощи ему в производстве вербовочных операций, НКТ союзных республик, областные и краевые отделы труда должны создать достаточные кадры подготовленных инструкторов. НКТ союзных республик должны командировать в основные районы дровлесазаготовок и районы наличия свободной рабочей силы ответственных работников, с целью оказания практической помощи местным органам труда

в деле организации вербовочного аппарата и производства набора рабочей силы.

4. Все расходы, связанные с вербовкой и переброской рабочей и мужской силы, должны быть отнесены за счет хозорганов, которым органы труда будут предоставлять рабочую и мужскую силу. Финансирование органов труда должно производиться согласно смете, составленной органами труда при участии хозорганов. Размеры и сроки финансирования должны устанавливаться соглашениями между органами труда и хозорганами, исходя из фактической стоимости вербовки и набора рабочей силы.

5. Все лесазаготовительные органы обязаны не позднее 1 сентября 1930 г. представить в органы труда по месту производства работ реальные заявки на необходимую им на сезон 1930/31 г. рабочую и мужскую силу с указанием календарного плана ее предоставления.

6. На основе заявок, поступивших от хозорганов, местные органы труда составляют план снабжения дровлесазаготовок рабочей и мужской силой. При этом органы труда точно распределяют места найма между отдельными хозорганами, с учетом тяготения сельского населения к работам в том или ином районе.

В случае недостатка рабочей и мужской силы в пределах данного района местные органы труда в своих планах указывают, какое количество рабочих и из каких районов наиболее целесообразно привлечь на дровлесазаготовки в данный район.

7. НКТ союзных республик на основе местных планов составляют республиканские планы потребности дровлесазаготовок в рабочей силе в 1930/31 г. и планы ее покрытия. В планах должно быть предусмотрено количество пшей и конной силы, которая может быть переброшена в другие республики или которую потребует везти из других республик. При составлении планов НКТ союзных республик и их местные органы должны исходить из необходимости сокращения до минимума дальних перебросок, ориентирясь на максимальное привлечение местной рабочей силы, а также рабочей силы близлежащих районов.

НКТ союзных республик представляют республиканские планы не позднее 10 сентября в НКТ Союза.

8. Органы труда должны немедленно после составления местных планов приступить к заключению соглашений с хозорга-

нами на вербовку рабочей и мужевой силы. В соглашениях необходимо предусмотреть порядок и сроки набора рабочей силы, а также все условия найма.

9. Одновременно с разработкой планов потребности и заключением соглашений с хозорганами органы труда должны развернуть подготовительную работу по проведению вербовочной кампании, а вслед за этим немедленно приступить к самой вербовке с таким расчетом, чтобы к началу лесозаготовок была обеспечена календарная потребность хозорганов в рабочей и мужевой силе.

Особое внимание в подготовительной работе необходимо обратить на широкое разъяснение условий найма вербуемым рабочим, привлекая к ответственности всех тех вербовщиков, которые будут распространять заведомо неверные сведения об условиях труда и быта на дровлесах-заготовках.

10. Одним из основных источников покрытия потребности в рабочей и мужевой силе должны являться свободные трудовые ресурсы колхозов, объединений Всеколес, совхозов, с которыми органы труда заключают соглашения на организованное привлечение на лесозаготовки.

В тех случаях, когда по районированию мест найма рабочая сила данного колхоза целиком передается одному хозоргану для работы в пределах данного района, органы труда должны предоставлять хозорганам право заключать соглашения непосредственно с колхозами, причем в этих соглашениях необходимо предусмотреть выполнение силами колхоза определенного задания по заготовке и вывозке дров и лесоматериалов—с тем, чтобы взятое на себя колхозом обязательство по выполнению задания не было (по расчету на одного колхозника, выделенного на заготовку) ниже тех норм, которые определены для отдельного лесоруба в пределах данного района.

11. В целях недопущения прорывов с квалифицированной рабочей силой, имевших место в прошлом лесозаготовительном сезоне, НКТ союзных республик должны совместно с ВСНХ республик проработать планы подготовки квалифицированной рабочей силы (шпалетесы, слесарьщики, ободники, клепочники), необходимой для выполнения производственных программ, в особенности для заготовки экспортной древесины. Эти планы должны быть включены в общие планы подготовки квалифицированных рабочих НКТ республик с указанием источников финансирования. Проработанные планы должны быть представлены в НКТ Союза к 1 сентября 1930 г.

12. При проведении работ по набору и направлению рабочих на дровлесах-заготовки органы труда должны строго руководствоваться принципом классового отбора (согласно циркуляру НКТ СССР от 19 ноября 1929 г. № 360 об усилении работы органов труда по классовому подбору рабо-

чих кадров «Известия НКТ СССР», 1930 г., № 48—49).

13. НКТ союзных республик должны к 5 октября представить в НКТ СССР подробный доклад как о ходе выполнения настоящего постановления, так и о степени обеспечения дровлесах-заготовок рабочей и мужевой силой.

14. По окончании лесозаготовительного сезона текущего года хозорганы проводят закрепление лесорубов на лесозаготовительную кампанию 1931/32 г., согласно постановления НКТ СССР от 21 июля 1930 г. № 244 («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 22).

В целях лучшего проведения закрепления хозорганы должны при участии органов труда и профессиональных организаций провести соответствующую подготовительную работу среди лесорубов с разъяснением всей важности и целесообразности закрепления.

15. Хозорганы должны провести решительные меры в области организации труда на дровлесах-заготовках. Основными являются: 1) создание возможно большего кадрового постоянного ядра рабочих из лесорубов, занятых в настоящее время на работах в лесопромхозах, а также из батраков и бедняцкой части сельского населения; 2) создание среди постоянных кадров достаточных групп рабочих, знакомых с различными производственными процессами в целях инструктирования и проведения узкой специализации остальных рабочих и 3) полное отделение процессов заготовки от вывозки.

16. Для предотвращения отлива рабочей силы и для бесперебойного выполнения программы хозорганы должны заблаговременно до начала лесозаготовительного сезона озаботиться о подготовке жилищ для полного размещения рабочих, своевременном завозе к местам работ в достаточном количестве продовольствия и фуража и об организации общественного питания. НКТ союзных республик через местные органы труда должны к 1 октября 1930 г. проверить степень подготовленности хозорганов к обслуживанию лесорубов. Местные органы труда должны вести эту проверку с участием профсоюзов. НКТ союзных республик должны к 5 октября 1930 г. сообщить о результатах проверки в НКТ СССР.

17. Местные органы труда, начиная с 1 сентября 1930 г. через каждые 10 дней должны представлять в областные и краевые отделы труда, а последние—Наркомтрудом республик, сведения о состоянии и движении рабочей силы на дровлесах-заготовках в сезоне 1930/31 г. НКТ союзных республик представляют свои сведения в НКТ СССР также каждые 10 дней. Форма отчетности будет сообщена особо.

За Народного Комиссара Труда СССР
Гиндин.
Зам. Нач. Управления подготовки и слабления рабочей силы НКТ СССР Феминих.
11 августа 1930 г.

22. Коллективный договор. Трудовой договор. Трудовая дисциплина.

Постановление НКТ СССР от 30 июля 1930 г. № 253 о порядке приема и увольнения рабочих на предприятиях-школах (222.0).

НКТ СССР постановил:

1. Настоящее постановление распространяется на предприятия-школы, организующие обучение рабочих на производстве в соответствии с Положением о предприятии-школе.

Перечень предприятий-школ устанавливается ВСНХ СССР и ВСНХ союзных республик.

Настоящее постановление не распространяется на учебно-производственные предприятия, находящиеся в ведении органов труда.

2. Рабочие, желающие обучаться, выдают администрации обязательство в том, что они будут проходить обучение впредь до получения определенной квалификации.

3. Администрация предприятий-школ вправе переводить рабочих, не желающих обучаться, в другой цех или на другое предприятие.

4. Условия приема на предприятие-школу (в части требования определенного производственного стажа, степени подготовленности и социального происхождения) устанавливаются администрацией предприятия-школы совместно с Главпромкадром ВСНХ СССР и соответствующим профсоюзом.

5. Биржи труда должны направлять в предприятия-школы рабочих, обязующихся обучаться и удовлетворяющих условиям приема в данное предприятие.

6. Рабочие, занятые на каком-либо другом предприятии и желающие перейти для обучения на предприятие-школу, увольняются с места работы, на тех же основаниях, как и при поступлении в вуз.

Эти рабочие принимаются в предприятие-школу непосредственно через приемную комиссию (минуя биржу труда).

7. Рабочие, обязавшиеся пройти обучение на предприятии-школе, должны выполнять правила учебной дисциплины наравне с правилами внутреннего распорядка.

8. Снятие с учебы вследствие непригодности к обучению или нарушения учебной дисциплины допускается только по решению школьного совета и одновременно влечет за собой и увольнение с предприятия. Уволенные в таких случаях рабочие направляются биржей труда на работу в другие предприятия без ограничений, установленных для лиц, уволенных за нарушение трудовой дисциплины.

9. По окончании обучения в предприятии-школе, получившие квалификацию рабочие распределяются в порядке, устанавливаемом НКТ СССР и ВСНХ СССР.

За Народного Комиссара Труда СССР

Романов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР **Иванов.**

Согласовано с ВСНХ СССР (отношение от 6 июля 1930 г. № 328394).

Согласовано с ВЦСПС (отношение от 6 июля 1930 г. № 2244).

30 июля 1930 г.

24. Гарантии и компенсации.

Постановление НКТ СССР от 21 августа 1930 г. № 276 об утверждении в новой редакции инструкции о льготах по труду и социальному страхованию при призыве на военную службу и при ее прохождении (242).

На основании ст. 12 Кодекса о льготах для военнослужащих и военнообязанных РККА и их семей и в соответствии со ст. ст. 30—53, 61 и 68 этого Кодекса (Собр. Зак. СССР, 1930 г., № 23, ст. 253¹) НКТ СССР постановил:

I. Утвердить в прилагаемой новой редакции, разработанной при участии НКВМ, ВСНХ СССР, НКПС и ВЦСПС, инструкцию о льготах по труду и социальному страхованию при призыве на военную службу и ее прохождении.

II. Отменить:

1) циркуляр НКТ СССР от 9 апреля

1925 г. № 105/11 о Кодексе законов о льготах и преимуществах для военнослужащих («Известия НКТ СССР», 1925 г., № 21—22);

2) постановление НКТ СССР от 20 июня 1927 г. № 139 об утверждении инструкции о льготах в области труда и социального страхования, предоставляемых рабочим, служащим и безработным при призыве на военную службу и при ее прохождении («Известия НКТ СССР», 1927 г., № 28);

3) инструкцию НКТ СССР от 20 июня 1927 г. № 138 о льготах в области труда и социального страхования, предоставляемых рабочим, служащим и безработным при призыве на военную службу и ее прохождении («Известия НКТ СССР», 1927 г., № 28);

4) постановление НКТ СССР от 4 апреля 1928 г. № 206 о дополнении инструкции о льготах в области труда и социального страхования, предоставляемых рабочим, служащим и безработным при призыве на военную службу и при ее прохождении («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 18);

¹) «Известия НКТ СССР», 1930 г., № 14—

5) постановление НКТ СССР от 27 июня 1928 г. № 363 об изменении и дополнении инструкции о льготах в области труда и социального страхования, предоставляемых рабочим, служащим и безработным при призыве на военную службу и ее прохождении («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 30—31);

6) постановление НКТ СССР от 21 сентября 1929 г. № 306 о правах рабочих и служащих, которые по увольнению в долгосрочный отпуск были переведены в переменный состав территориальных частей («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 40—41).

7) ст. 3 постановления НКТ СССР и РСВ СССР от 18 марта 1930 г. № НКТ—119 о компенсациях при перемещениях для лиц начальствующего состава, состоящих в резерве РККА («Известия НКТ СССР», 1930 г. № 13);

8) постановление НКТ СССР от 12 июля 1930 г. № 236 о льготах для работников, поступающих в военные школы в 1930 г. («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 21).

III. П. 28 циркуляра НКТ СССР от 31 мая 1926 г. № 125/118 о порядке организации и проведения общественных работ («Известия НКТ СССР», 1927 г., № 28) изложить в следующей редакции:

«28. При призыве на военную службу и ее прохождении безработные, занятые на общественных работах и притом имеющие право на пособие по безработице, пользуются льготами наравне с безработными, получающими это пособие».

IV. П. 8 ст. II постановления НКТ СССР от 8 декабря 1926 г. № 262/14 об условиях труда лиц, занятых в предприятиях и трудовых коллективах, находящихся в ведении комитетов бирж труда («Известия НКТ СССР», 1927 г., № 28), изложить в следующей редакции:

«8. К ст. 80. При призыве на военную службу и ее прохождении безработные, занятые в коллективах и предприятиях безработных и притом имеющие право на пособие по безработице, пользуются льготами наравне с безработными, получающими это пособие».

V. Лит. «б» п. 14 формы трудового договора с письмовоцами и почтовыми агентами в сельских местностях (Приложение к ст. 3 Положения об условиях труда письмовоцев и почтовых агентов в сельских местностях, утвержденного НКТ СССР 24 августа 1927 г. за № 244—«Известия НКТ СССР», 1928 г., № 4, изложить в следующей редакции:

«14. В случае невыполнения гр.
 или замены одним его лицом работы, заработок сохраняется за
 на следующих основаниях:
»

«в случае вызова в суд в качестве свидетеля, эксперта или народного заседателя, в случае стихийного бедствия и в случае про-

хождения или проведения сборов, предусмотренных Законом об обязательной военной службе—заработок сохраняется не более полумесяца в размере половины общеустановленных норм; в случае привлечения на трехмесячное обучение в переменном составе территориальных частей в первый год военной службы—заработок вовсе не сохраняется».

Народный Комиссар Труда СССР Цихон.
 Зам. Нач. Организационного Управления НКТ СССР Галанин.

21 августа 1930 г.

Инструкция НКТ СССР от 21 августа 1930 г. № 277 о льготах по труду и социальному страхованию при призыве на военную службу и при ее прохождении (242).

1. Общие пояснения, необходимые для правильного применения инструкции.

а) Все трудящиеся мужчины, достигшие 19 лет, проходят допризывную подготовку.

По достижении 21 года они подлежат очередному призыву на действительную военную службу. Эта служба проходит или в кадрах РККА, или в переменном составе территориальных частей, или вневойсковым порядком, или в виде военно-производственной службы. Зачисленные в кадры РККА проходят срочную (непрерывную) службу в частях в течение 2 лет (а в некоторых частях—в течение 3—4 лет), а потом увольняются в долгосрочный отпуск и в дальнейшем привлекаются только на сборы. Состоящие в переменном составе территориальных частей призываются в первый год службы на трехмесячное обучение, а затем только на сборы. Вневойсковики проходят военное обучение только на сборах. Военно-производственники проходят срочную службу в промышленных предприятиях в течение 2 лет (с привлечением на определенные сроки к военному обучению), а потом увольняются в долгосрочный отпуск и в дальнейшем привлекаются только на сборы в промышленных предприятиях.

После действительной военной службы граждане увольняются в запас и из запаса привлекаются только на сборы.

Младший начальствующий состав проходит срочную службу наравне с рядовым составом Средний, старший и высший начальствующий состав и сверхсрочные служащие проходят военную службу в особом порядке.

б) Льготы, о которых говорится в этой инструкции, полностью даются всем работникам, на которых распространяется общее законодательство о труде,—в том числе всем постоянным работникам промышленных и транспортных предприятий, работникам учреждений и т. д.

Сезонникам, строителям, квартирникам, временным работникам и батракам в индивидуальных трудовых крестьянских хозяйствах эти льготы также даются, но не полностью, а с некоторыми изъятиями, о которых говорится в конце инструкции.

в) «Пособие за двенадцать рабочих дней» — это значит пособие в размере среднего заработка за двенадцать рабочих дней.

г) Получающими пособие по безработице считаются не только те, кто фактически получает пособие по безработице от страховой кассы, но также и те, кто имеет право на пособие, но фактически не получает его вследствие наступления обычного трехмесячного перерыва в выдаче пособия.

Безработные, которые за данный период безработицы уже получили восемнадцать месячных выдач пособия, льготами не пользуются.

д) Все выплаты, которые страховые кассы производят безработным на основании этой инструкции (выплатная единовременные пособия или сохраняя пособие на время сборов), — не засчитываются в предельное число месячных выплат пособия по безработице.

II. Льготы при очередном призыве и при добровольном поступлении в кадры РККА.

Статья 1-я.

ВОПРОС: Можно ли уволить призванного по сокращению штатов незадолго до призыва?

ОТВЕТ: В год своего очередного призыва работники не могут увольняться по сокращению штатов в течение времени от 1 августа до дня явки в призывную комиссию.

Эта льгота не применяется, если работник проработал у данного нанимателя менее 6 месяцев.

Статья 2-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются при очередном призыве, если работник призывается в той же местности, где он живет?

ОТВЕТ: Наниматель освобождает призванного от работы и сохраняет за ним средний заработок на время явки в призывную комиссию. Если комиссия назначит призванного на испытание в больницу или в госпиталь, то наниматель сохраняет за ним должность и средний заработок на все время испытания. Платить призванному какие-либо пособия заранее перед явкой в комиссию не надо.

Если призывная комиссия назначила призванного в кадры РККА, то наниматель должен уволить призванного с выплатой пособия за двенадцать рабочих дней. Увольнение производится лишь тогда, когда этого потребует сам призванный (потому что от приема на военную службу до явки на сборный пункт проходит еще некоторое время, когда призванный может продолжать

работу). В счет пособия засчитывается та заработная плата, которая сохранялась за призванным на время явки в комиссию и испытания.

Но возможно, что призывная комиссия вовсе освободит призванного от военной службы или даст ему отсрочку или зачислит в территориальную часть или на внестроевое обучение. Во всех этих случаях призванный немедленно возвращается на прежнее место работы и не получает никакого пособия.

Статья 3-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются при очередном призыве, если работник призывается не в той местности, где он живет?

ОТВЕТ: Если призывная комиссия находится от места жительства призванного не далее 50 километров по железной дороге или 20 километров по другим путям сообщения (на пароходе, на лошадях и т. д.), то призванному даются те же льготы, как и при призыве в месте жительства (смотри статью 2-ю). При смешанном сообщении (например, частью в поезде, а частью на пароходе) 2½ километра пути в поезде считаются за 1 километр пути на пароходе, на лошадях и т. д.

Если же призывная комиссия находится дальше, то применяется такой порядок:

а) перед явкой в призывную комиссию наниматель увольняет работника и выплачивает ему пособие за двенадцать рабочих дней;

б) если призывная комиссия не назначит призванного в кадры РККА, то он может вернуться на прежнюю должность;

в) для возвращения предоставляются три дня после получения документа от призывной комиссии, не считая времени, необходимого для переезда; этот трехдневный срок должен быть продлен (но не более чем на один месяц), если опоздание произошло по уважительным причинам (болезнь, перерыв сообщения и т. п.).

Статья 4-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются при очередном призыве безработным, получающим пособие по безработице?

ОТВЕТ: Если призывная комиссия находится в месте жительства призванного или не далее 50 километров по железной дороге или 20 километров по другим путям сообщения, то за безработным сохраняется пособие по безработице на все время явки в призывную комиссию и испытания в больнице или в госпитале.

В случае назначения в кадры РККА безработный получает пособие по безработице за все время, оставшееся до явки на сборный пункт для отправления в воинские части, и кроме того за полмесяца вперед, считая со дня явки на сборный пункт. Все эти выплаты производятся не ранее чем за пять дней до явки на сборный пункт.

Если же призывная комиссия находится далее 50 километров по железной дороге или 20 километров по другим путям сообщения, то безработный еще до явки в призывную комиссию (но не ранее чем за пять дней до отъезда) получает пособие по безработице за все время, остающееся до явки, и кроме того за полмесяца вперед, считая со дня явки. В случае назначения безработного в кадры РККА, выдача пособия по безработице возобновляется. Но только пособие не выдается вторично за те дни, за которые пособие уже было выдано вперед перед явкой в призывную комиссию.

Статья 5-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются при добровольном поступлении в кадры РККА (кроме военных школ)?

ОТВЕТ: Работники, поступающие в качестве добровольцев рядового состава в кадры РККА, увольняются нанимателем по их заявлению и получают пособие за двенадцать рабочих дней.

Безработные, получающие пособие по безработице, получают в этом случае пособие за полмесяца вперед.

Статья 6-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются при поступлении в военные школы?

ОТВЕТ: Работники, поступающие в военные школы, сохраняют занимаемую должность и средний заработок на все время явки в школу и сдачи приемных испытаний.

Принятые в военную школу увольняются нанимателем по их заявлению и получают пособие в размере месячного среднего заработка. В счет этого пособия засчитывается заработная плата, которая сохранялась на время явки в школу и сдачи приемных испытаний.

Статья 7-я.

ВОПРОС: В каком размере выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении в связи с поступлением на действительную военную службу (в том числе и в военные школы)?

ОТВЕТ: Если работник ко дню увольнения уже имеет право на отпуск (т. е. если он проработал у нанимателя в данном рабочем году не менее 5½ месяцев, подлежащих зачету в стаж), то ему выплачивается полная компенсация в размере среднего заработка за весь срок отпуска.

В остальных случаях выплачивается пропорциональная компенсация по числу проработанных месяцев.

Статья 8-я.

ВОПРОС: Если работник уже начал службу в частях РККА, но вскоре затем был освобожден от нее—может ли он вернуться на прежнюю должность?

ОТВЕТ: Может, если он освобожден в течение первых двух месяцев пребывания в части.

Для возвращения предоставляются три дня после получения документа об освобождении, не считая времени, необходимого для переезда. Этот трехдневный срок должен быть продлен (но не более чем на один месяц), если опоздание произошло по уважительным причинам (болезнь, перерыв сообщения и т. п.).

Все эти правила применяются не только, когда призванный вовсе освобожден от военной службы, но также и в тех случаях, когда в части ему дали отсрочку или когда его перечислили в территориальную часть или на вневойсковое обучение.

Статья 9-я.

ВОПРОС: Если работник уже был уволен в связи с поступлением на действительную военную службу, а потом вернулся на прежнее место работы, то можно ли уволить того, кто занял его должность?

ОТВЕТ: Можно—с предупреждением за день или с выплатой среднего заработка за день вперед.

Статья 10-я.

ВОПРОС: Как произвести расчеты с работником, который уже был уволен в связи с поступлением на действительную военную службу, а потом вернулся на прежнее место работы?

ОТВЕТ: Если со времени прекращения работы прошло более двенадцати рабочих дней, то никаких перерасчетов производить не надо, т. е. у призванного не надо ничего удерживать и ему не надо ничего доплачивать.

Если же прошло менее двенадцати рабочих дней, то за оставшиеся дни соответствующую часть пособия надо удержать при выдаче заработной платы.

Если обычный трехдневный срок для возвращения был удлинен по уважительным причинам, то добавочные дни в счет не включаются и не могут оплачиваться за счет выданного пособия.

Пример. Московский рабочий Дулов перед отъездом на призыв в Ярославль уволился и получил выходное пособие из расчета по 3 р. за двенадцать рабочих дней—всего 36 р. Но призывная комиссия назначила его не в кадры РККА, а в территориальную часть, и он вернулся на прежнее место работы по истечении пяти дней после увольнения (затратив на призыв и проезд двое суток и использовав три дня на устройство дел). До ближайшей выдачи заработной платы он успел заработать за десять рабочих дней 32 р. 50 к. Но так как он получил вперед пособие за двенадцать рабочих дней, а использовал из этого срока только четыре рабочих дня (плюс один выходной день), то за остальное время, т. е. за 8 рабочих дней, пособие надо удер-

жать. Значит, всего надо удержать 24 руб. (3 р. × 8) и выплатить надо не 32 руб. 50 коп., а только 8 р. 50 к. Если бы Дулов перед отъездом из Ярославля заболел и вследствие этого вернулся не через пять, а через пятнадцать дней, то расчет не изменился бы, так как добавочные десять дней хотя и пропущены были по уважительным причинам, но за счет пособия оплачиваться не должны.

Статья 11-я.

ВОПРОС: Если работник уже призывался в прошлом году, но получил тогда отсрочку, то можно ли при новом призыве зачесть в счет его пособия те деньги, которые были выплачены ему при прошлом призыве?

ОТВЕТ: Нет, нельзя. Все выплаты, связанные с призывом, должны быть произведены заново, независимо от прошлогодних выплат.

Статья 12-я.

ВОПРОС: Даются ли семьям назначенных в кадры РККА какие-нибудь льготы по регистрации на бирже труда?

ОТВЕТ: Да, даются. Члены семьи работника, призванного в кадры РККА, могут зарегистрироваться на бирже труда, если они находились на его иждивении.

Эта льгота дается независимо от того, работал ли член семьи когда либо по найму и имеются ли в семье другие лица с постоянным заработком.

Под членами семьи здесь разумеются: жена, братья, сестры, отец и мать.

Никакого срока для использования льготы не установлено. Член семьи может зарегистрироваться на бирже труда в любое время, пока работник находится в кадрах РККА на срочной или сверхсрочной службе (хотя бы он был призван в РККА в 1929 г. или еще раньше).

Те же льготы по регистрации предоставляются членам семьи безработного, призванного в кадры РККА, если этот безработный ко времени явки в призывную комиссию был зарегистрирован или имел право зарегистрироваться на бирже труда.

Все эти правила применяются также и в случаях добровольного поступления в кадры РККА (в том числе и в военные школы).

Статья 13-я.

ВОПРОС: Даются ли семьям назначенных в кадры РККА какие-нибудь льготы по социальному страхованию?

ОТВЕТ: Да, даются. Эти льготы состоят в том, что и после ухода в кадры РККА работника или безработного, получившего пособие по безработице, семья его в течение одного месяца сохраняет право на пособия по случаю рождения ребенка или смерти члена семьи.

Значит, если в течение одного месяца после призыва у жены призванного в кадры РККА родится ребенок, то она получает от страховой кассы: во-первых, одновремен-

ное пособие на предметы ухода за ребенком и, во-вторых, пособие на кормление ребенка, которое будет выдаваться ежемесячно в течение девяти месяцев со дня рождения ребенка.

Если в течение того же месяца умрет член семьи призванного, находившийся на его иждивении, то семья призванного получает от страховой кассы пособие на погребение умершего. Если же в течение этого месяца умрет сам призванный, то семья его получает от страховой кассы пособие на его погребение, если только он не был похоронен за счет военного ведомства.

Месячный срок во всех этих случаях считается от того дня, когда призванному в последний раз была выплачена заработная плата или пособие по безработице (т. е. в месячный срок включается и время, оплаченное вперед единовременным пособием).

Если к этому дню сам призванный не имел права на обеспечение пособиями по случаю рождения ребенка или смерти члена семьи, то и после призыва семья его этого права не получает.

Все эти правила применяются также и в случаях добровольного поступления в кадры РККА (в том числе в военные школы).

Пример. Рабочий металлургического завода Семенов призван в кадры РККА. Через 10 дней у него умер отец. Семья Семенова получает пособие на погребение, хотя сам Семенов уже не работает по найму. Но если бы Семенов работал не на заводе, а на добыче торфа, то семья Семенова не получила бы пособия потому, что работы по добыче торфа проходят по частичному страхованию, при котором и сам Семенов не имел бы права на пособия по случаю смерти члена семьи.

Статья 14-я.

ВОПРОС: Даются ли какие-нибудь льготы призванным, назначенным на военно-производственную службу, и членам их семей?

ОТВЕТ: Им даются те же льготы, как и назначенным в кадры РККА.

Членам семей этих призванных льготы не даются.

III. Льготы при прохождении сборов.

1. Общие правила для всех сборов.

Статья 15-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются работникам, проходящим сборы?

ОТВЕТ: При сборах за работником сохраняется должность и заработок. При этом за состоящими в переменном составе территориальных частей и за вневойсковыми сохраняются две трети заработка, а за всеми остальными — весь заработок. Работники, проходящие трехмесячное обучение в переменном составе территориальных частей в первый год службы, заработка не сохраняют, но зато получают при призыве пособие.

Подробнее обо всем этом говорится дальше—по отдельным видам сборов.

Статья 16-я.

ВОПРОС: Что значит сохранение должности на время сборов?

ОТВЕТ: Это значит, что со дня опубликования или получения приказа об явке на сбор до дня возвращения со сбора работник не может быть уволен нанимателем, кроме некоторых особых случаев.

Для начальствующего состава (кроме младшего) таких случаев может быть только два: во-первых, полная ликвидация предприятия или учреждения, либо ликвидация той его части, в которой работал призванный работник; во-вторых, приостановка работ на срок более одного месяца по причинам производственного характера.

Лица рядового и младшего начальствующего состава во время сборов могут быть уволены в этих же случаях и кроме того еще в случае упразднения занимаемой должности при сокращении штатов. При этом если имеется несколько одинаковых должностей, из которых только часть упраздняется, то увольнение с таких должностей допускается лишь по предварительному решению РКК.

При чистке аппарата немедленное увольнение лиц рядового и начальствующего состава во время прохождения сборов допускается только по отношению к лицам, вычтенным по первой категории. Если же работник снимается по второй или третьей категории или без категории, то он увольняется лишь после отбытия им сбора. Об общем порядке предварительного согласования с органами Наркомвоенмора перед снятием с работы лиц начальствующего состава—смотри в конце статьи 17-й.

Пример 1. Токарь Викторov проходит территориальный сбор, а в это время в его цехе, в связи с рационализацией производства, должно быть уволено 4 токаря из 20. Так как здесь упраздняется лишь часть одинаковых должностей, а часть остается, то Викторov может быть уволен только по решению РКК.

2. Секретарь правления треста Павлов проходит внеовое обучение, а в это время должность секретаря правления в тресте упраздняется. Так как здесь упраздняется именно должность Павлова и других одинаковых должностей не имеется, то Павлов может быть уволен администрацией без решения РКК.

Статья 17-я.

ВОПРОС: Даются ли работникам, привлекаемым на сборы, какие-нибудь льготы по сохранению должности в промежутки между сборами?

ОТВЕТ: Лица начальствующего состава (кроме младшего срочной службы) пользуются, при прочих одинаковых условиях, правом преимущественного оставления на работе при сокращении штатов. Значит, если

надо выбирать, кого уволить из нескольких работников с одинаковой квалификацией, стажем и т. д., то надо отдать предпочтение лицу начальствующего состава и оставить его на работе. Если же наниматель, учти это правило, все-таки считает, что лицо начальствующего состава должно быть уволено по сокращению штатов, то он может уволить его только с особого разрешения. Такое разрешение может быть дано местным органом труда, а если работник поступил на работу в счет трехпроцентной брони, — то местной комиссией по направлению на работу в счет трехпроцентной брони.

Для перевода лиц начальствующего состава (кроме младшего срочной службы) на нижеоплачиваемую должность тоже надо получить разрешение в том же порядке.

Все эти льготы даются также и лицам начальствующего состава, уволенным вовсе от службы (и потому не призываемым уже на сборы). Но эти льготы даются им только на первой постоянной работе после увольнения от военной службы.

Лица рядового состава, лица младшего начальствующего состава срочной службы и допризывники в промежутки между сборами не пользуются указанными льготами по сохранению должности.

При чистке аппарата увольнение лиц начальствующего состава, состоящих в долгосрочном отпуску или в запасе, допускается только по согласованию в каждом отдельном случае с местным органом Наркомвоенмора. Это согласование должно предшествовать вынесению постановления о снятии с работы. В случае несогласия местного органа Наркомвоенмора с постановлением комиссии окончательное решение выносится комиссией по чистке при местной РКК.

Статья 18-я.

ВОПРОС: Даются ли какие-нибудь льготы работникам, у которых прохождение сбора отнимает только часть рабочего дня или которые проходят сбор в нерабочее время?

ОТВЕТ: Если сбор отнимает менее половины рабочего дня, то работник освобождается от работы и сохраняет заработок только на то время, которое действительно необходимо для прохождения сбора. Если же сбор отнимает половину рабочего дня или более, то работник освобождается от работы и сохраняет заработок за полный рабочий день. Если сбор проходит (весь или частично) в нерабочие часы данного работника, то эти часы нанимателем не оплачиваются.

Во всех этих случаях время ходьбы или езды до учебного пункта и обратно считается как время прохождения сбора.

Но если сбор проходит в другом городе или проходит войсковым порядком (в составе воинской части), то заработок во всех случаях сохраняется за полный рабо-

чий день, хотя бы сбор занимал лишь несколько часов или проходил в нерабочее время.

Пример. Рабочий Аксенов ежедневно тратит на допризывную подготовку (считая и время пути к учебному пункту) 3 часа, из которых 1 час приходится на рабочее время, а 2 часа—на нерабочее время. Предприятие обязано оплачивать ему 1-й час, а остальные 2 часа не оплачивает.

Статья 19-я.

ВОПРОС: Сохраняются ли должность и заработок за работником, заблужшим во время прохождения сбора?

ОТВЕТ: Да, сохраняется. Но если болезнь продолжается и после окончания сбора, то за остальное время должность сохраняется в течение двух месяцев, а заработок не сохраняется и заменяется пособием от страховой кассы.

Статья 20-я.

ВОПРОС: Если работник, призванный на краткосрочный сбор, не использовал вследствие этого свой выходной день, то нужно ли ему взамен дать другой выходной день?

ОТВЕТ: Нет, не нужно.

Статья 21-я.

ВОПРОС: Если работник призван на сбор во время своего отпуска, то получает ли он потом какой-нибудь добавочный отпуск?

ОТВЕТ: Время, затраченное на прохождение сбора, не засчитывается в срок отпуска. Поэтому по окончании сбора можно использовать оставшиеся дни отпуска, не возвращаясь на работу. Надо только перед началом сбора сообщить нанимателю, что отпуск из-за сбора должен быть продлен на столько-то времени. По возвращении из отпуска надо представить справку о времени прохождения сбора.

Статья 22-я.

ВОПРОС: Сколько времени сохраняются должность и заработок за работниками, которые были наняты на определенный точный срок или на срок выполнения какой-либо работы?

ОТВЕТ: Должность и заработок сохраняются за ними не дольше, чем до конца установленного срока.

Статья 23-я.

ВОПРОС: Могут ли работники, проходящие сборы, работать в ночной или вечерней смене?

ОТВЕТ: Нет, не могут. Поэтому, если работник до начала сбора работал в ночной или вечерней смене, то на время сбора он вовсе освобождается от работы. Однако если прохождение сбора совместимо с работой (смотри статью 18-ю), то работник не освобождается полностью от работы, а лишь переводится в дневную смену.

Статья 24-я.

ВОПРОС: Если работник или безработный уходит на сбор, то когда надо произвести с ним расчет и за какой срок? Нужно ли ему платить за время сбора вперед?

ОТВЕТ: Работнику, уходящему на сбор, в день прекращения работы выплачивается все, что он заработал по этот день, и кроме того выплачивается вперед заработок, который ему полагается за первые полмесяца сбора.

Точно так же и безработному перед уходом на сбор, но не ранее чем за пять дней до начала сбора, выплачивается пособие по безработице за время до начала сбора и кроме того выплачивается вперед пособие за первые полмесяца сбора.

За остальную часть сбора заработная плата или пособие по безработице выплачивается в обычные сроки.

Если весь сбор длится не более семи дней или если прохождение сбора совместимо с работой, то никаких особых расчетов перед началом сбора не производится.

Статья 25-я.

ВОПРОС: Как обеспечиваются работники и безработные, получающие пособие по безработице, если они стали инвалидами вследствие несчастного случая в связи с прохождением сбора?

ОТВЕТ: Они получают пенсии от страховой кассы по повышенным нормам наравне с работниками, инвалидность которых вызвана трудовым увечьем. Эта льгота сохраняется также и за лицами, прекратившими работу по найму, если инвалидность наступила не позже двух лет со дня ее прекращения.

Члены семей работников и безработных, умерших вследствие несчастного случая в связи с прохождением сбора, также получают пенсии по повышенным нормам наравне с членами семей, потерявших кормильца вследствие трудового увечья. Эта льгота сохраняется и за членами семей лиц, прекративших работу по найму, если кормилец семьи умер не позже года со дня прекращения работы по найму.

2. Льготы для допризывников.

Статья 26-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются допризывникам?

ОТВЕТ: Работники, проходящие допризывную подготовку, сохраняют занимаемую должность и средний заработок на все время прохождения сборов.

Безработные, получающие пособие по безработице, сохраняют на это время пособие в полном размере.

Все эти льготы сохраняются также и в том случае, когда взамен допризывной подготовки проходит военное обучение в первый год службы в территориальных частях

перед призывом на трехмесячное обучение переменного состава (смотри статью 31-ю).

Статья 27-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются работникам-учащимся вузов и техникумов, проходящим высшую допризывную подготовку?

ОТВЕТ: Они пользуются льготами на все время прохождения летней практики по высшей допризывной подготовке.

Если эта практика проходит в виде лагерного сбора или при учреждениях, заведениях и предприятиях военного ведомства, то работники сохраняют занимаемую должность и весь средний заработок.

Если же летняя практика проходит при учреждениях, заведениях и предприятиях гражданского ведомства, то работники сохраняют занимаемую должность и средний заработок за вычетом того вознаграждения, которое они получают по месту прохождения летней практики.

Статья 28-я.

ВОПРОС: Сохраняются ли льготы за допризывником, если он уезжает для прохождения допризывной подготовки в другую местность, хотя мог бы проходить ее по месту жительства или работы?

ОТВЕТ: В этом случае сохраняется только должность, а заработок не сохраняется. За безработными пособие по безработице сохраняется.

3. Льготы для состоящих в переменном составе территориальных частей.

Статья 29-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются при призыве на трехмесячное обучение в переменном составе территориальных частей в первый год действительной военной службы?

ОТВЕТ: Работники сохраняют на все время этого обучения свою должность (без сохранения заработка), а при самом призыве получают пособие за двенадцать рабочих дней. В счет этого пособия засчитываются деньги, выплаченные при очередном призыве, если они не были уже зачтены в счет заработной платы.

Если эти деньги были выплачены другим нанимателем, то зачет тоже допускается; справку о выплате можно затребовать у прежнего нанимателя.

Безработные при призыве на трехмесячное обучение получают от страховой кассы пособие по безработице за полмесяца вперед.

При трехмесячном обучении применяются все общие правила этой инструкции, которые касаются сборов.

Пример. Ленинградский рабочий Гусев в 1930 г. уезжал на очередной призыв в Тверь; но был зачислен в территориальную часть и через три дня вернулся на прежнее место работы. При ближайшей выплате зара-

ботной платы у него удержали $\frac{1}{2}$ полученного им перед призывом пособия (ибо из 12 оплаченных заранее дней он ватратил на призыв только 3 дня). В 1931 г. он призывается на трехмесячное обучение. Ему выдается единовременное пособие не за 12, а только за 9 рабочих дней, так как 3 дня были оплачены еще в предыдущем году.

Статья 30-я.

ВОПРОС: Даются ли какие-нибудь льготы по социальному страхованию семьям призванных на трехмесячное обучение в переменном составе территориальных частей?

ОТВЕТ: Во время прохождения трехмесячного обучения работниками или безработными, получающими пособие по безработице, семья пользуется теми же льготами, как и семья призванных в кадры РККА (смотри статью 13-ю). Но только эти льготы даются им не в течение одного месяца, а во все время трехмесячного обучения.

Статья 31-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются, если перед призывом на трехмесячное обучение переменник прилепляется в первый год действительной военной службы на военное обучение взамен непройденной им допризывной подготовки?

ОТВЕТ: Работники сохраняют занимаемую должность и средний заработок на все время военного обучения, замещающего допризывную подготовку.

Безработные, получающие пособие по безработице, сохраняют на это время пособие в полном размере.

Статья 32-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются при прохождении учебных сборов в переменном составе территориальных частей?

ОТВЕТ: Работники сохраняют занимаемую должность и две трети среднего заработка на все время прохождения учебных сборов.

Но иногда военнотруженики рядового и младшего начальствующего состава, которые первоначально проходили службу в кадрах РККА, после увольнения в долгосрочный отпуск переводятся в переменный состав территориальных частей. Такие работники на все время учебных сборов сохраняют занимаемую должность и весь средний заработок (а не две трети).

Безработные из числа лиц рядового и младшего начальствующего состава, получающие пособие по безработице, во всех случаях прохождения учебных сборов сохраняют пособие в полном размере. Безработные же из числа лиц среднего, старшего и высшего начальствующего состава пособия по безработице не сохраняют (так как получают необходимое вознаграждение от органов Наркомвоенмора).

Правила, установленные для учебных сборов, распространяются также и на иные случаи привлечения военнотрудовых резервистов территориальных частей в состав своей части (например, для борьбы со стихийными бедствиями).

4. Льготы для вневоинских.

Статья 33-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются вневоинским, т. е. лицам, проходящим действительную военную службу вневоинским порядком?

ОТВЕТ: Работники, проходящие действительную военную службу вневоинским порядком, сохраняют занимаемую должность и две трети среднего заработка на все время прохождения сборов.

Безработные, получающие пособие по безработице, сохраняют на это время пособие в полном размере.

5. Льготы для долгосрочно-отпускных, запасных и резервистов.

Статья 34-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются при прохождении сборов лицам, состоящим в долгосрочном отпуску, в запасе или в резерве.

ОТВЕТ: Работники из числа лиц рядового и начальствующего состава, состоящих в долгосрочном отпуску, в запасе или в резерве, сохраняют занимаемую должность и средний заработок на все время прохождения сборов.

Безработные из числа лиц рядового и младшего начальствующего состава, получающие пособие по безработице, сохраняют на это время пособие в полном размере. Безработные же из числа лиц среднего, старшего и высшего начальствующего состава пособия по безработице не сохраняют (так как получают необходимое вознаграждение от органов Наркомвоенмора).

К проходящим сборы приравниваются лица, привлекаемые на маневры, иные учебные занятия и опытные мобилизации, а также лица начальствующего состава, привлекаемые в качестве инструкторов для проведения допризывной или вневоинской подготовки.

6. Льготы для военно-производственников (срочной службы, долгосрочно-отпускных и запасных).

Статья 35-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются военно-производственникам, т. е. лицам, проходящим военно-производственную службу на промышленных предприятиях?

ОТВЕТ: Работники, проходящие военно-производственную службу, в течение всей срочной службы (включая время военного обучения) и в течение сборов (во время пребывания в долгосрочном отпуску и в запасе) получают от промышленного предприятия, в котором они проходят срочную

службу или сбор, заработную плату по выполняемой работе наравне с другими работниками той же квалификации.

Если работник проходит сбор вне места жительства, то он получает от того же предприятия суточные согласно особым правилам.

По месту постоянной работы за работником сохраняется занимаемая должность на все время прохождения сборов.

Если заработная плата, которую работник получает от промышленного предприятия, где он проходит сбор, меньше среднего заработка по месту постоянной работы, то разница доплачивается тем предприятием или учреждением, в котором работник постоянно работает.

7. Льготы для проходящих сборы при организациях Осоавиахима.

Статья 36-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются работникам, проходящим сборы при организациях Осоавиахима?

ОТВЕТ: В тех случаях, когда работники проходят сборы при организациях Осоавиахима, они сохраняют средний заработок за дни и часы военного обучения.

Работники, которые в обязательном или добровольном порядке привлекаются в качестве инструкторов для проведения этих сборов, также сохраняют свой средний заработок.

Взамен общих правил о сохранении должности на время сборов или между сборами, для этих работников установлено, что во весь период прохождения или проведения сборов эти работники (как рядового, так и начальствующего состава) не могут быть уволены по сокращению штатов, кроме случаев упразднения занимаемой должности. При этом если имеется несколько одинаковых должностей, из которых упраздняется только часть, то увольнение с таких должностей допускается только по предварительному решению РКК. Для увольнения по сокращению штатов или перевода на нижеоплачиваемую должность лиц начальствующего состава (кроме младшего) требуется кроме того во всех случаях согласие местной комиссии по направлению на работу в счет трехпроцентной брони или местного органа труда.

IV. Льготы при явке в разные учреждения по делам, связанным с военной службой.

Статья 37-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются работникам для своевременной явки в разные учреждения по делам, связанным с отбыванием военной службы?

ОТВЕТ: Если работнику надо явиться в какое-нибудь учреждение по делам, связанным с припиской к призывному участку или с учетом допризывников, военнотрудовых резервистов (в том числе проходящих военно-произ-

водственную службу) или запасных, то паниматель освобождает его от работы на время, необходимое для явки. При этом за работником сохраняется средний заработок не более чем за половину рабочего дня при явке в месте работы и не более чем за один рабочий день при явке вне места работы) (хотя бы и в расстоянии пригородного сообщения).

Но если работнику надо восстанавливать утраченный или похищенный учетно-воинский документ или если ему надо подать заявление или жалобу для получения льготы по семейно-имущественному положению, то наниматель обязан освободить его от работы (без сохранения заработка) только в том случае, если предприятие или учреждение не перешло еще на непрерывную неделю.

Льготы, указанные в этой статье, не даются, если в теруправлении или военкомате прием производится также и во внеурочные часы.

V. Льготы для отдельных категорий работников (сезонников, строителей, квартирников, временных работников, батраков и др.).

Статья 38-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются работникам, занятым на сезонных и строительных работах, временным работникам, квартирникам и батракам в единоличных трудовых крестьянских хозяйствах?

ОТВЕТ: При очередном призыве и при добровольном поступлении в кадры РККА (в том числе и в военные школы) общие льготы применяются со следующими отступлениями: а) проработавшие не более шести дней не сохраняют должности и заработка на время испытания в больнице или госпитале и не получают пособия (независимо от места призыва); б) проработавшим более шести дней до одного месяца пособие выплачивается за три дня; в) проработавшим более одного месяца до шести месяцев пособие выплачивается за шесть дней (а проработавшим более шести месяцев — в полном размере); г) временные работники не сохраняют должности и заработка на время явки в военную школу и сдачи приемных испытаний (но в случае зачисления в школу пособие им все же выплачивается по представлению справки от школы).

При трехмесячном обучении в переменном составе территориальных частей проработавшие не более одного месяца, а временные работники — независимо от срока работы, не сохраняют должности. Но пособие при призыве на обучение выплачивается всем, кто проработал более шести дней — в размере, установленном в этой статье для очередного призыва.

При сборах проработавшие не более шести дней не сохраняют должности и заработка. Проработавшие более шести дней до одного месяца тоже не сохраняют должнос-

ти и заработка, но получают пособие за три дня. Для проработавших более одного месяца льготы зависят от того, к какой категории принадлежит работник: если это квартирник или батрак, или если это строитель, проработавший более шести месяцев, то он сохраняет должность и заработок на все время сбора; если это сезонник (независимо от срока его работы), или если это строитель, проработавший не более шести месяцев, то должность и заработок сохраняются не более одного месяца; наконец если это временный работник, то он не сохраняет должности и заработка, но получает пособие за шесть рабочих дней. Если весь сбор продолжается не более семи дней, то должность и заработок сохраняется за всеми независимо от срока работы. Под сохранением заработка разумеется: для переменников и вневойсковиков сохранение двух третей среднего заработка, а для остальных — полного среднего заработка.

При явке в разные учреждения по делам, связанным с военной службой (приписка к призывному участку, учет) все льготы применяются полностью.

Под «днями» в этой статье разумеется рабочие дни.

Статья 39-я.

ВОПРОС: Даются ли льготы лесорубам и сплавщикам?

ОТВЕТ: Нет, не даются. Но если работы продолжаются более восьми месяцев в году или производятся в местностях, включенных в особый перечень НКТ СССР, то лесорубам и сплавщикам даются те же льготы, как и сезонникам (смотри статью 38-ю).

Постоянным работникам, занятым на лесозаготовительных и сплавных работах в течение всего года, даются все льготы без всяких ограничений.

Статья 40-я.

ВОПРОС: Даются ли льготы учащимся-практикантам?

ОТВЕТ: Нет, не даются.

Статья 41-я.

ВОПРОС: Даются ли льготы работникам, которые состоят на испытании перед окончательным зачислением на работу?

ОТВЕТ: Этим работникам льготы по месту работы не даются. Но если до посылки на работу они получали пособие по безработице, то страховая касса дает им те же льготы, так и остальным безработным, получающим пособие.

Статья 42-я.

ВОПРОС: Какие категории работников при призыве на военную службу и ее прохождении, пользуются льготами не по этой инструкции, а по специальным законам?

ОТВЕТ: Для писемоносцев и почтовых агентов в сельских местностях льготы уста-

повлены в трудовом договоре, утвержденном НКТ СССР (смотри вводное постановление к этой инструкции).

Для работников искусств, просвещения и печати, обслуживающих преподавателей по отдельным заданиям, льготы установлены в особом постановлении НКТ СССР (смотри «Известия НКТ СССР», 1929 г., № 48—49).

Для патронируемых (из числа освобожденных из мест заключения) льготы устанавливаются НКТ союзных республик.

Статья 43-я.

ВОПРОС: Какие льготы даются безработным, занятым в коллективах и предприятиях безработных или на общественных работах?

ОТВЕТ. Администрация не обязана представлять им никаких льгот. Но если они имеют право на пособие по безработице, то страховая касса даст им те же льготы, как и безработным, получающим пособие. Поэтому принятым в кадры РККА или призванным на трехмесячное обучение в перемешном составе территориальных частей выплачивается полумесячное пособие по безработице; призванным на сборы (кроме среднего, старшего и высшего начальствующего состава) выплачивается пособие по безработице в течение всего времени сборов.

Статья 44-я.

ВОПРОС: Даются ли льготы работникам, которые освобождены от военной службы по религиозным убеждениям и взамен этого привлекаются к общепользовным работам?

ОТВЕТ: Льготы даются им только в случае, если это прямо указано в постановлениях и инструкциях республиканских органов о порядке использования граждан, освобожденных от военной службы по религиозным убеждениям.

Статья 45-я.

ВОПРОС: Даются ли льготы членам кооперативов и промыслово-кооперативных артелей?

ОТВЕТ: Членам колхозов даются льготы, указанные в прилагаемом постановлении Правления Колхозцентра СССР от 9/VII—30 г.

Членам промыслово-кооперативных артелей, если они работают в общих мастерских и состоят участниками касс взаимного страхования и взаимопомощи, даются льготы за счет этих касс. Льготы эти указаны в постановлении Президиума Всесоюзного бюро от 4 декабря 1929 г. («Информационный бюллетень Всесоюзного бюро», 1929 г., № 5—6) и в издаваемых на основе его распоряжений республиканских центров промысловой кооперации и касс взаимопомощи промысловой кооперации (например, по РСФСР — в инструкции от 8 марта 1930 г. № 44 — «Инфор-

мационный бюллетень Всесоюзного бюро», 1930 г., № 6).

Народный Комиссар Труда СССР Цихон.
За Нач. Организационного Управления НКТ СССР Галанин,
21 августа 1930 г.

Приложение к ст. 45 инструкции НКТ СССР от 21 августа 1930 г. № 277.

Постановление Правления Колхозцентра СССР от 9 июля 1930 г. о льготах для колхозников, призываемых на военную службу.

Всем Колхозцентрам, край- и обколхозсоюзам.

Красная армия является могучим орудием Советского Союза, охраняющим мирный труд пролетариата и трудящегося крестьянства по социалистическому переустройству промышленности и сельского хозяйства.

Колхозники — передовые борцы на фронте социалистического переустройства сельского хозяйства — с честью выполняют в рядах Красной армии свои обязанности по защите границ Советского Союза.

Помощь семьям колхозников-красноармейцев составляет предмет неустанной заботы Советского государства, которая проявляется в ряде льгот и в иных формах помощи этим семьям. Вместе с этим однако и сами колхозы должны всячески помогать своим членам, призванным в РККА, и их семьям.

Поэтому Правление Колхозцентра считает необходимым установить следующий порядок поддержки со стороны колхозов призываемым в Красную армию членам колхозов и их семьям:

1. При призыве колхозников для прохождения непрерывной службы в кадрах РККА:

а) колхозники должны получать от колхоза единовременное пособие в размере, устанавливаемом общим собранием, но не ниже 25 руб.;

б) трудоспособные члены семьи призванного должны получать в колхозе работу в первую очередь, причем им должно быть предоставлено увеличенное количество трудодней, в размере, обеспечивающем сохранение за семей среднего заработка призванного колхозника; нетрудоспособные члены семьи независимо от помощи, оказываемой им в надлежащем случае органами социального обеспечения, должны пользоваться пособием из фонда помощи нетрудоспособным на общих основаниях, но в первую очередь;

в) при отсутствии в семье призванного трудоспособных семья его независимо от помощи, оказываемой ей органами социального обеспечения, должна получать пособие

в том же размере и порядке, как и колхозники, потерявшие трудоспособность в колхозе.

2. При призыве колхозников на военное обучение в переменный состав территориальных частей, а также на всякого рода военные сборы:

а) колхозники получают от колхоза единовременное пособие в размере 10 руб.; пособие это выдается только при призыве на обучение и сборы продолжительностью в один месяц и больше;

б) колхозники-красноармейцы полностью сохраняют за все время обучения и сборов свой средний доход, исчисляемый по среднему доходу за это время колхозников с одинаковой с призванными квалификацией.

3. При недостатке трудоспособных в семьях призванных в кадры или на сборы колхозников, колхозы должны организовать трудовую помощь таким семьям, по обработке находящихся в их личном пользовании огородов и в тому подобных случаях.

Правление Колхозцентра обращает ваше внимание на необходимость самого широкого разъяснения этого решения, доведения его через общее собрание колхозников до всей массы колхозников с соответствующим ей разъяснением значения настоящего мероприятия и на необходимость наблюдения за полным осуществлением настоящего решения в каждом колхозе.

Правление Колхозцентра: Татаев.

9 июля 1930 г.

(«Социалистическое Земледелие», № 153 от 10 июля 1930 г.).

От Организационного Управления НКТ СССР. Об инструкции о льготах для призываемых на военную службу (242).

Инструкция НКТ СССР от 21 августа 1930 г. о льготах для призываемых на военную службу («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 23—24¹⁾ изложена в виде опыта в форме «вопросов и ответов».

Эта форма имеет целью обеспечить максимальную простоту и понятность закона и облегчить его практическое применение.

Ввиду того, что подобная форма не применялась ранее в общем советском трудовом законодательстве и вопрос о ней выдвигался лишь в литературе—Организационное Управление НКТ СССР просит сообщать ему все замечания и пожелания по поводу этой формы изложения закона. Желательно, чтобы присылаемые материалы касались не только инструкции 21 августа, но и общего вопроса о целесообразности использования

«вопросов и ответов» при издании отдельных наиболее важных трудовых законов, затрагивающих широкие круги трудящихся.

За Нач. Организационного Управления
НКТ СССР Галанин.

23 августа 1930 г.

Постановление НКТ СССР от 13 августа 1930 г. № 269 о льготах для работников, направляемых на работу по колхозному строительству (249).

НКТ СССР постановил:

I.

1. Распространить на всех рабочих и служащих, направляемых профсоюзами в соответствии с постановлением ВЦСПС на работу по колхозному строительству, льготы, установленные постановлением СНК СССР от 29 декабря 1929 г. и инструкцией НКТ СССР по его применению.

2. Отменить трехмесячный срок для регистрации на бирже труда членов семей рабочих и служащих, направленных на работу по колхозному строительству, и предоставить право регистрации на бирже труда в течение всего времени пребывания рабочего или служащего на работе по колхозному строительству.

3. Установить, что если рабочий или служащий был направлен на постоянную работу по колхозному строительству, но затем до истечения одного года со дня прибытия был освобожден от работы по независящим от него причинам или по личному его заявлению вследствие неправильного использования его,—то колхозсоюз выплачивает ему за свой счет, кроме компенсаций, связанных с переездом, также и заработок за время пребывания в пути.

II.

4. В соответствии с разделом I настоящего постановления внести следующие изменения в инструкцию НКТ СССР от 6 апреля 1930 г. № 147 о льготах для рабочих, направляемых на работу по колхозному строительству («Известия НКТ СССР», 1930 г., №№ 14—15 и 19);

а) В заголовке и во всем тексте инструкции слово «рабочий» заменить словами «рабочий или служащий», а слово «предприятие»—словами «предприятие или учреждение».

б) Ст. ст. 1 и 10 изложить в следующей редакции:

«1. Постановление СНК СССР от 29 декабря 1929 г. о льготах для промышленных рабочих, направляемых на работу по колхозному строительству (Собр. Зак. СССР, 1930 г., № 1, ст. 7), распространяется на всех рабочих и служащих (постоянных, временных и сезонных), направляемых профсоюзами на работу по колхозному строительству в соответствии с постановлением ВЦСПС.

¹⁾ См. выше, стр. 521.

10. Члены семей рабочих и служащих, направленных на работу по колхозному строительству, если они находились на их иждивении и остались в месте прежнего жительства, — могут зарегистрироваться на бирже труда и посылаются на работу вне очереди.

Эта льгота может быть использована в течение всего времени пребывания рабочего или служащего на работе по колхозному строительству.

в) Ст. 12 отменить, а в ст.ст. 13 и 13-а исключить ссылку на ст. 12.

г) Ст. 13-б дополнить пунктом «г» в следующей редакции:

«г) заработок за время пребывания в пути (из расчета фактического заработка по колхозной организации).

5. Настоящее постановление распространить также и на лиц, направленных на

работу по колхозному строительству до опубликования этого постановления.

Однако лицам, которые впервые получили право на льготы только в силу этого постановления, льготы предоставляются лишь за время со дня его опубликования.

6. Отменить ст. ст. I и II постановления НКТ СССР от 24 июня 1930 г. № 216 об изменении и дополнении инструкции о льготах для рабочих, направляемых на работу по колхозному строительству (Известия НКТ СССР, 1930 г., № 19).

За Народного комиссара Труда СССР

Гиндин.

Зам. Нач. Организационного Управления НКТ СССР Галанин.

Согласовано с ВСНХ СССР, ВЦСПС и колхозцентром СССР

13 августа 1930 г.

26. Охрана труда.

Постановление НКТ СССР от 13 августа 1930 г. № 267 о размере компенсации за неиспользованный отпуск, о продлении отпуска в случае временной нетрудоспособности и о дополнении списка профессий, дающих право на дополнительный отпуск по особому вредным климатическим условиям (262).

НКТ СССР постановил:

I

1. Предоставить право и полную компенсацию за неиспользованный отпуск следующим категориям работников, проработавшим у данного нанимателя не менее 5½ месяцев, подлежащих зачету в срок работы, дающий право на отпуск:

а) уволенным в связи с поступлением на действительную военную службу;

б) уволенным в связи с откомандированием в установленном порядке в вузы, техникумы, на рабфаки, на подготовительные отделения при вузах и на курсы по подготовке в вузы и на рабфаки;

в) уволенным в связи с переброской на другую работу по предложению органов труда или состоящих при них комиссий, а также партийных, комсомольских и профессиональных организаций.

2. Установить, что в случае временной нетрудоспособности, препятствующей использованию очередного или дополнительного отпуска, отпуск подлежит перенесению или продлению при условии, если дни нетрудоспособности оплачены страховой кассой.

II

3. В соответствии с этим внести следующие изменения в Правила об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные НКТ СССР 30 апреля 1930 г. за № 169 («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 13).

1) 3-й абзац ст. 28 изложить в следующей редакции:

«Полную компенсацию получают также работники, проработавшие от 5½ до 11 месяцев, если они увольняются вследствие:

а) ликвидации предприятия или учреждения или отдельных частей его, сокращения штатов или работ, а также реорганизации или временной приостановки работ;

б) поступления на действительную военную службу;

в) командирования в установленном порядке в вузы, техникумы, на рабфаки, на подготовительные отделения при вузах и на курсы по подготовке в вузы и на рабфаки;

г) переброски на другую работу по предложению органов труда или состоящих при них комиссий, а также партийных, комсомольских и профессиональных организаций;

д) выяснившейся непригодности к работе».

2) П. «а» ст. 17 изложить в следующей редакции:

«а) в случае временной нетрудоспособности работника, если дни нетрудоспособности оплачены страховой кассой».

III

Дополнить раздел IX («Транспорт») списка профессий, дающих право на дополнительный отпуск по особому вредным климатическим условиям (Приложение к ст. 36 Правил об очередных и дополнительных отпусках), пунктом 34 в следующей редакции: с тем, чтобы стаж, необходимый для получения дополнительного отпуска по этому пункту, исчислялся не ранее, чем с 1 января 1931 г.:

«34. Работники на железнодорожном транспорте:

- а) смазчики вагонов поездные;
- б) кондуктора товарных поездов;

в) осмотрички вагонов, составители поездов, сцепщики вагонов и стрелочники;

г) дежурные по станции (а также и начальники станций, несущие дежурства) на станциях с большим объемом работы (объем работы и право на отпуск устанавливаются по соглашению между Дорпрофсоюзом и Дирекцией дороги)».

За Народного Комиссара Труда СССР
Гиндин.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Серина.

Согласовано с ВЦСПС.

13 августа 1930 г.

Постановление НКТ СССР от 3 августа 1930 г. № 256 об утверждении в новой редакции списка профессий, дающих наравне с профессиями физического труда право на отпуск в течение 56 дней до родов и 56 дней после родов (263).

Признавая необходимым расширить действующий список профессий, дающих, наравне с профессиями физического труда право на удлиненный отпуск по беременности и материнству, — НКТ СССР постановил:

I. Утвердить в прилагаемой новой редакции список профессий, дающих наравне с профессиями физического труда право на отпуск в течение 56 дней до родов и 56 дней после родов.

II. Отменить:

1) постановление НКТ СССР от 22 декабря 1929 г. № 735 об утверждении списка профессий, дающих наравне с профессиями физического труда право на отпуск в течение 8 недель до родов и 8 недель после родов («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 1—2);

2) постановление НКТ СССР от 16 июля 1929 г. № 226 о дополнении списка профессий, дающих, наравне с профессиями физического труда, право на 8-недельный отпуск до и после родов («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 30).

III. В ст. 6 постановления НКТ СССР от 4 сентября 1925 г. № 232/388 о рабочем времени и отпусках для стенографов, занятых на постоянной работе в учреждениях и предприятиях («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 1—2), и в ст. 17 постановления НКТ СССР от 9 сентября 1925 г. № 233/389 об охране труда работников в рентгеновских кабинетах («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 1—2)—слова «восемь недель» заменить словами «56 дней».

11. Если работница уже получила послеродовой отпуск на 42 дня, а по прилагае-

мому списку она приобрела право на отпуск в размере 56 дней после родов и еще не приступила к работе, то послеродовой отпуск должен быть продлен на срок до истечения 56 дней после родов.

За Народного Комиссара Труда СССР

Романов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Серина.

Член Коллегии НКТ СССР и Нач. Цустраха НКТ СССР Котов.

3 августа 1930 г.

Приложение к постановлению НКТ СССР от 3 августа 1930 г. № 256.

Список профессий, дающих наравне с профессиями физического труда право на отпуск в течение 56 дней до родов и 56 дней после родов.

I. По административной группе.

1. Агенты уголовного розыска.
2. Милиционеры.
3. Надзирательницы домов заключения.

II. По конторской группе.

4. Машинистки на пишущих машинках.
5. Стенографистки на постоянной работе в предприятиях и учреждениях.
6. Компюметристки.
7. Стеклографистки.

III. По инженерно-технической и агрономической группе.

8. Лица инженерно-технических и агрономических специальностей (инженеры, техники, агрономы, мелиораторы, землемеры, землеустроители, зоотехники, таксаторы, геодезисты, топографы) — кроме работающих в административно-управленческих аппаратах учреждений.

IV. По торговой группе.

9. Продавщицы и упаковщицы в торговых и складских предприятиях.
10. Кассирши, работающие на автоматических кассах.
11. Работницы мелко-розничной торговли сети: а) работницы, производящие торговлю в разнос или в развоз с лотков, тачек, фургончиков, а также коробейницы; б) агенты по распространению произведений печати и по сбору объявлений, сборщицы сельскохозяйственного сырья, продуктов, отходов и т. п.

V. По группе транспорта и связи.

12. Помощники начальников станций.
13. Диспетчеры селекторной связи и операторы селекторной связи.
14. Диспетчеры отделений эксплуатации.
15. Телеграфистки.
16. Станционные техники телеграфа.
17. Телефонистки городских, пригородных и междугородных телефонных станций, телефонистки в предприятиях и учреждениях, работающие на коммутаторах с количеством добавочных номеров не ниже ста.
18. Монтеры.
19. Сортировщики почты в почтово-телеграфных конторах.
20. Штемпелевщицы.
21. Кассирши по приему и выдаче посылок, непосредственно занятые переноской тяжестей.
22. Работницы посылочных контор, непосредственно занятые переноской тяжестей.
23. Наборщицы комплектов периодических изданий.
24. Экспедиторы в газетных отделениях.
25. Работницы по обмену почт с городскими отделениями.

VI. По медицинской группе.

26. Врачи и фельдшерицы, работающие по борьбе с особо опасными эпидемиями (чума, холера, оспа и сыпной тиф) и непосредственно соприкасающиеся при этом с больными.
27. Врачи и фельдшерицы инфекционных больниц и отделений.
28. Врачи и фельдшерицы хирургических больниц и отделений.
29. Врачи, фельдшерицы и надзирательницы психиатрических больниц и отделений.
30. Врачи и фельдшерицы родовспомогательных учреждений.
31. Врачи, фельдшерицы и лаборантки, работающие в рентгеновских кабинетах по выполнению рентгено-процедур.
32. Врачи медицинских учреждений мест заключения.
33. Врачи-педагоги психо-невро-патологических лечебных учреждений для дефективных детей.
34. Врачи патолого-анатомы (при условии постоянной работы в патолого-анатомических учреждениях и отделениях).
35. Районные врачи-психиатры.
36. Санитарные врачи и их помощники, кроме занятых в административно-управленческих аппаратах учреждений.
37. Врачи помощи на дому (врачи квартирной помощи),

38. Врачи-инструкторы по физкультуре.
39. Зубные врачи.
40. Зубные техники.
41. Ветеринарные врачи и фельдшерицы.
42. Акушерки.
43. Массажистки.
44. Медицинские сестры.
45. Сестры-воспитательницы яслей.
46. Фармацевтки следующих профессий: ассистентки, дефектары, лаборантки, пультрайты и фасовщицы.
47. Дезинфекторы.

VII. По группе работников просвещения и печати.

48. Руководительницы и воспитательницы детских домов, садов и колоний, учреждений для умственно-отсталых и физически дефективных детей и трудовых домов для несовершеннолетних правонарушителей (реформаториев).
49. Учительницы школ в сельских местностях.
50. Воспитательницы интернатов первой и второй ступеней.
51. Инструкторы физического воспитания.
52. Руководительницы экскурсий.
53. Лица, ведущие культурно-просветительную работу в местах заключения.
54. Хроникеры-репортеры, интервьюеры, фотохроникеры и фоторепортеры.
55. Книгоноши.

VIII. По группе работников искусства.

56. Артистки драмы, оперы, оперетты, балета, мюзик-холлов, театров типа мини-атюр, эстрады и цирка, а также концертантки — все при условии, если они непосредственно выступают на сцене, эстраде или арене.
57. Балетмейстеры.
58. Оркестрантки, играющие на ударных и медных духовых инструментах.
59. Занятые на кино-съемках: а) администраторы (помощники режиссеров); б) артистки; в) кино-операторы и их помощники; г) фотографы.
60. Декораторы и художницы-декораторы, непосредственно занятые по росписи декораций в зрелищных предприятиях и кино-фабриках.
61. Реквизиторы и бутафоры зрелищных предприятий и фабрик.
62. Гардеробщицы зрелищных предприятий, занятые по обслуживанию гардероба для публики; одевальщицы артистов и пе-

реносицы костюмов, сценического гардероба и мебели в зрелищных предприятиях и кино-фабриках.

63. Натурщицы изобретательных искусств.

IX. По разным группам.

64. Лаборантки-химики, работающие стоя.

65. Работницы библиотечного дела, которым приходится переносить вручную книги, либо подниматься по лестницам-стремянкам и другим аналогичным установкам.

66. Архивариусы.

67. Все женщины, работа которых, связана с разъездами (например, участковые врачи и фельдшерницы, врачи и фельдшерницы передвижных отрядов, разъездные агенты и инструкторы и т. п.).

Примечание. Женщины, занятые по найму в перечисленных в настоящем списке профессиях в течение неполного рабочего дня, получают право на отпуск в течение 56 дней до родов и 56 дней после родов лишь при условии, если работа по данной профессии занимает более половины рабочего времени, установленного для этой профессии.

За Народного Комиссара Труда СССР

Реманов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Серина.

Член Коллегии НКТ СССР и Нач. Цусстраха НКТ СССР Кетов.

3 августа 1930 г.

28. Социальное страхование.

Постановление Союза Советов Социального Страхования при НКТ СССР от 21 июля 1930 г. № 262 о порядке выплаты пособия по временной нетрудоспособности лицам, уволенным в порядке чистки аппарата (285).

Союзный Совет Социального Страхования постановил:

Дополнить Правила о назначении и выдаче пособий по временной нетрудоспособности, утвержденные Союзным Советом Социального Страхования 9 мая 1927 г. за № 122 («Известия НКТ СССР», 1927 г., № 23; 1928 г., №№ 1, 2, 6 и 22—23; 1929 г., №№ 17, 30, 47 и 51—52; 1930 г., №№ 4, 9 и 10), статьей 15-б в следующей редакции:

«15-б. Лицам, уволенным в порядке чистки аппарата по первой категории и получившим ко дню увольнения пособие по временной нетрудоспособности, выплата этого пособия прекращается со дня увольнения.

Остальным лицам, уволенным в порядке чистки аппарата, выплата пособия продолжается на общих основаниях.»

Председатель Союзного Совета Социального Страхования Кетов.
Отв. Секретарь Петров.

21 июля 1930 г.

Постановление Союза Советов Социального Страхования при НКТ СССР от 21 июля 1930 г. № 258 об учете заработков и иных доходов пенсионеров (286).

Союзный Совет Социального Страхования постановил:

I. Ст. 52 Правил обеспечения в порядке социального страхования по инвалидности и по случаю смерти кормильца, утвержденные Союзным Советом Социального Страхования 4 июля 1928 г. за № 397 («Изве-

стия НКТ СССР», 1929 г., № 47), изложить в следующей редакции:

«52. За исключением случаев, предусмотренных в ст. ст. 51 и 51-а, при наличии заработков или иных доходов у инвалида, утратившего трудоспособность вследствие общих причин, — пенсия выплачивается ему в таком размере, чтобы пенсия вместе с заработками или иными доходами не превышала в общей сложности его прежнего заработка (независимо от размеров последнего).

Однако, если сумма пенсии и заработков или иных доходов не превышает в общей сложности 100 руб., то пенсия во всех случаях выплачивается полностью.

Доходы от сдачи в наем помещений учитываются в порядке настоящей статьи. При этом учету подлежит валовая сумма дохода за вычетом государственных налогов и сборов.

II. В ст. 92 тех же Правил («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 9) исключить п. «в» и взамен его дополнить ст. 92 следующими словами:

«Если член семьи, кормилец которой умер от общих причин, имеет заработок от работы по найму или доходы от сдачи в наем помещений, или иные доходы (кроме доходов от торговли, промысла или крестьянского хозяйства), то пенсия выплачивается ему в таком размере, чтобы пенсия вместе с заработком или иными доходами не превышала в общей сложности 70 руб.

Доходы от сдачи в наем помещений учитываются в размере валовой суммы дохода за вычетом государственных налогов и сборов.»

III. Настоящее постановление ввести в действие с 1 сентября 1930 г.

Председатель Союзного Совета Социального Страхования Кетов.
Отв. Секретарь Петров.

21 июля 1930 г.

Приложение: Указания и распоряжения по РСФСР.

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

Постановление НКТ РСФСР от 1 августа 1930 г. № 78.

Правила о порядке комплектования школ ФЗУ и школ ФЗУ массовых профессий (215.6).

На основании постановления НКТ СССР от 30 мая 1930 г. № 192 о мероприятиях по проведению набора в школы фабзавуча и школы массовых профессий в 1930/31 г. («Известия НКТ СССР» 1930 г., № 17—18) НКТ РСФСР, по согласованию с ВСНХ РСФСР, НКТоргом РСФСР, НКВД РСФСР, НКПС, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, постановляет:

1. Комплектование школ ФЗУ и школ ФЗУ массовых профессий, предприятиями, учреждениями и хозяйствами производится:

а) в районах, в пределах которых имеются биржи труда, исключительно из числа безработных подростков (переростков для особо тяжелых и вредных для здоровья работ), состоящих на учете бирж труда;

б) в районах, где бирж труда не имеется—по согласению администрации предприятия, учреждения или хозяйства с соответствующим профсоюзом, инспектором труда и организациями ВЛКСМ.

2. За изъятиями, указанными в ст. 3 настоящего постановления, в школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий направляются подростки для обучения профессиям, как правило, в следующем возрасте:

а) со сроком обучения в 3 года в возрасте от 15 до 16 лет,

б) со сроком обучения в 2 года в возрасте 16—17 лет.

3. В школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий на особо вредных и тяжелых работах, где подростки допускаются при условии их организованного обучения (пост. НКТ СССР от 24 февраля 1925 г. № 53/325—«Известия НКТ СССР», 1925 г., № 11—12), должны направляться подростки старших возрастов в возрасте от 17 лет при сроке обучения 2—3 года.

Примечание 1. Направление подростков в обучение и определение возраста их при поступлении производится с расчетом на окончание обучения к 18 годам; а в особо вредных производствах к 20-летнему возрасту.

Примечание 2. Дети рабочих и служащих, окончившие школы-семилетки (как фабрично-заводские, так и другие), принимаются в школы фабзавуча и массовых профессий в возрасте до 18 лет включительно.

4. В школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий в первую очередь принимаются:

а) дети рабочих и служащих, окончившие фабрично-заводские школы-семилетки;

б) воспитанники детских домов;

в) дети инженерно-технических работников, занятых на производстве, транспорте или строительстве;

г) дети бывших политкаторжан и ссылки-поселенцев, членов Общества старых большевиков;

д) дети инвалидов гражданской войны из числа рабочих и бывших рабочих в порядке инструкции НКТ и НКСО РСФСР от 9 апреля 1929 г. («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 20—21);

е) подростки, прошедшие подготовительные курсы при органах труда.

При недостатке этих контингентов принимаются дети служащих (в особенности выпущенных из пролетарской среды или малооплачиваемых) без установления для них лимитов приема.

В случае исчерпания контингентов детей рабочих и служащих необходимо максимально вовлекать в школы батрацкую молодежь и детей бедняков, организованных в колхозы. Для этих лиц должны организовываться специальные общежития.

Наконец, в случае исчерпания всех перечисленных контингентов следует принимать в школы детей городских членов промышленно-кооперативных артелей, работающих в общих мастерских, а в отдельных случаях детей кооперированных кустарей-одиночек.

5. После зачисления детей рабочих и служащих, окончивших фабрично-заводские школы-семилетки, в пределах каждой из остальных групп, прием производится в следующем порядке:

а) сначала зачисляются без приемных испытаний лица, окончившие школы-семилетки или успешно проработавшие учебный период на общеобразовательных курсах по подготовке в школы фабзавуча и массовых профессий;

б) затем зачисляются после приемного испытания лица, имеющие общеобразовательную подготовку в объеме не ниже четырех групп единой трудовой школы. В случае недостатка таких лиц, с разрешения комиссий при местных органах труда, могут приниматься лица, имеющие общеобразовательную подготовку в объеме не ниже трех групп единой трудовой школы.

6. Все подростки, посылаемые в школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий, перед посылкой проходят:

а) медицинское освидетельствование и

б) профконсультационное обследование.

7. Производственные предприятия, учреждения и хозяйства, которые принимают подростков в школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий, обязаны не позже чем за два месяца представить в отдел труда по месту

нахождения школы требование на необходимое количество подростков, подлежащих приему в школы. В требовании должны быть указаны профессии, по которым подростки должны проходить обучение и сроки направления их в школы.

В отношении школ, организуемых при трестах (а не при отдельных производственных предприятиях), указанные требования представляются непосредственно трестам.

8. Все подростки, посланные в школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий, распределяются администрацией предприятий по соглашению с профсоюзом по видам обучения.

9. В национальных районах в школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий принимаются в первую очередь подростки из коренного национального трудящегося населения.

В районах со значительным количеством наименьшинств за последними бронируется определенное количество мест.

10. При проведении наборов в школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий нормы брони девушек, установленные постановлением НКТ СССР от 9 декабря 1929 г. № 373 («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 3), должны применяться как минимальные и абсолютно обязательные.

Органы труда принимают меры к увеличению этих норм, особенно по тем отраслям промышленности, в которых женский труд применяется в совершенно недостаточных размерах.

11. Из общего числа принимаемых в школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий не менее 20% должно приходиться на пионеров старших возрастов. Местные органы труда связываются с комсомольскими организациями для обеспечения этой нормы.

12. Прием и зачисления в школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий в пределах настоящего постановления производят местные приемные комиссии, создаваемые при школах в составе:

- а) зав. школы (председатель комиссии);
- б) представитель ВЛКСМ;

в) представитель облотдела союза или фабзавместком соответствующего профсоюза;

г) представитель администрации предприятия, при котором находится школа.

13. Для непосредственного и практического руководства работой по приему в школы ФЗУ и школ ФЗУ массовых профессий и для увязки мероприятий отдельных ведомств и организаций по проведению приема при местных органах труда создаются специальные комиссии, ответственные за проведение наборов в целом по области (краю).

Председателем комиссии является руководитель отдела труда или его заместитель, а членами—представители Совпрофа, Совнархоза, ОНО и комитета ВЛКСМ.

14. Настоящее постановление о правилах комплектования распространяется также на горпромуч, конторгуч, совхозуч и т. п. школы.

15. Всякие отступления от настоящего постановления разрешаются только с особым каждым раз разрешения НКТ РСФСР.

16. По окончании приема зав. школой представляет отчет о комплектовании школы непосредственно местному отделу труда, а последний—НКТ РСФСР по форме, приложенной к наст. постановлению.

17. С введением в действие настоящего постановления отменяется постановление НКТ РСФСР от 29 апреля 1929 г. № 116 об утверждении правил комплектования брони подростков и правил приема в школы ФЗУ (конторгуч и горпромуч) и индивидуально-бригадное ученичество («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 25—26).

Зам. Народного Комиссара Труда РСФСР
Корчагин.
Член Коллегии НКТ РСФСР и Нач. Управ-
ления снабжения и подготовки работы
Архипов.

Согласовано:

ВОНХ РСФСР
НКТорг РСФСР
НКВД РСФСР
НКПС
ВПСФС
ЦК ВЛКСМ.

28. Социальное страхование.

Инструкция Всероссийского Совета Социального страхования при НКТ РСФСР от 28 мая 1930 г. № 73 о применении беспорядка порядка взыскания недоимок по платежам на социальное страхование (262).

(Продолжение¹⁾.)

52. При отсутствии недоимщика или его представителя, а также кого-либо из совершеннолетних членов его семьи опись производится в присутствии указанных понятих.

¹⁾ См. «Известия НКТ СССР», 1930 г., № 22.

Примечание. Отсутствие недоимщика или его представителя обязательно отмечается в описи.

53. Опись имущества должна включать в себя следующие данные:

- а) наименование страхового органа, производящего беспорядное взыскание;
- б) фамилию, имя и отчество и должность составителя описи;
- в) время и место составления описи;
- г) основание описи;
- д) наименование недоимщика;
- е) наименование и описание каждого включаемого в опись предмета с указанием его примет и недостатков;

ж) оценка каждого описанного предмета;
 з) наименование хранителя имущества;
 и) разъяснение недоимщику порядка обжалования, составления описи и обязанностей по хранению, ответственности за растрату переданного на хранение имущества, обязательства хранителя по первому требованию представить описанное имущество по назначению;

к) отметка о поступивших заявлениях недоимщика о числящейся за ним задолженности по платежам, указанным в п. п. «а» ст. 67 настоящей инструкции;

л) наименование (фамилия, имя и отчество) лиц, присутствующих при составлении описи;

м) замечания (жалобы на неправильности составления описи сторонами и лицами, присутствовавшими при описи, заключение по ним составителя описи);

н) подписи составителя описи недоимщика, хранителя имущества и лиц, приглашенных для участия в описи (за неграмотных подпись делается по их просьбе).

Примечание. Предметы, совершенно однородные, вносятся в опись с указанием их количества и под одним общим номером.

54. Описываемое имущество должно быть занесено в опись настолько подробно, чтобы устранить возможность замены его другим имуществом и гарантировать правильность его оценки, в конце описи оговариваются все сделанные в ней исправления, никакие подчистки в описи не допускаются.

55. Описанное имущество по требованию недоимщика или по предложению страхового органа, производящего взыскание, может быть проверено.

56. Лицо, производящее взыскание по требованию страхового органа или недоимщика, может опечатать описанные предметы, о чем составляется особый акт или отмечается в описи.

57. При производстве описи имущества составитель описи обязан спросить у недоимщика, а последний обязан под страхом уголовной ответственности заявить составителю описи о числящейся за ним задолженности по платежам, указанным в п. «а» ст. 67 настоящей инструкции (претензии первого разряда), а также по государственным и местным налогам и сборам. При наличии указанного заявления со стороны недоимщика или, если об этом известно составителю описи, последний обязан в трехдневный срок со дня составления ее уведомить о произведенной описи имущества соответствующих кредиторов недоимщика по претензиям, исчисленным в п. «а» ст. 67 настоящей инструкции, и органы НКФ по налоговому недоимкам.

58. Описанное имущество передается на хранение недоимщику, который дает расписку о принятии имущества на хранение в акте описи. В случае отсутствия недоимщика, его отказа принять на хранение опи-

санное имущество или в случае наличия обстоятельств, не позволяющих доверить недоимщику хранения имущества, лицо, совершающее опись, передает имущество на хранение другому лицу, которому объявляется об ответственности за растрату имущества. Оплата хранителю имущества производится по соглашению с последним.

59. Недоимщик, кому дано на хранение имущество, может им пользоваться, если пользование это не сопряжено с уменьшением ценности имущества. О запрещении пользования данным на хранение имуществом делается оговорка в описи с указанием причин запрещения.

60. Лицо, производящее опись имущества, обязано в трехдневный срок представить все делопроизводство по описи и оценке имущества недоимщика на утверждение страхового органа, по поручению которого производится взыскание. Страховой орган обязан в течение двух недель по представлении описи такую рассмотреть и утвердить. Если по мнению страхового органа опись и оценка произведены неудовлетворительно, то производящему взыскание или другому лицу, надлежащим образом уполномоченному, поручается пересоставить опись и оценку полностью, или в соответствующей части.

61. При утверждении описи и оценки, лицо, производящее взыскание, вступает в соглашение с государственными, кооперативными и общественными организациями о продаже описанного имущества, исходя из его оценки, произведенной согласно ст. 49 настоящей инструкции.

62. Между наложением ареста на имущество и продажей его должен пройти промежуток времени не менее трех дней за исключением случаев, когда взыскание обращается на скоропортящиеся предметы или на имущество, задержка в продаже которого может повлечь за собой его разрушение. В последнем случае продажа может быть назначена и ранее 3-дневного срока с момента ареста имущества.

63. Продажа имущества государственных, кооперативных предприятий и акционерных обществ с участием не менее 50% государственного и кооперативного капитала назначается с таким расчетом, чтобы между временем составления описи и временем продажи прошло не менее одного месяца. Исключением из этого правила являются опись скоропортящихся предметов, реализация которых с особым постановлением страхового органа производится в самом срочном порядке.

64. Если имущество заложено, о назначении его к продаже должен быть извещен залогодержатель.

65. В случае поступления от продажи части имущества, суммы, достаточной для покрытия недоимки и расходов по взысканию, в том числе таксационного сбора и над-

лежаще оформленных претензий, указанных в ст. 67 настоящей инструкции, дальнейшая продажа имущества прекращается и оставшаяся непроданная часть имущества освобождается от описи и ареста.

Примечание. Лицо, производящее продажу до начала последней, должно выяснить общую сумму в надлежащем порядке поступивших претензий, на удовлетворение которых должна пойти сумма, вырученная от продажи имущества должника.

66. Если недоплата и расходы по взысканию, а равно и все присоединенные в порядке ст. 67 настоящей инструкции претензии будут полностью покрыты до оформления продажи, то арест описанного имущества снимается распоряжением лица, производящего продажу, и имущество возвращается недолжнику, если оно не подлежит аресту по претензиям других кредиторов. При неполном погашении недоплаты, присоединенных претензий и расходов по взысканию освобождается лишь та часть имущества, которая соответствует уплаченной сумме.

8. Распределение взысканных сумм, в случаях присоединения ко взысканию 3-х лиц.

А. Распределение претензий по разрядам.

67. Если лицу, производящему взыскание, заявлены претензии по другим, кроме недоплат по социальному страхованию, видам, задолженности недолжника и если у последнего не имеется другого, кроме описанного и проданного имущества, достаточного для удовлетворения претензий, на которое могло бы быть обращено взыскание, то суммы, по покрытию расходов по принудительному взысканию по аресту, хранению, доставке и продаже доставленного имущества), распределяются следующим образом:

а) прежде всего удовлетворяются полностью отнесенные постановлением ЦИК и СНК СССР от 6 февраля 1929 г. об очередности удовлетворения претензии (СЗ 1929 г. № 11, ст. 98) и ст. 266 ГИК к первому разряду, а именно: 1) требования по заработной плате рабочим и служащим, а также другие требования рабочих и служащих, вытекающие из законодательства о труде, а равно из коллективных и трудовых договоров, требования по заработной плате трудовых артелей, в случае их работы в порядке найма, 2) требования по вознаграждению за увечье и смерть, в том числе в виде капитализированной суммы, т. е. одновременного платежа в возмещение всего нанесенного вреда, 3) требования по алиментам, вытекающим из законодательства о браке и семье, в пределах, определяемых НКЮ РСФСР по соглашению с заинтересованными ведомствами, 4) требования авторов и их наследников по вознаграждению за полное или частичное отчуждение их исключительного права, 5) требования изобретателей и авторов промышленных образцов (кроме юридических лиц), а также их наследников по вознаграждению за использование зарегистрированных изобретений и промышленных образцов в части, не превышающей 6 тыс. рублей, 6) требования старателей, предусмотренные ст. 45 постановления ЦИК и СНК СССР от 8 мая 1929 г. о золотой и платиновой промышленности, о хранении и обращении золота и платины (СЗ № 33, ст. 298); 7) требования профессиональных союзов по отчислениям на содержание фабрично-заводских и местных комитетов, 8) требования по социальному страхованию с причитающейся пеней.

Примечание. В случае недостаточности сумм для полного погашения всех претензий первого разряда сначала удовлетворяются по соразмерности требования, указанные в ст. «а» п.п. 1—7 ст. 67 (и та часть претензий по социальному страхованию, которая причитается с заработной платы, невыплаченной до объявления несостоятельности, а в прочих случаях до производства распределения в порядке действующих узаконений) ст. ст. 67—78 настоящей инструкции), остальная же часть задолженности по социальному страхованию удовлетворяется из сумм, оставшихся после удовлетворения прочих претензий первого разряда.

б) После полного удовлетворения всех перечисленных претензий первого разряда, удовлетворяются требования, отнесенные к 2-му разряду, а именно:

1) Требования по общегосударственным и местным налогам с причитающейся пеней.

2) Задолженности по тем неналоговым доходам, на которые законом распространяется порядок взыскания, установленный для налогов с причитающейся по этой задолженности пеней.

3) Необеспеченные залогом требования Государственного банка Союза ССР, непосредственно вытекающие из его кредитных операций, и другие претензии, приравненные гражданским кодексом и специальными законами в отношении очередности удовлетворения к требованиям по налогам.

в) После полного удовлетворения всех претензий первого и второго разрядов, удовлетворяются требования третьего разряда, а именно:

1) Необеспеченные залогом претензии государственных учреждений и предприятий, смешанных акционерных обществ с преобладанием кооперативного капитала.

2) Штрафы всякого рода, взыскиваемые государственными органами (за нарушение законов о социальном страховании, по общегосударственным и местным налогам и пр.).

3) Претензии профессиональных союзов, кроме требований по отчислениям на содержание фабрично-заводских и местных комитетов, отнесенных к первому разряду (подраздел 7 п. «а» настоящей статьи).

4) Претензии всех кредитных учреждений по их кредитным операциям, кроме претензий Государственного банка Союза ССР, вытекающих из его кредитных операций (подраздел 3 п. «б»).

5) Претензии вкладчиков по их срочным и бессрочным вкладам и текущим счетам в кредитных учреждениях с преобладанием государственного и кооперативного капитала;

6) Предъявленные к кооперативной организации претензии ее членов.

7) Претензии других общественных организаций, отнесенные специальными законами к настоящему разряду.

г) После полного удовлетворения всех претензий первого, второго и третьего разрядов удовлетворяются все остальные, не обеспеченные залогом требования.

Примечание. Пунктами «б», «в», и «г» ст. 67 настоящей инструкции о порядке удовлетворения требований второго и прочих разрядов (инспектора страховых касс руководствуются при определении правильности зачетности описанного имущества между другими, заявившими претензии, кредиторами).

65. При недостаточности сумм имеющихся для погашения всех претензий одной очередности эти претензии удовлетворяются по соразмерности.

69. Претензии, относящиеся к первому разряду принимаются к распределению лишь в том случае, если они основаны на вступивших в законную силу судебных решениях, или подтверждаются другими бессрочными документами.

Примечание. Претензии по заработной плате, удостоверенные соответствующим органом профессионального союза (фабзавестомом, окружным отделением или межсоюзным объединением), принимаются во внимание наравне с претензиями, основанными на судебных решениях.

70. По претензиям, отнесенным к первому разряду удовлетворение производится из первых предназначенных к распределению сумм, по мере их поступления, не ожидая истечения каких-либо сроков.

Б. Распределение имущества, находящегося в залоге.

71. Если имущество, на которое обращено взыскание недомок по социальному страхованию, находится в залоге не в кредитных учреждениях (ст. ст. 94, 98—101 ГК), то из заложенного имущества удовлетворяются преимущественно перед претензиями залогодержателя следующие требования:

1) Требования, отнесенные к первому разряду, в том числе по сострахованию с причитающейся пеней (п. «а» ст. 67 инструкции).

2) Требования по общегосударственным и местным налогам и по тем неналоговым доходам, на которые законом распространяется порядок взысканий, установленный для на-

логов с причитающейся в том или другом случае пени.

72. Если имущество, на которое обращено взыскание недомок, по социальному страхованию заложено в кредитном учреждении (в том числе в государственной трудовой кассе) за исключением Государственного банка или находится в залоге у железных дорог по выданным ссудам под предъявляемые к перевозке, или сдаваемые для хранения на складе грузы, то из заложенного имущества удовлетворяются преимущественно перед претензиями залогодержателя следующие требования:

1) Требования, отнесенные к первому разряду, в том числе по социальному страхованию с причитающейся пеней (п. «а» ст. 67 инструкции).

2) Взыскания по акцизу, лежащему на заложенном имуществе, если оно было заложено во время его нахождения в месте производства, на базисном складе или в таможене.

73. Если имущество, на которое обращено взыскание недомок заложено в государственном банке СССР, то из заложенного имущества удовлетворяются преимущественно перед претензией государственного банка только те требования, которые отнесены к первому разряду (п. «а» ст. 67 инструкции) за исключением претензии по социальному страхованию, которые в данном случае удовлетворяются после претензии Государственного банка, но перед претензиями второго разряда.

Примечание. При обращении взыскания на имущество кредитно-кооперативных организаций, заложено в Государственном банке, претензии по социальному страхованию удовлетворяются в составе первого разряда впереди претензии Государственного банка (ст. 21 Положения о кооперативном кредите от 18 января 1929 г. в редакции постановления СНК СССР от 8 октября 1929 г., СЗ 1929 г., № 66, ст. 616).

74. Залогодержатель, оставивший за собой в установленном законом порядке непроданное заложенное ему имущество обязан удовлетворить претензии, пользующиеся согласно ст. ст. 71—74 настоящей инструкции преимущественно перед его претензией, однако в размере, не превышающем оценки, установленной для продажи названного имущества.

75. Правилами, изложенным в ст. ст. 71—74 инструкции не отменяется, предусмотренное специальными законами, в частности уставом железных дорог и кодексов законов о торговом мореплаваннии (СЗ 1929 г., № 41, ст. 365), право железнодорожных, судоходных и иных государственных предприятий и учреждений на преимущественное перед другими кредиторами удовлетворение их претензий, перечисленных в ст. 4 пост. ЦИК и СНК СССР от 6 февраля 1929 г.

76. Претензии, упомянутые в ст. 67 инструкции, включаются в распределение лишь в том случае, если заявлены до начала продажи, однако, претензии, отнесенные к первому разряду, могут быть дополнительно предъявлены после продажи, но до начала распределения вырученных сумм.

77. Распределение имущества при несостоятельности частных лиц—физических, юридических—производится в порядке 37 главы Гражд. Проц. Кодекса РСФСР (см. Приложение № 3).

78. Распределение имущества при несостоятельности государственных предприятий, смешанных акционерных обществ и кооперативных организаций производится на основании 38 и 39 глав. Гражд. Проц. Кодекса РСФСР (см. Приложение № 4).

9. Порядок обжалования действий и распоряжений по взысканию недоимок.

79. Государственные, кооперативные и общественные учреждения, организации и предприятия могут обжаловать действия и распоряжения по взысканию недоимок в следующем порядке:

а) жалоба на действия и распоряжение лиц, производящих взыскания, подаются в тот страховой орган, по распоряжению которого производится взыскание.

Решения страхового органа, вынесенные по поданной жалобе, являются окончательными.

б) Жалобы на распоряжения страхового органа, по предписанию которого производится взыскание, подаются в следующий вышестоящий страховой орган, решение которого является окончательным.

в) Наркоматы и центральные кооперативные и общественные организации, по которым уже вынесено окончательное решение, могут подавать жалобы в порядке налзора.

Эти жалобы подаются: 1) республиканскими органами—в Главсоветах НКТ РСФСР (без права дальнейшего обжалования в Цусстрах НКТ СССР), 2) общесоюзными органами—в Цусстрах НКТ СССР.

80. Частные предприятия и хозяйства могут обжаловать действия лиц, производящих взыскание, в тот страховой орган, по распоряжению которого производится взыскание.

Распоряжения и действия этого органа, а также решения его, вынесенные по жалобам, не подлежат обжалованию со стороны частных предприятий и хозяйств.

81. Все жалобы подаются в десятидневный срок со дня уведомления жалобщика о состоявшемся действии, распоряжении или решении по жалобе.

82. Жалобы на распоряжения, действия и решения страхового органа, по распоряжению которого производится взыскание, подаются во всех случаях через этот орган. Он обязан направить жалобу в следующий вышестоящий орган не позже пяти дней

со дня ее получения, приложив все необходимые материалы и свое заключение.

Остальные жалобы подаются непосредственно в тот орган, который будет разбирать жалобы.

83. Жалоба рассматривается не позже десяти дней со дня поступления жалобы и всех материалов по ней.

84. Подача жалобы не приостанавливает исполнения, если такая приостановка не предписана вышестоящим страховым органом, который будет разбирать жалобу.

85. С изданием настоящей инструкции отменяется инструкция Всероссийского Совета Социального Страхования при НКТ РСФСР от 27 мая 1927 г. № 117 о применении бесспорного порядка взыскания недоимок по платежам на социальное страхование («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 29 и 30).

Председатель Всероссийского Совета Социального Страхования Михайлов.

За Отв. Секретаря Цыпин.

13 июня 1930 г.

Приложение № 1 к ст. 12.

Такса оплаты действия лиц, производящих взыскания недоимок по взносам на социальное страхование.

1. За доставление повесток (или запросов) недолжникам по страховым взносам должникам, присужденным к штрафам в доход страховфондов и третьим лицам при обращении взыскания на их имущество или на суммы, им причитающиеся, взимаются сборы с подлежащей взысканию суммы в следующем размере:

- а) с суммы—от 25 до 100 руб.—40 коп.;
- б) с суммы — от 100 до 1.000 руб. за каждые полные и неполные 100 руб.— 1 рубль;
- в) с суммы свыше 1.000 руб. за каждые 500 руб., хотя и неполные—5 рублей.

2. За производство описи и оценки имущества взимается:

- а) суммы оценки имущества от 25 руб. за 60 к.;
- б) с суммы от 100 до 1.000 руб. за каждые полные и неполные 100 руб.— 1 р. 60 к.
- в) за суммы свыше 1.000 руб. за каждые 500 руб., хотя и неполные — 8 рублей.

3. Указанные в ст. 2 сборы исключаются с суммы оценки описанного имущества, если эта оценка не превышает подлежащей взысканию суммы, а если оценка имущества превышает сумму взыскания, то с суммы, подлежащей взысканию.

4. За производство публичных торгов взимаются особо сборы в размере, указанном в ст. 2, с вырученной от продажи суммы. При несостоящихся торгах, если производящий взыскание прибыл на место торгов, взимается половина этого сбора с суммы недоимки.

5. За производство проверки описанного имущества по требованию недомщика, а также за сдачу на хранение, когда эти действия производителя отдельно от описи, взимается половина сбора, указанного в ст. 2. Если же проверка произведена с повторной оценкой, то взимается полный сбор.

6. За выдачу копий описей и других документов производственных бумаг взимается по 20 коп. со страницы, считая страницу в 35 строк.

7. При совершении беспорочного взыскания вне места пребывания лица, производящего взыскания, помимо сборов по таксе, взимается плата за проезд лица, производящего взыскание в оба конца по действительной стоимости, считая по наиболее дешевому существующему способу передвижения (трамвай, автобус; гужевой транспорт).

8. Вознаграждение за хранение имущества выдается по установленной таксе («ИНКТ» 1929 г., № 25—26).

Приложение № 2 к ст. 15,

ПЕРЕЧЕНЬ

имущества, на которое не может быть обращено взыскание недомщик по социальному страхованию¹⁾.

I. Суммы, необходимые для удовлетворения претензий первого разряда за истекшее время, а в отношении претензий первого разряда по периодическим платежам—также и за 2 недели вперед, при недостаточности же для этого наличных сумм—также в соответствующем размере на суммы, причитающиеся от третьих лиц или находящиеся на текущих счетах или во вкладах в кредитных учреждениях.

II. Пасевые взносы членов кооперативных организаций всех видов и степеней, обществ взаимного кредита, трудовых артелей.

III. Суммы, причитающиеся недомщику по обязательному окладному и другим обязательным в силу закона видам страхования.

IV. Суммы, выданные недомщику в порядке социального страхования, а также крестьянскими обществами взаимопомощи в виде пособий и ссуд, а равно суммы, выданные в виде ссуды на производственные цели маломощным крестьянским хозяйствам из учреждений сельскохозяйственного кредита.

V. Государственное имущество, не подлежащее, согласно действующему законода-

тельству, отчуждению и залогоу теми органами, в ведении которых оно состоит.

VI. Строения государственных учреждений и предприятий, а также другое их имущество, которое не может быть обращено на удовлетворение кредиторов в порядке взыскания согласно ст. 22 ГК и других законолений.

VII. Сырье и топливо, необходимое в течение трех месяцев для фактической работы предприятия, принадлежащего недомщикам тех категорий, которые облагаются промышленным налогом по твердым ставкам.

VIII. Орудия производства, инструменты, пособия и книги, необходимые для ремесла, кустарного промысла и личных профессиональных занятий как самого недомщика, так и находящихся на его иждивении членов семьи:

1) Орудия производства и инструменты, необходимые для ремесла кустарного промысла недомщиков тех категорий, которые согласно действующего законодательства облагаются промышленным налогом по твердым ставкам, как-то: для плотников и столяров—верстак, фустанок, топор, ручная и попечная пилы, струги, стамески, молоток, долото и т. п.; для сапожников—молоток, шило, сапожные ножи, затяжные клещи, колодки не выше 5 пар, крючья не выше одной пары и т. п.; для кузнецов—горно, меха, наковальня, молот, клещи, рашишли и т. п.; для сапожников-закройщиков—закройная машина, ножницы, сапожные ножи и т. п.; для точильщиков—точильный станок, для парикмахеров—зеркало, бритвы, ножницы, машинка для стрижки, прибор для бритья и т. п.; для слесарей—слесарный станок, молоток, клещи, напильная зампа, напильники, тиски, плоскогубцы, зубила и т. п.; для стекольщиков—алмаз и стамеска; для домашних ткачей—ткацкий станок; для вязальщиков-трикотажников—вязальная машина, станок для размотки пряжи, спицы и т. п.; для портных и портных—шивальная машина, ножницы и т. п.; для гармонщиков—верстак, лобзик, пилы, напильник, наковальня, коловороты, сверла, зубила и т. п., а также другие необходимые предметы для занятия указанными выше и другими ремеслами и промыслами.

2) Орудия производства, инструменты, пособия и книги, необходимые для личных профессиональных занятий, как-то: для научных и медицинских работников—пособия, книги и инструменты, необходимые и соответствующие характеру и специальности работы каждого из них; для зубного техника—зуботехнические инструменты; для музыкантов и певцов—ноты, музыкальные инструменты и т. п.; для художников—палитры, кисти, мольберты и т. п.; для чертежников—доска, линейка, готовальня и т. п., а также и другие необходимые предметы для выполнения указанных выше и других личных профессиональных занятий.

¹⁾ Составлен по постановлению СНК РСФСР от 17/ХII—29 г. «об утверждении перечня видов имущества, на которое не может быть обращено взыскание по налогам, пеням и сборам» (СУ 1929 г. № 89/20).

Примечание. Указанные в настоящей (VIII) статье предметы не подлежат изъятию также и у лиц тех же категорий (слесарей, столяров, монтеров, врачей, музыкантов, чертежников и т. п.), которые состоят на службе или работе по найму, а также у учащихся.

IX. Необходимые для недомыщиков и лиц, состоящих на его иждивении, носильное зимнее и летнее платье, белье, обувь и другие необходимые предметы домашнего обихода:

1) Носильное зимнее и летнее платье: а) на каждое лицо—одно летнее или осеннее пальто (или бурка, зипун, поддевка и т. п.), одно зимнее пальто (или полушубок, шуба, тулун и т. п.), один зимний костюм (для женщин два зимних платья), один летний костюм (для женщин два летних платья), одна фуражка (шляпа) и одна шапка, а для женщин сверх того два летних платка и один теплый платок (или шаль), б) кроме того на крестьянское хозяйство—один тулун.

2) Белье в количестве трех смен на каждое лицо.

3) Одна пара кожаной и одна пара валяной обуви на каждое лицо.

4) Другие необходимые предметы домашнего обихода: а) на каждое лицо—один столовый прибор (тарелка, вилка, нож и ложка) и один чайный (стакан или чашка и блюдце) прибор, один стул (табуретка), одна постель (матрац, подушка, две простыни, две наволочки, одеяло), одна кровать, два личных полотенца; б) на каждую семью—самовар (чайник или чугунок для кипячения воды), примус (или керосинка), лампа, обеденный стол, две скатерти, два чайных полотенца, два кухонных полотенца, два ведра, один сундук (или другое заменяющее его помещение для хранения одежды), самая необходимая кухонная утварь (кастрюли, чугуны, ухват, кочерга, квашня и т. п.).

Примечание. Не подлежит изъятию также имущество в указанных нормах временно отсутствующих членов крестьянского двора, учтенных при исчислении сельскохозяйственного налога.

X. Топливо и продукты продовольствия, необходимые для членов семьи недомыщика и проживающих вместе с ним иждивенцев:

1) Топливо в количестве, необходимом для варки пищи и обогрева помещения семьи недомыщика в течение трех месяцев.

2) Продукты продовольствия на каждое лицо в количестве, необходимом для прокормления в течении трех месяцев, исходя из следующего расчета на один месяц: 14 кг. муки (или 16 кг. зерна), 16 кг. картофеля, 2 кг. крупы, $1\frac{1}{4}$ кг. соли, 400 г. растительного масла (или $1\frac{1}{2}$ кг. масляничных семян), 4 кг. огородных овощей всех видов (или 4 кг. рыбы).

Примечание. Продукты продовольствия для плательщиков единого сельскохозяйственного налога исключаются по указанным нормам в количестве, необходимом до нового урожая.

XI. Сельскохозяйственный живой и мертвый инвентарь, а также корм для скота:

1) Сельскохозяйственный живой инвентарь: а) на каждое хозяйство—1 корова, 1 лошадь (или один верблюд, или 1 мул, или пара волов, либо соответствующее количество рабочего скота других видов), а для засушливых районов—2 лошади, 1 голова молодняка рабочего скота в возрасте до 3 лет и один теленок до полутора лет, домашняя птица (куры, гуси, утки не свыше 5 шт. каждого вида); б) быки-производители, если они обслуживают общественное стадо; в) овцы до отъема от них ягнят, т. е. в течение 4 месяцев со дня рождения ягнят.

Примечание 1. К 1 голове крупного скота приравнивается 6 голов мелкого скота, облагаемого возраста (овцы, козы).

Примечание 2. Для скотоводческих хозяйств автономных республик: Бурято-Монгольской, Дагестанской, Казакской, Киргизской, Крымской, Якутской, Калмыцкой авт. области, Северо-Кавказского края, Сибирского края и Астраханского округа, Н.-Волжского края устанавливается следующее количество скота, на которое не может быть обращено взыскание: а) при числе едоков не более трех на хозяйство—7 голов рогатого скота, при числе едоков свыше 3—10 голов крупного скота на хозяйство или соответствующее ему количество скота других видов, причем к одной голове крупного рогатого скота приравнивается одна лошадь, два мула, два верблюда, 2 осла, 2 вола, или 6 голов мелкого скота облагаемого возраста (овцы и козы); б) весь молодняк перезимовавших овец и коз (ягнята); в) каракулевые овцы и г) тонкорунные овцы, занесенные в племенные книги земельных органов.

2) Корм для скота в количестве, потребном до выгона на пастбище из расчета на один месяц: а) для коров—325 кг. сена, б) для мелкого рогатого скота—48 кг. сена; в) для волов—490 кг. сена, г) для телат—212 кг. сена, д) для лошадей—245 кг. сена и 139 кг. овса, е) для жеребят—81 кг. сена и 20 кг. овса.

Примечание. Сено может быть заменено соответствующим количеством соломы с необходимой к ней присыпкой в виде муки и отрубей или соответствующим количеством концентрированного корма.

3) Сельскохозяйственный мертвый инвентарь: а) на каждое крестьянское хозяйство—1 соха, 1 плуг, 1 борона, 1 телега, 1 сани, собра и необходимое количество мелкого инвентаря (косы, серпы, топоры, вилы, лопаты и т. п.) и 1 лодка в районах, подверженных наводнению; б) промысловые орудия необходимые в охотничьем, рыбном и других промыслах в тех хозяйствах, где эти промысла являются основными источниками дохода.

XII. Составляющие неотъемлемую принадлежность сельского хозяйства жилые и хозяйственные постройки, а также лес, предназначенный для построек и полученный от государственных органов бесплатно или на льготных условиях.

XIII. Неснятый, урожай, кроме урожая промышленных огородов, садов, виноградников, ягодников, табачных плантаций и бахчей, не принадлежащих коллективным хозяйствам и кооперативным организациям.

XIV. Семена в количестве, необходимом для посева на обрабатываемой недомщином земле в текущем сельскохозяйственном

году по расчету на 1 гектар фактически засеваемой площади, овса, ячменя, яровой и озимой пшеницы—по 177 кг., картофеля—по 1.475 кг., ржи—по 148 кг., гречи—по 118 кг., проса—по 30 кг., кукурузы—по 30 кг., бобов, гороха и чечевицы—по 118 кг., конопляного семени—118 кг., подсолнечного семени—по 22 кг., льняного семени—по 74 кг и семян кормовых трав—15 кг.

XV. Семена, описанные в кулацких хозяйствах при взыскании недоимок по налогам, пошлинам и сборам, не обращаются в продажу, а поступают без возмещения их стоимости в местные крестьянские страховые неприкосновенные семенные запасы (фонды) для использования их при засеве земель в бедняцких хозяйствах или колхозах. Эти семена зачисляются в погашение недоимок по налогам, пошлинам и сборам по заготовительной цене, установленной в данной местности.

(Окончание в следующем номере).

ГОСТРУДИЗДАТ

МОСКВА, ГСП, 2, Старая площадь, 6 Тел. 4-11-12

**НОВАЯ
КНИГА**



С. ГИММЕЛЬФАРБ

ЛИКВИДАЦИЯ ОКРУГОВ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАЙОННОГО АППАРАТА ОРГАНОВ ТРУДА РСФСР

СТР. 32.

ЦЕНА 10 КОП

Издатель Гострудииздат.

Отв. редактор Пекман.

Главлит А 74.846.

Статформат Б, 176×250.

Зак. 1482. Тираж 65.500

Интернациональная (39) типография „Мосполиграф“, пр. Сиворцова-Степанова, 3.