

ИЗВЕСТИЯ

НАРОДНОГО
КОМИССАРИАТА

ТРУДА

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

ВЫХОДИТ ТРИ РАЗА В МЕСЯЦ /ПО ДЕКАДАМ/
РЕДАКЦИЯ: МОСКВА, СТАРАЯ пл., 6

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: НА ГОД - 4 р. 50 к., НА 6 МЕС. - 2 р. 50 к.
НА 3 МЕС. - 1 р. 25 к., ОТДЕЛЬНЫЙ № - 12 к., ДВОЙНОЙ - 20 к.

ПОДПИСКУ АДРЕСОВАТЬ: МОСКВА, ГСП2, СТАРАЯ пл., 6
«ГОСТРУДИЗДАТ»

С. С. С. Р.

20 августа 1930 г.

№ 22

9-й год издания

СОДЕРЖАНИЕ

20. Общие вопросы.

202. Постановление НКТ СССР от 24 июля 1930 г. № 248 об утверждении в новой редакции Правил об условиях труда работников учреждений СССР за границей. 482

202. Утвержденные НКТ СССР 24 июля 1930 г. за № 249 Правила об условиях труда работников учреждений СССР за границей (с тремя приложениями) 482

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

212.1. Постановление НКТ СССР от 21 июля 1930 г. № 244 об организации постоянных кадров рабочей силы в сезонных отраслях народного хозяйства. 495

212.3; 212.0. Постановление НКТ СССР от 13 августа 1930 г. № 271 об учете специалистов по рыбной промышленности и об откомандировании работающих не по специальности в распоряжение Союзрыбы (с приложением) 498

22. Тарифные нормы.

232. Постановление НКТ СССР от 19 июля 1930 г. № 240 об утверждении Правил о персональных окладах. 499

232. Утвержденные НКТ СССР 19 июля 1930 г. за № 241 Правила о персональных окладах 500

24. Гарантии и компенсации.

249. Постановление НКТ СССР от 23 июля 1930 г. № 245 о порядке выплаты заработной платы, суточных, проездных и квартирных работникам, командированным для проведения массовых кампаний. 502

249. Разъяснение НКТ СССР от 30 июля 1930 г. № 252 о льготах для студентов последних курсов рабфаков при переходе с вечернего на дневное обучение. 502

26. Охрана труда.

261. Список № 10/23 предприятий общесоюзного значения, подлежащих переводу на семичасовой рабочий день в 1929/30 г. 502

265. Обязательное постановление НКТ СССР от 11 июля 1930 г. № 232 о предельно-допустимой концентрации вредных паров, газов и пыли в рабочих помещениях. 504

265. Циркуляр НКТ СССР и ВСНХ СССР от 16 июля 1930 г. № НКТ-238 о проведении плана мероприятий по оздоровлению условий труда в каменноугольной промышленности СССР. 504

265. Об обязательном постановлении НКТ СССР о порядке устройства заводов пороховых, взрывчатых веществ, снарядных и капсюльных и складов при них. 505

Приложение: УЗАКОНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПО РСФСР.

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

212. 3; 212. 0. Постановление НКТ РСФСР от 19 августа 1930 г. № 79 о привлечении специалистов по плодово-овощному делу к работе по специальности. 505

26. Охрана труда.

261. Список № 7 предприятий республиканской и местной промышленности РСФСР, подлежащих переводу на семичасовой рабочий день в 1929/30 г. 506

28. Социальное страхование.

282. Инструкция ВССС при НКТ РСФСР от 28 мая 1930 г. № 73 о применении бесспорного порядка взыскания недоимок по платежам на социальное страхование (ст.ст. 1—51). 507

Поправки 512

20. Общие вопросы.

Постановление НКТ СССР от 24 июля 1930 года № 248 об утверждении в новой редакции Правил об условиях труда работников учреждений СССР за границей (202).

В целях объединения и изменения действующих постановлений об условиях труда работников учреждений СССР за границей, НКТ СССР постановил:

I. Утвердить прилагаемые Правила об условиях труда работников учреждений СССР за границей.

II. Учреждения СССР за границей обязаны применять прилагаемые Правила со дня получения их в полпредствах, торгпредствах и самостоятельных консульствах СССР.

Учреждения, находящиеся на территории СССР, обязаны применять прилагаемые Правила при расчетах с теми работниками, которые после получения Правил данным учреждением направляются или командировуются из СССР за границу или возвращаются в качестве откомандированных из-за границы в СССР.

На работников, находящихся к 1 августа 1930 г. в заграничных командировках (командированных из СССР за границу), прилагаемые правила распространяются с 1 августа 1930 г.

III. С введением в действие прилагаемых Правил отменяются:

1) постановление НКТ СССР от 21 октября 1927 г. № 340 об утверждении Правил труда об условиях труда работников учреждений СССР за границей («Известия НКТ СССР», 1927 г., № 45);

2) утвержденные НКТ СССР 21 октября 1927 г. за № 339 Правила об условиях труда работников учреждений СССР за границей («Известия НКТ СССР», 1927 г., № 45);

3) постановление НКТ СССР от 10 февраля 1928 г. № 68 об усиленных выходных пособиях служащих государственных учреждений и предприятий СССР за границей, увольняемых вследствие рационализации аппарата («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 9—10);

4) постановление НКТ СССР от 4 мая 1928 г. № 288 об изменении и дополнении Правил об условиях труда работников учреждений СССР за границей («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 20);

5) постановление НКТ СССР от 22 августа 1928 г. № 492 о дополнении Приложения № 1 к Правилам об условиях труда работников учреждений СССР за границей («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 38—39);

6) постановление НКТ СССР от 25 марта 1929 г. № 136 об изменении и дополнении Правил об условиях труда работников учреждений СССР за границей («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 18—19);

7) постановление НКТ СССР от 15 мая 1929 г. № 162 о дополнении Приложения № 3 к Правилам об условиях труда работ-

ников учреждений СССР за границей («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 27);

8) постановление НКТ СССР от 5 июня 1929 г. № 182 о рассмотрении трудовых конфликтов, возникающих в учреждениях СССР за границей («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 25—26);

9) постановление НКТ СССР от 18 июня 1929 г. № 201 о дополнении Правил об условиях труда работников учреждений СССР за границей («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 28—29);

10) постановление НКТ СССР от 14 марта 1930 г. № 110 о дополнении Правил об условиях труда работников учреждений СССР за границей («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 12).

Народный Комиссар Труда СССР Угланов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Иванов.
24 июля 1930 г.

Утвержденные НКТ СССР 24 июля 1930 г. за № 249 Правила об условиях труда работников учреждений СССР за границей (202).

I. Общие положения.

1. Настоящие Правила распространяются:

а) на советских граждан, направленных из СССР или принятых за границей для работы в учреждениях, предприятиях и организациях, принадлежащих СССР за границей (включая и советские кооперативные организации);

б) на иностранных граждан, принятых за границей для работы в учреждениях, предприятиях и организациях, принадлежащих СССР за границей (включая и советские кооперативные организации).—поскольку условия труда этих граждан не регулируются коллективными договорами с соответствующими профессиональными организациями или поскольку местное законодательство не обязывает к применению иных норм, более льготных для работников.

Примечание. В дальнейших статьях учреждения, предприятия и организации, принадлежащие СССР за границей (включая и советские кооперативные организации), сокращенно называются «учреждениями СССР».

2. Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с настоящими Правилами, не действительны.

Превышение норм, установленных этими Правилами, допускается в каждом отдельном случае с особого разрешения НКТ СССР и НКФ СССР.

II. Правила внутреннего распорядка.

3. Для каждого учреждения СССР устанавливаются правила внутреннего распорядка в порядке, определяемом заинтересованными ведомствами.

4. В правилах внутреннего распорядка указываются продолжительность рабочего времени, время начала и окончания работ, порядок предоставления и использования перерывов, порядок осуществления контроля за приходом и уходом с работы, порядок несения дежурств, порядок предоставления очередных отпусков, санитарно-технические условия труда и права и обязанности администрации и работников.

К правилам прилагается табель взысканий, налагаемых за нарушение правил внутреннего распорядка (невыход на работу без уважительных причин, опоздания на работу, неисполнение распоряжений администрации и т. п.).

III. Рабочее время и время отдыха.

5. Рабочее время и время отдыха устанавливаются применительно к нормам трудового законодательства СССР.

В учреждениях, действующих по законам данной страны, устанавливается такая же продолжительность рабочего времени, как в однородных по характеру работы местных учреждениях и предприятиях. При этом, однако, рабочий день не может превышать восьми часов.

6. В правилах внутреннего распорядка может предусматриваться для всех или некоторых работников учет рабочего времени и т. п. по периодам (недельный, двухнедельный) — как в виде общего правила, так и на отдельные промежутки времени, определяемые по соглашению администрации с месткомом.

В правилах внутреннего распорядка, допускающих учет рабочего времени по периодам, должна быть установлена максимально допустимая продолжительность отдельного рабочего дня.

7. Работниками с ненормированным рабочим временем считаются работники, занимающие должности, перечисленные в особых списках, утверждаемых НКТ СССР.

Администрация обязана установить и согласовать с месткомом круг обязанностей каждого работника с ненормированным рабочим временем. При этом в случаях, когда для выполнения возложенных на работника обязанностей потребуется работа сверх нормального рабочего времени, работник не вправе требовать за это особой оплаты.

Работники с ненормированным рабочим временем пользуются еженедельно отпуском и праздничными днями на одинаковых условиях с остальными работниками.

IV. Отпуска.

8. При переводе работника из СССР за границу с работником должен быть произведен окончательный расчет за отпуск за предыдущей работе в соответствии с правилами об отпусках, действующими в СССР¹⁾.

9. Работникам, направленным из СССР, предоставляется ежегодно очередной отпуск:

а) в европейских странах, кроме местностей за полярным кругом, а также в Северо-Американских Соединенных Штатах, в Канаде и в Истанбуле — из расчета один рабочий день за каждый проработанный месяц;

б) в остальных внеевропейских странах, а также в местностях Европы за полярным кругом — из расчета два рабочих дня за каждый проработанный месяц.

Работники, принятые за границей, в том числе и граждане СССР, получают независимо от места службы ежегодно очередной отпуск из расчета один рабочий день за каждый проработанный месяц.

Во всех случаях к числу дней отпуска, исчисленному по приведенным выше расчетам, прибавляется число выходных дней работника, приходящихся на отпускное время.

10. Работникам с ненормированным рабочим временем, имеющим очередной отпуск из расчета один рабочий день за каждый проработанный месяц, может предоставляться дополнительный отпуск из расчета один рабочий день за один или два проработанных месяца.

Список этих работников и продолжительность дополнительного отпуска устанавливаются администрацией по соглашению с месткомом.

11. Работники, направленные из СССР, в случае неиспользования (полностью или частично) очередных отпусков, вправе суммировать отпуска:

а) в европейских странах, кроме местностей за полярным кругом, а также в Северо-Американских Соединенных Штатах, в Канаде и в Истанбуле — не более чем за двадцать четыре месяца работы;

б) в остальных внеевропейских странах, а также в местностях Европы за полярным кругом — не более чем за тридцать шесть месяцев работы.

12. В случае перевода работника из одной страны в другую, исчисление обычных, также суммированных отпусков производится пропорционально времени пребывания в каждой стране и продолжительности отпуска, установленной для данной страны.

13. Отпуск (ординарный или суммированный) подлежит использованию только в натуре.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск может выплачиваться только в случае увольнения работника, не использовавшего ко дню увольнения своего права на отпуск.

Размер этой компенсации исчисляется пропорционально последнему вкладу работника за время работы за границей, сроку службы и установленной в ст. ст. 9—11 продолжительности отпуска.

¹⁾ «Известия НКТ СССР», 1930 г., № 13

14. Компенсация выплачивается:

а) работникам, увольняемым после обратного откомандирования из-за границы в СССР,—в советской валюте по прибытии в СССР;

б) работникам, увольняемым без обратного откомандирования из-за границы в СССР,—в иностранной валюте.

При переходе работника из одного учреждения СССР за границу в другое компенсация не выплачивается, но по новому месту службы работнику должен быть предоставлен отпуск в натуре с зачетом времени, проработанного в предыдущем учреждении.

15. В случае выезда в СССР на время обычного отпуска направленных из СССР работников, занятых в европейских странах или в Истанбуле, им не засчитывается в срок отпуска время нахождения в пути в оба конца, но не свыше шести дней в общей сложности.

16. В случае выезда в СССР на время суммированного отпуска работников, направленных из СССР, применяются следующие правила:

а) при суммировании отпусков за двадцать четыре или тридцать шесть месяцев работникам не засчитывается в срок отпуска время нахождения в пути от места службы до того пункта в СССР, из которого работник был направлен за границу, и обратно;

б) работникам, занятым в местностях Европы за полярным кругом, а также во внеевропейских странах (кроме Северо-Американских Соединенных Штатов, Канады, Истанбула и местностей, перечисленных в Приложении № 1⁴), при суммировании отпусков за тридцать шесть месяцев оплачивается проезд и провоз багажа обратно из СССР, а также паспортная виза и консульские сборы;

в) работникам, занятым в местностях, перечисленных в Приложении № 1, при суммировании отпусков за тридцать шесть месяцев оплачивается проезд и провоз багажа в оба конца, а также паспортная виза и консульские сборы.

Проезд и провоз багажа оплачиваются по нормам, установленным для командированных (ст. 50).

На членов семьи работников льготы не распространяются.

17. По соглашению работника с администрацией отпуск может быть присоединен, с разрешения соответствующего наркомата или центральной организации, к командировке в СССР.

В этом случае суточные за время пребывания в пути, стоимость проезда и провоза багажа и прочие путевые расходы при проезде туда и обратно оплачиваются работнику как командированному (ст. ст. 49 и 50). Су-

точные же за время нахождения в месте командировки на территории СССР не выплачиваются.

На членов семьи работников льготы не распространяются.

18. Заработная плата за время отпуска, проводимого в СССР, может выплачиваться в иностранной валюте в размере не свыше 50%. Остальная часть ее выплачивается в советской валюте.

В исключительных случаях с разрешения полпреда или торгпреда заработная плата до полного ее размера может быть выплачена в иностранной валюте. При этом работник обязан сумму, оставшуюся за вычетом расходов, произведенных за границей, на проезд, провоз багажа и содержание работника и членов его семьи, оставшуюся за вычетом расходов, произведенных за границей, на проезд, провоз багажа и содержание работника и членов его семьи, обменять на территории СССР на советскую валюту. По возвращении к месту службы работник обязан представить справку кредитного учреждения СССР о произведенном обмене.

19. При переводе (откомандировании) работника из-за границы в СССР, учреждение СССР за границей никаких расчетов за неиспользованный отпуск с работником не производит, и все обязательства возлагаются на учреждения, куда переводится работник.

Последнее обязательно предоставить работнику в натуре очередной отпуск пропорционально времени, проработанному за границей, и установленной в ст. ст. 9—11 продолжительности отпуска. Вознаграждение за время такого отпуска уплачивается по последнему заграничному окладу работника, но в советской валюте. В случае увольнения работника до использования отпуска, учреждение обязано уплатить ему компенсацию, исчисленную в порядке ст. 13.

По ходатайству работника, пропорциональный отпуск можно заменить полным очередным отпуском, исходя из общего срока работы за границей и на территории СССР. В этом случае отпуск предоставляется на основании общих правил, действующих в СССР¹).

20. За изъятиями, установленными в настоящем разделе, предоставление отпусков работникам учреждения СССР за границей регулируется общими правилами, действующими в СССР¹).

V. Заработная плата.

21. Оплата труда работников (кроме работников производственных предприятий — ст. 23) производится согласно тарифным сеткам, утверждаемым НКТ СССР для каждой данной страны.

Воспрещается применение ставок, не предусмотренных тарифной сеткой по данной стране, без особого в каждом отдельном случае разрешения НКТ СССР.

22. Если работник направлен на работу за границу из СССР, то он получает заработную плату по твердому должностному

¹) По техническим условиям это Приложение напечатано на стр. 495.

⁴) «Известия НКТ СССР», 1930 г., № 13.

окладу, установленному в тарифной сетке данной страны в графе «командированные».

Если в этой графе установлены минимальный и максимальный оклады, то работнику выплачивается один из окладов в пределах минимума и максимума, в зависимости от стажа работы и квалификации.

23. Если работник принят за границей на такую должность, по которой тарифная сетка предусматривает для принятых за границей периодические надбавки за стаж работы и рост квалификации, то соблюдаются следующие правила:

а) Работник назначается на минимальный оклад, установленный в графе «местных» тарифной сетки для той должности, на которую работник принят. Через каждые два года (а если это оговорено особо в тарифной сетке по данной стране, то через год) службы работнику к основному окладу доплачивается периодическая надбавка за стаж работы и рост квалификации.

Руководителю учреждения предоставляется право в зависимости от обнаруженных работником успехов в работе сокращать или удлинять наполовину срок службы, дающий право на получение периодической надбавки.

б) При определении служебного стажа и квалификационных навыков, дающих право на получение периодической надбавки по занимаемой должности, учитывается все время работы в учреждениях СССР за границей на соответствующих должностях, в том числе и время работы до введения в действие настоящих Правил.

в) Основанием для предоставления надбавки работникам, квалификация которых не может быть достаточно точно учтена (например, сторожа и т. п.)—является лишь выслуга лет.

г) При переводе работника на новую вышеоплачиваемую должность выплата периодической надбавки по прежней должности прекращается.

Но если основной оклад по новой должности оказывается ниже того оклада с периодическими надбавками, которые работник получал до перевода, то к его новому окладу прибавляется такое количество надбавок, чтобы его заработная плата была не ниже причитающейся до перевода.

24. Если работник принят за границей на такую должность, по которой тарифная сетка данной страны не предусматривает периодических надбавок, то он получает заработную плату по должностному окладу, установленному в сетке по графе «местных».

Если в этой графе установлен минимальный и максимальный оклад, то работнику выплачивается один из окладов в пределах минимума и максимума, в зависимости от стажа работы и квалификации.

25. В изъятии из ст. ст. 23 и 24, принятые за границей члены семьи работников, направленных из СССР, получают заработную

плату во всех случаях по минимальным твердым окладам, действующим для направленных из СССР, со снижением:

а) в европейских странах, кроме местностей за полярным кругом, в Северо-Американских Соединенных Штатах, в Канаде и в Истанбуле—на 20%;

б) в остальных внеевропейских странах, а также в местностях Европы за полярным кругом—на 10%.

26. Оклад, установленный для знающих два языка, выплачивается тем, кто знает иностранный язык, необходимый для работы.

Если работник усвоил этот язык уже после поступления на службу, то указанный оклад выплачивается со времени усвоения этого языка.

27. Заработная плата выплачивается за проработанное время.

При этом заработная плата за неполный месяц исчисляется за все календарные дни из расчета одной тридцатой месячного оклада в день.

28. В производственных предприятиях заработная плата устанавливается по соглашениям сторон, но не выше ставок, предусмотренных тарифной сеткой НКТ СССР по данной стране.

Копии соглашений отсылаются администрации в НКТ СССР не позже 10 дней по их заключении.

VI. Направление на работу и переводы.

1. Направление на работу из СССР за границу.

29. Работникам, направляемым на работу (т. е. вновь назначаемым или переводимым) из СССР за границу, заработная плата за время до прибытия к месту назначения исчисляется:

а) со дня приказа о направлении в учреждение СССР за границей до дня отъезда—в советской валюте по окладу, установленному для соответствующей должности в данном учреждении, находящемся на территории СССР;

б) со дня отъезда до дня переезда границы СССР—в советской валюте согласно Приложению № 3;

в) со дня переезда границы СССР до дня прибытия к месту назначения—в иностранной валюте, исходя из оклада по той должности, на которую направлен работник.

30. При направлении на работу из СССР за границу выплачиваются:

а) подъемное пособие в размере месячного оклада по той должности, на которую направлен работник (ст. ст. 33 и 86);

б) суточные за время пребывания в пути, которые исчисляются следующим образом: 1) при проезде по СССР суточные исчисляются на основаниях, установленных общими законами СССР о командировках, в размере, определяемом согласно Приложению № 3; 2) при проезде по иностранной территории суточные исчисляются так: сна-

чала устанавливается, по какой графе (I — VIII) проходит граничный оклад данного работника в Приложении № 3; затем берется та же графа в Приложении № 2, и ставка, указанная в этой графе по стране назначения, делится на тридцать.

За время проезда на пароходе, если в цену билета включается стоимость продовольствия, суточные выплачиваются в размере одной трети указанных норм.

31. Работникам возмещаются следующие фактические расходы по переезду:

а) Расходы по получению заграничного паспорта и виз.

б) Расходы по проезду по железным дорогам.

При этом возмещаются расходы по проезду: 1) по железным дорогам СССР — в мягком вагоне скорого поезда с плацкартой; 2) по железным дорогам Китая, кроме Китайской Восточной и Южно-Маньчжурской ж. д. в вагоне I класса скорого поезда; 3) по остальным железным дорогам за границей (в том числе по Китайской Восточной и Южно-Маньчжурской ж. д.) — в вагоне II класса скорого поезда со спальными плацкартой, если переезд происходит в ночное время, и без плацкарты, если переезд происходит днем.

Полипредам, торгпредам, замторгпредам, советникам полпредств и членам коллегий наркоматов возмещаются расходы по проезду в спальном вагоне особого назначения или в вагоне Международного Общества, а в странах, где не имеется таких вагонов, — расхочей возмещаются по тарифу I класса.

Лицам, обязанным замещать полпреда, но не принадлежащим к числу советников полпредств, расходы по проезду за границей возмещаются по тарифу I класса.

в) Расходы по проезду на пароходе.

Эти расходы возмещаются по тарифу II класса, а работникам, едущим с дипломатическим паспортом, — по тарифу I класса.

г) Расходы по проезду на вокзал или пристань, а также с вокзала или пристани в места отправления, назначения и пересадок.

д) Расходы по проезду по грунтовым и другим дорогам и водным переправам.

Эти расходы возмещаются при условии представления справки о местных ценах от ближайшего учреждения СССР за границей.

В числе этих расходов возмещаются в необходимых случаях также и расходы по найму проводников и по их питанию в пути.

е) Расходы по проезду по воздушным путям сообщения.

Пользование воздушными путями сообщения допускается только в случаях, когда это вызывается действительной необходимостью (в частности возможной экономией средств), и притом лишь по особому распоряжению или разрешению распорядителя кредитов.

Распоряжение администрации об использовании воздушных путей сообщения обязательно для работника, если состояние его здоровья это допускает.

ж) Расходы по провозу багажа.

Возмещению подлежат расходы по провозу не более 80 килограммов багажа. При этом в случае проезда по воздушным путям работник может провезти с собой не более 16 килограммов, а остальной багаж провозится обычными путями сообщения.

з) Расходы по найму помещения.

Возмещению подлежат расходы по найму помещения (в гостинице или в частном доме) на остановках во время пути по иностранной территории.

Эти расходы возмещаются по фактической стоимости, но не более одной трети суточных.

32. В случае переезда за границу членов семьи работника, ему возмещаются фактические расходы по переезду следующих лиц, находящихся на его полном иждивении: супруг, дети и не достигшие 16 лет братья и сестры. Общая сумма, возмещаемая работнику, не может превышать стоимости расходов на двух взрослых пассажиров.

Возмещению подлежат следующие расходы:

а) Расходы по проезду по железным дорогам.

При этом возмещаются расходы по проезду: 1) по железным дорогам СССР — в мягком вагоне скорого поезда с плацкартой; 2) по железным дорогам Китая, кроме Китайской Восточной и Южно-Маньчжурской ж. д. в вагоне I класса скорого поезда; 3) по остальным железным дорогам за границей (в том числе по Китайской Восточной и Южно-Маньчжурской ж. д.) — в вагоне II класса скорого поезда со спальными плацкартой, если переезд происходит в ночное время, и без плацкарты, если переезд происходит днем.

Проезд членов семьи лиц, указанных в п. «б» ст. 31, оплачивается в том же размере, как и проезд самих этих лиц — при условии, если члены семьи едут совместно с ними.

б) Расходы по проезду на пароходе.

Эти расходы возмещаются по тарифу II класса.

Проезд членов семьи лиц, указанных в п. «б» ст. 31, оплачивается в том же размере, как и проезд самих этих лиц, при условии если члены семьи едут совместно с ними.

Если в цену билета включается стоимость продовольствия, то расходы по проезду на пароходе возмещаются в размере 80% стоимости билета.

в) Расходы по проезду по грунтовым и другим дорогам и водным переправам.

Эти расходы возмещаются при условии представления справки о местных ценах от

ближайшего учреждения СССР за границей.

В числе этих расходов возмещаются в необходимых случаях также и расходы по найму проводников и по их питанию в пути.

г) Расходы по проезду по воздушным путям сообщения.

Пользование воздушными путями сообщения допускается только в случаях, когда это вызывается действительной необходимостью (в частности возможной экономией средств), и притом лишь по особому распоряжению или разрешению распорядителя кредитов.

Распоряжение администрации об использовании воздушных путей сообщения обязательно для данного лица, если состояние его здоровья это допускает.

д) Расходы по провозу багажа.

Возмещению подлежат расходы по провозу не более 80 килограммов на каждого члена семьи, а в общей сложности (на членов семьи)—не более 160 килограммов. При этом в случае проезда по воздушным путям можно провезти с собою не более 16 килограммов на каждого члена семьи, а в общей сложности (на членов семьи)—не более 32 килограммов; остальной багаж провозится обычными путями сообщения.

33. Подъемное пособие выплачивается наполовину в советской валюте при отъезде и наполовину в иностранной валюте по прибытии к месту назначения.

Все остальные компенсации выплачиваются авансом при отъезде. При этом расходы по СССР оплачиваются в советской валюте, а расходы по иностранной территории—в иностранной валюте.

2. Переводы (откомандирования) из-за границы в СССР.

34. При переводе (откомандировании) из-за границы в СССР заработная плата за время до прибытия к месту назначения исчисляется:

а) за время со дня приказа о переводе до дня переезда границы СССР—в иностранной валюте по должностному окладу данного работника;

б) за время со дня переезда границы СССР до дня прибытия к месту назначения—в советской валюте согласно Приложению № 3.

35. При переводе (откомандировании) из-за границы в СССР выплачиваются компенсации, установленные для направляемых из СССР за границу (ст. ст. 30—32).

При этом подъемное пособие и суточные выплачиваются из расчета последнего оклада по месту работы за границей.

25% подъемного пособия выплачивается в иностранной валюте при отъезде из-за границы, а остальные 75%—в советской валюте по прибытии к месту назначения.

Все компенсации выплачиваются за счет того учреждения, в которое работник переводится (откомандировывается).

3. Переводы за границей.

36. При переводе по распоряжению администрации за границей (из одной страны в другую или в пределах одной и той же страны)—суточные расходы по переезду возмещаются по нормам, установленным для направляемых из СССР за границу (п. «б» ст. 30 и ст. 31 и 32).

Подъемное пособие (ст. 36) выплачивается: а) при переводе из одной европейской страны в другую или из внеевропейской страны в европейскую—в размере 25% оклада по новому месту работы; б) при переводе в пределах внеевропейских стран или из европейской страны во внеевропейскую—в размере 50% оклада по новому месту работы. При переводе в пределах одной европейской страны подъемное пособие не выплачивается.

37. Если перевод работника за границей (из одной страны в другую или в пределах одной и той же страны) производится по его личной просьбе, то суточные и расходы по переезду самого работника оплачиваются по нормам, установленным для направляемых из СССР за границу (п. «б» ст. 30 и ст. 31).

Подъемное пособие на самого работника (ст. 36) и расходы по переезду членов его семьи (ст. 32) оплачиваются при переводе по личной просьбе только тем работникам, которые проработали:

- а) не менее трех лет в местностях, перечисленных в Приложении № 1, или
- б) не менее четырех лет в местностях Европы за полярным кругом, либо во внеевропейских странах (кроме Северо-Американских Соединенных Штатов, Канады, Истанбула и местностей, перечисленных в Приложении № 1) или
- в) не менее пяти лет в остальных странах.

38. В тех случаях, когда работа связана с периодическими перемещениями из одного населенного пункта в другой, подъемное пособие не выплачивается—при условии, если работник был предупрежден об этом администрацией при найме.

VII. Командировки.

1. Командировки из СССР за границу.

39. Продолжительность командировок из СССР за границу устанавливается планом этих командировок.

Срок командировки исчисляется со дня прибытия в первое место командировки до дня отъезда из последнего места командировки.

40. За командированным сохраняется на все время командировки занимаемая им должность.

41. При пребывании в командировке в европейских странах—не более двух месяцев,

а во внеевропейских странах — не более трех месяцев, — заработная плата по должности работника в СССР сохраняется полностью.

По истечении этих сроков заработная плата сохраняется в размере двух третей оклада для семейных и одной трети оклада для несемейных.

42. Командированным за время пребывания в командировке в европейских странах не более двух месяцев, а во внеевропейских странах — не более трех месяцев, — выплачиваются суточные:

а) при проезде по территории СССР — на основании общих законов СССР о командировках;

б) при проезде и пребывании на иностранной территории — в размере одной тридцатой ставок, указанных в Приложении № 2, по стране назначения.

Однако при остановках работника в пути, длящихся более одной недели, суточные выплачиваются в размере одной тридцатой ставок страны остановки (за все время пребывания в этой стране).

За время проезда на пароходе, если в цену билета включается стоимость продовольствия, суточные выплачиваются в размере одной трети норм, установленных в настоящей статье.

43. Начиная с третьего месяца командировки в европейских странах и начиная с четвертого месяца командировки во внеевропейских странах, суточные выплачиваются в размерах, определяемых по соглашению сторон, но не выше норм, установленных в ст. 42.

44. Командированным возмещаются расходы по командировке по нормам, установленным для направляемых из СССР за границу (ст. 31), со следующими изменениями:

а) расходы по проезду на вокзал или пристань, а также с вокзала или пристани — не возмещаются;

б) расходы по провозу багажа возмещаются в пределах 30 килограммов;

в) в случаях непрерывного пребывания работника в одном городе более одного месяца оплата помещения производится лишь за первый месяц, причем течение этого месячного срока считается прерванным в случае выезда командированного из данного города по делам службы на срок свыше трех дней; однако работникам, едущим в командировку в составе делегаций на сессии конференции и т. п., помещение оплачивается за все время пребывания на сессии, конференции и т. п.

45. На научные командировки и командировки для повышения квалификации распространяются общие правила о продолжительности заграничных командировок и о сохранении должности и заработка за время командировки (ст. ст. 39—41).

Суточные и остальные компенсации по этим командировкам оплачиваются в размерах, определяемых по соглашению сто-

рон, но не свыше норм, установленных для остальных командировок (ст. ст. 42—44).

46. Проводникам и другим лицам железнодорожного персонала в поездах, курсирующих за границы, компенсации, связанные с переездами, выплачиваются по особым Правилам, утверждаемым НКТ СССР по соглашению с НКПС и НКФ СССР.

47. Если командированный за границу работник переходит там на постоянную работу в учреждение СССР, то он получает от этого учреждения компенсации, установленные для направляемых на работу из СССР за границу (ст. ст. 30—32), кроме тех компенсаций, которые он уже получил при поездке в командировку. Однако расходы по провозу багажа работника возмещаются в пределах полной нормы (80 килограммов), без зачета ранее выплаченных сумм.

2. Командировки из-за границы в СССР и за границей.

48. Работники, командируемые из-за границы в СССР или за границей (из одной страны в другую или в пределах одной и той же страны), сохраняют на все время командировки занимаемую должность и заработную плату.

При этом командируемым в СССР заработная плата во время пребывания на территории СССР выплачивается в иностранной валюте в следующих пределах: а) не более одной четверти оклада — если работник не оставляет за границей семьи; б) не более половины оклада — если за границей остаются члены семьи, имеющие самостоятельный заработок; в) не более трех четвертей оклада — если за границей остаются члены семьи, не имеющие самостоятельного заработка. Остальная часть заработной платы за время пребывания на территории СССР выплачивается в советской валюте.

49. Командированным за время пребывания в командировке выплачиваются суточные по нормам, установленным для направляемых из СССР за границу (п. «б» ст. 30).

При этом командированным в СССР суточные за время, необходимое для проезда по иностранной территории, выплачиваются в иностранной валюте. Суточные за время, необходимое для проезда от границы СССР до места назначения, выплачиваются также в иностранной валюте, но на границе работник обязан обменять ее на советскую валюту; по возвращении к месту службы работник обязан представить справку кредитного учреждения СССР о произведенном обмене. Остальная часть суточных выплачивается в СССР в советской валюте.

50. Командированным возмещаются расходы по командировке:

а) при проезде и пребывании на иностранной территории по нормам, установленным для командированных из СССР за границу (ст. 44);

б) при проезде и пребывании на территории СССР—на основании общих законов СССР о командировках, причем полпредам, торгпредам, замторгпредам, советникам полпредств и членам коллегий наркоматов возмещаются расходы по проезду в спальном вагоне особого назначения или в вагоне Международного Общества.

51. Разъездным работникам, взамен выплаты суточных и спальных компенсаций по командировкам, может выплачиваться, по соглашению с ними, постоянная твердая надбавка к должностному окладу. Эта надбавка не должна превышать суточных, которые причитались бы по ст. 49.

52. При местных командировках, когда командированный имеет возможность вернуться к месту постоянного жительства в тот же день, возмещаются только расходы по переезду.

VIII. Увольнение и компенсации при увольнении.

53. Работники, направленные на работу из СССР за границу, могут быть уволены лишь в СССР, т. е. после обратного откомандирования в СССР—кроме случаев увольнения по собственному желанию.

Откомандирование в СССР производится распоряжением полпреда, торгпреда или учреждения, направившего работника за границу.

Если учреждение, в распоряжение которого работник откомандировывается, находится не в том городе, откуда работник был направлен на работу за границу, то проезд оплачивается ему из расчета расстояния от места работы за границей до места нахождения учреждения.

54. Если против откомандированного работника возбуждено уголовное преследование по обвинению в должностном преступлении, по подемное пособие по части, подлежащей выплате по прибытии в СССР (ст. 33), выплачивается работнику только при оправдательном приговоре или при прекращении дела:

- а) за истечением давности;
- б) за отсутствием в действиях, приписываемых работнику, состава преступления;
- в) за недостаточностью собранных по делу доказательств для предания работника суду;
- г) вследствие душевной болезни.

Пособие выплачивается также законным наследникам работника при прекращении дела за смертью его.

55. Когда работник, откомандированный в СССР, увольняется тем учреждением, в распоряжение которого он был откомандирован, он получает от этого учреждения выходное пособие.

Выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного заработка, исчисляемого:

а) при увольнении зачисленных в резерв работников, производимом до истечения од-

ного месяца со дня возвращения,—в соответствии с Приложением № 3;

б) при увольнении зачисленных в резерв работников, производимом по истечении одного месяца со дня возвращения,—из расчета оклада, установленного по правилам о резерве соответствующих учреждений, издаваемым последними по соглашению с НКТ СССР;

в) при увольнении работников, не состоящих в резерве (независимо от срока, прошедшего со дня возвращения),—из расчета оклада, получаемого по выполняемой работе.

Выходное пособие не выплачивается в тех случаях, когда работник, согласно общему законодательству о труде СССР, не имеет права ни на предупреждение об увольнении, ни на выходное пособие.

Если учреждение, в распоряжение которого работник был откомандирован, находится не в том городе, откуда работник был направлен на работу за границу, то ему оплачивается проезд от места увольнения до указанного города—при условии, если работник фактически туда возвращается.

56. Граждане СССР, принятые на работу за границей, могут быть уволены в месте работы с соблюдением законов данной страны.

При отсутствии соответствующих правил в законах данной страны эти работники могут быть уволены лишь в следующих случаях:

а) вследствие полной или частичной ликвидации учреждения, а также в случаях сокращения работы в нем;

б) вследствие приостановки работы на срок более одного месяца по причинам производственного характера;

в) в случае обнаружившейся непригодности работника к работе;

г) в случае систематического неисполнения работником, без уважительных причин, обязанностей, возлагаемых на него договором или правилами внутреннего распорядка, или грубого нарушения этих обязанностей;

д) вследствие совершения нанявшимся уголовного деяния, непосредственно связанного с его работой и установленного вступившим в силу приговором суда, а также в случае пребывания работника под арестом более двух месяцев;

е) в случае неявки на работу в общей сложности в течение трех дней в месяц без уважительных причин;

ж) в случае непосещения работы в течение более двух месяцев вследствие временной утраты трудоспособности.

57. При увольнении принятых за границей работников вследствие ликвидации, сокращения или приостановки работы или непригодности работника, нанятель обязан предупредить работника об увольнении за две недели, а в случае непредупреж-

деня—уплатить ему выходное пособие в размере двухнедельной заработной платы.

При этом выходное пособие выплачивается уволенному по истечении двухнедельного срока со дня увольнения. Если уволенный поступит вновь на работу в одно из учреждений СССР до истечения этого срока, то выходное пособие выплачивается только за время фактической безработицы.

Настоящая статья применяется также и в тех случаях, когда законы данной страны предусматривают для работников условия увольнения, менее льготные, чем установленные в этой статье. Однако выходное пособие не выплачивается, если законом данной страны предусмотрено обязательное предупреждение увольняемого за срок, превышающий две недели, а выплата выходного пособия не предусмотрена.

58. Ст. ст. 56 и 57 не распространяются на принятых за границей работников из числа граждан СССР, когда местное иностранное право признает для соответствующих случаев силу за национальным законом работника.

59. Работникам, принятым на работу за границей и переведенным затем в другое место за границей, при увольнении возмещаются расходы по обратному проезду к тому месту, где они были приняты на работу.

При этом возмещаются расходы по проезду как самого работника, так и членов его семьи—по нормам, установленным для направляемых из СССР за границу (ст. ст. 31 и 32).

60. При увольнении по желанию самого работника, направленного из СССР или принято на работу за границей, работник обязан предупредить об этом нанимателя в срок, установленный законами данной страны. Если же срок предупреждения не установлен этими законами, то он должен быть определен при найме работника, по соглашению между ним и нанимателем, в размере не менее одной недели.

61. Если работник, направленный из СССР, оставляет работу по собственному желанию, то при условии возвращения в СССР ему оплачиваются суточные и расходы по его проезду—по нормам, установленным для направляемых из СССР за границу (п. «б» ст. ст. 30 и 31). Если же он проработал в учреждениях СССР за границей не менее трех лет, то ему кроме того выплачивается подъемное пособие—по нормам и в порядке, установленном для переводимых из-за границы в СССР (ст. 35).

Расходы по проезду членов семьи (ст. 32) оплачиваются только тем работникам, которые проработали: а) не менее трех лет в местностях, перечисленных в Приложении № 1, или б) не менее четырех лет в местностях Европы за полярным кругом, либо во внеевропейских странах (кроме Северо-Американских Соединенных Штатов, Канады, Истанбула и местностей, перечис-

ленных в Приложении № 1), или в) не менее пяти лет в остальных странах.

Все компенсации, предусмотренные в настоящей статье, выплачиваются лишь при условии, если требование об их выплате было заявлено не позже недели со дня оставления работы.

Изыятия из этого правила допускаются лишь в исключительных случаях с разрешения полпреда или торгпреда.

62. Граждане СССР, не выполнившие распоряжения об откомандировании их в СССР, подлежат немедленному увольнению без выплаты причитающейся им заработной платы и каких бы то ни было компенсаций.

63. В случае смерти работника, направленного из СССР, членам его семьи, проживавшим за границей и находившимся на его иждивении, при условии переезда их в СССР оплачиваются:

а) единовременное пособие в размере месячного оклада умершего по его последней должности за границей, если он прослужил за границей более года, и полумесячного оклада, если он прослужил за границей не более года;

б) расходы по переезду к прежнему месту жительства, указанные в п. п. «а», «б», «г», «д» и «ж» ст. 31 и п. «б» ст. 32.

Все эти компенсации выплачиваются лишь при условии, если требование об их выплате было заявлено не позже года со дня смерти работника.

IX. Совместительство и замещение отсутствующих работников.

64. Совмещение службы в нескольких учреждениях допускается лишь в виде исключения—по особому соглашению руководителей этих учреждений и с обязательным утверждением полпреда или торгпреда.

65. Совмещение службы запрещается, если учреждения или совмещаемые должности находятся в контрольной или административно-хозяйственной зависимости, за исключением случаев, когда такое совмещение происходит в порядке представительства от государственных органов СССР в правлениях, советах и ревизионных комиссиях отдельных акционерных обществ или предприятий.

66. Оплата труда совместителя за все выполняемые им обязанности—как по основной должности, так и по совместительству производится в размере оклада, присвоенного вышеоплачиваемой из занимаемых должностей.

67. При замещении работниками учреждений СССР за границей временно отсутствующих работников учреждений СССР в других городах за границей, замещающим работникам оплачиваются:

а) суточные за время переезда до места временной работы и обратно по нормам, установленным для направляемых из СССР за границу (п. «б» ст. 30);

б) путевые расходы по нормам, установленным для командированных из СССР за границу (ст. 44);

в) фактическая стоимость найма помещения в месте временной работы, если работнику не предоставлено бесплатного помещения, но во всяком случае не свыше одной трети суточных.

Кроме того, если оклад отсутствующего работника выше оклада замещающего, то допускается, в зависимости от степени фактического выполнения замещающим обязанностей отсутствующего работника, выплата частью или полностью разницы в основных окладах (без надбавок).

При замещении временно отсутствующих работников в том же городе, где находится место постоянной работы замещающего, разница в окладах не выплачивается.

Х. Порядок рассмотрения трудовых конфликтов.

63. В учреждениях СССР за границей организуются РКК, действующие за изъятиями, указанными в ст. 69 и 70, на основании общего Положения о них¹⁾.

69. Для подачи заявлений в РКК устанавливается во всех случаях трехмесячный срок со дня возникновения права на предъявление требования.

70. Дела, по которым не было достигнуто соглашения в РКК, могут быть в двухнедельный срок переданы на рассмотрение третейской комиссии.

71. Администрация учреждений, отдельные работники, группы их и профсоюзные организации могут подавать заявления о пересмотре в порядке надзора неправильных решений РКК.

Эти заявления подаются не позже двух недель со дня объявления решения РКК.

Заявления рассматриваются главой консульского учреждения или должностными лицами, назначаемыми в порядке ст. 72 настоящих Правил, по принадлежности. Решения этих лиц являются окончательными.

В случае отмены решения РКК вопрос передается на вторичное рассмотрение в РКК, а в случае вторичной отмены — конфликт разрешается третейской комиссией.

72. Третейские комиссии организуются по мере необходимости при консульских учреждениях СССР.

Комиссии состоят из председателя — главы консульского учреждения, одного представителя от администрации учреждения, с которым происходит конфликт, и одного представителя от соответствующей профсоюзной организации.

В пунктах, где самостоятельных консульских учреждений не имеется, а имеются только консульские отделы при полпред-

ствах, — председателем третейской комиссии, по распоряжению полпреда, может быть назначен советник или первый секретарь.

Если одной из заинтересованных сторон в конфликте является полпредство или консульское учреждение, то председатель третейской комиссии избирается по соглашению сторон. В случае недостижения соглашения по вопросу о председателе, конфликт передается на рассмотрение НКТ СССР.

73. В компетенцию третейских комиссий входят:

а) разрешение конфликтов по вопросам заключения за границей коллективных договоров, а также изменения, дополнения или отмены отдельных условий этих договоров;

б) разрешение конфликтов, возникших между профсоюзной организацией и администрацией учреждения на почве применения и толкования коллективного договора;

в) разрешение конфликтов в случае, если по ним не было достигнуто соглашения в РКК, или если решение РКК было вторично отменено в порядке надзора.

74. Конфликты по вопросам заключения за границей коллективных договоров, а также изменения, дополнения или отмены отдельных условий этих договоров принимаются к рассмотрению третейской комиссией лишь при наличии согласия на это обеих сторон. При отсутствии такого согласия конфликт передается на рассмотрение НКТ СССР.

Остальные конфликты могут приниматься к рассмотрению по заявлению одной из сторон.

75. Заседания третейской комиссии происходят в помещении консульского учреждения в рабочее время.

76. Стороны имеют право приглашать на заседание третейской комиссии экспертов и сведущих лиц.

77. Решения третейской комиссии при недостижении соглашения сторон выносятся председателем.

78. Решение третейской комиссии заносится в протокол, подписываемый всеми членами комиссии, и хранится в консульском архиве.

Выписки из протоколов комиссии сообщаются заинтересованным сторонам в трехдневный срок.

79. Решения третейских комиссий вступают в силу немедленно по их вынесении и проводятся в жизнь самими сторонами.

80. Решения третейских комиссий окончательны и могут быть опротестованы лишь в порядке надзора.

Опротестование производится в двухнедельный срок (со дня получения выписки из протокола) через председателя третейской комиссии, который пересылает все дело с необходимыми материалами и своим заключением на рассмотрение НКТ СССР.

¹⁾ «Известия НКТ СССР», 1928 г., № 51—52; 1929 г., № № 34—35 и 50; 1930 г., № № 7, 14—15 и 17—18.

Подача жалобы, как правило, не приостанавливает исполнения решения третейской комиссии. В исключительных случаях НКТ СССР предоставляется право приостановить исполнение решения третейской комиссии до рассмотрения протеста.

81. Действия консула, предусмотренные в настоящем разделе, освобождаются от консульских сборов (ст. 66 Консульского Устава СССР—Собр. Зак. СССР, 1926 г., № 10, ст. 78¹).

XI. Удержания из заработной платы.

82. Удержания из заработной платы работников учреждений СССР за границей по судебным и бесспорным взысканиям, производимым на основании законодательства СССР, могут быть обращены на заработную плату работника со следующими ограничениями:

а) удержание не должно превышать 50% всей заработной платы при взысканиях на содержание членов семьи и 20% заработной платы при всех остальных взысканиях;

б) при одновременном взыскании на содержание членов семьи и по иным видам взысканий за работником во всяком случае должно быть сохранено 50% заработной платы;

в) наравне с заработной платой взыскание может быть обращено на пенсию и заработную плату, выплачиваемую при временной нетрудоспособности; обращение взыскания на выходное пособие, суточные и прочие компенсационные выплаты не допускается.

83. Из поощрительного вознаграждения, выдаваемого работнику на основании законов СССР, указанные в ст. 82 удержания могут производиться без ограничений.

84. Удержание сумм, присужденных судом в возмещение расправленного, похищенного или утраченного имущества государственных учреждений и предприятий и общественных организаций, может быть обращено на всю заработную плату и на все виды компенсационных выплат, причитающихся ответчику.

XII. Заключительные положения.

85. Все работники, назначаемые, переводимые или командированные в порядке настоящих Правил, должны быть снабжены аттестатами от посылающего их учреждения.

В этих аттестатах должны быть указаны маршрут и место назначения данного работника и все полученные им денежные выплаты, а при командировках—также и ерск командировки.

86. Всякое подъемное пособие выдается не ранее истечения года со дня выдачи первой части последнего подъемного пособия. Если назначение, перевод или откомандирование происходит до истечения этого годового срока, то подъемное пособие не выдается.

87. При исчислении суточных день выезда и день прибытия считаются во всех случаях за один день.

88. Если работник заболел во время командировки или во время пребывания в пути при назначении на работу или переводе, то суточные и расходы по найму помещения оплачиваются на общих основаниях за все время болезни—пока работник не сможет по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного поручения, продолжать свой путь или вернуться обратно.

Болезнь работника должна быть подтверждена справкой медицинских органов или организаций, лечивших работника.

Администрация вправе применять настоящую статью также в случаях, когда во время пребывания работника в пути заболел во внеевропейской стране член его семьи, который едет совместно с ним и по местным условиям не может остаться без помощи работника.

89. Разделы VII и XI настоящих Правил не распространяются на командировки дипломатических курьеров. Эти командировки регулируются особым Положением, издаваемым НКТ СССР по соглашению с НКВД и НКФ СССР.

90. Если работник получает должностной оклад с персональной или периодической надбавкой, то при исчислении компенсационных выплат (подъемное пособие, суточные, выходное пособие, компенсация за неиспользованный отпуск) надбавки включаются в счет оклада.

Однако при направлении из СССР за границу и при переводе (откомандировании) из-за границы в СССР подъемное пособие в части, payable на персональную надбавку, выплачивается исключительно в СССР в советской валюте.

91. Во всех случаях, когда право на какую-либо выплату зависит от стажа работы, в счет этого стажа включается все время, проработанное в учреждениях СССР за границей (хотя бы и в различных).

Выплата производится последним (по времени работы) учреждением за собственный счет.

92. Во всех случаях, когда выплата денежных сумм работнику должна производиться (полностью или частично) в иностранной валюте, расчет производится в американских долларах, и выплата производится в валюте места назначения или иной твердой валюте.

93. Социальное страхование работников учреждений СССР за границей регулируется специальными законами¹).

Народный Комиссар Труда

СССР Угланов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Иванов.

24 июля 1930 г.

¹ «Известия НКТ СССР», 1926 г., № 18.

¹ Собр. Зак. СССР, 1930 г., № 33, ст. 354.

Приложение № 2 к Правилам об условиях
труда работников учреждений СССР за границей.

ТАБЛИЦА
суточных, исчисляемых в иностранной валюте.

Работники, получающие в учреждениях СССР оклады в рублях (включительно)	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	100	125	150	175	200	225	250	300 и свыше
Получают суточные при проезде и пребывании в указанных ниже странах из расчета следующих ставок:								
Литва	60	63	66	69	72	75	78	81 амер. долл.
Эстония								" "
Латвия								" "
Финляндия	66	69	72	75	78	81	87	90
Польша	69	75	81	87	93	99	105	108
Чехо-Словакия								" "
Австрия	66	69	72	75	78	84	90	93
Бельгия	66	72	75	81	87	90	96	99
Франция	78	84	90	96	102	108	114	117
Италия	69	75	81	87	90	93	99	102
Германия								" "
Голландия								" "
Швейцария	84	90	96	102	108	117	123	126
Испания								" "
Англия	87	96	102	108	114	120	126	132
Швеция								" "
Норвегия	111	120	129	138	147	153	162	165
Дания								" "
Греция	75	81	87	93	99	105	111	114
Северо-Американские Соединенные Штаты								" "
Мексика	120	129	138	147	156	165	174	177
Канада								" "
Австралия								" "
Египет	63	69	72	78	84	87	93	99
Турция (все районы), кроме Ангоры и Смирны	69	75	78	84	90	93	99	102
Турция: Ангора и Смирна	75	81	84	90	96	99	105	108
Афганистан	90	93	96	102	108	117	123	126
Персия: Тегеран и районы южнее Керманшаха	69	72	78	81	87	93	96	99
Персия: остальные районы, кроме Тегерана и районов южнее Керманшаха	60	63	69	72	78	84	87	90
Геджас								" "
Йемен	111	120	129	138	147	153	162	165
Китай Западный	60	66	69	75	81	84	90	93
Китай Восточный (включая Мукден и Гирин)	78	84	90	96	102	108	114	117
Корея	87	96	102	108	114	120	126	132
Маньчжурия (кроме Мукдена и Гирина)	60	66	69	75	81	84	87	90
Япония (кроме Сахалина)	102	108	117	126	132	141	147	153
Сахалин Японский	60	63	66	69	72	75	78	81
Монголия	63	66	72	78	84	90	96	102
Танна-Тува	123	135	141	153	162	168	186	198 черв. руб.

Примечание. Суточные наркомам, членам коллегий наркоматов и лицам, командированным из СССР за границу на международные съезды и конференции, могут повышаться — с разрешения НКТ СССР, по согласованию с НКФ СССР — в пределах до 15% по сравнению с суточными причитающимися по настоящей таблице.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР
24 июля 1930 г. Исаев.

Приложение № 1 к Правилам об условиях труда работников учреждений СССР за границей.

Список местностей, работа в которых представляет при суммировании отпусков право на льготы, установленные для третьей группы работников учреждений СССР за границей.

1. Австралия.
2. Аравия: Геджас и Йемен.
3. Афганистан.
4. Египет.
5. Китай Восточный: Калган, Кантон, Ханькоу и Шанхай.

6. Китай Западный: Кашгар, Кульджа, Урумчи, Чугучак и Шара-Сумэ.

7. Монголия.

8. Персия: Керман, Передский Белуджистан, побережье Персидского залива (Бендер-Абас, Бендер-Бушир и др.), Бендер-Газь, Сейстан (Дуздаб, Нусред-Абад и др.), Фарсисан (Шираз и др.), Хузистан (Ахваз, Мохаммера и др.).

9. Южная Америка.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Иванов.
24 июля 1930 г.

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

Постановление НКТ СССР от 21 июля 1930 г., № 244 об организации постоянных кадров рабочей силы в сезонных отраслях народного хозяйства (212.4).

НКТ СССР постановил:

I. Общие положения.

1. Все государственные предприятия и учреждения, кооперативные организации и смешанные акционерные общества, производящие сезонные работы, могут закреплять за собой в конце каждого сезона тех работников, которые работали у них в текущем сезоне и желают продолжать работу у них также и в следующем сезоне.

Примечание. Указанные в настоящей статье предприятия, учреждения и организации в дальнейшем сокращенно называются «хозорганами».

2. Закрепление может производиться для всех работ, которые производятся не круглый год, как-то: строительные работы, производство строительных материалов, лесозаготовительные и сплавные работы, работы на торфоразработках, работы в различных отраслях сельского хозяйства (зерновые и технические культуры, животноводство и др.), работы на сахарных, рафинадных, винокуренных и хлопкоочистительных заводах, на рыбных предприятиях, путевые работы на железнодорожном транспорте, работы на водном транспорте на замерзающих путях (в том числе и погрузочно-разгрузочные работы), работы в санаториях и домах отдыха и др.

3. Вся работа по закреплению работников должна производиться при ближайшем и непосредственном участии соответствующего фабзавкома, рабочкома и т. п.

4. Закрепление производится лишь в том случае, если хозорган гарантирует, что работы в следующем сезоне начнутся своевременно и что закрепленные работники будут обеспечены работой в данном хозоргане в течение всего сезона или большей части его.

II. Круг закрепляемых работников.

5. Закреплению подлежат как рабочие (квалифицированные и чернорабочие), так и служащие — в том числе и административный, инженерно-технический, агрономический и медицинский персонал.

6. При равенстве квалификаций работников первоначальному закреплению подлежат:

- а) работники, постоянно проживающие в городах, пригородах и фабрично-заводских поселках, а также работники из батрацкой части сельского населения; затем
- б) члены колхозов и работники из бедняцкой и середняцкой части сельского населения.

Ни в коем случае не подлежат закреплению: а) лица, лишенные избирательных прав (кулаки и др.); б) работники, систематически нарушающие правила внутреннего распорядка.

III. Порядок закрепления.

7. В зависимости от производственных требований данной отрасли хозорганов, закрепление может быть:

- а) персональное — когда закрепляется каждый работник в отдельности, и
- б) групповое — когда закрепляются целые группы работников.

8. При групповом закреплении работников, проживающих в межсезонный период в сельских местностях, в состав каждой отдельной группы включаются по возможности:

- а) работники, проживающие в межсезонный период в одной и той же местности (односельчане) или в группе сел, расположенных близко друг от друга;
- б) работники, состоящие членами одного и того же колхоза.

9. При групповом закреплении каждая закрепленная группа избирает из своей среды, при участии местного органа профсоюза, уполномоченного группы и его заместителя.

На уполномоченного группы и его заместителя возлагается поддержание связи между группой, хозорганом и органами труда в межсезонный период (в частности оповещение работников о предполагаемых сроках начала работы), а также организация сбора работников для выезда на место работы.

С момента прибытия работников на работу функции уполномоченного и его заместителя прекращаются. В дальнейшем распределение рабочих по отдельным объектам работы и назначение руководящего персонала производится исключительно администрацией хозоргана — независимо от того, в какие группы и с какими уполномоченными работниками были сгруппированы или закреплены.

10. Закрепление работников оформляется путем составления соответствующих именных списков.

11. Списки составляются администрацией хозоргана, при участии фабзавкома, рабочкома и т. п., на основании опроса каждого отдельного работника (хотя бы закрепление производилось в групповом порядке).

Списки до подписания их должны быть обсуждены на общем собрании закрепляемых работников.

12. Списки закрепляемых работников должны содержать следующие сведения о каждом работнике:

- а) фамилия, имя и отчество;
- б) возраст;
- в) принадлежность к профсоюзу;
- г) профессия и специальность;
- д) занятие в деревне (член колхоза, единоличное хозяйство и т. д.).

Адрес каждого отдельного работника указывается только при персональном закреплении, а при групповом указываются лишь адреса уполномоченного группы и его заместителя.

В списках указываются также:

- а) подробное наименование и точный адрес хозоргана;
- б) сроки вызова работников, начала работ и их продолжительности;
- в) условия проезда — в зависимости от продолжительности работы в следующем сезоне.

13. Списки подписываются:

- а) со стороны хозоргана — представителем администрации;
- б) со стороны работников: при персональном закреплении — каждым закрепленным работником в отдельности, а при групповом закреплении — уполномоченным группы и его заместителем;
- в) со стороны фабзавкома, рабочкома и т. п. — представителем его, принимавшим участие в составлении списка.

14. Подписанный список рассматривается как соглашение между хозорганом и закрепленными работниками. Никакого дополнительного соглашения не требуется.

15. При групповом закреплении списки составляются в четырех экземплярах, из которых один остается у администрации хозоргана, два передаются бирже труда места производства работ и один вручается уполномоченному группы. Биржа труда места производства работ пересылает один из полученных ею списков бирже труда места отхода закрепленных работников.

Если биржа труда места производства работ задержит присылку списков бирже труда места отхода работников, то это не может служить основанием для задержки закрепленных работников. Но виновные в задержке привлекаются к ответственности в установленном порядке.

16. При персональном закреплении списки составляются в двух экземплярах, из которых один остается у администрации хозоргана, а другой передается бирже труда места производства работ.

Всем работникам, закрепленным персонально, администрация хозоргана выдает удостоверение о закреплении с указанием закрепленной должности или работы.

IV. Межсезонный период.

17. Закрепленные работники из числа членов колхозов обязаны по приезде к месту жительства известить правление колхоза о своем закреплении. Работники, не состоящие членами колхозов, но проживающие в сельских местностях, обязаны известить о своем закреплении сельсовет.

Извещение о работниках, закрепленных в групповом порядке, производится через уполномоченного группы или его заместителя путем предъявления списка закрепленных.

18. В межсезонный период хозорганы обязаны поддерживать письменную связь с закрепленными группами (через уполномоченного или его заместителя) и с персонально закрепленными работниками, уведомляя их, по мере выяснения, о предполагаемых сроках начала работы, о полной или частичной отмене работ или изменениях в сроках начала работ и т. п.

Равным образом и закрепленные группы сообщают хозорганам о состоянии группы, об изменениях, происшедших в ее составе, и т. п.

Члены колхозов обо всех сведениях, полученных от хозоргана, должны сообщать правлению колхоза.

19. В случае выбытия в межсезонный период отдельных работников или группы их из общего состава закрепленных, допускается докомплектование другими работниками, при участии представителя органа труда (работника биржи труда, корпункта или вербовщика) и местного органа профсоюза.

При этом представитель органа труда обязан особо проследить за тем, чтобы докомплектование было произведено из числа работников тех же профессий и квалифика-

ций, которые были у ранее закрепленных работников.

V. Вызов закрепленных работников.

20. Вызов закрепленных работников производится непосредственно хозорганом путем рассылки соответствующих извещений. Эти извещения рассылаются при групповом закреплении только уполномоченному группы или его заместителю, а при персональном закреплении — каждому отдельному работнику.

Однако вызов закрепленных строительных рабочих производится исключительно биржей труда места производства работ. Лишь в исключительных случаях биржи труда места производства работ могут предоставлять право вызова строительных рабочих самим хозорганам.

Во всяком извещении о вызове должны точно указываться срок и место явки на работу, условия труда (зароботная плата, оплата проезда, жилищные условия и т. д.).

Извещения должны быть розсланы с таким расчетом, чтобы они были получены не позднее чем за пятнадцать дней до начала работы.

21. Копии вызовов одновременно с посылкой их закрепленным работникам пересылаются хозорганами бирже труда места производства работ и бирже труда места отхода закрепленных работников.

При вызове на работу закрепленных строительных рабочих биржа труда места производства работ пересылает копии вызовов хозоргану и бирже труда места отхода строительных рабочих.

22. Если в списке закрепленных работников было указано сразу несколько районов, в которых они могут быть использованы, то хозорган может вызвать (или впоследствии перебросить) закрепленных работников в любой из этих районов в зависимости от производственных требований.

23. В случае запоздания начала работ, полной или частичной отмены работ, хозорган обязан немедленно по выяснении этого и во всяком случае не позже чем за 15 дней до предполагавшегося начала работ послать соответствующее извещение закрепленным работникам, а в копии — биржам труда места производства работ и мест отхода работников.

Если работы отменяются (полностью или частично) или если работники не желают ожидать начала работ при запоздании их, то соглашение о закреплении считается расторгнутым. Биржа труда места производства работ обязана в этом случае принять меры к обеспечению работников иной работой, преимущественно перед другими не закрепленными работниками.

VI. Прибытие закрепленных работников.

24. Закрепленные работники, прибывшие по вызову, приступают к работе без личной явки на биржу труда для регистрации.

25. Не позже трех дней по прибытии за-

крепленных работников хозорган обязан известить биржу труда места производства работ о прибытии работников.

Если прибыла группа в измененном составе, то в извещении указывается, какие изменения произошли в составе групп за межсезонный период.

26. Хозорган имеет право отказать вызванным работникам в приеме на работу, если они прибыли с опозданием более чем на три дня без уважительных причин или более чем на семь дней по уважительным причинам — если притом вследствие срочности работ опоздание повлекло за собой отмену работ или наем других работников.

27. В случае прибытия работников без вызова, они направляются на работу в общем порядке.

VII. Заключительные положения.

28. В соответствии с постановлением СНК СССР от 16 марта 1930 г. (Собр. Зак. СССР, 1930 г., № 18, ст. 203), местным органам власти и колхозным организациям решительно воспрещается препятствовать каким бы то ни было образом отходу закрепленных работников (в том числе и членов колхозов) к месту работы.

Точно также хозорганам категорически воспрещается производить вербовку и contratación работников, закрепленных за другими хозорганами.

29. Администрация хозорганов и органы труда привлекаются к ответственности в установленном порядке:

а) за невызов закрепленных работников в установленные сроки без уважительных причин, а также за неизвещение закрепленных работников об отмене или запоздании работ;

б) за вызов (письмами, публикациями и т. п.) тех работников, которые не были закреплены за хозорганами;

в) за непредоставление работы закрепленным работникам, вызванным и своевременно прибывшим к месту работы;

г) за несоблюдение объявленных работникам условий труда — в частности за использование вызванных работников не по специальности.

30. На биржи труда возлагаются:

а) контроль за правильным применением настоящего постановления, в частности за соответствием вызова работников производственному закреплению;

б) привлечение к ответственности за нарушение настоящего постановления.

31. Постановление НКТ СССР от 16 июля 1929 г. № 225 об организации постоянных кадров рабочей силы в сезонных отраслях народного хозяйства («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 30) отменяется.

Народный Комиссар Труда СССР

Угланов.

Зам. Нач. Управления подготовки и снабжения рабочей силой НКТ СССР

21 июля 1930 г.

Фоминых.

Постановление НКТ СССР от 13 августа 1930 г. № 271 об учете специалистов по рыбной промышленности и об откомандировании, работающих не по специальности в распоряжение Союзрыбы (212.3; 212.0).

На основании ст. 15 постановления СНК СССР от 24 июля 1930 г. о мерах по усилению добычи рыбы («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 216 от 7 августа 1930 г.), НКТ СССР постановил:

1. Все предприятия и учреждения (общесоюзные, республиканские и местные) не позже трех дней по опубликовании настоящего постановления обязаны представить в местные органы труда списки занятых у них специалистов по рыбной промышленности (в том числе и научных работников).

2. В списках указываются:

а) фамилия, имя и отчество;

б) возраст;

в) специальность;

г) полученное образование;

д) стаж работы по специальности;

е) нынешнее место работы и должность;

ж) работает ли по специальности или нет.

3. Местные органы труда принимают все меры для проверки полноты и правильности представленных списков.

Для этого органы труда используют данные учета специалистов народного хозяйства, проведенного в 1930 г., производят в случае надобности непосредственные обследования предприятий и учреждений и т. д.

4. На основании всех полученных списков и сведений местные органы труда не позже десяти дней по опубликовании настоящего постановления составляют списки специалистов рыбной промышленности, работающих не по специальности.

Эти списки составляются по форме, указанной в ст. 2 (без последнего пункта).

5. Немедленно по составлении списков специалистов, работающих не по специальности, местные органы труда направляют эти списки в ближайшее районное управление Союзрыбы (перечень этих управлений прилагается).

6. Не позже трех дней по получении списка районное управление Союзрыбы сообщает местному органу труда, какие специалисты из числа указанных в списке могут быть использованы для работы в данном управлении Союзрыбы (в аппарате самого управления или на периферии).

Примечание. Настоящая статья не исключает возможности последующих переводов специалистов (после истечения в них надобности) из одного районного управления Союзрыбы в другое.

7. Немедленно по получении заявки от районного управления Союзрыбы местный орган труда, в соответствии с этой заявкой, направляет специалистам (через администрацию по месту работы) предписание о направлении на работу в распоряжение районного управления Союзрыбы.

8. Не позже трех дней по получении специального предписания местного органа тру-

да администрации увольняет специалиста и производит с ним полный расчет (без выходящего пособия).

Если увольнения к этому времени не последует, то специалист должен оставить работу, сообщив о задержке увольнения инспектору труда для привлечения администрации к ответственности. Причитающиеся специалисту суммы взыскиваются в общеустановленном порядке.

9. Не позже пяти дней со дня получения предписания (не считая времени проезда) специалист должен явиться в распоряжение районного управления Союзрыбы и направиться на работу по его указанию.

10. Специалистам, направляемым на работу в порядке настоящего постановления, выплачиваются все компенсации, причитающиеся при переводах по распоряжению администрации (постановлено ЦИК и СНК СССР от 9 ноября 1929 г. о компенсациях при переводах и найме на работу в другие местности — Собр. Зак. СССР, 1927 г., № 68, ст. 660¹).

Если переброска подходит под признаки, указанные в законах о льготах для работников в отдаленных местностях СССР (фактостояние переброски, наличие данной местности в списке отдаленных местностей и т. д.), то специалист пользуется льготами, указанными в этих законах.

Пунктом назначения считается во всех случаях место, где должна протекать работа специалиста (независимо от того, что первоначально специалист направляется в распоряжение районного управления Союзрыбы).

11. Компенсации, связанные с переездом, выплачиваются авансом перед отъездом, а окончательный расчет производится по прибытии на место работы.

Выплата аванса производится за счет районного управления Союзрыбы тем предприятием или учреждением, из которого специалист откомандировывается.

12. Не позже трех дней по получении заявки от районного управления Союзрыбы (ст. 6) местный орган труда направляет в НКТ СССР (через НКТ союзной республики) сводный список специалистов рыбной промышленности по данной местности.

В сводный список включаются все специалисты рыбной промышленности, как работающие по специальности, так и работающие не по специальности.

Список делится на три раздела: 1) «Работающие по специальности»; 2) «Работающие не по специальности, но подлежащие использованию в районном управлении Союзрыбы»; 3) «Работающие по специальности и не подлежащие использованию в районном управлении Союзрыбы».

13. Специалисты, которых районное управление Союзрыбы не пожелало использовать (раздел 3-й сводного списка), направ-

¹ «Известия НКТ СССР», 1927 г., № 51—52.

ляются на работу по особым персональным предписаниям НКТ ССРС. В этих предписаниях указывается место явки на работу.

К указанным специалистам соответственно применяются ст. 8, 10 и 11 настоящего постановления.

14. Нарушение настоящего постановления преследуется согласно законодательству союзных республик.

За Народного Комиссара Труда
ССРС **Серина.**

Зам. Нач. Управления подготовки и снабжения рабочей силой НКТ ССРС **Фзминых.**
13 августа 1930 г.

Приложение к ст. 5 постановления НКТ ССРС от 13 августа 1930 г. № 271.

Перечень районных управлений Союзрыбы.
Волго-Каспийское—Астрахань.

Северное—Мурманск.
Дальне-Восточное—Владивосток.
Азовско-Черноморское—Ростов-на-Дону.
Дагестанское—Махач-Кала.
Азербайджанское—Баку.
Калмыцкое—Астрахань.
Турменское—Красноводск.
Уральское—Тобольск.
Сибирское—Новосибирск.
Якутское—Якутск.
Украинское—Харьков.
Грузинское—Тифлис.
Арменское—Эривань.
Бурято-Монгольское—Верхнеудинск.
«Аральское море»—Аральск.
«Белрыба»—Минск.
Инспектор по мобилизации **Торопов.**

13 августа 1930 г.

23. Тарифные нормы.

Постановление НКТ ССРС от 19 июля 1930 г. № 240 об утверждении Правил о персональных окладах (232).

На основании ст. 1 постановления СНК ССРС от 8 марта 1930 г. о порядке установления персональных окладов (Собр. Зак. ССРС, 1930 г., № 17, ст. 186¹), НКТ ССРС постановил:

I. Утвердить прилагаемые Правила о персональных окладах.

II. Отменить:

1) инструкцию НКТ ССРС от 6 декабря 1923 г. № 174 о порядке определения особых фондов для выплаты персональных окладов и оплаты специальных заданий работникам государственных органов и акционерных смешанных обществ с преобладающим государственным капиталом («Изв. НКТ ССРС», 1923 г., № 13—15/37—39);

2) циркулярное письмо НКТ ССРС от 13 февраля 1924 г. № 61/407 о проведении инструкции НКТ ССРС от 6 декабря 1923 г. о порядке определения особых фондов для выплаты персональных окладов, с приложенным к нему примерным трудовым договором для лиц, получающих персональные оклады («Известия НКТ ССРС», 1924 г., № 6—7);

3) постановление НКТ ССРС от 5 апреля 1924 г. № 156/415 о порядке установления и выплаты персональных окладов («Известия НКТ ССРС», 1924 г., № 16);

4) циркуляр НКТ ССРС от 26 августа 1924 г., № 360/431 об особых фондах заработной платы и спецставках («Известия НКТ ССРС», 1924 г., № 35);

5) разъяснение НКТ ССРС от 31 марта 1925 г., № 93/510 о порядке выплаты выходного пособия и компенсации за неиспользованный отпуск лицам, получающим персональные оклады («Известия НКТ ССРС», 1925 г., № 17—18);

6) циркуляр НКТ ССРС и ВОНХ от 30 июня 1925 г. № 189/527 о взаимоотношениях хозорганов с местными органами НКТ в области оплаты специалистов («Известия НКТ ССРС», 1925 г., № 30);

7) циркуляр НКТ ССРС от 31 марта 1927 г. № 65 о порядке регистрации трудовых договоров со специалистами («Известия НКТ ССРС», 1927 г., № 15);

8) постановление НКТ ССРС от 5 июля 1927 г. № 154 об особых фондах заработной платы и персональных окладах («Известия НКТ ССРС», 1927 г., № 30);

9) постановление НКТ ССРС от 27 марта 1929 г. № 125 о порядке установления особых фондов заработной платы для оплаты труда специалистов в органах общесоюзного значения на второе полугодие 1928/29 г. (апрель—сентябрь) («Известия НКТ ССРС», 1929 г., № 12—13);

10) постановление НКТ ССРС от 23 сентября 1929 г. № 314 о порядке установления особых фондов заработной платы для оплаты труда специалистов в органах общесоюзного значения на первое полугодие 1929/30 г. (октябрь—март) («Известия НКТ ССРС», 1929 г., № 43—44).

Примечание 1. Изданные до 1 марта 1929 г. постановления НКТ ССРС о порядке установления особых фондов заработной платы на отдельные периоды считаются утратившими силу на основании п. 15 Перечня постановлений и распоряжений НКТ ССРС по тарифным вопросам, изданных до 1 июня 1929 г. и утративших силу без формальной отмены (постановление НКТ ССРС от 25 июня 1929 г. № 209—«Известия НКТ ССРС», 1929 г., № 28—29).

Примечание 2. Постановления НКТ ССРС об оплате труда художественно-артистического персонала различных предприятий и концертно-эстрадных работников временно сохраняют силу.

¹ В «Известиях НКТ ССРС» это постановление не печаталось.

III. Персональные оклады, законно установленные до введения в действие прилагаемых Правил, сохраняют силу.

Народный Комиссар Труда СССР Угланов.
Член Коллегии НКТ СССР и Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Желтов.

П. 6 ст. II согласован с ВСНХ СССР.
19 июля 1930 г.

Утвержденные НКТ СССР 19 июля 1930 г. за № 241 Правила о персональных окладах (232).

I. Общие положения.

1. Настоящие Правила распространяются на государственные предприятия и учреждения, кооперативные организации и смешанные акционерные общества.

2. Персональными окладами считаются:

а) в предприятиях и учреждениях, где проведено государственное нормирование заработной платы, — оклады, которые превышают твердые должностные оклады, утвержденные органами труда;

б) в остальных предприятиях и учреждениях — оклады, которые превышают вознаграждение, установленное для данной должности в коллективном договоре (тарифном соглашении).

II. Органы, утверждающие персональные оклады.

3. Работникам предприятий и учреждений, в которых проведено государственное нормирование заработной платы, персональные оклады утверждаются непосредственно теми же органами труда, как и твердые должностные оклады для всех работников данного предприятия или учреждения.

4. Работники предприятий и учреждений, в которых не проведено государственное нормирование заработной платы (общесоюзных, республиканских и местных), персональные оклады утверждаются НКТ соответствующей союзной республики (по месту работы).

5. В предприятиях и учреждениях, где применяется особая тарифная сетка для административного и инженерно-технического персонала, администрации предоставляется право самостоятельно (без санкции органов труда) утверждать персональные оклады в следующих пределах:

а) Эти оклады не могут превышать более чем на тридцать процентов максимальное вознаграждение, допускаемое по сетке для данной должности.

б) Эти оклады могут утверждаться только тем работникам, которые отнесены к высшему разряду, предусмотренному в сетке для данной должности. Например, если инженеры-конструкторы проходят по 9-му и 10-му разрядам, то персональный оклад может утверждаться только тем из них, которые проходят по 10-му разряду.

в) Число работников, которым персональные оклады могут быть утверждены самой администрацией, не должно превышать пятинадцати процентов общего числа работников данного учреждения или предприятия, проходящих по этой сетке.

6. Работникам, занятым по совместительству, выплата вознаграждения в сумме свыше 600 руб. (в общей сложности) допускается только с утверждения НКТ союзной республики, хотя бы оклады по каждому месту работы в отдельности не были персональными.

III. Порядок утверждения персональных окладов.

7. Персональные оклады утверждаются по мотивированным ходатайствам предприятий и учреждений.

Ходатайство должно быть подписано руководителем предприятия или учреждения. Ходатайства, касающиеся работников производственных предприятий (фабрик, заводов и т. п.), могут подписываться либо руководителем данного предприятия, либо руководителем вышестоящего хозоргана (треста, объединения).

К ходатайству прилагается карточка по прилагаемой форме, содержащая необходимые сведения работника.

8. Заявления об утверждении персональных окладов должны представляться в органы труда не позже одного месяца с того дня, с которого предприятие или учреждение считает необходимым выплачивать данный оклад.

9. Заявления об утверждении персональных окладов должны рассматриваться органами труда не позже десяти дней со дня получения всех необходимых материалов.

10. При утверждении персональных окладов необходимо учитывать, что для работников, занятых непосредственно на производстве, должна устанавливаться повышенная заработная плата по сравнению с работниками такой же квалификации, занятыми в управленческом аппарате.

11. Решения органов труда по вопросам об утверждении персональных окладов являются окончательными и обжалованию не подлежат.

IV. Выплата персональных окладов.

12. Персональные оклады выплачиваются полностью за счет общих ассигнований на заработную плату.

Особые фонды заработной платы («спецфонды») упраздняются.

13. Персональный оклад может выплачиваться только тому лицу, для которого он утвержден в установленном порядке, и лишь до тех пор, пока это лицо занимает данную должность.

Поэтому в случае перевода такого лица в другое предприятие или учреждение или на другую должность в том же предприятии или учреждении, дальнейшая выплата ему какого-либо персонального оклада, а также выплата персонального оклада другому лицу, занявшему его прежнюю должность или временно его замещающему, — допускается только по утверждению персонального оклада в общеустановленном порядке.

Выдача групповых разрешений на установление персональных окладов не допускается.

14. Выплата персональных окладов, не утвержденных в порядке настоящих Правил, воспрещается.

Представители администрации, давшие распоряжение о такой выплате, должны привлекаться в установленном порядке к уголовной или дисциплинарной ответственности. Кроме того они обязаны возместить предприятию или учреждению суммы, излишне выплаченные по их вине (без права взыскивать эти суммы со служащих, которым они были выплачены).

Главные и старшие бухгалтеры (или ведущие финансовыми частями) предприятий и учреждений, получившие распоряжение о выплате неутвержденного персонального оклада, обязаны поступить по об-

щим правилам, применяемым при получении ими незаконных распоряжений (ст. 7 Положения о правах и обязанностях главных и старших бухгалтеров, утвержденного СНК СССР 9 августа 1928 г., с изменением от 13 октября 1928 г., — «Известия НКТ СССР», 1928 г., №№ 33—39 и 49).

V. Договоры с работниками, получающими персональные оклады.

15. Со всеми работниками, получающими персональные оклады, должны быть заключены индивидуальные трудовые договоры на определенный срок.

16. Договор может быть заключен и до утверждения персонального оклада, но установление в договоре персонального оклада допускается только после утверждения последнего.

17. В договоре должно быть точно указано, кем и когда утвержден данный персональный оклад.

18. Договоры никакой регистрации в органах труда не подлежат.

Народный Комиссар Труда СССР Угланов,
Член Коллегии НКТ СССР и Нач. Управления организации и оздоровления сельской труда НКТ СССР Желтов.
19 июля 1930 г.

Форма «ПО»

Приложение к ст. 7 Правил о персональных окладах.

Сведения о специалисте, прилагаемые и ходатайству об утверждении персонального оклада.

(Представляются в органы труда на основании ст. 7 Правил о персональных окладах, утвержденных НКТ СССР 19 июля 1930 г. за № 241 — «Известия НКТ СССР» 1930 г., № 22).

Фамилия		Имя		Отчество				
Год рождения.....	Специал.....							
Наименование предприятия или учреждения	Должность	Оклад по предь. месту службы с учетом всех совмещений (с разбивкой по основной и совмещаемым должностям)	Будет ли продолжать работу по совмещительству после утверждения испрашиваемого оклада (где именно и с каким окладом)	Основной оклад по колдоговору или по госнормированию	Испрашиваемый персональный оклад	Утверждено НКТ.....		
						Персон. оклад	С какого времени	Постановление
1	2	3	4	5	6	7	8	9

ДАТА			(Оборотная сторона)		
Год	Мес.	Число	А В Т О Б И О Г Р А Ф И Я		
10			(Данные о полученном образовании и служебном стаже).		
			11		

Карточка составлена 193... г.
Приведенные в карточке сведения с трудовым списком и документами сверены:
(Подпись администрации)

24. Гарантии и компенсации.

Постановление НКТ СССР от 23 июля 1930 года № 245 о порядке выплаты заработной платы, суточных, проездных и квартирных работникам, командированным для проведения массовых кампаний (249).

НКТ СССР постановил:

1. Работникам, командированным для проведения массовых кампаний, выплачиваются:

- а) заработная плата;
- б) суточные в размере одной шестидесятой месячного заработка, но не менее 2 р. 50 к.;
- в) проездные — по действительной стоимости;

г) квартирные (если квартира не была представлена в натуре): 1) при командировках в столицы республик, входящих в состав ЗСФСР, и автономных республик, а равно в областные, краевые и те районные центры, которые до ликвидации округов были окружными центрами, — в размере пяти рублей в сутки; 2) при командировках во все остальные районные центры — в размере трех рублей в сутки; 3) при командировках в сельские местности — в размере двух рублей в сутки.

2. Заработная плата и суточные выплачиваются за все время командировки (считая день отъезда и день приезда за один день) из расчета среднего заработка, который работник имел по последнему месту работы.

3. Заработная плата за все время командировки выплачивается тем предприятием или учреждением, в котором командированный работал до отъезда.

4. Суточные, проездные и квартирные выплачиваются тем предприятием или учреждением, по удостоверению которого данный работник командирован для проведения соответствующей массовой кампании.

5. Настоящее постановление применяется также и в тех случаях, когда работники командированы для проведения массовых кампаний теми учреждениями или предприятиями, в которых они постоянно работают.

6. Настоящее постановление не применяется в тех случаях, когда по постановлению правительства СССР или союзной рес-

публики для данной кампании установлен иной порядок расчетов.

7. Ст. 14 инструкции НКТ СССР от 6 апреля 1930 г. № 147 о льготах для рабочих, направляемых на работу по колхозному строительству («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 14—15), отменяется (с исключением из подзаголовка инструкции ссылки на постановление СНК СССР от 23 февраля 1930 г.).

Народный Комиссар Труда СССР

Угланов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР

Иванов.

23 июля 1930 г.

Раз'яснение НКТ СССР от 30 июля 1930 г. № 252, о льготах для студентов последних курсов рабфаков при переходе с вечернего на дневное обучение (249).

В соответствии со ст. 1 постановления СНК СССР от 8 мая 1929 г. о льготах для рабочих и служащих, командированных на рабфаки и в вузы. (Собр. Зак. СССР, 1929 г., № 30, ст. 279¹), — НКТ СССР разъясняет:

1. Студенты последних курсов рабфаков, переходящие с вечернего обучения на дневное, при увольнении из предприятий и учреждений в связи с этим переходом получают выходное пособие в размере месячного среднего заработка.

2. Студентам, получившим указанное в ст. 1 выходное пособие, выплата стипендии начинается не ранее месяца со дня увольнения.

За Народного Комиссара Труда СССР

Романов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР

Иванов.

30 июля 1930 г.

¹) «Известия НКТ СССР», 1929 г., № 28—29.

26. Охрана труда.

От Правительственной Комиссии по подготовке проведения семичасового рабочего дня при СНК СССР.
СПИСОК № 10/23 ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСОЮЗНОГО ЗНАЧЕНИЯ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПЕРЕВОДУ НА СЕМИЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ В 1929/30 г. (261).

1. Каменноугольная промышленность.

1. Шахта № 3 Тошковка Луганугля.
2. » № 36 Луганугля.
3. » № 5 Семеновская Луганугля.
4. » № 19 Семеновская Луганугля.

5. Шахта № 5/6 «Орловка» Луганугля.
6. » «Мария» Луганугля.
7. » имени Титова Артемугля.
8. » № 7 «Любимовка» Донбассантрацита.
9. » № 8/9 б. Боковского рудоуправления Донбассантрацита.
10. » № 2 Анненекая Донбассантрацита.
11. » № 151/Д Донбассантрацита.
12. » № 8-бис б. Снежинского рудоуправления Донбассантрацита.
13. » № 1/5 «Зуевка» Донбассантрацита.
14. » № 1 «Давидовка» Донбассантрацита.
15. » № 9 «Ольховка» Донбассантрацита.
16. » № 23 б. Ровенецкого рудоуправления Донбассантрацита.
17. » № 3/4 б. Ровенецкого рудоуправления Донбассантрацита.
18. » № 25-бис б. Боковского рудоуправления Донбассантрацита.
19. » № 33/34 Донбассантрацита.
20. » № 19 б. Снежинского рудоуправления Донбассантрацита.
21. » № 25 б. Боковского рудоуправления Донбассантрацита.
22. » № 3/18 Сталинугля.
23. » № 19 б. Краснотворческого рудоуправления Сталинугля.
24. » № 11 Сталинугля.
25. » Центрально-заводская Сталинугля.
26. » № 13/18 Сталинугля.
27. » «Италия» Сталинугля.
28. » № 28 Сталинугля.
29. » № 4/21 Сталинугля.
30. » № 39 Сталинугля.
31. » № 8 «Чулковка» Сталинугля.
32. » № 4 Сталинугля.
33. » № 8 — Ветка Сталинугля.
34. » № 13 (Хаяжонково) Сталинугля.
35. » Наклонная Сталинугля.
36. » № 5/з Сталинугля.
37. » Ново-калиновая Сталинугля.
38. » «Пролетарская диктатура» Севкавугля.
39. » «Углерод» Севкавугля.
40. » № 7 б. Красно-Донецкого рудоуправления. Севкавугля.
41. » Красенькая Севкавугля.
42. » имени Фрунзе Севкавугля.
43. » № 5 Севкавугля.
44. » Механические мастерские на Власовке Севкавугля.
45. » «Юнком» Артемугля.
46. Шурф № 20 б. Челябинского рудоуправления Уралугля.

II. Металлопромышленность.

47. Завод «Красный Профинтерн» Машинооб'единения.
48. Завод имени Воскова Инструментального треста.
49. Завод «Свет шахтера» Треста горно-заводского оборудования.
50. Калатинский комбинат (завод и рудники Цветметзолота).

III. Водный транспорт.

51. Мастерские памяти Парижской коммуны Волжского госпароходства.
52. Мастерские имени Октябрьской революции Волжского госпароходства.
53. Мастерские «Доскино» Волжского госпароходства.
54. Мастерские «III Интернационал» Волжского госпароходства.
55. Саратовские мастерские Волжского госпароходства.
56. Мастерские № 2 Северо-Западного госпароходства.
57. Шлиссельбургские мастерские Северо-Западного госпароходства.
58. Мастерские Лименда Северного госпароходства.
59. Красноярские мастерские Западно-Сибирского госпароходства.
60. Семипалатинские мастерские Западно-Сибирского госпароходства.
61. Бобровские мастерские Западно-Сибирского госпароходства.
62. Омские мастерские Западно-Сибирского госпароходства.
63. Маргупольские мастерские Центрального Управления Совторгфлота.
64. Николаевские мастерские Центрального Управления Совторгфлота.
65. Завод имени Марти Центрального Управления Совторгфлота.
66. Завод имени 10-й годовщины Октябрьской революции Центрального Управления Совторгфлота.
67. Завод имени Карла Маркса Центрального Управления Совторгфлота.

Примечание. Все предприятия, перечисленные в настоящем списке, подлежат переводу на семичасовой рабочий день в IV квартале 1929/30 г., кроме мастерских памяти Парижской коммуны Волжского госпароходства и Красноярских мастерских Западно-Сибирского госпароходства, которые подлежат переводу в III квартале 1929/30 г.

Председатель Правительственной Комиссии по подготовке проведения семичасового рабочего дня при СНК СССР Угланов.

Секретарь Шаратов.

16 июня 1930 г.

Обязательное постановление НКТ СССР от 11 июля 1930 г. № 232 о предельно-допустимой концентрации вредных паров, газов и пыли в рабочих помещениях (265).

НКТ СССР постановил:

1. При проектировании и строительстве новых производственных предприятий, а также при проведении оздоровительных мероприятий и при всяком капитальном переоборудовании и переустройстве существующих производственных предприятий должны соблюдаться следующие пределы допустимой концентрации вредных паров, газов и пыли (в миллиграммах на литр воздуха):

Оксид углерода — для горячих печей металлургических заводов и генераторных печей	0,03
Оксид углерода — для прочих отраслей народного хозяйства	0,02
Сернистый ангидрид — для заводов основной химической промышленности	0,04
Сернистый ангидрид — для прочих слей народного хозяйства	0,02
Хлор	0,002
Сероводород	0,015
Аммиак	0,02
Сероуглерод	0,01
Бензин	0,5
Бензол	0,2
Аналин	0,01
Мышьяковистый водород	Следы
Свинец и его соединения	То же
Ртуть	То же
Цианистый водород	То же
Табачная пыль	5 мг
	в 1 куб. м. воздуха.

2. Пределы допустимой концентрации вредных паров, газов и пыли являются обязательными лишь для рабочих мест, а не для всего рабочего помещения в целом.

Под рабочим местом понимаются пункты постоянного или периодического пребывания рабочего для наблюдения и ведения производственных операций. При этом должен учитываться характер газа и зона его распространения. Если производственные операции протекают в различных пунктах всего рабочего помещения, то рабочим местом считается все рабочее помещение.

3. Рабочие места, где берутся пробы воздуха для установления действительной концентрации вредных паров, газов и пыли устанавливаются в каждом отдельном случае санитарным инспектором труда.

4. Указанные в ст. 1 предельные концентрации вредных паров, газов и пыли допускаются лишь в том случае, когда технически нельзя достигнуть полного отсутствия их в рабочем помещении.

5. Если в рабочем помещении имеются одновременно не один, а несколько вредных паров и газов или если к наличию их прибавляются другие профессиональные вредности (тяжелые метеорологические условия, действие лучистой энергии, тяжелая физическая работа и пр.), то пределы концентрации газов устанавливаются в каждом отдельном случае санитарной инспекции труда при рассмотрении проектов нового строительства или капитального переоборудования и переустройства производственных предприятий.

6. Отступления от указанных в ст. 1 пределов концентрации вредных паров, газов и пыли в сторону их увеличения допускаются с разрешения НКТ СССР и НКТ союзных республик по принадлежности в следующих случаях:

а) если по техническим условиям нельзя понизить концентрацию до указанных пределов;

б) если вредные пары и газы по условиям производства выделяются кратковременно в количествах, превышающих указанные пределы, и если притом такое выделение их технически трудно устранить.

7. Нарушение настоящего обязательного постановления преследуется согласно действующему законодательству.

Народный Комиссар Труда СССР

Угланов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Данилев.

11 июля 1930 г.

Циркуляр НКТ СССР и ВСНХ СССР от 16 июля 1930 г. № НКТ — 238 о проведении плана мероприятий по оздоровлению условий труда в каменноугольной промышленности СССР (265).

Наркомтрудам союзных республик. Правлению Союзугля.

В соответствии с постановлением СТО от 5 июня 1930 г. по докладу комиссии по разработке мероприятий по оздоровлению условий труда в каменноугольной промышленности

ленности ¹⁾, НКТ СССР и ВСНХ СССР предлагают:

1. Союзгилу осуществить в течение 1930/1931 и 1931/32 гг. план мероприятий по оздоровлению условий труда в каменноугольной промышленности, разработанный по заданию СТО специальной комиссией при НКТ СССР (и публикуемый отдельным изданием).

2. Перечень мероприятий, установленный в плане для каждой шахты, рассматривать как основу, подлежащую дальнейшему уточнению и дополнению на местах.

Это уточнение и дополнение производить администрации предприятий по согласованию с местной горнотехнической инспекцией и органами союза горнорабочих СССР.

В том же порядке установить перечень мероприятий, подлежащих проведению по тем шахтам, которые не указаны непосредственно в плане, но в которых добыча угля будет еще вестись в течение не менее трех ближайших лет. В этих шахтах мероприятия по оздоровлению условий труда проводить за счет 12-процентного резерва денежных средств, выделенных в плане по каждому тресту на проведение неучтенных планом мероприятий.

3. Союзгилу не позже 15 сентября 1930 г. составить на основе плана перечни мероприятий по каждой шахте, подлежащих проведению в первую очередь, т. е. в 1930/31 г.

Перечни этих мероприятий составлять с таким расчетом, чтобы расходы по их проведению в 1930/31 г. составили примерно 40% общей суммы кредитов, предусмотренных планом на 1930/31 г. и 1931/32 г.

Перечни согласовать с органами союза горнорабочих СССР и представить на утверждение местным органам труда.

4. Контроль за выполнением плана возлагается на НКТ союзных республик, местные органы труда и горнотехнических инспекторов по принадлежности.

5. Союзгилу представлять в ВСНХ СССР, в Наркомтруда союзных республик в НКТ СССР полугодовые отчеты о проведенных мероприятиях.

6. Считать утратившими силу в части, касающейся каменноугольной промышленности, номенклатуры мероприятий по охране труда, подлежащих включению в осо-

бый раздел промфинплана (Приложение 1-е к циркуляру НКТ СССР и ВСНХ СССР от 10/21 марта 1928 г. № НКТ—157/ВСНХ—43—«Известия НКТ СССР», 1928 г., № 15—16; Приложение к циркуляру НКТ СССР и ВСНХ СССР от 18 декабря 1928 г. № НКТ—730/ВСНХ—23—«Известия НКТ СССР», 1929 г., № 11).

Народный Комиссар Труда СССР

Угланов.

За Председателя Высшего Совета Народного Хозяйства СССР Манцев.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Нач. Управления организации и оздоровления условий труда НКТ СССР Серина.

Пом. Управляющего Делами ВСНХ СССР Экгауз.

И. о. Главного Горнотехнического Инспектора НКТ СССР Шуб.

Согласовано с ЦК союза горнорабочих СССР: Осипов.

16 июля 1930 г.

От Организационного Управления НКТ СССР. Об обязательном постановлении НКТ СССР о порядке устройства заводов пороховых, взрывчатых веществ, снаряжательных и капсюльных и складов при них (265).

Обязательное постановление НКТ СССР от 1 июля 1930 г. № 227 о порядке устройства заводов пороховых, взрывчатых веществ, снаряжательных и капсюльных и складов при них—опубликовывается отдельным официальным изданием в качестве Приложения к № 22 «Известий НКТ СССР». Это обязательное постановление рассылается бесплатно заинтересованным предприятиям, учреждениям и организациям.

В случае неполучения его по каким-либо причинам, заинтересованные предприятия, учреждения, организации и лица могут получить это Приложение от Государственного Издательства «Вопросы Труда» (Гострудиздата), сообщив ему свой адрес и номер подписной квитанции на «Известия НКТ СССР».

Нач. Организационного Управления НКТ СССР

Пекман.

22 июля 1930 г.

Приложение: Указания и распоряжения по РСФСР.

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

Постановление НКТ РСФСР от 19 августа 1930 г. № 79. о привлечении специалистов по плодо-овощному делу к работе по специальности (212.3; 212.0).

В целях обеспечения бесперебойного снабжения рабочих центров плодо-овощами НКТ РСФСР, на основании ст. 8 пост. СНК РСФСР

от 25 января 1930 г. о мероприятиях по обеспечению специалистами отдельных отраслей народного хозяйства и социально-культурных учреждений («Собр. Узак. РСФСР», 1930 г., № 4, ст. 47) и специального поручения СНК РСФСР,—постановляет:

1. Обязать всех специалистов по сбору, технической переработке и хранению плодо-овощей немедленно встать на учет органов тру-

¹⁾ Это постановление не опубликовано.

да по их местожительству или месту работы.

Органы труда обязаны направлять указанных специалистов на работу исключительно по их специальности.

2. Все государственные, кооперативные и общественные предприятия, учреждения и организации обязаны в трехдневный срок со дня опубликования настоящего постановления представить соответствующим органам труда списки работающих у них специалистов по плодо-овощному делу, занятых в настоящее время не по специальности.

Списки должны содержать следующие сведения:

а) наименование и адрес предприятия (учреждения, организации); б) фамилию, имя и отчество специалистов; в) возраст и образование; г) общий стаж работы по найму и работы по специальности; д) принадлежность к профсоюзу и партийности.

3. По требованию соответствующих органов труда предприятия, учреждения и организации обязаны немедленно откомандировать указанных в ст. 1 специалистов в распоряжение органов торговли и кооперации, ведающих плодо-овощным делом на срок не более трех месяцев.

4. При откомандировании специалиста в порядке ст. 3 настоящего постановления администрация производит с ним полный расчет по день откомандирования (без выплаты выходного пособия) и сохраняет за ним должность на все время откомандирования.

5. Специалисты, получившие предписание об откомандировании, должны явиться по указанию органа труда в двухдневный срок со дня получения предписания к месту нового назначения.

6. При откомандировании на работу в отъезд предприятие или учреждение, в которое направлен специалист, обязано оплатить

ему фактические расходы по переезду, а также суточные в размере одной шестидесятой за время командировки, но не менее 2 р. 50 к., и не более 10 руб. в сутки, а в случае непредоставления квартиры по новому месту службы выдаются квартирные в размере 2 руб. в сутки.

7. Органы торговли и кооперации обязаны принять меры к правильному и немедленному использованию направленных в их распоряжение специалистов и оплачивать их в соответствии с занимаемой должностью, но не ниже заработка по их постоянному месту службы.

8. Общественные организации призываются к активной помощи делу выявления специалистов плодо-овощного дела, работающих не по специальности, и направлению их по требованию органов труда для использования в порядке настоящего постановления.

9. Предложение органов труда об откомандировании специалистов плодо-овощного дела обязательно как для администрации предприятий учреждений, так и для самих специалистов.

10. За невыполнение настоящего постановления:

а) администрация предприятий и учреждений привлекается к уголовной ответственности;

б) специалисты подлежат немедленному увольнению со своего постоянного места службы без права регистрации на бирже труда и поступления на работу в течение трех месяцев и с занесением причины увольнения в трудовой список.

11. Органы труда при посредстве рабочих бригад обязаны организовать массовую проверку выполнения настоящего постановления.

Зам. Наркома Труда РСФСР Корчагин.
19 августа 1930 г.

26. Охрана труда.

От Межведомственной Комиссии по переводу промышленности на 7-часовой рабочий день при НКТ РСФСР.

Список № 7 предприятий республиканской и местной промышленности РСФСР, подлежащих переводу на 7-часовой рабочий день в 1929/30 г. (261).

Металлическая промышленность.

1. Чугунолитейный и механический завод «Металлист», Уралмаштреста, г. Свердловск, переводится в IV квартале.

2. Дубенский чугунолитейный завод, треста «Стройметиз», г. Дубны, Тульск. окр., переводится в IV квартале.

3. Невьянский механический завод, Уралмаштреста, г. Невьянск, Свердловского окр., переводится в IV квартале.

4. Халинский чугунолитейный завод, треста «Стройметиз», Калужского округа, переводится в IV квартале.

Стекольная промышленность.

5. Стекольный завод «Красное око», Ивстекло, ст. Неклюдово, Гусевского района, Владимирского окр., переводится в IV квартале.

6. Дятьковский стекольный завод, Запстеклотреста, село Дятьково, Брянского окр., переводится в IV квартале.

7. Дудоровский стекольный завод, Запстеклотреста, ст. Дубиничи, М.-К.-В. ж. д., переводится в IV квартале.

8. Ивотский завод им. Дзержинского, треста «Запстекло», ст. Ивот, переводится в IV квартале.

Бумажная промышленность.

9. Сибирская бумажная фабрика, Камуралбумлеса, Курьинского района, Шаринск. окр., переводится в IV квартале по окончании ремонта.

10. Бумагоделательная фабрика «Комсомолец», Ленпромкомбината, ст. Антропшино, Сев.-Зап. ж. д., Ленинград. округа, переводится в IV квартале.

Кожевенная промышленность.

11. Шорно-седельная фабрика им. Сталина, г. Ленинград, Васильевский остров, переводится в IV квартале.

Химическая промышленность.

12. Цинко-белильный завод им. Октябрьской революции, Севкавхимтреста, г. Ростов н/Дону, переводится в IV квартале.

Швейная промышленность.

13. Фабрика № 2 Севкавшвейпрома, г. Ростов н/Дону, переводится в IV квартале.

Текстильная промышленность.

14. Канатная фабрика Нижкрайтекстильтреста, г. Дзержинск, Нижегородского окр., переводится в IV квартале.

15. Пеньковая фабрика «Нева», Ленинградского Пенькотреста, г. Ленинград, переводится в IV квартале.

16. Городковская механическо-бумаготкающая красильно-аппретурная платочная фабрика, Павлово-Посад, Орехово-Зуевского округа, переводится в IV квартале.

17. Богородская механическо-бумаготкающая фабрика № 10, с. Богородское, Орехово-Зуевского окр., переводится в IV квартале.

Коммунальные предприятия.

18. Оренбургский водопровод, Оренбургского ГОРКО, г. Оренбург, переводится в III—IV квартале.

19. Оренбургская канализация, Оренбургского ГОРКО, г. Оренбург, переводится в III—IV квартале.

20. Ковровская электростанция, Ковровского ГОРКО, г. Ковров, переводится в IV квартале.

21. Ковровская водокачка, Ковровского ГОРКО, г. Ковров, переводится в IV квартале.

22. Вязниковская электростанция, Вязниковского ГОРКО, г. Вязники, переводится в IV квартале.

Председатель Междуведомственной Комиссии по переводу предприятий на 7-часовой рабочий день при НКТ РСФСР

Романов.

Ответственный Секретарь Рабинович.

28 июня 1930 г.

28. Социальное страхование.

Инструкция Всероссийского Совета Социального Страхования при НКТ РСФСР от 28 мая 1930 г. № 73 о применении беспорного порядка взыскания недоимок по платежам на социальное страхование (282).

I. Общие положения.

1. Взносы на социальное страхование на основании постановления СНК СССР от 30 июня 1925 г. об ответственности за нарушение законов о социальном страховании (С. З., 1925 г., № 45, ст. 336) вместе с целевой надбавкой на рабочее жилищное строительство и с начислением на подготовку квалифицированных строительных рабочих, не уплаченные предприятиями и учреждениями, хозяйствами и лицами, пользующимися наемным трудом, в установленные страховыми органами сроки, вместе с начисляемой на эти взносы пеней, зачисляются в недоимку, которая подлежит взысканию в беспорном порядке.

2. Взыскание недоимок (опись, арест и продажа имущества недоимщика) производится контролерами страховой кассы или лицами, специально на то уполномоченными страховыми органами.

Примечание. В отдельных случаях страховые кассы могут организовывать для взыскания недоимок рабочие бригады.

3. Частичная уплата страхователем причитающихся с него страховых взносов не

приостанавливает взыскания в беспорном порядке недоплаченной части страховых взносов.

4. Лицо, производящее взыскание, должно иметь надлежание на то уполномочия за подписью ответственных руководителей касс (председателя комитета, члена президиума, члена комитета) или другого лица, имеющего на то право согласно постановлению комитета.

5. Распоряжение о применении мер взыскания недоимок в беспорном порядке делается Президиумом комитета кассы или вышестоящим страховым органом или лицом, специально на то уполномоченным Президиумом страховой кассы.

Примечание. В отдельных случаях, за исключением имущества, принадлежащего государственному органам (ст.ст. 42—45 настоящей инструкции), а равно строений (ст.ст. 35—41), опись и арест имущества недоимщика может производиться инспектором-контролером, имеющим на то полномочие (ст. 4), без распоряжения лиц, указанных в ст. 5. Однако для обращения взыскания описанного имущества путем его продажи, если опись и арест имущества были произведены единолично инспектором-контролером, необходимо распоряжение Президиума комитета страховкасы или лица, специально на то уполномоченного Президиумом страховкасы.

6. При оформлении мер взыскания необходимо указать: а) дату распоряжения о применении мер взыскания недоимок, б) полное наименование недоимщика, в) время, за которое недоимка образовалась, г) сумма недоимки по состоянию ее на день постановления (отдельно по основным взносам и по пени).

Примечание. Лицу, производящему взыскание, поручается устанавливать задолженность за время, за которое страхователями не были представлены сведения, и выявленную сумму присоединить к производимому взысканию недоимок.

7. Лицо, производящее взыскание, не позднее начала принудительных действий предъявляет плательщику требование об уплате недоимки в определенный срок с предупреждением о применении в случае неуплаты в срок беспорочного взыскания.

8. Лицо, уполномоченное на взыскание недоимок, пользуется правом на применение следующих принудительных мер:

а) опись и арест имущества недоимщика, а также арест денежных сумм, находящихся в кассе недоимочных предприятий;

б) обращение взысканий на всякого рода суммы, причитающиеся к получению недоимщиков от третьих лиц (учреждений и предприятий, общественных организаций, частных лиц и т. д.), а также в пределах действующих укажений, на суммы, находящиеся на текущих счетах и во вкладах в кредитных учреждениях;

в) продажа через государственные, общественные и кооперативные организации описанного у недоимщика имущества;

г) опись и продажа принадлежащих недоимщику фондовых ценностей (процентных и дивидендных бумаг и т. п.) в порядке статьи 18 настоящей инструкции.

9. Производящее взыскание лицо может стлагать или прекращать исполнительные действия лишь в случае получения им на то письменного распоряжения страхового органа, или лица, по распоряжению которого производится взыскание.

10. Лицо, производящее взыскание, все свои действия записывает на особую карточку.

11. Лицо, производящее опись, имеет право входа во все помещения, занимаемые недоимщиком или его имуществом, и осмотра всех хранилищ имущества недоимщика (сундуки, комоды, шкафы и пр.).

При отказе недоимщика допустить производящего опись в помещения, занимаемые недоимщиком или его имуществом, или к вскрытию хранилищ своего имущества приглашается представитель милиции, и в присутствии его и одного понятого производящий опись составляет акт об отказе недоимщика и затем вскрывает помещения хранилища и составляет опись.

В сельских местностях при отсутствии представителя милиции, производящий

опись в присутствии двух понятых составляет акт об отказе недоимщика, сам вскрывает помещения хранилища и составляет опись.

12. Оплата исполнительных действий лица, производящего беспорочное взыскание недоимок по социальному страхованию, производится по таксе, прилагаемой к настоящей инструкции (Приложение № 1).

Сумма таксионного сбора по беспорочному взысканию недоимок по взносам на социальное страхование зачисляется полностью в фонд страховой кассы (циркуляр НКТ РСФСР от 12 сентября 1929 г. № 190).

13. Во всех случаях поступления сумм на покрытие недоимок по социальному страхованию, страховой орган, в первую очередь, покрывает расход по взысканию, затем погашает взыскиваемую недоимку, а остаток, если на него не наложен арест по другим взысканиям и по представлении справки от налоговых органов об отсутствии задолженности по налогам и сборам, передает недоимщику или по его желанию засчитывает в будущие платежи по социальному страхованию.

Если остающаяся за покрытием расходов по взысканию сумма полностью не погашает недоимки по социальному страхованию, то прежде всего погашается пеня, затем основная задолженность.

2. Обращение взыскания на наличные деньги и прочее имущество неплательщика.

14. Если в кассе неплательщика имеются наличные деньги, то уполномоченное на то взыскание лицо налагает на них арест и по специальному распоряжению страхового органа или специально на то уполномоченного лица (ст. 5) производит выемку этих денег.

Арест может быть наложен и на платежи, которые должны впредь поступить в кассу недоимщика.

Примечание. Производящее взыскание лицо имеет право накладывать арест не только на имущество самого недоимщика, но и на имущество жены недоимщика. Споры, возникающие по поводу описи и ареста имущества, принадлежащего жене недоимщика, разрешаются в судебном порядке.

15. От взыскания вовсе освобождается принадлежащее недоимщику имущество, указанное в перечне, прилагаемом к настоящей инструкции (Приложение № 2).

16. При обращении взыскания на валютные и фондовые ценности последние передаются страховым органом в ближайшие учреждения Госбанка, которые продают или сами приобретают переданные им для продажи фондовые ценности по существующим официальным курсам.

17. Описанные хлебные продукты не продаются, а передаются районному исполни-

тельному комитету, государственным или кооперативным хлебозаготовительным организациям за наличный расчет по заготовительным ценам, существующим на день передачи в данной местности. Также должны передаваться для продажи кооперативным торговым организациям или государственным предприятиям и другие товары, входящие в особый список, составляемый НКФ и Наркомторгом РСФСР и соответствующими кооперативными центрами (ст. 27 Правил производства описи, ареста и продажи с торгов имущества недомщиков по гос. и местн. налогам—С. У., 1929 г., № 36, ст. 373).

18. Дефицитные товары, значащиеся в списках, устанавливаемых Наркомторгом РСФСР, передаются государственным торговым предприятиям или кооперативным организациям согласно указаниям местных органов торговли по ценам, устанавливаемым теми же местными органами торговли (2-я часть ст. 300 ГПК), в редакции постановления СНК от 11 марта 1929 г. (Собр. Узак., № 24, ст. 250), а при отсутствии установленных цен—по соглашению сторон.

3. Обращение взысканий на деньги и прочее имущество, причитающееся неплательщику от третьих лиц.

19. Обращение взыскания на имущество недомщиков не умаляет прав третьих лиц в отношении указанного имущества.

Третьи лица, претендующие на это имущество, доказывают свои права путем предъявления судебного иска. Предъявление иска третьим лицом не приостанавливает производства взыскания, за исключением случаев, когда об этом делается распоряжение со стороны суда.

20. При обращении взыскания на денежные суммы недомщика, находящиеся у третьих лиц (учреждения и предприятия, общественные организации, частные лица и т. д.), производящий взыскание посылает третьему лицу запрос о том, имеются ли у него причитающиеся недомщику суммы и в какой срок они подлежат передаче недомщику. При этом в запросе указывается, что с момента его получения третьим лицом на причитающиеся недомщику суммы налагается арест в сумме взыскания и что все причитающиеся с него платежи, до полного погашения взыскиваемой суммы, третье лицо обязано вносить не недомщику, а на текущий счет страхового органа.

21. Упомянутые в ст. 20 третьи лица обязаны по требованию страхового органа в пятидневный срок со дня получения запроса дать ответ, о том, имеются ли у них причитающиеся недомщику от них какие-либо суммы, и в какой срок они подлежат передаче недомщику.

22. При получении от третьих лиц предусмотренного в ст. 21 отзыва о наличии у них причитающихся недомщику сумм, производящее взыскание лицо подтверждает наложенный в порядке ст. 20 на указ-

анные суммы арест, а передача денег страховому органу производится в зависимости от сроков и условий, на которые деньги находились у третьего лица. При отсутствии каких-либо условий нахождения денег у третьих лиц, таковые могут быть взысканы немедленно.

23. Должностные и частные лица, уклонившиеся от сообщения по требованию страхового органа сведений о причитающихся с них недомщику суммах или давшие заведомо ложные сообщения, а также выдававшие недомщику причитающиеся ему суммы вопреки запрещению, наложенному страховым органом, независимо от уголовной ответственности, привлекаются страховым органом к гражданской ответственности в судебном порядке за понесенные страховым органом убытки.

24. В случае, когда третье лицо, признав наличие у него суммы недомщика, отказывается произвести уплату этих сумм страховому органу в срок, страховой орган взыскивает причитающиеся недомщику от третьего лица суммы бесспорным порядком.

25. Во всех случаях обращения взыскания на суммы и имущество, принадлежащие недомщику и находящиеся у третьих лиц, страховой орган, производящий взыскание, соблюдает правила, изложенные в перечне имущества, на которое не может быть обращено взыскание (ст. 15).

26. При взыскании с лиц, работающих по найму, обращение взыскания на заработанную плату, причитающуюся им от нанимателей, допускается в размере не более 20% с излишка, превышающего минимум заработной платы, а при наличии удержаний на алименты общий размер взысканий вместе с алиментами не может превышать 50% заработной платы.

Примечание. Указанное в настоящей статье ограничение не распространяется на премиальные вознаграждения и награды.

27. Имущество, заложенное в кредитных учреждениях, подлежит описи лишь в том случае, если у недомщика нет другого, достаточного для покрытия числящейся за ним недоимки, пени и прочих начислений имущества, на которое согласно настоящей инструкции можно обратиться взыскание.

4. Обращение взыскания на суммы, находящиеся на текущих счетах и вкладах в кредитных учреждениях.

28. Сведения о наличии вкладов недомщика в кредитных учреждениях получают органом социального страхования при просмотре записей и документов, производимом для проверки правильностичисления и своевременности взносов на социальное страхование (ст. 53 инстр. СССР от 31 октября 1929 г. № 88—«Известия НКТ СССР», 1929 г., № 9—10).

Справки об операциях и счетах государственных предприятий в Государственном банке могут получаться кроме того от тех органов, в непосредственном ведении которых эти предприятия находятся.

29. Обращение взыскания на денежные суммы и ценные бумаги, находящиеся на текущих счетах и во вкладах в государственных трудовых сберегательных кассах, допускается только в том случае, если просрочка платежа длится свыше трех месяцев или если неплатеж является повторным. В этом случае страховые органы возбуждают в суде уголовное преследование за неплатеж взносов с одновременным предъявлением гражданского иска в уголовном суде и с ходатайством о немедленном обеспечении иска путем вложения ареста на денежные суммы или ценные бумаги недомыщика в государственных трудовых сберегательных кассах.

30. Обращение взыскания на вклады и текущие счета, находящиеся в кредитных учреждениях, производится в порядке исполнительных надписей нотариуса на основании п. «П» части I ст. 47 Положения о Государственном Нотариате РСФСР в редакции пост. ВЦИК и СНК РСФСР от 10 ноября 1929 г. (Собр. Узак., 1929 г., № 85—86, ст. 838) и циркуляра НКЮ РСФСР от 9 января 1930 г., № 8 (СЮ, 1930 г., № 3).

31. Исполнительная надпись делается нотариусом, на основании представленного Президиумом комитета страховой кассы постановления, в котором должно быть указано:

- а) с кого производится взыскание (наименование недомыщика);
- б) на каком основании взыскание производится;
- в) в каком размере должно быть произведено взыскание;
- г) наименование кредитного учреждения, где находится вклад недомыщика.

32. Требование страхового органа об исполнительной надписи для обращения взыскания в беспорядном порядке на вклады и текущие счета недомыщиков в кредитных учреждениях может быть предъявлено нотариусу, когда по закону или уставу кредитного учреждения обращение взыскания на вклады и текущие счета допускается лишь по постановлению суда или по исполнительной надписи (ст. 6 циркуляра НКЮ от 9 января 1930 г., № 8).

33. Нотариус делает исполнительную надпись на постановление Президиума комитета страховой кассы независимо от сроков, в течение которых образовались недомычки по платежам на социальное страхование, без ограничения сроков на обращение в нотариальную контору за получением исполнительной надписи и независимо от того, обращено ли требование к государственному учреждению, государственному предприятию или профорганизации. За учине-

ние исполнительных надписей никаких сборов не взимается (цирк. НКЮ от 9 января 1930 г., № 8).

34. В случае отказа нотариуса в исполнительной надписи, страховой орган приносит жалобу на отказ соответствующему окружному суду в 2-недельный срок со дня извещения нотариуса об отказе.

Жалобы подаются через того же нотариуса (ст. 231—234 ГПК, ст. 51 Положения о Государственном Нотариате РСФСР, Собр. Узак., 1926 г., № 74, ст. 576).

5. Обращение взыскания на строения и на право застройки.

35. При обращении взыскания на строения и право застройки, опись и аресты строений и права застройки должно обязательно предшествовать распоряжение члена Президиума или постановление комитета страховой кассы, и должны соблюдаться, кроме общих правил взыскания, также и правила, изложенные в настоящем разделе.

36. Одновременно с отправкой повести недомыщику лицо, производящее взыскание, посылает повестку в отдел местного хозяйства (коммунальный отдел), причем требует оттуда представления справок с принадлежностью недомыщику строения или права застройки, на которое обращается взыскание, а также выписку из реестровой книги отдела.

37. Производящее взыскание лицо посылает также в соответствующую нотариальную контору заявление с требованием представления сведений о числящихся на этом имущество запрещенных.

Примечание 1. За внесение отметки об аресте в алфавит соответствующей нотариальной конторы и за выдачу справок никакой оплаты со страховых органов не взимается.

Примечание 2. После отметки об аресте в алфавите нотариальной конторы сумма взыскания, означенная при аресте, обязательна для всех лиц и учреждений, которые приобретут те или иные права на подвергшиеся аресту строения или застройки.

38. В акт описи строений, кроме сведений, указанных в п. п. «а», «б», «в», «г», «д», «е», «к», и «л»—ст. 53 настоящей инструкции, включается нижеследующее:

- а) местонахождение строения,
- б) назначение строения (жилой дом, склад, завод и т. д.), является ли оно населенным, материал постройки (каменный, деревянный и т. п.),
- в) размер строения,
- г) число этажей, комнат, корпусов и др.
- д) оборудование строения
- е) доход, приносимый строением,
- ж) оценка строения по страховому полю.

39. Оценка строений производится по существующим в данной местности ценам,

причем принимается в соображение оценка страховая и по налогу со строений с допущением понижения не свыше 10% против страховой оценки данного строения. Право застройки оценивается по размеру годовой средней чистой доходности, получающейся недомщиком-застройщиком с помножением ее на остающееся число лет действия договоров.

Продажа строений производится по вышеуказанной оценке в первую очередь отделам коммунального хозяйства, а в случае их отказа государственными учреждениями и предприятиями, кооперативным и общественным организациям.

В случае невозможности продажи строений по оценке, указанной в настоящей статье, строения и право застройки передаются коммунальным органам на условиях по соглашению с последними. При недостижении соглашения об условиях передачи строений вопрос разрешается исполкомом по согласованию с вышестоящими органами социального страхования.

40. Когда стоимость строения очевидно, превышает сумму взыскиваемой недоимки, то взыскание обращается на часть строения, выделение которой по ее назначению и устройству возможно и стоимость которой достаточна для погашения недоимки.

41. Распоряжение о продаже строений или права застройки дается членом Президиума кассы, специально на то уполномоченным комитетом страховой кассы.

6. Обращение взыскания на денежные суммы и имущество государственных предприятий и учреждений.

42. При обращении взыскания на денежные суммы и имущество государственных предприятий и учреждений страховых органы, производящие взыскание, руководствуются, помимо изложенных выше общих правил, также и правилами, изложенными в нижеследующих статьях.

43. Взыскание вовсе не может быть обращено на следующее государственное имущество, предусмотренное ст. 22 ГК:

а) промышленные, транспортные и иные предприятия в целом;

б) промышленные заведения, фабрики, заводы, рудники и пр.;

в) оборудование промышленных заведений — к оборудованию не относятся живой инвентарь, предметы обзаведения (мебель и утварь) и инструменты (СУ, 1928 г., № 67, ст. 479);

г) подвижной состав железных дорог, летательные аппараты, морские и речные суда;

д) сооружения железнодорожного, водного и воздушного транспорта и народной связи (телеграф, телефон и радиоустановки общего пользования), гидротехнические и предназначенные для обслуживания товарооборота (элеваторы, холодильники и

т. п.), а равно электроустановки общего пользования;

е) коммунальные сооружения;

ж) строения муниципализированные и национализированные.

44. При взыскании недоимок по взносам на социальное страхование, причитающихся с государственных учреждений и предприятий, устанавливаются следующие изъятия:

а) на имущество и денежные суммы, принадлежащие учреждению или предприятию, состоящему на общегосударственном или местном бюджете, взыскание не обращается, но в случае неуплаты таким государственным органом в установленный срок взносов на социальное страхование, страховому органу предоставляется право подать жалобу в инстанционном порядке и помимо того в подлежащих случаях привлечь ответственных руководителей недомочного учреждения или предприятия к уголовной или дисциплинарной ответственности, а равно право просить подлежащий финансовый орган о внесении задолженности в смету данного государственного учреждения на ближайший бюджетный год (ст. 236 ГПК);

б) на специальные средства учреждений, находящихся на государственном или местном бюджете, могут обращаться взыскания взносов по социальному страхованию с заработной платы, выплачиваемой за счет специальных средств;

в) на те части государственного имущества, отчуждение которого допускается с разрешения, даваемого в особом порядке, взыскание может обращаться лишь с соблюдением этого порядка;

г) при обращении взыскания на имущество государственного учреждения или предприятия, не состоящего на общегосударственном или местном бюджете, взыскание может быть обращено на наличные деньги или денежные ценности, материалы, полуфабрикаты, фабрикаты, топливо, сырье и т. д., за исключением имущества, предусмотренного в ст. 43 настоящей инструкции.

45. Когда взыскание должно быть обращено на имущество государственного или кооперативного предприятия или же на имущество акционерного общества с фактическим преобладанием государственного или кооперативного капитала, описи и аресту должно обязательно предшествовать распоряжение (постановление) о взыскании, которое должно быть дано членом Президиума или комитетом окружной страховой кассы или же вышестоящим страховым органом.

7. Опись, оценка и продажа имущества, на которое обращается взыскание.

46. При обращении взыскания на имущество, принадлежавшее недомщику, производящее взыскание лицо, до начала описи имущества, посылает недомщику повестку о начале описи имущества.

47. Если имущество недоимщика находится у третьего лица, то третьему лицу посылается запрос об имуществе в порядке, предусмотренном ст. 20 настоящей инструкции.

48. Опись имущества недоимщика производится согласно указаниям последнего о том, на какие предметы взыскание должно быть обращено в первую очередь, если эти указания не нарушают интересов страхового органа.

49. Оценка имущества производится лицом, производящим опись имущества, исходя из покупной цены каждого описанного предмета (по которой соответствующее имущество могло бы быть приобретено от снабжающих органов), со скидкой на изношенность, повреждения, расходы по перевозке и реализации и т. п.

50. Для оценки особо ценных, редкостных или не имеющих обычной рыночной цены предметов могут быть приглашены

сведущие лица (эксперты), которые получают за свой труд особое вознаграждение.

51. Для присутствия при описи и оценке имущества вызывается недоимщик или его представитель, специально на то уполномоченный. Отсутствие недоимщика или его представителя надлежаще вызванных, не является препятствием для производства описи и оценки. В случае отсутствия недоимщика или его представителя при производстве описи и оценки необходимо присутствие кого-либо из совершеннолетних членов семьи недоимщика или лиц, находящихся на его иждивении, проживающих вместе с ним, и двух понятых, в качестве коих предпочтительнее в городах присутствие представителя домоуправления и одного из жильцов дома, в котором живет недоимщик, а в селениях—присутствие представителя сельского совета и кого-либо из односельчан.

(Продолжение в следующем номере).

ПО П Р А В К И

1. В № 31 за 1929 г., на стр. 494, в правом столбце, начало ст. 3, следует читать так: «3. Загрузка токов стеблей кенафа в водоем, переворачивание и выгрузка их должны производиться таким образом.....»

2. В Приложении к № 8 за 1930 г. следует: а) на стр. 3, в ст. 8, вместо «89» читать «1,9»; б) на стр. 8, в ст. 65, в последней графе таблицы, во второй строке снизу, заменить тире цифрой «10».

3. В постановлениях НКТ СССР по охране труда в горной промышленности, изданных за декабрь—март 1929/30 г. (Приложение к № 10 за 1930 г. на стр. 31), следует а) в графе 3-й таблицы по п. 2 заменить цифру II цифрой I; б) в последней графе таблицы вместо тире поставить цифру II; в) в п. «в» § 625-в вместо «1 июля 1930 г.» читать «1 июля 1931 г.», а вместо «1 января 1930 г.» читать «1 января 1933 г.». На стр. 32 того же издания в ст. 1 вместо «II Всесоюзного» следует читать «I Всесоюзного», а на стр. 33 в п. «в» ст. 30 вместо «2.000» читать «200⁰ Ц».

4. В № 14—15 за 1930 г., на стр. 335, в конце ст. 4 вместо «стенами» следует читать «стенами».

5. В № 16 за 1930 г. следует: а) на стр. 359, в Перечне № 2 местностей, в которых служба в промышленных предприятиях с числом рабочих не менее ста дает право на льготы, установленные постановлением

СНК СССР от 20 июня 1927 г., следует вместо «Саранский» читать «Сызранский»; б) на стр. 363, в п. I раздела X, вместо «разработка» читать «разборка»; в) на стр. 373, в заголовке обязательного постановления № 184 дату читать так: «20 мая 1930 г.»; г) на стр. 375, в ст. 46, перед «составления» вставить «после»; д) на стр. 375, в ст. 58, вместо «их» читать «бревен».

6. В № 19 за 1930 г., на стр. 430, в 3-й строке снизу вместо «вводимое» следует читать «вводное».

7. В оглавлении № 20 за 1930 г. пропущены следующие строки: «232. От Организационного Управления НКТ СССР.—О схеме должностных окладов для служащих управленческих аппаратов государственных предприятий, находящихся в Москве... 457. 232. Постановление НКТ СССР от 30 июня 1930 г. № 228 об изменении и дополнении разбивки ответственных политических работников по разрядам 457».

8. В оглавлении № 21 за 1930 г. заголовок постановления НКТ СССР № 251 следует читать так: «249. Постановление НКТ СССР от 27 июля 1930 г. № 251 об отпусках для учащихся вечерних индустриальных техникумов, индустриально-технических институтов, рабфаков, курсов по подготовке в вузы, техникумы и на рабфаки и объединений групп по высшему техническому образованию».