

# ИЗВЕСТИЯ

НАРОДНОГО  
КОМИССАРИАТА

# ТРУДА

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

ВЫХОДИТ ТРИ РАЗА В МЕСЯЦ /ПО ДЕКАДАМ/  
РЕДАКЦИЯ: МОСКВА, СТАРАЯ пл. 6

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: НА ГОД - 4 р. 50 к., НА 6 МЕС. - 2 р. 50 к.  
НА 3 МЕС. - 1 р. 25 к., ОТДЕЛЬНЫЙ № - 12 к., ДВОЙНОЙ - 20 к.

ПОДПИСКУ АДРЕСОВАТЬ: МОСКВА, ГСП2, СТАРАЯ пл. 6  
«ГОСТРУДИЗДАТ»

С. С. С. Р.

18 февраля 1930 г.

№ 5

9-й год издания

## СОДЕРЖАНИЕ.

### 21. Рынок труда и борьба с безработицей.

210. Циркуляр НКТ СССР и ВСНХ СССР от 30 января 1930 г. № НКТ — 31 о снабжении рабочей силой сплавных работ в 1930 г. . . . . 98

### 26. Охрана труда.

261. Постановление НКТ СССР от 20 января 1930 г. № 18. — Правила о рабочем времени и отдыхе работников зрелищных предприятий и учреждений и предприятий кино-промышленности, перешедших на непрерывную производственную неделю (с приложением списков профессий №№ 1, 2 и 3). . . . . 100

261. Постановление НКТ СССР от 28 января 1930 г. № 28 о дополнении и изменении постановления о рабочем дне служащих . . . . . 106

265. Постановление НКТ СССР от 25 января 1930 г. № 24 о спецодежде для портовых и пристанских грузчиков . . . . . 106

## Приложение: УЗАКОНЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПО РСФСР.

### 20. Общие вопросы.

202. Постановление НКТ РСФСР и ВСНХ РСФСР от 23 января 1930 г. № 15 о введении личного (индивидуального) расчета с каждым рабочим на лесозаготовительных и сплавных работах. . . . . 107

202. Постановление НКТ РСФСР от 23 января 1930 г. № 17 об отнесении холодной мойки шерсти к числу сезонных работ. . . . . 107

### 21. Рынок труда и борьба с безработицей.

210; 276. Циркуляр НКТ РСФСР от 18 января 1930 г. № 10 об освобождении нанимателей от административной ответственности за наем массовой и групповой рабочей силы в особо экстренных случаях без заключения соглашения с органами труда. . . . . 107

212.1. Постановление НКТ РСФСР от 24 января 1930 г. № 18 о вербовке сезонных рабочих для работ по добыче и сушке торфа в сезоне 1930 г. . . . . 108

215.5. Постановление НКТ РСФСР и ВСНХ РСФСР от 18 января 1930 г. № 9 о закреплении школ стройуча за стройорганизациями. . . . . 109

### 26. Охрана труда.

261. От Межведомственной комиссии по переводу промышленности на 7-часовой рабочий день при НКТ РСФСР. — Список № 2 предприятий республиканской и местной промышленности, подлежащих переводу на 7-часовой рабочий день в 1929/30 г. . . . . 110

Поправки. . . . . 112

45958. Кат. мр. р. нр.

## 21. Рынок труда и борьба с безработицей.

Циркуляр НКТ СССР и ВСНХ СССР от 30 января 1930 г. № НКТ—31 о снабжении рабочей силой сплавных работ в 1930 г. (210).

Наркомтрудам союзных республик. Начальникам сплавных районов. Всем лесосплавающим организациям.

Своевременное и полное обеспечение рабочей силой сплавных работ приобретает в 1930 г. чрезвычайно важное значение.

Между тем практика текущей кампании по снабжению рабочей силой дровлесозаготовок показывает, что органы труда далеко не в достаточной степени справляются с возлагаемой на них Правительством столь ответственной задачей, как снабжение сезонных отраслей народного хозяйства рабочей силой. К работе по снабжению дровлесозаготовок рабочей силой органы труда приступили поздно. В большинстве мест они отказывались от принятия на себя активных функций по набору рабочей силы, стараясь снять с себя ответственность за то дело, которое является их прямой обязанностью. В тех же местах, где органы труда взяли на себя набор рабочей силы, они приступили к этому набору поздно, без достаточного знания условий рынка труда. Вербовочный аппарат был создан также с запозданием, причем в большинстве случаев совершенно непригодный. Не было обращено внимания на подбор такого кадра вербовщиков, который вполне отвечал бы требованиям, предъявляемым к вербовщикам в нынешних, значительно усложнившихся условиях комплектования сезонных работ рабочей силой.

В работе по снабжению рабочей силой дровлесозаготовок выяснилось также и то, что многие органы труда работают недостаточным темпом, не реагируют достаточно быстро на изменения, происходящие на рынке труда, и чрезвычайно медленно реагируют на руководящие указания.

Текущая дровлесозаготовительная кампания показала, что и сами хозорганы не всегда своевременно и достаточно подготовлены к производству работ и принятию рабочей силы. Неподготовленность жилищ, недостаточная обеспеченность дровлесозаготовок продовольствием, спецодеждой и инструментами — все это тормозило успешный ход набора рабочей силы, а зачастую приводило к тому, что хозорганы отказывались от приема уже нанятых для них рабочих.

В предстоящую кампанию по обеспечению сплавных работ рабочей силой все эти дефекты должны быть во что бы то ни стало изжиты. Органы труда и хозорганы должны с достаточной ясностью представить себе ту сложную задачу по снабжению сплава рабочей силой, которую они должны выполнить.

Вся ответственность за снабжение лесосплава рабочей силой в сезоне 1930 г. возлагается исключительно на органы труда. И это требует от органов труда исключительно четкой работы.

Хозорганы в свою очередь несут не меньшую ответственность за выполнение обязанностей, возлагаемых на них в связи с набором рабочей силы, и должны работать с не меньшей четкостью.

Поэтому своевременное, полное и точное выполнение всеми органами труда и хозорганами всех руководящих указаний о снабжении сплавных работ рабочей силой является безусловно необходимым.

Ко всему этому необходимо добавить, что меры, принимавшиеся в прошлые годы для обеспечения сплава рабочей силой, являются недостаточными для 1930 г., в связи с колоссальным ростом программы по сплаву древесины и ростом потребности в рабочих руках.

Исходя из всего этого, НКТ СССР и ВСНХ СССР предлагают принять к руководству следующее:

1. Снабжение рабочей силой сплава древесины в 1930 г. должно производиться в порядке, установленном в циркуляре НКТ СССР, ВСНХ СССР, НКПС, НКТ РСФСР, ВСНХ РСФСР и Наркомзема РСФСР от 14 августа 1929 г. № 236 («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 36), — с дополнениями и изменениями, предусмотренными в настоящем циркуляре.

2. Все лесосплавающие организации, производящие в настоящее время лесозаготовительные работы, должны немедленно приступить к закреплению на сплавные работы 1930 г. тех рабочих, которые заняты теперь на лесозаготовках и согласны работать на сплаве.

Закрепление должно быть закончено к 15 февраля 1930 г.

К тому же сроку хозорганы, закрепившие лесозаготовительных рабочих для работы на сплаве, должны сообщить о числе закрепленных рабочих тем органам труда, которым они представили сведения о предстоящей потребности в рабочей силе.

Органы труда должны в своих планах снабжения сплава рабочей силой учитывать число закрепленных таким путем рабочих и соответственно уменьшать число рабочих, которых необходимо набрать для хозорганов к началу сезона.

3. Соглашения лесосплавающих организаций с органами труда о снабжении сплава рабочей силой должны быть заключены по всем районам не позднее 15 февраля 1930 г.

Соглашения должны предусмотреть календарный план снабжения сплава рабочей силой.

4. Набор рабочей силы для сплава и доставка этой рабочей силы к местам работ



должны производиться органами труда. Лишь в исключительных случаях, по обоюдному соглашению органов труда и лесосплавающих организаций, набор и доставка рабочей силы могут передаваться органами труда самим лесосплавающим организациям, причем места, где хозорганы производят набор самостоятельно, должны быть определены не позднее 15 февраля 1930 г.

**Примечание.** Все договоры на выполнение сплавных работ, заключенные лесосплавающими организациями с Всесоюзом и с Главным Управлением местами заключения (ГУМЗ) остаются в силе.

5. При распределении рынков найма сплавных рабочих каждый район закрепляется для снабжения рабочей силой определенной сплавной реки (хотя бы на этой реке работало несколько организаций).

Набор лодманов и специалистов по постройке маток и головок может производиться для нескольких сплавных рек в одном и том же районе.

6. До начала набора органы труда должны обратить особое внимание на установление наиболее точных данных о наличии рабочей силы в отдельных районах.

Через местные колхозные объединения нужно выявить, какие излишки рабочей силы, могущей быть использованной на сплаве, имеются в колхозах. С колхозобъединениями нужно не позднее 20 февраля 1930 г. установить порядок использования этих рабочих-колхозников на сплаве.

7. Для проведения набора рабочей силы на сплавные работы органы труда немедленно организуют специальный аппарат.

В тех местностях, где у органов труда имеется готовый аппарат для набора рабочих на дровлесоизготовку, этот аппарат должен быть использован и для набора сплавных рабочих (без организации для этой цели нового специального аппарата).

Специальный аппарат для набора рабочей силы, имеющийся у лесозаготовляющих организаций, последние передают органам труда по первому их требованию (кроме тех исключительных случаев, когда органы труда передают набор рабочей силы самим организациям).

При организации нового аппарата для набора рабочих для сплавных работ и приспособления для этого уже существующего, собственного или принятого от хозорганов аппарата, органы труда должны обратить особое внимание на то, чтобы созданный вновь аппарат был наилучшим и дееспособным.

Кадр вербовщиков существующего для лесозаготовок и принятого от хозорганов аппарата должен быть тщательно пересмотрен, с отводом из него классово-чуждых, а также непригодных лиц. Также тщательно должен подбираться новый кадр вербовщиков. Кадр этот должен комплектоваться из числа лиц, знакомых с производством ра-

бот и условиями труда на сплаве и обязательно при участии профсоюзных организаций. Ни в коем случае не могут быть приняты в качестве вербовщиков лица, профессией которых в дореволюционное время была вербовка рабочих.

8. Все операции органов труда по набору рабочей силы должны оплачиваться лесосплавающими организациями.

Размер оплаты определяется в соглашениях и исчисляется в виде определенной суммы за каждого рабочего, привлеченного на работу через органы труда.

При исчислении этой суммы органы труда должны учитывать расходы по организации и содержанию необходимого аппарата, по организации медицинского осмотра (п. 13) и по оплате проезда рабочих, а также и другие расходы, связанные с проведением операций по набору рабочей силы.

Часть вознаграждения, причитающегося органам труда, но не менее 35 проц., должна выплачиваться авансом. Размеры и сроки выплаты авансов определяются в соглашениях.

9. Набор рабочей силы должен начаться заблаговременно, не позже 15 февраля 1930 г. и должен быть закончен по УССР и БССР не позже 10 марта, во всех остальных местностях — не позже 20 марта 1930 года.

10. В тех случаях, когда набранным рабочим выдаются авансы, окружные органы труда по месту производства набора должны установить, по соглашению с лесосплавающей организацией и профсоюзом, предельные нормы этих авансов (как натуральных, так и денежных), одинаковые по всему данному округу.

11. Во всей работе по комплектованию сплава рабочей силой органы труда и хозорганы должны соблюдать строгую классовую линию (циркуляр НКТ СССР от 19 ноября 1929 г. № 360 об усилении работы органов труда по классовому подбору рабочих кадров — «Известия НКТ СССР», 1929 г., № 48—49).

12. Подбор рабочих на месте найма должен производиться в персональном порядке, при участии местного сельсовета и сельработкома профсоюза сельхозрабочих. Ни в коем случае набор не может поручаться старшим артелями и группам.

13. При наборе рабочие подвергаются медицинскому осмотру для определения их физической пригодности для сплавных работ.

Местные органы труда входят в соглашение с органами здравоохранения о порядке проведения медицинских осмотров.

14. В каждой деревне или селе, где проживают набранные на сплав рабочие, назначается из их среды один уполномоченный.

Назначение уполномоченного производится лицом, ведущим набор, по соглашению с сельработкомом.

На уполномоченного возлагается оповещение рабочих о предполагаемых сроках на-

чала работы, а также организация сбора рабочих для выезда на места работы в соответствии с извещениями, полученными от органов труда. Никаких иных функций уполномоченный нести не может.

15. Отправка рабочих к месту работы должна производиться по определенному плану, составляемому совместно органом труда и заинтересованным хозорганом. Если по этому плану рабочие должны перевозиться на далекое расстояние, органам труда необходимо заблаговременно через соответствующие организации (торговые и кооперативные) добиться того, чтобы в пути рабочим было обеспечено бесперебойное питание и снабжение дефицитными продуктами.

В соответствии с указанным планом каждому уполномоченному рабочих должно быть сообщено, куда и когда должны прибыть рабочие для производства работ или для посадки в вагоны и дальнейшего следования к месту работы. Извещение об этом должно быть доставлено уполномоченному не позже чем за пять дней до назначенного дня прибытия рабочих.

При отправке рабочих к местам работ должен присутствовать уполномоченный органа труда.

16. По прибытии рабочих к месту работы функции уполномоченных прекращаются.

Распределение рабочих по отдельным объектам работы и назначение руководящего персонала производится исключительно администрацией хозоргана — вне зависимости

от того, какие группы и с какими уполномоченными рабочие были сгруппированы при наборе.

17. В конце сплавной кампании 1930 г. хозорганы должны закрепить за собой для работы в 1931 г. не менее 50 проц. сплавных рабочих, занятых у них в 1930 г.

Закрепление производится в общем порядке, установленном постановлением НКТ СССР от 16 июля 1929 г. № 225 («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 30).

18. При проведении сплава в 1930 г. хозорганы должны подготавливаться к предстоящему созданию постоянных кадров штатных рабочих для сплава. В периоды между сплавными кампаниями эти кадры должны использоваться на других работах у тех же хозорганов, — например, на выгрузке и погрузке, на лесозаготовках, на лесоустроительных работах и иных работах.

Детальный порядок организации постоянных кадров будет определен особо.

19. Циркуляр НКТ СССР и ВСНХ СССР от 21 марта 1929 г. № НКТ—120/ВСНХ — 55 об обеспечении рабочей силой сплава в сезоне 1929 г. («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 12—13) отменяется.

Народный Комиссар Труда СССР

Угланов.

Зам. Председателя ВСНХ СССР

Рухимович.

Зам. Зав. Отделом Рынка Труда НКТ СССР

Шастин.

30 января 1930 г.

## 25. Охрана труда.

Постановление НКТ СССР от 20 января 1930 г. № 18.

Правила о рабочем времени и отдыхе работников зрелищных предприятий и учреждений и предприятий кино-промышленности, перешедших на непрерывную производственную неделю (261).

### 1. Продолжительность рабочего времени.

1. Продолжительность нормального рабочего времени работников зрелищных предприятий и учреждений, а также и предприятий кино-промышленности, как-то: театров всех видов, кино-театров, цирков, музыкальных, кино-фабрик, кино-мастерских (монтажных, механических), кино-прокатных контор и т. п., устанавливаются:

а) для работников физического, а также смешанного с преобладанием физического труда и для работников конторского труда, занятых на фабриках, в мастерских, складах и кладовых—в восемь часов («Список № 1»,—Приложение 1), а в предприятиях, которые будут переведены на семичасовой рабочий день—в семь часов;

б) для работников художественного, а также смешанного, с преобладанием художественного, труда—в шесть с половиной часов при пятидневной непрерывной рабо-

чей неделе и в 6 часов при шестидневной непрерывной рабочей неделе («Список № 2» —Приложение 2); продолжительность рабочего дня работников конторского труда, переведенных на пятидневную рабочую неделю, кроме упомянутых в п. «а», устанавливается в семь часов (включая получасовой перерыв).

2. Для следующих категорий работников кинематографической промышленности занятых на особо вредных работах, устанавливается семичасовой рабочий день:

- осветители,
- проявители негативов;
- проявители позитивов;
- копировщики,

д) кино-механики при отсутствии вентиляции в кино-будке и вытяжки над аппаратом.

3. Продолжительность нормального рабочего времени несовершеннолетних как при пятидневной, так и при шестидневной непрерывной рабочей неделе не может соответственно превышать шести или четырех часов.

4. Для работников, труд которых по характеру их служебных обязанностей не поддается точному учету, устанавливается ненормированное рабочее время («Список № 3» — Приложение 3), причем условия



труда этих работников (перечень обязанностей и пр.) регулируются на основании и в порядке, предусмотренном постановлением НКГ СССР от 13 февраля 1928 г. № 106 о работниках с ненормированным рабочим днем («Известия НКГ СССР», 1928 г., № 9—10).

5. В случае недостаточного заполнения рабочего времени работника по его основной работе на него могут быть возложены в порядке уплотнения рабочего времени дополнительные обязанности.

Уплотнение рабочего времени допускается лишь в пределах однородных должностей или работ с тем, чтобы общая продолжительность работы не превышала нормального рабочего времени, установленного настоящими Правилами.

6. Перечни профессий с восьми-, семи- и шести с половиной и шестичасовым рабочим днем и с ненормированным рабочим временем устанавливаются в коллективных договорах или дополнительных к ним соглашениях на основе ст. ст. 1, 2 и 4 настоящих Правил и прилагаемых Списков № 1—3.

Перечни должностей и работ, в отношении которых допускается уплотнение рабочего времени, устанавливаются в коллективных договорах или отдельных соглашениях администрации с профсоюзом.

## 2. Учет рабочего времени.

7. Устанавливается помесечный учет рабочего времени:

а) для работников художественного труда, занятых в драме, опере, оперетте, балете, мюзик-холлах, театрах миниатюр и цирках;

б) для постоянных работников художественного труда, занятых на кино-съемках;

в) для тех работников физического труда, труд которых по своему характеру не поддается подневному учету.

Списки указанных работников (по категориям или поименно) устанавливаются в правилах внутреннего распорядка.

Для рабоче-технического персонала, обслуживающего сцену театров, применяется дневной учет рабочего времени. Коллективными договорами, в случаях систематической незагрузки в отдельные дни рабочего времени указанной категории работников, может устанавливаться помесечный учет рабочего времени также и для этих работников.

8. При помесечном учете рабочего времени норма рабочего времени устанавливается путем умножения нормального дневного числа рабочих часов на число рабочих дней данного работника за данный месяц (т. е. из календарного количества дней данного месяца вычитаются предусмотренные по графику выходные дни данного работника и перечисленные в ст. 30 настоящих Правил революционные дни, приходящиеся на данный месяц). Исчисленное в указанном порядке рабочее время считается нормальным рабочим временем.

9. При помесечном учете рабочего времени максимальная продолжительность работы в день устанавливается в коллективных договорах.

10. В счет рабочего времени работников художественного труда, занятых в театрах и цирках, засчитывается:

а) время, фактически затраченное данным работником на участие в репетициях; это время исчисляется с момента явки на работу по распоряжению администрации до момента окончания работы;

б) время, фактически затраченное данным работником на участие в проведении спектакля или представления как такового; это время исчисляется по твердым нормам, устанавливаемым в коллективных договорах на основании репертуарного плана данного года из расчета средней продолжительности спектакля или представления в соответствующем театре или цирке;

в) время, затраченное данным работником на непосредственную подготовку и на завершение спектакля или представления (загримирование и разгримирование, костюмировка, настройка инструментов и т. п.); это время исчисляется по твердым нормам, устанавливаемым в коллективных договорах.

Примечание. Максимальная продолжительность репетиции устанавливается правилами внутреннего распорядка. Генеральная репетиция учитывается как спектакль (п.п. «б» и «в» настоящей статьи).

11. В счет рабочего времени работников физического труда, непосредственно обслуживающих сцену и театры и арены цирков, засчитывается:

а) время, фактически затраченное данным работником на участие в репетициях и других дневных подготовительных работах; это время исчисляется с момента явки на работу согласно расписанию или по распоряжению администрации до момента окончания работы;

б) время, затраченное данным работником на участие в проведении спектакля или представления как такового; это время исчисляется по твердым нормам, устанавливаемым в коллективных договорах из расчета средней продолжительности спектакля или представления в соответствующем театре или цирке;

в) время, затраченное данным работником на подготовку и завершение спектакля или представления как такового; это время исчисляется по твердым нормам, устанавливаемым в коллективных договорах из расчета средней продолжительности времени, необходимого для подготовки обстановки и разборки спектакля или представления (в цирках—манежа), а также для подготовки и разборки необходимых инструментов и приборов.

Примечание. Если работа по завершению спектакля или представления

производится по причинам, зависящим только от работника на другой день после спектакля или представления в этом случае время, затраченное на указанную работу, исчисляется в порядке п. «в» настоящей статьи и не может присчитываться ко времени, указанному в п. «а» настоящей статьи.

2. В счет рабочего времени музыкантов, играющих в кино-театрах, в предприятиях нарпитного типа (столовые, кафе и т. п.), в садах, на бульварах и т. п., засчитывается:

а) все время, фактически затраченное данным работником на пребывание в месте работы—в том числе время, затраченное на участие в репетициях;

б) время, фактически затраченное на участие в репетициях, происходящих вне места работы.

**Примечание.** Порядок зачета перерывов в счет рабочего времени определяется согласно ст. 13.

### 3. Перерывы.

13. Продолжительность и время перерывов (в том числе перерывов между репетициями или другими подготовительными работами и спектаклями, а для работников кино-театров—между подготовительными работами и сеансами) и перерывов для отдыха и приема пищи устанавливаются коллективными договорами и правилами внутреннего распорядка с соблюдением следующих положений:

а) продолжительность перерыва между дневными работами (репетициями или другими подготовительными работами или дневными спектаклями) и вечерними работами (вечерними спектаклями и кино-сеансами) должна составлять не менее двух часов;

б) музыкантам, играющим в кино-театрах, в предприятиях нарпитного типа (столовые, кафе и т. п.), в садах, на бульварах и т. п., из каждого часа работы известная часть времени должна предоставляться для отдыха;

в) перерыв для отдыха и приема пищи, менее тридцати минут каждый, засчитывается в счет рабочего времени.

**Примечание.** Порядок зачета перерывов для отдыха и приема пищи в счет рабочего времени в отношении работников, занятых на кино-съемках (на открытом воздухе или в ателье) и всех вообще работников, занятых на открытом воздухе, определяется коллективными договорами и правилами внутреннего распорядка (а не пунктом «в» настоящей статьи).

14. Продолжительность нормального ежедневного отдыха для работников, указанных в ст. ст. 1, 2, 3 настоящих Правил, должна быть вместе со временем обеденного перерыва (в том числе и перерыва, упомянутого в п. «а» ст. 13 настоящих Правил) не ме-

нее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху день.

Один из периодов непрерывного отдыха в течение суток во всяком случае должен быть не менее девяти часов.

15. Продолжительность непрерывного ежедневного отдыха для работников с ненормированным рабочим днем, занятых на кино-съемках, исчисляемого с момента окончания работы в данный день или ночь, должна быть не менее десяти часов. В отдельных случаях при съемках на натуре, при наличии благоприятной погоды, допускается сокращение указанного отдыха—с тем однако, чтобы продолжительность его в этих случаях была не менее восьми часов.

### 4. Порядок предоставления еженедельного дня отдыха и продолжительность еженедельного отдыха.

16. Для переходящих на непрерывную неделю работников указанных в ст. 1 предприятий и учреждений, предусмотренными ст. 17 настоящих Правил, устанавливается пятидневная рабочая неделя.

Для работников художественного труда цирков, мюзик-холлов устанавливается шестидневная рабочая неделя.

17. В качестве временной меры допускается в изъятие из правил ст. 16 установление по согласованию с соответствующим органом Союза Рабис шестидневной рабочей недели для работников художественного труда театров на срок не более чем до 1 октября 1930 г.

18. Как общее правило, графики выходных дней должны предусматривать предоставление выходного дня работникам указанных в ст. 1 предприятий и учреждений, через каждые четыре дня работы при пятидневной рабочей неделе и через каждые пять дней работы при шестидневной.

19. Предоставление выходных дней в ином порядке, чем предусмотрено ст. 18 настоящих Правил, допускается лишь в следующих случаях и в отношении следующих категорий работников:

а) Для работников художественного труда театров при наличии особой производственной необходимости, подтвержденной Месткомом театра, допускается перенесение или суммирование выходных дней в пределах не более чем за четыре рабочих недели. Выходные дни должны предоставляться не позже, чем через восемь рабочих дней подряд—как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе. Для тех работников художественного труда, которые выполняют роли и партии центрального значения в театрах, в которых пятидневная рабочая неделя установлена и для лиц художественного труда, выходные дни могут суммироваться и должны предоставляться полностью не позже чем через шестнадцать рабочих дней подряд, причем подобное суммирование (после шестнадцати дней работы под-



ряд—подряд четыре дня отдыха) может изменяться только до 1 октября 1930 г.

б) Для работников цирка, занятых в ведущих программу цирковых аттракционах (механических или с участием зверей), а также для отдельных артистов мюзик-холлов, исполняющих центральные ведущие роли, выходные дни могут суммироваться и должны предоставляться полностью не позже, чем через двадцать рабочих дней подряд—подряд (после двенадцати дней работы подряд—подряд четыре дня отдыха) допускается не более чем для двух аттракционов в каждой цирковой программе и не более чем в отношении трех артистов мюзик-холла в каждой постановке.

в) Для режиссеров, сорежиссеров (ассистентов), операторов, помощников операторов, тримеров и администраторов, занятых на кино-съемках, а также для не более чем четырех занятых в данной картине актеров первых ролей,—выходные дни могут суммироваться и должны предоставляться полностью не позже чем через двенадцать рабочих дней подряд. Указанное суммирование (после двенадцати дней работы подряд—подряд три дня отдыха) может иметь место только в случаях необходимости обгрызания одной декорации в павильоне или производства кино-съемки на натуре при благоприятной погоде.

В отдельных случаях при производственной необходимости по вышеуказанным причинам, с санкции фабкома, в каждом отдельном случае допускается суммирование выходных дней для перечисленных категорий работников и за больший, чем двенадцатидневный период работы срок—с тем однако, чтобы количество рабочих дней подряд не превышало шестнадцати, после чего работнику предоставляется полностью полагающиеся ему выходные дни (например, после шестнадцати дней работы подряд—подряд четыре дня отдыха).

г) Для работников кино-передвижек (кино-механиков, механиков передвижных электрических станций, шоферов и т. п.) порядок предоставления выходных дней устанавливается в коллективных или трудовых договорах с соблюдением условия предоставления работнику в течение четырех рабочих недель полностью полагающихся ему четырех выходных дней.

**Примечание.** В указанных в п. п. «а» и «б» случаях работник должен быть извещен о фактическом предоставлении выходных дней не позже чем за две рабочих недели до выходного дня, а в случаях, предусмотренных в п. «в», не позже чем за два дня при съемках в павильоне и накануне дня выхода при съемках на натуре.

20. Работники, за исключением предусмотренных ст. 21 настоящих Правил, могут быть использованы в предоставленные для них выходные дни (с последующим уведом-

лением инспекции труда и фабзавместома), только если они относятся к одной из следующих категорий и лишь в следующих исключительных случаях:

а) совершенно не заменимые по условиям производства работники—в случае необходимости экстренной замены спектакля, представления, замены внезапно заболевшего основного исполнителя роли или партии, производства экстренного ремонта и т. п.;

б) работники съемочных групп кино-фабрик и кино-экспедиций кроме перечисленных в п. «в» ст. 19—в случаях необходимости завершить обгрызание в павильоне одной декорации или необходимости экстренной съемки на натуре в связи с благоприятной погодой.

Допускаемое этой статьей использование работников в выходные дни не может производиться в два выходных дня подряд и не должно носить систематического характера.

21. Работники, в отношении которых допускается суммированный учет выходных дней (ст. 19), могут привлекаться с последующим уведомлением инспекции труда и фабзавместома к работе только на один выходной день из числа полагающихся работнику суммированных двух или более выходных дней и лишь в случаях, перечисленных в п. «а» ст. 20.

Указанное использование работника в выходной день не должно носить систематического характера.

22. В случаях привлечения работника к работе в установленный для него выходной день (ст. 20 и 21) работнику должен быть предоставлен другой день еженедельного отдыха в течение ближайших двух рабочих недель.

23. Во всех без исключения случаях не допускается замена еженедельного дня отдыха денежной компенсацией.

24. Продолжительность непрерывного еженедельного отдыха должна быть не менее:

а) тридцати четырех часов—для художественного, технического, рабочего и обслуживающего персонала, участвующих в проведении спектаклей в театрах;

б) тридцати девяти часов—для всех остальных работников указанных в ст. 1 предприятий и учреждений (в том числе и для всех работников кино-театров).

Для работников цирков и мюзик-холлов—как художественного так и технического, рабочего и обслуживающего персонала—допускается суммированный учет времени еженедельного отдыха, но не более чем за четыре рабочих недели, причем в этих случаях продолжительность каждого еженедельного отдыха (предоставляемого после каждых четырех дней работы при пятидневной рабочей неделе и после каждых пяти дней работы при шестидневной рабочей неделе) может быть более или менее тридцати девяти часов, но не менее тридцати пяти часов и

должна быть в среднем за учетный период не меньше тридцати девяти часов.

25. Сокращение продолжительности непрерывного еженедельного отдыха указанных в п. «а» ст. 24 работников должно компенсироваться дополнительным отпуском соответствующей длительности, определяемой из средней продолжительности занятости этих работников в работах, производимых в период после истечения тридцати четырех часов и до истечения тридцати девяти часов.

Порядок исчисления и продолжительность дополнительного отпуска устанавливаются в коллективных договорах или дополнительных к ним соглашениях.

Время, затраченное на участие в указанных работах, в счет установленной нормы рабочего времени (месячной, дневной), не засчитывается как компенсированное особо дополнительным отпуском.

26. Продолжительность непрерывного отдыха в часах в тех случаях, когда согласно ст. 19 допускается суммирование выходных дней, т. е. предоставление двух и более выходных дней подряд, должна быть не менее (считая с окончания работы накануне) соответственно тридцати четырех или тридцати девяти часов за первый выходной день (ст. 24) с добавлением не менее двадцати четырех часов за каждый последующий выходной день.

27. Работники зрелищных предприятий, в которых спектакли и представления устраиваются лишь несколько дней в неделю — еженедельный отдых (продолжительностью не менее тридцати четырех часов) может предоставляться или одновременно или по очереди, с таких расчетом, чтобы этот день, как общее правило, приходился не позднее как через 4 дня работы. В случаях необходимости устройства отдельных спектаклей или представлений допускается привлечение указанных работников к работе в их выходной день с тем, чтобы взамен этого им предоставлялся другой выходной день в течение следующей рабочей недели.

Использование работника в день его еженедельного отдыха в этих предприятиях для подготовительных работ (репетиции и т. п.) в тех случаях, когда в эти дни не устраиваются спектакли и представления, — не разрешается.

На зрелищные предприятия, в которых спектакли и представления устраиваются не ежедневно, а подготовительные работы (репетиции и пр.) производятся ежедневно — изложенное в настоящей статье не распространяется, и предоставление еженедельного дня отдыха, а также компенсации за сокращение длительности еженедельного отдыха (ст. 25) производится на общих основаниях, предусмотренных настоящими Правилами.

### 5. Заключительные положения.

28. Время явки на работу и ухода с работы определяется правилами внутреннего распо-

рядка или же специальными извещениями администрации, о чем должно заблаговременно вывешиваться объявление на видном месте.

29. При помесичном учете рабочего времени сверхурочными работами считаются работы, произведенные сверх нормального рабочего времени, определенного в порядке ст. 8 настоящих Правил.

Производство сверхурочных работ (как при дневном, так и при помесичном учете рабочего времени) допускается только с разрешения инспекции труда.

Рабоче-технический персонал, обслуживающий сцену театров, может привлекаться к сверхурочным работам с разрешения инспекции труда: а) при помесичном учете рабочего времени — в самых исключительных случаях; б) при дневном учете — лишь в дни устройства двух спектаклей, либо спектакля и генеральной репетиции, а также в те дни, когда наряду с устройством спектакля (или генеральной репетиции) устраиваются какие-либо из последних монтажных репетиций новой постановки.

Оплата сверхурочных работ производится на общих основаниях.

30. Для работников, занятых в зрелищных предприятиях и учреждениях (ст. 1), перешедших на непрерывную производственную неделю, а также для устраивающих спектакли и представления лишь несколько дней в неделю (ст. 27), взамен существующих праздничных дней (ст. 111 Кодексов Законов о Труде) и особых дней отдыха (ст. 112 Кодексов Законов о Труде) устанавливается пять революционных дней (22 января, 1 и 2 мая, 7 и 8 ноября).

В зрелищных предприятиях, как-то: театрах, кино-театрах, цирках и т. п., работа в упомянутые пять революционных дней может производиться, причем работники, занятые в эти дни, компенсируются в порядке и размерах, установленных ст. 7 постановления СНК СССР от 24 сентября 1929 г. о рабочем времени и времени отдыха в предприятиях и учреждениях, переходящих на непрерывную производственную неделю (Собр. Зак. СССР, 1929 г., № 63 ст. 586<sup>1</sup>).

31. В зрелищных предприятиях и учреждениях, не перешедших на непрерывную производственную неделю, за исключением указанных в ст. 27 настоящего постановления, применяются утвержденное НКТ СССР 21 июля 1928 г. за № 421 Положение о рабочем времени работников зрелищных предприятий и учреждений («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 34—35) и постановление НКТ СССР от 30 марта 1927 г. № 62 о дне еженедельного отдыха работников зрелищных предприятий («Известия НКТ СССР» 1927 г., № 16).

<sup>1</sup>) «Известия НКТ СССР», 1929 г., № 42.



32. Нарушение настоящего постановления преследуется согласно законодательству союзных республик.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР  
Толстопятов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зав. Отделом  
Охраны Труда НКТ СССР Желтов.

Согласовано с ЦК Всерабис: Председатель  
Боярский.

20 января 1930 г.

Приложение 1-е к постановле-  
нию НКТ СССР от 20 января  
1930 г. № 18.

(К п. «а» ст. 1 и к ст. 6).

Список № 1 профессий работников, занятых в зрелищных предприятиях и учреждениях, а также предприятиях кино-промышленности, с восьмичасовым рабочим днем и занятых в предприятиях, которые будут переведены на семичасовой рабочий день, с семичасовым рабочим днем.

1. Билетерши, -ы и контролеры, -щи.
2. Бышивальщики, -цы.
3. Примерщи, -щи и парикмахеры, -щи.
4. Кассирши, -ы зрелищных предприятий.
5. Кино-механики (кроме указанных в ст. 2 Правил).
6. Лица конторского труда, работающие при мастерских или складах.
7. Маляры.
8. Машинисты сцены (кроме указанных в «Списке № 3»).
9. Мебельщики (обойщики и драпировщи-ки).
10. Одевальщики, -цы.
11. Работники гардероба (театральных костюмов).
12. Работники, -цы головных уборов.
13. Работники кино-лабораторий (кроме указанных в ст. 2 Правил).
14. Рабочие вспомогательного характера (сторожа, дворники, уборщики и т. д.).
15. Рабочие кино-механических мастерских.
16. Рабочие машино-декоративной части (рабочие сцены и кино-ателье, рабочие столарных, постановочных, слесарных, металлических, бутафорских, парикмахерских, сапожных и электро-технических мастерских зрелищных предприятий и кино-фабрик).
17. Рабочие цирка.
18. Реквизиторы.
19. Статисты.
20. Униформисты.
21. Электро-монтеры и электро-осветители зрелищных предприятий и электро-монтеры кино-ателье.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР  
Толстопятов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зав. Отделом  
Охраны Труда НКТ СССР Желтов.

Согласовано с ЦК Всерабис: Боярский.

20 января 1930 г.

Приложение 2-е к постановле-  
нию НКТ СССР от 20 января  
1930 г. № 18.

(К п. «б» ст. 1 и к ст. 6).

Список № 2 профессий работников, занятых в зрелищных предприятиях и учреждениях, а также предприятиях кино-промышленности с шести с половиной-часовым рабочим днем при пятидневной рабочей неделе и с шести-часовым рабочим днем при шестидневной рабочей неделе.

1. Артисты всех положений драмы, оперы, оперетты, балета, цирка, кино, оркестра и хора и театров-миниатюр.

2. Пианисты-иллюстраторы кино-театров.

3. Помощники режиссеров театров и сценариусы.

4. Фотографы павильонные и ретушеры.

5. Художники декоративных, бутафорских и прочих мастерских.

6. Художники - мультипликаторы кино-фильм.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР  
Толстопятов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зав. Отделом  
Охраны Труда НКТ СССР Желтов.

Согласовано с ЦК Всерабис: Боярский.

20 января 1930 г.

Приложение 3-е к постановле-  
нию НКТ СССР от 20 января  
1930 г. № 18.

(К ст. ст. 4 и 6).

Список № 3 профессий работников, занятых в зрелищных предприятиях и учреждениях, а также предприятиях кино-промышленности, с ненормированным рабочим временем.

1. Агенты для поручений и закупок.

2. Агенты по распространению театраль-ных билетов.

3. Агенты по транспортировке артистов цирка и эстрады.

4. Артисты камерного ансамбля.

5. Артисты эстрады.

6. Балетмейстеры.

7. Директора, администраторы и заведующие художественными предприятиями, заведующие художественной, музыкальной постановочной и литературной частью художественных предприятий, а также заместители и помощники работников перечисленных категорий.

8. Дирижеры.

9. Заведующие техническими частями и мастерскими (бутафорскими, декоративными, фото-лабораториями и пр.).

10. Заведующие хозяйством.

11. Заведующие цирковыми конюшнями.

12. Инспектора управлений.

13. Инспектора цирков.

14. Кино-операторы и их помощники.

15. Композиторы (музыки).

16. Машинисты крупных сцен.

17. Механики кино-переводки.

18. Помощники режиссеров в кино.

19. Редакторы-монтажеры кино-фильм.
  20. Режиссеры.
  21. Смотрители зданий (коменданты).
  22. Сценаристы.
  23. Фотографы-хроникеры.
  24. Художники-постановщики.
  25. Художники-фотографы на кино-съемках.
  26. Пирровые дрессировщики и укротители животных.
  27. Шпехштаммейстеры цирка.
- Зам. Народного Комиссара Труда СССР  
Толстопапов.
- Член Коллегии НКТ СССР и Зав. Отделом  
Охраны Труда НКТ СССР Желтов.
- Согласовано с ЦК Всерабис: **Боярский.**  
20 января 1930 г.

**Постановление НКТ СССР от 28 января 1930 года, № 28 о дополнении и изменении постановления о рабочем дне служащих (261).**

НКТ СССР постановил:

### I.

Внести следующие дополнения и изменения в постановление НКТ СССР от 19 ноября 1927 г. № 368 о рабочем дне служащих («Известия НКТ СССР», 1927 г., № 51 и 1928 г., № 17):

1. Дополнить постановление статьей 2-а в следующей редакции:

«2-а. Продолжительность рабочего дня конструкторов во всех предприятиях и учреждениях (как перешедших, так и не перешедших на непрерывную неделю) не должна превышать 7 часов (включая получасовой перерыв).

Конструкторами в настоящей статье считаются:

а) старшие конструкторы, старшие расчетные инженеры и старшие проектные инженеры: 1) составляющие проекты конструкций комплектных устройств отдельных механизмов, сооружений и т. п., или 2) выполняющие либо руководящие расчетами главных частей проекта, или 3) составляющие объяснительные записки и технические условия на материалы, механизмы и их части, или 4) осуществляющие техническое руководство работой конструкторов;

б) конструкторы, расчетные инженеры и проектные инженеры, — все при условии, если они занимаются разработкой и конструктивным расчетом отдельных частей проекта или проекта в целом под руководством заведующего конструкторским, расчетным или проектным бюро, главного конструктора, старшего конструктора и т. д.

Настоящая статья не распространяется на чертежников и чертежников-конструкторов, на которых возлагается выполнение простых расчетов и конструктивных чертежей наиболее простых деталей, выполнение всевозможных съемок с натуры или подсчет весов деталей».

2. Вводную часть ст. 1 изложить в следующей редакции:

«1. Продолжительность рабочего дня (включая получасовой перерыв) не должна превышать 7 часов, а в учреждениях и предприятиях, не перешедших на непрерывную неделю—6½ часов для следующих категорий служащих».

3. Отменить п. «г» ст. 1, примечания 1 и 2 к ст. 1 и п. «г» ст. 2.

### II.

4. Отменить постановление НКТ СССР от 31 марта 1928 г. № 199 о рабочем дне конструкторов («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 17).

5. Настоящее постановление ввести в действие с 1 марта 1930 г.

Все споры о рабочем времени конструкторов, не разрешенные до этого дня, разрешаются по настоящему постановлению. При этом не должны выдаваться никакие денежные компенсации конструкторам, работавшим 8 часов в день, и не должны производиться удержания из заработной платы конструкторов, работавших 6 часов в день (вместо 7 часов, предусмотренных настоящим постановлением).

Народный Комиссар Труда СССР Угланов.

Член Коллегии НКТ СССР. **Серина.**

Согласовано с ВЦПС: **Саморуков.**

28 января 1930 г.

**Постановление НКТ СССР от 25 января 1930 г. № 24 о спецодежде для портовых и пристанских грузчиков (265).**

НКТ СССР постановил:

II. 43 Норм спецодежды и предохранительных приспособлений для рабочих и служащих местного транспорта, утвержденных НКТ СССР 27 ноября 1929 г. за № 364 («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 50) изложить в следующей редакции:

«43. Грузчики портовые и пристанские (кроме указанных в п. п. 44—48). Костюм шарусиновый—1 год. Шлем (зимой теплый)—до износа. Рукавицы кожаные—до износа. Купак—до износа. Зимой: валенки—1 сезон; куртка на вате и брюки на вате—1 сезон.

Примечание. В отдельных случаях при работах, на которых грузчики соприкасаются с водой или сыростью или подвергаются опасности ранения ног (в частности, при работе на рейдовых операциях и при переработке рыбы, соли и угля)—дополнительно выдается кожаная обувь. Необходимость выдачи кожаной обуви, виды ее (ботинки, сапоги простые или болотные) и сроки носки устанавливаются по соглашению хозяинов с профсоюзом, а при разногласиях между ними—местным органом труда».

Народный Комиссар Труда СССР Угланов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зав. Отделом

Охраны Труда НКТ СССР **Серина.**

25 января 1930 г.



## Приложение: УЗАКОНЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПО РСФСР.

### 20. Общие вопросы.

**Постановление НКТ РСФСР и ВСНХ РСФСР от 23 января 1930 г. № 15 о введении личного (индивидуального) расчета с каждым рабочим на лесозаготовительных и сплавных работах (202).**

В целях возможности учета производительности труда рабочего на основе индивидуальной выработки, приведения в соответствие размеров заработной платы с размерами выработки, устранения обчетов рабочих и растрат со стороны уполномоченных артелей, имевших место при выплате заработной платы артельным порядком, НКТ и ВСНХ РСФСР постановляют:

1. Приемка и учет заготовленной, вывезенной, переработанной, погруженной и сплавленной древесины производится представителями администрации хозоргана от каждого рабочего отдельно.

Этот порядок применяется независимо от того, производится ли работа каждым рабочим отдельно, или артельным или групповым способом (хотя бы даже артель, или группа рабочих состояла из родственников), но не распространяется на кооперативные артели.

2. Во всех случаях, когда по производственным условиям невозможно производить приемку и учет материалов от каждого рабочего в отдельности (заготовка материалов, шилка дров, очистка лесосек, некоторые работы на сплаве и т. п.), приемка и учет производятся по ведомостям, составленным артелью, или группой рабочих за их ответственностью, с указанием выработки каждого рабочего.

3. Денежные расчеты во всех случаях производятся представителем хозоргана с каждым рабочим в отдельности, хотя бы приемка и учет производились по ведомостям артели или группы рабочих.

4. На основании документов индивидуальной приемки хозорган ведет учет выработки и размера причитающейся заработной платы каждого рабочего в отдельности за все время его работы.

5. Выдача заработной платы производится хозорганом на месте работы каждому рабочему в отдельности.

6. В случае работы семейных групп при индивидуальной приемке и расчете выдача заработной платы может производиться одному представителю семьи, по доверенности других ее членов.

Народный Комиссар Труда РСФСР Романов.  
Зам. Председателя ВСНХ РСФСР Локацов.  
23 января 1930 г.

**Постановление НКТ РСФСР от 23 января 1930 г. № 17 об отнесении холодной мойки шерсти к числу сезонных работ (202).**

На основании примечания к ст. 1 постановления ЦИК и ОНЧ СССР от 4 июня 1926 г. об условиях труда на сезонных работах («Известия НКТ СССР», 1926 г., № 24—25) НКТ РСФСР по соглашению с ВЦСПС постановил:

1. Считать холодной мойку шерсти на плотках, связанную с необходимостью использования солнечных дней и продолжающуюся в силу местных климатических условий не свыше шести месяцев—сезонной работой.

2. Действие настоящего постановления не распространяется на подсобные к холодной мойке шерсти работы (подвозка, сортировка и т. п.); на этих подсобных работах применяется общее законодательство о труде.

3. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1930 г.

Народный Комиссар Труда РСФСР Романов.  
Согласовано с ВЦСПС  
23 января 1930 г.

### 21. Рынок труда и борьба с безработицей.

**Циркуляр НКТ РСФСР от 18 января 1930 г. № 10 об освобождении нанимателей от административной ответственности за наем массовой и групповой рабочей силы в особо экстренных случаях без заключения соглашений с органами труда (210; 276).**

НКТ автономных республик, край, обл. отделам труда.

(Издан на основании протокольного постановления Совнаркома РСФСР от 27/XII—1929 г., протокол № 14).

В изъятие из п. «б» ст. 2 постановления Совнаркома РСФСР от 24/V—29 г. об адми-

нистративной ответственности нанимателей по обязательным постановлениям, издаваемым НКТ РСФСР (Собр. Узак. РСФСР. 1929 г., № 40, ст. 430), НКТ РСФСР предлагает:

При привлечении нанимателей к ответственности за наем массовой и групповой рабочей силы без заключения соглашений с органами труда руководствоваться следующим:

1. Наниматели не подлежат ответственности за наем массовой и групповой рабочей силы без заключения соглашений с органами труда (постановление ЦИК и ОНЧ СССР от 4/III—27 г. о мерах по регулированию

рынка труда—Собр. Зак. СССР, 1927 г., № 13, ст. 132 и 1929 г., № 27, ст. 248) в случаях, когда такой наем был вызван следующими обстоятельствами: а) причинами, имеющими характер стихийных бедствий (пожар, наводнение и т. п.), б) иными стихийными явлениями (перегрузка грузов с реки на берег в связи с замерзанием реки, работы по сплаву, если дожди изменяют срок его начала, снежные заносы), в) производственными авариями, г) непредоставлением органами труда потребной предприятию рабочей силы в сроки, установленные соответствующим соглашением.

2. В соглашения о найме массовой и групповой рабочей силы надлежит включить пункт об освобождении нанимателей от ответственности в указанных в настоящем циркуляре случаях.

Народный Комиссар Труда РСФСР  
Романов.

Согласовано с ВСНХ )

18 января 1930 г.!

**Постановление НКТ РСФСР от 24 января 1930 г. № 18 о вербовке сезонных рабочих для работ по добыче и сушке торфа в сезоне 1930 года (212.2).**

НКТ РСФСР постановляет:

1. Настоящим постановлением регулируется вербовка рабочей силы для торфоразработок на сезон 1930 года.

2. Вербовка торфяных рабочих на сезон 1930 год по всем районам РСФСР производится местными органами труда.

**Примечание.** Хозорганам по соглашению с местными органами труда предоставляется право посылки своих представителей для участия в отборе рабочей силы, причем эти лица не должны являться вербовщиками, а лишь приемщиками рабочей силы.

3. Торфодобывающие хозорганы на основе настоящего постановления заключают не позднее 15 февраля 1930 года с местными органами труда специальные соглашения, в которых устанавливается как количество групп торфяников и торфяниц и подсобного персонала, подлежащих найму на работу, так и другие обязательства обеих сторон, как-то: сроки привлечения рабочих на работу, порядок и сроки проведения медосмотра, выдачи задатков, материальные обязательства и другие условия.

4. Вербовка рабочей силы происходит по выработанному НКТ РСФСР совместно с Союзторфом плану распределения групп торфяников и торфяниц между торфодобывающими хозорганами на сезон 1930 г., каковой план является составной частью данного постановления. Передача групп торфяников и торфяниц, предоставленных

торфодобывающему хозоргану по плану, другим хозорганам допускается в особо исключительных случаях по согласованию между НКТ РСФСР и Союзторфом.

5. Формирование, равно как и пополнение частично распавшихся или не полных вообще групп торфяников и торфяниц в районах, отведенных по плану, производится местными органами труда, при участии представителей профсоюзов, преимущественно из батрацко-бедняцкой части сельского населения, при безусловном недопуске качества и зажиточных групп.

6. При формировании групп торфяников и торфяниц из среды рабочих отделами труда по согласованию с профсоюзом выбираются два уполномоченных. Уполномоченные по поручению органов труда ведут обслуживание групп на местах и в пути следования.

7. В состав каждой группы должны включаться подростки (от 16 до 18 лет преимущественно из батрацко-бедняцкой прослойки) в качестве скакачей и подносчиков досок, прошедших медосвидетельствование и признанных по состоянию здоровья пригодными к работе. Возраст их удостоверяется на основании метрической выписки или заменяющего ее документа.

**Примечание.** На однодневные машины подростки могут и не приниматься, на двухдневные и трехдневные машины подростки принимаются в обязательном порядке—на двухдневную работу 3 подростка и на трехдневную 4 подростка.

8. Медицинское освидетельствование завербованных торфоробочих производится местными органами здравоохранения на основании соглашений с ними органов труда. Все организационные расходы, связанные с проведением медосвидетельствования, оплачиваются хозорганами органов труда в пределах лимита, установленного настоящим постановлением.

**Примечание 1.** Торфхозоргану, имеющему врачебный персонал, предоставляется право производить медосвидетельствование торфоробочих своими силами; в таких случаях выплачиваемая органу труда компенсация за вербовку соответственно уменьшается.

**Примечание 2.** Медицинское освидетельствование производится в соответствии с постановлением Наркомздрава и НКТ РСФСР от 19 апреля 1929 года № 110 («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 24).

**Примечание 3.** Злоупотребления при медосвидетельствовании со стороны набираемых рабочих, как-то: подмена удостоверений личности, подписка в документах и т. д., влекут за собой уголовную ответственность, о чем вербуемые рабочие должны быть уведомлены.



9. По окончании медицинского осмотра и пополнения групп новыми рабочими взамен признанных непригодными органы труда, производящие вербовку рабочих, составляют именные списки в 3-х экз. на каждую группу торфяников и торфяниц по следующей форме: 1) порядковый номер, 2) фамилия, имя и отчество, 3) характер работы, на которую принимается рабочий, 4) место жительства, 5) год рождения, 6) номер учетно-воинской карточки, 7) номер профсоюзного билета, 8) продолжительность работ по тарифу и 9) результат медосмотра, 10) наименование торфохозоргана, за которым группа закреплена, или к которому будет послана на работу.

**Примечание.** Один экземпляр этих списков остается в местном органе, другой передается соответствующему хозоргану, и третий остается на руках у уполномоченного группы рабочих.

10. При получении списков завербованных рабочих хозорган высылает местному органу труда необходимую для выдачи задатков сумму денег из расчета 20 рублей на торфяника и по 10 рублей на торфяницу. Деньги должны быть посланы с таким расчетом, чтобы орган труда имел возможность выдать задатки не позднее чем за 1 месяц со дня отправки на работу.

Местные органы труда по раздаче денег завербованным пересылают хозоргану раздаточные ведомости с собственноручными расписками получателей.

**Примечание 1.** Выдача задатков производится один раз по окончательном скомплектовании артелей и производства медосмотра.

**Примечание 2.** Задатки выдаются непосредственно рабочим на руки.

11. Условия работы и планы труда торфоробочих определяются заключенным на сезон 1930 года между хозорганом и профсоюзом торфоробочих колдоговором, а также заключенными с группами трудовыми договорами.

**Примечание.** Все вербуемые торфоробочие перед вербовкой должны быть ознакомлены с условиями работы, сроками работы и размером оплаты труда.

12. Перед началом сезона, но не позднее чем за 2 недели до отправки рабочих, торфодобывающие хозорганы должны сообщить местным органам труда по месту завербованных групп срок отправки торфоробочих и очередность отправки, а также сообщить станции назначения, куда торфоробочие должны быть отправлены.

13. Перевозка торфоробочих по железной дороге производится по установленному НКПС тарифу массовых перевозок по нарядам Наркомтруда РСФСР.

14. Посадка рабочих на станциях отправления и сопровождение рабочих к месту

работ производится представителями торфодобывающих хозорганов. На органах труда лежит обязанность по доставке завербованных рабочих в пункты посадки.

15. Оплата за работы по вербовке торфоробочих местным органам труда определяется в соглашении с соответствующим хозорганом, но она не может быть выше установленного НКТ РСФСР совместно с Союзторфом лимита, определяемого в размере 35 коп. за каждого завербованного рабочего.

16. Наркомтруд и местные органы труда несут материальную ответственность за проведение набора торфоробочих на основаниях, установленных постановлением СНК СССР от 11 апреля 1927 г. о мероприятиях по регулированию вербовочных операций («Известия НКТ СССР», 1927 г., № 18).

Органы труда несут полную материальную ответственность за полученные ими от хозорганов денежные средства на выдачу задатков до момента передачи этих сумм завербованным рабочим по раздаточным ведомостям.

17. Все споры, могущие возникнуть между органами труда и торфодобывающими хозорганами на почве выполнения настоящего постановления, или на почве выполнения сторонами заключительных соглашений, разрешаются в центре соглашением и в случае недостижения соглашения по имущественным спорам между сторонами — споры разрешаются Арбитражной Комиссией.

**Приложение е<sup>4</sup>** 1. План вербовки торфяников и торфяниц на сезон 1930 г.  
2. Перечень противопоказаний при медосмотре.

Народный Комиссар Труда РСФСР

Романов.

Пом. Нач. Управления Снабжения Рабсилой Сидоров.

24 января 1930 г.

**Постановление НКТ РСФСР и ВСНХ РСФСР от 18 января 1930 г. № 9 о закреплении школ стройуча за стройорганизациями (2155).**

На основании утвержденного НКТ СССР от 25 декабря 1929 года за № 394 Положения о порядке подготовки квалифицированных строительных рабочих и младшего технического персонала для строительства, НКТ РСФСР и ВСНХ РСФСР постановляют:

1. Освободить с 1 февраля 1930 г. нижеперечисленные строительные организации от взносов в местные страховые кассы начислений, предусмотренных ст. 46 п. 1 постановления НКТ СССР от 28 декабря 1929 г., закрепив за ними указанные школы стройуча.

Приложения к настоящему постановлению разосланы на места и не публикуются в «Известиях НКТ СССР».

### Список стройорганизаций и прикрепленных школ стройуча.

1. Ленинградская	Ленинградстрой	31. Новосибирская	Стройконтора
2. Ростовская	Севкавказэнергострой	32. Хабаровская	Стройтрест
3. Астраханская	Экрстрой	33. Брянская	Стройконтора
4. Владимирская	Стройконтора		
5. Вятская	Вятстрой		
6. Грозненская	Стройконтора		
7. Ив.-Вознесенская	Стройтрест		
8. Нижегородская	Стройконтора		
9. Новгородская	Стройконтора		
10. Рязанская	Рязстрой		
11. Саратовская	Нижволгипромстрой		
12. Смоленская	Стройконтора		
13. Тверская	Тверстрой		
14. Тульская	Тулстрой		
15. Ярославская	Стройконтора		
16. Сталинградская	Промстрой		
17. Симферопольская	Крымстрой		
18. Свердловская	Уралпромстрой		
19. Самарская	Промстрой		
20. Свердловская	Уралпромстрой		
21. Златоустинская	Стройконтора		
22. В.-Камская	Химстрой		
23. Омская	Стройконтора		
24. Казанская	Стройконтора		
25. Альма-Атинская	Упромстрой		
26. Новороссийская	Стройконтора		
27. Краснодарская	Стройконтора		
28. Пятигорская	Стройконтора		
29. Ставропольская	Стройконтора		
30. Читинская	Читстрой		

2. Все вышеперечисленные стройорганизации вносят в централизованный фонд НКТ СССР 0,75% на краткосрочную подготовку и 0,2% из сумм, образующихся от начислений на зарплату строит. раб. из 0,4% на подготовку десятичников для строительства (пост. ЦИК и СНК СССР от 3/VII—29 г. о подготовке квалифицированных строит. рабочих)—Собр. Зак. СССР 1929 г., № 48, ст. 421).

3. Количество учащихся в закрепленных школах стройуча не должно быть ниже определенных процентов брони подростков для данной строительной организации, устанавливаемых коллективными договорами.

4. В тех случаях, когда количество учащихся в закрепляемой школе стройуча больше % брони по данной строительной организации, финансирование сверх норм принимают на себя органы НКТ РСФСР на основе договоров.

5. Наблюдение и контроль за выполнением данного постановления возлагается, на Нар. Ком. Труда Автономных Республик, Край и Обл. отделов Труда.

Наркомтруда РСФСР Романов.

Зам. Председателя ВСНХ РСФСР Пастухов.

18 января 1930 г.

## 26. Охрана труда.

От межведомственной комиссии по переводу промышленности на 7-часовой рабочий день при НКТ РСФСР.

Список № 2 предприятий республиканской и местной промышленности, подлежащих переводу на 7-часовой рабочий день в 1929—30 г. (261).

1. Сукремский з-д—Металлотрест Центр. района—Сукремль Брянского округа—2 квартал.
2. З-д «Кр. Плуг»—Треста Сельмашина—Ст. Лаптево М.-Кур. ж. д.—2 квартал.
3. Петровский з-д—Треста Сельмашина—Ст. Средняя-Сызр.-Вяземск. ж. д.
4. I обозный з-д (I МОЗ)—Трест ЦУШВОЗ Москва—4 квартал.
5. З-д «Прол. Труд»—Мосмаштрест—Москва—4 квартал.
6. З-д им. Дзержинского—Трест Мосредпром.—Москва—2 пол.
7. З-д «Авиаприбор» — Трест Точмех. МОСНХ—Москва 2 пол.
8. З-д АМО—Автотреста—Москва 2 квартал.
9. Петуховский з-д.—Трест Уралсельмаш.—Ст. Петухово Омской ж. д.—2 квартал.
10. Очерский з-д.—Трест Уралсельмаш.—Пермский округ.—2 квартал.
11. З-д «Спартак».—Уралмаштреста.—Г. Свердловск.—2 квартал.

12. Тюменский з-д. «Механик». — Уралмаштреста.—Г. Тюмень.—3 квартал.

13. Курганский турбинный з-д.—Уралмаштреста.—Г. Курган.—4 квартал.

14. Тульская электростанция.—Тульский горкомхоз.—Г. Тула.—3 квартал.

15. Самарская электростанция.—Самарский горкомхоз.—Г. Самара.—3 квартал.

16. Владикавказская электростанция.—Владикавказского горкомхоза.—Г. Владикавказ.—3 квартал.

17. Воронежская электростанция.—Воронежский горкомхоз.—Г. Воронеж.—3 квартал.

18. Костромская электростанция.—Костромской горкомхоз.—Г. Кострома.—3 квартал.

19. Омская электростанция.—Омский горкомхоз—г. Омск—3 квартал.

20. Уральская электрост.—Уральский ОМХ, г. Уральск, Каз. АССР.—2 квартал.

21. Томская электростанция.—Томский горкомхоз.—г. Томск.—3 квартал.

22. Ярославская электростанция.—Ярославский горкомхоз—г. Ярославль.—3 квартал.

### Деревообрабатывающая.

23. Усть-Ижерский фанерный з-д — Фанертреста.—ст. Понтонная Мурм. ж. д., Ленинград. округа.—2 квартал.



24. Мутишинский лесопильн. з-д. — Трест Западолес. — ст. Ельня, Ряз.-Урал. ж. д. — 2 квартал.

25. Лесопильный завод № 2. — Трест Севостлеса. — г. Вятка. — 2 квартал.

#### Стенольная.

26. Стекольный з-д им. Зудова. — Трест Ивстекло. — Гусев. района, Ив.-Возн. обл. — 4 квартал.

27. Стекольный з-д им. Володарского. — Трест Ивстекло. — 2 квартал.

28. Зеркальная ф-ка. — Мосстекло фарфортреста. — Москва. — 2 квартал.

29. Стекольный з-д им. Сазонова. — Ленстеклотреста. — Ленинград. — 4 квартал.

30. Стекольный з-д Белый Бычок. — Ленстеклотреста. — Ленинград. — 3 квартал.

#### Основная химическая.

31. Вурнарский з-д. — Трест фосфорита. — ст. Вурнары М. Казан. ж. д. — 2 квартал.

32. Полнинский з-д. — Трест фосфорита. — Полноно Брянск. округа. — 3 квартал.

33. Щигровский з-д. — Трест фосфорита. — Щигры, Льговск. окр. ЦЧО. — 3 кварт.

34. Адыгейский з-д серного натра. — Адыгейская Авт. ССР. — 3 квартал.

35. Камфарный з-д. — Ленхимтреста. — Ленинград. — 3 квартал.

#### Цементная.

36. Цементный з-д № 4 «Первомайский». — Трест Новоросцемент. — Ст. Тонельная, Сев.-Кав. ж. д. — 3 квартал.

#### Текстильная.

37. Куровская ткацко-отделочная ф-ка. — Вигоневского треста — ст. Куровская, Казанск. ж. д. — 4 квартал.

38. Шувайская ф-ка. — Трест Пестроткань — д. Шувайя, Егорьевского района. — 2 квартал.

#### Маслобояная.

39. Армавирский маслозавод № 7. — Севкавжирмасло — г. Армавир. — 2 квартал.

40. Армавирский маслозавод № 17. — Севкавжирмасло — г. Армавир. — 2 кварт.

41. Маслозавод № 2. — Севкавжирмасло. — г. Краснодар. — 2 квартал.

42. Усть-Лабинский маслозавод. — Автономный — ст. Усть-Лабинск. — 2 квартал.

43. Бийский маслозавод. — Сибмаслотреста — г. Бийск. — 2 квартал.

44. Барнаульский маслозавод. — Сибмаслотреста. — г. Барнаул. — 2 квартал.

45. Алексеевский маслозавод № 2. — Маслолжиртреста ЦЧО СНХ. — ст. Алексеевка, М.-К.-В. ж. д. — 2 квартал

#### Пищевая.

46. Пензенская кондитерская фабрика. — г. Пенза. — 2 квартал

47. Колбасная ф-ка — МСПО — г. Москва — 2 квартал.

48. Воронежская горбоиня. — Гор. хоз. Комбинат — г. Воронеж. — 2 квартал.

49. Хлебозавод № 2. — МСПО — г. Москва. — 2 квартал.

50. Холодильник им. 10 Октября. — Союз мясопродукт — г. Москва. — 2 квартал.

51. Холодильник Центросоюза и МСПО. — Центросоюз и МСПО — г. Москва. — 2 квартал.

52. Смоленская горбоиня. — Коммунтреста. — г. Смоленск. — 2 квартал.

53. Кишечная мастерская. — Коммунтреста — г. Смоленск. — 2 квартал.

54. Альбуминный з-д. — Коммунтреста. — г. Смоленск. — 2 квартал.

#### Кожевенная.

55. Порховский кож. з-д. — Ленкожтреста. — г. Порхов Псковского окр. — 2 квартал.

56. Псковский кот. зав. «Пролетарий». — Ленкожтреста — г. Псков. — 2 пол.

57. Обувная ф-ка им. Микояна. — Сев.-Кавказкомбината. — Ростов ПД. — 2 пол.

#### Полиграфия.

58. Типография им. Анохина. — ЦСНХ Карельской АССР — г. Петрозаводск. — 4 квартал.

59. Нотопечатня — Госиздат РСФСР — г. Москва — 2 квартал.

60. Типография им. Ев. Соколовой. — Ленполиграфтрест — г. Ленинград. — 2 квартал.

#### Швейная.

61. Швейная ф-ка № 12 «Рассвет». — Москвошвей — г. Москва. — 2 квартал.

62. Швейная ф-ка № 17 «Большевичка». — Москвошвей — г. Москва. — 2 квартал.

62. Швейная ф-ка «Бряндежда». — Зал Швейтреста — г. Брянск. — 3 квартал.

64. Швейная ф-ка «Твердежда». — Трест Твердежда — г. Тверь. — 3 квартал.

65. Ф-ка брючная. — Ленинградодежда. — г. Ленинград. — 3 квартал.

#### Бумажная.

66. Кондровская бумажная фабрика. — Центробумтреста — ст. Говардово, Сызр. Вязем. ж. д. — 2 квартал.

67. Троицкая бумажная фабрика. — Центробумтреста — ст. Говардово, Сызр. Вязем. ж.-д. — 2 квартал.

68. Полотняно-заводская бум. фабрика. — Центробумтреста. — ст. Говардово, Сызр. Вязем. ж. д. — 2 квартал.

#### Табачная.

69. Бийская махорочная фабрика. — 2 квартал.

**Цена 12 коп.**

**Соляная.**

70. Илецкий Гос. соляной рудник. — Ср.-Волжского кр. СНХ. — Ст. Илецкая защита Оренбургского округа. — 2 квартал.

**Гор. жел. дороги.**

71. Краснодарский трамв. — Горкоммунотдел. — г. Краснодар. — 4 квартал.

72. Тульский трамвай. — Горкоммунотдел. — г. Тула. — 3 квартал.

73. Свердловский трамвай. — Горкоммунотдел. — г. Свердловск. — 3 квартал.

74. Самарский трамвай. — Горкоммунотдел. — г. Самара. — 3 квартал.

75. Казанский трамвай. — Горкоммунотдел. — г. Казань. — 2 квартал.

76. Пермский трамвай. — Горкоммунотдел. — г. Пермь. — 3 квартал.

**Коммунальные предприятия.**

77. Пензенск. водопров. — Горкоммунотдел. — г. Пенза. — 3 квартал.

78. Грозненский водопровод. — Горкоммунотдел. — г. Грозный. — 3 квартал.

79. Ростовский водопровод. — Горкоммунотдел. — г. Ростов н/Дону. — 3 квартал.

80. Ростовская канализация. — Горкоммунотдел. — г. Ростов н Д. — 3 квартал.

81. Самарская канализ. — Горкоммунотдел. — г. Самара. — 3 квартал.

82. Тульский водопров. — Горкоммунотдел. — г. Тула. — 3 квартал.

83. Тульск. канализация. — Горкоммунотдел. — г. Тула. — 3 квартал.

84. Уфимский водопровод. — Горкоммунотдел. — г. Уфа. — 3 квартал.

85. Омский водопровод. — Горкоммунотдел. — г. Омск. — 3 квартал.

Председатель междуправительственной комиссии по переводу промышленности на 7-часовой рабочий день **Романов.**

Секретарь **Лев.**

15 января 1930 г.

**ПОГРЯВКИ.**

1. В № 48—49 «Известий НКТ СССР» за 1929 г. на стр. 772 в ст. 5 постановления о порядке рассмотрения трудовых споров в крестьянских хозяйствах следует 2-ю и 3-ю строчки читать так: «(сельрабочкома) или районного (волостного) комитета союза сельскохозяйственных».

2. В № 50 «Известий НКТ СССР» за 1929 г. на стр. 793 в постановлении об утверждении новой формы протоколов заседаний РКК, в 4-й строке текста вместо «заседаний РКК» следует читать «заседаний РКК».

3. В № 1—2 «Известий НКТ СССР» за 1930 г. на стр. 25 в постановлении о тарифе страховых взносов для частных нанимателей следует в п. «г» ст. 3 исключить слова «в промысловой кооперации и трудовых артелях».

## ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

**Тираж журнала „ИЗВЕСТИЯ НКТ СССР“ за первую четверть 1930 г. полностью исчерпан. Подписка на журнал принимается только с I апреля 1930 г. (с № 10).**

Подписная цена до конца года—3 р. 75 к.

**Тираж журнала „ВОПРОСЫ ТРУДА“ за первую четверть 1930 г. полностью исчерпан. Подписка на журнал принимается только с I-го апреля 1930 года (с № 4).**

Подписная цена до конца года—9 р.

**Тиражи № № 1, 2, 3, 4, 5 и 6 журнала „ВОПРОСЫ СТРАХОВАНИЯ“ за 1930 г. полностью разошлись. Подписка на журнал принимается только с I/III 1930 г. (с № 7).**

Подписная цена до конца года—9 р.

Издатель: Гострудинат.

Отв. редактор Е. С. Серина.

Главлит А. 56.490.

Зак. 313.

Тир. 58.000

Интернациональная 39-я типогр. «Мосполиграф», ул. Скворцова-Степанова, 3.