

С 81
и 33

ИЗВЕСТИЯ НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ТРУДА

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

ВЫХОДИТ ТРИ РАЗА В МЕСЯЦ /ПО ДЕКАДАМ/

РЕДАКЦИЯ: МОСКВА, СТАРАЯ ПЛ. 6

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: НА ГОД - 4 р. 50 к., НА 6 МЕС. - 2 р. 50 к.

НА 3 МЕС. - 1 р. 25 к., ОТДЕЛЬНЫЙ № 12 к., ДВОЙНОЙ - 20 к.

ПОДПИСКУ АДРЕСОВАТЬ: МОСКВА, ГСП 2, СТАРАЯ ПЛ. 6

«ГОСТРУДИЗДАТ»

ТРУДА

С. С. С. Р.

13 января 1930 г.

№ 1-2

9-й год издания

СОДЕРЖАНИЕ:

От организационно-Правового Отдела НКТ СССР — О введении десятичной системы классификации при печатании постановлений и распоряжений в «Известиях НКТ СССР» (с приложением классификатора) 2

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

210. Постановление НКТ СССР от 6 января 1930 г. № 1 о снабжении строительства рабочей силой в 1930 г. 6

211. 1; 232. Постановление НКТ СССР от 23 декабря 1929 г. № 390 о порядке найма и оплаты труда артистов-гастролеров. 11

216. 2. Постановление НКТ СССР от 6 января 1930 г. № 3 о годичном стаже для лиц, окончивших в 1929-30 г. высшие учебные заведения и техникумы и не размещаемых на постоянную работу. 12

22. Коллективный договор. Трудовой договор. Трудовая дисциплина.

222. 4; 270. Постановление НКТ СССР от 18 октября 1929 г. № 339 о порядке увольнения и восстановления в должности ответственных работников, дела которых об увольнении и восстановлении в должности не подлежат рассмотрению в РКК и Трудовых Сессиях (с приложением перечней № 1, 2 и 3 категорий ответственных работников, дела которых об увольнении и восстановлении в должности не подлежат рассмотрению в РКК и Трудовых Сессиях) 13

222. 6. 216. 4. Постановление НКТ СССР от 21 декабря 1929 г. № 389 о порядке контрактации учащихся высших учебных заведений и техникумов (с приложением типового договора о контракта (или студента) 17

26. Охрана труда.

261. От Правительственной Комиссии по подготовке проведения семичасового рабочего дня при СНК СССР. — Список № 6/18 предприятий общесоюзного значения, подлежащих переводу на семичасовой рабочий день в 1929-30 г. 21

265. Постановление НКТ СССР от 31 декабря 1929 г. № 402 о предоставлении предприятиям и учреждениям права выдавать в 1929-30 г. на некоторых работах взамен спецодежды из брезента спецодежду из других тканей. 25

28. Социальное страхование.

282. Постановление Союзного Совета Социального Страхования при НКТ СССР от 12 декабря 1929 г. № 397 о тарифе взносов на социальное страхование для частных владельцев. 25

286. Постановление Союзного Совета Социального Страхования при НКТ СССР от 12 декабря 1929 г. № 384 об обеспечении по старости рабочих полиграфической, стекольной, табачной, фарфоровой и химической промышленности. 25

Приложение: УЗАКОНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПО РСФСР.

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

212. 1. Циркуляр НКТ РСФСР от 11 января 1930 г. № 6 о льготах по регистрации и посылке на работу членов семей промышленных рабочих, направляемых на работу по колхозному строительству. 26

215. 6. Циркуляр НКВД от 4 ноября 1929 г. № 31 о принятии мер к предоставлению помещений Биржам Труда и местным отделениям Общества «Устанровка» для развертывания подготовки квалифицированных строительных рабочих. 26

216. 1. Инструкция НКП и НКТ РСФСР от 30 ноября 1929 г. № НКП—3607/01) НКТ—230 о проведении непрерывной производственной практики студентов высших учебных заведений и учащихся техникумов и порядке предоставления мест практики учащимся высших учебных заведений и техникумов, а также отдельных факультетов, отделений и курсов, не вошедших в перечень, приведенный в ст. 1 постановления СНК РСФСР от 16 сентября 1929 г. 26

22. Коллективный договор. Трудовой договор. Трудовая дисциплина.

222. 5. Постановление НКТ и НКЮ РСФСР от 3 декабря 1929 г. № 223 о взыскании за мелкую фабрично-заводскую кражу. 28

24. Гарантии и компенсации.

249. Инструкция НКТ РСФСР от 3 января 1930 г. № 2 о применении постановления СНК РСФСР от 30 марта 1929 г. о мероприятиях для улучшения положения рабочих факультетов и учащихся в них. 29

26. Охрана труда.

261. От Междудементальной Комиссии по переводу промышленности на семичасовой рабочий день при НКТ РСФСР. — Список № 1 предприятий, подлежащих переводу на семичасовой рабочий день в 1929-30 г. 30

От Организационно-Правового Отдела НКТ СССР.— О введении десятичной системы классификации при печатании постановлений и распоряжений в «Известиях НКТ СССР».

Для облегчения и удобства пользования «Известиями НКТ СССР» все печатаемые в этом журнале постановления и распоряжения будут впредь помещаться с обозначением классификационного номера по десятичной системе. В пределах каждого очередного выпуска «Известий НКТ СССР» постановления и распоряжения будут размещаться в порядке той же десятичной системы.

Сущность десятичной системы классификации законодательства сводится в общих чертах к следующему:

Все законодательство делится на десять основных разделов (классов). По классификации, применявшейся в «Юридической Картотеке» (издававшейся Юридическим Издательством РСФСР в 1927 и 1928 гг.), а в части трудового законодательства — также в сборнике «Действующее законодательство о труде» (изд. 1929, 30 г.) — основные разделы обозначаются цифрами от 0 до 9 в следующем порядке.

0. Государственное устройство и государственное управление. Оборона страны и организация военных сил. Международное право.

1. Социально-культурное строительство.
 2. Труд. Социальное страхование. Профсоюзы.
 3. Землепользование и землеустройство. Сельское хозяйство. Лесное хозяйство. Водное хозяйство. Охота. Ветеринария.
 4. Хозяйственное строительство.
 5. Транспорт и связь.
 6. Бюджет. Налоги. Налоговые доходы. Денежное обращение.
 7. Коммунальное законодательство. Жилищное законодательство.
 8. Уголовное законодательство. Исправительно-трудовое законодательство.
 9. Судостроительство и судопроизводство.
- Каждый раздел в свою очередь делится на десять подразделов (подклассов) путем добавления второй цифры. В частности раздел 2—«Труд. Социальное страхование. Профсоюзы» делится на следующие подразделы:
20. Общие вопросы.
 21. Рынок труда и борьба с безработицей.
 22. Коллективный договор. Трудовой договор. Трудовая дисциплина.
 23. Тарифные нормы.

24. Гарантии и компенсации.
25. Ученичество и броня подростков.
26. Охрана труда.
27. Трудовые конфликты.
28. Социальное страхование.
29. Профсоюзы.

Каждый из этих подразделов делится, в свою очередь, на десять групп, группы — на десять подгрупп или отдельных вопросов — путем добавления третьей, четвертой и т. д. цифры.

Основной классификатор законодательства о труде прилагается.

Классификатор этот составлен в пределах трех знаков, а в части касающейся рынка труда и борьбы с безработицей, а также трудового договора — в пределах четырех знаков.

С помощью десятичной системы классификации легко определить место расположения актов по каждому вопросу и, следовательно, быстро находить все постановления по любому вопросу.

Каким образом определяется местонахождение какого-нибудь акта, видно из следующего примера. Пусть имеется постановление о выходных пособиях. Прежде всего ясно, что оно относится к разделу «Труд», который обозначается цифрой 2. Далее, вопросы о выходных пособиях регулируются IX главой Кодекса Законов о Труде — «Гарантии и компенсации». «Гарантии и компенсации» составляют подраздел в разделе 2 и обозначаются двузначным числом 24. Но этот подраздел охватывает все виды гарантий и компенсаций. Поэтому он разбивается на десять групп. В группу 246 входят:

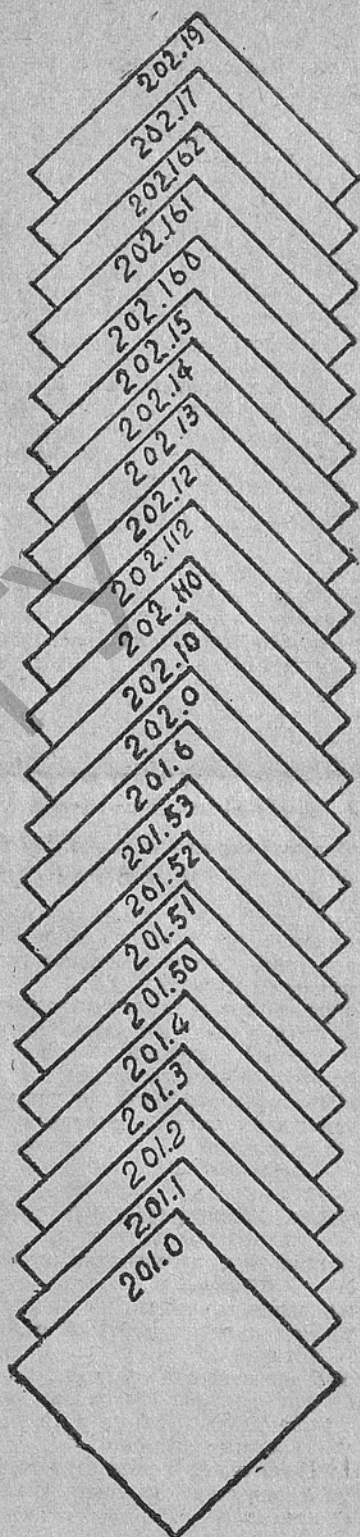
«246. Выходное пособие. Сохранение заработной платы за время отпуска и компенсация за неиспользованный отпуск. Компенсация за инструменты, одежду и пр.».

Эта группа, включающая ряд смежных вопросов, может быть разбита на подгруппы:

246. 0. Общие вопросы.
246. 1. Выходное пособие и предупреждение об увольнении.
246. 2.....
246. 3. Сохранение заработной платы за время отпуска и компенсация за неиспользованный отпуск.
246. 4. Компенсация за непредоставленные нанимателем инструменты, одежду и пр.
246. 5. Компенсация за брак, происшедший не по вине трудящегося.

Таким образом постановление о выходных пособиях обозначается числом 246. 1 (точка после третьей цифры ставится для облегчения чтения числа, которое читается: «двести сорок шесть один»). Это число есть показатель местонахождения данного постановления, или, как его называют, его индекс.

Удобство этой системы классификации заключается в том, что с помощью дальнейшего деления можно для каждого нового



вопроса найти новый индекс, не ломая и не перестраивая всей системы.

Правда, десятичная классификация расчитана главным образом на систему так называемых свободных листов или карточек (например, «Юридическая Карточка») или, в крайнем случае, систематизированные сборники (например, сборник «Действующее законодательство о труде»).

Тем не менее и подписчики «Известий НКТ СССР» тоже могут с успехом использовать десятичную систему. Прежде всего, ее могут использовать подписчики, вырезающие и наклеивающие постановления по отдельным интересующим их вопросам, чтобы подбирать их в порядке индексов, которыми они будут отмечаться в «Известиях НКТ СССР». Затем эта классификация может быть использована теми из подписчиков, которые составляют для себя карточный указатель. Расположив карточки в порядке индексов, они смогут очень легко и быстро находить все необходимые им постановления.

Вырезанные постановления или алфавитные карточки необходимо располагать в следующем порядке:

Сначала нужно подобрать все вырезки или карточки, имеющие один и тот же второй знак слева (первый знак будет всегда цифра 2): 20, 21, 22, 23, 24 и т. д. Затем в пределах первых двух знаков надо подбирать по третьему знаку: 201, 202, 203 и т. д. Дальше следует подбирать по четвертому знаку: 201.0, 201.1, 201.2, 201.3 и т. д.

Таким образом вырезки в папке или карточки в ящиках будут расположены в следующем порядке: ¹⁾

Постановления с одним и тем же индексом, — например, все постановления о выходных пособиях, — должны располагаться в хронологическом порядке.

В тех случаях, когда акт относится одновременно к двум и более вопросам, ему присваивается столько индексов, сколько основных вопросов в нем затронуто.

На каждый добавочный индекс пишется особая карточка с отсылкой к первому индексу — так называемая отсылочная карточка.

Классификатор законодательства о труде.

2. Труд, социальное страхование и профсоюзы.

- 20 Общие вопросы.
- 21 Рынок труда и борьба с безработицей.
- 22 Коллективный договор. Трудовой договор. Трудовая дисциплина.
- 23 Тарифные нормы.
- 24 Гарантии и компенсации.
- 25 Ученичество и броня подростков.
- 26 Охрана труда.

Например, 22 марта 1929 г. издано постановление ЦИК и СНК СССР об изменении законодательства о труде в связи с введением в действие утвержденных ЦИК и СНК СССР 29 августа 1928 г. Правил о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов. Это постановление вносит изменения в постановления об условиях труда: на сезонных работах, временных рабочих и служащих и на лесозаготовительных и сплавных работах. При этом изменения постановления об условиях труда временных рабочих и служащих касаются вопроса о компетенции РКК.

Поэтому данному постановлению следует присвоить следующие индексы: 202.1 (общий индекс для условий труда на сезонных работах и временных рабочих и служащих), 202.2—условия труда на лесозаготовительных и сплавных работах и 271.1—РКК. На карточке, на которой наклеено данное постановление, следует поставить все три индекса: 202.1, 202.2, 271.1.

На отсылочной карточке с индексом 202.2 следует писать:

Пост. ЦИК и СНК СССР от 22 III 1929 г.	Об изменении законодательства о труде, в связи с введением в действие утвержденных ЦИК и СНК 29 августа 1928 г. правил о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов.	202.2
		См. 202.1

Таким же образом составляется отсылочная карточка с индексом 271.1.

Вводя в «Известия НКТ СССР» новую систему классификации, Организационно-Правовой Отдел НКТ СССР в целях дальнейшего усовершенствования этой системы просит учреждения, предприятия и организации сообщать о желательных изменениях и дополнениях вновь установленного порядка и о затруднениях, возникших при его применении.

За Зав. Организационно-Правовым Отделом НКТ СССР Серина.

3 января 1930 г.

- 27 Трудовые конфликты.
- 28 Социальное страхование.
- 29 Профсоюзы, их органы и деятельность.
- 20 Общие вопросы.
- 200 Перечни постановлений и распоряжений по труду, вводимых в действие, принимаемых к руководству, отменяемых и не подлежащих опубликованию.
- 201 Организационные вопросы.
- 202 Регулирование наемного труда.

¹⁾ См. рисунок на стр. 3.

- 21 Рынок труда и борьба с безработицей (трудова́я помощь).
- 210 Общие вопросы.
- 211 Организация трудового посредничества.
- 211.0 Общие вопросы.
- 211.1 Биржи Труда, Посреднические Бюро Секции.
- 211.2 Посредническая работа в местностях, где отсутствуют Биржи Труда и корреспондентские пункты.
- 211.3 Газетная информация. Прочие формы посредничества.
- 211.4
- 211.5 Взаимоотношения между профсоюзными органами и органами НКТ при организации трудового посредничества.
- 212 Обеспечение рабочей силой народного хозяйства: учет, регистрация, направление на работу, вербовка, переброска и ввоз (иммиграция) рабочей силы, закрепление. Определение квалификации. Отходы на заработки.
- 212.0 Общие вопросы.
- 212.1 Учет, регистрация и направление на работу безработных.
- 212.2 Учет занятой рабочей силы.
- 212.3 Учет и регистрация специалистов.
- 212.4 Регулирование отходов на заработки и переселения.
- 212.5 Экспертирование трудящихся.
- 212.6 Профессиональный отбор безработных.
- 213 Обеспечение работой в гражданских учреждениях и предприятиях демобилизованных красноармейцев, начсостава и инвалидов гражданской войны.
- 213.0 Общие вопросы.
- 213.1 Предоставление работы демобилизованным красноармейцам.
- 213.2 Предоставление работы демобилизованному начсоставу.
- 213.3 Предоставление работы инвалидам гражданской войны.
- 214
- 215 Борьба с безработицей. Трудова́я помощь. Кооперирование безработных. Льготы для безработных. Обучение и переобучение.
- 215.0 Общие вопросы.
- 215.1 Трудовые коллективы и кооперативные артели.
- 215.2 Общественные работы.
- 215.3 Льготы безработным.
- 215.4 Прочие виды помощи безработным (почлег, питание). Культурно-просветительная работа среди безработных.
- 215.5
- 215.6 Обучение и переобучение трудящихся.
- 216 Учет и размещение учащихся и окончивших вузы и техникумы.
- 216.0 Общие вопросы.
- 216.1 Учет и размещение на работу учащихся (практикантов).
- 216.2 Учет и размещение на работу окончивших вузы и техникумы.
- 216.3
- 216.4
- 216.5
- 216.6 Учет и размещение на практику, стаж и на постоянную работу отдельных категорий учащихся и окончивших вузы и техникумы.
- 216.7 Повышение квалификации окончивших вузы и техникумы и использование их.
- 217 Наем материально-ответственных работников.
- 217.0 Общие вопросы.
- 217.1 Гарантийные служащие.
- 218 Трудова́я повинность.
- 218.0 Общие вопросы.
- 218.1 Трудова́я и транспортная повинность для борьбы со стихийными бедствиями.
- 218.2
- 218.3 Трудова́я повинность для осуществления общественно-полезных целей (дорожная, ирригационная и пр.).
- 218.4 Трудова́я повинность и трудова́я мобилизация отдельных категорий трудящихся.
- 219 Коллективный договор. Трудова́я договор. Трудова́я дисциплина.
- 220 Общие вопросы.
- 221 Коллективный договор.
- 222 Трудова́я договор.
- 222.0 Общие вопросы.
- 222.1. Стороны в трудовом договоре.
- 222.2 Сроки и оформление трудового договора.
- 222.3 Перевод на другую работу.
- 222.4 Отстранение от работы и расторжение трудового договора.
- 222.5 Ответственность трудящихся. (дисциплинарная, уголовная, материальная).
- 222.6 Правила о службе в государственных учреждениях, предприятиях и общественных организациях.
- 223 Правила внутреннего распорядка. Табель вызовов. Трудова́я дисциплина.
- 23 Тарифные нормы.
- 230 Общие вопросы.
- 231 Нормы выработки.
- 232 Вознаграждения за труд
- 24 Гарантии и компенсации.
- 240 Общие вопросы.
- 241 Гарантии трудящимся, выполняющим свои гражданские и общественные обязанности.

- 242 Гарантии и компенсации лицам, призываемым на военную службу.
- 243 Оплата перерывов в работе, происходящих не по вине трудящегося.
- 244 Командировки.
- 245 Перемещения.
- 246 Выходное пособие. Сохранение заработной платы за время отпуска и компенсации за неиспользованный отпуск. Компенсации за инструмент, одежду и пр.
- 247 Гарантии выплаты заработной платы.
- 248 Порядок обращения взысканий на заработную плату и ограничение удержаний и отчислений из нее.
- 249 Гарантии и компенсации для работников отдельных отраслей хозяйства и отдельных категорий работников. Прочие акты, относящиеся к гарантиям и компенсациям.
- 25 Ученичество и броня подростков.
- 250 Общие вопросы.
- 251 Фабрично-заводское, сельскохозяйственное и конторско-торговое ученичество.
- 252 Ученичество в мелкоремесленной и кустарной промышленности, в промысловой кооперации и трудовых артелях.
- 253 Броня подростков.
- 26 Охрана труда.
- 260 Общие вопросы.
- 261 Рабочее время.
- 262 Время отдыха.
- 263 Труд женщин и несовершеннолетних.
- 264 Улучшение условий труда и быта трудящихся по найму.
- 265 Технично-санитарная охрана труда.
- 266 Ознакомление трудящихся с законодательством и делопроизводство по охране труда и социальному страхованию.
- 267 Инспекция труда.
- 27 Трудовые конфликты.
- 270 Общие вопросы.
- 271 Расценочно-Конфликтные Комиссии и примирительно-третейские органы.
- 272 Трудовые Сессии.
- 273 Исполнение решений по трудовым делам.
- 274 Надзор по трудовым делам и трудовая прокуратура.
- 275 Давность по трудовым делам.
- 276 Ответственность нанимателей и должностных лиц за нарушение трудового законодательства.
- 28 Социальное страхование.
- 280 Общие вопросы.
- 281 Организация и управление.
- 282 Финансовая система социального страхования и круг страхуемых.
- 283 Медицинская помощь.
- 284 Система и порядок обеспечения страхуемых.
- 285 Обеспечение по временной нетрудоспособности.
- 286 Обеспечение инвалидов труда и членов семей, утративших кормильцев.
- 287 Обеспечение по безработице.
- 288 Дополнительные виды обеспечения.
- 29 Профсоюзы, их органы и деятельность.
- 290 Общие вопросы.
- 291 Организационная структура профсоюзов.
- 292 Профсоюзное членство.
- 293 Средства профсоюзов.
- 294 Взаимоотношения профсоюзов с госорганами.
- 295 Льготы профорганизациям.
- 296 Представительство интересов трудящихся.
- 297 Гражданская правоспособность профорганизаций.
- 298
- 299 Культурная, научная, учетно-статистическая и прочая работа профсоюзов.

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

Постановление НКТ СССР от 6 января 1930 г. № 1 о снабжении строительства рабочей силой в 1930 г. (210).

Наркомтрудам союзных республик.

В связи с колоссальным ростом строительства в 1930 г., чрезвычайной важностью его в общем плане индустриализации и необходимостью обеспечить поэтому бесперебойный ход строительства, НКТ СССР постановил ввести следующий порядок снабжения строительства рабочей силой в 1930 г.

1. Подготовка органов труда к строительному сезону.

1. Все окружные органы труда обязаны не позже 1 февраля 1930 г. составить планы

снабжения рабочей силой строительства обслуживаемых округов.

Планы эти представляются в НКТ союзных республик в порядке и в сроки, определяемые республиканскими НКТ.

2. НКТ союзных республик обязаны не позже 15 февраля 1930 г. представить в НКТ СССР республиканские балансы рынка труда строительных рабочих.

3. При распределении потребности в рабочей силе в планах и балансах за основу принимаются данные о числе рабочих, которые фактически были заняты на строительных работах в сезоне 1929 г.

Эти исходные данные подлежат изменению в соответствии со следующими основными показателями строительства 1930 г.: а) рост затрат на строительство; б) повыше-

ние производительности труда; в) изменение видов и типов строительства (цифровые данные по этим показателям следует получать в плановых органах).

Наряду с этим при исчислении потребности в рабочей силе допускается использование получаемых от хозорганов сведений о предстоящей потребности в рабочей силе. Но в этом случае итоговые данные хозорганов должны корректироваться показателями плановых органов.

Потребность в рабочей силе определяется обязательно по профессиям и месяцам. При этом по каждому месяцу указывается не потребность в новых рабочих, которые должны быть наняты в данном месяце, а общее число рабочих, которые должны работать в этом месяце.

Примечание. В настоящем постановлении под хозорганами разумеются как строительные организации, специально занимающиеся строительством, так и все вообще предприятия, учреждения и организации, производящие строительные работы для своих нужд.

4. При определении наличного количества рабочей силы в счет его включаются: а) число рабочих, занятых на строительных работах ко времени составления плана; б) число безработных строителей, состоящих на учете Виржа Труда ко времени составления плана; в) число новых строительных рабочих, которые будут подготовлены в сезоне 1930 г. органами труда, Акционерным Обществом «Установка» или другим путем; г) число отхожников-строителей, находящихся в сельских местностях данного округа или республики (по результатам последнего анкетного обследования отхожих промыслов, данным корреспондентских пунктов и др.), с вычетом из этого числа отхожников, которые закреплены за хозорганами других округов или республик; д) число отхожников-строителей, закрепленных на сезон 1930 г. хозорганами данного округа или республики из числа рабочих, постоянно проживающих в других округах или республиках.

Наличное количество рабочей силы определяется обязательно по отдельным профессиям.

5. В каждом окружном плане выводятся итоговые данные о недостатке рабочей силы по отдельным профессиям и месяцам и об излишке рабочей силы по отдельным профессиям.

Если окружной план указывает на предстоящий недостаток в рабочей силе, то в плане должны быть указаны желательные округа набора недостающей рабочей силы.

6. В республиканских балансах по каждому округу с недостатком рабочей силы должны быть точно указаны округа или районы, в которых имеется излишек рабочей силы и за счет которых должен быть покрыт этот недостаток.

При этом рынки найма, находящиеся в других союзных республиках, предусматри-

ваются лишь в пределах общего распределения их между республиками, устанавливаемого НКТ СССР и сообщаемого в НКТ союзных республик не позже 15 января 1930 г.

7. Если все ресурсы наличия строительных рабочих (включая и привлекаемых из других союзных республик) все же не покрывают полностью потребности в рабочей силе, — то в республиканском балансе должны быть предусмотрены другие источники покрытия дефицита.

В частности, должны быть предусмотрены передвижка полуквалифицированных рабочих и чернорабочих на более квалифицированные работы и вовлечение в строительство новых неквалифицированных кадров рабочей силы — в первую очередь из городских безработных, а затем из батрацких и бедняцких слоев деревни в организованном порядке через профсоюз сельских работников и лесных рабочих и колхозные объединения.

8. Республиканские балансы немедленно сообщаются Наркомтрудами союзных республик местным органам труда в затрагиваемой их части.

9. Окружные планы и республиканские балансы должны опубликовываться в периодической прессе — как общей, так и специальной.

10. Краевые и Областные Отделы Труда в РСФСР и Наркомтруды в остальных союзных республиках составляют отдельные планы снабжения рабочей силой по наиболее важным строительствам. Перечень последних устанавливается НКТ СССР по соглашению с Госпланом СССР и сообщается НКТ союзных республик не позже 15 января 1930 г.

Наркомтруды союзных республик обязаны взять под особое наблюдение и обеспечить внеочередное, полное и бесперебойное снабжение этих строительных рабочей силой в течение всего строительного сезона 1930 г.

Планы снабжения рабочей силой каждого такого строительства представляются в НКТ СССР совместно с республиканскими балансами рынка труда строителей.

11. Планы и балансы ежемесячно корректируются, исходя из фактического состояния и ближайших перспектив рынка труда. Коррективы вносятся первого числа каждого месяца, начиная с 1-го апреля и кончая 1-м октября 1930 г.

12. Немедленно после получения соответствующей части республиканского баланса органы труда взаимно прикрепленных округов (ст. 6) приступают к взаимной подробной информации о состоянии рынка труда строителей и его перспективах.

13. В тех местностях, где секции строительных рабочих при Виржах Труда и корреспондентские пункты для обслуживания строительной отхожников существовали в 1929 г. как временные, — эти секции и корреспондентские пункты должны быть вновь

организованы на сезон 1930 г. Они должны приступить к работе не позже 1 февраля 1930 г.

14. Не позже 15 февраля 1930 г. должны быть организованы посреднические органы при всех крупных строительствах, которые находятся на расстоянии более 10 км от ближайшего посреднического органа.

15. Тотчас же по составлении окружных планов органы труда приступают к заключению соглашений с хозорганами о порядке снабжения их рабочей силой.

Соглашения должны предусматривать привлечение рабочей силы (в порядке обычного найма, контрактации или вербовки) через органы труда.

При условии полного оперативного подчинения вербовочного аппарата хозорганов органам труда производство контрактации и вербовки рабочей силы может представляться в соглашениях самим хозорганами.

Соглашения должны представлять хозорганам право найма помимо органов труда административного и технического персонала на следующие должности: заведующие отделами, подотделами, частями и их заместители и помощники, инженеры, архитекторы, техники, старшие монтеры, главные и старшие бухгалтеры, юристы, экономисты, калькуляторы. Кроме того, может также допускаться наем помимо органов труда следующих категорий десятичников: а) работавших в данном хозоргане в 1929 г.; б) окончивших специальные школы десятичников ВСНХ, Наркомпросов и других ведомств; в) десятичников-выдвиженцев, выдвинутых профорганизациями, и г) имеющих непрерывный производственный стаж в течение последних пяти лет.

При установлении в соглашениях сроков прибытия законtracted рабочих органы труда обязаны учитывать установленный в ст. 20 порядок очередности посылки на работу строительных рабочих. В частности, необходимо учитывать, что строительные рабочие, постоянно проживающие в городах и состоящие на учете Бирж Труда, должны быть использованы на работе в первую очередь перед законtracted рабочими.

Примечание. В настоящем постановлении под вербовкой и контрактацией понимается наем рабочей силы вне места производства работ. При этом под вербовкой понимается наем, осуществляемый во время производства соответствующих работ или непосредственно перед приступом к ним, а под контрактацией — наем, осуществляемый заблаговременно до начала работ (например, за два три месяца). Действующие общие постановления о вербовочных операциях применяются как при вербовке, так и при контрактации.

16. К контрактации органы труда или хозорганы приступают немедленно после заклю-

чения соглашений о порядке снабжения рабочей силой.

Контрактация допускается только по следующим профессиям: арматурщики, бетонщики, каменщики, штукатуры, плотники, землекопы, слесари (строительные) и рабочие, обслуживающие механизмы.

Контрактация производится для определенных хозорганов (а не вообще для работы в данной местности). При контрактации рабочие обязательно оповещаются о том, когда они будут вызваны на работу.

В тех случаях, когда хозорганы выдают законtracted рабочим авансы, органы труда по соглашению с органами Союза строителей должны установить предельные нормы этих авансов, одинаковые по всему данному округу.

17. Строительные рабочие, проживающие в сельских местностях, но не закрепленные ни за каким хозорганом и не законtracted, учитываются органами труда через корреспондентские пункты. Последние оповещают учетных рабочих, что на работу они будут вызваны в организованном порядке — через корреспондентские пункты, в первую очередь перед сезонниками, самостоятельно отправляющимися в города.

В случае отсутствия в данной местности корреспондентского пункта органы труда ведут учет указанных рабочих заочно. Заочно учетные направляются на работу наравне с теми рабочими, которые учтены корреспондентами.

II. Порядок снабжения хозорганов рабочей силой.

18. Во всей работе по снабжению строительства рабочей силой органы труда должны строго следить за тем, чтобы привлекаемая рабочая сила в полной мере соответствовала требованиям классовой отбора (циркуляр НКТ СССР от 19 ноября 1929 г. № 360 об усилении работы органов труда по классовому отбору рабочих кадров — «Известия НКТ СССР», 1929 г., № 48—49).

19. Все хозорганы, у которых занято более ста строительных рабочих, обязаны периодически представлять Биржам Труда по месту производства работ планы движения рабочей силы.

Планы эти составляются на периоды продолжительностью от 15 до 30 дней и представляются заблаговременно за 10—15 дней до наступления данного периода. Конкретные сроки и порядок представления этих планов устанавливаются НКТ союзных республик.

В планах указывается, сколько рабочих (по профессиям) и когда примерно потребуется хозоргану или будет уволено им.

Планы служат для ориентировки Бирж Труда в интересах своевременного привлечения рабочей силы. Биржи Труда обязаны через три дня после получения планов сообщать хозорганам, в какой части пред-

стоящий спрос сможет быть удовлетворен органами труда в указанные в плане сроки.

20. С начала сезона строительные работы комплектуются рабочими, закрепленными за отдельными хозорганами на сезон 1930 г. (постановление НКГ СССР от 18 июля 1929 г. № 225 об организации постоянных кадров рабочей силы в сезонных отраслях народного хозяйства—«Известия НКГ СССР», 1929 г., № 30). При этом сначала вызываются закрепленные, постоянно проживающие в городах, а затем остальные закрепленные.

В дальнейшем в пределах каждой данной профессии и специальности порядок комплектования строительных работ определяется следующими правилами:

а) После использования хозорганом всех закрепленных рабочих, в промежуток времени, остающийся до наступления условленных сроков прибытия законтрактованных рабочих, используются городские строительные рабочие, состоящие на учете Биржи Труда.

б) По мере наступления указанных сроков вызываются законтрактованные рабочие.

в) Если законтрактованные рабочие не покроют всей потребности в рабочей силе, то дальнейшее комплектование производится Биржей Труда в следующем порядке: 1) в первую очередь направляются городские строительные рабочие, состоящие на учете Биржи Труда; 2) во вторую очередь вызываются рабочие, учтенные корреспондентскими пунктами или заочно; 3) в последнюю очередь направляются состоящие на учете Биржи Труда строители-сезонники, прибывшие из сельских местностей самостоятельно.

Комплектование строительных работ рабочими, окончившими курсы Акционерного Общества «Установка», Бирж Труда и др., и распределение этих рабочих Биржами Труда производится в особом порядке, устанавливаемом НКГ СССР.

Вербовка рабочих производится в случаях, указанных в ст. 26.

21. Вызов закрепленных строительных рабочих производится самими хозорганами.

При этом закрепленные рабочие могут быть вызваны как в тот район, где рабочие были закреплены, так и в иной район, в котором тот же хозорган будет производить работы в 1930 г.

Вызов законтрактованных рабочих производится тем органом труда или хозорганом, который законтрактовал рабочих. Вызов направляется непосредственно персонально каждому законтрактованному рабочему.

Вызов рабочих, законтрактованных самим хозорганом, ранее обусловленного срока допускается лишь по соглашению с Биржей Труда.

Если хозорган не вызвал всех закрепленных или законтрактованных рабочих к сро-

ку, установленному при закреплении или контрактации, то Биржа Труда сама вызывает всех оставшихся рабочих и распределяет их на работы между другими хозорганами.

Вызов строителей-сезонников, учтенных через корреспондентские пункты или заочно, производится Биржей Труда. Вызовы направляются корреспондентским пунктам, а в отношении учтенных заочно — непосредственно и персонально каждому рабочему.

22. Регистрация Биржами Труда безработных строителей производится в следующем порядке:

а) Строительные рабочие, постоянно проживающие в городах, регистрируются Биржами Труда в порядке, установленном для промышленных рабочих.

б) Регистрация строителей-сезонников, самостоятельно прибывающих в города, производится в зависимости от состояния рынка труда. Если строительные рабочие той или иной профессии имеются в избытке или если вообще не имеется никакой потребности в них, то Биржа Труда вправе прекращать регистрацию сезонников этой профессии. Извещения о сроках прекращения регистрации публикуются в местной печати и сообщаются вышестоящим органам труда и органам труда прикрепленных районов отхода также для опубликования в печати.

в) Регистрация строительных рабочих производится только персональная. Регистрация группами со старшими ни в коем случае не допускается.

г) Регистрация неквалифицированных рабочих, ранее не работавших на строительных работах и самостоятельно прибывших из сельских местностей в города,—производится лишь в те периоды сезона, когда исчерпаны все кадры неквалифицированных рабочих, т.е. закрепленных, состоящих на учете Бирж Труда, учтенных через корреспондентские пункты или заочно.

Во всякое другое время сезона регистрация этих групп неквалифицированных рабочих не производится.

23. В целях наилучшей осведомленности Бирж Труда о контингентах строительных рабочих, состоящих у них на учете, в каждой данный момент отметка явок безработных строителей должна производиться в период с мая по октябрь 1930 г. включительно через каждые десять дней.

24. Непосредственный спрос на строительных рабочих представляется хозорганами Биржам Труда на общих основаниях независимо от планов движения рабочей силы.

Спрос на рабочих городских профессий (столяры, слесари и т. п.) удовлетворяется Биржами Труда в трехдневный срок, а спрос на остальных рабочих — в двухдневный срок.

25. Посылка Биржей Труда рабочих по спросу производится в полном соответствии

с квалификационными требованиями нанимателя.

Подбор рабочих для посылки может производиться при участии хозоргана в установленном порядке (циркуляр НКТ СССР и ВСНХ СССР от 9 октября 1929 г. № НКТ—329/ВСНХ—5 о мероприятиях по улучшению подбора рабочей силы для промышленности—«Известия НКТ СССР», 1929 г., № 43—44).

Если хозорган требует присылки рабочих, укомплектованных в бригаду соответственно потребностям работы, то Биржа Труда производит подбор такой бригады лишь при обязательном участии самого хозоргана. Бригадиры же назначаются хозорганом непосредственно на работе.

26. Вербовка рабочей силы производится в тех случаях, когда исчерпаны кадры строителей, закрепленных, законпактованных и учтенных корреспондентскими пунктами или заочно, и когда Биржа Труда, исходя из количества безработных, состоящих у нее на учете, устанавливает, что предстоящий спрос на рабочую силу не сможет быть удовлетворен тонкостью.

Вербовка рабочей силы производится органами труда мест отхода по заявлениям органов труда мест недостатка в рабочей силе.

Порядок вербовки устанавливается по соглашению органов труда взаимно прикрепленных округов, заключаемому не позже 1 марта 1930 г.

27. В целях избежания излишней текучести рабочей силы устанавливается следующий порядок переброски строительных рабочих самими хозорганами:

а) Переброска рабочих хозорганом с одной своей постройки на другую в пределах того же края или области в РСФСР или округа в других союзных республиках производится в любое время без согласования с органами труда, но с последующим уведомлением их об этом.

Переброска же с одной постройки на другую, находящуюся в РСФСР, в ином крае или области, а в других союзных республиках — в ином округе, может производиться лишь с согласия органов труда того места, в которое перебрасывается рабочая сила.

б) Во время дефицита в рабочей силе допускается переброска в пределах одного округа рабочих дефицитных профессий от одного хозоргана к другому, по соглашению между ними, с последующим уведомлением органов труда.

в) На новостроящихся железных дорогах переброска рабочих может производиться по всей линии строящейся дороги без согласования с органами труда и без последующего уведомления их.

г) Хозорганам, осуществляющим водохозяйственное строительство в Средней Азии, в ЭСФСР и в Казахской ССР, предоставляется право перебрасывать строительные бригады с одной работы на другую на любое

расстояние без согласования с органами труда и без последующего уведомления их — за исключением случаев, когда такая переброска будет запрещена постановлением СНК союзной республики (ст. 9 постановления СТО от 18 сентября 1929 г. об удешевлении водохозяйственного строительства в Средней Азии, ЭСФСР и Казахской АССР—протокол № 39/437, п. 19).

д) Хладострою предоставляется (сверх указанного в п. «а» и «б») право перебрасывать строительные бригады с одной работы на другую на любое расстояние без согласования с органами Труда и без последующего уведомления их. В состав перебрасываемых бригад могут входить лишь работники следующих профессий: плотники-опалубщики, арматурщики, бетонщики и изолировщики — все при условии, если они являются специалистами по холодильному строительству; слесари по водопроводным и канализационным работам; монтеры по холодильному, боевскому и силовому оборудованию и по отоплению и вентиляции. Общее количество перебрасываемых рабочих не должно превышать 20% общего числа рабочих, необходимого для производства работ в новом месте (ст. 19 постановления СТО от 26 октября 1929 г. об упорядочении капитального строительства холодильных предприятий—протокол № 44/442, п. 5).

28. В периоды недостатка в квалифицированной рабочей силе Биржи Труда снабжают рабочей силой в первую очередь важнейшие строительства и основные строительные организации.

Перечни этих строителей и организаций устанавливаются не позже 1 апреля Комитетами Бирж Труда. В перечни эти обязательно должны быть включены строительства, упомянутые в ст. 10.

29. В исключительных случаях, когда важнейшие строительства и основные строительные организации (ст. 28) испытывают острую нужду в строительных рабочих дефицитных профессий, допускается перемещение указанных рабочих в пределах данного округа с работы у других хозорганов на работу в важнейшее строительство и основные строительные организации.

Перемещение это осуществляется:

а) между хозорганами, подчиненными одному ведомству, — распоряжением этого ведомства с последующим уведомлением органа труда;

б) в прочих случаях — распоряжением органа труда по соглашению с заинтересованными ведомствами.

30. В тех случаях, когда квалифицированные строительные рабочие дефицитных профессий используются данным хозорганом не по специальности, а другие хозорганы испытывают в это время нужду в таких рабочих, — органы труда обязаны перемещать их с работы не по специальности на работу в другие хозорганы в пределах дан-

ного округа, где они могут быть правильно использованы.

III. Заключительные положения.

31. Все Биржи Труда и корреспондентские пункты во все время подготовки к сезону и в течение сезона обязаны строго соблюдать установленный порядок ведомственной отчетности о состоянии рынка труда строительных рабочих.

Кроме того, все органы труда, начиная с корреспондентских пунктов, в течение времени с 1 апреля по 1 ноября направляют через каждые 10 дней в вышестоящий орган телеграфное сообщение о состоянии рынка труда строителей, а именно: о наличии рабочей силы и ближайшей потребности в ней с выделением дефицитных профессий.

32. Закрепление хозорганами за собой работающих у них в сезоне 1930 г. рабочих на строительный сезон 1931 г. производится в общеустановленном порядке (постановление НКТ СССР от 16 июля 1929 г. № 225 об организации постоянных кадров рабочей силы в сезонных отраслях народного хозяйства—«Известия НКТ СССР», 1929 г., № 30).

К работе по закреплению органы труда приступают не позже 1 сентября 1930 г.

33. Все мероприятия по снабжению строительства рабочей силой в сезоне 1930 г. органы труда проводят обязательно при участии Постоянных Советов при Биржах Труда по регулированию рынка труда строителей (Положение, утвержденное НКТ СССР 12 июня 1929 г. за № 192.—«Известия НКТ СССР», 1929 г., № 27).

34. Настоящее постановление вводится в действие на территории союзных республик распоряжениями соответствующих НКТ.

При введении в действие этого постановления Наркомтруда союзных республик обязаны установить:

а) сроки и порядок представления планов снабжения строительства рабочей силой окружными органами труда в вышестоящие органы;

б) детальный порядок заключения соглашений между органами труда и хозорганами о порядке снабжения рабочей силой;

в) порядок организации работы в сезоне 1930 г. секций строительных рабочих при Биржах Труда и корреспондентских пунктах;

г) порядок взаимной информации о состоянии рынка труда строительных рабочих взаимно прикрепленных Бирж Труда и порядок использования этой информации;

д) порядок заочного учета органами труда строителей-сезонников;

е) сроки и порядок представления хозорганами в органы труда планов движения рабочей силы.

35. Циркуляр НКТ СССР от 13 марта 1929 г. № 112 о мероприятиях по регулированию рынка труда строительных рабо-

чих в сезоне 1929 г. («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 15—16)—отменяется.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстолятов.

За Зав. Отделом Рынка Труда НКТ СССР
Шастин.

6 января 1930 г.

Постановление НКТ СССР от 23 декабря 1929 г. № 390 о порядке найма и оплаты труда артистов-гастролеров (211.1 232).

Наркомтрудам союзных республик.

Ввиду наблюдающихся массовых случаев обхода существующего порядка оплаты труда высококвалифицированных артистов путем перехода на гастрольный порядок работ и ввиду создавшегося на этой почве ажиотажа НКТ СССР постановил:

1. Всякий найм артистов-гастролеров для выступления в театральных предприятиях—оперных, опереточных, драматических—производится исключительно через Центропосредрабис.

Примечание 1. Под артистами-гастролерами в настоящем постановлении разумеются высококвалифицированные артисты оперы, драмы, балета и оперетты и дирижеры, приглашаемые на разовые выступления в спектаклях.

Примечание 2. Порядок найма и оплаты труда артистов, приглашаемых на разовые выступления в концертах и на эстрадах, определяется особым постановлением, дополнительно издаваемым НКТ СССР.

2. В начале каждого сезона театральные предприятия представляют Центропосредрабису в Москве ориентировочные заявки на необходимых им в данном сезоне артистов-гастролеров. В заявках указываются примерные сроки гастролей.

На основании этих заявок Центропосредрабис, по соглашению с ЦК Профсоюза Работников и органами, в ведении которых находятся театральные предприятия, распределяет на гастроли артистов, состоящих в Центропосредрабисе или его отделениях на основном или упрощенном учете.

В пределах этого распределения театральные предприятия заключают с артистами-гастролерами трудовые договоры, которые регистрируются нанимателями в Центропосредрабисе или его отделениях.

3. Все артисты-гастролеры в отношении оплаты их труда делятся на две категории. К первой категории относятся артисты квалификации индивидуально-доминирующего значения, а ко второй— все остальные артисты, занимающие или могущие занимать первое положение в театрах общесоюзного или республиканского значения.

Отнесение артиста к той или иной категории производится Центропосредрабисом.

4. За разовое выступление в спектакле (включая и подготовительную работу к этому спектаклю) артисты-гастролеры получают:

а) артисты оперы, оперетты и дирижеры: первой категории — не свыше 130 руб., а второй категории — не свыше 100 руб.;

б) артисты драмы и балета: первой категории — не свыше 110 руб., а второй категории — не свыше 90 руб.

5. При значительной отдаленности места гастроли, когда пребывание в пути занимает более семи суток (в оба конца, считая день отъезда и день возвращения за один сутки), — предельные ставки оплаты могут увеличиваться, но не свыше чем на 30%.

Если же пребывание в пути занимает более четырнадцати суток, то ставки могут увеличиваться не свыше чем на 50%.

6. В случае использования артистом в гастрольном выступлении своих материалов (костюмы и пр.), ему выплачивается надбавка за амортизацию, исчисляемая в следующем процентном отношении к его основной ставке (без учета указанного в ст. 5 дополнительного вознаграждения):

а) артистам драмы и оперетты — от 20 до 40%;

б) артистам оперы — от 10 до 25%;

в) артистам балета — от 5 до 25%.

Точный размер надбавки определяется по соглашению с нанимателем.

7. При выступлениях вне постоянного места жительства артисту-гастролеру выплачиваются:

а) суточные за время проезда и пребывания на гастролях — в размерах, определяемых по соглашению с нанимателем, но не менее 2 р. 50 к. и не свыше 10 руб. в день, причем день выезда и день возвращения считаются за один сутки;

б) стоимость проезда самого артиста в оба конца: 1) по железной дороге — в размере стоимости билетов в мягком вагоне и плацкарт, а по соглашению сторон — также и приплате за скорость; 2) по водным путям — по тарифу первого класса;

в) стоимость провоза багажа в оба конца — в пределах, устанавливаемых по соглашению с нанимателем, но не свыше 32 килограммов, а при особом характере работы артиста — и сверх этого предела;

г) расходы по найму жилого помещения в месте гастроли — в размерах, определяемых по соглашению с нанимателем, но не свыше: 1) в столицах союзных республик — 7 руб. в день; 2) в остальных местностях — 5 руб. в день.

8. Разовая (поспектакльная) оплата, предусмотренная настоящим постановлением, применяется лишь при условии, если число выступлений в течение месяца меньше месячной нормы работника данной квалификации.

Если же число выступлений в течение месяца равно этой норме или превышает

ее, то артист переводится на повременную оплату труда в соответствии с постановлением НКТ СССР от 23 апреля 1929 г. № 150 об оплате труда художественно-артистического персонала арельских предприятий («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 20—21).

В последнем случае, если срок работы (не считая времени пребывания в пути) не превышает двух месяцев, а при поездке в отдаленные районы (ст. 5) — трех месяцев, то за артистом могут быть сохранены компенсации, связанные с переездом (ст. 7).

9. Договорные условия, устанавливающие более высокие нормы оплаты, чем указано в настоящем постановлении, недействительны. Взамен их применяются нормы настоящего постановления.

Если договор был заключен до введения в действие настоящего постановления, то администрация предоставляется право, в зависимости от местных условий, производить оплату либо по договорным нормам, либо по нормам настоящего постановления. В последнем случае администрация обязана предупредить об этом артиста-гастролера не позже чем за две недели до начала гастролей. Если гастролер расторгает договор вследствие перехода на новые нормы оплаты, то никакой компенсации ему в связи с этим не выдается.

10. Порядок найма и оплаты труда артистов-гастролеров, приглашаемых из-за границы, определяется особыми постановлениями.

11. Настоящее постановление вводится в действие на территории союзных республик в следующем порядке:

а) в отношении театральных предприятий, подведомственных Наркомпросам союзных республик, — распоряжениями НКТ союзных республик, согласованными с Наркомпросами соответствующих республик;

б) в отношении прочих театральных предприятий — распоряжениями НКТ союзных республик или их местных органов, согласованными с учреждениями, в ведении которых находятся соответствующие театральные предприятия.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстопятов.

Член Коллегии НКТ СССР Ноа.

Согласовано с ЦК Профсоюза Рабис:

Боярский.

23 декабря 1929 г.

Постановление НКТ СССР от 6 января 1930 г. № 3 о годичном стаже для лиц, окончивших в 1929—30 г. высшие учебные заведения и техникумы и не размещаемых на постоянную работу. (216.2).

В соответствии со ст. 5 постановления НКТ СССР от 14 июня 1926 г. о порядке предоставления мест практики учащимся университетов, институтов и техникумов и мест прохождения стажа лицам, прошедшим полный курс указанных учебных заведений

в редакции постановления СНК СССР от 26 августа 1929 г. (Собр. Зак. СССР, 1929 г., № 54, ст. 503) — НКТ СССР, по согласованию с ВСНХ СССР, НКПС, НКФ СССР, ВЦОПС и Посттрестами союзных республик, постановил:

1. Все предприятия и учреждения в пределах СССР обязаны принимать на годичный стаж лиц, окончивших в 1929-30 г. полный курс вышних учебных заведений и техникумов и не размещаемых на постоянную работу (т. е. не подпадающих под действие постановления ЦИК и СНК СССР от 18 мая 1929 г. о порядке размещения на работу лиц, окончивших высшие учебные заведения и техникумы, — Собр. Зак. СССР, 1929 г., № 64, ст. 298²).

В частности, на годичный стаж должны приниматься лица, окончившие:

а) физико-математические факультеты и отделения, если оканчивающие их не предназначаются для химической или педагогической работы;

б) экономические отделения промэкономических техникумов;

в) медицинские, фармацевтические и педагогические техникумы;

г) факультеты, отделения, курсы и техникумы по советскому праву;

д) факультеты и отделения по языковедению и материальной культуре;

е) живописно-декоративные, скульптурные, музыкальные и сценико-драматические высшие учебные заведения, техникумы, факультеты и отделения, а также художественно-педагогические техникумы.

2. Прием на стаж в предприятия и учреждения, пополняемые преимущественно лицами, не подпадающими под действие постановления ЦИК и СНК СССР от 18 мая 1929 г. о порядке размещения на работу лиц, окончивших высшие учебные заведения и техникумы, производится в пределах двух с половиной процентов общего числа рабо-

чих и служащих, занятых в данном предприятии или учреждении.

В тех же случаях, когда состав специалистов предприятия или учреждения пополняется преимущественно лицами, подпадающими под действие постановления ЦИК и СНК СССР, от 18 мая 1929 г., прием на стаж производится в пределах полупроцента общего числа рабочих и служащих, занятых в данном предприятии или учреждении.

3. Заявки на стажиров и сведения о выпусках лиц, подлежащих распределению на стаж, представляются ведомствами и организациями в НКТ СССР и НКТ союзных республик, а сводки заявок — Наркомтрудами союзных республик в НКТ СССР в порядке и по формам установленным в ст.ст. 12, 13, 14 и 16 инструкции НКТ СССР от 1 августа 1929 г. № 247 о порядке размещения на постоянную работу лиц, окончивших высшие учебные заведения и техникумы («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 32—33) — с перенесением всех сроков, указанных в этих статьях на два с половиной месяца вперед.

4. Распределение на стаж лиц, окончивших высшие учебные заведения и техникумы, производится согласно инструкции НКТ СССР от 26 ноября 1926 г. № 252/145 о порядке предоставления мест практики учащимся университетов, институтов и техникумов и мест прохождения стажа лицам, прошедшим полный курс этих учебных заведений («Известия НКТ СССР», 1926 г., № 43—44 и 1929 г., № 32—33).

5. Настоящее постановление распространяется на все предприятия и учреждения, как государственные, так и кооперативные, общественные и частные.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстопятов.

Врид. Зав. Отделом Рынка Труда НКТ СССР Шастин.

6 января 1930 г.

22. Коллективный договор. Трудовой договор. Трудовая дисциплина.

Постановление НКТ СССР от 18 октября 1929 г. № 339 о порядке увольнения и восстановления в должности ответственных работников, дела которых об увольнении и восстановлении в должности не подлежат рассмотрению в Расценочно-Конфликтных Комиссиях и Трудовых Сессиях (222.4, 270)

На основании ст. 65 и 73 Правил о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов, утвержденных ЦИК и СНК СССР 29 августа 1928 г. (Собр. Зак. СССР, 1928 г., № 56, ст. 495; 1929 г.,

№ 57, ст. 529¹), НКТ СССР по согласованию с ВЦОПС постановил:

1. Не подлежат рассмотрению в Расценочно-Конфликтных Комиссиях и Трудовых Сессиях Народного Суда Дела об увольнении и восстановлении в должности следующих лиц:

а) лиц, пользующихся правом найма и увольнения во всех предприятиях, учреждениях и организациях (в том числе и частных);

б) ответственных работников государственных, кооперативных и общественных

¹) «Известия НКТ СССР», 1929 г., № 51—52.

²) «Известия НКТ СССР», 1929 г., № 32—33.

¹) «Известия НКТ СССР», 1928 г., № 40—41 и 1929 г., № 50

предприятий, учреждений и организаций, занимающих должности, перечисленные в прилагаемых перечнях №№ 1, 2 и 3.

НКТ союзных республик, по согласованию с республиканскими советами профессиональных союзов, могут на основании ст. 65 правил о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов издавать дополнительные перечни должностей применительно к местным условиям с соблюдением полной аналогии этих перечней с прилагаемым перечнем № 1. Однако на транспорте и в предприятиях и учреждениях Народной связи применяются исключительно прилагаемые перечни №№ 2 и 3.

2. Указанные в ст. 1 работники могут увольняться лишь по основаниям, предусмотренным общим законодательством о труде. Увольнение их без указанных оснований преследует согласно законодательству союзных республик. При этом если при рассмотрении дела в уголовном порядке будет установлена незаконность увольнения, работник имеет право на восстановление в должности с выплатой ему заработной платы за время вынужденного прогула, применительно к ст.ст. 67—72 правил о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов.

Примечание. Установленный действующим законодательством в подлежащих случаях порядок увольнения лишь с согласия профсоюза или с разрешения инспектора труда или иных органов (в отношении членов фабзавместкомов, беременных женщин и др.), сохраняют силу в отношении работников, указанных в ст. 1.

3. В случае незаконного увольнения указанные в ст. 1 работники могут оспорить увольнение перед вышестоящим, в порядке подчиненности, органом или лицом, в ведении которого находится данное предприятие, учреждение или организация.

Для подачи соответствующего заявления устанавливается 14-дневный срок, исчисляемый со дня извещения работника об увольнении.

Продление срока для подачи заявлений допускается лишь применительно к правилам ст.ст. 16—17 Положения о РКК, утвержденного НКТ СССР 12 декабря 1928 г. за № 722 («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 51—52).

4. Вышестоящий орган или лицо обязаны рассмотреть заявление о незаконном увольнении в течение семи дней со его поступления и немедленно уведомить заинтересованного работника о результатах рассмотрения заявления.

5. В случае признания увольнения незаконным вышестоящий орган или лицо не-

медленно дает предписание о восстановлении работника в должности и о вознаграждении его за время вынужденного прогула применительно к ст.ст. 66—69 и 71 правил о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов. Копия этого предписания одновременно посылается заинтересованному работнику.

6. В случае если должность, которую должен вновь занять восстанавливаемый работник, занята другим работником, последний должен быть переведен на другую соответствующую его квалификации должность. При отсутствии такой должности работник может быть уволен с выдачей выходного пособия из расчета среднего заработка за 12 рабочих дней.

7. В случае неисполнения предприятием, учреждением или организацией распоряжения вышестоящего органа или лица о восстановлении в должности уволенного работника, последний имеет право на получение вознаграждения за все время прогула, вызванного неисполнением указанного распоряжения, до дня фактического восстановления в должности.

Вознаграждение взыскивается (без вторичного рассмотрения дела по существу) в принудительном порядке по имеющему силу исполнительного листа удостоверению, выдаваемому местным органом труда, по предъявлении заинтересованным работником копии предписания о восстановлении его в должности и вознаграждении его за время вынужденного прогула. Удостоверение это выдается на тех же основаниях, как и удостоверения по неисполненным нанимателем решениям Расценочно-Конфликтных Комиссий (ст.ст. 1 и 3 пост. НКТ СССР от 21/1—1929 г. № 33 о порядке принудительного исполнения решений Расценочно-Конфликтных Комиссии, Примирительных Камер и Трудовых Сессий—«Известия НКТ СССР», 1929 г., № 6).

8. Отменить постановление НКТ СССР от 16 марта 1929 г. № 117 о порядке увольнения и восстановления в должности ответственных работников, дела которых об увольнении и восстановлении в должности не подлежат рассмотрению в Расценочно-Конфликтных Комиссиях и Трудовых Сессиях («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 15—16).

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстопятов.

Зав. Организационно-Правовым Отделом

НКТ СССР Коршунов.

18 октября 1929 г.

Приложения к ст. 1 постановления НКТ СССР от 18 октября 1929 г., № 339.

Приложение 1-а.

Общий перечень № 1 категорий ответственных работников, дела которых об увольнении и восстановлении в должности не подлежат рассмотрению в Расценочно-Конфликтных Комиссиях и Трудовых Сессиях Народного Суда.

(По всем государственным, кооперативным и общественным предприятиям, учреждениям и организациям, кроме транспорта и шародной связи).

1. Выборные работницы, занимающие платные должности в избравшей их организации.

2. Члены Коллегий, Правлений и единоличные руководители предприятий, учреждений и организаций, как-то: Народных Комиссариатов и приравненных к ним учреждений, краевых, областных и окружных отделов соответствующих исполкомов, трестов, комбинатов, государственных торговых предприятий (торгов), синдикатов, банков, акционерных обществ (паевых товариществ), фабрик, заводов, высших ученых и учебных учреждений, а также и заместители указанных выше руководителей.

3. Личные секретари руководителей учреждений.

4. Руководители местных контор и отделений указанных в п. 2 предприятий, учреждений и организаций.

5. Представители (уполномоченные) республиканских и местных органов власти при вышестоящих органах, а также представители вышестоящих органов при республиканских и местных органах власти.

6. Начальники, управляющие и заведующие управлениями или отделами в общесоюзных и республиканских учреждениях и организациях, а также и их заместители.

7. Начальники, управляющие и заведующие отделами или управлениями в синдикатах, в имеющих общесоюзное или республиканское значение трестах, комбинатах, государственных торговых предприятиях (торгах) и банках, а также в акционерных обществах (паевых товариществах).

8. Начальники, управляющие и заведующие отделами и управлениями в учреждениях и организациях, которые выделены для работы на началах самостоятельного хозяйственного расчета (хотя бы лишь в местном порядке, т.е. без придания отделу или управлению прав юридического лица).

9. Зав. самостоятельными частями, действующими на правах отделов, указанных в п.п. 6—8

10. Ответственные редакторы периодических изданий.

11. Технические директора или главные инженеры, их заменяющие.

12. Начальники и заведующие производственными отделами (на фабриках и заводах

и в других производственных предприятиях), цехами и мастерскими и мастера.

13. Начальники пожарной охраны в предприятиях.

14. Начальники пожарных частей и команд.

15. Руководители секретных частей и отделений.

16. Главные и старшие бухгалтера всех учреждений, предприятий и организаций, которые возглавляют финансово-счетные и бухгалтерские отделы и части.

17. Команданты фабрично-заводских предприятий и правительственных учреждений.

18. Производители работ, имеющие самостоятельные управления или конторы.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстомятов,

Зав. Организационно-Правовым Отделом
/ НКТ СССР Коршунов.

18 октября 1929 г.

Приложение 2-а.

Перечень № 2 категорий ответственных работников транспорта, дела которых об увольнении и восстановлении в должности не подлежат рассмотрению в Расценочно-Конфликтных Комиссиях и Трудовых Сессиях Народного Суда.

I. По аппарату НКПС.

1. Члены Коллегий НКПС и Уполномоченные НКПС при СНК союзных республик.

2. Начальники и заведующие центральными управлениями, а также самостоятельными отделами. Бюро и частями и их заместители и помощники.

3. Начальники и руководители отделов в группах центральных учреждений НКПС и их заместители.

4. Управляющие делами НКПС и ЦКП и управляющие секретариатом НКПС.

5. Председатель, заместители председателя и члены: Центрального технико-экономического состава и Центрального комитета по перевозкам.

6. Председатели (заведующие), их заместители и члены секции Центрального Планового Управления, Научно-исследовательского управления и Технико-Экономического Совета.

7. Главным инспектором и инспектора его аппарата.

8. Руководители секретных частей и отделений.

9. Личные секретари Наркома и членов Коллегий.

10. Директора Институтов Научно-Исследовательского Управления.

11. Заведующие домами (коменданты), занятыми учреждениями НКПС; Зав. другими домами НКПС, если они пользуются правом найма и увольнения рабочих и служащих.

12. Заведующий Центральной Библиотекой НКПС.

II. По местным правлениям и управлениям железнодорожного и местного транспорта.

13. Председатели, заместители Председателей и члены Правлений железных дорог.
14. Начальники отделов Правлений ж. д. и Управлений по сооружению новых ж. д., их заместители и помощники.
15. Начальники, заведующие и руководители групп Правлений жел. дорог.
16. Начальники и директора мастерских и заводов и их заместители.
17. Заведующие цехами в мастерских и на заводах.
18. Начальники участков и отделений и их заместители.
19. Заведующие главными материальными складами и их заместители.
20. Начальники работ на сооружаемых линиях и их заместители.
21. Начальники республиканских, краевых, областных и окружных управлений и отделов шоссежных и грунтовых дорог и автотранспорта и их заместители и помощники.
22. Личные секретари Председателей Правлений железных дорог.
23. Дежурные.

III. По линейному аппарату железнодорожного транспорта.

24. Председатели районных комитетов по перевозкам и их заместители.
25. Начальники станций внеклассных, I и II класса и их заместители.
26. Начальники оборотных депо и их помощники.
27. Начальники районов, начальники отделений, участков и начальники мастерских.
28. Начальники районной участковой пожарной охраны и пожарных частей и команд.
29. Заведующие районными и участковыми лесозаготовками.
30. Заведующие элеваторами, холодильными установками и складами, базисными складами (поскольку последние обслуживают дорогу в целом или группу дорог в узловых пунктах) и таможами.
31. Заведующие электростанциями, радиостанциями, центральными телеграфно-телефонными станциями, тепловозными базами, коммерческими агентствами, производственными отделами заводов и мастерских и их заместители.
32. Производители работ, имеющие самостоятельные управления или конторы.
33. Цеховые мастера заводов и главных мастерских и мастера участковых мастерских.
34. Контролеры-механики, ведающие самостоятельным участком.
35. Заведующие крупными телеграфно-телефонными станциями, перечисленными в особом списке, который устанавливается НКПС по соглашению с ЦК профсоюза железнодорожников.

36. Заведующие кондукторскими бригадами.

37. Заведующие укладкой пути на стройках новых линий.

38. Заведующие балластировкой на стройках новых линий.

IV. По областным организациям водного и морского транспорта.

39. Председатели Правлений госпароходств и их заместители (включая Совторгфлот и Каспийский флот).
40. Члены Правлений госпароходств.
41. Начальники, заведующие и управляющие управлениями водопутей и их заместители и помощники.
42. Управляющие главными конторами Совторгфлота и их помощники.
43. Начальники самостоятельных отделов и частей в Правлениях, Управлениях и главных конторах Совторгфлота.
44. Начальники и заведующие транспортными конторами и их заместители.
45. Начальники и заведующие сухопутными районными конторами и их заместители.
46. Заведующие речными и морскими транспортными агентствами.
47. Начальники портов.
48. Заведующие затонами и их помощники.
49. Заведующие мастерскими и их помощники.
50. Начальники, директора, управляющие и заведующие заводами и их заместители и помощники.
51. Начальники судостроительных верфей и их заместители и помощники.
52. Начальники Окружного и Районного судонадзора.
53. Начальники технических участков.
54. Начальники дистанций (существующих на правах технических участков).
55. Начальники самостоятельных береговых и силовых установок и станций.
56. Начальники изыскательных работ (самостоятельных управлений) и изыскательских партий.
57. Главные инженеры, пользующиеся правами пом. управляющих Правлений и главных контор Совторгфлота и ст. инженеры и инженеры, работающие на правах указанных главных инженеров или выполняющие функции последних.
58. Производители работ и их заместители при условии, если имеются самостоятельные конторы.
59. Докмейстеры и начальники доков.
60. Начальники пожарной охраны.
61. Плесовые механики.
62. Механики-инженеры, наблюдающие по судостроению.
63. Зав. телеграфно-телефонными станциями и береговыми радиостанциями.
64. Заведующие и управляющие отделениями сухопутных районных контор.

65. Заведующие пристаями, имеющими не менее 3 дебаркадеров или прикрепленных к пристани судов, если они пользуются правом найма и увольнения рабочих и служащих.

66. Начальники участков, обстановки, если они пользуются правом найма и увольнения рабочих и служащих.

67. Капитаны и командиры морских и речных судов.

68. Старшие и первые помощники капитанов морских судов.

69. Старшие механики морских судов.

70. Заведующие землечерпательными каравами и лица, их заменяющие, командиры земляных снарядов, ответственные баггер-майстеры больших морских снарядов.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстопятов.

Зав. Организационно-Правовым Отделом
НКТ СССР Коршунов.

18 октября 1929 г.

Приложение 3-е.

Перечень № 3 категорий ответственных работников народной связи, дела которых об увольнении и восстановлении в должности не подлежат рассмотрению в Расценочно-Конфликтных Комиссиях и Трудовых Сессиях Народного Суда.

1. Члены Коллегий НКПиТ и Уполномоченные НКПиТ при СНК союзных республик.

2. Личные секретари Наркома, Зам. Наркома и Членов Коллегий Народного Комиссариата Почт и Телеграфов.

3. Зав. Секретариатом Коллегии и Управляющий Делами НКПиТ и Т.

4. Зав. Отделами НКПиТ, частями НКПиТ, существующими на правах отделов, издательствами НКПиТ и их заместители.

5. Ст. инспектор НКПиТ и ст. инспектора инспекторских групп НКПиТ.

6. Директор Центральной лаборатории связи.

7. Зав. отделами, техническими бюро и секциями Центральной лаборатории связи.

8. Начальники управлений связи и их заместители.

9. Завед. отделами Управлений связи.

10. Старшие по конторе и ст. экспедиторы Моск. Телеграфа, Зав. Сектором Печати Московского Почтамта.

11. Производители работ, имеющие самостоятельные конторы.

12. Зав. Приемно-Передающими радиостанциями, перечисленными в особом списке, который устанавливается НКПиТ по соглашению с ЦК профсоюза работников народной связи.

13. Руководители групп и зав. бюро плановым, рационализации и газетным в Управ-

лении связи и во внеклассных предприятиях.

14. Зав. секретными отделами, бюро и частями.

15. Зав. предприятиями связи (за исключением агентств) внеклассные, I и II класса.

16. Зав. Центр. Бюро контроля переводов, Центроскладом, Музеем и Марочной экспедицией.

17. Заведующие мастерскими при Областных Управлениях связи и при внеклассных предприятиях и мастерскими, непосредственно подчиненными НКП и Т.

18. Зав. широкоэшелетельными и контрольными радиостанциями.

19. Зав. производственными отделами предприятий связи внеклассных и I класса и экспедициями почтамтов.

20. Мастера мастерских при управлениях связи и внеклассных предприятиях — все и в условиях, если они выполняют административные функции.

21. Главные инженеры.

22. Начальники пожарной охраны.

23. Отв. редакторы периодических изданий.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстопятов.

Зав. Организационно-Правовым Отделом
НКТ СССР Коршунов.

18 октября 1929 г.

Постановление НКТ СССР от 21 декабря 1929 г. № 389 о порядке контрактации учащихся высших учебных заведений и техникумов (222.6; 216.4).

На основании ст. 4 постановления ЦИК и СНК СССР от 18 ноября 1929 г. об усилении финансирования высшего и среднего индустриального и сельскохозяйственного образования (Собр. Зак. СССР, 1929 г. № 72, ст. 691), НКТ СССР постановил утвердить следующие правила о порядке контрактации учащихся высших учебных заведений и техникумов, разработанные при участии ВСНХ СССР, ГВКПС, Наркомторга СССР, НКФ СССР, ВСОПС и Постоянных Представительств союзных республик.

1. Общие положения.

1. Всем ведомствам СССР и союзных республик и государственным хозорганам (трестам, синдикатам и т. п.), а также центральным кооперативным и общественным организациям, смешанным акционерным обществам с преобладанием кооперативного капитала предоставляется право заключать договоры о контрактации с учащимися высших учебных заведений и техникумов.

При мечая и е. Правила, изложенные в последующих статьях в отношении студентов, соответственно применяются и к учащимся техникумов.

2. По договору о контрактации ведомство или хозорган обязуется предоставлять закон-

трактованному студенту во время его обучения хозяйственную стипендию, а студент обязуется окончить курс в определенный договором срок и по окончании курса отработать определенное время в предприятии или учреждении данного ведомства или хозоргана по их указанию.

3. Контрактация допускается начиная со второго курса учебного заведения, но не позже чем за один год до его окончания.

По тем высшим учебным заведениям, факультетам, отделением и техникумам, в которых установлен целевой прием и фактическая специализация начинается с первого курса,—контрактация допускается с первого курса.

II. План контрактации.

4. Ведомства и организации общесоюзного значения, желающие законтрактовать студентов, ежегодно представляют свои заявки на следующий хозяйственный год в НКТ СССР не позже 10 августа (на 1929—1930 г. не позже 20 января 1930 г.).

Ведомства и организации республиканского значения представляют такие заявки в НКТ союзных республик не позже 1 августа (на 1929—1930 г. — не позже 10 января 1930 г.).

В заявках указываются общее число студентов, подлежащих контрактации (как в самом ведомстве или организации, так и в подведомственных им хозорганах) и количество их по каждому учебному заведению с распределением этого количества по специальностям и курсам.

Сведения в заявках ВСНХ СССР и ВСНХ союзных республик должны разбиваться по отдельным отраслям промышленности, в заявках НКПС—по видам транспорта и по отдельным железным дорогам, пароходствам и т. д.; в заявках остальных ведомств и организаций—по категориям предприятий и учреждений.

Наименования специальностей в заявках должны соответствовать номенклатуре, приложенной к инструкции НКТ СССР от 1 августа 1929 г. № 247 о порядке размещения на постоянную работу лиц, окончивших высшие учебные заведения и техникумы («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 32—33).

5. Наркомпросы союзных республик и прочие ведомства и организации, имеющие в своем ведении высшие учебные заведения и техникумы, обязаны ежегодно представлять сведения о количестве учащихся в них, не законтрактованных ведомствами и хозорганами.

Ведомства и организации общесоюзного значения представляют эти сведения в НКТ СССР не позже 10 августа (в 1929—1930 г.— не позже 20 января 1930 г.), а ведомства и организации республиканского значения — в НКТ союзных республик не позже 1 августа (в 1929—1930 г.—не позже 10 января 1930 г.).

Сведения представляются отдельно по каждому учебному заведению. В сведениях указывается количество учащихся, начиная с первого курса, с распределением его по курсам и далее специальностям и с указанием в этих данных числа членов ВКП(б) и ВЛКСМ.

Наименования специальностей в сведениях должны соответствовать номенклатуре, указанной в инструкции НКТ СССР от 1 августа 1929 г. № 247.

6. НКТ союзных республик представляют полученные ими заявки и сведения (ст. ст. 4—5) в НКТ СССР в сводном виде не позже 20 августа (в 1929—1930 г. — не позже 20 января 1930 г.).

7. На основании всех полученных материалов НКТ СССР ежегодно составляет общий план разверстки студентов, подлежащих контрактации, по ведомствам и организациям общесоюзного значения, а также по союзным республикам в целом для распределения по ведомствам и организациям республиканского значения.

План составляется НКТ СССР при участии НКТ союзных республик и по соглашению с заинтересованными ведомствами и организациями общесоюзного значения.

8. Планы разверстки студентов, подлежащих контрактации, по ведомствам и организациям республиканского значения составляются НКТ союзных республик не позже двух недель по получении плана разверстки НКТ СССР.

9. Не позже двух недель по составлении планов разверстки Наркомтруд СССР и НКТ союзных республик посылают ведомствам и организациям извещения с указанием количества студентов, которых они могут законтрактовать, и с распределением этого количества по учебным заведениям и далее по курсам и специальностям.

10. По получении извещения о контингенте студентов, подлежащих контрактации, ведомства и организации распределяют этот контингент между подведомственными предприятиями и учреждениями.

11. Контрактация студентов вне планов разверстки НКТ СССР и НКТ союзных республик — воспрещается. Контрактация студентов сверх этой разверстки допускается лишь по соглашению с НКТ СССР или НКТ союзной республики по принадлежности.

III. Заключение договоров о контракции.

12. Контрактация студентов, согласно планам разверстки НКТ СССР и НКТ союзных республик, может производиться в течение всего года.

13. Персональный отбор кандидатов для заключения договоров о контрактации производится существующими при учебных заведениях комиссиями по отбору и направлению на работу молодых специалистов.

Состав этих комиссий и порядок разрешения возникающих в них разногласий опре-

деляются статьями 31 и 33 инструкции НКТ СССР от 1 августа 1929 г. № 247 («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 32—33).

14. При отборе студентов для контрактации должен полностью осуществляться классовый принцип. В первую очередь должны контрактоваться рабочие от станка, дети рабочих и служащих, а также крестьяне-батраки и их дети. Во всяком случае не подлежат контрактации лица, живущие на нетрудовые доходы.

При отборе должна учитываться также общественная работа студентов (как до, так и после поступления в учебное заведение).

Ведомства и организации выдвигают со своей стороны кандидатуры студентов, известных им по работе в предприятии или учреждении.

15. Договоры о контрактации заключаются:

- а) ведомствами и организациями;
- б) непосредственно трестами, синдикатами и т. п.

Тарифные пояса (по госминимуму заработной платы)	В У З Ы				Техникумы	
	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	1-й и 2-й годы	3-й год
I и II	75 руб.	90 руб.	115 руб.	150 руб.	60 руб.	90 руб.
III и IV	70 »	85 »	100 »	135 »	55 »	80 »
V	65 »	75 »	90 »	125 »	50 »	70 »

18. Стипендии, предоставляемые по договору о контрактации, выплачиваются со дня подписания договора.

19. За студентов, законтрактованных после 1 октября 1929 г. и получавших за время с 1 октября этого года до подписания договора госстипендии, — ведомства и хозорганы, законтрактовавшие студентов, возмещают эту стипендию тому учебному заведению, которое ее выплачивало.

За студентов, не получавших госстипендии, ведомства и хозорганы госстипендии не возмещают.

20. При переходе с курса на курс размеры стипендии изменяются автоматически, если студентом выполнены все учебные обязательства предыдущего года.

21. Размеры стипендий для законтрактованных учащихся учебных заведений, факультетов и отделений, не перечисленных в предыдущей статье, устанавливаются НКТ союзных республик при участии ВСНХ и НКФ союзных республик.

V. Обязанности стипендиата.

22. Отработка стипендий производится из расчета одного года работы за год пользования стипендией, но в общей сложности не свыше четырех лет.

Если срок пользования стипендией дает срок отработки менее трех лет, стипендиат обязан отработать три года.

16. Договоры о контрактации заключаются по прилагаемой форме.

Форма эта является типовой и может изменяться и дополняться по соглашению сторон (например, условия о зачете научной работы в срок отработки стипендии и т. д.). Однако эти изменения и дополнения не должны противоречить действующему законодательству (в частности, настоящему постановлению).

IV. Стипендии.

17. Стипендии по договорам о контрактации для учащихся индустриально-технических и сельскохозяйственных высших учебных заведений и техникумов, а также индустриально-технических и сельскохозяйственных факультетов и отделений других высших учебных заведений устанавливаются (независимо от того, в чьем ведении находится учебное заведение) в следующих размерах в месяц:

23. Стипендиаты, уклонившиеся по окончании учебного заведения от отработки стипендии без уважительных причин, лишаются права на получение работы в порядке разверстки НКТ и до истечения трех лет, следующих за годом окончания курса, они не регистрируются Виржами Труда и не могут приниматься на работу предприятиями и учреждениями (ст. 7 инструкции НКТ СССР от 1 августа 1929 г. № 247—«Известия НКТ СССР», 1929 г., № 32—33).

24. В период пользования стипендией студент обязан согласовывать с законтрактовавшим его ведомством или хозорганом до согласования с администрацией учебного заведения место и порядок прохождения производственной практики (как в пределах СССР, так и за границей). Но окончательное решение этого вопроса остается за администрацией учебного заведения.

В течение этого периода переход студента в другое учебное заведение, перемена им специальности и поступление на какую-либо платную или бесплатную работу (кроме выборной) допускается исключительно с согласия законтрактовавшего ведомства или хозоргана.

25. В случае явной учебной неуспеваемости студента, выразившейся в безусловном или условном оставлении его на том же курсе, — студент снимается со стипендии.

В этом случае студент обязан отработать ту сумму стипендии, которую он фактически успел получить.

26. Ведомства и хозорганы, законтрактовавшие студентов, обязаны ежегодно выдавать им на приобретение учебников денежную сумму в размере месячной стипендии, если студенту не обеспечена возможность пользования необходимыми книгами из библиотеки ведомства или хозоргана.

27. По окончании курса законтрактованному лицу предоставляется отпуск с сохранением стипендии. Продолжительность отпуска определяется в договоре о контрактации.

28. Если по окончании курса и по исползовании отпуска (ст. 27) ведомство или хозорган не предоставит законтрактованному работу немедленно в том же ведомстве или хозоргане или в ином по его указанию, то на время до предоставления такой работы он направляется в другое ведомство или хозорган в общем порядке, установленном для размещения молодых специалистов. Проработанное таким образом время засчитывается в общий срок отработки стипендии.

VI. Заключительные положения.

29. Во время производственной практики законтрактованных студентов условия их труда определяются, впрямь до его просмотра, общим постановлением НКТ СССР от 30 июля 1929 г. № 241 об условиях труда учащихся высших учебных заведений и техникумов во время производственной практики («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 32—33).

30. Договоры о контрактации не могут ухудшать положение студентов или устанавливать более высокий размер стипендии или более краткий срок отработки, чем предусмотрено настоящим постановлением. Противоречащие этому договорные условия считаются недействительными и взамен их применяется настоящее постановление.

В ранее подписанных договорах (и стипендиальных обязательствах) такие условия считаются недействительными со дня вступления в силу настоящего постановления (без перерасчетов за прошлое время). Не позже одного месяца после этого дня указанные договоры (и стипендиальные обязательства) должны быть согласованы с настоящим постановлением.

31. Ведомствам и организациям предоставляется право издавать по согласованию с НКТ СССР или НКТ союзной республики по принадлежности, инструкции о порядке контрактации студентов и распределении их по предприятиям и учреждениям данного ведомства или организации.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстомятов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зав. Отделом
Рынка Труда НКТ СССР Гиндин.

21 декабря 1929 г.

Приложение к ст. 16 постановления НКТ СССР от 21 декабря 1929 г. № 339.

Утверждается.

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстомятов.
21 декабря 1929 г.

ТИПОВОЙ ДОГОВОР О КОНТРАКТАЦИИ СТУДЕНТА.

Фамилия, имя и отчество студента-стипендиата.

(в дальнейшем сокращенно—«студент» или «стипендиат»).

Наименование учебного заведения, факультета, курса, специальности.
Адрес стипендиата по месту нахождения учебного заведения.

Постоянное местожительство стипендиата.

Наименование и адрес ведомства, государственного хозоргана, кооперативной или общественной организации, акционерного общества.
(в дальнейшем сокращенно «хозорган»).

Дата подписания договора « » 193. . . г.

1. Хозорган предоставляет студенту хозяйственную стипендию сроком со дня подписания договора по

2. Стипендия предоставляется в размере с автоматическим повышением ее при переходе стипендиата с курса на курс в соответствии с установленными ставками, если студентом выполнены все учебные обязательства предыдущего года.

3. Студент обязан окончить курс обучения по специальности в (наименование учебного заведения) не позже 193. . . г.

Во время обучения студент обязан своевременно сдавать зачеты и другие работы, установленные учебным планом, а также администрацией учебного заведения.

4. Во время пользования хозяйственной стипендией студент не имеет права получать государственной стипендии.

5. Вознаграждение за время прохождения производственной практики выплачивается в следующих размерах:

6. По окончании курса стипендиату предоставляется отпуск в размере с сохранением стипендии.

7. По окончании курса обучения и по использовании отпуска (п. 6) студент обязан отработать стипендию в предприятиях и учреждениях, подведомственных хозоргану, по его указанию.

Отработка производится из расчета один год работы за год пользования стипендией, но в общей сложности не свыше четырех лет. Если срок пользования стипендией дает срок отработки менее трех лет, то стипендиат обязан отработать три года.

8. Во время отработки стипендии заработная плата выплачивается по занимаемой должности на общих основаниях

9. В случае болезни стипендиата в период отработки стипендии время болезни засчитывается в срок отработки.

В случае невозможности приступить к отработке или продолжать ее по другим независящим от него причинам (военная служба, болезнь члена семьи и т. д.)—срок отработки соответственно отодвигается.

10. В случае если стипендиат не отработает стипендии (вовсе или частично) по каким бы то ни было причинам, хозоргану предоставляется право взыскать с него неотработанную сумму стипендии.

11. В случае ликвидации предприятия или учреждения или невозможности использования стипендиата в предприятии или учреждении по независящим от них причинам (сокращение производственного плана, рационализация и т. д.)—отработка стипендии

за остающийся срок производится по той же специальности в другом предприятии или учреждении того же хозоргана или иного по его указанию, с соблюдением правил настоящего договора.

12. Взаимоотношения сторон, не предусмотренные настоящим договором, регулируются постановлением НКТ СССР от 21 декабря 1929 г. № 389 о порядке контрактации учащихся высших учебных заведений и техникумов («Известия НКТ СССР», 1930 г., № 1-2).

13. Настоящий договор составлен в двух подлинных экземплярах, из которых один хранится в хозоргане, а другой у стипендиата.

Подпись стипендиата.

Подпись представителя хозоргана.

26. Охрана труда.

ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СЕМИЧАСОВОГО РАБОЧЕГО ДНЯ ПРИ СНК СССР.

СПИСОК № 6/18

ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕГО значЕНИЯ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПЕРЕВОДУ НА СЕМИЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ В 1929—1930 г. 261).

1. Каменноугольная промышленность.

1. Шахта № 9 Капитальная Буденовского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
2. » № 4 Моспино » » » » II »
3. » № 6 » » » » II »
4. » № 6 Чулковка » » » » II »
5. » № 3 Бело-Калитвенского » » » » II »
6. » № 19/20 Гореловского » » » » II »
7. » № 19 Грининского » » » » II »
8. » № 1 «Плечь» Кадневского » » » » II »
9. » имени Воронилы Криводольского рудоуправления — Донуголь. — Во II квартале.
10. » № 8 Об единого Цетровского » » » » II »
11. » № 10 Об единого Петровского » » » » II »
12. » № 25 рудоуправления «Парикская коммуна». — Донуголь. — Во II квартале.
13. » Михайловская Ровенского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
14. » № 4 Снежинского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
15. » № 1 Анненская Хрустальского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
16. » № 2 Виолин Хрустальского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
17. » № 1 Капитальная Чистяковского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
18. » № 6 Чистяковского Рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
19. » № 140/Д Об единого Шагинского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
20. » № 141/Д » » » » II »
21. » № 142/Д » » » » II »
22. » Аптюльевская Щегловского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
23. » Софья Щегловского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
24. » № 9 Щегловского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
25. » № 11 Щербинского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
26. » № 12 » » » » II »
27. » № 5 и 5 бис рудника «Красный Октябрь» Рыковского рудоуправления — Донуголь. — Во II квартале.
28. » № 20 Макеевского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
29. » Грубская Макеевского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
30. » № 1 Смоленская Сталинского рудоуправления. — Донуголь. — Во II квартале.
31. » № 2 » » » » II »
32. » Бутовская » » » » II »
33. » № 1 Анзерский Анзеро-Судженского рудоуправления. — Сибуголь. — Во II квартале.
34. » № 8 Хакасского рудоуправления Сибуголь. — Во II квартале.

35. Камеровский химический завод. — Сибуголь. — Во II квартале.
 36. Шахта № 12/18 Буденовского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 37. » № 6 Капитальная Буденовского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 38. » 3 бис Буденовского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 39. » № 1 Бело-Калитвенского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 40. » № 1 Горловского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 41. » № 5—6 Гришицкого рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 42. » № 17 Екатерининского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 43. » № 1—бис Кадиевского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 44. » № 2—КР Краснодарского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 45. » № 3—КР Краснодарского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 46. » имени Войкова Лисичанского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 47. » Евгеньевская Лисичанского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 48. » № 5 Объединенного Петровского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 49. » № 7 Объединенного Петровского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 50. » Центральная Ирминская Первомайского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 51. » № 14/17 имени Свердлова Равенецкого рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 52. » имени Володарского. Равенецкого рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 53. » № 2 Отто Равенецкого рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 54. » № 9 Снежнянского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 55. » № 10 Снежнянского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 56. » № 16 Хрустальского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 57. » № 5/7 Хрустальского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 58. » № 7 Чистяковского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 59. » имени Лутугина Чистяковского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 60. Шахта Новая и Центральная Щербиновского рудоуправления. — Донуголь. — В III квартале.
 61. » № 5/7 Судкопи Аджеро-Судженского рудоуправления. — Сибуголь. — В III квартале.
 62. » № 9/10 Судкопи Аджеро-Судженского рудоуправления. — Сибуголь. — В III квартале.
 63. Кисилевская копь. — Акционерное общество «Лена Гольдфильде Лимитед». — В III квартале.

II. Горнорудная промышленность.

64. Пролетарский рудник. — Южно-Рудный Трест. — В I квартале
 65. Шварцевский » » » » Во II »
 66. Ленинский » » » » II »
 67. Октябрьский » » » » II »
 68. Артемовский » » » » II »
 69. Никитовское ртутное рудоуправление. — Горно-Химический Трест. — В I квартале.
 70. Радиевосолевый завод. — Горно-Химический трест. — С момента пуска в эксплуатацию.

III. Нефтяная промышленность.

71. Ленинский 1-й промысел. — Азнефть. — Во II квартале.
 72. » 11-й » » » II »
 73. » 15-й » » » II »
 74. » 16-й » » » II »
 75. » 22-й » » » II »
 76. » 25-й » » » II »
 77. » 26-й » » » В III »
 78. » 27-й » » » III »
 79. » 31-й » » » III »
 80. » 6-й » » » IV »
 81. » 7-й » » » IV »
 82. Винагадинский 1-й » » Во II »
 83. » 5-й » » » II »
 84. » 6-й » » » II »
 85. Сураханский 2-й » » » II »
 86. » 3-й » » » II »
 87. » 5-й » » » II »
 88. » 6-й » » » В III »
 89. » 7-й » » » III »
 90. » Кала » » » III »
 91. Ленинская контора по бурению. — Азнефть. — В III квартале.
 92. Управление турбинным бурением. — Азнефть. — В IV квартале.
 93. Группа нефтеперегонных заводов имени Джапаридзе. — Азнефть. — В III квартале.
 94. Группа нефтеперегонных заводов имени «Октябрьской Революции» завод № 1—2. — Азнефть. — В III квартале.
 95. Группа нефтеперегонных заводов имени Пятакова. — Азнефть. — Во II квартале.

96. Завод № 4 «Красный Октябрь».—Азнефть.—В IV квартале.
97. Серно-кислотный завод.—Азнефть.—В IV кварт.
98. Электростанция имени Карла Маркса.—Азнефть.—В IV кварт.
99. Электростанция имени Красина.—Азнефть.—В IV кварт.
100. Металлический завод имени лейтенанта Шмидта.—Азнефть.—В III квартале.
101. Механические мастерские «Бакинский Рабочий».—Азнефть.—В IV квартале.
102. Три кракинг и Сахаловская батарея в Грозном.—Грознефть.—В III квартале.
103. Два кракинга в Туапсе.—Грознефть.—В III квартале.
104. Механический завод «Красный Молот».—Грознефть.—В III квартале.
105. Регенерация серной кислоты.—Грознефть.—Во II кварт.
106. Научно-исследовательский институт.—Грознефть.—Во II кварт.
107. Копетангинский нефтеперегонный завод (Ярославль).—Эмбафепть.—Во II кварт.
108. Варипский нефтеперегонный завод имени «26» (Нижний Новгород).—Эмбафепть.—Во II кварт.
109. Промысла «Мака».—Эмбафепть.—В III кварт.

IV. Металлическая промышленность.

110. Завод «Сталькап».—Уралмет.—В I квартале.
111. Михайловский завод.—Уралмет.—В I квартале.
112. Завод «Магне ит».—Уралмет.—В I квартале.
113. Веще-Исеский завод.—Уралмет.—Во II квартале.
114. Уфалейские заводы.—Уралмет.—Во II квартале.
115. Верхне-Салдинский завод.—Уралмет.—Во II квартале.
116. Апа-Балашвский завод.—Уралмет.—В III квартале.
117. Миньярский завод.—Уралмет.—В III квартале.
118. Чусовский завод.—Уралмет.—В III квартале.
119. Кушвинский завод.—Уралмет.—В IV квартале.
120. Усть-Катавский завод.—Уралмет.—В IV квартале.
121. Катав-Ивановский завод.—Уралмет.—В IV квартале.
122. Завод имени Рыкова.—Югосталь.—Во II квартале.
123. Завод имени Дзержинского.—Югосталь.—В IV квартале.
124. Проволочно-гвоздильный завод.—Белоренский трест.—Во II квартале.
125. Ярославский тормозной завод.—Гомзы.—Во II квартале.
126. Тверской вагоне-строительный завод.—Гомзы.—Во II квартале.
127. Таганрогский котельный завод.—ЮМТ.—Во II квартале.
128. Завод «Электросталь».—Во II квартале.
129. Мытищенский завод.—Гомзы.—В III квартале.
130. Завод имени Энгельса.—Ленмаштрест.—В IV квартале.
131. Коломенский завод.—Гомзы.—В IV квартале.
132. Краматорский завод.—В IV квартале.
133. Алагирский комбинат.—Севкавказц.—Во II квартале.
134. Тубинский цинко-илловый завод.—Вашгортрест.—Со дня вступления в эксплуатацию.
135. Рудники «Лондон» и «Москва» Дегтяринского медеообрабатывающего предприятия.—Акционерное Общество «Лена Гольдфильде Лимитед».—В III квартале.
136. Северский металлургический завод.—Акционерное Общество «Лена Гольдфильде Лимитед».—Со дня вступления в эксплуатацию.
137. Зырянская обогатительная фабрика и рудники.—Акционерное Общество «Лена Гольдфильде Лимитед».—Со дня вступления в эксплуатацию.
138. Иртышский медесвиц(ово-плавильный) завод.—Акционерное Общество «Лена Гольдфильде Лимитед».—Со дня вступления в эксплуатацию.
139. Ревдичский металлургический завод.—Акционерное Общество «Лена Гольдфильде Лимитед».—В III квартале.
140. Штабная электростанция.—Акционерное Общество «Лена Гольдфильде Лимитед».—В III квартале.
141. Электростанция золото-промышленного предприятия в Бодайбинском районе Сибирского края.—Акционерное Общество «Лена Гольдфильде Лимитед».—В III квартале.
142. Дракские предприятия в Бодайбинском районе.—Акционерное Общество «Лена Гольдфильде Лимитед».—Со дня вступления в эксплуатацию в операцию 1930 г.
143. Электростанция акционерной горно-промышленной корпорации «Тетюхе» (Владивостокский Округ Дальне-Восточного Края).—С 15 января 1930 г.
144. Рудники и обогатительные фабрики акционерной горно-промышленной корпорации «Тетюхе».—В IV квартале.

V. Электротехническая промышленность.

145. Рентгеновский завод.—Трест Рема.—Москва.—Во II квартале.
146. Завод «Буревестник».—Трест слабых токов.—Ленинград.—Во II квартале.

147. Завод «Красная Заря».—Трест слабых токов.—Ленинград.—3 IV квартале.
 148. Завод Карболит.—Трест слабых токов.—Москва.—3 IV квартале.
 149. Электрозавод.—ГЭТ.—Москва.—3 IV квартале.

VI. Химическая промышленность.

150. Полевский завод.—Уралхимтрест.—В I квартале.
 151. Завод № 2.— I кварт.
 152. Донецкий содовый завод.—Южхимтрест.—Во II квартале.
 153. Константиновский завод.—Южх. трест.—3 III квартале.
 154. Завод сжатых газов. Акционерное Общество «Гагаз». Росткино Москва.—Во II квартале.
 155. Завод сжатых газов.—Акционерное Общество «Гагаз». Ростов на-Дону.—Во II квартале.

VII. Текстильная промышленность.

156. 2-я ситцепавильная фабрика.—1-й хлопчатобумажный трест.—Во II квартале.
 157. Запарская фабрика.—1-й хлопчатобумажный трест.—Во II квартале.
 158. Трехгорная фабрика.—2-й хлопчатобумажный трест.—Во II квартале.
 159. Фабрика имени Лакина.—Владимирский хлопчатобумажный трест.—Во II квартале.
 160. Фабрика имени Халтурина.—Ленинградтекстиль.—Во II квартале.
 161. Фабрика «Красная Нить».—Ленинградтекстиль.—Во II квартале.
 162. Отделочная фабрика имени Свердлова.—2-й хлопчатобумажный трест.—Во II квартале.
 163. Фабрика «Красное Знамя».—Ленинградтекстиль.—Во II квартале.
 164. Устиновская кокомотальная фабрика.—Шелкотрест.—Во II квартале.
 165. Воскресенская кокомотальная фабрика.—Шелкотрест.—Во II квартале.

VIII. Пищевкусовая промышленность.

166. Мельница № 118.—Союзхлеб.—Ст. Каптемировка.—В I квартале.
 167. » № 25 (Украинская).—Союзхлеб.—Полтава.— I квартале.
 168. » № 58 » » Зиповьевск.—3 I квартале.
 169. » № 62 » » Н.-Украин а.— I квартале.
 170. » № 97 » » Умать.— I квартале.
 171. » № 1 » » Ростов на-Дону.— Во II квартале.
 172. » № 6 » » Миллерово.— Во II квартале.
 173. » № 8 » » Ворожеж.— Во II квартале.
 174. » № 19 » » Незлобня.—Во II квартале.
 175. » № 23 » » Назрань.—Во II квартале.
 176. » № 24 » » Нальчик.—Во II квартале.
 177. » № 25 » » Крап. др.—Во II квартале.
 178. » № 209 » » Томск.—Во II квартале.

IX. Водный транспорт.

179. Благовещенские мастерские.—Амурское госпароходство.—В I квартале.
 180. Рыбинские мастерские.—Северо-Западное госпароходство.—Во II квартале.
 181. Мастерские «Красный Волгарь» близ Казани.—Волжское госпароходство.—В III квартале.
 182. Васильевские мастерские имени Ульянова-Ленина.—Цуводпуть.—Во III квартале.
 183. Кемские мастерские.—Цумор.— III квартале.
 184. Мастерские имени Октябрьской Революции.—Волжское Госпароходство.—3 IV квартале.
 185. Михайловские мастерские.—Северо-Западное Госпароходство.—3 IV квартале.
 186. Мариупольские мастерские.—Цуводпуть.—3 IV квартале.

X. Связь.

187. Телеграфно-телефонная мастерская.—Дальне-Восточное Управление связи.—Во II квартале.
 188. Телеграфно-телефонная мастерская.—Нижне-Волжское Управление связи.—Во II квартале.
 189. Мастерская Ростовской-на-Дону телеграфной конторы.—Во II квартале.
 190. Областная мастерская связи.—Центральной Черноморской области.—Во II квартале.
 191. Главные мастерские.—Юго-Западного Управления связи.—Во II квартале.

Зам. Председателя Правительственной Комиссии по подготовке проведения семичасового рабочего дня при СНК СССР Толстопятов.

Секретарь Щарапов.

Постановление НКТ СССР от 31 декабря 1929 г. № 402 о предоставлении предприятиям и учреждениям права выдавать в 1929/1930 г. на некоторых работах взамен спецодежды из брезента спецодежду из других тканей (265).

Наркомтрудам союзных республик.

НКТ СССР постановил:

Продлить на 1929—1930 г. действие следующих постановлений НКТ СССР:

1) постановление НКТ СССР от 29 декабря 1928 г. № 752 о предоставлении предприятиям и учреждениям права выдавать в

1928—1929 г. на некоторых работах взамен спецодежды из брезента спецодежду из других тканей («Известия НКТ СССР», 1929 г., № 3);

2) постановление НКТ СССР от 23 февраля 1929 г. № 90 с порядком замены спецодежды из брезента спецодеждой из других тканей в горной и металлической промышленности в 1928/29 г. («Известия НКТ СССР», 1929 г. № 9—10).

Зам. Народного Комиссара Труда СССР
Толстомятов.

Член Коллегии НКТ СССР и Зам. Зав.

Отделом Охраны Труда НКТ СССР Серина.
31 декабря 1929 г.

28. Социальное страхование.

Постановление Союзного Совета Социального Страхования при НКТ СССР от 12 декабря 1929 г., № 397 о тарифе взносов на социальное страхование для частных наемателей (232).

Союзный Совет Социального Страхования при НКТ СССР постановил:

1. Установить (за исключением указанных в ст. 3 настоящего постановления) для всех частных предприятий, учреждений и хозяйств тариф взносов на социальное страхование в размере 22% с заработной платы.

2. Взносы в размере 22% взыскиваются со всех сумм заработной платы, причитающихся за работу, произведенную начиная с 1 января 1930 г.

3. Настоящее постановление не распространяется на взносы по социальному страхованию за следующих лиц:

- домашних работников;
- батраков и пастухов, занятых в крестьянских хозяйствах;
- лиц, занятых в строительстве;
- учеников, занятых у кустарей и ремесленников, в промысловой кооперации и трудовых артелях, если взносы на социальное страхование уплачиваются за них в размере 5%;
- рабочих, занятых у кустарей и ремесленников, если число этих рабочих не превышает двух;
- лиц, занятых по добыче золота, платины и руд: олова, свинца, никеля и алюминия.

Примечание. За лиц, занятых в предприятиях, принадлежащих кулацким крестьянским хозяйствам (ремонтные мастерские, кузницы, мельницы, крупорушки, маслобойни и т. п.), а также в их торговых предприятиях (магазинах, лавках, складах, и т. п.)—взносы на социальное страхование взи-

маются в размере 22% с заработной платы.

За председателя Союзного Совета Социального Страхования Энгель.
Отв. Секретарь Петров.
12 декабря 1929 г.

Постановление Союзного Совета Социального Страхования при НКТ СССР от 12 декабря 1929 г. № 384 об обеспечении по старости рабочих полиграфической, стекольной, табачной, фарфоровой и химической промышленности (286).

На основании ст. 1 постановления ЦИК и СНК СССР от 15 мая 1929 г. об обеспечении в порядке социального страхования по случаю старости (Собр. Зак. СССР, 1929 г., № 32, ст. 289¹), Союзный Совет Социального Страхования при НКТ СССР постановил:

1. Распространить с 1 января 1930 г. обеспечение по старости в порядке социального страхования на рабочих, занятых в предприятиях полиграфической, стекольной, табачной (в том числе махорочной), фарфоровой и химической промышленности.

Пенсию по старости назначать этим рабочим, если они оставили работу в указанных отраслях не ранее 1 октября 1929 г., и выплачивать за время не ранее 1 января 1930 г.

2. В соответствии со ст. 1 настоящего постановления, в ст. ст. 1 и 3 Правил обеспечения в порядке социального страхования по старости, утвержденных Союзным Советом Социального Страхования при НКТ СССР 23 мая 1929 г. за № 179 («Известия НКТ СССР», 1929 г., №№ 25—26 и 48—49) слова «в текстильной промышленности» заменить словами «текстильной, полиграфической, стекольной, табачной (в том числе махорочной), фарфоровой и химической промышленности».

За Председателя Союзного Совета Социального Страхования Энгель.
Отв. Секретарь Петров.

12 декабря 1929 г.

¹) «Известия НКТ СССР», 1929 г., № 25-26

ПРИЛОЖЕНИЕ: Указания и распоряжения по РСФСР.

21. Рынок труда и борьба с безработицей.

Циркуляр НКТ РСФСР от 11 января 1930 г., № 6 о льготах по регистрации и посылке на работу членов семей промышленных рабочих, направляемых на работу по колхозному строительству (212.1).

НКТ автономных республик, край обл. и окружным отделам труда (Б. Труда).

В разъяснение ст. 5 постановления СНК СССР от 29 декабря 1929 г. (опубликованном в газете «Известия» от 30 декабря 1929 г. № 310) о льготах для промышленных рабочих, направляемых на работу по колхозному строительству, НКТ РСФСР предлагает:

1. Принимать на учет бирж труда членов семей рабочих и работниц, направляемых на работу по колхозному строительству, из числа лиц вместе и постоянно проживающих с ними, и находящихся на полном их иждивении.

2. Принятых на учет в качестве безработных членов семей рабочих и работниц, направляемых на работу по колхозному строительству, направлять на работу в первую очередь и преимущественно перед другими группами безработных.

Народный Комиссар Труда РСФСР
Романов.

Член Коллегии и Нач. Управления снабжения райсилой НКТ РСФСР Кокосов.
11 января 1930 г.

Циркуляр НКВД от 4 ноября 1929 г. № 31. Всем краевым и областным отделам коммунального хозяйства. О принятии мер к предоставлению помещений биржам труда и местным отделениям общества «Установка» для развертывания подготовки квалифицированных строительных рабочих (215.6).

В связи с громадным ростом строительных работ подготовка кадров квалифицированных строительных рабочих приобретает исключительно важное значение. На этот вопрос в настоящее время обращено сугубое внимание. По сообщению НКТ СССР работа бирж труда и отделений общества «Установка» по нормальному развертыванию подготовки строительных рабочих упирается в отсутствие помещений, необходимых для этой работы.

В связи с представлением Наркомтруда СССР этот вопрос рассматривался ЦИК'ом Союза ССР (прот. от 25/IX—29 г., № 16), ВЦИК'ом (прот. от 10/X—29 г. № 22) и СНК РСФСР (прот. № 5), которые призвали необходимым принять все меры к предоставлению в распоряжение учебно-строительных баз общества «Установка» и бирж труда помещений, необходимых для нормального

осуществления планов подготовки квалифицированных строительных рабочих.

Сообщая о вышеуказанном постановлении Правительства, НКВД предлагает принять срочные меры, обеспечивающие выполнение этого постановления.

Нар. Ком. Внут. Дел Корнеев

4 ноября 1929 г.

(«Бюллетень НКВД», 1929 г., № 40).

Инструкция Наркомпроса и НКТ РСФСР от 30 ноября 1929 г. № НКП—360.01, НКТ—230. о проведении непрерывной производственной практики студентов, высших учебных заведений и учащихся техникумов о порядке предоставления мест практики учащимся высших учебных заведений и техникумов, а также отдельных факультетов, отделений и курсов, не вошедших в перечень, приведенный в ст. постановления СНК РСФСР от 16/IX—29¹⁾ г. (216.1).

(Изданная в развитие постановления СНК РСФСР от 16/IX—29 г. «О проведении непрерывной производственной практики студентов высших учебных заведений и учащихся техникумов» по соглашению с НКТ СССР, ВСНХ СССР, ВСНХ РОФСР, ВЦОПС, НКВД, Центросоюзом и Союзом Союзов с.х. кооперации).

1. Переход на непрерывную производственную практику учебных заведений, наименованных в ст. 1 постановления СНК РСФСР от 16/IX—29 г., осуществляется с 1929/30 уч. года.

Эти учебные заведения обеспечиваются местами практики Главтузом ВСНХ СССР и ВСНХ РОФСР, а также и другими наркоматами и центральными учреждениями, с которыми Наркомпрос (ГПФ) согласована развертка мест практики.

2. Все учреждения и предприятия республиканской промышленности, в которых осуществляется н. п. п. обязаны выделить из своего состава отдельных лиц, на которых должна быть возложена обязанность по организации н. п. п. и ответственность за организованное и методическое руководство работой практикантов совместно с консультацией со стороны учебных заведений.

3. Все учебные заведения, наименованные в ст. 1 постановления СНК РСФСР от 16/IX—29 года при разработке планов проведения н. п. п. (и прохождения н. п. п. руководствуются указаниями Наркомпроса (Главпрофобра), разрабатываемыми последним совместно с заинтересованными ведомствами.

¹⁾ Пост. СНК РСФСР от 16/IX—29 г. не опубликовано.

Предприятия и учреждения при приеме практикантов, организации их практики и руководстве работой практикантов, помимо настоящей инструкции, руководствуются указаниями подлежащих Наркоматов.

4. Учебные заведения, не поименованные в ст. 1 упомянутого выше постановления СНК РСФСР, могут осуществлять переход на непрерывную производственную практику лишь при условии предварительной договоренности с теми учреждениями и предприятиями, которые могут обеспечить их места практики. Учреждения и предприятия обязаны всячески содействовать переходу этих учебных заведений на непрерывную производственную практику.

Эти учебные заведения не обеспечиваются Наркомпросом (Главпрофобр) в 1929/30 году необходимыми средствами на организацию п. п., таким образом, переход их может быть осуществлен лишь при наличии у того или другого учебного заведения необходимых средств на проведение п. п. п.

Перевод учебных заведений на п. п. п. линии предприятий, объединяемых ВСНХ СССР и ВСНХ РСФСР, разрешается путем согласования этого вопроса между ГПФ, Главтузом и Отделом Профобра ВСНХ РСФСР.

5. Дальнейший планомерный перевод учебных заведений на непрерывную производственную практику осуществляется начиная с 1930/31 г., для чего учебные заведения, не поименованные в ст. 1 постановления СНК РСФСР от 16/IX—29 г., не позднее 1/III—29 г. представляют в Наркомпрос (Главпрофобр) свои проекты планов проведения п. п. п., с тем, что на основании этих проектов ГПФ в соответствии с п. 4 постановления СНК от 16/IX—29 г. разрабатывает план дальнейшего перевода учебных заведений на п. п. п.

6. Вышие учебные заведения и техникумы Наркомпроса, а также отдельные факультеты, отделения и курсы, не поименованные в ст. 1 постановления СНК от 16/IX—29 г. — до перехода их на п. п. п. обеспечиваются единовременной производственной практикой соответствующими предприятиями и учреждениями, к которым они прикреплены.

Обеспечение местами практики учебных заведений, прикрепленных к предприятиям ВСНХ СССР и ВСНХ РСФСР, производится Главтузом и Отделом Профобра ВСНХ РСФСР по возможности в тех предприятиях, к которым эти учебные заведения прикреплены.

Учащиеся всех вузов и техникумов, закорректированные, обеспечиваются практикой теми учреждениями и предприятиями, которыми они законтированы, и только с согласия этих учреждений могут направляться на практику учебными заведениями на другие предприятия.

7. Прикрепление учебных заведений, упомянутых в п. 6, производится Наркомпросом

(Главпрофобр), по соглашению с заинтересованными центральными ведомствами и центральными комитетами профсоюзов, исходя из целевой установки учебных заведений. При этом учитывается необходимость обеспечения единовременной практикой учащихся последних курсов вузов и техникумов (3 и 4 курсы вузов и 2 и 3 курсы техникумов).

Одновременно с прикреплением учебных заведений Наркомпрос (Главпрофобр) указывает, какой контингент учащихся по каждому учебному заведению должен быть обеспечен единовременной практикой тем ведомством, к которому учебное заведение прикрепляется.

8. Соответствующие центральные ведомства обязаны в 2-недельный срок со дня толучения от ГПФ согласованных с ними планов прикрепления учебных заведений с указанием в планах контингента учащихся, подлежащего распределению на практику, разверстать этот контингент для прохождения практики по подведомственным им (ведомствам) учреждениям и предприятиям, уведомив о произведенном распределении соответствующие учебные заведения и в копии Наркомпрос (Главпрофобр).

9. Устанавливаемым п. п. 7 и 8 настоящей инструкции порядком прикрепления учебных заведений и распределения учащихся этих учебных заведений на единовременную практику отменяется существовавшая до сего времени система учета и распределения мест практики по нарядам НКП РСФСР и НКТ СССР.

10. Все конфликты, возникающие между НКП (Главпрофобр) и соответствующими ведомствами на почве установления контингентов учащихся, подлежащих распределению на единовременную практику, передаются на окончательное разрешение в НКТ РСФСР или НКТ СССР по принадлежности.

11. Все отправляемые на практику учащиеся вузов и техникумов должны быть снабжены подробными программами практики и инструкциями по прохождению практики, предварительно разработанными учебными заведениями и согласованными с соответствующими предприятиями и учреждениями. Программы должны быть конкретизированы указанием рабочих мест и временем пребывания в них практиканта. Студенты, прибывающие для прохождения практики на предприятия и в учреждения без предварительно согласованных программ практики, к работе не допускаются.

12. Студенты вузов и учащиеся техникумов при прохождении практики обязаны вести технические дневники исполняемых ими работ. Технические дневники практикантов должны систематически просматриваться непосредственными руководителями работ практикантов. Руководитель работ конкретно отмечает все имеющиеся недочеты и дает указание практиканту на исправление их.

Правильно составленные дневники могут служить отчетом о практике. Дневники заполняются практикантами в нерабочее время.

13. В тех случаях, когда чисто учащихся, отправляемых на практику, превышает количество трех лиц на одно предприятие или учреждение, практиканты избирают из своей среды старосту. Староста является представителем группы в переговорах с администрацией предприятий. При наличии в предприятиях большого количества практикантов из разных вузов и техникумов ими избираются общие старосты или учреждается местной профорганизацией бюро практикантов.

14. Проезд практикантов на место практики и обратно по железным и волным путям оплачивается соответствующими учебными заведениями. Предприятия, находящиеся вдали от станции назначения (и более 1 километра от ближайшего вокзала, пристани), обязаны предоставлять практикантам перевозочные средства или оплачивать проезд по нормам, установленным для перевозок в данной местности. Трамвайные и автобусные расходы оплачиваются учреждениями и предприятиями лишь в тех случаях, когда это предусматривается действующими на данных предприятиях и учреждениях колдоговорами.

15. Командировка на практику производится непосредственно вузами и техникумами по специальным удостоверениям, уста-

навливаемым данным учебным заведением, за подписью члена правления вуза или заведующего техникумом с приложением печати вуза или техникума.

16. Порядок прохождения практики сельскохозяйственных вузов и техникумов и медицинских вузов определяется особыми инструкциями, разрабатываемыми Наркомпросом совместно с Наркомздравом, Наркомздоровом и профорганизациями.

Наркомпрос РСФСР Бубнов.

Наркомтруда РСФСР Романов.

Зав. Главпрофобром Вышинский.

Согласовано:

НКТ СССР (Исаев).

ВОНХ СССР (Петровский).

ВОНХ РСФСР (Егоров).

ВЦОПС (Евреинов).

НКОД (Корнетс).

Центросоюз (Петешенко).

Союз Союзов с.х. кооперации (Лисицын).

НКЮ РСФСР (Горина).

30 ноября 1929 г.

22. Коллективный договор. Трудовой договор. Трудовая дисциплина.

Постановление НКТ и НКЮ РСФСР от 3 декабря 1929 г., № 223 о взыскании за мелкую фабрично-заводскую кражу (222,5).

Издается на основании протокольного постановления СНК РСФСР от 12 июля, протокол № 45).

НКТ и НКЮ РСФСР постановляют:

Изложить ст. ст. 6, 8 и 9 постановления НКТ и НКЮ РСФСР от 28 июня (2 июля 1928 г. № НКТ 185, НКЮ — 92) («Изв. НКТ СССР», 1928 г., № 33; «ВСЮ», 1928 г., № 25) «О взысканиях за мелкую фабрично-заводскую кражу» следующим образом:

Ст. 6. При несогласии нанявшегося с распоряжением администрации о применении к нему дисциплинарного взыскания в виде увольнения в случае установления факта кражи поимкой с политичными или другими бесспорными доказательствами или показаниями свидетелей-очевидцев, запроколированными в порядке ст. 3, дела о мелких фабрично-заводских кражах подлежат передаче в уголовный суд.

Ст. 8. По вынесении судом обвинительного приговора наниматель имеет право расторгнуть трудовой договор без оплаты за время отстранения и без выплаты выходного пособия.

При вынесении оправдательного приговора или прекращения дела, если то или другое последовало в силу малозначительности преступления, хотя последнее по суду и установлено, — наниматель имеет право не выплачивать работнику заработной платы за время ареста или отстранения от должности по постановлению следователя. В этих же случаях нанимателю предоставляется право расторгнуть трудовой договор, если совершенное преступление, будучи связано непосредственно с выполняемой работой, обнаружало непригодность работника к выполнению возложенных на него по трудовому договору обязанностей (п. «в» ст. 47 НКЗСГ). При вынесении оправдательного приговора или прекращения дела за отсутствием состава преступления и по недоказанности наниматель обязан допустить работника к работе и уплатить ему зарплату за весь срок временного отстранения.

Ст. 9 Распоряжение администрации о наложении взысканий, предусмотренных п. п. «а» и «б» ст. 4 может быть обжаловано пишавшимся в вышестоящий орган, коему подчинен представитель администрации, наложивший взыскание.

Если в распоряжении администрации о наложении взыскания усматриваются признаки деяния, влекущего уголовную ответ-

ственность (злоупотребление властью, превышение власти), это распоряжение может быть обжаловано прокурору.

Наркомтруда РСФСР Романов
Зам. Наркомост РСФСР Стучка

Согласовано с ВСНХ РСФСР, ВЦОПС.

3 декабря 1929 г.

24. Гарантии и компенсации.

Инструкция НКТ РСФСР от 3 января 1930 г. № 2 о применении постановлений СНК РСФСР от 30 марта 1929 г. о мероприятиях для улучшения положения рабочих факультетов и учащихся в них (249).

В целях единообразного применения льгот для учащихся на вечерних рабфаках и в вечерних индустриальных техникумах НКТ РСФСР предлагает руководствоваться следующим:

1. Установленные постановлением СНК РСФСР от 30 марта 1929 г. («Известия НКТ СССР», 1929 г. № 22—23) льготы для учащихся вечерних рабочих факультетов и вечерних индустриальных техникумов распространяются также на рабочих, занятых в производстве и одновременно учащихся на курсах по подготовке в вузы и втузы и зарегистрированные в органах НКПроса и Главтуза.

2. Установленные льготы распространяются исключительно на рабочих, занятых в промышленных и транспортных предприятиях и мастерских, а также на постоянных рабочих, занятых на строительстве, для которых работа на строительстве является основным источником существования и которые не связаны с сельским хозяйством.

Постановление СНК РСФСР от 30 марта 1929 г. не распространяется на временных и сезонных рабочих, а также на строительных рабочих, работающих временно или сезонно, для которых работа на строительстве является подсобным средством существования, и других рабочих, не подпадающих под действие общего законодательства о труде.

3. Для учащихся на вечерних рабочих факультетах, в вечерних индустриальных рабочих техникумах и на курсах (зарегистрированных в органах НКПроса или Главтуза) по подготовке в ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы, рабочий день в производстве (в том числе и для тех учащихся, которые имеют 7-ми часовой рабочий день по вредности либо по Манифесту Правительства) устанавливается продолжительностью в шесть часов.

Это сокращение рабочего дня производится исключительно в дни занятий на рабфаке, техникуме или подготовительных курсах.

Рабочий день тех учащихся, от работы которых в производстве зависит работа значительных групп рабочих (мастеров, подма-

стерьев, бригадиров, рабочих, работающих на конвейере железнодорожных рабочих службы тяги, электромонтеров и пр.) не сокращается.

Перечень этих категорий рабочих устанавливается администрацией по соглашению с профсоюзом.

6-ти часовой рабочий день при ночной работе, а также на временной работе, на которой установлен рабочий день в 6 и меньше часов, дальнейшему сокращению не подлежит.

4. Рабочим, которым по условиям их работы не может быть предоставлен 6-ти часовой рабочий день: ж/дорожные рабочие службы тяги, электромонтеры, бригадиры, мастера, подмастерья и пр., а также подземным горнорабочим, обучающимся на последних двух курсах вечерних рабфаков вечерних индустриальных техникумов и на последних двух курсах (зарегистрированных в органах НКПроса или Главтуза) по подготовке в ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы, в период учебных занятий предоставляются добавочных 4 выходных дня в месяц.

Администрация по соглашению с учащимися заранее, до начала учебных занятий, устанавливает порядок предоставления добавочных выходных дней.

5. На время зачетов и проверочных работ учащимся вечерних рабфаков, вечерних индустриальных техникумов и на курсах по подготовке в ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы должен предоставляться ежегодно кратковременный отпуск общей продолжительностью не свыше 6 рабочих дней в году.

Порядок предоставления краткосрочного отпуска устанавливается по соглашению с учащимися: отпуск может быть предоставлен сразу либо частями.

Кратковременный отпуск нанIMATEЛЕМ не оплачивается и в счет очередного отпуска не зачисляется.

6. Вышеупомянутые категории учащихся на двух последних курсах имеют право по своему выбору (на III или IV курсе) получить один раз удлинненный отпуск — вместо обычных двух недель — длительностью в один месяц.

Учащиеся, работающие во вредных производствах и имеющие право на дополнительный двухнедельный отпуск, установленный списками НКТ СССР по вредно-

сти, имеют право на получение шестинедельного отпуска.

В тех случаях, когда колдоговором установлен месячный отпуск для рабочих, профессии которых не предусмотрены списком НКТ СССР по вредности, добавочный отпуск не предоставляется.

В тех случаях, когда по колдоговору предоставляется отпуск общей продолжительностью свыше двух недель, но менее месяца, учащимся должен предоставляться отпуск общей продолжительностью в один месяц.

7. Льготные часы, а также установленные добавочные выходные дни оплачиваются нанIMATEЛЕМ по тарифной ставке.

Удлиненный отпуск для учащихся последних двух курсов оплачивается на тех же основаниях, как обычный очередной отпуск.

8. Учащиеся, окончившие вечерние рабфаки, вечерние индустриальные техникумы и курсы по подготовке в ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы и не использовавшие удлиненный отпуск на III или IV курсе во время учебных занятий по окончании этих учебных учреждений не имеют права на получение такового.

Примечание. Учащиеся, окончившие вышеуказанные учебные уч-

реждения и не использовавшие удлиненный отпуск во время учебных занятий (на III или IV курсе) по окончании учебного учреждения вправе получить удлиненный отпуск только в тех случаях, когда у них имеются командировки в высшие учебные заведения.

9. Компенсация деньгами льгот, установленных постановлением СНК РСФСР от 30/III-29 г., не допускается.

10. В тех случаях, когда учащийся не посещает учебного заведения или занятий, то льготные часы оплате не подлежат и считаются самовольным прогулом.

11. С изданием настоящей инструкции отменяется инструкция НКТ РСФСР от 27/IX-29 года № 197 о применении постановления Совнаркома РСФСР от 30/III 1929 года о мероприятиях для улучшения положения рабочих факультетов и учащихся в них.

Народный Комиссар Труда РСФСР
Романов.

Член Коллегии НКТ РСФСР—Нач. Управления Организации и Оздоровления Труда
Корчагин.

3 января 1930 г

26. Охрана труда.

От Межведомственной Комиссии по переводу промышленности на 7-часовой рабочий день при НКТ РСФСР.

Список № 1 предприятий, подлежащих переводу на 7-часовой рабочий день в 1929/30 году (261).

Металлическая промышленность.

1. Завод «Знамя Труда № 2 Лен. обл. СНХ — 2 квартал.
2. Завод им. Макса Гельца Лен. обл. СНХ — 3 квартал.
3. Завод им. Ченцова Сев.-Кав. кр. СНХ — 2 квартал.
4. Завод «Красный кроватчик» Сев.-Кав. Металлтреста — 2 квартал.
5. «Аксони» треста Точмех. — 4 квартал (с момента вступления в эксплуатацию).
6. Вологодский ремонтный завод «Красный Пахарь» Сев. обл. СНХ Волог. обл. — 4 квартал 1929 года как новый.
7. Курский завод по ремонту с.-х. машин обл. СНХ ЦЧО — 4 квартал по окончании реконструкции.
8. Кабардино-Балкарские ремонтные мастерские Кабардино-Балкар. обл. СНХ — 4 квартал.
9. Часовой завод «Дубер» треста Точмех — 4 квартал с момента вступления в эксплуатацию.

10. «Красная Этна» Нижегородск. обл. СНХ — 1 полугодие.

11. Верхнеудинск. ремонтные мастерские Бурято-Монг. СНХ — 4 квартал.

12. Петро-Павловский завод с.-х. орудий СНХ Кир. АССР — 3 квартал.

13. Штамповочная ф-ка № 5 Сред.-Волжск. обл. СНХ — 1 квартал.

14. Павловский косный завод Уралсельмашини — 1 квартал.

15. Завод «Пермский Сепаратор» Уралсельмашина — 1 квартал.

Химическая.

1. Дмитровский уксусно-кислотный завод треста Лесохим — 2 квартал.
2. Баковский формалиновый завод треста Лесохим — 2 квартал.
3. Костеобразующий з-д «Клейтук» ТЭЖЭ — 2 квартал.
4. Хрустальный з-д № 7 ТЭЖЭ — в 1 полугодии.
5. Гос. Парфюмерно-Косметическая ф-ка № 4 Треста Ленжет — 2 полугодие.
6. Невский Стеариновый завод треста Ленжет — 2 полугодие.
7. 1-я Сибирская Хайтинская ф-ка Сиб. Фарфортреста — 2 полугодие.
8. Чернятинский стекольный з-д Стеклотреста — 2 квартал.

9. Песоченская фарфоровая ф-ка Центрофарфортреста — 2 квартал.
10. Дулевская ф-ка Центрофарфортреста — 2 квартал.
11. Поташный завод Треста Севкавжирмасло — 4 квартал.
12. Никольский лесохим. в-д Баш. АССР — 2 квартал.
13. Ф-ка «Скоу-Кельсен» Ленинград — 3 квартал.
14. Завод им. Менделеева Ленхимтреста — 2 квартал.

Деревообрабатывающая промышленность.

1. Майкопская Паркетная ф-ка Севкавпромлеса — 2 квартал.
2. Фанерный завод «Новатор» Сев.-Двин. тр. СНХ — 2 квартал.
3. Галицкий Лесопильный завод треста Волголес — 2 квартал.
4. Лесопильный афнерный в-д «Кр. Окт.» Татлестреста — 4 квартал.
5. Мебельная ф-ка им. Халтурина Лендревтреста — 4 квартал.
6. Усть-Славинский лесопильный завод Лендревтреста — 4 квартал.
7. Балкарский клепочный в-д Севкавпромлеса — 2 квартал примерно, с момента пуска.
8. Чулымский лесопильный № 12 Сибкрайтреста — 4 квартал.
9. Новосибирский лесопильный в-д № 1 Новосибирайлестреста — 2 квартал.
10. Харовский лесопильный завод № 8 «Красное Знамя» треста Вологодлес — 3 квартал.
11. 1-й Сухонский лесозавод «Деревообделочник» треста Вологодлес — 3 квартал.
12. Ново-Лялинский лесозавод Ураллеса — 3 квартал.
13. Лесопильный завод «Новая Сосна» Вологодлеса — 2 квартал.
14. Якшанский лесопильный завод № 3 треста Севвостлес — 4 квартал.
15. Стрелицкий лесопильный завод № 4 треста Средлес — 2 квартал.
16. Селецкий лесозавод Западолеса — 4 квартал.
17. Сызранский лесозавод № 15 Средлеса — 2 квартал.
18. Лесопильный завод № 1 им. Степана Халтурина Сев.-Востлеса — 4 квартал.
19. Кемский лесозавод Севзаплеса — 4 квартал.
20. Ковжинский лесозавод — Севвостлес — 4 квартал.
21. Луковецкий лесозавод Череповецк. Промторг — 3 квартал.
22. Пестовский лесозавод Севвостлестреста — 3 квартал.
23. Клетянский лесопильный завод Западолеса — 2 квартал.
24. Инзенский лесопильный завод № 4 треста Средлес — 2 квартал.
25. Ф-ка Торлдма «Раабе» Нерехта — 4 квартал.

26. Лесопильный в-д № 5 Комилеса № 5 в Архангельске — 2 квартал.

27. Лесопильный завод № 6 Комилеса в Архангельске — 2 квартал.

Стройматериалы.

1. Завод «Красный Строитель» Сибгосцемента — 2 квартал.
2. Завод Силикатного кирпича № 1 Нижсилликата — 2 квартал.
3. Шифорный завод Цемтреста — 2 квартал.
4. Цементный завод им. Воровского Цемтреста — 2 квартал.

Текстильная.

1. Клиновская текстильная ф-ка им. Коминтерна, Клиновского текстильного треста — 2 квартал.
2. Клиновская текст. ф-ка им. Нотина — 2 квартал.

Кожевенная.

1. Челябинский кожзавод Уралкожтреста — 2 квартал.
2. Камышловский кожзавод — 3 квартал.
3. Шорная ф-ка Сибкожтреста — 2-е полугодие с момента пуска.
4. Хромовый завод Сибкожтреста — 2-е полугодие с момента пуска.
5. Хромовый кожзавод им. Коминтерна Ленинградтреста — 4 квартал.
6. Шорно-седельная фабрика Севкавкожкомбината Сев.-Кав. кр. СНХ с момента вступления в эксплуатацию.
7. Гос. кожзавод им. Рыкова Нижегородск. СНХ — 2 квартал.
8. Майкопский госзавод дубильных экстрактов Севкавкожкомбината — 2 квартал.
9. Кожзавод им. Радищева Ленкожтреста — 2 квартал.

Полиграфическая промышленность.

1. Типография «Гранит» Уралполиграф — 1 квартал.
2. 2-я словолитня и ф-ка деревянных прифтов и типографской мебели треста Гос. полиграф — 2 квартал.
3. Литография Лентабтреста ЛОСНХ — 1-е полугодие.
4. Карточная ф-ка Ленполиграфтреста — 2 квартал.
5. Смоленская Гостипография им. Смирнова — 2 квартал.
6. Омская Гостипография «Омгостполиграф» — 4 квартал.
7. Бумажная отделочная фабрика «РИФ» Петрорайткомбинат — 2 квартал.

Пищевая.

1. Гос. махорочная фабрика им. III Интернационала обл. Махор. треста ПЧО — 2 квартал.
2. Пастильно-мармеладная ф-ка Моссельпрома МОСНХ — с момента пуска после реконструкции — 2 полугодие.
3. Томская махорочн. ф-ка СНХ Сибкрая — 2 полугодие.
4. Владивостокск. махор. ф-ка ДВК СНХ — 2 полугодие.

Цена 20 коп.

Бумажная промышленность.

1. Ф-ка АГА пром. акц. о-во «АЛЪФТАН»
Ленинград — 3 квартал.

Горнодобывающая промышленность.

1. Гумбейская пилитовая фабрика Урал-
гортреста — 2 квартал.

2. Верхне-Пейвенская Хролитовая фабрика
Уралгортреста — 2 квартал.

Председатель Междуведомственной Комис-
сии по переводу промышленности на 7-ча-
совой рабочий день при НКТ РСФСР.

Рсманов,
Секретарь Лсз.

5 декабря 1929 года.

ВЫШЕЛ ИЗ ПЕЧАТИ И РАССЫЛАЕТСЯ
ПОДПИСЧИКАМ

№ 1

НОВОГО ИЛЛЮСТРИРОВАННОГО ЖУРНАЛА

„НА ТРУДОВОМ ФРОНТЕ“

Орган НКТ СССР и РСФСР

СОДЕРЖАНИЕ: Наши задачи (передовая). Осуществим единоначалие — Мих. Френкель. Социалистическое соревнование и ударничество — И. Беккер. Рационализация у нас и за границей — Р. Ралов. **Охрана труда и техника безопасности.** Социалистическое соревнование и охрана труда — И. Теплов. Что такое техника безопасности? — Новиков. Центральный музей охраны труда — М. Котляр. Застрельщики — Вл. Маяковский. Где ты? — Гр. Львович. Охрана труда в загоне — Р. Намтиль. **Рынок труда и кадры.** Пятилетка и кадры специалистов — Г. Дацук. **руд и быт.** Как живут рабочие в Польше? — П. Дорогу социалистическому б. ту — Р. **Вопросы и ответы.** Хроника. Фото на обложке В. Иваницкого.

ЖУРНАЛ ВЫХОДИТ ТРИ РАЗА В МЕСЯЦ (ПО ДЕКАДАМ)

Подписная цена: на 1 год — 3 руб. 60 к., на 6 мес. — 2 руб.

на 3 мес. — 1 руб., на 1 мес. — 35 коп.

Цена отдельного номера 12 коп.

Подписку принимают: «ГОСТРУДИЗДАТ» — Москва, Старая пл., 6,
тел. 4-11 12; книжные распределители изд-ва при местн. отдел. труда

Издатель: Гост. изд-дат.

Отв. редактор Е. С. Серина.

Главлит № А 56.179

З-каз № 397.

Тираж: 58.000

„Интернациональная“ (39) тип. „Мосполиграф“ ул. Скворцова в Степанова 3.