**ОТЗЫВ**

научного руководителя на магистерскую диссертацию

Шарифзяновой Алсу Таргеловны на тему:

**«Проактивность как предиктор вовлеченности персонала»**

Шарифзянова Алсу Таргеловна активно занималась актуальной проблемой вовлеченности персонала в работу в течение всего срока обучения в магистратуре. Во время работы над данной темой глубоко изучила современное состояние проблемы вовлеченности и ее взаимосвязи с проактивным поведением персонала, показала высокую научную и теоретическую заинтересованность в организации собственного эмпирического исследования. Обучаясь в магистратуре, она целеустремленно и настойчиво выполняла план научно-исследовательской работы, что позволило ей обоснованно сформулировать цель и гипотезы, и выполнить все задачи собственного магистерского исследования.

Алсу Таргеловной была глубоко и обоснованно решена задача анализа научных источников по теме исследования, подготовлен широкий литературный обзор, освещающий современное состояние проблемы вовлеченности, включающий как отечественные, так и иностранные источники. Выводы по результатам теоретического обзора позволили выбрать валидные методики сбора эмпирических данных и получить достоверный эмпирический материал, позволяющий провести глубокую математико-статистическую обработку данных с помощью дисперсионный, корреляционного и регрессионного анализа и подтвердить выдвинутые гипотезы. В диссертации обосновано описаны модели предикторов вовлеченности, включающие как личностные и поведенческие характеристики, так и характеристики дизайна работы в организации.

Теоретические и эмпирические задачи магистерской диссертации полностью выполнены. Диссертация представляет собой самостоятельное научное исследование, обладающее несомненной научной новизной и большой практической значимостью в отношении рекомендаций для повышения уровня вовлеченности персонала на основе развития условий для проактивности. Автором разработаны практические рекомендации для службы персонала и руководителей подразделений. Оригинальность текста диссертации составляет 95%. По результатам исследования планируется научная публикация в рейтинговом журнале.

При проведении исследования и написании работы Шарифзянова Алсу Таргеловна показала высокий уровень научных и практических компетенций, проявила себя заинтересованным и добросовестным исследователем. Она выступала с докладом на тему «Проактивность как предиктор вовлеченности персонала» на Международной научной конференции «Психология 21 века: актуальные вызовы и достижения» в СПбГУ.

Учитывая высокий уровень подготовки и написания работы, научную и профессиональные компетенции автора, полученные за время учебы на факультете СПбГУ, считаю, что работа заслуживает высокой оценки.

Научный руководитель: доцент кафедры эргономики и инженерной психологии СПбГУ, кандидат психологических наук Лепехин Н.Н.