

Отзыв на выпускную квалификационную работу бакалавра
на тему

**«Исследование методов
материальной и нематериальной мотивации персонала
на примере компании Hit Fitness»**

Иевлевой Жанны Сергеевны

ФИО студента

ООП ВО «Управление персоналом»
по направлению 38.03.04 «Управление персоналом»

| | |
|---|---|
| <p>1. Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями</p> | <p>Цель ВКР сформулирована автором следующим образом: «выявление особенностей и методов эффективного стимулирования сотрудников, обеспечивающего продуктивность в разных условиях трудовой деятельности». Данная цель соответствует требованиям, установленным для подобных работ, и отражает овладение студентом необходимыми компетенциями.</p> <p>Задачи исследования отражают логическое раскрытие заявленной темы.</p> |
| <p>2. Обоснованность структуры и логики исследования</p> | <p>ВКР состоит из трех глав: первая носит теоретический характер и посвящена анализу основных понятий, связанных с областью исследования. Во второй главе исследованы конкретные методы оценки мотивации персонала и возможности ее повышения. Третья глава является практической.</p> <p>Структура работы логична и отражает решение поставленных во введении задач</p> |
| <p>3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований</p> | <p>Автором проведен анализ различных подходов. В работе имеются элементы критического анализа, авторские выводы и обобщения.</p> <p>Практическая апробация проведена на примере фитнес-клуба. Были проанализированы существующие методы стимулирования и предложены рекомендации по совершенствованию данной подсистемы управления персоналом.</p> <p>Экономические расчеты проведены автором самостоятельно.</p> |
| <p>4. Новизна и практическая значимость исследования</p> | <p>В рассматриваемой работе основное внимание уделено классическим инструментам оценки и повышения мотивации персонала.</p> <p>Практическая значимость заключается в применении теоретических принципов на примере компании Hit Fitness</p> |
| <p>5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации</p> | <p>Автор, в целом, корректно применил методы исследования теоретических принципов и фактической информации в области управления персоналом. В работе изложены различные модели, приведены разные определения исследуемых понятий</p> |

| | |
|--|--|
| 6. Актуальность используемых информационных источников | <p>В качестве источников литературы автором использованы: учебные пособия, публикации в периодических изданиях, электронные ресурсы. Большинство печатных изданий можно признать актуальными публикациями по теме. Имеется 2 источника на английском языке.</p> <p>Общее количество источников – 37.</p> |
| 7. Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР | <p>В целом, ВКР оформлена с соблюдением основных положений «Методических указаний по подготовке и защите ВКР...». Тем не менее, имеются недочеты в оформлении текста работы.</p> |
| 8. Соблюдение графика выполнения ВКР | <p>В процессе работы над ВКР все установленные сроки студентом были соблюдены</p> |
| 9. Допуск к защите и оценка работы | <p>ВКР соответствует основным требованиям, предъявляемым к подобным работам, и допускается к защите. Заслуживает оценки «отлично» (А).</p> |

**Научный руководитель
ассистент**



Артемова Д.И.

22 мая 2019 г.