

Отзыв на выпускную квалификационную работу бакалавра
на тему:

«Формирование HR-стратегии организации»,

Басенко Юлия Владимировна

ООП ВО «Управление персоналом»
по направлению «Управление персоналом»

1. Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями

Цели и задачи, а также результаты работы соответствуют требованиям образовательного стандарта и подтверждают владение автором установленными компетенциями.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Структура работы обоснована, автор последовательно раскрывает теоретические аспекты стратегии управления человеческими ресурсами, методологические аспекты ее разработки, в том числе с учетом опыта ведущих предприятий, а в практической главе, проводит стратегический анализ и предлагает рекомендации по формированию стратегии управления человеческими ресурсами для компании «МТС ИТ».

3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований

Исследование носит самостоятельный характер, объем заимствований не превышает 5%.

4. Новизна и практическая значимость исследования

Работа содержит достаточное количество авторских выводов, разработок и рекомендаций. Среди основных теоретических результатов можно выделить процесс разработки HR-стратегии компании с указанием конкретных методов на каждом этапе, а также систематизацию подходов к оценке HR-стратегии. Главным практическим результатом работы является формирование основных направлений HR-стратегии для компании «МТС ИТ» и детализация одного из направлений до конкретных целей, мероприятий и планируемых результатов.

5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации

Методы исследования, как общенаучные, так и специфические методы стратегического анализа и разработки стратегии, используются в работе корректно.

6. Актуальность используемых информационных источников

В работе используются актуальные российские и зарубежные учебники и научные статьи, а также электронные ресурсы по управлению человеческими ресурсами и стратегическому управлению.

7. Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР

Работа оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями.

8. Соблюдение графика выполнения ВКР

График выполнения работы выполнялся, работа представлена своевременно.

9. Допуск к защите и оценка работы

Выпускная квалификационная работа Басенко Ю.В. соответствует предъявляемым требованиям, содержит значимые результаты, в случае успешной защиты, может быть оценена на «отлично».

Научный руководитель
степень, звание, должность
21.05.2019



Жигалов Вячеслав Михайлович,
к.э.н., доцент, доцент СПбГУ