САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРАКОВА Олеся Вячеславовна

Магистерская выпускная квалификационная работа

**ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ В ПОЛИТИКЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНСТИТУТОВ В НАЧАЛЕ 21 ВЕКА (НА ПРИМЕРЕ ООН)**

**GENDER ASPECTS IN THE POLICY OF INTERNATIONAL INSTITUTIONS AT THE BEGINNING OF THE 21st CENTURY (CASE STUDY OF THE UNITED NATIONS)**

Направление 41.04.05 - «Международные отношения»,

Основная образовательная программа магистратуры «Дипломатия Российской Федерации и зарубежных государств»

Научный руководитель:

д.полит.н.,профессор

ЕРЕМИНА Н. В.

Рецензент:

КУЗНЕЦОВА Е. И.

Санкт-Петербург

2020

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ВВЕДЕНИЕ | 3 |
| 1. | ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В ПОЛИТИКЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНСТИТУТОВ | 8 |
| 1.1. | Эволюция проблемы гендерного равенства в мировой истории | 8 |
| 1.2. | Международное и государственное правовое регулирование гендерных аспектов | 16 |
| 1.3. | Гендерные принципы во внешней политике и дипломатии | 22 |
| 2. | ОСОБЕННОСТИ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ ООН | 31 |
| 2.1. | Гендерный аспект миротворчества ООН | 31 |
| 2.2. | Решение вопроса гендерного неравенства на примере деятельности «ООН-женщины» | 40 |
| 2.3. | Кампании ООН по борьбе с неравенством женщин | 52 |
|  | ЗАКЛЮЧЕНИЕ | 64 |
|  | СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИСТОЧНИКОВ | 68 |

**ВВЕДЕНИЕ**

*Актуальность темы исследования*. Всеобщая декларация прав человека 1948 г. закрепила стремление государств и мирового сообщества к достижению гендерного равноправия в разных сферах, в том числе в международной деятельности. Активная борьба женщин за право участвовать в принятии решений на государственном уровне началась в середине прошлого века, как на локальном, так и на глобальном уровнях. К началу XXI в. большинство стран не только законодательно, но и в реальном воплощении реализуют принцип равенства мужчин и женщин. В ряде государств в этой сфере уже достигнуты определенные результаты. В частности, в Скандинавских странах существует фактическое гендерное равенство в сфере управления.

ООН с принятием своего основного Устава дала новый виток международным отношениям и вопросам гендерного равенства, т. к. основным принципом Устава является «недискриминация». ООН определяет гендерное равенство в качестве одного из главнейших прав человека, которое занимает важное значение в обеспечении мира, безопасности, и полномерной реализации человеческого потенциала на базе стабильного развития. Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш отмечает, что «достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек являются незавершенной задачей нашего времени и величайшей проблемой в области прав человека в сегодняшнем мире».[[1]](#footnote-1)

Для ускорения процесса достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в 2010 г. была сформирована организация «ООН-женщины». Структура «ООН-Женщины» оказывает содействие государствам-членам ООН в их готовности соответствовать международным стандартам в целях искоренения гендерного неравенства, а также сотрудничает с правительствами стран и гражданским обществом при создании законов, политической стратегии, проектов, программ, в целях продуктивной реализации данных норм и реальной поддержки женщин и девочек во всем мире.

*Цель работы* - определить аспекты международной деятельности и внешней политики государств с учетом гендерного фактора в начале XXI в.

Для осуществления поставленной цели необходимо выполнить следующие *задачи*:

1. Выявить эволюцию становления гендерного равенства в мировой истории.
2. Изучить правовое регулирование гендерного равноправия.
3. Рассмотреть гендерные принципы во внешней политике и дипломатии.
4. Проанализировать гендерный аспект миротворчества ООН.
5. Изучить решение вопроса гендерного неравенства на примере деятельности «ООН-женщины».
6. Рассмотреть кампании ООН по борьбе с неравенством женщин.

*Объектом исследования* является гендерный фактор в международной деятельности.

*Предмет исследования*: деятельность международных институтов (на примере ООН) в начале XXI вв. в решении гендерных вопросов.

*Гипотеза исследования.* За последние десятилетия гендерная проблема стала объектом пристального внимания всего международного сообщества. Особых результатов в достижении гендерного равенства достигла ООН и ее специализированные учреждения (например, ООН-Женщины).

В работе используются такие *методы*, как контент анализ, сравнительный анализ, синтез, типологический метод.

*Концептуальные основы диссертации.* На сегодняшний день исследования по гендерным аспектам широко распространены, и под ними подразумевается междисциплинарная область знания, которая изучает социокультурный процесс общественного образования «мужского» и «женского». Исходя из этого, одной из основополагающих теорий данной диссертации является теория социального конструирования гендера. Данная концепция позволяет рассмотреть механизмы: формирования полового равенства, анализа и обоснования реальных различий между мужчинами и женщинами, а также разной роли участия в политической деятельности мужчин и женщин.

В исследовании гендерного аспекта в политике международных институтов также был принят во внимание феминизм. Последователи феминистического, позже гендерного подходов полагают, что патриархатная традиция в философии Западной Европы образовывается параллельно с моделью человеческой субъективности.

Именно феминисты приводят доказательства того, что пол является не только половым признаком, но и в большинстве случаев определяющим фактором в социальной, культурной, и общественной жизни. Феминисты-международники привлекли внимание всего мирового сообщества к важным аспектам проблемы гендерного неравенства - женщин часто представляют в качестве жертв военных действий, что мешает им вести полноправную деятельность в миротворческих процессах, нецелесообразное использование потенциала и возможностей женщин-миротворцев.

В диссертации также используется диалектический подход к исследованию социального взаимодействия мужчин и женщин.

*Новизна* данной работы заключается в том, что нет отдельных изданий и книг, посвященных роли ООН в решении гендерного вопроса, рассмотренных с разных сторон, а не только, например, миротворческий аспект. В отдельных статьях рассматривают эволюцию решения гендерной проблемы ООН, отдельные аспекты деятельности по разрешению гендерного вопроса, но обобщенного анализа деятельности ООН за последние 20 лет нет.

*Источниковая база исследования* включает: международные нормативно-правовые акты, которые регулируют гендерную политику, в частности, Устав Организации Объединенных Наций[[2]](#footnote-2), Международный пакт о гражданских и политических правах[[3]](#footnote-3), Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин[[4]](#footnote-4), Пекинскую декларацию[[5]](#footnote-5), резолюции, международные акты о правах человека[[6]](#footnote-6), обращения исполнительного директора «ООН-Женщины»[[7]](#footnote-7), и др*.* В рамках данной диссертации источниковая база представлена широко, что позволяет проанализировать эволюцию гендерной проблемы, определить этапы международной деятельности по решению гендерного вопроса, изучить инициативы, программы по достижению гендерного равенства. Официальные сайты ООН и созданных ею организаций, позволяют ознакомиться с результатами конференций, проводимых для обсуждения гендерной проблематики, узнать о существующих мероприятиях и проектах по решению гендерного вопроса, а также о результатах работы.

*Степень научной разработанности темы.* Гендерное равенство и статус женщины в обществе привлекает внимание как зарубежных, так и отечественных исследователей. Существенную роль в развитие исследования гендерных вопросов внесли С. Биргкист[[8]](#footnote-8), А. Эстелла[[9]](#footnote-9), Дж. Хоувелл[[10]](#footnote-10) и Р. Стамп[[11]](#footnote-11). Влияние религии на положение женщин в обществе и их роль в политике изучили К. Клингорова и Т. Хайлицек[[12]](#footnote-12), Л. Густро[[13]](#footnote-13).

Среди исследований современных отечественных авторов стоит отметить монографию Н. М. Степановой[[14]](#footnote-14), которая рассматривает проблему гендерного неравенства в политике в разных регионах мира. В своих работах Н. А. Шведова[[15]](#footnote-15) исследует деятельность международного сообщества по достижению гендерного равенства, особую роль отводя структуре «ООН-Женщины».

В своей статье Е. Новикова[[16]](#footnote-16) изучает роль организации «ООН-Женщины» в решении проблемы гендерного неравенства в политическом лидерстве. Такие авторы как М. С. Ващенко[[17]](#footnote-17), Ю. Е. Жигалева[[18]](#footnote-18) рассматривают гендерный аспект миротворческой деятельности ООН.

Гендерная проблема существует на протяжении всей мировой истории, поэтому является объектом изучения многих авторов. Широко исследован гендерный аспект в политике различных стран мира, влияние религии на развитие гендерного неравенства, государственное и правовое регулирование гендерных аспектов. Есть отдельные исследования по деятельности ООН в миротворческих операциях с учетом гендерного фактора, деятельности «ООН-Женщины» в отдельных регионах (например, в арабском регионе), но на данный момент нет комплексных исследований по эффективности работы «ООН-Женщины».

*Научно-теоретическая и практическая значимость* работы состоит во введении гендерной проблематики в политический дискурс, а также в обобщении деятельности ООН в решении гендерного вопроса. Деятельность ООН и иных международных организаций по сокращению гендерного неравенства способствует более активному вовлечению женщин в государственные и политические процессы, что положительно сказывается на функционировании системы. Материалы диссертации могут применяться в преподавательской работе и в создании специальных курсов по гендерным аспектам деятельности международных институтов.

*Структура работы.* Магистерская диссертация состоит из введения, двух глав, разделенных на подглавы, заключения, списка источников и литературы. Первая глава состоит из трех подглав и посвящена изучению эволюции проблемы гендерного равенства в мировой истории, а также международного и государственного правового регулирования гендерных аспектов. Вторая глава состоит из трех подглав и повествует о гендерном аспекте миротворчества ООН, а также о кампаниях и программах ООН по достижению гендерного равенства.

1. **ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА**

**В ПОЛИТИКЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНСТИТУТОВ**

* 1. **Эволюция проблемы гендерного равенства в мировой истории**

В эволюции проблемы гендерного неравенства можно выделить 4 этапа. Первый этап начинается с момента утверждения Лиги Наций в 1920 г. и заканчивается в 50-ых гг. XX в., второй этап ознаменован созданием ООН и первых женских организаций (Международный совет женщин, Международная федерация женщин с университетским образованием и т.д.), а также утверждением Комиссии по положению женщин, третий этап начинается в 70-е гг. XX в., когда гендерный вопрос стал волновать все международное сообщество (об этом говорит объявление 1975 г. — Международным годом женщины, а 1976-1985 гг. — Десятилетием женщины), четвертый этап начинается с проведения Пекинской конференции в 1995 г. и длится по настоящее время.

Конец XIX в. - начало XXI вв. характеризуется бурным техническим развитием, научными открытиями, и в то же время начинает эволюционировать гендерная политика. Еще 100 лет назад в судах Британской империи, где главенствовала королева Виктория, линейкой мерили орудия избиения жен подданных. В случае, если длина подобного орудия соответствовала установленным нормам, то обидчика не ждало никакое наказание. Тысячи европейских девушек совершали попытки уехать в Соединенные Штаты Америки, чтобы получить образование или найти работу, так как в Старом Свете они это сделать не могли. В то время, в Европе женщина не могла получить высшее образование, отправиться в путешествие одна, а за одно лишь желание участвовать в выборах могла попасть в тюрьму.

Активная колониальная политика многих стран в XIX в., захватнические войны сказались на и так тяжелом положении женщин, которых воспринимали в качестве рабочей силы и создателей следующих поколений. Осуществление насилия над женщиной, торговля женщинами, не несло за собой никакого закона и было в пределах нормы. XX в. стал началом улучшения положения женщин благодаря созданию международных организаций по борьбе за права женщин. Именно в начале XX в. закладываются основы гендерного равенства, способствовавшие укреплению позиций женщин в политической, экономической, социальной сферах, поэтому стоит выделить данный период в качестве начального этапа решения гендерного вопроса. Первая международная организация, которая акцентировала внимание международного сообщества на правах женщин, была Лига Наций, утвержденная в 1920 г. В 1924 г. Лига Наций издала один из важнейших международных договоров «Защита прав женщин»[[19]](#footnote-19).

В 50-е гг. XIX начинается второй этап решения гендерного вопроса, т. к. в это время начали образовываться первые женские организации, носившие политический, благотворительный, или церковный характер. Некоторые из них стали международными, и продолжают существовать по настоящее время, такие как: Международный совет женщин, Международная федерация женщин с университетским образованием, Международная федерация планирования семьи и т.д.

В 1945 г. была основана Организация Объединенных Наций, и на тот момент только в 30-ти государствах из всех государств-участников у женщин и мужчин были равные права[[20]](#footnote-20). В 1946 г. в рамках Экономического и Социального Совета была создана особая Комиссия по положению женщин в ООН. Все основные документы ООН имеют пункт о том, что гендерное равенство — один из основополагающих принципов, который был окончательно закреплен во Всеобщей декларации прав человека по инициативе Элеоноры Рузвельт[[21]](#footnote-21). Именно с тех пор существует Специальный советник по гендерным вопросам и улучшению положения женщин под эгидой Генерального секретаря ООН.

70-ые гг. XX в. ознаменованы началом третьего этапа решения гендерного вопроса, т. к. в данный период было привлечено внимание всего международного сообщества к гендерной проблеме. В 70-ых гг. XX в. Международная федерация демократических женщин предложила провести Международный год женщины под эгидой всемирного содружества наций. Данной инициативой федерация хотела обратить внимание всего мира на проблемы, относящиеся к месту женщины в обществе. Естественно, гендерная проблема стала одной из самых обсуждаемых тем на международном уровне, и ООН сделала объявление о том, что 1975 — Международный год женщины, и более того 1976-1985 гг. — Десятилетие женщины. Помимо этого, в 1975 г. в Мексике была проведена первая международная конференция по положению женщин в обществе, главными темами на которой были следующие: ликвидация женской дискриминации и интеграция женщин в руководящие процессы в странах и процессы миротворческой политики[[22]](#footnote-22).

Впоследствии становится ясно, что положения конференции в Мексике необходимо закрепить в международной концепции, чтобы в случае ее несоблюдения на правительства можно было бы наложить юридическую ответственность. В 1979 г. Генеральная Ассамблея ООН утвердила Конвенцию о ликвидации всех видов дискриминации в отношении женщин[[23]](#footnote-23). И по сегодняшний день данная Конвенция является одним из важнейших актов по вопросам гендерной проблематики. В 1980 г. в Дании прошла Вторая мировая конференция по положению женщин, на которой обсуждали положения Конвенции, а также необходимость создания программы действий. Также были затронуты следующие вопросы:

- дискриминация в экономических правах женщин;

- нейтральное отношение мужчин в утверждении гендерного равенства;

- обязательное улучшение форм социальной поддержки при развитии женского сотрудничества.

Четвертый этап развития гендерного вопроса начался в 1995 г., т. к. в Пекине состоялась одна из важнейших конференций по решению гендерной проблемы, на которой обсуждались наиболее острые вопросы. В Международной платформе были изложены первенствующие направления, на которые необходимо было обратить внимание всему международному сообществу: бедность, насилие, власть и экономка, права женщин, вооруженные столкновения, войны, СМИ, медицина и т.д.

В 2000 г. в Нью-Йорке Генеральной Ассамблеей была проведена специальная сессия «Женщины 2000: равенство между полами, развитие и мир в XXI веке», на которую приехали делегаты из 170 стран и более чем из 2 тыс. неправительственных международных организаций[[24]](#footnote-24). На сессии были затронуты вопросы о достижении не только гендерного равенства, но равенства в целом. Целевая группа тысячелетия ООН, в задачи которой входят вопросы образования и гендерной политики, определила семь направлений для глобальной работы, которые помогут решить проблему гендерного неравенства, а, следовательно, изменят мир:

- сделать более доступным начальное и высшее образование для женщин;

- обеспечить женщин репродуктивным здоровьем и соответствующими правами;

- вкладывать средства в инфраструктуру, чтобы облегчить домашние заботы женщин;

- обеспечить женщин правами на наследство и частную собственность;

- гендерное равенство в сфере занятости;

- возрастание доли женщин в парламентах и правительствах и создание условий для эффективной работы;

- наращивание сотрудничества международных сообществ для борьбы против насилия над женщинами[[25]](#footnote-25).

В 2005 г. на 49-ом собрании Комиссии ООН была проанализирована работа, проведенная для ликвидации гендерного неравенства, и было объявлено, что определенные успехи достигнуты и возможности для женщин существенно расширились, хоть и не во всех странах. Методы, которые были использованы для достижения поставленной цели, оказались эффективными. В качестве примеров методов можно привести следующие: основание межведомственных целевых групп по созданию женских коалиций и кампаний по стимулированию плодотворного и действенного участия женщин в процессах принятия решений, утверждение комиссаров высшего уровня по решению проблем гендерного неравенства. По итогам встречи была проведена церемония в ознаменование 30-летней годовщины первой Всемирной конференции по положению женщин, состоявшаяся в Мексике 4 марта[[26]](#footnote-26). В рамках Комиссии прошел ряд мероприятий, посвященных следующим темам: поддержка женщин в восстановлении народов после цунами; защита от ВИЧ/СПИДа; роль и значение гражданского общества в противодействии гендерному неравенству; положение женщин в Афганистане, Судане, Ираке и иных зонах конфликта и т.д.

23 октября 2007 г. прошло заседание Совета Безопасности ООН, на котором Генеральный секретарь Пан Ги Мун обратился к государствам-участникам организации с призывом к усилению национальных мер по возрастанию роли и влияния женщин в миротворческих операциях и по обеспечению защитой в вооруженных столкновениях. Помимо этого, Пан Ги Мун призвал Совет Безопасности сформировать орган контроля за обществом в отношении женщин и детей во время различных конфликтов. Генеральный Секретарь подчеркнул, что к 2007 г. заметно возросло участие женщин в различных операциях ООН и сокращение отрицательного воздействия на них итогов вооруженных столкновений.

Еще в 2000 г. Совет Безопасности утвердил резолюцию №1325, где прописан план по ее проведению, который базируется на активном сотрудничестве между правительствами и женскими неправительственными организациями[[27]](#footnote-27). Государства, в которых вооруженный конфликт был или есть в настоящее время, обязаны сформировать национальный план действий в соответствии с требованиями данной резолюции, включая механизмы контроля положения женщин во всем мире. Генеральный Секретарь сделал официальное заявление о том, что будет увеличиваться число женщин, занимающих управляющие должности в ООН и участвующих в миротворческих операциях под эгидой ООН.

 Пан Ги Мун сделал вывод о том, что преимущественно в государствах с вооруженным конфликтом насилие над женщинами имело повсеместный характер. Он отметил особую важность утверждения структуры наблюдения по насилию против женщин и девочек, которая будет заниматься подбором специалистов по отслеживанию данной проблемы в подобных государствах. Основная работа специалистов будет заключаться в поиске вербовщиков малолетних солдат, информации о похищениях, убийствах, расстрелах, сексуальных насилиях над не достигшими совершеннолетия и недопущении гуманитарной помощи. Подобную информацию специалисты должны оформлять в отчет и направлять в Совет Безопасности, на основании которого будут наложены санкции на нарушителях.

Вопросы гендерного равенства стали активно обсуждаться не только на международном уровне, но и на региональном уровне. Участники общего комитета по политическим вопросам и безопасности Парламентской ассамблеи ОБСЕ в июле 2007 г. обратили пристальное внимание на поправки к проекту резолюции «Женщины в условиях мира и безопасности». Данная резолюция гласит о том, что превалирующее число пострадавших во время вооруженных столкновений — гражданские лица, в частности, женщины и дети. Парламентская ассамблея указала на то, что во время вооруженных конфликтов совершать противозаконные действия в отношении женщин, детей, людей пожилого возраста намного проще, чем в мирное время, и именно поэтому необходимо предпринять все необходимые меры по устранению подобных противозаконных действий. Резолюция также акцентирует внимание на важности введения гендерной политики в мирные процессы, что безусловно положительно сказывается на установке мира. Несколько государств-членов ОБСЕ разработали и внедрили национальные планы действия, исходя из резолюции 1325, вследствие чего Парламентская ассамблея стала инициатором того, чтобы и все остальные участники также приняли и утвердили подобную политику в своих государствах[[28]](#footnote-28).

В 2006 г. в Ханое в рамках форума Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества была проведения 11-ая встреча «Сети женщин-лидеров», на которую приехало 500 женщин из более, чем 20-ти стран-участников АТЭС[[29]](#footnote-29). На встрече было принято решение о формировании секретариата старших должностных лиц АТЭС, который будет располагаться на Филиппинах. Основным итогом данного мероприятия стала разработка документов рекомендательного характера для лидеров-мужчин форума, подразумевавшая увеличение вклада женщин в устойчивое общественное развитие, исходя из правил Международной организации труда, уменьшение отрицательного воздействия ВИЧ/СПИДа на женщин и миграционных процессов. Секретариат старших должностных лиц предложил оказывать содействие женскому малому и среднему бизнесу как одному из наиболее продуктивных двигателей в борьбе с бедностью.

Американский футуролог Дж. Нэсбитт и П. Абурдин отмечали тот факт, что на сегодняшний день женское лидерство является одной из новых тенденций мирового развития[[30]](#footnote-30). Особое внимание данные ученые уделяли как раз развитию малого и среднего бизнеса, а именно возрастающей роли женщин в нем. Подобными вопросами занимается одна из старейших международных организаций Международная федерация деловых женщин, действующая чуть менее 100 лет и более, чем в 100 государствах. Ключевая задача данной организации заключается в достижении равноправия между мужчинами и женщинами в экономической, политической, культурной сферах во всех государствах. Основные направления деятельности федерации следующие:

- содействие женщинам в их желании достичь высокого профессионализма в работе;

- вовлечение женщин в участие в международных программах;

- достижение гендерного равенства в профессиональной сфере;

- содействие в адаптации к новым социально-экономическим условиям;

- помощь в решении профессиональных социальных проблем;

- строительство жилья, деревень и «городов» мира для бездомных в Африке;

- помощь в получении образования женщин и девушек[[31]](#footnote-31).

Можно провести сравнение количества государственных постов, которые занимают женщины, во Франции в начале 1980-ых гг. и на сегодняшний день, и наглядно будет видно, что сегодня это число значительно возросло[[32]](#footnote-32). Существующая в настоящее время юридическая система наделяет всех государственных служащих равными правами, вне зависимости от пола. Данные права распространяются на одинаковый доступ к государственным должностям, возможности карьерного роста, равенство пенсионного права.

Гендерная политика активно проникает в сферу международных отношений, но, несмотря на это, в мире еще не так много женщин-послов. Не раз женщины предлагали эффективные международные проекты. Например, Джин Кирпатрик, когда занимала пост постоянного представителя США при ООН, ввела понятие «двойные стандарты», о необходимости чего писала еще в 1979 г. в своей работе «Диктатуры и двойные стандарты»[[33]](#footnote-33). Занимая пост посла США при ООН, она сделала попытку воплощения данного подхода.

Многочисленные исследователи утверждают, что проблема гендерного неравенства должна рассматриваться в региональном или национальном ракурсе, но при этом важно обратить внимание на характерные экономические и политические черты государства. Невозможно предложить единую программу по представительству женщин в государственных структурах. Скандинавские страны — лидеры среди всех государств мира по количеству работающих женщин в законодательных органах.

В начале XXI в. Национальный конгресс Мексики утвердил законопроект, по которому все политические партии обязаны выделить не менее 30% мест для женщин как в местные, так и в федеральные органы власти. В Индии данный законопроект не прижился, но по норме женщины имеют право на треть мест в сельских или городских органах самоуправления[[34]](#footnote-34).

Хоть наблюдается прогресс в решении гендерного вопроса, но все же полностью решить его во всех странах представляется довольно сложной задачей. Поэтому женщины, добивающиеся высоких постов как на международной арене, так и внутри государственной политической иерархии, являются особенными личностями, обладающими сильной волей и гибким умом.

Первым президентом женщиной в Африке в 2006 г. стала Эллен Джонсон Сэрлиф. В 2005 г. Мария до Карми Сильвериа стала премьер-министром Сан-Томе и Принсипи. В Аргентине, Чили и Панаме три женщины занимали пост президента. На Бермудах и Ямайке женщины занимали пост премьер-министра. Страны постсоветского пространства не приняли гендерные квоты в политической сферы, но допускали женщин на государственные должности. В 2002 г. в Венгерской республике была выбрана народом первая женщина в председатели парламента, Каталин Сили. В Украине Юлия Тимошенко два раза занимала пост премьера. Также, в составе Еврокомиссии женщины занимают определенные должности, например: Маргот Вальстрем — вице-председатель Комиссии Евросоюза, Бенита Ферреро-Вальднер — комиссар по внешним связям и европейской политике добрососедства и др.[[35]](#footnote-35)

Таким образом, гендерное неравенство в политике уже не одно столетие является частью истории женщин и женского движения. На сегодняшний день данная проблема носит глобальный характер, что показывает участие ООН и других международных организаций, а также попытка решения проблемы на региональном уровне.

* 1. **Международное и государственное правовое регулирование гендерных аспектов**

Вся современная международно-правовая система основывается на принципе равенства и недопущении дискриминации, что дает возможность опустить разные первопричины дискриминации. Понятие равенства можно рассматривать исходя из различных критериев, таких как: моральный, культурный или правовой. Профессор В.С. Нерсесянц писал, что если рассматривать равенство через призму правового критерия, то существует единственный вид реального равенства — официальное правовое равенство, на котором основывается вся правовая система в целом. Моральная человеческая потребность в одинаковом уважении ко всем людям соотносится с правовой ценностью, аналогом правового равенства[[36]](#footnote-36).

На сегодняшний день одними из базовых принципов международного права являются принципы обеспечения равенства и предотвращения дискриминации в отношении людей, что считается достижением не только человеческой мысли, но и национальными законодательствами государств. Утверждение Устава Организации Объединенных Наций положило начало совершенно новому этапу международных отношений в сфере гендерного неравенства. В результате переговоров четыре мировые державы, СССР, США, Китай и Великобритания, составили и утвердили п. 3 ст. 1 Устава ООН, в которой провозглашена следующая задача: «Осуществлять международное сотрудничество в разрешении международных проблем экономического, социального, культурного и гуманитарного характера и в поощрении и развитии уважения к правам человека и основным свободам для всех, без различия расы, пола, языка и религии»[[37]](#footnote-37). Также п. «с» ст. 55 Устава гласит о необходимости развития международного сотрудничества государствами с целью содействия «Всеобщему уважению и соблюдению прав человека и основных свобод для всех, без различия расы, пола, языка и религии»[[38]](#footnote-38).

Принцип равенства, равноправия и принцип недискриминации является одним из важнейших принципов не только международного права, но также и Всеобщей декларации прав человека 1948 г, который является первым документом Международного Билля о правах человека.

Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г. включает в себя набор ключевых прав и свобод, которыми государства-участники обязаны обеспечивать всех граждан, «находящихся в пределах его территории и под его юрисдикцией»[[39]](#footnote-39). Ст 3. Пакта гласит о том, что «участвующие в настоящем Пакте государства обязуются обеспечить равное для мужчин и женщин право пользоваться всеми гражданскими и политическими правами, предусмотренными в настоящем Пакте»[[40]](#footnote-40).

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 1979 г. в ст. 1 предлагает следующую трактовку «дискриминации» в отношении женщин: «любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области»[[41]](#footnote-41).

В ноябре 1967 г. была обнародована «Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин», которая особо подчеркивает ценность жизни человека и гендерное равенство. Также, декларация подтверждает основной принцип о недопущении дискриминации и заявляет о том, что каждый человек рождается свободным и совершенно равным в своих правах[[42]](#footnote-42).

Несмотря на огромное количество различных деклараций, резолюций, актов, конвенций, утвержденных ООН и другими международными организациями, гендерное неравенство продолжает существовать в современном мире. «Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин» указывает на то, что дискриминация в отношении женщин не соединима с женским достоинством и не позволяет ей принимать участие в различных общественных сферах наравне с мужчинами, что, в свою очередь, не дает женщинам раскрыть собственный потенциал в профессиональной сфере как на международной арене, так и в самом государстве. Также, в Декларации говорится о том, что нельзя не отметить столь огромный вклад, который внесли женщины в социальную, политическую, экономическую, культурную жизнь каждого государства. 11 ст. Декларации раскрывает главные положения равенства мужчин и женщин на международном уровне в различных сферах жизни общества. Генеральная Ассамблея ООН уверена, что развитие каждой отдельно взятой страны и всего мира в целом невозможно без участия женщин наравне с мужчинами[[43]](#footnote-43).

В 1919 г. Административный Совет Международного Бюро сформировал Генеральную Конференцию Международной Организации Труда. В 1953 г. была подписана «Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности», которая включает в себя 14 статей о недискриминации вознаграждения за труд по гендерному признаку.[[44]](#footnote-44)

С момента создания Европейского Союза гендерная политика является одним из приоритетных направлений деятельности. Начало решения данной проблемы было положено в 1957 г., когда Римский договор провозгласил равную оплату мужского и женского труда. Далее, были проведены попытки решения гендерного вопроса с правовым и законодательным регулированием на рынке труда. В 1975 г. была опубликована Директива Совета ЕЭС от 10 февраля 1975 г. «О гармонизации законов государств-членов, касающихся применения принципа равной оплаты труда мужчин и женщин», по которой мужчинам и женщинам выплачивает равная заработная плата при выполнении одинаковой работы. В 1976 г. вышла Директива Совета ЕЭС от 9 февраля 1976 г. «О соблюдении принципа равенства мужчин и женщин в вопросах, касающихся доступа к работе, профессиональному обучению, продвижению по службе, а также относительно условий труда». Основной ее задачей было достижение гендерного равенства мужчин и женщин при устройстве на работу, продвижении по карьерному росту, на повышении квалификации[[45]](#footnote-45) и т.д.

В 1980-ых гг. была утверждена новая стратегия, которая была направлена на формирование необходимых условий решения гендерного неравенства и увеличение законодательных рамок. Для достижения данных задач была создана сеть институтов, специальных комитетов и становление гендерной политики одной из главных направлений работы Европейского Союза. Были открыты фонды, финансировавшие программы по решению гендерного вопроса. 1986 г. отмечается принятием ЕС Директивы «Об имплементации принципа равенства женщин и мужчин в системе профессионального социального обеспечения». На тот момент вопросами гендерной политики стала заниматься Европейская комиссия. В качестве подтверждения того факта, что успехи по достижению гендерного неравенства были значительны, свидетельствуют следующие цифры: в 1970-ом г. количество руководящих постов, которые занимали женщины, было 5,2%, а в 2004 г. — 31,4%[[46]](#footnote-46).

Бюро по вопросам занятости и равных возможностей для женщин приняло активное участие в создании законопроектов и инструкций по гендерной проблематике при помощи установления коммуникации с группами работников, многочисленных исследований по гендерному вопросу, семинаров и других образовательных работ. В рамках функционирования Комиссии ЕС каждый квартал выходит журнал «Женщины Европы», способствующий повышению уровня конкурентоспособности женщины. Журнал включает в себя наиболее важную информацию по сохранению уровня работы женщин в профессиональной сфере.

В 1957 г. был основан Европейский социальный фонд согласно Римскому договору, существующий и в настоящее время. Изначально, основной целью фонда было улучшение трудовых условий в странах Европейского Союза, но в 1970-ом г. ситуация изменилась: существенная часть финансирования стала направляться на женские нужды. К 1986 г. стало выделяться уже 80% всех средств фонда[[47]](#footnote-47).

Не обладая абсолютной законодательной властью, Европейский Парламент все-таки частично контролирует финансовую и политическую деятельность по решению гендерного вопроса. Парламент готовит проекты предложений в Еврокомиссию по правам женщин, организовывает различные конференции и слушания по преодолению гендерной проблемы.

Конец XX - начало XXI вв. характеризуется в Европе изменениями политики не только относительно гендерной проблематики, но и в целом в их деятельности. Связано это с тем, что в 1990-ых гг. появилось понятие «гендерная интеграция», а значит, гендерный вопрос должен стать частью каждой сферы работы Европейского Союза.

1995 г. положил начало обозначению плановых показателей по рекрутингу и назначению женщин на управляющие Комиссией должности. Для среднего звена работников было установлено процентное соотношение 30%, но на деле это не сработало, т.к. не хватало женщин-кандидатов. В то же время стоит отметить и улучшающиеся показатели: если в 1994 г. на долю женщин приходилось лишь 2% административных должностей, то в 2007 — 18,5%. В 2004 г. в Европейской комиссии каждый 5 работник-управленец — женщина, а в 2007 г. количество работающих в комиссии женщин превысило число мужчин[[48]](#footnote-48).

Превалирующее количество рабочих мест на должности администратор занимали женщины, треть помощников — женщины. По данным на 2004 г., количество женщин от общего числа работников составило 44%: 23% работали руководителями среднего звена, а 12,8% — высшего руководства[[49]](#footnote-49). Создавая условия для профессионального роста женщин, Еврокомиссия на собственном примере показала, как можно бороться с гендерным неравенством, что привлекло внимание к данной проблеме и другие европейские страны.

Европейский парламент также понимал важность решения гендерного вопроса, поэтому способствовал увеличению количества женщин-депутатов, которые, в свою очередь, продвигали интересы женщин в различных аспектах европейского законодательства. По окончании выборов в Европарламент 1994 г. количество женщин-депутатов сильно разнилось по странам: в Португалии всего 8%, в Дании — 44%, в Люксембурге — 50%. Подводя итог, общее количество женщин-депутатов от 12 государств-участников ЕС составляло 28% всех депутатов. На следующих выборах в 2004 г. в Европейский парламент количество женщин стало больше ровно в 2 раза[[50]](#footnote-50).

Попытка решения гендерного вопроса предпринималась не только на национальном уровне, но и на общественном. Стоит отметить роль Европейского женского лобби (ЕЖЛ), основная задача которого контроль женских прав и равенства мужчин и женщин в европейских странах. ЕЖЛ осуществляет поддержку социального положения женщин в сфере экономики, изучает их участие в принятии решений, работает с уменьшением насилия над женщинами и т.д.

Основную роль в процессе осуществления гендерной политики скандинавских стран сыграло утверждение законопроектов о равенстве полов. Данные законы стали итогом гендерной борьбы и сформировали законодательную базу для дальнейшего обеспечения одинаковых возможностей для мужчин и женщин. Юридически данные законы обладают нейтральным характером, поэтому могут защищать как интересы женщин, так и мужчин.

Подготовкой законодательства о гендерном равенстве в каждой отдельно взятой стране занимались разные политические и общественные организации, которые в различной мере пытались оказать влияние на его характер. Например, 9 июня 1978 г. в Норвегии появился Закон о равном статусе, в котором было заявлено, что женщины намного чаще, чем мужчины претерпевают дискриминацию, поэтому им нужна поддержка. Профсоюзы Швеции были против нейтрального характера закона и полагали, что необходимо применять к женщинам неравный подход. Из скандинавских стран Финляндия последней приняла закон о равенстве полов в 1986 г., но тот факт, что она так долго не принимала закон, не говорит о том, что Финляндия была безучастна к проблеме гендерного неравенства. В Финляндии не ощущалась дискриминация женщин в политике, как в других государствах[[51]](#footnote-51).

Швеция представляет собой государство с одной из наиболее эффективно работающих систем институтов гендерной политики: «Министерство по вопросам интеграции и равноправия полов», «Отдел по вопросам равноправия полов», «Специальный эксперт по вопросам равноправия полов», «Комитет по вопросам равноправия полов», «Парламентский уполномоченный по вопросам равноправия полов».

Франция начала заниматься решением проблем гендерного неравенства только после окончания войны. В новом Уголовном кодексе 1992 г. под дискриминацией понималось «преступное посягательство на достоинство личности»[[52]](#footnote-52).

В мае 1995 г. США отметили 75-летие 19-й Поправки к Конституции США, в которой говорится о том, что женщины тоже имеют право голоса. Данная поправка является победой женщин в двухсотлетней борьбе за свои права. Женщины в США могут голосовать на выборах любых уровней, принимать участие в управлении страной, занимать государственные посты и т.д.

В 1995 г. в Пекине была проведена Четвертая Всемирная женская конференция, главной темой которой была судьба Поправки о равных правах женщин в Конституции. Первый раз предложена она была в Конгрессе США в 1923. Только спустя 49 лет Поправка была принята и в течение 7 лет должна была быть ратифицирована[[53]](#footnote-53). По истечении срока превалирующее количество штатов приняли ее, но это не означало исполнение всех требований Конституции, поэтому ратификация не была принята.

Соединенные Штаты Америки до сих пор не приняли Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, что дает возможность поставить Америку в один ряд с такими государствами, как Афганистан и Судан в сфере гендерной политики.

В Канаде существует федеральный Закон о равной плате за равный труд, который распространяется на треть всех рабочих страны. В 1996 г. отмечается ужесточение законодательства: новый закон ратифицировал практически всех работников в государственной сфере и утвердил нормы по обеспечению доступа женщин к любой должности. В экономической сфере особенно заметно увеличение числа женщин на оплачиваемых должностях и увеличение числа женщин с высшим образованием. Канада официально утвердила гендерное равенство как один из главных принципов функционирования демократического государства.

Таким образом, с 1950-ых гг. в большинстве стран появляются структурные подходы по решению гендерной проблематики. Для установления гендерного равенства начинают сотрудничать между собой Европейский парламент, Совет Европы, Европейский Суд и Еврокомиссия. Устав ООН положил начало нового этапа в международных отношениях, который основывался на абсолютном уважении человеческих прав и свобод вне зависимости от расы языка, пола и религии.

* 1. **Гендерные принципы во внешней политике и дипломатии**

Во второй половине XX в. начинают появляться женщины на высших эшелонах власти. Эффективная работа по решению гендерной проблемы и приход женщин в политическую жизнь государств привели к разрушению стереотипа о том, что женщина всю жизнь должна посвятить только дому, семье и детям.

По данным на август 2015 г., гендерное неравенство еще явно прослеживается в процессе принятия решения на государственном уровне. В 1995 г. процентное соотношение женщин в парламенте равнялось 11,3%, а в 2015 — 22%. Хоть цифра выросла в 2 раза, но все же это очень низкий показатель. Квота женщин среди министров на данный момент равняется примерно 17%. В 2015 г. женщины стояли во главе 11 государств, а во главе правительств было 13% женщин. Три Премьер-министра из Содружества наций: Шейх Хасина из Бангладеша, Портия Симпсон-Миллер из Ямайки, Сара Куугонгелва Амадила из Намибии, а также 2 Президента: Мари-Луис Колейро Прека с Мальты и Амена Гуриб-Факим с Маврикий. Помимо этого, Королеве Елизавете II были представлены женщины-губернаторы с Антигуа и Барбуда, Австралии, Багамских Островов, Барбадоса, Канады, Гренады, Новой Зеландии и Сент-Люсии. Особо стоит подчеркнуть роль первого председателя-женщины Содружества наций, Премьер-министр Тринидад и Тобаго — Камлу Биссессар, получившую данный пост в 2010 г., позже, в 2011 г. на ее место пришла Премьер-министр Австралии — Джулия Гиллард[[54]](#footnote-54).

В период с 2010 по 2014 г. женщины занимали посты заместителей, вице-президентов в следующих государствах: Бангладеш, Доминикана, Гайана, Тринидад и Табаго, Замбия, Маврикий, Малави, Сингапур, Кирибати. Стоит отметить тот факт, что женщины были министрами не только по вопросам гендерной политики, но и в сфере международных отношений, внешней политики, юридической сфере, финансовой, обороны, государственной службы и т.д.

Содружество Наций способствует возрастанию поддержки положения женщин на национальном и региональном уровнях. В качестве основной цели перед Содружеством поставлено назначение женщин на должности в высшие эшелоны власти (в парламент, местные органы власти) при помощи установления квот и резервирования мест, причем доля женщин должна составлять не менее 30% от общего числа работников. Несколько женщин уже стали спикерами всех рангов. На сегодняшний день, лишь 46 женщин представляют 190 парламентов мира и 19 — от Содружества Наций[[55]](#footnote-55).

Содружество достигает серьезных результатов в решении вопроса гендерного неравенства. По данным на сентябрь 2015 г. 53 страны добились 30% общемировой цели по назначению женщин на должности в парламент, 18 стран — от Содружества Наций, а именно: Антигуа и Барбуда, Австралия, Белиз, Камерун, Канада, Гренада, Гайана, Мозамбик, Намибия, Новая Зеландия, Руанда, Сейшельские Острова, Сингапур, Южная Африка, Свазиленд, Танзания, Уганда и Великобритания[[56]](#footnote-56).

Наибольшее количество женщин в парламенте работают в Руанде, где процент женщин составляет 64. Парламент Сейшельских островов состоит на 44% из женщин. Наибольшее количество женщин, работающих в органах государственного управления, находится в Африке. Далее в списке идут Карибский бассейн и Азия[[57]](#footnote-57).

Присутствие женщин в парламентах Тихоокеанских островных государств продолжает сохраняться на крайне низком уровне. Во всем регионе на долю женщин приходится не более 5% от общего числа представителей парламентов. В 2010 г. выбрали нескольких женщин для участия в конкурсе в парламент в Кирибати, Папуа-Новой Гвинее, Самоа, Тонга и Ванату. Интересным представляет факт, что вице-президент Кирибати Тейма Онорио за 26 лет является единственной женщиной в парламенте. В 2012 г. три женщины вошли в состав Национального парламента Соломоновых Островов. Подобная ситуация сложилась в Папуа-Новой Гвинее, где женщины сумели занять 3 свободных места в парламенте[[58]](#footnote-58).

Особое положение занимают женщины в Содружестве в местном управлении после утверждения поправок в Конституцию, в которых говорилось, что треть мест управляющих остаются за женщинами в Индии и Бангладеш. Представлено было более миллиона кандидатов, и выбраны были Панчаят Радж в Индии и Упазила Паришад в Бангладеш. Успехи женских представительств впечатляют. Проведенный анализ деятельности местных советов в Индии позволяет сделать вывод, что количество региональных проектов по снабжению водой, контролируемых Советами женщин, выше на 62% проектов, контролируемых мужчинами. Ряду стран удалось достигнуть глобальной цели в 30% женщин на уровне местного управления, а именно в Австралии, Канаде, Намибии, Лесото, Новой Зеландии, Южной Африке и Уганде[[59]](#footnote-59).

Если рассмотреть положение женщин на высших уровнях в Европе, то на посту Президента находятся только 4 женщины, а это немногим больше 6% от общего списка, а главами правительств является 7 женщин (10,7% от общего списка)[[60]](#footnote-60).

XX и XXI вв. богаты на женщин-лидеров, ставшие частью мировой истории вследствие своей эффективной деятельности. Исходя из исследования американского финансово-политического журнала «Forbes», который составил рубрику «Сто самых влиятельных женщин мира», стоит выделить следующих персон:

- Ангела Меркель (1 место);

- Тереза Мэй (2 место);

- Кристин Лагард (8 место);

- Цай Инвэнь (15 место);

- Мишель Бачелет (16 место);

- Федерика Могерини (17 место)[[61]](#footnote-61) и др.

Ангела Меркель является первой женщиной-канцлером Германии, которая четырежды избиралась на данный пост. Ранее Меркель подобных результатов достигали Гельмуту Колю и Конраду Аденауэру. Ангела Меркель занимается развитием международного сотрудничества в рамках Европейского Союза и НАТО. Данная персона является одной из важнейших сторон в переговорах по Лиссабонскому договору и Берлинской декларации, а также она играет важную роль в решении финансового кризиса на европейском и международном уровнях[[62]](#footnote-62).

Меркель популярна на весь мир как неофициальный лидер ЕС все время, пока занимает пост канцлера Германии. По данным журнала «Forbes», ей удавалось два раза стать одной из самых влиятельных персон в мире с самыми высокими рейтингами, чего не удавалось ни одной женщине до нее. По версии журнала «Time», в 2015 г. Ангела Меркель была удостоена звания «Человек года». На обложке выпуска было написано о ней «Канцлер свободного мира». В 2014 г. Меркель стала главой Правительства ЕС, занимая данный пост самое долгое время среди всех представителей. На данный момент, она самый старший лидер Большой Семерки[[63]](#footnote-63).

Одним из ключевых направлений деятельности Ангелы Меркель во внешней политике является усиление трансатлантических экономических отношений. В 2017 г. в Белом Доме она подписала соглашение Трансатлантического экономического совета. Барак Обама, занимавший пост президента Соединенных Штатов Америки с 2009 по 2017 гг., считал Ангелу Меркель как «одного из своих самых близких международных партнеров»[[64]](#footnote-64).

Ангела Меркель — достойный пример женского лидерства. Ее политика дала возможность Германии справиться с тяжелой экономической ситуацией, и сейчас позволяет удерживать передовые позиции на международной арене.

Тереза Мэй является британским политиком и действующим премьер-министром Великобритании. До 2012 г. 2 года занимала пост министра по делам женщин и равноправия. Мэй представляет собой уверенного и невозмутимого политика, что в нужный момент помогло ей стать премьер-министром Великобритании. После референдума по выходу Великобритании из состава ЕС, Мэй, в отличие от других представителей на пост лидера партии, способствовала консолидации партийных фракций. Тереза Мэй входит в состав руководства партии консерваторов уже более 17 лет. Помимо этого, она занимала пост министра иностранных дел дольше кого-либо из ее предшественников.

Когда Тереза Мэй занимала пост министра по делам женщинам и равноправия, считалось, что заставить ее оставить пост было абсолютно невозможно, т. к. она была жестка и точна в своих высказываниях, и это находило отклик среди электората. В то время, когда она занимала пост, в Англии не произошло ни одного теракта, а также уровень преступности уменьшился. Помимо этого, Тереза сумела депортировать радикального проповедника Абу Катаду[[65]](#footnote-65).

Тереза Мэй представляет собой одного из наиболее опытных политиков в парламенте. Она ратовала против выхода Великобритании из состава Европейского союза, причем делала это не яркими публичными выступлениями, а время от времени напоминала о важности коллаборации в сфере международной безопасности. Подобное поведение подняло ее имидж в глазах англичан, которые были обеспокоены результатами референдума[[66]](#footnote-66).

Тереза Мэй стала еще одним примером для тысяч женщин, которые мечтают стать политиками и дипломатами. В 2015 г. Мэй заявила возможным кандидатам в парламент, что «всегда найдется место, на котором написано ваше имя»[[67]](#footnote-67).

Кристи Лагард — первая женщина на посту главы Международного Валютного Фонда. Она занимается экономической дисциплиной практически в 200-х странах мира, в том числе в Китае, России и Великобритании. Кристи Лагард удалось стать первой женщиной в G8, занимавшей пост министра финансов. В рейтинге журнала «Forbes» Лагард занимала 7 место[[68]](#footnote-68). По мнению Тимоти Гейтнер, Секретаря Казначейства США, «исключительный талант и обширный опыт Кристи Лагард обеспечит бесценное руководство этим институтом в критическое время для мировой экономики»[[69]](#footnote-69).

Цай Инвэнь является первой женщиной-лидером Китайской Республики (Тайвань). Она внесла огромный вклад в развитие экономической сферы, развивая следующие направления:

- биотехнологии;

- сельское хозяйство;

- перерабатывающая экономика;[[70]](#footnote-70)

- национальная оборона;

- новые Интернет-ресурсы;

- фармацевтические ресурсы;

- зеленая энергия;

- роботы и т.д.

По данным на июль 2017 г., отношения в торговой сфере с Китаем становятся лучше, во многом благодаря Инвэнь. Также, она поддерживает тесные и стабильные отношения с США.

Одним из основных новшеств, введенных Инвэнь, — связь многопрофильного плана развития страны с четко установленными регионами. «Новая Южная политика» является одним из основных инициатив Цай. В задачи данного проекта входит налаживание образовательных, экономических, туристических, культурных связей со странами АСЕАН, с Австралией, Индией, Новой Зеландией и другими странами Южной Азии. На сегодняшний день Цай Инвэнь является одним из сильнейших лидеров на международной арене[[71]](#footnote-71).

Мишель Бачелет стала первой женщиной, добившейся поста Президента в Чили. По опросам населения, к концу первого президентского срока ей оказывали поддержку более 80% граждан Чили. Так как Бачелет не могла занять пост Президента на второй срок, она встала во главе Комитета по гендерному равенству и расширению прав и возможностей под эгидой ООН до 2013 г.[[72]](#footnote-72)

Бачелет сыграла важную роль в истории Чили, т.к. стала первой, кто возглавил военное ведомство. Исследователи подчеркивают, что ей удалось добиться прозрачности и подчинения военных процессов гражданским властям. Бачелет внесла серьезный вклад в улучшение образовательный системы, системы налогообложения, политику здравоохранения.

Во время ее президентского срока она делала попытки наладить отношения со странами Латинской Америки, включая Боливию, сотрудничала с США, участвовала в Венском саммите ЕС. Мишель Бачелет провела успешную реформу в образовательной сфере, системах налогообложения, здравоохранения и социального развития. Находясь на посту президента Бачелет выполнила 48% своих обещаниях против 38% ее предшественника, Себастьяна Пиера[[73]](#footnote-73).

Федерика Могерини является бывшим министром иностранных дел и международного сотрудничества Италии, Верховным представителем Европейского Союза по иностранным делам и политике безопасности в Комиссии Юнкера (по 30 ноября 2019 г.). Могерини — одна из важнейших персон в ядерном соглашении Ирана в 2015 г., которое сдерживает Иран на пути к получению ядерного оружия. В 2017 г. у нее прошел первый официальный визит в Индию, во время которого обсуждались вопросы терроризма и защиты окружающей среды.

Одним из главных достижений Могерини является принятие в 2016 г. Европейским Союзом подготовленной ею «Глобальной стратегии Европейского Союза» вместо Европейской стратегии безопасности 2003 г.[[74]](#footnote-74)

В 2015 г. Могерини передала министрам иностранных дел ЕС документ, в котором предлагала уменьшить санкции против Российской Федерации, введенные против нее вследствие присоединения Крыма, а также налаживать диалог в области виз и энергетики. Данное предложение было встречено резко отрицательного лидерами Соединенного Королевства и Польши.

Весной 2017 г. во время официального визита в Россию Федерика Могерини провела встречу с Министром Иностранных Дел РФ — Сергеем Викторовичем Лавровым. Они обсуждали Минские соглашения, присоединение Крыма к территорию РФ, ущемление меньшинств в Чечне. Могерини заявила Лаврову, что солидарна политике в духе «сотрудничества, а не конфронтации»[[75]](#footnote-75).

Что касается Ближнего Востока, Могерини предложила Европейскому Союзу роль посредника в возобновлении мирных переговоров между Израилем и Палестиной после вступления в процесс США в 2014 г. Она полагала, что совместными усилиями с Организацией Объединенных Наций, США и Россией, нужно привлечь главные арабские страны к возобновлению мирного процесса.

Таким образом, можно сделать вывод, что в XXI в. женщины во многих государствах занимают высокие посты и довольно успешны во внутренней и внешней политике. Женщины участвуют в переговорах на одинаковом уровне с мужчинами. Несмотря на существующее гендерное неравенство, женщины добиваются постов в высших эшелонах власти и становятся частью мировой истории как самые влиятельные политики, дипломаты и экономисты.

1. **ОСОБЕННОСТИ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ ООН**
	1. **Гендерный аспект миротворчества ООН**

На сегодняшний день Организация Объединенных Наций, зародившаяся после окончания Второй мировой войны для поддержания мира и безопасности, является наиболее значимой и влиятельной межправительственной организацией. ООН представляет собой переговорную площадку для всех мировых государств и огромное количество органов и ведомств по всем важнейшим направлениям, поэтому данная организация играет существенную роль в международных отношениях. Принимая во внимание многочисленные конфликты, существующие в разных государствах, стоит отметить те меры ООН, которые принимаются для сохранения мира и безопасности. Деятельность по сохранению мира и безопасности сталкивается со многими препятствиями на пути, из-за чего зачастую становится объектом критики. Одним из наиболее проблемных отраслей является гендерный аспект миротворчества ООН.

Гендерный вопрос стал активно обсуждаться на международном уровне благодаря деятельности феминистской школы международных отношений, которая начала развиваться в 80-е гг. XX в. Феминисты-международники раскритиковали андроцентричную направленность международных отношений, обратили внимание на гендерные структуры власти, занимающиеся сохранением мирового порядка. Помимо этого, феминисты первыми подняли вопрос о положении женщин в международном обществе. Они поставили цель оспорить патриархальное деление «защитник/защищаемые», по которой только мужчины воюют для достижения защиты и безопасности женщин и детей. Чтобы достигнуть цели, феминисты обратились на статистику, которая демонстрировала, что жертв-женщин в вооруженных конфликтах становится все больше. За прошедшие 100 лет показатели жертв среди мирного населения увеличились с 10% до 90% от общего числа военных потерь. Исходя из данных Комиссии ООН по делам беженцев, больше всех нуждаются в защите именно женщины и дети – их доля от всех нуждающихся составляет 75%[[76]](#footnote-76).

Феминисты-международники обращают особое внимание на то, что женщины могут выступать не только в роли жертв военных действий. Помимо того, что они могут испытать на себе гендерное и сексуальное насилие, быть проданы людьми или военными секс-индустрии, быть самым слабым звеном низкой социальной защиты и медицинской помощи, составлять превалирующую часть беженцев, женщины в сложных военных условиях могут стать во главе семьи, разрешать проблемы, возникающие в семье, а также стать одним из борцов в войне. Переход женщины из «жертвы» в «героя» помогает женщинам почувствовать свою важность в военное время.

Можно рассматривать гендерный аспект миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций с двух сторон. Во-первых, это предпринимаемые меры организации по нарастанию количества женщин в миротворческих операциях. Во-вторых, менее показываемая проблема сексуального и физического насилия в конфликтных ситуациях, включая действия, совершаемые миротворцами ООН[[77]](#footnote-77).

ООН ведет динамичную работу по первому направлению, увеличивая число женщин в участии в различных сферах миротворческой деятельности: в вооруженных силах, в полиции, на гражданских службах. Исходя из официальной точки зрения ООН, это положительно влияет на исполнение операций по сохранению мира и безопасности как в увеличении значения женщин в построении мира и защиты женских прав, так и для организации постоянного и прочного мира в государстве или регионе.

Постоянное возрастание женщин в миротворческих операциях еще значимо и относительно решения других проблем, таких как:

- устанавливать коммуникации с женщинами из тех обществ, где они не имеют права на общение с мужчинами;

- работать в тюрьмах, где отбывают срок женщины;

- осуществлять поддержку женщинам-бывшим комбатантам в реабилитации;

- быть примером для женщин в общинах;

- поддерживать чувство безопасности у местных женщин, детей и т.д.

Фонд «Квинна тиль квинна» проводил исследование «Гендерное равенство – прочный мир», которое подтвердило, что есть непосредственная взаимосвязь между включенностью женщин в политическую сферу жизни государства и наличием дружественных отношений данного государства с другими государствами[[78]](#footnote-78).

В качестве примера положительного итога участия женщин в миротворческих операциях можно привести труд одного из трех действующих подразделений женщин-полицейских в ходе операции в Либерии в течении практически десяти лет. По мнению многих исследователей, наиболее продуктивной деятельностью женщин–миротворцев можно считать психологическую работу с женщинами-жертвами насилия, которых в Либерии за все время гражданской войны насчитывалось более 40 тысяч[[79]](#footnote-79). Помимо этого, глава Миссии ООН в Либерии Фарид Зариф придал особенное значение геройству женщин-миротворцев, когда вспыхнула эбола. Участие женщин благоприятно влияет на гендерное равенство в обществе принимающего государства.

Исходя из актов организации, для нарастания количества женщин-миротворцев необходимо проводить деятельность по следующим четырем направлениям:

- стимулирование государств-членов организации, которые обеспечивают войсками миротворческие кампании ООН к увеличению участия женщин в работе;

- спонсирование разных начинаний (включая обучающие) и утверждение рабочих группировок, помогающие решить проблему гендерного неравенства;

- управление миротворческими операциями и наблюдение за соответствием стандартам условий, дающие возможность женщинам на службу в миротворческих и полицейских силах ООН, а также введение необходимого опыта и знаний по решению гендерной проблематики во все подразделения;

- оказание помощи женским неправительственным организациям.

В первый раз данный аспект гендерной политики получил широкую огласку после утверждения в 2000 г. целей развития тысячелетия, в которых уделено внимание поддержке устранения гендерного неравенства и увеличению женских прав. Тогда же была принята Резолюция 1325 «Женщины, мир и безопасность», предложенная объединением неправительственных организаций во главе с Международной лигой женщин за мир и свободу Совету Безопасности, Организацией Объединенных Наций, которая провозглашала концепцию деятельности Департамента операций по поддержанию мира (ДОПМ) в сфере гендерного неравенства и вопросов сохранения мира и безопасности. В данной резолюции говорится о важности принятия во внимание гендерного аспекта в операциях по сохранению и поддержания мира, а также участия женщин в миротворческих операциях.

В резолюции 1325 отмечено то, что «понимание влияния вооруженных конфликтов на женщин и девочек и наличие эффективных организационных механизмов, гарантирующих их защиту и полное участие в мирном процессе, могут в значительной мере способствовать поддержанию и содействию укреплению международного мира и безопасности»[[80]](#footnote-80). Вследствие вышесказанного организация взывает ко всем членам с просьбой привлекать все больше женщин на различных уровнях принятия решений в пределах национальных, региональных, международных институтов и способов предупреждения, контроля и решения конфликтных ситуаций. Помимо этого, нужно включать женщин в полевые организации ООН, приглашать их в качестве военных наблюдателей, гуманитарных, медицинских работников. В итоге, можно сделать вывод, что Резолюция 1325 заложила основы в миротворческой деятельности по двум направлениям: укрепление защиты женских и детских прав в конфликтных ситуациях, а также особое внимание уделять борьбе с сексуальным насилием, и использование гендерного вопроса в качестве нового инструмента в формировании и поддержании стабильного мирового порядка.

Следующие резолюции были преимущественно обращены проблеме сексуального насилия в военных конфликтах. В 2008 г. в рамках Совета Безопасности ООН в отдельном порядке обсуждалась проблема сексуального насилия в конфликтных и постконфликтных ситуациях. В резолюции 1820 говорится о том, что одним из основных методов урегулирования проблемы является нарастание количества женщин на каждом этапе решения конфликтов и поддержания мира[[81]](#footnote-81). Также, в ней затрагивается и второй аспект гендерной проблемы миротворческих операций Организации Объединенных наций, то есть вопросы оказываемого сексуального насилия военными и полицейскими-миротворцами в операциях по сохранению мира ООН.

Повторно данную тему подняли в следующем 2009 году, после принятия Советом Безопасности резолюции 1898, в которой помимо порицания нарушений прав женщин и детей в вооруженных конфликтных и постконфликтных ситуациях, была предложена идея «сформировать стратегию, принимая во внимание необходимое обучение, для нарастания количества женщин, устанавливаемое для исполнения миссий добрых дел от его имени, прежде всего в роли специальных представителей и специальных посланников, и предпринять меры для увеличения числа женщин в политических миссиях, миссиях по сохранению и поддержанию мира и миссиях по сохранению мира Организации Объединенных Наций»[[82]](#footnote-82). Помимо этого, в резолюции говорится о важности работы неправительственных организаций по гендерной проблематике и о рекомендации государствам-членам к более тесному сотрудничеству с ними. В последующих резолюциях поднимаются те же темы, ключевой из которой становится обязательность нарастания женщин в миротворческих силах ООН, а также участие женщин в различных направлениях поддержания и построения мира, включая экономическую и политическую области.

В отчете Генерального секретаря ООН, который выходит каждый год, за 2017 год данная проблема изучается уже в более широком формате повестки «Женщины, мир и безопасность». В этом отчете произошла смена приоритетов: на передний план выходит гендерное равенство абсолютно в каждой сфере общественной жизни, а не проблемы женщин в конфликтных и постконфликтных ситуациях. Еще одно отличие заключается в том, что в данном докладе акцент делается на непосредственной деятельности женщин в операциях Организации Объединенных Наций, включая руководящие должности, а не на миротворческие операции. В 2013 г. в докладе Генерального секретаря ООН поставлена цель для ДОПМ повысить участие женщин-полицейских в операциях по сохранению мира на 20% в 2014 г. К сожалению, данных результатов не достигли, и в 2014 г. было всего 9,43% женщин-полицейских от общего числа полицейских, а это всего на 0,03% больше, чем в 2013 г. По последним предоставленным данным ООН, доля женщин-полицейских равна примерно 9,5% (1101 женщин из 11635 полицейских), что говорит о падении числа женщин-полицейских. Хотя эти данные и не являются высокими, но все же значительно выше, чем число женщин-военных в операциях по сохранению мира. В 2013 г. их доля составляла всего 2,89% от общего количества военных, а в 2017 г. – 3,7% (3110 человек из 83832), что показывает улучшение ситуации[[83]](#footnote-83).

В труде, о котором уже было рассказано, «Гендерное равенство - прочный мир», говорится, что за десять лет после утверждения Резолюции 1325 не было эволюции в вопросе достижения гендерного равенства в миротворческих процессах, потому что кроме «высоких речей международных актов» не было сделано практически ничего. Из 193 государств, признанных ООН, лишь только у 36 стран появились национальные документы по урегулированию гендерного аспекта в миротворческой деятельности. Количество женщин-миротворцев Организации Объединенных Наций возросло совсем ненамного – с 1,5% до 4%[[84]](#footnote-84). Помимо этого, в исследовании уделено внимание тому факту, что на достижение результата по данной проблеме были выделены совсем незначительные средства.

Гендерный аспект в миротворческой деятельности не может быть еще в полной мере урегулирован вследствие препятствий, заключающихся в составе Совета Безопасности ООН. Совбез состоит из пяти постоянных членов – Соединенные Штаты Америки, Россия, Китай, Великобритания и Франция. Каждая страна имеет право вето и может наложить его на любое заключение Совета Безопасности. В ситуации, когда одно государство из постоянных членов Совбеза накладывает вето на ввод сил Организации Объединенных Наций в военный конфликт, в дальнейших заседаниях по интервенции гендерный вопрос, в основном, занимает второстепенные позиции. Женщин редко привлекают к участию в серьезные и напряженные военные конфликты, разрешение которых может произойти лишь при помощи новых методов решения.

Еще одна проблема, порождаемая нерешенностью гендерного аспекта в миротворчестве - насилие, включая сексуальные и компрометирующие действия миротворцами, и, конечно, результаты, к которым все это приводит (например, популяризация заболеваний, которые передаются половым путем, такие как: СПИД, ВИЧ). Это происходит в тех странах, где ведутся боевые действия, слабая медицина, и женщины не имеют практически никакой возможности вылечить болезнь. Достоверную информацию о совершаемом насилии военным над женщиной получить крайне сложно. Но по различным исследованиям Организации Объединенных Наций в Боснийском конфликте жертвами сексуального насилия стали примерно 20 тысяч человек, 15 тысяч человек – в конфликте в Демократической Республике Конго, более 250 тысяч жертв при геноциде в Руанде[[85]](#footnote-85).

В начале лета 2018 г. по заявлению Организации Объединенных Наций были выведены конголезские миротворцы из Центральноафриканской Республики, так как местные женщины не единожды подавали заявления о случаях сексуального насилия над ними. И произошло это через несколько дней после Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта.

Проблема насилия, преимущественно сексуального, не новая. Она получила мировую огласку в 2004 г., после обнародования доклада неправительственной организации Amnesty International, в котором излагалось то, что миротворцы ООН и военные НАТО имели отношение к детской проституции, а также были клиенты для этого бизнеса[[86]](#footnote-86).

Есть ряд причин, почему проблема насилия и эксплуатации женщин продолжает существовать и по сегодняшний день. Во-первых, ООН не имеет возможности напрямую контролировать миротворцев, посылаемых в страны с нестабильным положением, так как их посылают государства-члены организации. Если бы ООН смогло выделить значительные средства на отправку своих миротворцев, на их содержание и наблюдение за их действиями – тогда ситуация была бы проще. Но зачастую военных отправляют государства, где не сильная юридическая база, у которых нет возможности отправить дополнительно людей, которые будут контролировать работу миротворцев, а также присылать отчеты об их деятельности. Все это, к сожалению, приводит к произволу.

Зафиксированы случаи, когда миротворцы из развитых стран тоже подвергались подобным обвинениям. В качестве примера можно привести несколько миротворцев из Франции, которые в 2004 г. принимали участие в операции в Центральной Африканской Республике и были заподозрены в надругательствах над детьми[[87]](#footnote-87). Доказать их виновность не получилось вследствие малого количества улик.

Во-вторых, в глазах местных жителей приезжающие военные и миротворцы становятся «спасителями», которые могут помочь им закончить со страшными бедами в стране. Поэтому, они не могут говорить им «нет», даже когда дело доходит до сексуального насилия. Им страшно отказывать тем самым единственным спасителям своим.

В-третьих, как уже упоминалось выше, далеко не во всех странах юридическая база сильна, а также не везде права человека являются наивысшей ценностью. Следствие этого является то, что расследования преступлений, совершаемых на сексуальной почве, к тому же во время военных операций, очень длительны. Осложняется это все еще и тем, что расследование должно идти в ходе непрекращающегося конфликта.

В-четвертых, исходя из Всеобъемлющей стратегии Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, оказываемая помощь передается специализированными агентствами и гуманитарными группами, находящимся в государстве, которому оказывается поддержка. К сожалению, здесь проблема заключается в том, что часто возникают ситуации, когда нет подобных агентств или гуманитарных групп, или они функционируют только короткое время. В документе прописано о том, что помощь должна быть предоставлена через агентства и гуманитарные группы. Но об их создании, финансировании, поддержке – нет информации. С этого и нужно начинать.

Еще одна серьезная проблема – финансирование. Кто будет финансировать агентства и гуманитарные группы? В документе есть информация о том, что они будут существовать благодаря добровольным пожертвованиям. Но это не обеспечит постоянную эффективную деятельность данных организаций, потому что добровольность не равно стабильность.

Несмотря на огромное количество проблем, существующих в решении гендерного вопроса в миротворческих процессах, Организация Объединенных Наций пытается улучшить сложившуюся ситуацию. В 2016 г. был ряд скандалов из-за сексуальных надругательств со стороны миротворцев, и это послужило поводом к объявлению политики терпимости в отношении подобного вида преступления Советом Безопасности. Итогом стало решение о сопровождении всех миротворческих операций определенной группой людей, задачей которой будет проследить за тем, чтобы не было нарушений прав человека.

На данный момент государства-члены организации не довольны работой ООН по решению гендерной проблемы в миротворческих процессах. Весной 2018 г. постоянный представитель США в ООН Никки Хейли в ходе разговора миссии по сохранению мира на Гаити обратилась к теме сексуальных надругательств миротворцами над детьми: «Один мальчик был подвергнут групповому изнасилованию в 2011 году миротворцами, которые еще и снимали это на мобильный телефон. Что мы скажем этим детям? Что эти миротворцы их защищают?»[[88]](#footnote-88). После этого, она также сказала, что если не будет значительных улучшений в данной ситуации и насилие не прекратится, США остановит спонсирование миротворческих операций. Так как их поддержка существенная, потеря данных средств нанесет серьезный урон по организации.

В 2016 г. Организация Объединенных Наций в первый раз обнародовала гражданство тех военных, которые совершали сексуальное насилие и надругательства над женщинами и детьми в ходе миротворческих операций. До этого подобные сведения можно было получить только во внутренних отчетах организации. В данном опубликованном акте сообщается больше, чем о сорока военных, служивших в Центральной Африканской Республике, гражданах Габона и Бурунди. Окончательного решения по данной ситуации также нет.

Феминисты, изучая гендерный подход ООН к миротворческой деятельности, считающиеся мотиваторами включения гендерного вопроса в миротворчество, полагают, что есть еще значительное количество проблем в формировании современного мироустройства. Во-первых, феминисты с подозрением оценивают столь пристальное внимание международных организаций к проблеме сексуального насилия в военных конфликтах. Ученые, разумеется, согласны с тем, что данное явление имеет место быть, причем не в единичных случаях. Но столь частое обсуждение вопроса приводит к негативным последствиям. Женщины предстают в роли пассивных жертв войн, и это не позволяет им участвовать в миротворческой деятельности в роли полноправных и равных участников.

Часто поверхностное знание о характере сексуального принуждения в военных действиях может стать причиной очернения какой-либо конфликтной стороны, чтобы обосновать наиболее «брутальные» методы борьбы с ней. В качестве примера можно привести совершаемые насилия военными в Боснийско-Сербском конфликте. Государства-члены НАТО пренебрегли фактом изнасилований как со стороны их военных, так и с Боснийской стороны[[89]](#footnote-89). Более того, насилия совершались не только со стороны мужчин против женщин.

Во-вторых, миротворцы считают нецелесообразным использование Организацией Объединенных Наций потенциала и способностей женщин-миротворцев. Наибольшая часть женщин приходится на миротворческий персонал полевых миссий в тех конфликтах, где доля сексуальных домогательств наиболее высока. В резолюции 1820, обращенной к проблеме применения насилия сексуального характера в качестве особенной военной стратегии, признано участие женщин в миротворческой деятельности необходимым, так как это несомненно будет способствовать решению проблемы. Помимо этого, поставленные задачи женщинам-миротворцам основаны на более простых представлениях о распределении ролей между мужчинами и женщинами. В качестве примера задачи можно привести контроль за соблюдением дисциплин. Оказанное сексуальное насилие со стороны миротворцев ООН в Демократической Республике Конго и Сьерра Леоне спровоцировало недовольство международного сообщества, а также ухудшило отношение к миротворцам. Ожидается, что возрастание количества женщин среди миротворческого потенциала повысит легитимность войск в глазах местного народа. Еще одной задачей женщин является присутствие на переговорах и способствование заключения мирных договоренностей между лидерами воюющих сторон. Таким образом, подобные задачи только подтверждают стереотипы о разделении гендерных ролей.

 Приглашая женщин за стол переговоров, от них ожидают способности к компромиссности, дружественности, уступчивости. То есть женщины становятся своего рода медиаторами, не находясь ни на какой из сторон. Опасность данного подхода заключается в опускании «женских» вопросов и понижения женщин, принимающих участие в вооруженных столкновениях, то есть именно тех лиц, которые в особенной степени нуждаются в соглашении. Феминисты-миротворцы считают, что для решения гендерного вопроса важно включать в работу женщин с абсолютно различным опытом войны – бойцов, дипломатов, гражданских активистов, пострадавших женщин из мирного населения.

В-третьих, феминисты-миротворцы обратили внимание на то, что более активная деятельность женщин в военное время не означает укрепление их позиций в политическом плане в мирное время. По словам женщин-миротворцев Тихоокеанского региона, несмотря на значительный вклад в разрешение военной ситуации, организации и проведении переговоров о заключении мира в таких конфликтах, как борьба за независимость в Бугенвиле и на Соломоновских островах и государственного переворота в Фиджи, по окончании своей деятельности им не удалось получить пост в государственных или местных органах власти[[90]](#footnote-90). То есть в мирное время власти решили сохранить патриархальный характер.

В заключении хочется отметить, что гендерный аспект миротворческих процессов ООН является одним из важнейших объектов для внимания всего международного сообщества. За последние годы ООН принимала меры по улучшению проблемы, но на данный момент гендерный вопрос в миротворческих операциях оставляет желать лучшего.

* 1. **Решение вопроса гендерного неравенства на примере деятельности «ООН-женщины»**

Большая часть населения Земли – женщины, и превалирующая их часть проводит свою жизнь в бедности. Чтобы улучшить условия своей жизни, им необходимо получать доступ к экономическим ресурсам и политике: причем работать им нужно еще больше, чем мужчинам, чтобы достичь высокопоставленных должностей. Возрастание прав женщин – одно из важнейших условий для стабильного развития, благополучия и безопасности в мире. Проведенные исследования в 134 государствах мира показывают, что в тех странах, где уровень гендерного равенства выше, экономика имеет более быстрые темпы развития и более конкурентоспособна.

Ученые заметили закономерность: чем больше женщин в парламенте – тем больше внимания уделяется проблемам прав женщин. Только при активном включении женщин в политическую сферу жизни государства можно достичь гендерное равенство и истинную демократию. Это упрощает деятельность женщин в процессе принятия государственных решений и определяется в качестве одного из способов обеспечения большей эффективности в отчетности проводимой политики по решению гендерного неравенства.

По приведенным данным организации «ООН-Женщины», в странах, в которых существует мажоритарная избирательная система, до конца нынешнего века женщины не смогут достичь 40% порога представительства на государственной службе без специальных квот. В странах, в которых пропорциональная избирательная система, с учетом квот женщины смогут достичь 40% порога к 2026 г[[91]](#footnote-91).

Квоты и подобные еще временные меры (например: резерв мест) способствуют более активному включению женщин в политическую жизнь страны. По данным на 2008 г., в 18 из 22 стран, где доля женщин в национальных собраниях превышала 30%, были использованы квоты[[92]](#footnote-92).

Для достижения результатов по увеличению количества женщин в политической жизни необходима поддержка международных организаций, наиболее влиятельной из которых является Организация Объединенных Наций. На протяжении долгих лет были огромные проблемы решения гендерного вопроса в целом мире (например: малое финансирование, нехватка единой структуры по организации деятельности в области гендерного вопроса). 24 февраля 2010 г. В Нью-Йорке в зале заседаний Генеральной Ассамблеи произошло крайне важное событие – презентация новой организации «ООН-Женщины». В мероприятии приняли участие известные политические деятели, представители СМИ, музыки, бизнеса, развлекательной индустрии и т.д. В голосовании, проведенном по решению основания организации «ООН-Женщины», все избранные делегаты проголосовали «за»[[93]](#footnote-93). Создание данной структуры было воспринято мировым сообществом с одобрением, ведь «ООН-Женщины» - новое, имеющее влияние средство достижения гендерного равенства и увеличения прав женщин.

Формирование организации «ООН-Женщины» было частью повестки по реформе Организации Объединенных Наций, содействовавшей консолидации ресурсов и компетенций для более эффективной работы. «ООН-Женщины» соединяет в себе 4 организации, которые до 2010 г. занимались только достижением гендерного равенства и увеличением экономических прав и возможностей женщин, вернее:

- Отдел по улучшению положения женщин (ОУПЖ);

- Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ);

- Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по гендерным вопросам и улучшению положения женщин;

- Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ)[[94]](#footnote-94).

Во главе новой организации «ООН-Женщины» встала Мишель Бачелет, бывший президент Чили. Мишель указала на важность создания данной структуры, так как это еще один шаг в глобальном стремлении достичь гендерного равенства. Также, по словам Мишель Бачелет, учреждение «ООН-Женщины» - показатель того, что прежние организации не достигли должного успеха в решении проблемы.

Организация «ООН-Женщины» поддерживает инициативы государств-членов ООН действовать в соответствии с мировыми стандартами в решении гендерного вопроса, и взаимодействует с правительствами различных стран и гражданским обществом при создании законов, политической стратегии, программ с целью исполнения принятых норм и реальной поддержки женщинам и детям в целом мире. Одна из задач организации – реализация глобальной программы Целей в области устойчивого развития и на достижении равного участия женщин в принятии решений в различных общественных сферах, но особо акцентируя внимание на следующих пяти направлениях:

- возрастание числа женщин-лидеров и участия последних в политической сфере;

- включение женщин в различные аспекты процесса мира и безопасности;

- прекращение насилия и домогательств в сторону женщин;

- увеличение прав и возможностей женщин в экономической сфере;

- утверждение наиважнейшей роли гендерного равенства при подготовке национального планирования и бюджетирования[[95]](#footnote-95).

Помимо собственных задач, организация «ООН-Женщины» организовывает и оказывает поддержку деятельности ООН по решению гендерного вопроса, а также любых споров и договоров, относящихся к «Повестке дня 2030». Работа организации направлена на установление ключевой роли гендерного равенства при достижении Целей в области устойчивого развития и всестороннего мира.

Деятельность структуры «ООН-Женщины» по увеличению экономических прав и возможностей женщин и девочек в целом мире определяет свои цели следующим образом:

- оказывать содействие таким межправительственным структурам, как Комиссия по положению женщин, в их работе по разработке политик, международных норм и стандартов, а также стратегий;

- осуществлять поддержку государствам-членам ООН в деятельности по введению сформированных стандартов и при необходимости обеспечивать технической и финансовой помощью нуждающиеся страны, а также установить и поддерживать продуктивные партнерские отношения с гражданским обществом;

- осуществлять координацию и руководство деятельности ООН по проблеме решения гендерного неравенства, стимулировать подотчетность, принимая во внимание постоянное наблюдение за результатами в данном вопросе в пределах целой системы ООН[[96]](#footnote-96).

В своей деятельности структура «ООН-Женщины» основывается на следующих международных соглашениях:

- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) и факультативный протокол. Центральным документом, лежащим в основе всех программ, представляется «Билль о правах женщин». Конвенцию приняли более 185 государств;

- Пекинская декларация и Платформа действий (ППД). Данные документы были утверждены на Четвертой всемирной конференции по положению женщин в 1995 г. В декларации прописаны договоренности, согласны которым правительства обязаны принять соответственные меры по возрастанию прав женщин. Государства-члены засвидетельствовали свои согласия и расшили положения Платформы в 2000 г., в процессе мирового пятилетнего обзора прогресса по результатам достижения увеличения прав женщин, и заявили об еще большем ускорении исполнения ее в ходе 10-летнего обзора в 2005 г., 15-летнего обзора в 2010 г., 20-летнего обзора в 2015 г.;

- Резолюция 1325 Совета Безопасности ООН по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности 2000 г. В резолюции говорится об огромном влиянии и последствиях для женщин от военных конфликтов, а также о важности увеличения роли женщин в процессах принятия решений, относящихся к вопросам прекращения и разрешения конфликтов. В дальнейшем времени Совет Безопасности ООН утвердил еще семь резолюций, посвященных женщинам, миру и безопасности: Резолюцию № 1820 (2008 г.), Резолюцию № 1888 (2009 г.), Резолюцию № 1889 (2009 г.), Резолюцию № 1960 (2010 г.), Резолюцию № 2106 (2013 г.), Резолюцию № 2122 (2013 г.), Резолюцию № 2242 (2015 г.). В целом, все вышеперечисленные резолюции являются в стратегическом отношении существенными для достижения более лучших условий для женщин в странах с тяжелым военным положением[[97]](#footnote-97).

Сентябрь 2015 г. характеризуется консолидацией правительств государств под эгидой важного плана, включающего в себя 17 новых Целей в области устойчивого развития (ЦУР) и почти 170 задач. В качестве примеров подобных задач можно привести следующие:

- борьба с неравенством;

- устранение нищеты;

- защита окружающей среды;

- оказание поддержки развитию и благополучию к 2030 г. [[98]](#footnote-98)

Одним из первых важнейших проектов организации «ООН-Женщины» стал проект «Укрепление женского лидерства и участия в политической жизни», который исполняется в африканских и латиноамериканских странах. Проект базируется на том факте, что более 50% населения Алжира, Марокко и Туниса — женщины, не имеющие возможности быть полноправными участниками политической, экономической, социальной деятельности. Как итог — женщины не являются членами структур, принимающих решения. Проект направление на возрастание степени участия женщин в политической жизни Алжира, Марокко и Туниса. Главная особенность данной программы заключается в том, что она ставит женщин на один уровень с мужчинами в реализации проекта. Проект «Укрепление женского лидерства и участия в политической жизни» принимает во внимание культурные и религиозные различия между странами, а также особенности каждой страны, чтобы в совокупности соединить усилия в достижении гендерного равенства. Одним из результатов деятельности структуры «ООН-Женщины» стала поддержка женщин в процессах конституционных реформ и в избирательных процессах в Тунисе[[99]](#footnote-99).

Фумзиле Мламбо-Нгкука, нынешний исполнительный директор организации «ООН-Женщины», в преддверии Международного женского дня в 2017 г. в Обращении обратила внимание на то, что женщины и девочки во всем мире не готовы к цифровой революции. По данным на 2017 г., только 18% женщин имели высшее образование в сфере развития компьютерных технологий. Фумзиле Мламбо-Нгкука указала на важность того, чтобы женщины приобщались к инженерному делу, к математике, естественным наукам, и это стало частью их жизни. Вследствие этого, они смогут участвовать в конкурсе на высокооплачиваемую должность в новых высокотехнологичных сферах. Доля женщин в цифровой отрасли на 2017 г. – всего 25%[[100]](#footnote-100).

Группа высокого уровня по расширению экономических прав и возможностей женщин акцентирует внимание на том, что равенство на трудовом рынке можно достичь только при увеличении прав женщин и их возможностей. Это будет недостижимо без помощи правительств и профсоюзов. Также, важно принимать в расчет мнение самих женщин в принятии решений насчет их прав. По прогнозам Группы высокого уровня по расширению экономических прав и возможностей женщин, достижение равенства женщин и мужчин может привести к возрастанию мирового ВВП на 12 трлн долларов США до 2025 г.[[101]](#footnote-101)

В целях достижения гендерного равенства в сфере цифровых технологий и в области науки, техники, инженерного дела и математики, «ООН-Женщины» и Юнеско согласно с их партнерами проводят совместную работу в данном направлении. «ООН-Женщины» основываются в своей работе на «Принципах расширения прав и возможностей женщин». Данные принципы обеспечивают компании в секторах цифровых и информационно-коммуникационных технологий, науки, техники и инноваций, определенными предписаниями по увеличению прав и возможностей женщин на рабочем месте и на рынке труда. «ООН-Женщины» выступают за повсеместное принятие компаниями данных принципов и соблюдение их.

ЮНЕСКО обращает внимания на то, что бороться с неравенством необходимо начинать как можно раньше, еще со школы. Вследствие этого, ЮНЕСКО побуждает к возрастанию интереса девочек к математике, науке, техники, старается бороться с различными стереотипами в школьных программах, а также предоставляет возможность к общению с наставницами. Для молодых женщин-ученых «ООН-Женщины» и ЮНЕСКО разработали такие инициативы, как «Л’Ореаль – ЮНЕСКО для женщин в науке» и Организация «Женщины-ученые в интересах развивающихся стран». Данные организации обеспечивают женщин стипендиями, формируют сети и осуществляют поддержку наставничеству для женщин-ученых в целом мире. Наиболее масштабный проект – «НТИМ и достижение гендерного равенства» направлен на то, чтобы аспекты гендерного равенства стали частью национальной политики государств, стратегии, планов и законодательства в сфере науки, техники и инженерного дела, акцентируя внимание на поиске данных с разделением по гендерному признаку[[102]](#footnote-102).

Данные проекты направлены на создание нового поколения ученых-женщин для решения серьезных задач современного мира. Благодаря возможностям проектов раскроется потенциал многих женщин, не имевших ранее доступа к образованию.

В европейских странах и странах Центральной Азии структура «ООН-Женщины» создает программные решения, направленные на повышение лидерства женщин и их возрастание в политической жизни страны, принимая во внимание индивидуальный контекст в каждой стране. «ООН-Женщины» осуществляют поддержку лидерства женщин и их участия в политической сфере при помощи:

- совместной деятельности с правительствами в целях приведения в действительной Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, введения временных специальных мер и формирования политики в зависимости от гендерного аспекта;

- стимуляции действий граждан в развитии женских избирательных прав и возрастании участия женщин в политической сфере, укрепление лидерства[[103]](#footnote-103).

На данный момент, актуальны следующие новаторские правительские и общественные инициативы организации «ООН-Женщины» в сфере лидерства и участия в политической жизни Европы и Центральной Азии:

- коллективная программа ООН по формированию подходящих условий для достижения гендерного равенства в Турции. В процессе данной инициативы «ООН-Женщины» взаимодействовала с Национальным собранием и Межпарламентским союзом по осуществлению совокупной гендерной экспертизы 31 закона Турции, целью которой является приведение закона к нормам международного стандарта. Итогом проведенной деятельности стало то, что женщины вступили на предложенные им должности в парламентских комитетах, где они ранее никогда не работали: например, Комитет по планированию и бюджетированию;

- «ООН-Женщины» в Молдове оказала содействие принятию законодательного акта, направленного на возрастание количества женщин на всех государственных руководящих постах, в том числе и в Экономическом совете при премьер-министре страны;

- «ООН-Женщины» содействовала правительству Косово (согласно принятой резолюции 1244 Совета Безопасности ООН) в осуществлении местного исследования по теме «Свобода голоса», по итогам которого Центральная избирательная комиссия будет привлекать все больше женщин-избирательниц в рамках скорых выборов;

- в Таджикистане «ООН-Женщины» совместно с Комитетом по делам женщин и семьи осуществляли деятельность по введению районных целевых групп, которые будут проводить бесплатные юридические консультации женщинам преимущественно по вопросам земельных и имущественных прав. Работа данных районных целевых групп оказалась настолько успешной и востребованной, что правительство страны решило расширить географию данного проекта, и во всех регионах страны начали функционировать 105 бюджетных районных групп. За первые полгода 2015 г. 4800 человек смогли получить бесплатную юридическую помощь, 3600 из которых – женщины[[104]](#footnote-104).

Предотвращение насилия и помощь пострадавшим – одно из основных направлений деятельности организации «ООН-Женщины». По данному аспекту структура проводит следующую работу:

- формирование и содействие инициативам, которые направлены на увеличение доступности услуг для людей, над которыми было совершено насилие, а также создание наиболее безопасных общественных мест для женщин и девочек;

- совместная деятельность с правительствами, структурами ООН, организациями гражданского общества в сфере предупреждения и реакции на насилие;

- возрастание информированности о возможных причинах и последствиях насилия и домогательств в отношении женщин;

- деятельность по трансформации моделей поведения, основанных на терпимом отношении и помогающих укреплению насилия и гендерного неравенства[[105]](#footnote-105).

Организация «ООН-Женщины» проводила следующую деятельность для устранения насилия в отношении женщин и девочек в европейских странах и странах Центральной Азии:

- совместно с Советом Европы, базируясь в своей деятельности на Конвенции по предотвращению и борьбе с насилием в отношении женщин и насилия в семье, «ООН-Женщины» осуществляет исследование во многих странах, чтобы узнать об услугах помощи для женщин и девочек, переживших насилие и домогательства, а также меры, принятые для разрешения проблемы;

- содействовать правительству Албании в гарантировании исполнения Стамбульской конвенции Совета Европы при помощи конкретных мер по увеличению системы услуг по предупреждению и принятию ответных мер на насилие в отношении женщин, а также по возрастанию бюджетирования. Помимо этого, «ООН-Женщины» применяет кампанию «HeForShe», целью которой является трансформация отношения и моделей поведения мальчиков и мужчин к насилию и домогательствам в отношении женщин;

- в Грузии организация помогла в формировании первых бюджетных укромных мест для тех людей, которые подверглись бытовому насилию. Помимо этого, «ООН-Женщины» оказала содействие в деятельности по гармонировании национального законодательства со Стамбульской конвенцией, итогом чего стало появление законов об уголовной ответственности за принуждение женщин к браку, а также законов, дающие возможность полиции выгонять преступников из дома жертвы;

- постоянные кампании с привлечением известных людей-спортсменов против насилия в Грузии стали причиной значительных трансформаций в общественном мнении и представления гендерного насилия. Спикер парламента и министр юстиции в 2014 г. обязали себя поддерживать все инициативы по устранении насилия в отношении женщин и детей, а Президент Грузии объявил 2015 г. – Годом Женщин;

- летом 2014 г. парламент бывшей югославской Республики Македонии утвердил революционный по своему значению закон по борьбе с бытовым насилием, который оказывает защиту лицам, подвергшимся насилию, и усиливает уголовное притеснение лиц, совершивших насилие. В законе также понятие «насилие» получило более глубокое объяснение, было добавлено понятие экономического насилия, оценки риска и непредвиденных действий, появилась информация о национальном координационном органе. Еще одним достижением закона стало формирование курсов обучения по гендерному равенству в образовательной сфере;

- в Боснии и Герцеговине организация «ООН-Женщины» помогла в создании Национальной рамочной стратегии для приведения в действие Стамбульской конвенции. Для увеличения информации по данной инициативе было выполнено исследование по насилию в отношении женщин и девочек, содержащие данные оценки реализации стратегии. Также, «ООН-Женщины» оказала поддержку в формировании и укреплении институциональных сетей Medica Zenica для поддержки жертв и свидетелей, нуждающихся в защите и психологической помощи тем, кто изъявил желание засвидетельствовать свои показания в судах, имеющих отношение к преступлениям, совершенным во время конфликтных ситуациях;

- в Косово организация «ООН-Женщины» за временной период с 2012 по 2014 гг. провела кампанию «16 дней активных действия против насилия в отношении женщин» (согласно резолюции 1244 Совета Безопасности ООН) для Группы по вопросам безопасности и гендера;

- согласно программной поддержки по выполнению законов и Национального плана действий, и Стратегии по борьбе с бытовым насилием в Косово, структура «ООН-Женщины» осуществляла совместную деятельность с тремя муниципалитетами для приведения в жизнь пилотной комплексной программы по обеспечению лиц, подвергшихся насилию в бытовой жизни, помощи по уходу и помощи, и проведении обучения судей и полицейских для того, чтобы они обращали более пристальное внимание бытовому насилию;

- в Таджикистане «ООН-Женщины» оказывает поддержку исполнения Национального закона о предотвращении насилия в семье, утвержденного в 2013 г. Организация помогает улучшать базу экспертов по вопросам гендерной политики в государственных структурах, а также оказывает содействие совместной деятельности государственных и негосударственных организаций;

- Организация «ООН-Женщины» совместно с Национальной федерацией Таджикистана по тхэквондо и кикбоксингу осуществляет деятельность по распространению кампании Генерального секретаря ООН UNITE, имеющей своей целью предотвращение насилия в отношении женщин. Федерация оказывает поддержку тем мужчинам, которые занимают позицию против гендерного неравенства и совершения насилия на тренировках. Итогом проведенной работы стало возрастание количества женщин и девочек, занимающихся тхэквондо[[106]](#footnote-106).

«ООН-Женщины» также ведут активную работу в арабском регионе, т. к. в данном регионе женщины, в основном, совсем не причастны к политической, экономической, социальной жизни общества. Причина абсолютной дискриминации арабских женщин заключается в культурных и религиозных особенностях, особенно в законах стран Большого Ближнего Востока. В этих странах законы упорядочивают СМИ, здравоохранение, экономику, образование, уголовные правонарушения и т.д. Законы работают для мужчин и женщин совершенно по-разному, что приводит к массовым акциям протеста по достижению гендерного равенства.

Насилие также имеет место быть в современном арабском мире. Сексуальное насилие над женщиной является естественной практикой, а социальные нормы ничуть не порицают подобные деяния, а наоборот обосновывают их с положительной стороны. Жертвами насилия могут стать даже дети. Преимущественно вина за совершенное деяние ложится на плечи женщины: объясняется, например, тем, что она ослушалась мужчину или начала перечить ему. В судах женщины редко находят защиту и помощь, наоборот, им еще выносят обвинительный приговор за то, что они решились на такой неприличный поступок. Поэтому, большому количеству женщин приходится молчать о совершаемом над ними насилии.

Организация «ООН-Женщины» провела исследование, согласно которому у арабских стран самый низкий показатель вовлеченности женщин в политическую сферу общественной жизни. Доля женщин в законодательных органах составляет не более 15,2%, когда средний мировой показатель равняется 22,1%[[107]](#footnote-107). Некоторые страны вводят квоты, чтобы женщины получили возможность участвовать в принятии политических решений, но это большая редкость. В политических партиях и других государственных структурах также малое количество женщин, что приводит к тому, что женщины не участвуют в общественной жизни стран.

Структура «ООН-Женщины» осуществляет помощь в составлении программ и руководят ими, основываясь на таких международных соглашениях, как Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Пекинской платформы действий. Итогом деятельности «ООН-Женщины» стало открытие в 2015 г. «Арабской парламентской сети равенства», участниками которой стали женщины. Данная инициатива – прорыв в арабском регионе, и ее целью является достижение гендерного равенства в арабском регионе. В парламентскую сеть входят 22 представителя арабских стран, которые занимаются изучением, анализом и выдвижением предложений по поправкам законов и нормативных актов, направленные на возрастание количества женщин в государственных органах власти[[108]](#footnote-108).

Одним из наиболее благополучных проектов «ООН-Женщины» в арабском регионе по решению гендерного вопроса является Каирская программа «Безопасность города». Она входит в программу «Глобальная инициатива по безопасности городов», созданная также организацией «ООН-Женщины» ранее, в 2010 г. Каирская программа работает более, чем в 200 городах Египта, и ее целью является предупреждение и уменьшение сексуального насилия в общественных местах. Управленческие центры находятся в таких городах, как Езбет Аль-Хагганнах, Мэншеьят Нассер и Имбаба. Для координации работы были выбраны именно эти города, потому что в данных городах наиболее высокий процент совершенного насилия над женщинами (76%, 82% и 68% соответственно). Каирская программа позволяет предотвращать случаи женского насилия, а также осуществляется кампания в СМИ и образовывается национальный диалог для защиты женских прав[[109]](#footnote-109).

Структура «ООН-Женщины» также создает программы, направленные на защиту прав женщин в трудовой и экономической сферах. Организация способствует основанию новых рабочих мест и созданию пакетов финансовых и нефинансовых услуг, которые помогут женщинам осуществлять трудовую деятельность. В качестве примера можно привести «Шалхейскую инициативу», направленную на участие женщин в экономической жизни страны и решение гендерного вопроса. Цель проекта – трудоустройство молодых женщин со средним и высшим образованием в экономической сфере.

Организация «ООН-Женщины» практически в полной мере финансируется за счет добровольных взносов для поддержания деятельности по достижению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Основными спонсорами данной организации с момента ее создания выступали правительства государств. По данным «ООН-Женщины» за 2018 г., наибольший вклад в деятельность организации внесли: Швеция (54 млн долларов), Великобритания (28 млн долларов), Норвегия (25 млн долларов), Япония (24 млн долларов) и Швейцария (18 млн долларов)[[110]](#footnote-110). Стоит отметить, что основная часть выделяемых средств переводится на регулярной основе, что позитивно сказывается на деятельности «ООН-Женщины». Помимо вышеперечисленных стран, активное участие в финансировании организации принимают Финляндия, Австралия, США, Дания, Канада, Германия, Нидерланды, Италия, Бельгия и т.д.

Таким образом, сложно не оценить деятельность организации «ООН-Женщины», т. к. в течение 10 лет структура прилагает усилия к улучшению положения женщин во всем мире. Благодаря региональным подразделениям «ООН-Женщины» можно говорить о глобальности работы организации и ее амбициозной готовности достичь главной цели – достижение равенства между мужчинами и женщинами.

* 1. **Кампании ООН по борьбе с неравенством женщин**

Гендерное равенство является одним из основных прав человека, а также играет важную роль в обеспечении мира и согласия в обществе и абсолютной реализации человеческого потенциала. Уже является доказанным тот факт, что активное привлечение женщин в общественную жизнь гарантирует возрастание продуктивности и экономический прирост.

Одним из важных проектов по решению гендерного вопроса является глобальная инициатива «Луч света», инициированная Европейским Союзом и Организацией Объединенный Наций. Цель проекта – ликвидация всех форм насилия и сексуальных домогательств в отношении женщин и детей.

Название проекта родилось вследствие того, что благодаря проекту проблема насилия стала центральной темой по достижению гендерного равенства и увеличению прав и возможностей женщин согласно Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. Интерпретировать название можно так: часто, к сожалению, насилие не поддается огласке, скрывается, умаляются его последствия, отрицается, а международное внимание и обсуждение данной проблемы способствуют уменьшению населения. Благодаря каждому проекту, направленному на искоренение гендерного неравенства, уменьшается насилие в отдельных уголках планеты, и, возможно, для какой-либо женщины это и был тот самый «луч света», луч надежды. Помимо этого, название подчеркивает важность инвестиций, отправленных на увеличение женского потенциала в целях обеспечения стабильного развития, и обращает внимание на многократно объявленные обязательства ЕС и ООН.

Изначальные инвестиции составили примерно 500 млн евро, превалирующая часть которых была выплачена ЕС. Для увеличения масштабов инициативы приглашаются всевозможные желающие доноры и партнеры. За деятельностью инициативы наблюдает и организовывает работу целевой фонд ООН, являющийся частью ведения Управления целевых фондов, при участии все большего количества партнеров. Главенствующую контролирующую функцию исполняет Административная канцелярия Генерального Секретаря ООН. Инициативу также поддерживают такие организации, как: «ООН-Женщины», фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА) и Программа развития ООН (ПРООН)[[111]](#footnote-111).

Инициатива «Луч света» способствует привлечению новых средств, утверждению обязательств по решению гендерного вопроса и увеличению женских прав и возможностей, как одного из важнейших условий, гарантирующих достижение всех целей в области устойчивого развития (ЦУР). Задача инициативы – быстрая ответная реакция на любое насилие в сторону женщин и девочек: особое внимание акцентируется на бытовом насилии, домогательстве в семьях, сексуальном и гендерном насилии, фемициде, продаже людьми, а также на сексуальном и трудовом использовании женщин в собственных целях. В деятельности «Луч света» используется принцип «никто не будет забыт».

В декабре 2019 г. Европейский Союз совместно с ООН начали осуществление инициативы «Луч света» в Республике Таджикистан, которая нацелена на ликвидацию всех форм насилия в отношении женщин и девочек. В азиатском регионе были выбраны три страны для приведения в жизнь данной инициативы в период с 2020-2022 гг.: Таджикистан, Кыргызстан и Афганистан. ЕС и ООН выделили более чем 5 млн евро на осуществление проекта «Луч света» в Таджикистане[[112]](#footnote-112).

По официальной статистике Таджикистана, 24% женщин в возрасте от 19-49 лет признались, что над ними было совершено насилие, и в 97% случаев насилие совершил законный супруг.[[113]](#footnote-113) Несмотря на то, что в Таджикистане женщины и мужчины обеспечены равными правами, стране присвоен один из самых низких показателей гендерного паритета в регионе (0,679). Несмотря на то, что к теме насилия стали привлекать всеобщее внимание, работа на высших уровнях по данному вопросу идет, пока особого прогресса достигнуто не было. Поэтому ожидают успеха от инициативы «Луч света».

За выбранный срок 3 года ожидаются следующие результаты благодаря работе программы:

- модернизация законов и политики с учетом гендерного аспекта;

- усиление возможностей государственных структур;

- формирование подходящей обстановки, в которой женщины смогут получать образование, устраиваться на работу на фоне гуманных социальных норм, не подверженных влиянию стереотипов, ущемлению прав и насилию;

- деятельность по повышению качества услуг для жертв сексуальных домогательств и насилия;

- создание более совершенной системы поиска и анализа сведений;

- оказание помощи гражданскому обществу для искоренения и обратной реакции насилию в отношении женщин и девочек[[114]](#footnote-114).

30 апреля инициатива ООН и ЕС «Луч света» в Кыргызской Республике предоставила 200 тыс. долларов США в целях урегулирования возникших проблем в связи со вспышкой COVID-19. По предоставленным сведениям, МВД Кыргызстана, во время карантина количество случаев домашнего насилия возросло на 65%. В 2019 г. за месяц с 24 марта по 24 апреля в Бишкеке были заявлены 100 случаев домашнего насилия, в 2020 г. за тот же промежуток времени – 162[[115]](#footnote-115).

Благодаря помощи проекта «Луч света» удалось создать временные убежища для женщин и девочек, над которыми было совершено насилие. Также, представители инициативы осуществляют техническую поддержку для окончания работ над пособием и инструкциями по алгоритму быстрого принятия необходимых мер на действие гендерного насилия.

Инициатива контролирует создание чрезвычайных мобильных групп, которые будут работать с женщинами, подвергшимися любому виду насилия и оказывать им помощь и поддержку. Осуществляется деятельность по организации психосоциальных услуг, которые можно будет предоставлять онлайн, и механизмов соединения по телефонам с горячей линией, которая уже направит в кризисный центр.

Постоянный координатор ООН в Кыргызстане, Озонниа Ожиело, отмечает, что «особенно важно срочно решить проблему увеличения насилия в отношении женщин во время пандемии COVID-19 совместными усилиями правительства, международных партнеров, гражданского общества, СМИ и каждого из нас»[[116]](#footnote-116). Также, она говорит о том, что женские права и свободы – обязательное условие для развития общества.

Инициатива «Луч света» рассказывает о том, что будет проводить информационную кампанию под предводительством гражданского общества по искоренению гендерного неравенства и домашнего насилия во время пандемии. В составе программы находятся цифровые кампании о предупредительных мерах в рамках COVID-19, с которыми будут представители кампании знакомить в определенных местах.

В Аргентине в контексте инициативы «Луч света» организация «ООН-Женщины» активно взаимодействуют с национальными и местными органами власти. Целью сотрудничества является оказание помощи и поддержки подвергшимся домашнему и любому другому виду насилия женщинам и девочкам.

27 апреля 2020 г. ООН заявила о создании новой инициативы «Продвижение женщин», выдвигающая женщин-лидеров вперед. Проект «Продвижение женщин» предлагает миру перейти к действия, которые особенно необходимы в сфере здравоохранения, экономической и гуманитарной сферах. Во время пандемии важно приглашать женщин на переговоры по проблемам, возникшим вследствие пандемии, с целью предупреждения нежелательных сценариев (например: вторая волна заболеваний, социальные восстания и недостаток рабочей силы)[[117]](#footnote-117).

Структура ООН в Казахстане проводит активную деятельностью по решению проблем в связи с COVID-19. Организация сформировала оперативную гендерную оценку, направленную на отработку мер для разрешения ключевых возникающих проблем. Также, в задачи гендерной оценки будет входить проведение мероприятия по оказанию помощи подвергающимся насилию женщинам и девочкам. ЮНФПА запустил видеоролик, направленный на отцов, в ходе кампании #БерегиСемью. ЮНИСЕФ преимущественно занимается деятельностью по искоренению и предупреждению насилия, неправомерного отношения с детьми и женщинами, регулированием онлайн-консультаций пострадавших и поиском лидеров общественного мнения, утверждающих принципы благоприятного родительства в ходе карантина[[118]](#footnote-118).

Стоит упомянуть еще об одной инициативе, которая была запущена в 2014 г. структурой «ООН-Женщины». Движение #HeForShe направлено на достижение гендерного равенства путем призыва мужчин и мальчиков к проявлению сочувствия к женщинам. Данное движение нельзя назвать мужским или женским, это – движение солидарности. При разработке инициативы думали о том, что нельзя достичь гендерного равенства при усилиях только женской половины человечества. Очень важна параллельная поддержка мужчин.

Перед запуском инициативы были сомнения о том, как сработает привлечение мужчин к решению гендерного вопроса и можно ли будет достичь успеха от данного проекта. Но ответ не заставил себя долго ждать – за первые 3 дня работы инициативы #HeForShe более 100 тысяч мужчин выступили за поддержку проекта и взяли на себя обязательства, начали работать над достижением цели. За неделю количество обсуждений #HeForShe в социальных сетях достигло 1,2 млрд[[119]](#footnote-119).

Ежедневно на официальную почту инициативы приходит около 1000 сообщений. Сообщения прямо показывают результат работы инициативы #HeForShe. Данный проект замотивировал одного мужчину из Зимбабве на открытие собственной школы для мужей, подвергающих насилию жен. В школе мужчина обучал насильников гендерному равенству и тому, что женщины должны иметь такие же права, как мужчины. В Индии молодой парень привлек почти 700 человек для организации велопробега. Они поехали в тур по деревням с целью посвятить как можно больше людей в деятельность #HeForShe. В одном сообщении мужчина сообщил о том, как услышав идеи #HeForShe по радио, он в первый раз за долгие годы постучал в дверь к соседям, где мужчина каждый день бил свою жену[[120]](#footnote-120).

В 2016 г. в рамках инициативы #HeForShe был запущен интерактивный онлайн-курс по устранению гендерного неравенства «Построение гендерного IQ». Курс разработан на 35 минут совместно с партнерами-экспертами международного уровня. Основная цель – поиск первоначальных причин возникновения гендерного неравенства, анализ действий власти и неосознанных предупреждений.

По словам исполнительного директора организации «ООН-Женщины», Фумзиле Мламбо-Нгкука, пройти данный курс это как открыть давно закрытые глаза. Особенно важно пройти курс тем людям, которые сильно подвержены стереотипным представлениям о гендерном аспекте. Создание данного курса – вызов, требование, чтобы о теме гендерного неравенства заговорили везде: в зале заседаний совета директоров или в студенческих классах. Главное сподвигнуть к переменам как можно больше людей и организаций[[121]](#footnote-121).

Интерактивный онлайн-курс предназначен для обучения всех людей особенностям и положительным последствиям гендерного равенства, а также издержкам неравенства. Видеокурс состоит как из индивидуальных занятий, так и из видео-лекций, что помогает донести до слушателя мысль о том, что достижение равенства важно не только для женщин, но и для общества в целом. По окончании курса пользователи получают больше возможностей для защиты гендерного равенства в своих домах, на работе и в общинах.

Для партнера PricewaterhouseCoopers International Limited, открытие данного видеокурса исполняет одно из трех обязательств в рамках инициативы «IMPACT 10x10x10»: составить и запустить гендерную учебную программу, которая будет полезна как для женщин, так и для мужчин. «IMPACT 10x10x10» - инициатива #HeForShe, в которой вовлечены 30 мужчин-глав государств, руководителей университетов и генеральных директоров международных корпораций для скорейшего достижения «Планеты 50-50 к 2030 г.», мира, равного по половому признаку.

Председатель PricewaterhouseCoopers International Limited, Боб Мориц, заявил о том, что «мы все должны сыграть свою роль в том, чтобы сделать гендерное равенство реальностью. Будучи чемпионом по влиянию #HeForShe, мы разработали краткий онлайн-курс «Создание гендерного IQ», чтобы повысить осведомленность о влиянии гендерных норм и стереотипов, стоимости гендерного неравенства и преимуществах гендерного равенства для отдельных людей и обществ. Я призываю всех распространять данную мысль, пройти курс и превратить его в актив, который позволит изменить ситуацию»[[122]](#footnote-122).

В контексте Кампании Генерального секретаря «СООБЩА» (UNiTE) по борьбе с насилием в отношении женщин была организована глобальная кампания «Окрась мир в оранжевый цвет. Поколение равенства выступает против изнасилований.» Международному сообществу еще нужно приложить огромные усилия по разработке эффективных мер по предупреждению и остановке насилия в отношении женщин на глобальном, национальном и региональном уровнях, чтобы ликвидировать проблему насилия. В рамках кампании была избрана дата, 25 ноября, ознаменованная днем-началом борьбы с насилием во время военных конфликтов. Акция длится 16 дней, «16 дней активных действий», с 25 ноября по 10 декабря. Конец акции символичен, т. к. 10 декабря – День прав человека[[123]](#footnote-123). Во время акции известные здания включают подсветку оранжевого цвета, а также в городах проводят мероприятия.

На сегодняшний день еще существуют значительные проблемы с доступом в Интернет у женщин во всем мире. По данным на 2019 г., 58% мужчин являются пользователями Интернета против 48% женщин. На глобальном уровне гендерный разрыв между пользователями равняется примерно 17%[[124]](#footnote-124).

В промежуток времени 2013-2019 гг. гендерный разрыв сохранялся на нуле в Северной и Южной Америке, а в странах СНГ и Европе – уменьшался. В Азии, Тихоокеанском регионе и в арабских странах наблюдается обратная тенденция – гендерный разрыв только увеличивается, потому что в Интернете появляется гораздо больше новых пользователей-мужчин, чем женщин. Открывать доступ к Интернету женщинам крайне важная задачи, ведь это поможет им в открытии своего дела, в поиске работы, в обучении, прохождении или создании своих онлайн-курсов.

Международный союз электросвязи (МСЭ), специализированное учреждение Организации Объединенных Наций, проводит деятельность по достижению гендерного равенства согласно резолюции 70 «Учет гендерных аспектов в деятельности МСЭ и содействие обеспечению гендерного равенства и расширению права и возможностей женщин посредством электросвязи/информационно-коммуникационных технологий»[[125]](#footnote-125). Организация способствует активному вовлечению женщин и девушек в ход цифровой перестройки экономики и общества. Помимо этого, Международный союз электросвязи осуществляет деятельность по увеличению темпов искоренения гендерного неравенства и принятию во внимание гендерного аспекта во всех внутренних процессах для того, чтобы организация стала примером в вопросах достижения гендерного равенства.

Международный союз электросвязи утвердил 25 апреля - международным днем «Девушки в ИКТ». Праздник посвящен увеличению компетентности, возрастаю прав и возможностей женщин и девушек, и их стимулированию, чтобы они могли пойти учиться, а затем трудоустроиться в сфере ИКТ. После 2011 г. более чем в 11 тыс. мероприятиях в более чем 170 государствах поучаствовали более 362 тыс. девушек и женщин[[126]](#footnote-126).

В 2016 г. МСЭ, организация «ООН-Женщины», Международный торговый центр, Ассоциация GSM, Университет Организации Объединенных Наций (УООН) инициировали создание партнерства «Равные», задача которой заключается в обеспечении интересов операторов подвижной связи в целом мире. Партнерство «Равные» связывает представителей государственного и частного секторов на международном уровне для предоставления девушкам и женщинам во всем мире доступа, способности получения навыков и реализации управляющих функций в деятельности в цифровой экономике. Члены партнерства «Равные» совместно с УООН сформировали карту гендерного охвата цифровыми технологиями – интерактивное средство представления, комбинирующее инициативы, целью которых является борьба с гендерным разрывом в целом мире. Помимо этого, партнерство «Равные» организовало исследовательскую группу из 29 человек-академиков, которые под предводительством УООН организует увеличение объема и возрастание качества данных по отношению обеспечения цифровыми услугами девушек и женщин.

Каждый год партнерство устраивает церемонию вручения премий «Равные в технологиях», что также способствует продуктивному вовлечению женщин в ИКТ и возрастанию их роли и значения в качестве создателей и лиц, которые участвуют в принятии решений в данном секторе. С момента основания инициативы к ней примкнули более 70 партнерских организаций, компаний и университетов с разных концов земли.

МСЭ и организация «ООН-Женщины» действовали вместе с предпринимателем и директором компании Honest Dollar whurley, Вильямом Хёрли, задача которого заключается в организации продуктивной деятельности по поиску новых участников и информационно-пропагандистской работе. «В течение всей своей карьеры я выступал за повсеместный доступ к информации и технологиям, - сказал Хёрли. – Эти технологии в силах изменить жизнь, открыть новые отрасли и создать совершенно новую экономику.»[[127]](#footnote-127) Также, он подчеркивает особую важность женщины в рамках мировой экосистемы инноваций. Развитие инноваций напрямую зависит от достижения успеха в разрешении гендерного вопроса.

Глобальное партнерство определило следующие ключевые области деятельности:

- доступ: необходимо предоставить женщинам наравне с мужчинами равный доступ к цифровым технологиям;

- навыки: работать над развитием навыков у женщин, чтобы в дальнейшем у них была возможность создавать ИКТ;

- лидерство: помогать женщинам развиваться как лидерам в сфере ИКТ[[128]](#footnote-128).

По предоставленной информации МСЭ, во всех регионах мира больше пользователей Интернета среди мужчин, чем среди женщин. В странах, где доходы находятся на среднем и ниже среднего уровня более чем у 1,5 млрд женщин до сих пор нет мобильного телефона. В области ИКТ во всех странах гораздо меньше работников женщин. Крайне видным становится разрыв при анализе управленческих должностей. Таким образом, становится ясно, что женщины не реализовали еще свой потенциал в сфере ИКТ и необходимо работать над разрешением гендерного разрыва в цифровых технологиях.

В 2019 г. МСЭ совместно с организацией «ООН-Женщины» и Комиссией Африканского союза начали разработку новой инициативы «Африканские девушки могут писать коды» (AGCCI), главная цель которой заключается в обучении африканских девушек и женщин цифровой грамотности. Исходя из этого, инициатива поможет огромной части женского населения Африки получить образование и найти работу в сфере ИКТ.

МСЭ оказывает содействие деятельности Рабочей группы по цифровому гендерному разрыву, являющейся частью Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития, которая подготовила рекомендации по уменьшению гендерного цифрового разрыва. Данные рекомендации основаны на данных, стратегиях, политических мерах, бюджетах и планах, мероприятиях, организованных для ликвидации проблем, возникающих у девушек и женщин, а также на росте сотрудничества между причастными сторонами.

МСЭ вместе с Международной организацией труда (МОТ) создали кампанию «Цифровые навыки для достойных рабочих мест для молодежи» и осуществляют поддержку совершенствованию предпринимательства в контексте других инициатив[[129]](#footnote-129). Данные инициативы распространяются не только на женщин, но и на мужчин, но все же они принимают в расчет гендерный аспект и пытаются действовать с целью уменьшения гендерного разрыва.

Стоит отметить поддерживающую женщин деятельность активных участников кампании во время пандемии, которая совершается под покровительством ЮНФПА. Писатель Георгий Кекелидзе, генеральный директор Национальной парламентской библиотеки Грузии, пытается донести до мужчин важность помощи по дому и уходу за семьей. Писатель снялся в видеороликах, где читает отрывки из детских книг. Видеоролики показывают по Первому каналу Грузии после дневных новостей. Кекелидзе абсолютно уверен в том, что детям очень тяжело сидеть дома уже больше месяца, а сказочный мир, созданный в книгах, помогает расслабиться и укрыться в мечтах[[130]](#footnote-130). У мужчин, ввиду их активной рабочей деятельности, нет возможности каждый день читать детям сказки, а во время карантина такая возможность появилась, и этим надо непременно пользоваться.

Еще одним участником кампании ЮНФПА является Григорий Липаришвили, журналист и преподаватель. Он заявил о том, что карантин поможет мужчинам понять, какой труд – воспитывать и обучать детей, ведь теперь учителями приходится быть родителям. «Участвуя в инициативе, мы выражаем солидарность с женщинами, и даем нашим детям почувствовать, что в это непростое время их отцы, братья, деды, дяди, друзья и преподаватели рядом», - также сказал Липаришвили[[131]](#footnote-131). Исходя из данных исследования ЮНФПА, в Грузии меньше, чем 20% отцов принимают участие в каждодневном уходе за детьми младше 6 лет.

Что касается развития гендерной проблематики в России, стоит отметить, что Россия ратифицировала все международные юридические обязательные и необязательные документы, относящиеся к гендерной проблеме и защите прав человека. Несмотря на принятие обязательств, российское правительство не осуществляло систематическую работу по возможности в равной степени принимать участие в политической деятельности мужчинам и женщинам. В России во всех сферах общественной жизни можно проследить гендерный разрыв. На это также указывает тот факт, что в 2013 г. Россия находилась на 96-ом месте в рейтинге мировой доли женщин в национальных парламентах[[132]](#footnote-132). Согласно Программе развития ООН, Россия далека от достижения цели, поставленной в конце 1990-ых г. о формировании общества, основной принцип функционирования которого будет гендерное равенство.

Национальная независимая комиссия по правам женщин и насилию в отношении женщин подготовила доклад по ситуации в РФ, в котором отмечалось, что «насилие в той или иной форме наблюдается почти в каждой четвертой семье; 2/3 умышленных убийств обусловлены семейно-бытовыми мотивами; ежегодно около 14 тысяч женщин погибает от рук мужей или других близких»[[133]](#footnote-133). Проблема заключается в том, что на данный момент нет законодательства, которое бы регулировало вопросы насилия в отношении женщин.

Для уменьшения гендерного неравенства в России была создана Тематическая группа по гендерным вопросам при ООН. Группа оказывает поддержку в реализации инициатив и программ правительства и гражданского общества по решению гендерного вопроса. В 2009 г. произошло важное событие — Представительство ООН в России изложило свою точку зрения на обстановку в стране, принимая во внимание опыт, вклад всех организаций ООН, осуществляющих деятельность в сфере достижения гендерного равенства. Данный доклад был отправлен в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Основной посыл в докладе заключался в важности формирования и усиления межправительственных механизмов по решению гендерного неравенства, поднимая данную проблему на государственном уровне. На данный момент, Россия не достигла значительных успехов в решении гендерной проблемы, что способствует созданию негативного имиджа государства на международной арене.

Таким образом, в целях искоренения насилия и домогательств в отношении женщин, ООН и ее специализированные организации являются инициатором многих проектов, таких как «Луч света» (совместно с ЕС), «Продвижение женщин», движение #HeForShe, «СООБЩА» и др. Проблема насилия остается актуальной все еще во многих странах, и в связи с пандемией ситуация еще усложняется (например, в Грузии, Кыргызстане), но ООН в рамках программы «Луч света» оказывает нуждающимся финансовую и моральную поддержку, строя убежища для подвергшихся насилию женщин и настраивает горячую линию. Наиболее активную деятельность организации ООН проводят в регионах, где гендерное неравенство находится на более высоком уровне: в африканских странах, азиатских, в странах Ближнего и Среднего Востока, т.к. там женщины особенно нуждаются в поддержке и защите. Благодаря деятельности структурных организаций ООН женщины получают поддержку в процессах конституциональных реформ и в избирательных процессах (например, в Тунисе), получают работу должности в парламентских комитетах (в Турции), могут воспользоваться бесплатной юридической консультацией по вопросам земельных и имущественных прав (в Таджикистане) и т.д., что наглядно показывает результат проведенной деятельности. К сожалению, во многих регионах мира гендерная проблема остается значимой и нерешенной, но усилия всего международного сообщества помогут решить гендерный дисбаланс.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В результате проведенного исследования можно сделать следующие выводы:

1. В эволюции проблемы гендерного равенства в мировой истории можно выделить 4 этапа: первый этап начинается в 1920 г. с момента создания Лиги Наций — первой организации, обратившей внимание всего мирового сообщества на гендерную проблему, и длится до 50-х гг. XX в. Второй этап ознаменован созданием ООН, первых женских организаций, впоследствии ставшими международными (Международный совет женщин, Международная федерация планирования семьи, Международная федерация женщин с университетским образованием), а также созданием Комиссии по положению женщин. В 70-е гг. XX в. начинается третий этап, т. к. в этот период к гендерной проблеме было привлечено внимание всего мирового сообщества, благодаря объявлению 1975 г. — Международным годом женщины, а 1976-1985 гг. — Десятилетием женщины. Помимо этого, в 1975 г. была проведена в Мексике первая международная конференция по положению женщин в обществе. Во время третьего этапа также была утверждена Конвенция об уничтожении всех видов дискриминации в отношении женщин. Четвертый этап начинается в 1995 г. с момента проведения в Пекине одной из важнейших конференций по решению гендерной проблемы, и длится по сегодняшний день. За временной период более 25 лет было сделано немало: приняты Резолюции (№1325, №1820, №1889, №2106, №2242 и др.), состоялись встречи «Сети женщин-лидеров», проведены конференции по решению гендерной проблемы, была создана структура «ООН-Женщины» и т. д.
2. Основными документами, регулирующими гендерное равенство являются: Устав ООН; Всеобщая декларация прав человека; Международный пакт о гражданских и политических правах; Конвенция ООН об уничтожении всех видов дискриминации в отношении женщин; Директива Совета ЕЭС «О соблюдении принципа равенства мужчин и женщин в вопросах, касающихся доступа к работе, профессиональному обучению, продвижению по службе, а также относительно условий труда»; Пекинская платформа действий, Цели развития тысячелетия и т.д. В начале XXI в. проблема гендерного неравенства легла в основу деятельности таких европейских институтов, как Европейский парламент, Совет Европы, Европейская комиссия и Европейский суд.
3. На сегодняшний день вся международно-правовая система основывается на принципе равенства и недискриминации, что дает возможность исключить формы дискриминации в различных сферах, включая сферу гендерного равенства.
4. Гендерная проблема миротворческих операций ООН должна стать объектом пристального внимания всего международного сообщества. На данный момент, нельзя назвать проводимую миротворческую деятельность ООН успешным примером в связи со следующими причинами: зачастую миротворцы совершают насилие над женщинами в странах, куда они отправляются (например в Руанде, в Демократической Республике Конго, в Косово); ООН не имеет возможности напрямую контролировать отправляемых миротворцев; слабая юридическая база стран, куда приезжают миротворцы, вследствие чего совершаемые ими преступления могут оставаться безнаказанными; отсутствие во многих странах, где идут вооруженные столкновения, гуманитарных групп и специализированных агентств, через которые должна осуществляться поддержка мирного населения; недостаточное финансирование кампаний по миротворческой деятельности. Феминисты, изучая гендерный аспект миротворческой деятельности, полагают, что женщин часто представляют в роли «жертв» войны, что мешает становиться им полноправным участником в миротворческих операциях. Также феминисты обращают внимание, что женщин-миротворцев гораздо больше в тех конфликтах, где уровень совершенного сексуального насилия выше, когда необходимо и важно отправлять как можно больше женщин-миротворцев в другие конфликты, чтобы избежать подобных преступлений.
5. В 2010 г. единогласным решением было принято создать структуру «ООН-Женщины», которая занимается вопросами достижения гендерного равенства и расширения возможностей женщин. «ООН-Женщины» совместно с ЮНЕСКО, с целью повышения интереса девушек и женщин к инженерному делу и естественным наукам, разработали инициативы: «Л’Ореаль — ЮНЕСКО для женщин в науке», «Женщины-ученые в интересах развивающихся стран», «НТИМ и достижение гендерного равенства». Организации осуществляют поддержку женщин в виде стипендий, формировании сетей и наставничества. «ООН-Женщины» совместно с ЕС разработали глобальную инициативу «Луч света», направленную на ликвидацию всех форм насилия и сексуальных домогательств в отношении женщин и детей. В азиатском регионе на период 2020-2022 гг. были выбраны три страны для реализации инициативы: Таджикистан, Кыргызстан и Афганистан. В рамках программы «Луч света» было выделено более 5 млн евро на осуществление ее в Таджикистане; Кыргызстану было выделено более 200 тысяч долларов на построение убежищ для жертв домашнего насилия, количество которого значительно возросло в связи со вспышкой COVID-19.
6. ООН создала и реализует такие программы, как: «Продвижение женщин», #HeForShe, «Построение гендерного IQ», «СООБЩА», направленные на искоренение гендерного неравенства и расширение возможностей женщин. Благодаря проекту #HeForShe к гендерной проблеме удалось привлечь мужское внимание, что привело к положительным последствиям: мужчина из Зимбабве открыл школу, в которой обучает мужчин равным гендерным правам и возможностям; в Индии молодой парень собрал 700 человек для велопробега по деревням, чтобы рассказать о проекте как можно большему количеству людей. Международный Союз Электросвязи ведет активную деятельность для уменьшения гендерного цифрового разрыва: совместно со структурой «ООН-Женщины», Международным торговым центром, Ассоциацией GSM, Университетом Организации Объединенных Наций, создал партнерство «Равные», утвердил 25 апреля - днем «Девушки в ИКТ», совместно с «ООН-Женщины» и Комиссией Африканского союза создал инициативу «Африканские девушки могут писать коды», совместно с Международной организацией труда открыл кампанию «Цифровые навыки для достойных рабочих мест для молодежи».
7. Гендерное равенство наиболее успешно применяется в североевропейских странах вследствие следующих причин: равные возможности получения высшего образования для мужчин и женщин; активное участие женщин в политической, экономической и социальной сферах жизни; практическая равная оплата труда для мужчин и женщин; равные возможности вовлечения в международную деятельность.
8. Количество женщин на руководящих должностях в министерствах иностранных дел и в других структурах, имеющих отношение к международной деятельности, не превышает трети от общего числа сотрудников, несмотря на законодательное утверждение гендерного равенства практически во всех европейских странах и в ряде стран мира.
9. Несмотря на одинаковый доступ к получению высшего образования у мужчин и женщин во всех европейских странах и во многих странах мира, утвердившиеся стереотипы, ментальность, и представление женщины только в роли «хранительницы домашнего очага», мешают женщинам продвигаться по карьерной лестнице в такой элитарной сфере, как международная деятельность, требующая не только всесторонней образованности, интеллекта, но и высокого уровня коммуникации, мобильности и самоотдачи. На сегодняшний день лишь 26 женщин в мире занимают должность Министра иностранных дел, что в процентном соотношении равняется 13% от общего числа министров. Основываясь на статистических данных 2015 г., доля женщин в парламентах по всему миру — 22%, в министерствах — 17%. В европейских странах 4 женщины занимают должность Президента, что составляет чуть больше 6% от общего числа, главами правительств является 7 женщин, что составляет 10,7%.
10. Одной из основных причин гендерного неравенства являются религиозные традиции и культура преимущественно в тех странах, где большинство населения исповедуют ислам. В этих странах возможности женщин крайне малы: женщины не имеют равного доступа с мужчинами к образованию, не могут построить профессиональную деятельность, а о карьерном росте и говорить нечего, особенно в области международных отношений. Еще одной проблемой в мусульманских государствах является совершаемое насилии в отношении жен, которое не контролируется законами и не порицается.
11. Для преодоления гендерного дисбаланса в целом мире нужно:

- оказывать содействие женским политическим, экономическим, социальным и др. организациям;

- создавать квоты для женщин в парламентах, правительствах и министерствах;

- мотивировать и поощрять участие женщин в политической и государственной сферах;

1. Таким образом, несмотря на активную деятельность ООН и ее специализированных организаций по достижению гендерного равенства во всем мире, все еще большое количество проблем остается во многих странах: различные виды насилия со стороны мужей и миротворцев, малое количество женщин на постах министерств и правительств; невозможность получения образования в отдельных регионах и т. д.

# **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ**

**Источники**

1. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин, 1967 г. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1902306> (дата обращения: 18.03.2020).
2. Инициатива ООН и Евросоюза выделила 200 тысяч долларов на борьбу с гендерным насилием. URL: <https://kaktus.media/doc/412022_iniciativa_oon_i_evrosouza_vydelila_200_tysiach_dollarov_na_borby_s_gendernym_nasiliem.html> (дата обращения: 01.05.2020).
3. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. – Нью-Йорк.: ООН, 1979. – 17 с.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах: Жалоба в Ком. По правам человека в Женеве. – М.: Региональное бюро по странам Европы и СНГ, 1999. – 48 с.
5. Международные акты о правах человека: сб. документов. / сост. В.А. Карташкин, Е.А. Лукашева. – М.: НОРМА НОРМА-ИНФА-М, 2000. – 753 с.
6. Новый уголовный кодекс Франции. – М.: Юрид. Колледж МГУ, 1993. – 211 с.
7. Обращение исполнительного директора структуры «ООН-Женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука по случаю Международного дня (8 марта 2017 г.). URL: <http://www.unrussia.ru/ru/un-in-russia/news/2017-03-08-0> (дата обращения: 15.04.2020).
8. ООН призывает к миру в казахстанских семьях во время пандемии COVID-19. URL: <https://forbes.kz/news/2020/04/30/newsid_224514> (дата обращения: 01.05.2020).
9. Официальный сайт Европейского женского лобби. URL: http: //www.womenlobby. org/spip.php?rubrique44&lang=en / (дата обращения 15.04.2020).
10. Официальный сайт Европейского союза. URL: www.europa.eu.int/ (дата обращения 1.05.2020).
11. Официальный сайт инициативы HeForShe. URL: <https://www.heforshe.org/en> (дата обращения: 27.04.2020).
12. Официальный сайт Международного союза электросвязи. URL: <https://www.itu.int/> (дата обращения: 21.04.2020).
13. Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: www.un.org/russian/events/ woman/sc (дата обращения 20.04.2020).
14. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020).
15. Пекинская декларация, 1995 г. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1902292> (дата обращения: 27.03.2020).
16. Резолюция Совета Безопасности ООН 1325 (2000) от 31.10.2000. – 2000. – 4 с.
17. Резолюция Совета Безопасности ООН 1898 (XVIII) от 11.11.1963. – 1963. – 5 с.
18. Совместное послание Генерального директора ЮНЕСКО Одрэ Азуле и Исполнительного директора «ООН-женщины» г-жи Фумзиле Мламбо-Нгкуку по случаю Международного дня женщин и девочек в науке, 2019. URL: [https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000366723\_rus](https://unesdoc.unesco.org/ark%3A/48223/pf0000366723_rus) (дата обращения: 13.04.2020).
19. Устав Организации Объединенных Наций и Статут Международного Суда. – Нью-Йорк.: ООН, 1998. – 104 с.
20. BIO — FEDERICA MOGHERINI, Luxembourg, 17 марта 2016 года. URL: http: //www.eeas.europa.eu/archives/docs/statements-eeas/docs/foreword\_hrvp\_en.pdf (дата обращения 21.04.2020).
21. CAWP. Women in Elected Office 2000. Fast Sheet Summaries., Washington, 20 декабря 2000 года. URL: http: //[www.rci.rutgers.edu/~cawp/facts/cawpfs/.htm](http://www.rci.rutgers.edu/~cawp/facts/cawpfs/.htm) (дата обращения 1.05.2020).
22. Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW) 44th session (20 July — 7 August 2009) and Pre-session for the 46th session (10—14August 2009). United Nations Headquarters, New-York, 15 августа 2009 года. URL: http: //www2.ohchr.org/english/bodies/cedaw/docs/NGO\_note\_44th.pdf (дата обращения 22.04.2020).
23. FEMALE VICE-PRESIDENTS AND DEPUTY HEADS OF STATES, Worldwide, 4 октября 2017 года URL: https: //guide2womenleaders.com/vice-presidents-htm (дата обращения 23.04.2020).
24. FEMALE WORLD LEADERS CURRENTLY IN POWER, Toronto, 22 января 2015 года. URL: http: //jjmccullough.com/charts\_rest\_female-leaders.php (дата обращения 23.04.2020).
25. Gender statistics by mission, December 2014. URL: <https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/dec14.pdf> (дата обращения: 11.03.20120).
26. Global Economic Challenges & Solutions: A Conversation With Christine Lagarde, Washington, 12 сентября 2011 года. URL: https: //www.wilsoncenter.org/sites/default/files/transcript-lagarde.pdf (дата обращения 20.04.2020).
27. Religion and gender equality, New-York, 15 мая 2016 года. URL: http: //www.partner-religion-development.org/fileadmin/Dateien/Resources/Knowledge\_Center/Religion\_and\_Gender\_Equality\_UNWOMEN.pdf (дата обращения 19.04.2020).
28. UN Women ‘Facts and Figures: Leadership and Political Participation, Geneva, 12 февраля 2013 года. URL: http: //www.unwomen.org/en/what-we-do/leadership-and-political-participation/factsandfigures#sthash.7rmPyfTV.dpuf/ (дата обращения 1.04.2020).
29. UN Women ‘Facts and Figures: Leadership and Political Participation’, New-York, июнь 2010 года. URL: [http: //www.unwomen.org/en/what-we-do/leadership-and-political-participation/facts-andfigures#sthash.7rmPyfTV.dpuf](http://www.unwomen.org/en/what-we-do/leadership-and-political-participation/facts-andfigures#sthash.7rmPyfTV.dpuf) (дата обращения 20.04.2020).
30. Women in Politics: Inter-Parliamentary Union, Женева, 1 апреля 2018 года. URL: http: //www.
ipu.org/wmn-e/classif.htm (дата обращения 23.04.2020).
31. Womensphere and «India reserves 50% seats for women in local selfgovernment» London, 6 апреля 2008 года. URL: http: //www.mid.ru/foreign\_policy/news/-/asset\_publisher/cKNonkJE02Bw/content/id/2292674 (дата обращения 10.04.2020).

**Исследования**

1. Ананьева, Е.В. Правительство Терезы Мэй — год у власти. Досрочные выборы 2017 г. / Е.В. Ананьева. – М., СПб.: Институт Европы РАН Нестор-История, 2017. – 136 с.
2. Внешняя политика: вопросы теории и практики: материалы научного семинара: сб. ст. / под ред. П.А. Цыганкова. – М.: КДУ, 2009. – 232 с.
3. Деревянченко А.А. Три жизни Ангелы Меркель: обычная, пропедевтическая, триумфальная: политическая и личная биография первой женщины - федерального канцлера / А.А. Деревянченко. – М.: URSS ЛЕНАНД, 2017. – 288 с.
4. Дудина Г. В условиях взаимных санкций абсурдно считать друг друга партнерами / Г. Дудина // Комменрсант. – 2017. – 24 апреля. – 34 с.
5. Капитонова Н.К. Британские премьер-министры: политические портреты: Эдвард Хит, Маргарет Тэтчер, Джон Мэйджор, Тони Блэр, Гордон Браун, Дэвид Кэмерон, Тереза Мэй / Н.К. Капитонова. – М.: Международные отношения, 2017. – 447 с.
6. Нерсесянц В.С. Философия права: учебник для вузов / В.С. Нерсесянц. – М.: Норма ИНФРА-М, 2001. – 647 с.
7. Нэсбитт Д. Что нас ждет в 90-е годы: Мегатенденции. Год 2000: Десять новых направлений на 90-е гг / Д. Нэсбитт, П. Эбурдин. – М.: Республика, 1992. – 414 с.
8. Павлов Н.В. История внешней политики Германии от Бисмарка до Меркель: учебное пособие / Н.В. Павлов. – М.: Международные отношения, 2017. – 797 с.
9. Степанова Н.М. Гендерная реконструкция политических систем / Н.М. Степанова, Е.В. Кочкина. – СПб.: Алетейя Ист. Кн., 2004. – 991 с.
10. Шилько В.Г. Религия и нравственность в секулярном мире: Материалы научной конференции (Санкт-Петербург, 28–30 ноября 2001 г.) – СПб.: Санкт-Петербургское философское общество, 2001. – С. 77–78.
11. Birgquist C. Equal Democracies? Gender and Politics in the Nordic Countries / C. Birgquist. Oslo: Scandinavian University Press, 1999 – 296 p.
12. Breen J. Shinto in history: ways of the kami. / J. Breen. Richmond: Curzon, 2000 – 368 p.
13. Collection franco-russe de document d’information et de formation. – P.: Gallimard, 1997. – 54 p.
14. Del Casino Jr., V.J. Social Geography. Critical Introductions to Geography. / V.J. Del Casino Jr. Chichester: Wiley-Blackwell, 2009 – 56 p.
15. Estella A. The EU principle of subsidarity and its critique. / A. Estella. NY: Oxford, 2002 – 356 p.
16. Gusto L. People’s opium? Religion and Economic Attitudes. / L. Gusto, P. Sapienzad, L. Zingales. NY: G&L Inc, 2003 – 302 p.
17. Howell J. Gender and civil society. Transcending boundaries. / J. Howell. London and New-York: Routledge, 2005 – 98 p.
18. Kaplan G. Contemporary Western European Feminism / G. Kaplan. Helsinki: Allen and Unwin, 1992 – 398 p.
19. Kelber M. Women and Government: New Ways to Political Power / M. Kelber. Connecticut: Praeger, 1994 – 126 p.
20. Stump R. The Geography of Religion: Faith, Place, and Space. / R. Stump. Maryland: Rowman and Littlefield Publishers, 2008 – 209 p.

**Информационно-новостные ресурсы**

1. Безган Л.С. Гендерная политика в Европейском союзе: институциональный аспект (1952–2002 годы). URL: https: //cyberleninka.ru/article/v/gendernaya-politika-v-evropeyskom-soyuze-institutsionalnyy-aspekt-1952-2002-gody (дата обращения 23.04.2020).
2. Ващенко М.С. Гендерный аспект миротворчества ООН. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyy-aspekt-mirotvorchestva-oon/viewer> (дата обращения: 14.04.2020).
3. Гендерное равенство во время пандемии COVID-19. URL: <https://www.un.org/ru/coronavirus/gender-equality-time-covid-19> (дата обращения: 30.04.2020).
4. Генсек ООН: гендерное равенство – самый большой вызов в области прав человека. URL: <https://ru.krymr.com/a/news-gensek-oon-gendernoe-ravenstvo-prava-zhenshin/30476045.html> (дата обращения: 30.04.2020).
5. Женщины и миротворчество, 1995. URL: <http://www.un.org/ru/peacekeeping/issues/women/womeninpk.shtml> (дата обращения: 15.04.2020).
6. Жигалева Ю. Е. Проблемные аспекты гендерного подхода ООН к миротворчеству. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemnye-aspekty-gendernogo-podhoda-oon-k-mirotvorchestvu/viewer> (дата обращения: 12.04.2020).
7. Инициатива «Луч света» - покончить с насилием в отношении женщин и девочек. URL: <https://www.un.org/ru/spotlight-initiative/> (дата обращения: 28.04.2020).
8. Кудлай М.Д. Роль деятельности ООН-Женщины в арабском мире. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-deyatelnosti-oon-zhenschiny-v-arabskom-mire/viewer> (дата обращения: 22.04.2020).
9. Мехта, П. Мы больше не можем отводить взгляд от проблесы насилия в отношении женщин и девочек. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20200217/pratibha-mehta-mi-bolshe-ne-mozhem-otvodit-vzglyad-ot-problemi-nasiliya-v-otnoshenii-zhentshin-i-devochek> (дата обращения: 23.04.2020).
10. Новикова Е. А. «ООН-Женщины» - решение вопроса гендерного неравенства в политическом лидерстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/oon-zhenschiny-reshenie-voprosa-gendernogo-neravenstva-v-politicheskom-liderstve/viewer> (дата обращения: 26.04.2020).
11. Писклакова-Паркер М., Синельников А. Насилие в отношении женщин в России: теневой доклад. URL: http: //oprf.ru/files/Shadow\_report\_violence.doc (дата обращения 20.04.2020).
12. Шведова Н.А. Американки в сфере труда. URL: http: //www.rusus.ru/?act=read&id=125 (дата обращения 23.04.2020).
13. Шведова Н. А. Международное сообщество о гендерном равенстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-soobschestvo-o-gendernom-ravenstve/viewer> (дата обращения: 18.04.2020).
14. Asia-Plus. В Таджикистане приступили к разработке программы по искоренению насилия над женщинами и девочками. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20191209/v-tadzhikistane-pristupili-k-razrabotke-programmi-po-iskorenenie-nasiliya-v-otnoshenii-zhentshin-i-devochek> (дата обращения: 11.04.2020).
15. Biographical Sketch: Michelle Bachelet, Брюссель, 1 мая 2015 года. URL: http: //www.europarl.europa.eu/meetdocs/2009\_2014/documents/femm/dv/cv\_michelle\_bachelet\_/cv\_michelle\_bachelet\_en.pdf (дата обращения 01.05.2020).
16. Brown D. Governing Taiwan is not easy: President Tsai Ing-wen’s first year. URL: https: //www.brookings.edu/opinions/governing-taiwan-is-not-easy-president-tsai-ing-wens-first-year/ (дата обращения 13.04.2020).
17. Howard, C. The World's 100 Most Powerful Women In 2017. URL: https: //www.forbes.com/power-women/#439249585e25 (дата обращения 21.04.2020).
18. Klingorova, K., Havlicek, T. Religion and gender inequality: The status of women in the societies of world religions. URL: https: //www.geonika.cz/EN/research/ENMGRClanky/2015\_2\_KLINGOROVA.pdf (дата обращения 23.04.2020).
1. Генсек ООН: гендерное равенство – самый большой вызов в области прав человека. URL: <https://ru.krymr.com/a/news-gensek-oon-gendernoe-ravenstvo-prava-zhenshin/30476045.html> (дата обращения: 30.04.2020). [↑](#footnote-ref-1)
2. Устав Организации Объединенных Наций и Статут Международного Суда. – Нью-Йорк.: ООН, 1998. – 104 c. [↑](#footnote-ref-2)
3. Международный пакт о гражданских и политических правах: Жалоба в Ком. По правам человека в Женеве. – М.: Региональное бюро по странам Европы и СНГ, 1999. – 48 с. [↑](#footnote-ref-3)
4. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. – Нью-Йорк.: ООН, 1979. – 17 с. [↑](#footnote-ref-4)
5. Пекинская декларация, 1995 г. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1902292> (дата обращения: 27.03.2020). [↑](#footnote-ref-5)
6. Международные акты о правах человека: сб. документов. / сост. В.А. Карташкин, Е.А. Лукашева. – М.: НОРМА НОРМА-ИНФА-М, 2000. – 753 с. [↑](#footnote-ref-6)
7. Обращение исполнительного директора структуры «ООН-Женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука по случаю Международного дня (8 марта 2017 г.). URL: <http://www.unrussia.ru/ru/un-in-russia/news/2017-03-08-0> (дата обращения: 15.04.2020). [↑](#footnote-ref-7)
8. Birgquist C. Equal Democracies? Gender and Politics in the Nordic Countries / C. Birgquist. Oslo: Scandinavian University Press, 1999 – 296 p. [↑](#footnote-ref-8)
9. Estella A. The EU principle of subsidarity and its critique. / A. Estella. NY: Oxford, 2002 – 356 p. [↑](#footnote-ref-9)
10. Howell J. Gender and civil society. Transcending boundaries. / J. Howell. London and New-York: Routledge, 2005 – 98 p. [↑](#footnote-ref-10)
11. Stump R. The Geography of Religion: Faith, Place, and Space. / R. Stump. Maryland: Rowman and Littlefield Publishers, 2008 – 209 p.

 [↑](#footnote-ref-11)
12. Klingorova, K., Havlicek, T. Religion and gender inequality: The status of women in the societies of world religions. URL: https: //www.geonika.cz/EN/research/ENMGRClanky/2015\_2\_KLINGOROVA.pdf (дата обращения 23.05.2018). [↑](#footnote-ref-12)
13. Gusto L. People’s opium? Religion and Economic Attitudes. / L. Gusto, P. Sapienzad, L. Zingales. NY: G&L Inc, 2003 – 302 p. [↑](#footnote-ref-13)
14. Степанова Н.М. Гендерная реконструкция политических систем / Н.М. Степанова, Е.В. Кочкина. – СПб.: Алетейя Ист. Кн., 2004. – 991 с. [↑](#footnote-ref-14)
15. Шведова Н. А. Международное сообщество о гендерном равенстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-soobschestvo-o-gendernom-ravenstve/viewer> (дата обращения: 18.04.2020). [↑](#footnote-ref-15)
16. Новикова Е. А. «ООН-Женщины» - решение вопроса гендерного неравенства в политическом лидерстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/oon-zhenschiny-reshenie-voprosa-gendernogo-neravenstva-v-politicheskom-liderstve/viewer> (дата обращения: 26.04.2020). [↑](#footnote-ref-16)
17. Ващенко М.С. Гендерный аспект миротворчества ООН. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyy-aspekt-mirotvorchestva-oon/viewer> (дата обращения: 14.04.2020). [↑](#footnote-ref-17)
18. Жигалева Ю. Е. Проблемные аспекты гендерного подхода ООН к миротворчеству. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemnye-aspekty-gendernogo-podhoda-oon-k-mirotvorchestvu/viewer> (дата обращения: 12.04.2020). [↑](#footnote-ref-18)
19. Howell J. Gender and civil society. Transcending boundaries. / J. Howell. London and New-York: Routledge, 2005 – P. 47. [↑](#footnote-ref-19)
20. Внешняя политика: вопросы теории и практики: материалы научного семинара: сб. ст. / под ред. П.А. Цыганкова. – М.: КДУ, 2009. – С. 16. [↑](#footnote-ref-20)
21. Устав Организации Объединенных Наций и Статут Международного Суда. – Нью-Йорк.: ООН, 1998. – С. 24. [↑](#footnote-ref-21)
22. Шведова Н. А. Международное сообщество о гендерном равенстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-soobschestvo-o-gendernom-ravenstve/viewer> (дата обращения: 18.04.2020). [↑](#footnote-ref-22)
23. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. – Нью-Йорк.: ООН, 1979. – С. 12-13. [↑](#footnote-ref-23)
24. Del Casino Jr., V.J. Social Geography. Critical Introductions to Geography. / V.J. Del Casino Jr. Chichester: Wiley-Blackwell, 2009 – P. 23. [↑](#footnote-ref-24)
25. Del Casino Jr., V.J. Social Geography. Critical Introductions to Geography. / V.J. Del Casino Jr. Chichester: Wiley-Blackwell, 2009 – P. 24-25. [↑](#footnote-ref-25)
26. Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: www.un.org/russian/events/ woman/sc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-26)
27. Резолюция 1325 (2000) от 31.10.2000. – 2000. – С 1. [↑](#footnote-ref-27)
28. Внешняя политика: вопросы теории и практики: материалы научного семинара: сб. ст. / под ред. П.А. Цыганкова. – М.: КДУ, 2009. – С. 171-173. [↑](#footnote-ref-28)
29. Внешняя политика: вопросы теории и практики: материалы научного семинара: сб. ст. / под ред. П.А. Цыганкова. – М.: КДУ, 2009. – С. 182-182. [↑](#footnote-ref-29)
30. Нэсбитт Д. Что нас ждет в 90-е годы: Мегатенденции. Год 2000: Десять новых направлений на 90-е гг / Д. Нэсбитт, П. Эбурдин. – М.: Республика, 1992. – 414 с. [↑](#footnote-ref-30)
31. UN Women ‘Facts and Figures: Leadership and Political Participation, Geneva, 12 февраля 2013 года. URL: http: //www.unwomen.org/en/what-we-do/leadership-and-political-participation/factsandfigures#sthash.7rmPyfTV.dpuf/ (дата обращения 1.04.2020). [↑](#footnote-ref-31)
32. Collection franco-russe de document d’information et de formation. – P.: Gallimard, 1997. – P. 37. [↑](#footnote-ref-32)
33. Kaplan G. Contemporary Western European Feminism / G. Kaplan. Helsinki: Allen and Unwin, 1992 – P. 242. [↑](#footnote-ref-33)
34. Womensphere and «India reserves 50% seats for women in local selfgovernment» London, 6 апреля 2008 года. URL: http: //www.mid.ru/foreign\_policy/news/-/asset\_publisher/cKNonkJE02Bw/content/id/2292674 (дата обращения 10.04.2020). [↑](#footnote-ref-34)
35. Women in Politics: Inter-Parliamentary Union, Женева, 1 апреля 2018 года. URL: http: //www.
ipu.org/wmn-e/classif.htm (дата обращения 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-35)
36. Нерсесянц В.С. Философия права: учебник для вузов / В.С. Нерсесянц. – М.: Норма ИНФРА-М, 2001. – C. 478-180. [↑](#footnote-ref-36)
37. Устав Организации Объединенных Наций и Статут Международного Суда. – Нью-Йорк.: ООН, 1998. – C. 3. [↑](#footnote-ref-37)
38. Устав Организации Объединенных Наций и Статут Международного Суда. – Нью-Йорк.: ООН, 1998. –C. 58. [↑](#footnote-ref-38)
39. Международный пакт о гражданских и политических правах: Жалоба в Ком. По правам человека в Женеве. – М.: Региональное бюро по странам Европы и СНГ, 1999. – C. 3. [↑](#footnote-ref-39)
40. Международный пакт о гражданских и политических правах: Жалоба в Ком. По правам человека в Женеве. – М.: Региональное бюро по странам Европы и СНГ, 1999. – C. 4. [↑](#footnote-ref-40)
41. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. – Нью-Йорк.: ООН, 1979. – C. 3. [↑](#footnote-ref-41)
42. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин, 1967 г. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1902306> (дата обращения: 18.03.2020). [↑](#footnote-ref-42)
43. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин, 1967 г. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1902306> (дата обращения: 18.03.2020). [↑](#footnote-ref-43)
44. Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: www.un.org/russian/events/ woman/sc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-44)
45. Официальный сайт Европейского союза. URL: www.europa.eu.int/ (дата обращения 1.05.2020). [↑](#footnote-ref-45)
46. Официальный сайт Европейского женского лобби. URL: http: //www.womenlobby. org/spip.php?rubrique44&lang=en / (дата обращения 15.04.2020). [↑](#footnote-ref-46)
47. Безган Л.С. Гендерная политика в Европейском союзе: институциональный аспект (1952–2002 годы). URL: https: //cyberleninka.ru/article/v/gendernaya-politika-v-evropeyskom-soyuze-institutsionalnyy-aspekt-1952-2002-gody (дата обращения 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-47)
48. Внешняя политика: вопросы теории и практики: материалы научного семинара: сб. ст. / под ред. П.А. Цыганкова. – М.: КДУ, 2009. – С. 201-203. [↑](#footnote-ref-48)
49. Официальный сайт Европейского женского лобби. URL: http: //www.womenlobby. org/spip.php?rubrique44&lang=en / (дата обращения 15.04.2020). [↑](#footnote-ref-49)
50. Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW) 44th session (20 July — 7 August 2009) and Pre-session for the 46th session (10—14August 2009). United Nations Headquarters, New-York, 15 августа 2009 года. URL: http: //www2.ohchr.org/english/bodies/cedaw/docs/NGO\_note\_44th.pdf (дата обращения 22.04.2020). [↑](#footnote-ref-50)
51. Kaplan G. Contemporary Western European Feminism / G. Kaplan. Helsinki: Allen and Unwin, 1992 – P. 242-244. [↑](#footnote-ref-51)
52. Новый уголовный кодекс Франции. – М.: Юрид. Колледж МГУ, 1993. – C. 170. [↑](#footnote-ref-52)
53. Пекинская декларация, 1995 г. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1902292> (дата обращения: 27.03.2020). [↑](#footnote-ref-53)
54. FEMALE VICE-PRESIDENTS AND DEPUTY HEADS OF STATES, Worldwide, 4 октября 2017 года URL: https: //guide2womenleaders.com/vice-presidents-htm (дата обращения 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-54)
55. FEMALE VICE-PRESIDENTS AND DEPUTY HEADS OF STATES, Worldwide, 4 октября 2017 года URL: https: //guide2womenleaders.com/vice-presidents-htm (дата обращения 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-55)
56. FEMALE WORLD LEADERS CURRENTLY IN POWER, Toronto, 22 января 2015 года. URL: http: //jjmccullough.com/charts\_rest\_female-leaders.php (дата обращения 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-56)
57. FEMALE WORLD LEADERS CURRENTLY IN POWER, Toronto, 22 января 2015 года. URL: http: //jjmccullough.com/charts\_rest\_female-leaders.php (дата обращения 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-57)
58. FEMALE VICE-PRESIDENTS AND DEPUTY HEADS OF STATES, Worldwide, 4 октября 2017 года URL: https: //guide2womenleaders.com/vice-presidents-htm (дата обращения 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-58)
59. Klingorova, K., Havlicek, T. Religion and gender inequality: The status of women in the societies of world religions. URL: https: //www.geonika.cz/EN/research/ENMGRClanky/2015\_2\_KLINGOROVA.pdf (дата обращения 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-59)
60. FEMALE VICE-PRESIDENTS AND DEPUTY HEADS OF STATES, Worldwide, 4 октября 2017 года URL: https: //guide2womenleaders.com/vice-presidents-htm (дата обращения 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-60)
61. Howard, C. The World's 100 Most Powerful Women In 2017. URL: https: //www.forbes.com/power-women/#439249585e25 (дата обращения 21.04.2020). [↑](#footnote-ref-61)
62. Деревянченко А.А. Три жизни Ангелы Меркель: обычная, пропедевтическая, триумфальная: политическая и личная биография первой женщины - федерального канцлера / А.А. Деревянченко. – М.: URSS ЛЕНАНД, 2017. – C. 142-144. [↑](#footnote-ref-62)
63. Деревянченко А.А. Три жизни Ангелы Меркель: обычная, пропедевтическая, триумфальная: политическая и личная биография первой женщины - федерального канцлера / А.А. Деревянченко. – М.: URSS ЛЕНАНД, 2017. – C. 167-169. [↑](#footnote-ref-63)
64. Деревянченко А.А. Три жизни Ангелы Меркель: обычная, пропедевтическая, триумфальная: политическая и личная биография первой женщины - федерального канцлера / А.А. Деревянченко. – М.: URSS ЛЕНАНД, 2017. – C. 207. [↑](#footnote-ref-64)
65. Ананьева, Е.В. Правительство Терезы Мэй — год у власти. Досрочные выборы 2017 г. / Е.В. Ананьева. – М., СПб.: Институт Европы РАН Нестор-История, 2017. – C. 77. [↑](#footnote-ref-65)
66. Капитонова Н.К. Британские премьер-министры: политические портреты: Эдвард Хит, Маргарет Тэтчер, Джон Мэйджор, Тони Блэр, Гордон Браун, Дэвид Кэмерон, Тереза Мэй / Н.К. Капитонова. – М.: Международные отношения, 2017. – С. 267. [↑](#footnote-ref-66)
67. Ананьева, Е.В. Правительство Терезы Мэй — год у власти. Досрочные выборы 2017 г. / Е.В. Ананьева. – М., СПб.: Институт Европы РАН Нестор-История, 2017. – С.107. [↑](#footnote-ref-67)
68. Howard, C. The World's 100 Most Powerful Women In 2017. URL: https: //www.forbes.com/power-women/#439249585e25 (дата обращения 21.04.2020). [↑](#footnote-ref-68)
69. Global Economic Challenges & Solutions: A Conversation With Christine Lagarde, Washington, 12 сентября 2011 года. URL: https: //www.wilsoncenter.org/sites/default/files/transcript-lagarde.pdf (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-69)
70. Brown D. Governing Taiwan is not easy: President Tsai Ing-wen’s first year. URL: https: //www.brookings.edu/opinions/governing-taiwan-is-not-easy-president-tsai-ing-wens-first-year/ (дата обращения 13.04.2020). [↑](#footnote-ref-70)
71. Brown D. Governing Taiwan is not easy: President Tsai Ing-wen’s first year. URL: https: //www.brookings.edu/opinions/governing-taiwan-is-not-easy-president-tsai-ing-wens-first-year/ (дата обращения 13.04.2020). [↑](#footnote-ref-71)
72. Biographical Sketch: Michelle Bachelet, Брюссель, 1 мая 2015 года. URL: http: //www.europarl.europa.eu/meetdocs/2009\_2014/documents/femm/dv/cv\_michelle\_bachelet\_/cv\_michelle\_bachelet\_en.pdf (дата обращения 01.05.2020). [↑](#footnote-ref-72)
73. Biographical Sketch: Michelle Bachelet, Брюссель, 1 мая 2015 года. URL: http: //www.europarl.europa.eu/meetdocs/2009\_2014/documents/femm/dv/cv\_michelle\_bachelet\_/cv\_michelle\_bachelet\_en.pdf (дата обращения 01.05.2020). [↑](#footnote-ref-73)
74. BIO — FEDERICA MOGHERINI, Luxembourg, 17 марта 2016 года. URL: http: //www.eeas.europa.eu/archives/docs/statements-eeas/docs/foreword\_hrvp\_en.pdf (дата обращения 21.04.2020). [↑](#footnote-ref-74)
75. BIO — FEDERICA MOGHERINI, Luxembourg, 17 марта 2016 года. URL: http: //www.eeas.europa.eu/archives/docs/statements-eeas/docs/foreword\_hrvp\_en.pdf (дата обращения 21.04.2020). [↑](#footnote-ref-75)
76. Жигалева Ю. Е. Проблемные аспекты гендерного подхода ООН к миротворчеству. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemnye-aspekty-gendernogo-podhoda-oon-k-mirotvorchestvu/viewer> (дата обращения: 12.04.2020). [↑](#footnote-ref-76)
77. Ващенко М.С. Гендерный аспект миротворчества ООН. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyy-aspekt-mirotvorchestva-oon/viewer> (дата обращения: 14.04.2020). [↑](#footnote-ref-77)
78. Ващенко М.С. Гендерный аспект миротворчества ООН. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyy-aspekt-mirotvorchestva-oon/viewer> (дата обращения: 14.04.2020). [↑](#footnote-ref-78)
79. Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: www.un.org/russian/events/ woman/sc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-79)
80. Резолюция 1325 (2000) от 31.10.2000. – 2000. – 4 с. [↑](#footnote-ref-80)
81. Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: www.un.org/russian/events/ woman/sc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-81)
82. Резолюция 1898 (XVIII) от 11.11.1963. – 1963. – 5 с. [↑](#footnote-ref-82)
83. Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: www.un.org/russian/events/ woman/sc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-83)
84. Ващенко М.С. Гендерный аспект миротворчества ООН. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyy-aspekt-mirotvorchestva-oon/viewer> (дата обращения: 14.04.2020). [↑](#footnote-ref-84)
85. Gender statistics by mission, December 2014. URL: <https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/dec14.pdf> (дата обращения: 11.03.20120). [↑](#footnote-ref-85)
86. Шведова Н. А. Международное сообщество о гендерном равенстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-soobschestvo-o-gendernom-ravenstve/viewer> (дата обращения: 18.04.2020). [↑](#footnote-ref-86)
87. Gender statistics by mission, December 2014. URL: <https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/dec14.pdf> (дата обращения: 11.03.20120). [↑](#footnote-ref-87)
88. Ващенко М.С. Гендерный аспект миротворчества ООН. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyy-aspekt-mirotvorchestva-oon/viewer> (дата обращения: 14.04.2020). [↑](#footnote-ref-88)
89. Жигалева Ю. Е. Проблемные аспекты гендерного подхода ООН к миротворчеству. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemnye-aspekty-gendernogo-podhoda-oon-k-mirotvorchestvu/viewer> (дата обращения: 12.04.2020). [↑](#footnote-ref-89)
90. Gender statistics by mission, December 2014. URL: <https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/dec14.pdf> (дата обращения: 11.03.20120). [↑](#footnote-ref-90)
91. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-91)
92. Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW) 44th session (20 July — 7 August 2009) and Pre-session for the 46th session (10—14August 2009). United Nations Headquarters, New-York, 15 августа 2009 года. URL: http: //www2.ohchr.org/english/bodies/cedaw/docs/NGO\_note\_44th.pdf (дата обращения 22.04.2020). [↑](#footnote-ref-92)
93. Шведова Н. А. Международное сообщество о гендерном равенстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-soobschestvo-o-gendernom-ravenstve/viewer> (дата обращения: 18.04.2020). [↑](#footnote-ref-93)
94. Шведова Н. А. Международное сообщество о гендерном равенстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-soobschestvo-o-gendernom-ravenstve/viewer> (дата обращения: 18.04.2020). [↑](#footnote-ref-94)
95. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-95)
96. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-96)
97. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-97)
98. Новикова Е. А. «ООН-Женщины» - решение вопроса гендерного неравенства в политическом лидерстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/oon-zhenschiny-reshenie-voprosa-gendernogo-neravenstva-v-politicheskom-liderstve/viewer> (дата обращения: 26.04.2020). [↑](#footnote-ref-98)
99. Новикова Е. А. «ООН-Женщины» - решение вопроса гендерного неравенства в политическом лидерстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/oon-zhenschiny-reshenie-voprosa-gendernogo-neravenstva-v-politicheskom-liderstve/viewer> (дата обращения: 26.04.2020). [↑](#footnote-ref-99)
100. Обращение исполнительного директора структуры «ООН-Женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука по случаю Международного дня (8 марта 2017 г.). URL: <http://www.unrussia.ru/ru/un-in-russia/news/2017-03-08-0> (дата обращения: 15.04.2020). [↑](#footnote-ref-100)
101. Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: www.un.org/russian/events/ woman/sc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-101)
102. Совместное послание Генерального директора ЮНЕСКО Одрэ Азуле и Исполнительного директора «ООН-женщины» г-жи Фумзиле Мламбо-Нгкуку по случаю Международного дня женщин и девочек в науке, 2019. URL: [https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000366723\_rus](https://unesdoc.unesco.org/ark%3A/48223/pf0000366723_rus) (дата обращения: 13.04.2020). [↑](#footnote-ref-102)
103. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-103)
104. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-104)
105. Шведова Н. А. Международное сообщество о гендерном равенстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-soobschestvo-o-gendernom-ravenstve/viewer> (дата обращения: 18.04.2020). [↑](#footnote-ref-105)
106. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-106)
107. Кудлай М.Д. Роль деятельности ООН-Женщины в арабском мире. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-deyatelnosti-oon-zhenschiny-v-arabskom-mire/viewer> (дата обращения: 22.04.2020). [↑](#footnote-ref-107)
108. Кудлай М.Д. Роль деятельности ООН-Женщины в арабском мире. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-deyatelnosti-oon-zhenschiny-v-arabskom-mire/viewer> (дата обращения: 22.04.2020). [↑](#footnote-ref-108)
109. Кудлай М.Д. Роль деятельности ООН-Женщины в арабском мире. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-deyatelnosti-oon-zhenschiny-v-arabskom-mire/viewer> (дата обращения: 22.04.2020). [↑](#footnote-ref-109)
110. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-110)
111. Инициатива «Луч света» - покончить с насилием в отношении женщин и девочек. URL: <https://www.un.org/ru/spotlight-initiative/> (дата обращения: 28.04.2020). [↑](#footnote-ref-111)
112. Инициатива «Луч света» - покончить с насилием в отношении женщин и девочек. URL: <https://www.un.org/ru/spotlight-initiative/> (дата обращения: 28.04.2020). [↑](#footnote-ref-112)
113. Asia-Plus. В Таджикистане приступили к разработке программы по искоренению насилия над женщинами и девочками. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20191209/v-tadzhikistane-pristupili-k-razrabotke-programmi-po-iskorenenie-nasiliya-v-otnoshenii-zhentshin-i-devochek> (дата обращения: 11.04.2020). [↑](#footnote-ref-113)
114. Инициатива «Луч света» - покончить с насилием в отношении женщин и девочек. URL: <https://www.un.org/ru/spotlight-initiative/> (дата обращения: 28.04.2020). [↑](#footnote-ref-114)
115. Инициатива ООН и Евросоюза выделила 200 тысяч долларов на борьбу с гендерным насилием. URL: <https://kaktus.media/doc/412022_iniciativa_oon_i_evrosouza_vydelila_200_tysiach_dollarov_na_borby_s_gendernym_nasiliem.html> (дата обращения: 01.05.2020). [↑](#footnote-ref-115)
116. Инициатива ООН и Евросоюза выделила 200 тысяч долларов на борьбу с гендерным насилием. URL: <https://kaktus.media/doc/412022_iniciativa_oon_i_evrosouza_vydelila_200_tysiach_dollarov_na_borby_s_gendernym_nasiliem.html> (дата обращения: 01.05.2020). [↑](#footnote-ref-116)
117. Официальный сайт организации «ООН-Женщины». URL: <https://www.unwomen.org/ru> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-117)
118. Гендерное равенство во время пандемии COVID-19. URL: <https://www.un.org/ru/coronavirus/gender-equality-time-covid-19> (дата обращения: 30.04.2020). [↑](#footnote-ref-118)
119. Официальный сайт инициативы HeForShe. URL: <https://www.heforshe.org/en> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-119)
120. Официальный сайт инициативы HeForShe. URL: <https://www.heforshe.org/en> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-120)
121. Официальный сайт инициативы HeForShe. URL: <https://www.heforshe.org/en> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-121)
122. Официальный сайт инициативы HeForShe. URL: <https://www.heforshe.org/en> (дата обращения: 27.04.2020). [↑](#footnote-ref-122)
123. Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: www.un.org/russian/events/ woman/sc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-123)
124. Официальный сайт Международного союза электросвязи. URL: <https://www.itu.int/> (дата обращения: 21.04.2020). [↑](#footnote-ref-124)
125. Официальный сайт Международного союза электросвязи. URL: <https://www.itu.int/> (дата обращения: 21.04.2020). [↑](#footnote-ref-125)
126. Официальный сайт Международного союза электросвязи. URL: <https://www.itu.int/> (дата обращения: 21.04.2020). [↑](#footnote-ref-126)
127. Официальный сайт Международного союза электросвязи. URL: <https://www.itu.int/> (дата обращения: 21.04.2020). [↑](#footnote-ref-127)
128. Официальный сайт Организации Объединенных Наций. URL: www.un.org/russian/events/ woman/sc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-128)
129. Официальный сайт Международного союза электросвязи. URL: <https://www.itu.int/> (дата обращения: 21.04.2020). [↑](#footnote-ref-129)
130. Мехта, П. Мы больше не можем отводить взгляд от проблесы насилия в отношении женщин и девочек. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20200217/pratibha-mehta-mi-bolshe-ne-mozhem-otvodit-vzglyad-ot-problemi-nasiliya-v-otnoshenii-zhentshin-i-devochek> (дата обращения: 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-130)
131. Мехта, П. Мы больше не можем отводить взгляд от проблесы насилия в отношении женщин и девочек. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20200217/pratibha-mehta-mi-bolshe-ne-mozhem-otvodit-vzglyad-ot-problemi-nasiliya-v-otnoshenii-zhentshin-i-devochek> (дата обращения: 23.04.2020). [↑](#footnote-ref-131)
132. Писклакова-Паркер М., Синельников А. Насилие в отношении женщин в России: теневой доклад. URL: http: //oprf.ru/files/Shadow\_report\_violence.doc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-132)
133. Писклакова-Паркер М., Синельников А. Насилие в отношении женщин в России: теневой доклад. URL: http: //oprf.ru/files/Shadow\_report\_violence.doc (дата обращения 20.04.2020). [↑](#footnote-ref-133)