САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Отзыв на выпускную квалификационную работу бакалавра**

на тему

**«Практики управления иностранными работниками в российских компаниях»,**

Левадная Дарья Сергеевна

ФИО студента

ООП ВО «Управление персоналом»

по направлению «Управление персоналом»

**1.Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями**

Работа соответствует требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы и в уровне постановки цели и задач, и в уровне самостоятельных авторских разработок и практических предложений.

**2. Обоснованность структуры и логики исследования**

Структура работы логична и позволяет полностью раскрыть тему ВКР. В 1 главе автор рассматривает теоретические аспекты международной трудовой миграции и ее государственного регулирования. Во 2 главе проанализированы практики управления иностранными работниками, а в 3 главе автор представляет результаты самостоятельного исследования и рекомендации по управлению иностранными работниками для ООО «Ти Пи Ви Си Ай Эс».

**3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований**

Для раскрытия теоретических аспектов рассматриваемых вопросов автор использует современные информационные источники, отмечая их соответствующими ссылками (в работе представлено в общей сложности более 80 подстрочных ссылок). При этом автор предлагает собственный подход к классификации видов миграции (Таблица 1, стр. 7), характеристику особенностей практик управления иностранными работниками в российских компаниях (Таблица 3, стр. 35) и т.п.

**4.Новизна и практическая значимость исследования**

Особая значимость проведенного автором исследования заключается в том, что оно выполнено в рамках сравнительного междисциплинарного учебно-научного исследования «Вызовы международной трудовой миграции в Германии и России» по соглашению о сотрудничестве между СПбГУ и университетом  
Федеральной службы занятости населения ФРГ (HdBA). Безусловно, исследование актуально и обладает практической новизной, которую обеспечивают результаты интервьюирования, сбора данных и разработанных рекомендаций. Также большой практической значимостью обладает разработанная автором модель управления культурным многообразием в организации (стр. 55).

**5.** **Корректность использования**

**методов исследования и анализа экономической информации**

Автор корректно использует такие методы исследования и анализа экономической информации как сравнение, метод группировки, систематизации, и т.п. Автор владеет экономической терминологией и делает логичные выводы из проведенных исследований.

**6.Актуальность используемых информационных источников**

Используемые автором информационные источники в основном изданы в 2010-2019 годах. Также автор использует в ВКР большое количество нормативно-правовых актов, статистических данных, статей и качественных интернет источников.

**7.Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР**

Работа соответствует требованиям, предьявляемым к оформлению ВКР.

**8.Соблюдение графика выполнения ВКР**

Д.С.Левадная а на протяжении всего времени подготовки ВКР работала очень серьезно, активно и самостоятельно, соблюдала график, предлагала важные идеи, лично проводила интервью с респондентами, делала самостоятельные выводы и рекомендации. Д.С.Левадная показала себя готовым специалистом.

**9.Допуск к защите и оценка работы**

Работа допускается к защите и может быть оценена на «Отлично».

**Научный руководитель**

**степень, звание, должность** к.э.н.,старшийпреподаватель Кульчицкая Елена Валерьевна

дата 4.06.20