

Коробкина Владислава Павловича

ООП ВО «Управление персоналом» по направлению «Управление персоналом»
по уровню бакалавриат

1. Соответствие цели, задач и результатов исследования требованиям образовательного стандарта СПбГУ и образовательной программы в части овладения установленными компетенциями

Поставленные в исследовании цели и задачи достигнуты, что подтверждает владение установленными компетенциями.

2. Обоснованность структуры и логики исследования

Выпускная квалификационная работа имеет логичную структуру: раскрывается сущность трудовой миграции в системе рынка труда России и Германии, проводится сравнительный анализ миграционной политики России и Германии, дается характеристика мер государственной поддержки иностранных мигрантов двух стран. Исследование данных аспектов, позволяет автору во второй главе работы провести целенаправленное исследование образовательных возможностей для иностранных граждан как в целом, так и трудовых мигрантов в частности в России и Германии, разработать рекомендации по совершенствованию системы профессиональной подготовки иностранных работников в Санкт-Петербурге государственными службами занятости.

3. Наличие вклада автора в результаты исследования с учетом результатов проверки ВКР на предмет наличия/отсутствия неправомерных заимствований

Работа основана на авторском исследовании современной литературы, аналитических материалов и информации, полученной в процессе преддипломной практики, содержит собственные выводы, обобщения. Неправомерных заимствований не обнаружено. Следует отметить, что данная выпускная квалификационная работа выполнялась в рамках сравнительного междисциплинарного учебно-научного исследования на тему: «Вызовы международной трудовой миграции в Германии и России» в рамках соглашения о сотрудничестве между Санкт-Петербургским Государственным Университетом и университетом Федеральной службы занятости населения ФРГ (HdVA), результаты которого были успешно защищены.

4. Новизна и практическая значимость исследования

Тема данного исследования является актуальной и востребованной в условиях развития международных миграционных процессов, хотя надо отметить сложности, с которыми пришлось столкнуться при поиске и систематизации информации по предмету исследования. Поэтому к новизне можно отнести именно систематизацию основных категорий, относящихся к предмету и объекту исследования, проведения сравнительного анализа процесса обучения трудовых мигрантов в России и Германии, выявления роли функций в этом процессе государственных служб занятости двух стран. Практическую ценность представляют рекомендации по разработать рекомендации по совершенствованию системы профессиональной подготовки иностранных работников в Санкт-Петербурге государственными службами занятости, основываясь на опыте Федерального Агентства по трудоустройству Германии.

5. Корректность использования методов исследования и анализа экономической информации

В работе автор использует такие методы исследования как анализ, синтез, экспертный метод, методы наблюдения и интервьюирования, проявляет свою компетентность в области анализа нормативно-правовой и статистической информации.

6.Актуальность используемых информационных источников

Перечень информационных источников работы носит актуальный характер.

7.Соответствие предъявляемым требованиям к оформлению ВКР.

Соответствует.

8.Соблюдение графика выполнения ВКР

Работа выполнялась с соблюдением графика, консультации с научным руководителем носили регулярный характер.

9.Допуск к защите и оценка работы

Работа оценивается на «отлично».

Научный руководитель, к.э.н., доцент,

доцент СПбГУ



Маслова Е.В.

3 июня 2020 г.