

О Т З Ы В

о выпускной квалификационной работе магистранта образовательной программы «Социология», факультета социологии СПбГУ, Борискиной Марии Владимировны на тему: «Технологии управления персоналом в цифровом обществе».

Развитие современного общества в условиях и благоприятных, и кризисных тенденций настоятельно демонстрирует цифровизацию всех сторон жизни. Причем, изменения прогрессируют, заставляя общественные структуры подстраиваться под их влияние. Каждый в отдельности человек должен подтверждать свою причастность к обществу принятием теперь уже не только традиционных норм и порядков, но также новых технологий и средств коммуникации. Игнорирование цифрового прогресса будет означать потерю контактов с обществом, отсутствие возможностей создавать и потреблять общественные блага.

Тоже касается экономических систем, которые в условиях цифровой революции вынуждены изменять принципы своей организации, интегрируя в производства цифровые технику и технологии. Естественным образом это затрагивает сферу управления персоналом, от которой по-прежнему зависит рентабельность и конкурентоспособность любой компании.

Представленная М.В. Борискиной ВКР следует рассматривать как состоявшуюся попытку исследовать причины изменений технологий управления персоналом под влиянием продуктов Четвертой промышленной революции, определить их тенденции и описать оптимальные подходы к управлению персоналом в условиях цифровизации организации. Для этого автор исследовала историю влияния технологических изменений на трансформацию подходов к управлению персоналом, а также изучила их теоретические концепции. Это позволило решить ряд важных практических задач, в том числе, выделить особенное и общее в практиках управления персоналом компаний в условиях их цифровизации. В свете вышесказанного представляются научно- и практически-значимыми результаты, полученные соискателем в процессе исследования.

Процесс подготовки ВКР позволяет отметить такие положительные качества М.В. Борискиной, как самостоятельность, целеустремленность и научная компетентность. Желание разобраться в поставленной проблеме, детальная проработанность логики, скрупулезный анализ теоретических положений и эмпирических данных, а также обоснованность собственного видения проблемы оказали позитивное влияние на качество выполненного исследования. ВКР М.В. Борискиной следует рассматривать как состоявшийся научный проект по исследованию цифровизации сферы управления персоналом, заслуживающий высокой положительной оценки.

Считаю, что соискатель является подготовленным специалистом в рамках образовательной программы «Социология» и заслуживает присвоения звания «магистр».

Научный руководитель
доц. каф. экономической социологии,
к.э.н. Карапетян Р.В.



18.05.2020