

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу Тао Цзыюань
на тему «Система управления персоналом в китайских компаниях»,
направление 39.04.01 «Социология», основная образовательная программа
магистратуры ВМ.5589.2019 «Социология»

Выпускная квалификационная работа Тао Цзыюань посвящена характеристике системы управления персоналом в китайских компаниях. Тема работы актуальна, представляет теоретический и практический интерес. Структура работы соответствует цели и задачам исследования.

В первой главе автор дает характеристику теоретических аспектов системы управления персоналом в китайских компаниях. Характеризуя особенности управления персоналом в китайских компаниях, автор отмечает, что китайские компании уделяют недостаточное внимание повышению квалификации своего персонала и эффективной организации деятельности.

Во второй главе автор анализирует систему управления персоналом в ООО «Хавейл Мотор Рус» - китайской компании, работающей на территории Российской Федерации. Эмпирической базой исследования послужили результаты анкетного опроса. В анкетировании приняли участие 55 человек - представители торгово-операционного персонала, специалисты, и руководители. По результатам исследования автор приходит к выводу, что «Наиболее сложным в период для новых сотрудников стал этап освоения деятельности предприятия» (с.41)

В третьей главе дана характеристика мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «Хавейл Мотор Рус». Автор предлагает разработать ряд документов, помогающим новым сотрудникам быстрее адаптироваться к работе на предприятии. Среди них положение о наставничестве, положение об адаптации персонала, «Навигатор нового сотрудника» и др.

Список литературы содержит 46 наименований, в структуру работы включены два приложения, характеризующие методику социологического исследования. Уровень оригинальности 90%

За время работы над ВКР Тао Цзыюань проявила себя как ответственный исследователь, имеющий достаточную теоретическую подготовку и интерес к практике социальной адаптации персонала организации.

Таким образом, выпускная квалификационная работа Тао Цзыюань выполнена на хорошем уровне. Работа соответствует требованиям, предъявляемым СПбГУ к выпускным работам магистра, а ее автор заслуживает присуждения степени магистра социологии. Оцениваю работу на «хорошо» при условии успешной защиты.

Научный руководитель:

Доктор социологических наук,
доцент кафедры социального управления
и планирования СПбГУ



М.В. Рубцова