

## ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу Ян Синчэнь  
на тему «Различия в управлении персоналом в России и Китае»,  
направление 39.04.01 «Социология», основная образовательная программа  
магистратуры ВМ.5589.2019 «Социология»

Выпускная квалификационная работа Ян Синчэнь посвящена характеристике различий в управлении персоналом в России и Китае. Тема работы актуальна.

В первой главе автор анализирует теоретические аспекты исследования системы управления персоналом. Во второй главе автор проводит сравнительный анализ российской и китайской моделей управления персоналом и выявляет их сходства и различия. В третьей главе автор дает оценку степени применимости в России особенностей систем управления человеческими ресурсами Китая и формулирует рекомендации, фактически предлагая обеим странам опираться на зарубежный, прежде всего японский и американский опыт.

Эмпирической базой исследования послужили результаты анкетного опроса. В анкетировании приняли участие 200 человек из России и Китая. Выборка «снежного кома». Также автор провел одно интервью с главным менеджером отдела персонала китайской компании.

Список литературы содержит 59 наименований, в структуру работы включены два приложения, характеризующие методику социологического исследования. Уровень оригинальности 96%

За время работы над ВКР Ян Синчэнь проявил себя как ответственный и дисциплинированный исследователь. Все этапы работы выполнялись в срок.

Таким образом, выпускная квалификационная работа Ян Синчэнь выполнена на хорошем уровне. Работа соответствует требованиям, предъявляемым СПбГУ к выпускным работам магистра, а ее автор заслуживает присуждения степени магистра социологии. Работа может быть оценена на «хорошо» при условии успешной защиты.

Научный руководитель:

Доктор социологических наук,  
доцент кафедры социального управления  
и планирования СПбГУ



М.В. Рубцова