

## ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу Ли Цяньцян  
на тему «Специфика управления персоналом в фирмах Китая»,  
Основная образовательная программа бакалавриата  
по направлению подготовки 39.03.01 «Социология»

Выпускная квалификационная работа Ли Цяньцян посвящена исследованию специфики управления персоналом в фирмах Китая. Тема работы актуальна, представляет теоретический и практический интерес. Структура работы соответствует цели и задачам исследования.

В первой главе автор дает характеристику китайской модели управления персоналом в свете международного опыта и соблюдения общих принципов управления персоналом. Автор делает вывод, что «китайские государственные предприятия имеют некоторое сходство с американскими компаниями в плане заработной платы на уровне категорий работников, но им не хватает стимулов в плане продвижения работников по службе по сравнению с США» (с.25)

Во второй главе автор подробно рассматривает особенности китайской модели управления персоналом на государственных предприятиях. Среди главных проблем названы высокая текучесть кадров, слабое продвижение по службе, недостаточное развитие системы переподготовки и обучения персонала. По мнению автора, часть этих недостатков уже преодолены частными компаниями, на примере которых могли бы учиться государственные предприятия.

В эмпирической части работы автор представляет результаты самостоятельно проведенного социологического исследования в корпорации Huawei. Используя конвенциональную выборку автор рассылает 50 и получает 48 заполненных анкет. Большинство респондентов отмечает хорошо развитую систему обучения и неплохой уровень заработной платы в корпорации Huawei. На основе результатов исследования автор формулирует рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом в Китае, ставя акцент на необходимость разработки программ обучения.

В Приложениях представлена программа исследований и структура анкеты. Уровень оригинальности работы 90%.

К недостаткам работы можно отнести опечатки и неточности, небрежность в оформлении.

За время работы над ВКР Ли Цяньцян проявила себя как ответственный исследователь, все этапы работы выполнялись в срок.

Таким образом, выпускная квалификационная работа Ли Цяньцян выполнена на достаточно профессиональном уровне. Работа соответствует требованиям, предъявляемым СПбГУ к выпускным работам бакалавра, а ее автор заслуживает присуждения степени бакалавра социологии. Работа может быть оценена на положительную оценку по результатам защиты.

Научный руководитель:

Доктор социологических наук,  
доцент кафедры социального управления  
и планирования СПбГУ



М.В. Рубцова