**ОТЗЫВ**

 **на работу студента/ки 4 курса**

**Института «Высшая школа менеджмента»**

 **Санкт-Петербургского государственного университета**

**БАМБУРИНОЙ АННЫ ВАЛЕРЬЕВНЫ**

 **по подготовке выпускной квалификационной работы по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами**

**на тему**«**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИИ В ТРАНСКОНТИНЕНТАЛЬНОЙ КОМПАНИИ НА ПРИМЕРЕ КОНКРЕТНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**»



|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР

* ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем
* Студент не проявил инициативы при работе над ВКР
 |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * Постоянное взаимодействие
* Нерегулярное взаимодействие

* Отсутствие взаимодействия
* Другое:
 |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * Полностью соблюдался
* Соблюдался частично

* Не соблюдался
 |
| **Своевременность предоставления окончательного варианта текста ВКР научному руководителю:** | * Накануне дня защиты ВКР
* На следующий день после загрузки ВКР в Blackboard
* В день крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* За день до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
* За два дня до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard

* За три дня и более до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard
 |
| **Степень достижения цели ВКР, сформулированной во Введении:** | * Полностью достигнута
* Достигнута частично

* Не достигнута
 |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям:**  | * Полностью соответствует
* Соответствует частично
* Не соответствует
 |
| **Соответствие оформления текста ВКР требованиям:**  | * Полностью соответствует

* Соответствует частично
* Не соответствует
 |

**Особые комментарии**: работа посвящена актуальной теме современного менеджмента. Сильной стороной работы является получение важных и перспективных данных о стимулировании сотрудников в компаниях лидерах своего рынка. Ограничением работы является ограниченный объем собранной информации в экспериментальной части.

**Общий вывод**: работа студентки **БАМБУРИНОЙ АННЫ ВАЛЕРЬЕВНЫ**

 *частично соответствует*  требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами.

Научный руководитель:

Замулин Андрей Леонидович

К.п.н., доцент кафедры ОПиУП

Дата

11.06.2021