**ОТЗЫВ**

**на работу студента/ки 4 курса**

**Института «Высшая школа менеджмента»**

**Санкт-Петербургского государственного университета**

**БАМБУРИНОЙ АННЫ ВАЛЕРЬЕВНЫ**

**по подготовке выпускной квалификационной работы по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами**

**на тему**«**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИИ В ТРАНСКОНТИНЕНТАЛЬНОЙ КОМПАНИИ НА ПРИМЕРЕ КОНКРЕТНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**»



|  |  |
| --- | --- |
| **Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР** | * Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР  * ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем * Студент не проявил инициативы при работе над ВКР |
| **Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:** | * Постоянное взаимодействие * Нерегулярное взаимодействие  * Отсутствие взаимодействия * Другое: |
| **Соблюдение графика работы над ВКР:** | * Полностью соблюдался * Соблюдался частично  * Не соблюдался |
| **Своевременность предоставления окончательного варианта текста ВКР научному руководителю:** | * Накануне дня защиты ВКР * На следующий день после загрузки ВКР в Blackboard * В день крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard * За день до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard * За два дня до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard  * За три дня и более до крайнего срока загрузки ВКР в Blackboard |
| **Степень достижения цели ВКР, сформулированной во Введении:** | * Полностью достигнута * Достигнута частично  * Не достигнута |
| **Соответствие содержания ВКР требованиям:** | * Полностью соответствует * Соответствует частично * Не соответствует |
| **Соответствие оформления текста ВКР требованиям:** | * Полностью соответствует  * Соответствует частично * Не соответствует |

**Особые комментарии**: работа посвящена актуальной теме современного менеджмента. Сильной стороной работы является получение важных и перспективных данных о стимулировании сотрудников в компаниях лидерах своего рынка. Ограничением работы является ограниченный объем собранной информации в экспериментальной части.



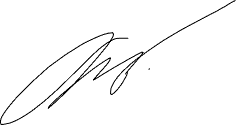
**Общий вывод**: работа студентки **БАМБУРИНОЙ АННЫ ВАЛЕРЬЕВНЫ**

*частично соответствует*  требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами.

Научный руководитель:

Замулин Андрей Леонидович

К.п.н., доцент кафедры ОПиУП



Дата

11.06.2021