

РЕЦЕНЗИЯ

на магистерскую диссертацию студентки магистратуры
факультета психологии Санкт-Петербургского государственного университета
Литвиновой Софьи Александровны на тему «**Социально-психологические особенности
вовлеченности сотрудников в организацию на примере коммерческих структур**»

Тема магистерской диссертации актуальна и выполнена в рамках проблематики социальной психологии. Исследование вовлеченности работников в организацию на современном этапе вызывает большой интерес, как в научном сообществе, так и у специалистов практиков. Для достижения наилучших результатов предприятия крайне заинтересованы в вовлеченных, заинтересованных, увлеченных своим делом работниках. В связи с этим, понимание природы вовлеченности как психологического феномена становится весьма актуальной. Актуальность работы в полной мере обоснована автором во введении.

Работа содержит все формально необходимые составные части. Название работы соответствует специальности, содержание работы соответствует названию. Выбранные методы сбора, обработки и анализа данных, а также представленные результаты и выводы в целом соответствуют поставленной цели и задачам исследования. Автор использует научный стиль изложения, последовательно и логично раскрывает тему исследования. Приведены соответствующие ссылки на литературу. Выборка исследования представляется достаточной. Автор в достаточном объеме описывает процедуру исследования, а также методы и методики исследования.

Необходимо отметить основательный теоретический анализ существующих работ в заявленной области, на основании которого выделяется авторская позиция по изучаемой проблеме. Итогом теоретического анализа стала представленная в работе авторская модель вовлеченности.

Результаты, полученные в ходе исследования, автором описываются в тексте и анализируются. Выводы представляются обоснованными и отражающими полученные результаты. Следует отметить логичность, трудоемкость и тщательность статистического анализа данных, требующих от автора высокой эрудиции.

К работе имеются следующие замечания, не снижающие общую ценность представленной работы:

- 1) Базовое понятие «вовлеченность» было бы уместно раскрыть в модели в полноте своей структуры и содержания.
- 2) В исследовании «вовлеченность» рассматривается в контексте содержательных теорий мотивации, в то время как социально-психологический контекст подразумевает акцент на процессуальных теориях мотивации.
- 3) В тексте диссертации не представлено полученное автором регрессионное уравнение.

Вывод: диссертация на соискание степени магистра психологии Литвиновой Софьи Александровны на тему «Социально-психологические особенности вовлеченности сотрудников в организацию на примере коммерческих структур» отвечает основным требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям по направлению 030300 – Психология по основной образовательной программе «Социальная и политическая психология» и может быть оценена на «отлично».

Рецензент:


Оконешникова Ольга Викторовна,

Кандидат психологических наук, доцент

О.В.

*Можно Оконешниковой О.В.
заверить*

О.В. Оконешникова
14.05.16



Институт профессионального образования
в области политики и административных наук
ЧОУ ВПО
БИДП
Отдел
кандидатов