САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Рецензия

на магистерскую диссертацию студента факультета психологии СПбГУ

Ивчина М.В.

Направление подготовки магистратуры – «Психология»

Профиль – «Социальная психология»

Тема магистерской диссертации: «Ценностно-смысловые детерминанты отношения сотрудников к организации».

Актуальность магистерской диссертации обосновывается тем, что исследование взаимосвязи ценностно-смысловых ориентаций сотрудников и их отношения к организации, в которой они работают, может углубить и дополнить существующие данные как о влиянии ценностно-смысловых ориентаций на развитие субъекта профессиональной деятельности в условиях организации, так и о социально-психологических детерминантах развития самих организаций.

Магистерская диссертация Ивчина М.В. состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем магистерской диссертации составляет 77 страниц.

Во введении автором обосновывается актуальность темы и изложена методологическая часть программы исследования: цель, задачи, объект, предмет и гипотезы исследования.

В первой главе (объемом 18 страниц) автор рассматривает теорию отношений В.Н. Мясищева и другие теоретические основы исследования: психологические концепции ценностных и ценностно-смысловых ориентаций.

Во второй главе представлена программа эмпирического исследования, подробно описаны выборка и процедура исследования, перечислены методы и методики, использованные автором. Сами методики размещены в Приложении.

В третьей главе излагаются результаты эмпирического исследования ценностно-смысловых ориентаций и отношения сотрудников к организации. Ивчиным М.В. обнаружены интересные данные относительно различий в ценностно-смысловых ориентациях сотрудников в зависимости от пола, должностного уровня (рядовые работники или менеджеры), специфики деятельности (производство или реализация продукции).

Достоинствами работы является то, что автор провел исследование на довольно большой выборке (117 сотрудников одной организации) и с использованием большого количества довольно трудоемких методик. Материал магистерской диссертации изложен с соблюдением внутренней логики, между разделами прослеживается логическая взаимосвязь.

Автор магистерской диссертации показал глубокое знание объекта исследования и специфики деятельности работников исследуемой организации, а также способность проводить эмпирическое исследование в области социальной психологии и анализировать полученный материал.

Вместе с тем магистерская диссертация имеет ряд недостатков:

1. В работе заявлено использование корреляционного анализа, однако его результаты не представлены, что ставит под сомнение факт использования этого математико-статистического метода.
2. Использованные автором методы обработки данных не позволяют сделать вывод о детерминантах отношения сотрудников к организации. Автором не установлена даже взаимосвязь между измеряемыми переменными. Обнаружены лишь некоторые различия между двумя группами сотрудников, отличающихся направленностью личности. Для подтверждения выдвинутых гипотез слишком много допущений.
3. Вывод 5 «Соответствие ценностной направленности личности сотрудника декларируемым компанией ценностям позитивно влияет на отношение сотрудника к организации» представляется соответствующим здравому смыслу, но из эмпирического исследования М.В. Ивчина не следует.
4. Автор допускает слишком грубые ошибки в оформлении работы, что свидетельствует о поспешности и небрежности при написании магистерской диссертации:
* Параграф 3.3. полностью дублирует параграфы 3.1.2. и 3.1.3., из этого следует, что реальный объем работы на 7 страниц меньше заявленного.
* Есть стилистические неточности: например, «обилие мужской части коллектива» (стр. 43 и стр. 66).
* Список литературы оформлен не по алфавиту и начинается с №3.

Несмотря на указанные недостатки, работу в целом можно оценить положительно.

**Общий вывод**: Магистерская диссертация Ивчина М.В. отвечает требованиям, предъявляемым к работам данного уровня, и заслуживает оценки «удовлетворительно», а Ивчин М.В. – присвоения квалификации «Магистр психологии».

РЕЦЕНЗЕНТ:

Доцент кафедры социальной психологии СПбГУП,

кандидат психологических наук, доцент Т.И. Короткина

30.05.2016