

характеристики выборки, а также методы и методики исследования. Методики в целом соответствуют задачам исследования.

В третьей главе представлены результаты исследования. Описаны результаты исследования межпоколенных отношений в служебной деятельности у военнослужащих разного возраста. Автором подробно проанализированы результаты представлений о себе и о других сослуживцах (социальные стереотипы) в процессе выполнения служебных обязанностей у военнослужащих разного возраста. Установлено, что уровень толерантности военнослужащих старшего возраста выше. Приведены данные корреляционного анализа и проанализированы взаимосвязи социальных стереотипов и толерантности в разных возрастных группах.

Выводы и заключение в целом соответствуют поставленным задачам.

Достоинствами данной работы являются использование таблиц и иллюстраций, облегчающих понимание текста.

Выводы и заключение в целом соответствуют поставленным задачам.

Несмотря на преимущества работы, следует остановиться на некоторых вопросах и замечаниях.

1. Представляется желательным разделить выборку на группы служащих с меньшим количеством лет разницы, например, 18-25, 26-35 и т.д.

2. Какое применение могут найти результаты работы? Работа выиграла бы, если бы автор представил практические рекомендации.

Указанные вопросы носят дискуссионный характер и не снижают общего положительного впечатления о диссертации.

Диссертация имеет целостную, логически выстроенную структуру и представляет собой самостоятельно выполненное исследование.

Отчёт о выявленных текстовых совпадениях был проведён в системе Blackboard в программе Safe-Assign и выявил 9 % текстовых совпадений. Содержательная экспертиза текстовых совпадений показала, что выявленные совпадения представляют собой либо корректное цитирование источников с указанием ссылок на них, либо носят технический характер (список литературы, математические коэффициенты и пр.). Таким образом, диссертация Елизарьевой Ирины Олеговны «Отношение к возрастным сотрудникам и психологические особенности межпоколенных отношений в организации» является полностью оригинальной авторской научной работой.

Диссертация Елизарьевой И.О. соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям, и заслуживает отличной оценки.

03.06.2016

Рецензент

канд. психол. наук, доцент кафедры
психологического обеспечения
профессиональной деятельности СПбГУ



Старченкова Е.С.