

Рецензия

на диссертацию Елизарьевой Ирины Олеговны «Отношение к возрастным сотрудникам и психологические особенности межпоколенных отношений в организации», представленную на соискание степени магистра по направлению 030300 – Психология основная образовательная программа «Организационная психология и психология менеджмента»

Магистерская диссертация Елизарьевой И. О. посвящена изучению взаимосвязей особенностей межпоколенных отношений, социальных стереотипов и толерантности в процессе военной службы. Актуальность диссертационного исследования обусловлена тем, в настоящее время в научной литературе недостаточно представлены данные о том, как проявляются особенности межпоколенных отношений в организациях в целом, а в отношении особенности взаимодействия военнослужащих тем более.

Научная новизна диссертационного исследования связана с тем, что получены новые данные о межпоколенных взаимоотношениях военнослужащих, изучены особенности проявления толерантности к более старшим по возрасту сотрудникам.

Практическая значимость исследования связана с тем, что результаты работы могут найти свое применение в программах обеспечения профессионального долголетия военнослужащих, в программах формирования благоприятного социально-психологического климата в коллективах.

Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов, заключения, списка литературы из 41 источника, приложений, аннотаций на русском и английском языках. Содержание изложено на 69 страницах. Во введении обосновывается актуальность работы, других традиционно присутствующих элементов, таких как степень разработанности проблемы, цель, задачи и гипотезы исследования - нет.

Первая глава посвящена обзору литературы по теме диссертации. Рассмотрены психологические и социально-психологические аспекты межпоколенных взаимоотношений в организации. Представлен поколенческий анализ рынка труда, а также различные теоретические подходы к понятию «поколение». Проанализирована структура поколений. Описаны тенденции поведения и отношений сотрудников разных поколений в организациях. Представлены концепции «успешного старения». Освещены вопросы профессионального долголетия и сохранения профессионального здоровья. Большое внимание уделено толерантности как важному качеству межличностного взаимодействия. Представлены выводы по первой главе диссертации. В целом литературный обзор оставляет впечатление глубокой проработки проблематики диссертационного исследования, однако, на наш взгляд, не обладает достаточной логической связанностью.

Во второй главе дается описание цели, задач и гипотез исследования. Определен предмет и объект исследования. Описаны этапы исследования,

характеристики выборки, а также методы и методики исследования. Методики в целом соответствуют задачам исследования.

В третьей главе представлены результаты исследования. Описаны результаты исследования межпоколенных отношений в служебной деятельности у военнослужащих разного возраста. Автором подробно проанализированы результаты представлений о себе и о других сослуживцах (социальные стереотипы) в процессе выполнения служебных обязанностей у военнослужащих разного возраста. Установлено, что уровень толерантности военнослужащих старшего возраста выше. Приведены данные корреляционного анализа и проанализированы взаимосвязи социальных стереотипов и толерантности в разных возрастных группах.

Выводы и заключение в целом соответствуют поставленным задачам.

Достоинствами данной работы являются использование таблиц и иллюстраций, облегчающих понимание текста.

Выводы и заключение в целом соответствуют поставленным задачам.

Несмотря на преимущества работы, следует остановиться на некоторых вопросах и замечаниях.

1. Представляется желательным разделить выборку на группы служащих с меньшим количеством лет разницы, например, 18-25, 26-35 и т.д.

2. Какое применение могут найти результаты работы? Работа выиграла бы, если бы автор представил практические рекомендации.

Указанные вопросы носят дискуссионный характер и не снижают общего положительного впечатления о диссертации.

Диссертация имеет целостную, логически выстроенную структуру и представляет собой самостоятельно выполненное исследование.

Отчёт о выявленных текстовых совпадениях был проведён в системе Blackboard в программе Safe-Assign и выявил 9 % текстовых совпадений. Содержательная экспертиза текстовых совпадений показала, что выявленные совпадения представляют собой либо корректное цитирование источников с указанием ссылок на них, либо носят технический характер (список литературы, математические коэффициенты и пр.). Таким образом, диссертация Елизарьевой Ирины Олеговны «Отношение к возрастным сотрудникам и психологические особенности межпоколенных отношений в организации» является полностью оригинальной авторской научной работой.

Диссертация Елизарьевой И.О. соответствует требованиям, предъявляемым к магистерским диссертациям, и заслуживает отличной оценки.

03.06.2016

Рецензент

канд. психол. наук, доцент кафедры
психологического обеспечения
профессиональной деятельности СПбГУ



Старченкова Е.С.